เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ ๑๕๓๕๖/๖๕
๒ ธ.ค. ๒๕๖๕
๑๓.๓๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสฯ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๗๓๖๑ โทรสาร ๐ ๒๒๐๖ ๖๖๓๕

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/๑๒๗ **วันที่** ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ด้วยในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นควรแจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ เพื่อดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)
รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เห็นชอบ

(นางพรพิศ เพชรเจริญ)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒ ธ.ค. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการและให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือนและ ๙ เดือน ได้รายงานต่อคณะกรรมการฯ และ อ.ก.ร. ประเมินฯ เพื่อรับทราบความก้าวหน้าและให้ข้อเสนอแนะตามลำดับแล้ว และรายงานผลครั้งนี้จะเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้คณะกรรมการฯ รับทราบผลการดำเนินการ และให้ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป จากนั้น จะนำเสนอต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. พิจารณาตามลำดับต่อไป

ในการนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้รายงานผลการดำเนินการมาตามลำดับ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบหลักฐาน/เอกสารและเห็นชอบผลการดำเนินการในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเห็นควรเสนอ อ.ก.ร.ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร ก

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ๑

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๒

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน ๗๕

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ๑๑๒

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ ๑๗๗

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งเน้นการพัฒนาการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบทั้งสองส่วนราชการแล้ว โดยจะมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เช่น การขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมมากขึ้น การประเมินผลการรับรู้ และการนำประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมไปประพฤติปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง การรักษามาตรฐานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับเดียวกับปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ เกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และรายงานต่อ อ.ก.ร. ประเมินฯ และ ก.ร. เพื่อรับทราบผลการดำเนินการ

สำหรับ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนส่งเสริมเสริมฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐
คิดเป็นระดับคะแนน ๕ คะแนน
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนส่งเสริมเสริมฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐
คิดเป็นระดับคะแนน ๕ คะแนน
(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการและเกิดผลลัพธ์ ดังนี้

การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการวุฒิสภาได้มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อีกทั้งส่วนราชการสังกัดรัฐสภายังมีการติดตามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบใน ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีทางวัฒนธรรม โดยดำเนินการผ่านโครงการกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ นอกจากนี้ ยังมีจัดกิจกรรมในการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีพิธีมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลและสำนักที่ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว

การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งประกอบด้วย ๙ ขั้นตอน ดังนี้

๑) มีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓) มีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) มีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) มีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) มีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการจัดทำองค์ความรู้ บทเรียน และจัดทำเว็บเพจ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมมีการขับเคลื่อนองค์ความรู้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่แก่หน่วยงานภายในและภายนอกที่เป็นเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การขับเคลื่อนเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม โดยหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ร่วมกันจัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่สอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ เฟสบุค เว็บเพจ ช่องยูทูป เป็นต้น

การขับเคลื่อนการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย จังหวัดกาญจนบุรี และ โรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร และนำองค์ความรู้มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้ง นำองค์ความรู้มาจัดทำแผนการดำเนินการด้านคุณธรรม

นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการสร้างเครือข่าย “บวร” เพิ่มขึ้นจำนวน ๕ แห่ง คือ วัดฉัตรแก้วจงกลณี ร.ร.วัดฉัตรแก้วจงกลณี ชุมชนวัดฉัตรแก้วจงกลณี วัดท่าบันเทิงธรรม และชุมชนวัดท่าบันเทิงธรรม

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับรางวัล “คุณธรรมอวอร์ด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระทรวงวัฒนธรรม เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ นอกจากนี้ในส่วนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับรางวัล “องค์กรคนดี” จากคณะกรรมาธิการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรม วุฒิสภา เมื่อวันอังคารที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการและเกิดผลลัพธ์ ดังนี้

การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาและโครงการเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีการติดตามบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย พบว่าข้าราชการสังกัดรัฐสภา มีความรู้ร้อยละ ๙๔.๐๐ มีความเข้าใจร้อยละ ๙๓.๒๐ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความรู้ร้อยละ ๙๗.๖๐ มีความเข้าใจร้อยละ ๙๗.๔๕ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนาที่สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต เช่น หลักธรรมสังคหวัตถุ ๔ ประกอบด้วย การให้ การพูดดี การประพฤติตนอย่างเที่ยงธรรม มีความสม่ำเสมอ เสมอต้น เสมอปลาย ความพึงพอใจ ความขยันหมั่นเพียร ความเอาใจใส่ ความรอบคอบไตร่ตรอง รวมทั้งประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและนำมา

ขยายผลในหน่วยงาน เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ เช่น การส่งเสริมดุลยชีวิตที่เหมาะสม การนำหลักการพอประมาณ หลักการใช้เหตุและผล หลักของความสมดุล มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งหลักการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน เป็นต้น

การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (สาธารณะ) โดยที่หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการจัดกิจกรรม CSR อย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมการบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ตามสถานที่ต่าง ๆ กิจกรรมการบริจาคโลหิต นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังมีการจัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล โดยมีจุดประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการและเกิดผลลัพธ์ ดังนี้

การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการ วินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีกระบวนการในการติดตามประเมินผลพฤติกรรมของบุคลากรในการประพฤติ/ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแบ่งการประเมินเป็น ๓ ระดับ คือ ประเมินตนเอง ประเมินผู้บังคับบัญชา และผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการขยายเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีเครือข่ายเพิ่มเติม ๔ เครือข่าย ได้แก่ เทศบาลหัวหิน องค์กรวิสาหกิจเพื่อสังคม องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย และบมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีเครือข่าย ๖ เครือข่าย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย และกรมชลประทาน นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการจัดกิจกรรมรณรงค์ “ตาวิเศษ” เฝ้าระวังและบอกต่อพิษภัยการทุจริต และมีการจัดทำคลิปวิดีโอฯ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยส่วนราขการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการและแผนบริหารความเสี่ยงของทั้งสองส่วนราชการ มีการรวบรวมข้อมูลข่าวสารและกำหนดแนวทางการเผยแพร่ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว นอกจากนี้ ได้มีการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การมอบนโยบาย

เจตจำนงในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ การกำหนดมาตรการ/แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ เป็นต้น

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวในข้างต้น ส่งผลให้คะแนนการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนนประเมิน ๙๙.๔๖ (AA) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คะแนน ๙๗.๒๑ (AA) โดยเป็นประเภทหน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ

ข้อเสนอแนะ

จากผลการดำเนินการดังกล่าว รวมทั้งการกำกับ ติดตามการดำเนินการของคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือเป็นแนวทางเพื่อกำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

๑. ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนทั้ง ๓ ด้าน เนื่องจากเห็นว่าเป็นแนวทางที่จะส่งเสริม สนับสนุน ซึ่งกันและกันรวมทั้งเป็นการบริหารคน งาน และงบประมาณร่วมกัน

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการปรับเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ควรศึกษาเกณฑ์ประเมินที่จะปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่

๓. ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น เช่น สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

๔. การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในระหว่างปีงบประมาณควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะเพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๕. ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้นจากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. ๗) เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๖. ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๒. มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๓. รายงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	๑. มีการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติโดยมีกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการ ๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ
๓	● มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ● มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	● รายงานผลการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ ● รายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑	การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	**๕**	**๕**	
๑.๑.๑	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๑.๑.๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑.๑.๒ กิจกรรมการระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย **<u>สว</u>** โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและผู้บริหาร ๒. การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบ : การทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ภายใต้รูปแบบดำเนินกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน ๒ รุ่น เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็น	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเริ่มกระบวนการ ดังต่อไปนี้ ๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ดำเนินการ ดังนี้ ๑) แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของผู้บริหาร รวมทั้งบุคลากรทุกระดับ ๒) จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยแบ่งเป็นการประกาศเจตนารมณ์ภาพรวม ในนามของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑ ฉบับและเจตนารมณ์ของส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ (๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม) โดยการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากร มีสาระสำคัญในความมุ่งมั่น ดังนี้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๑.๑.๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑.๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	ระบบ การทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อกำหนดแนวทาง การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยรูปแบบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ” โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. เป็นวิทยากรและการบรรยาย เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยพลังแห่งสติตามวิถีศาสตร์พระราชา” โดย ดร. วิภาภรณ์ เกียรติอำนวย รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เจ.เอช.อุตสาหกรรม จำกัด เป็นวิทยากร ผู้เข้าร่วม ๑๗๔ คน ใช้งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> ผลการสำรวจ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้	จะขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน **(๑) ด้านเจตจำนงสุจริต** ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย **C reativity** ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ **L evelling up ยกระดับในทุกมิติ** ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี **E ducation มีความรู้อย่างมีสติ A tmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต** โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี **N ation’s Interests ประโยชน์สุขของทุกคน** โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม **No Gift Policy** โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่างๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ <u>ผลการติดตามระดับผู้บริหาร</u> ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ <u>ผลการติดตามระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</u> ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ สรุปแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ๑. เริ่มต้นจากการค้นหาความจริง : ร่วมกันค้นหาความดีขององค์กรที่มีอยู่ และวิเคราะห์สภาพปัญหาเชิงจริยธรรม	**(๒) ด้านการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ดังนี้ - ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ - ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง - ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี - ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒.สร้างแรงบันดาลใจ : กระตุ้นและเสริมพลังให้คนในองค์กรเกิดความสนใจในการปฏิบัติตาม ๓. มุ่งสู่เป้าหมาย : ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของคนในองค์กร เพื่อตอบโจทย์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๔. ใส่ใจเรียนรู้ : เรียนรู้ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง ๕. สร้างเครือข่ายคุณธรรม : ขยายผลความดีไปสู่สังคมภายนอก ๓. มีการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ผ่านระบบ Zoom ให้แก่บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกหน่วยงาน จาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ และวันพุธที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom เป้าหมายเพื่อไปสื่อสารทำความเข้าใจการขับเคลื่อนในหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาเป็นรายกรณี เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามขั้นตอนประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ของ	- ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) - ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดีเพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน - ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน - ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา **(๓) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและรักษาสิ่งแวดล้อม** พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ๓) จัดทำสื่อเผยแพร่ ปะชาสัมพันธ์ ให้รับทราบโดยทั่วกัน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานภายในจัดกิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ๔. หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ หน่วยงาน ดำเนินการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (คุณธรรมเป้าหมายและปฏิญญาคุณธรรม) และมีการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนคุณธรรมของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และได้ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน โดยปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑) สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การประหยัดพลังงาน ๒) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ๓) สำนักบริหารงานกลาง ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ภักดีต่อองค์กร	**<u>ผลผลิต</u>** ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ หน่วย ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยละ ๑ ฉบับ ๒. กิจกรรมการระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดำเนินการ ดังนี้ - เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบทั้งในระดับสำนักงาน และทุกหน่วยงานในสังกัด ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้ ดำเนินการกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในทุก ๆ สำนัก และได้นำผลการทบทวน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๔) สำนักพัฒนาบุคลากร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ซื่อตรงต่อหน้าที่ ไม่ให้ ไม่รับ ไม่ทับซ้อน ๕) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๖) สำนักการพิมพ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ใจบริการ งานตรงเวลา ๗) สำนักรักษาความปลอดภัย ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือจิตบริการอุทิเวลาราชการ ความซื่อสัตย์และความคุ้มค่า ๘) สำนักประชาสัมพันธ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ๙) สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรมวิชาชีพสื่อสารมวลชน ๑๐) สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ วินัย ซื่อสัตย์ ไม่คอร์รัปชั่นเวลาราชการ ๑๑) สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	ดังกล่าวมาจัดทำเป็นคุณธรรมเป้าหมายของหน่วย โดยปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรมและสามัคคี ๒. สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ "ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ เปี่ยมด้วยจิตบริการ" ๓. สำนักประชาสัมพันธ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ รักษาวินัยการเงิน การคลัง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๕. สำนักบริหารงานกลาง ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต ๖. สำนักการต่างประเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัย ใช้ทรัพยากรอย่างรู้ค่า นำพาจิตสาธารณะ ยึดมั่นศาสนา สืบสานวัฒนธรรมไทย ๗. สำนักการประชุม ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัยอุทิศตนด้วยความซื่อสัตย์ ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสาร่วมพัฒนาสังคม ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ยึดมั่นในกฎระเบียบ วินัย อย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ ๑๒) สำนักวิชาการ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ความสามัคคี ๑๓) สำนักสารสนเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ จิตบริการ งานซื่อตรง ๑๔) สำนักการประชุม ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือรับผิดชอบต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๑๕) สำนักกฎหมาย ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ๑๖) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง ๑๗) สำนักกรรมาธิการ ๑ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สามัคคี มีวินัย โปร่งใส ในการปฏิบัติ ยึดหลักคุณธรรม นำองค์กรสู่ความพอเพียง ๑๘) สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๘. สำนักกฎหมาย ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มุ่งพัฒนาองค์กร ๙. สำนักวิชาการ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีจิตอาสา ยึดมั่นกฎระเบียบ เพียบพร้อมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง ๑๐. สำนักกรรมาธิการ ๑ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ร่วมใจ โปร่งใส สุจริต จิตอาสาพัฒนาสำนักงาน ๑๑. สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑๒. สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑๓. สำนักภาษาต่างประเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือรักเกียรติ รู้หน้าที่ ประพฤติดี ยึดมั่นความพอเพียง ๑๔. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา ๑๕ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง ๑๖. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สุจริต โปร่งใส ใส่ใจ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑๙) สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ความสามัคคี ๒๐) สำนักภาษาต่างประเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สามัคคี มีวินัย ใฝ่การงาน สานประโยชน์ร่วมกัน ๒๑) สำนักนโยบายและแผน ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สุจริตกาย วาจา ใจ ยึดมั่นวินัย และศีลธรรม น้อมนำหลักพอเพียง ๒๒) สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การให้บริการที่เป็นเลิศ ๒๓) สำนักงบประมาณของรัฐสภา ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ๒๔) กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ จิตบริการ งานสำเร็จ วางตัวเป็นกลาง ๒๕) กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ความพอเพียง ๒๖) กลุ่มงานประธานรัฐสภา ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอหรือมีความประพฤติเสมอต้นเสมอปลาย	ศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑๗. สำนักการพิมพ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ให้บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา พึงพาหลักพอเพียง ๑๘. สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ รักษาวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา รู้ใช้อย่างประหยัด สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑๙. สำนักนโยบายและแผน ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ความสำนักรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตบริการ (ไม่เลือกปฏิบัติ) การใช้ทรัพย์สินอย่างรู้คุณค่า (กระดาษ) และใช้จ่ายอย่างพอเพียง (การออม) ๓. กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ได้ดำเนินการดังนี้ ๑) จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒๗) กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลสาเร็จโดยมีความพร้อมเพรียง ปรองดอง และรักใคร่กลมเกลียวกัน ๕. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นใน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๖. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ	๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีแผนบูรณาการส่งเสริม ฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. มีแผน/โครงการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑๙ ฉบับ ๓. มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๔. รายงานผลการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาวุฒิสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน ๗. ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการทุกระดับ ซึ่งเป็นการประเมินเชิงพฤติกรรมต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้มีการประเมินพฤติกรรม ผ่านแบบประเมินออนไลน์ การประเมินมี ๓ ระดับ ได้แก่ ๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับผู้บัญชา ๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา ๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง ผลการประเมินพฤติกรรม พบว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละมากกว่าร้อยละ ๙๐ ๘. ส่งรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและเอกสารหลักฐานให้คณะกรรมการ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาข้อมูลและเอกสารหลักฐานแล้ว มีมติเห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ และมีมติเห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายในในระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบทุกสำนัก ซึ่งได้รายงานต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และส่งข้อมูลการรายงานผลและเอกสารหลักฐาน ให้กรมการศาสนาเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๙. รายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<u>ผลผลิต</u> ๑. มีการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างวัฒนธรรมสุจริต ๑ ฉบับ ๒. มีแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๓. มีมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๔. รายงานการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ จำนวน ๑ ฉบับ ๕. รายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ จำนวน ๑ ฉบับ		
๑.๑.๒	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามโครงการส่งเสริม	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้	สำนักเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชุมชี้แจงประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	การขับเคลื่อนการปฏิบัติ ตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล **<u>สว.</u>** โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการส่งเสริมยกย่องการกระทำความดีเชิงประจักษ์	๑. ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปยังหน่วยงานภายในครบทุกหน่วยงาน ๒. สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกฯ ๓. แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการตั้งคณะทำงานในระดับสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกฯ ๔. กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ๕. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายภายในเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม	และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และรายละเอียดให้ทราบโดยทั่วกัน ๒. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกภายในสำนักและจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อมายังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. แจ้งเวียนขอรายชื่อผู้แทนหน่วยงานในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเลือกอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งแนวทางการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ๖. สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการพนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๒ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๒๑ คน ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๗ คน และประเภทลูกจ้าง จำนวน ๒ คน ๗. คณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ ที่กำหนดไว้ทั้ง ๒ ส่วน คือ จากคณะกรรมการฯ และจากการลงคะแนนของบุคลากรของสำนักงานฯ และมีผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้ ๑) ประเภทวิชาการ นายพงศกร คเชนทรพรรคนิติกรชำนาญการ สำนักกรรมาธิการ ๑ ๒) ประเภททั่วไป นายรังสรรค์ สุภคุต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฯ ข้อ ๑๐ได้กำหนดให้แบ่งสัดส่วนการให้คะแนนออกเป็น ๒ ส่วนตามข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) ให้มีน้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละห้าสิบ ดังนี้ (๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยการให้คะแนนตามแบบประเมินที่กำหนด (๒) ให้สำนักงานจัดให้ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยให้ข้าราชการรัฐสภามีสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในประเภทตำแหน่งละไม่เกินหนึ่งคน และวิธีการลงคะแนนให้กระทำโดยลับ ๕. จัดให้มีการลงคะแนนในส่วน (๑) เมื่อวันที่ ๗ – ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ และจัดให้มีการลงคะแนนในส่วน (๒) เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบ e – Survey ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๖. ผลการลงคะแนนปรากฏดังนี้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓) ประเภทพนักงานราชการ นางสาวศิรินทร์ญา ไพศาลธรรม เจ้าหน้าที่ตัดต่อภาพและเสียง สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา ๔) ประเภทลูกจ้าง นายประทาน คล้ายสุบรรณ พนักงานบริการ บ ๒ สำนักรักษาความปลอดภัย นอกจากนี้ ได้มีการจัดพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ระดับสำนัก ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๔๘ คน ๘. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	๑) ประเภทวิชาการ คือ นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมาธิการการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักกรรมาธิการ ๒ ๒) ประเภททั่วไป คือ นางสาวสุจิตรา พึ่งสนิท ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกรรมาธิการ ๑ ๓) ประเภทพนักงานราชการ คือ นางสาวสุพาณี พุมมา ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง ๔) ประเภทลูกจ้างประจำ คือ นายรุ่งโรจน์ สาหร่ายทอง ตำแหน่งพนักงานบริการ ระดับ บ๒ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีผู้มีคุณสมบัติได้รับการเสนอชื่อพิจารณาเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔๗ คน ดังนี้ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๘ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๑๗ คน ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๙ คน ประเภทลูกจ้าง จำนวน ๓ คน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นใน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพการสื่อสารด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๑๐. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน ๑๑. รายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และมีการประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละประเภท และมีการจัดพิธีมอบมอบรางวัลและยกย่องผู้มีคุณธรรมและ	๒. ผลการลงคะแนน ปรากฏว่าได้มีข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ คน ตามหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนด ๓. รายงานผลการดำเนินโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการส่งเสริมยกย่องการกระทำความดีเชิงประจักษ์ พร้อมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		จริยธรรมดีเด่นในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยประธานรัฐสภา (นายชวน หลีกภัย) เป็นประธานในพิธี เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นบี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน ๑๒. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีผู้มีคุณสมบัติได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๕๒ คน ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๒ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๒๑ คน ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๗ คน ประเภทลูกจ้าง จำนวน ๒ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนักงานและระดับสำนักทั้ง ๕๒ คน ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑ ฉบับ		
๑.๑.๓	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล **<u>สว.</u>** โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ๒. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาและชมงานของสำนัก /กลุ่มงาน ขึ้นตรง รวมทั้งแจ้งให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา ๓. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายภายในเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งแนวทางการ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชุมชี้แจงประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. จัดทำกิจกรรมการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเข้าร่วมพิจารณาในการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		คัดเลือกและยกย่องหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง ๔. คณะกรรมการฯ เข้าตรวจเยี่ยมการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ จากนั้นได้ประชุมพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบซึ่งแล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ๕. รายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน ๖. มีผลคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ดังนี้ รางวัลระดับ “ดีเด่น” ได้แก่ สำนักสำนักการประชุม รางวัลระดับ “ดีมาก” ได้แก่ สำนักกรรมาธิการ ๑ รางวัลระดับ “ดี” ได้แก่ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๗. จัดพิธีมอบมอบรางวัลและยกย่องหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๓. กำหนด กรอบ กติกา และหลักเกณฑ์การให้คะแนนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส/เอกสารอ้างอิง ๔. กำหนดแผนการดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๕. ตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖. มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ และดำเนินการพิจารณารายละเอียดของเกณฑ์การให้คะแนน ๗.คณะอนุกรรมการได้เข้าเยี่ยมชมผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักต่าง ๆ ประกอบด้วย ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม เพื่อพิจารณาให้คะแนน ๘. คณะอนุกรรมการได้พิจารณาผลงานตลอดปีงบประมาณของสำนักและให้คะแนน พร้อมทั้งสรุปคะแนนเสนอคณะกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ดีมาก และดี รวมทั้งมีการมอบเกียรติบัตรยกย่องสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ระดับสมควรได้รับการยกย่องเป็นพิเศษ จำนวน ๖ สำนัก และระดับสมควรได้รับการยกย่อง จำนวน ๑๗ สำนัก รวมจำนวน ๒๓ สำนัก ในงาน วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยประธานรัฐสภา (นายชวน หลีกภัย) เป็นประธานในพิธี เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นบี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน **<u>ผลผลิต</u>** ๑. กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายภายในเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง ๒. มีสำนักต้นแบบด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ระดับ	**<u>ผลผลิต</u>** ๑. กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายภายในเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ครั้ง ๒. ได้มีรายละเอียดเกณฑ์และกำหนดคะแนนในแต่ละเกณฑ์เพื่อเป็นมาตรฐานในการพิจารณา ๓. มีผลการดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แก่ รางวัลดีเด่นสำนักการพิมพ์ รางวัลดีมาก สำนักประชาสัมพันธ์ รางวัลดี สำนักกรรมาธิการ ๒ ๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเสนอเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดี รวมจำนวน ๓ สำนัก ๓. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักต้นแบบด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ๓ สำนัก รวมทั้งมีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งมีคะแนนรวมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒๓ สำนัก ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๔. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑ ฉบับ		
๑.๑.๔	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม **<u>สว.</u>** โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนกลไกในการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ - ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ ๙ ขั้นตอนของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งข้อ ๘ ได้กำหนดการจัดกิจกรรมมิติทางศาสนาและวัฒนธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงดำเนินการ ดังนี้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายภายในทั้ง ๒๗ หน่วยงาน โดยมีการดำเนินกิจกรรมการชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมให้แก่ผู้แทนเครือข่ายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบใน ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. หน่วยงานภายในได้ส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมของ (หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ซึ่งกิจกรรมที่หน่วยงานภายในดำเนินการ มีดังนี้ **มิติหลักธรรมทางศาสนา** : กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ การร่วมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและโอกาสต่างๆ การทำบุญด้วยการบริจาคเงิน/สิ่งของ การจัด	**๑. มิติทางศาสนา** ๑.๑ จัดโครงการฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ วัดจันทรสโมสร โดยการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาในรูปแบบการร่วมบุญทอดกฐินและรับฟังบรรยายธรรมะ ๑.๒ หน่วยงานในสังกัดจัดกิจกรรมรับฟังบรรยายธรรม อาทิ หัวข้อ “ ความรู้รักสามัคคีและกตัญญูต่อบ้านเมือง” ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยพระอาจารย์ ดิเรกศักดิ์ ณ วัดใหม่ทองเสน ๑.๓ ได้จัดการฝึกปฏิบัติสมาธิออนไลน์ อาทิ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักกรรมาธิการ ๓ เป็นต้น **๒. มิติทางวัฒนธรรม** ๒.๑ การประยุกต์นำประเพณีวัฒนธรรมลอยกระทงมาใช้ในการรณรงค์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส โดยสำนักส่งผู้แทนเข้าร่วมประกวดนางนพมาศ ในแนวคิดการนำคุณธรรมและจริยธรรมมาขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการจัดทำสื่อรณรงค์คุณธรรมและความโปร่งใสในรูปแบบกระทง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		บรรยายธรรม กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา **มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** : จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต เช่น การทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย การดูแลรักษาอุปกรณ์สำนักงานฯ การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเผยแพร่องค์ความรู้ จัดมุมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การปลูกต้นอ่อนทานตะวัน/ผักบุ้ง การปลูกผักคอนโด การทำแชมพูสมุนไพร เป็นต้น **มิติวิถีวัฒนธรรม** : การจัดกิจกรรมวันสำคัญตามประเพณี เช่น ลอยกระทง สงกรานต์ การรณรงค์ให้ข้าราชการสวมชุดผ้าไทย เป็นต้น ๓. มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนมิติหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอื่น ๆ เช่น กิจกรรมบรรยายธรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ ศึกษางานโบราณสถานและ	และมอบให้นางนพมาศถือเดินรณรงค์และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒ นำวัฒนธรรมเรื่องความกตัญญูและการเคารพผู้ใหญ่มาจัดเป็นโครงการรักษ์ธรรมรักษ์ไทยปันน้ำใจแด่เพื่อนร่วมแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกิจกรรมสรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้บังคับบัญชา ทำบุญใส่บาตรและปล่อยปลา ๔. จัดทำสื่อรณรงค์ให้เกิดความตระหนักในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต **<u>ผลผลิต</u>** ๑. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐๐ คน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๙๖ คน ๒. กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนาร้อยละ ๙๔.๕ ๓. รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โบราณวัตถุที่มีความสำคัญทางศาสนาและวัฒนธรรม โดยหน่วยงานภายในได้ส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ๔. รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมของหน่วยงานภายใน ๒๗ หน่วยงาน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีกิจกรรมขับเคลื่อนมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมครบทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ๒. มีรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑.๕	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ **<u>สว.</u>** โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการองค์ความรู้และรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม เพื่อกำกับเร่งรัดและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ให้แก่เครือข่ายภายในผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ซึ่งได้ดำเนินการติดตามอย่างต่อเนื่อง ๒. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ผ่านระบบ Zoom ให้แก่บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกหน่วยงาน จำนวน ๒๗ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และได้ทำการแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในส่งรายงานผลและ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ทุกหน่วยในสังกัดได้ดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักและดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักฯ หน่วยละ ๑ แผน ๒. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำสำนักทุกสำนัก เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ ๑๙ หน่วยงานในสังกัดมีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยรูปแบบการพบปะคณะทำงานตามสำนัก/กลุ่ม ๓. แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในส่งรายงานผลและเอกสารหลักฐานการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รวบรวมให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เอกสารหลักฐานการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รวบรวมให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ พิจารณา และให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบ และส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมต่อไป ๓. กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินการผ่านการประชุมคณะอนุกรรมการองค์ความรู้และรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม โดยมีการประชุม ติดตาม และให้คำปรึกษาเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๔. มีการเผยแพร่แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับทุกหน่วยงานใช้เป็นคู่มือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ ๙ ขั้นตอน โดยทุกหน่วยงานได้ ส่งรายงานผลและเอกสารหลักฐานการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๕. คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ได้พิจารณาข้อมูลการรายงานและเอกสารหลักฐานการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายใน พร้อมกับ	ข้าราชการรัฐสภาฯ พิจารณา และให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบ และส่งให้กรมการศาสนาต่อไป ๔. การติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและวัฒนธรรมองค์กร ได้ดำเนินการ โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัด สำรวจพฤติกรรมบุคลากรในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่าร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๕. การจัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ย้ำเตือนให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมฯ และวัฒนธรรมองค์กร และเผยแพร่ภายในสำนักงานและหน่วยที่ตนสังกัด จำนวน ๑๙ สื่อ โดยประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ เช่น เฟสบุคของสำนัก และยูทูป เป็นต้น ๖. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ให้คำแนะนำหน่วยงานเพื่อให้ข้อมูลและเอกสารหลักฐานในการรายงานมีความชัดเจนมากขึ้น ซึ่งได้เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ โดยได้ส่งข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐานการดำเนินการให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. กิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง ๒. รายงานการติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗. ติดตามและจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมทางจริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้สูตรยามาเน่ คำนวณกลุ่มตัวอย่าง จากบุคลากรจำนวน ๑๑๗๙ คน ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๒๙๙ คน แต่มีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมินมากว่าจำนวนสูตรยามาเน่ ดังนี้ การประเมินตนเอง จำนวน ๖๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๔ ของบุคลากรทั้งหมด การประเมินผู้บังคับบัญชา มีผู้เข้าร่วมประเมินจำนวน ๖๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๕ จากบุคลากรทั้งหมด ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา มีผู้ได้รับการประเมิน จำนวน ๕๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด รายงานผลสำรวจพฤติกรรม พบดังนี้ ๑) บุคลากรประเมินตนเอง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐ โดยมีลำดับการปฏิบัติตามประมวลฯ สูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ เท่ากับร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ การให้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑ ๒) ประเมินผู้บังคับบัญชา พบว่าผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๐. โดยลำดับการปฏิบัติตามประมวลฯ สูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความจงรัก ภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีค่าเฉลี่ย ๔.๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑ ๓) การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ โดยมีการปฏิบัติตามประมวลสูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ เท่ากับร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีรายงานผลการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๐ ฉบับ (สำนักงาน ๑ ฉบับ และหน่วยงานในสังกัด ๑๙ ฉบับ) ๓. ผลการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่ามีพฤติกรรมดังนี้ ๑). บุคลากรประเมินตนเอง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐ ๒) ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐ ๓) ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ๔.รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กร	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			คุณธรรมต้นแบบ พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ	
๑.๑.๖	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมวันคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล **<u>สว.</u>** โครงการวันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใส (งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กำหนดแผนดำเนินการจัดกิจกรรมวันคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ **การมอบรางวัลให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส** (๑) จัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยประธานรัฐสภา (นายชวน หลีกภัย) เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงาน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กำหนดแผนดำเนินการจัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรมในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดการจัดกิจกรรม ดังนี้ - การมอบรางวัลให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (๑) มอบรางวัลให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ ประเภท ได้แก่ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้าง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	**สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**	
		เลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นบี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน โดยมีรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดังนี้ **ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น** ประเภทวิชาการ นายพงศกร คเชนทรพรรค นิติกรชำนาญการ สำนักกรรมาธิการ ๑ ประเภททั่วไป นายรังสรรค์ สุภคุต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ประเภทพนักงานราชการ นางสาวศิรินทร์ญา ไพศาลธรรม เจ้าหน้าที่ตัดต่อภาพและเสียง สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ประเภทลูกจ้าง นายประทาน คล้ายสุบรรณ พนักงานบริการ บ ๒ สำนักรักษาความปลอดภัย **สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ**	(๒) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ มีการมอบรางวัลระดับ “ดีเด่น” ระดับ “ดีมาก” และระดับ “ดี” นอกจากนี้ จะมีการมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนัก (หน่วยงานภายใน) ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดไว้ และมอบเกียรติบัตรให้แก่สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งผ่านเข้ารอบด้วย ๒. กำหนดแผนงาน/โครงการจัดกิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยรณรงค์ เผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรม ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. จัดโครงการในวันจันทร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องสัมมนาชั้นบี ๑ อาคารรัฐสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		รางวัลระดับ “ดีเด่น” ได้แก่ สำนักสำนักการประชุม รางวัลระดับ “ดีมาก” ได้แก่ สำนักกรรมาธิการ ๑ รางวัลระดับ “ดี” ได้แก่ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนัก ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๔๘ คน และมอบเกียรติบัตรยกย่องสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งมีคะแนนรวมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒๓ สำนัก (๒) งานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม มีการจัดกิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยรณรงค์ เผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรม ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	โดยมีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔ ประเภท ๆ ละ ๑ คน ได้แก่ วิชาการ ทั่วไป พนักงานราชการและลูกจ้าง รวมทั้งหมด ๔ คน และยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๓ รางวัล ประกอบด้วย รางวัลดีเด่น ดีมากและดี ทั้งนี้ นายชวน หลีกภัย ประธานรัฐสภา เป็นประธานในพิธีมอบโล่เกียรติยศ ประกาศเกียรติคุณ และเข็มเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้เข้ารับรางวัล ๔. มีเครือข่ายเข้าร่วมแสดงนิทรรศการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ เครือข่าย ได้แก่ ๑. สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ๒. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๓. สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๔. กรมการศาสนา ๕. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โดยมีเครือข่ายภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจำนวน ๖ สำนัก และโครงการบ้านเมืองสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมแสดงนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) และกรมการศาสนา สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม ๒. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีแผนการดำเนินกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (ดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) และการจัดนิทรรศการ	**<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีแผนงาน/โครงการจัดกิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (จัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) ๒. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ ครั้ง ๓. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก จำนวน ๖ เครือข่าย ได้แก่ ๑) เครือข่ายเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. ในภูมิภาค เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบออนไลน์ Zoom ๒) องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom ๓) สำนักงานเขต กทม. จำนวน ๕๐ เขต เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะสุโกศล ถนนศรีอยุธยา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล จำนวน ๑ แผน ๒. กิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๓. นิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมที.เค พาเลซแอนด์คอนเวนชั่น หลักสี่ ๕) เครือข่ายกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจังหวัดนนทบุรี ๖. กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมราชบพิตร ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๗. มีการยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสกนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ๘. มีเครือข่ายเข้าร่วมแสดงนิทรรศการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๙.รายงานผลการดำเนินโครงการวันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใส พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ	
๑.๑.๗	**สผ.** กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ สำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ สำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ วัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร (วัดโพธิ์) วัดราชนัดดารามวรวิหาร และการเข้าชมนิทรรศน์รัตนโกสินทร์ กิจกรรมประกอบด้วยการบรรยาย เรื่อง “วินัยเป็นมงคลสูงสุดของชีวิต” โดยมีผู้เข้าร่วม ๔๖ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๑๓,๓๕๐ บาท <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ ผลการตามจากผู้บังคับบัญชา		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมปรับเปลี่ยน และนำหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้วอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ ๒. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นใน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ใช้อำนาจด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๓. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๔. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน ๕. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว **<u>ผลผลิต</u>** ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๒ มีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมในการปฏิบัติราชการเรื่อง วินัยเป็นมงคลสูงสุดของชีวิต ๒. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐		

๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ	- มีบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเข้ามาศึกษาเรียนรู้/บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกเข้ามาศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	● มีองค์ความรู้หรือแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแนวทางในการเผยแพร่เพื่อสร้างการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ ● มีแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	● รายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒	**การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**	**๕**	**๕**	
๑.๒.๑	**<u>สผ.</u>** โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ - การสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานและการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - การถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ **<u>สว.</u>** โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๔ ของกลุ่มเป้าหมาย	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการ เพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์องค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ ผ่านโปรแกรม Zoom จัดกิจกรรมเมื่อวันพุธที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา รูปแบบเป็นการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อน สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างเนื้อหาสื่อให้ดึงดูดใจ” ผู้เข้าร่วมเป็นผู้ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๔๗ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) โดยมีทันตแพทย์ ไพรัช กาวประเสริฐ อนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดพิจิตร โดยแบ่งกลุ่มอบรมและฝึกปฏิบัติ ดังนี้ ๑. แลกเปลี่ยนประสบการณ์แห่งความดี ๒. ฝึกฝนเทคนิคการเล่าเรื่องความดี ๓. ให้กลุ่มเป้าหมายถ่ายทอดความดีของตนเองและเพื่อน ๔. ผลัดกันเล่าเรื่องความดี ๕. ฝึกปฏิบัติถ่ายทอดความดีที่ได้กระทำในรูปแบบตัวอักษร เพื่อนำมาถอดเป็นบทเรียนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตาม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการเพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์องค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ ผ่านโปรแกรม Zoom ๓. องค์ความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในกระบวนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๗ องค์ความรู้	<u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๘ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ ผลการติดตามจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ภายหลังจากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ (PDCA) เพื่อพัฒนาสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการติดตาม	ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๖. กำหนดให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปใช้และปฏิบัติการถอดบทเรียนคนละ ๑ เรื่อง โดยแสดงถึงพฤติกรรมในการกระทำความดีและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือการร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยที่ตนเองสังกัดไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดส่งเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ๗. องค์ความรู้การสร้างพฤติกรรมความดี ได้แก่ ข้อคิด/แนวคิดในการทำความดี ความดีที่ประทับใจ ความคิดที่ก่อเกิดกระบวนการสร้างความดีที่ระเบิดจากข้างใน อาทิ การกล่อมเกลาจากครอบครัว การได้เรียนรู้จากพฤติกรรมของบิดา มารดา ผู้บังคับบัญชา และการผสานแนวคิดของตนเอง การเรียนรู้อยู่ร่วมกับผู้อื่นและเห็นความสำคัญของการเป็นคนดี จนเป็นจิตใจที่ดี มุมมองที่เป็นบวก และใช้มุมมองที่เป็นบวกมาปฏิบัติตนจนเป็นวิถีชีวิต **<u>ผลผลิต</u>** ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		การดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ ๒. หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง มีการจัดทำองค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ “ผลสำเร็จของกระบวนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ รวมทั้งมีการจัดทำองค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในรูปแบบเอกสาร (รูปเล่ม) และคลิปวิดีโอด้วย - ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านเฟสบุ๊ค “คุณธรรม คนสภา” เว็บเพจ “แหล่งเรียนรู้องค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” รวมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ	๒ มีบทเรียนและองค์ความรู้เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕๔ เรื่อง ๓. มีการจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในรูปแบบคลิปวีดิโอ ๔.รายงานการดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่เลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลการติดตามกลุ่มเป้าหมายในการนำไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานภายในในรูปแบบคลิปวิดีโอ “ผลสำเร็จของกระบวนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในกิจกรรม/โครงการ เช่น **๑) นิทรรศการสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี** ทั้งในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และหน่วยงานภายใน ๒๗ หน่วยงาน โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น สำนักงาน ก.พ. กรมการปกครอง กรมพัฒนาที่ดิน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา **๒) นิทรรศการ ๙๐ ปี รัฐสภา** โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ในการขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต และ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ริมสระน้ำ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา **๓) การประชุมสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี** มีการเผยแพร่องค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ **๔) นิทรรศการวันแห่งการเรียนรู้ (Learning organization : Lo)** เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งในรูปแบบเอกสาร คลิปวิดีโอ รวมทั้งการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้นบี ๑ อาคารรัฐสภา **๕) นิทรรศการวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม** โดยมีเครือข่ายภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจำนวน ๖ สำนัก และโครงการบ้านเมืองสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมแสดงนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		กับเครือข่ายภายนอก จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) กรมการศาสนา เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นบี ๑ อาคารรัฐสภา ๔. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๔ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการเพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์องค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ ผ่านโปรแกรม Zoom		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓. ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ ๔. องค์ความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในกระบวนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๗ องค์ความรู้ และองค์ความรู้ในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๑.๒.๒	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมสร้างแหล่งเรียนรู้การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>สว.</u>** โครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส/เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบดิจิทัล	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการองค์ความรู้และรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปด้วยเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยมีประธานหรือผู้แทนคณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ออกแบบเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. จัดทำ Content เพื่อนำลงระบบ ประกอบด้วย ๒.๑ หน้าหลัก ๒.๒ หลักสูตรการเรียนการสอน หมายถึง หลักสูตรที่จะใช้อบรมบุคลากร ๒.๓ หลักสูตรของฉัน หมายถึงหลักสูตรที่บุคลากรได้ลงทะเบียนเรียนแล้ว	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ประจำสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร่วมเป็นอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อรักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายในสำนักงาน และจัดการองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม รวมทั้งการป้องกันการทุจริต สำหรับเผยแพร่และเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ๒. สร้างเว็บเพจ “ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งเป็นศูนย์ข้อมูลการดำเนินด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักต่าง ๆ เพื่อให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ	๒.๔ วิจัย/บทความทางวิชากร ๒.๕ ยุทธศาสตร์/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.๖ แบบประเมินการเรียนการสอน ๒.๗ แบบประเมินพฤติกรรม ๒.๙ การมอบใบประกาศผ่านการเรียนรู้ ๓. คัดเลือกและจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ จำนวน ๓ หลักสูตรในเบื้องต้น ได้แก่ หลักสูตรการป้องกันการทุจริต หลักสูตรประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหลักสูตรค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๔. ขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ โดยมีหน่วยภายนอกเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ กรมชลประทาน เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาวงาม กองบังคับการตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางทางการป้องกันการทุจริต และโรงเรียนวัดประดู่ธรรมาธิปัตย์ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓. หน่วยงานภายในมีการจัดทำองค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำใช้เป็นแนวทางในการเผยแพร่ไปสู่การปฏิบัติงานได้ ๔. ใช้เว็บเพจ “ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และมีช่องทางสำหรับการเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งเป็นศูนย์ข้อมูลการดำเนินด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักต่าง ๆ เพื่อให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ๕. มีรายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** - มีการจัดทำแหล่งเรียนรู้ดิจิทัลการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและ	๕. จัดทำ face book ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ คุณธรรมข้าราชการ สว. **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ จำนวน ๓ หลักสูตร - มีการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่แก่หน่วยงานภายนอก จำนวน ๔ หน่วยงาน - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ข้าราชการใหม่) ได้เข้าศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ประกอบด้วยผู้แทนจากโรงเรียนโครงการกองทุนการศึกษาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวม ๔๐ โรงเรียน ๘ จังหวัด จำนวน ๒๐๓ คน เข้าร่วมเรียนรู้หลักสูตรจิตอาสา และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปใช้ประโยชน์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ และบุคคล ภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ	๒.รายงานผลการดำเนินการโครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส/เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบดิจิทัล พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

๑.๓ การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีช่องทางในการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ	- สื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ
๓	● มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	● รายงานการขับเคลื่อนและการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๓	**การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม**	**๕**	**๕**	
๑.๓.๑	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมการสร้างสื่อสร้างสรรค์และรณรงค์ส่งเสริมการขับเคลื่อน ด้าน - วัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) - ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ตามโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร เช่น คลิปวีดีโอ อินโฟกราฟิก เพลง บทความ คำขวัญ เป็นต้น **<u>สว.</u>** โครงการจัดทำสื่อและรณรงค์เผยแพร่เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เช่น อินโพกราฟิก คลิปวีดิโอ แบนเนอร์ โปสเตอร์ เป็นต้น	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การจัดกิจกรรมโครงการสร้างความรู้ความเข้าใจการสร้างสื่อสร้างสรรค์ และการรณรงค์ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือความโปร่งใส โดยดำเนินการภายใต้โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ผ่านโปรแกรม Zoom รูปแบบกิจกรรมเป็นการอภิปราย หัวข้อวิชา เทคนิคการสร้างสื่อสร้างสรรค์และรณรงค์ส่งเสริมการขับเคลื่อนด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรต้นแบบ/บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ - หน่วยงานในสังกัด ๑๙ หน่วย ได้จัดทำสื่อรณรงค์ เผยแพร่เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ สื่อ แบ่งเป็น ๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑๙ คลิป โดยใช้เพลงบ้านเกิดเมืองนอนในการรณรงค์ให้เกิดความรักภักดีต่อแผ่นดินไทย ๒. จัดสื่อรณรงค์ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๙ สื่อ ๓. จัดทำสื่อโปสเตอร์และคลิปวีดีโอเพื่อรณรงค์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ สื่อ ๔. เผยแพร่ภายในสำนักงาน สำนักต้นสังกัด และเผยแพร่สู่สาธารณะ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. สื่อรณรงค์ จำนวน ๑๙ สื่อ โดยหน่วยงานในสังกัด ๑๙ หน่วย ได้แก่	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๙ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๗ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๐ ผลการติดตาม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ในภาพรวมผู้ใต้บังคับบัญชายึดหลักคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ๒. กำหนดให้หน่วยงานภายใน จัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑) รณรงค์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กร ๒) เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓) รณรงค์ มาตรฐานทางจริยธรรมข้อ ๓ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ผ่านช่องทาง ไลน์กลุ่ม เพจ เฟซบุคและยูทูป ๒. รายงานการดำเนินการผลิตสื่อ และการรณรงค์ตามโครงการจัดทำสื่อและรณรงค์เผยแพร่เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เช่น อินโพกราฟิก คลิปวีดิโอ แบนเนอร์ โปสเตอร์ เป็นต้น พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓. หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ หน่วยงาน มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่มีความสอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือความโปร่งใส เช่น คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก เพลงบทเสภา เป็นต้น และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัล เฟสบุ๊คของหน่วยงานเฟสบุ๊ค “คุณธรรมคนสภา” เว็บเพจ “ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” ช่องยูทูป เป็นต้น ๔. มีการรายงานการขับเคลื่อนและการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์/การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานฯพร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีแนวทางในการส่งเสริม การสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของของสำนักงานฯ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒. มีสื่อเพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒๗ สื่อ ๓. มีช่องทางในการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ สู่สาธารณะ ๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		
๑.๓.๒	**<u>สว.</u>** โครงการเผยแพร่และรณรงค์กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. รวบรวมกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด ๒. รวบรวมโครงการการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดำเนินการในนามสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. นำข้อมูลที่รวบรวมมาสังเคราะห์และจัดทำเป็นสคริปต์วีดิโอภาพรวม เพื่อให้เห็นกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในภาพรวม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๔. จัดทำเป็นคลิปวิดีโอเผยแพร่และรณรงค์กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม เพื่อนำไปเผยแพร่สร้างความเข้าใจและเป็นองค์ความรู้ในรูปแบบสื่อวีดีโอ ๕. นำสื่อคลิปวีดีโอและนิทรรศการ เรื่องการถอดบทเรียนกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมเผยแพร่องค์ความรู้กับเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเครือข่ายหน่วยงานภายนอกในงาน “สื่อสร้างสรรค์ องค์กรคนดี” เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา) **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการส่งเสริมการสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ ๒. มีสื่อเพื่อใช้ในการรณรงค์ในภาพรวมขององค์กร จำนวน ๑๙ คลิป ๓. นำคลิปไปเผยแพร่ในสื่อประเภทต่าง ๆ อาทิ สื่อภายใน ได้แก่ กลุ่มไลน์ อินทราเน็ต แจ้งเวียน โปสเตอร์ สื่อภายนอกได้แก่ โซเชียลมีเดีย เฟสบุ๊ค ยูทูป ไลน์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๔. รายงานการรณรงค์เผยแพร่ในสื่อประเภทต่าง ๆ อาทิ การณรงค์ผ่านกลุ่มไลน์ อินทราเน็ต แจ้งเวียน โปสเตอร์ สื่อภายนอก ได้แก่ โซเชียลมีเดีย เฟสบุค ยูทูป ไลน์	

๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก ๒. มีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบจากการเรียนรู้กับองค์กรภายนอก	- มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก โดยมีเป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ นำมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	● นำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม ได้อย่างน้อย ๑ แนวทาง
๕	● รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ มาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๔	**การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก**	**๕**	**๕**	
๑.๔.๑	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน **<u>สว.</u>** โครงการขับเคลื่อนร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมของส่วนราชการสังกัด	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนและกำหนดเป้าหมาย ขอบเขตและแนวทางการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภายนอก โดยมีเป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทาง การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๒. จัดกิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานเครือข่าย หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ผู้เข้าร่วมเสวนา ได้แก่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนและกำหนดเป้าหมาย ขอบเขตและแนวทางการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภายนอก โดยมีเป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทาง การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๒. จัดโครงการขับเคลื่อนร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมของส่วนราชการสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานเครือข่าย หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ผู้เข้าร่วมเสวนา ได้แก่ ๑) สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็น	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑) สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นต้นแบบของชุมชนที่มี “ธนาคารชุมชน” เอาไว้ช่วยเหลือกันเอง ช่วยให้ชาวบ้านลดปัญหาหนี้นอกระบบ มีแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำเพื่อนำไปประกอบอาชีพหรือนำไปใช้จ่ายยามจำเป็น สามารถใช้ “ความดี” ของตัวเองมาค้ำประกันเงินกู้ได้ โดย นายศิวโรฒ จิตนิยม ประธานและผู้จัดการสถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ๒) โรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร มุ่งเน้นคนดี มีน้ำใจอยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล พัฒนาตนเองจากโรงพยาบาลคุณภาพสู่โรงพยาบาลคุณธรรม โดยนายแพทย์วิศิษฎ์ อภิสิทธิ์วิทยา นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก ๓) นายณัฏฐกฤษฎ์ วงศ์เจริญ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ ประธานกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริม	ต้นแบบของชุมชนที่มี “ธนาคารชุมชน” เอาไว้ช่วยเหลือกันเอง ช่วยให้ชาวบ้านลดปัญหาหนี้นอกระบบ มีแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำเพื่อนำไปประกอบอาชีพหรือนำไปใช้จ่ายยามจำเป็น สามารถใช้ “ความดี” ของตัวเองมาค้ำประกันเงินกู้ได้ โดย นายศิวโรฒ จิตนิยม ประธานและผู้จัดการสถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ๒) โรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร มุ่งเน้น คนดี มีน้ำใจอยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล พัฒนาตนเองจากโรงพยาบาลคุณภาพสู่โรงพยาบาลคุณธรรม โดยนายแพทย์วิศิษฎ์ อภิสิทธิ์วิทยา นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		คุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๔) นายสมใบ มูลจันที ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเข้าร่วมจำนวน ๗๒ คน <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ **สรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานเครือข่าย** โดยมีข้อสรุปแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน ดังนี้	สรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานเครือข่าย โดยมีข้อสรุปแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน ดังนี้ โรงพยาบาลบางมูลนาก ๑) ขับเคลื่อนสู่โรงพยาบาลคุณธรรม เริ่มจากเป้าหมายเชิงคุณธรรม (อัตลักษณ์) เมตตา เสียสละ รับผิดชอบ กระบวนการตั้งต้นใช้เรื่องเล่าเป็นเครื่องมือในการค้นหาอัตลักษณ์ แล้วแปลงอัตลักษณ์เป็นกิจกรรม ๒) ตั้งเป้าหมายการพัฒนา ปีที่ ๑ พัฒนาบุคคลากรให้เป็นกัลญาณมิตร ปีที่ ๒ พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพ ปีที่ ๓ พัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม พัฒนาขยายการสร้างเครือข่าย ๓) รูปแบบการขับเคลื่อน รูปแบบที่ ๑ พัฒนาคุณธรรมจากงานประจำ รูปแบบที่ ๒ พัฒนาคุณธรรมจากต่อยอดขยายผลจากโครงการหลัก รูปแบบที่ ๓ พัฒนาคุณธรรมจากการทำในสิ่งที่อยากทำ โดยมีตัวชี้วัด คือ เกิดโครงงาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โรงพยาบาลบางมูลนาก ๑) ขับเคลื่อนสู่โรงพยาบาลคุณธรรม เริ่มจากเป้าหมายเชิงคุณธรรม (อัตลักษณ์) เมตตา เสียสละ รับผิดชอบ กระบวนการตั้งต้นใช้เรื่องเล่าเป็นเครื่องมือในการค้นหาอัตลักษณ์ แล้วแปลงอัตลักษณ์เป็นกิจกรรม ๒) ตั้งเป้าหมายการพัฒนา ปีที่ ๑ พัฒนาบุคคลากรให้เป็นกัลญาณมิตร ปีที่ ๒ พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพ ปีที่ ๓ พัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม พัฒนาขยายการสร้างเครือข่าย ๓) รูปแบบการขับเคลื่อน รูปแบบที่ ๑ พัฒนาคุณธรรมจากงานประจำ รูปแบบที่ ๒ พัฒนาคุณธรรมจากต่อยอดขยายผลจากโครงการหลัก รูปแบบที่ ๓ พัฒนาคุณธรรมจากการทำในสิ่งที่อยากทำ โดยมีตัวชี้วัด คือ เกิดโครงงานคุณธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และเกิดนวัตกรรม	คุณธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเกิดนวัตกรรม สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย ๑) เริ่มจากการสำรวจปัญหาข้อมูลในตำบลเพื่อนำมาจัดทำแผนแม่บทชุมชน ในปี ๒๕๔๕ พบว่า ชาวบ้านมีหนี้สินรวมกันมากกว่า ๘๖ ล้านบาท และต้องจ่ายดอกเบี้ยปีละกว่า ๑๐ ล้านบาท จึงมีแนวคิดในการแก้ไขปัญหาหนี้สินและเพื่อเป็นแหล่งทุนของตำบล โดยการรวมคนทั้งตำบลมาออมเงินรวมกัน จากเดิมที่แต่ละหมู่บ้านมีการรวมกลุ่มกันออมทรัพย์แบบหมู่บ้านใครหมู่บ้านมัน จึงนำไปสู่การจัดตั้ง ‘สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย’ ขึ้นมา ๒) หลักคิดในการการจัดตั้งสถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่ายมีการวางแผนและดำเนินการอย่างเป็นระบบ ในปี ๒๕๔๘ จัดประชุมกรรมการกองทุนหมู่บ้านทุกหมู่บ้านเพื่อรวมกองทุนหมู่บ้านเป็นสถาบันการเงินฯ ประชุมร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และพัฒนาการอำเภอพนมทวน เพื่อทำความเข้าใจและเตรียมขั้นตอนในการจัดตั้งสถาบันฯ ประชุมร่วมกับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย ๑) เริ่มจากจากการสำรวจปัญหาข้อมูลในตำบลเพื่อนำมาจัดทำแผนแม่บทชุมชน ในปี ๒๕๔๕ พบว่า ชาวบ้านมีหนี้สินรวมกันมากกว่า ๘๖ ล้านบาท และต้องจ่ายดอกเบี้ยปีละกว่า ๑๐ ล้านบาท จึงมีแนวคิดในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน และเพื่อเป็นแหล่งทุนของตำบล โดยการรวมคนทั้งตำบลมาออมเงินรวมกัน จากเดิมที่แต่ละหมู่บ้านมีการรวมกลุ่มกันออมทรัพย์แบบหมู่บ้านใครหมู่บ้านมัน จึงนำไปสู่การจัดตั้ง ‘สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย’ ขึ้นมา ๒) หลักคิดในการการจัดตั้งสถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่ายมีการวางแผนและดำเนินการอย่างเป็นระบบ ในปี ๒๕๔๘ จัดประชุมกรรมการกองทุนหมู่บ้านทุกหมู่บ้านเพื่อรวมกองทุนหมู่บ้านเป็นสถาบันการเงินฯ ประชุมร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และพัฒนาการอำเภอพนมทวน เพื่อทำความเข้าใจและเตรียมขั้นตอนในการจัดตั้งสถาบันฯ ประชุมร่วมกับสภา อบต.หนองสาหร่ายและตัวแทนกลุ่มองค์กรทุกกลุ่มในตำบลเพื่อทำประชาคมและ	สภา อบต.หนองสาหร่ายและตัวแทนกลุ่มองค์กรทุกกลุ่มในตำบลเพื่อทำประชาคมและลงมติในการเข้าร่วมจัดตั้งสถาบันฯ และจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาดำเนินการ เมื่อทุกอย่างมีความพร้อมสถาบันฯ จึงเปิดดำเนินการในปี ๒๕๔๙ โดยมีหลักคิด “ไม่ต้องออมจากรายได้แต่ให้ออมจากรายจ่าย” คือลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง เช่น ลดการซื้อหวย ลดดื่มเหล้า ลดบุหรี่ เมื่อมีเงินเหลือก็นำมาออม อย่างน้อยเดือนละ ๑๐๐ บาท คนที่เหลือมากก็ออมมาก เมื่อสถาบันฯ มีเงินออมมากก็นำมาให้สมาชิกกู้ยืมไปประกอบอาชีพ หรือนำไปใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น เป็นค่าศึกษาเล่าเรียนของลูกหลาน หรือใช้จ่ายในยามที่เจ็บป่วย เมื่อสถาบันฯ มีผลกำไรก็นำมาช่วยเหลือสมาชิกหรือพัฒนาชุมชนต่อไป” หลังการเข้าร่วมโครงการ กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม โดยนำไปเผยแพร่ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนัก เพื่อจัดทำแผน และ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ลงมติในการเข้าร่วมจัดตั้งสถาบันฯ และจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาดำเนินการ เมื่อทุกอย่างมีความพร้อมสถาบันฯ จึงเปิดดำเนินการในปี ๒๕๔๙ โดยมีหลักคิด “ไม่ต้องออมจากรายได้ แต่ให้ออมจากรายจ่าย” คือ ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง เช่น ลดการซื้อหวย ลดดื่มเหล้า ลดบุหรี่ เมื่อมีเงินเหลือก็นำมาออมอย่างน้อยเดือนละ ๑๐๐ บาท คนที่เหลือมากก็ออมมาก เมื่อสถาบันฯ มีเงินออมมากก็นำมาให้สมาชิกกู้ยืมไปประกอบอาชีพ หรือนำไปใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น เป็นค่าศึกษาเล่าเรียนของลูกหลาน หรือใช้จ่ายในยามที่เจ็บป่วย เมื่อสถาบันฯ มีผลกำไรก็นำมาช่วยเหลือสมาชิกหรือพัฒนาชุมชนต่อไป” หลังการเข้าร่วมโครงการ กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม โดยนำไปเผยแพร่ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนัก เพื่อจัดทำแผน และประยุกต์ใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมภายใน	ประยุกต์ใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. จัดทำนิทรรศการกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบและคลิปวีดิโอเรื่องการถอดบทเรียนกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย เข้าร่วมเผยแพร่องค์ความรู้กับเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเครือข่ายหน่วยงานภายนอกในงาน “สื่อสร้างสรรค์ องค์กรคนดี” จัดโดยคณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรมในคณะกรรมาธิการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา) **<u>ผลผลิต</u>** ๑. นำองค์ความรู้ของเครือข่ายที่ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำองค์ความรู้มาขยายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ องค์ความรู้เกี่ยวกับการการพึ่งตนเองตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการนำองค์กรความรู้จากสถาบันการเงิน ธนาคารความดี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		หน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. จัดกิจกรรมการหารือแนวทางส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กับประธานคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการกำกับติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม (นางเมธินี เทพมณี) และคณะจากสำนักงาน ก.พ. นายนิกร จำนงสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมสภาผู้แทนราษฎร นายณัฏฐกฤษฎ์ วงศ์เจริญประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งรับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันพุธที่	ตำบลหนองสาหร่าย จังหวัดกาญจนบุรี มาปรับใช้ในการจัดการบัญชีครัวเรือนของบุคลากร โดยให้บุคลากรเริ่มเรียนรู้การจัดสรรบัญชีรายได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และบัญชีสะสมความดี ๒. ได้เผยแพร่องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับเครือข่ายภายในสังกัดรัฐสภาและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. รายงานการดำเนินการโครงการขับเคลื่อนร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย <u>ผลการติดตาม</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐ นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอก ดังนี้ การประชุม/สัมมนา ๑) ร่วมเป็นวิทยากรเชิงปฏิบัติการกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “ถอดบทเรียนการขยายผลขององค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ให้กับองค์กรกรุงเทพมหานคร เมื่อวันอังคารที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom ของสำนักงาน ป.ป.ช.		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒) ร่วมเป็นวิทยากรกลุ่มเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การจัดทำแผนกิจกรรมชมรม STRONG องค์กรกรุงเทพมหานคร” กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๒๐ คน เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ๓) ร่วมเป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดบริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๔) ร่วมประชุมสัมมนากลั่นกรองร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom ๕) ร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” พร้อมรับฟังการอภิปราย หัวข้อ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		STRONG Community, STRONG Participation ชุมชนเข้มแข็ง : ทุกภาคส่วนร่วมแรงเข้มข้น” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ๖) ร่วมเป็นวิทยากรร่วมเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง “กลยุทธ์ของส่วนราชการในการสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน” เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. นิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๔. มีการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. องค์ความรู้ของเครือข่ายที่ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำองค์ความรู้มาขยายภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อาทิ องค์ความรู้เกี่ยวกับการการพึ่งตนเองตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โดยการนำองค์กรความรู้จากสถาบันการเงิน ธนาคารความดีตำบลหนองสาหร่าย จังหวัดกาญจนบุรี มาปรับใช้ในการจัดการบัญชีครัวเรือนของบุคลากร โดยให้บุคลากรเริ่มเรียนรู้การจัดสรรบัญชีรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และบัญชีสะสมความดี ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐		
๑.๔.๒	**<u>สผ.</u>** โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม **<u>สว.</u>** โครงการขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรม และความโปร่งใส	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดโครงการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่นเป็นพิเศษ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ศึกษารูปแบบวิธีการและการ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ “บวร” ซึ่งเป็นขั้นตอนในการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เนื่องจาก “บวร” เป็นหนึ่งในกระบวนการขับเคลื่อนพลังคุณธรรมที่กรมการศาสนาให้ความสำคัญในแง่ของการสร้างเครือข่ายกับวัด โรงเรียน และชุมชน เพราะถือเป็นการขับเคลื่อนคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมที่จะส่งผลต่อความยั่งยืนของการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ดำเนินการขยายเครือข่าย “บวร” ดังนี้ ๒.๑ ขยายเครือข่าย “บวร” จัดกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา ในทุกวันพระใหญ่	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม เพื่อนำมาปรับใช้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน วิทยากร ได้แก่ นางสุพรรณี เลิศผดุงกุลชัย ที่ปรึกษาด้านงานส่งเสริมธรรมาภิบาล ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และนายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ใช้งบประมาณ ๒,๗๐๐ บาท <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๓ คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๖๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐	ของเดือน (วันพระขึ้น ๑๕ ค่ำ) เพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาคือการรู้จักให้ และการสละออกซึ่งทรัพย์และปัจจัยอื่นเพื่อจรรโลงพระศาสนาให้ยั่งยืนสถาพร โดยดำเนินการต่อเนื่องตามวาระวันและโอกาสสำคัญทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๗ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๘ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๙ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๐ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๑ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ๒.๒ ร่วมกับวัดใหม่ทองเสน จัดกิจกรรมการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทยและนำไปต่อยอดแต่ละครอบครัว เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมิติทางศาสนา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลการติดตาม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ในภาพรวมผู้ใต้บังคับบัญชายึดหลักคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ ๒. กำหนดให้กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรมโดยให้ไปเผยแพร่ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักเพื่อจัดทำแผน และประยุกต์ใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. มีรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางการ	โดยการรับฟังธรรมและนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และส่งต่อความยั่งยืนไปสู่ครอบครัว ซึ่งเป็น องค์ประกอบของบวร อันหมายถึง บ้าน วัด โรงเรียน ที่ต้องประกอบเข้าด้วยกันเป็นพลังในการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยจัดรูปแบบกิจกรรมดังนี้ ๒.๒.๑ ถวายภัตตาหารและสังฆทานแด่พระสงฆ์ ๒.๒.๒ รับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ ความรู้รักสามัคคีและกตัญญูต่อบ้านเมือง ๒.๒.๓ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาโดยร่วมทำความสะอาดวัด ๒.๒.๔ ให้บุคลากรที่มีครอบครัว และอยู่ร่วมกันนำครอบครัวปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ สวดมนต์ เข้าวัดฟังธรรม และทำบุญตามประเพณี ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ(โดดเด่น) ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กระทรวงสาธารณสุข นนทบุรี ๔. กิจกรรมการให้ความรู้แก่เด็กนักเรียนประชาชน เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริต ความเสียสละ และการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒. มีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐	ต่อส่วนรวม และบทบาทหน้าที่ของปวงชนชาวไทย ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ โดยสำนักกำกับและตรวจสอบ ๕. กิจกรรม “นำธรรมสู่ใจ” โดยการรับฟังพระธรรมเทศนา ในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตและความซื่อสัตย์ในการทำงาน” ๖. จัดกิจกรรมร่วมกับวัดท่าบันเทิงธรรมและชุมชนคุณธรรมวัดท่าบันเทิงธรรม โดยการร่วมมือกันพัฒนารักษาสุขอนามัยและความสะอาดของวัดและชุมชน ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามัคคีมีวินัยของคนในชุมชนตามคุณธรรมเป้าหมายของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีเครือข่าย “บวร” เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้ - วัดจันทรสโมสร - วัดใหม่ทองเสน รอบ ๙ เดือนมีเครือข่าย “บวร” เพิ่มขึ้นอีก ๕ แห่ง ดังนี้ - วัดฉัตรแก้วจงกลณี - โรงเรียนฉัตรแก้วจงกลณี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			- ชุมชนวัดฉัตรแก้ว - วัดท่าบันเทิงธรรม - ชุมชนคุณธรรมวัดท่าบันเทิงธรรม ๒. ได้องค์ความรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้นำมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ องค์ความรู้เกี่ยวกับการระดมความร่วมมือเพื่อเป็นพันธมิตรความดีในการขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคม ๓. รายงายการดำเนินการโครงการขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรม และความโปร่งใส และข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต
๓	● ดำเนินการตามแผน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต
๕	● ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดย - ร้อยละ ๗๕ – ๗๙ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ – ๘๔ ได้คะแนน ๐.๖ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ – ๘๙ ได้คะแนน ๐.๘ คะแนน - ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐ คะแนน ● รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑	**การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต**	**๕**	**๕**	
๒.๑.๑	**<u>สผ.</u>** โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - การเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็นสุขด้วย <u>วินัย</u> : ความหมายที่กว้างไกลกว่า <u>ข้อบังคับ</u>” โดยผู้แทนศาสนา เพื่อให้เกิดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนาที่จะนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต รวมทั้งนำไปเผยแพร่ขยายผลแก่บุคลากรในหน่วยงาน **<u>สว.</u>** โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รูปแบบ : รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการนำหลักธรรมมาปฏิบัติราชการภายในกลุ่มงาน (งบประมาณ ๘,๕๐๐ บาท)	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีการกำหนดแผนงาน/โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต ๒. สำนักงานฯ จัดโครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา ตามแผนงานที่กำหนด รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็นสุขด้วย <u>วินัย</u> : ความหมายที่กว้างไกลกว่า <u>ข้อบังคับ</u>” โดยผู้แทนศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โถงห้องประชุม B๑ - ๑ - B๑ - ๖ อาคารรัฐสภา เละรับฟังการเสวนาผ่านโปรแกรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดแผน/โครงการในการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. จัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา การฝึกอบรมด้วยการบรรยายผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meetings ให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๗๖ คน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meetings หัวข้อ “การบริหารอย่างไร ให้ได้ทั้งใจคนและผลของงาน” โดยได้รับเกียรติจากวิทยากร	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		Zoom ผู้เข้าร่วม ๙๐ คน ใช้งบประมาณ ๑๖,๗๐๖ บาท (งบสนับสนุนจาก สสส.) <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ <u>ผลการติดตาม</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๖๐ ๓. จัดทำรายงานผลการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตพร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นผู้บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรมมีเนื้อหาการบรรยายโดยสรุป หลักธรรมนำทีมงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสรุปสาระสำคัญในการใช้หลักธรรมนำทีมงาน ๓ หลัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ดังนี้ ๑) การครองตน มีมาตรฐานจริยธรรม ในการการรักษาตน ให้เป็นคนที่น่านับถือ ๒) การครองคน (สังคหวัตถุ ๔) คือคุณธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน ๓) การครองงาน (อิทธิบาท ๔) คือคุณธรรมที่จะให้เกิดผลสำเร็จ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมในการเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดีเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพทีมงาน ๑) การครองตน มีมาตรฐานจริยธรรม ในการการรักษาตน ให้เป็นคนที่น่านับถือ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลผลิต ๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนาที่จะนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักคำสอนทางศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๙๔ และได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐	๒) การครองคน (สังคหวัตถุ ๔) คือคุณธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน ๓) การครองงาน (อิทธิบาท ๔) คือคุณธรรมที่จะให้เกิดผลสำเร็จ ๓. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ ๙๗.๖๐ ๔.บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานำหลักธรรมไปใช้ในหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๙๗.๖๐ หลักธรรมที่นำไปใช้ ได้แก่ หลักธรรมสังคหวัตถุ ๔ ประกอบด้วย การให้ การพูดดี การประพฤติเที่ยงธรรม มีความสม่ำเสมอเสมอต้น เสมอปลาย การพึงพอใจ ความขยันหมั่นเพียร ความเอาใจใส่ และความรอบครอบไตร่ตรอง และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ๕. รายงานการดำเนินการโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑.๒	**<u>สผ.</u>** โครงการเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จำนวน ๒ หลักสูตร ๑) “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” ๒) “ปั่นเรียน ปั่นรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นการเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน และการเผยแพร่องค์ความรู้จากการเข้าร่วมโครงการให้แก่บุคลากรอื่นในหน่วยงาน **<u>สว.</u>** โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท) รูปแบบ ๑) รับฟังบรรยายกรณีศึกษาการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดแผนงาน/โครงการเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต ๒. มีการจัดโครงการเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนงานที่กำหนด ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ หลักสูตร ๑) “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒) “ปั่นเรียน ปั่นรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วม ๙๕ คน <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๑)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดอบรมหัวข้อ "เศรษฐกิจพอเพียงกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตของข้าราชการ" ให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระดับชำนาญการ โดยมีวิทยากร รศ.นพ. สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) หน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นเป็นวิทยากร เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม B1-B2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา (อาคารกลาง) ๒. การอบรมหัวข้อ “ผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ผ่านระบบ Zoom วิทยากรโดย พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ๓. ศึกษาดูงานบริษัท ผดุงพรมะพร้าว จำกัด เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดนครปฐม ประเด็น การเป็นองค์กรคุณธรรมตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๒) ศึกษาดูงาน	คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๐ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ <u>ผลการติดตาม</u> (หลักสูตรที่ ๑) พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยการเผยแพร่ความรู้จากการอบรมต่อคนในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๐ มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๒)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๐ ลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐	**<u>ผลผลิต</u>** ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต ร้อยละ ๙๗.๔๕ ๒. สิ่งที่นำไปขยายต่อไป การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในสำนัก/กลุ่ม คือ นำไปขยายใน ๒.๑.๓ โครงการขยายผลการนำเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในระดับสำนัก/กลุ่มงาน รูปแบบ : ให้สำนัก/กลุ่มดำเนินการจัดกิจกรรม/ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในสำนัก/กลุ่มที่ตนสังกัด ดังนี้ - การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายส่วนบุคคล - การออมเพื่อชีวิตที่ดีกว่า - การรวมตัวจัดตั้งชมรมเกษตร เกษม เกษียณ เพื่อนำหลักการพึ่งตนเองแนวเกษตรพอเพียงไปเตรียมการในวัยเกษียณ ๓. รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ ผลการติดตาม (หลักสูตรที่ ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดนนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยการเผยแพร่ความรู้จากการอบรมต่อคนในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ ๓. มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e -Learning) หลักสูตร “ความรู้ทางการเงินเพื่อความพอเพียง” ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันจันทร์ที่		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑๘ - วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน <u>สรุปผลการดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยการเผยแพร่ความรู้จากการอบรมต่อคนในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๔. จัดทำรายงานผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่จะนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต ได้แก่ - หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี และมีความรู้ควบคู่ความมีคุณธรรม - หลักการทรงงาน - การปลูกผักคอนโด		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		- การทำเกษตรในเมือง - การขยายพันธุ์พืชแบบควบแน่น - ความรู้ทางการเงินเพื่อความพอเพียง ๒. มีบุคลากรเครือข่ายเพิ่มขึ้น จำนวน ๙๕ คน ในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปขยายผลในหน่วยงาน ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๐ ๔. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปขยายผลในหน่วยงาน โดยสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงดำเนินการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพึ่งพาตนเอง การส่งเสริมการออม การวางแผนใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ การทำบัญชีครัวเรือน รวมทั้งการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมา		
๒.๑.๓	**<u>สว.</u>** โครงการขยายผลการนำเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในระดับสำนัก/กลุ่ม		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้ - หน่วยงานในสังกัดระดับสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายในได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	รูปแบบ : ให้สำนัก/กลุ่มดำเนินการจัดกิจกรรม/ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		พอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและชีวิตประจำวัน ได้แก่ ๑. การนำหลักการพอประมาณ หลักการใช้เหตุและผล หลักของความสมดุล ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน โดยการจัดทำบัญชีรายจ่ายเพื่อใช้เหตุผลในการวิเคราะห์รายจ่ายที่จำเป็นและไม่จำเป็น เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงความสมดุลในชีวิต ๒. นำหลักการพึ่งตนเองไปปรับใช้ โดยการเริ่มจากการออมเพื่อให้เกิดศักยภาพในการพึ่งตนเองได้เป็นรูปธรรมและนำไปสู่ชีวิตที่ดีกว่า ๓. กิจกรรมระดมความรู้รักสามัคคี ทำดีเพื่อพ่อตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการร่วมแรงร่วมใจ จัดตั้งชมรมเพื่อดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -ชมรมเกษตร เกษม เกษียณ เพื่อนำหลักการพึ่งตนเองแนวเกษตรพอเพียงไปเตรียมการในวัยเกษียณ -ชมรมปุ๋ยอินทรีย์และนวตกรรมเพื่อ Green office	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<u>ผลผลิต</u> ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรทุกคนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้โดยการยึดหลักความพอเพียงและสมดุล โดยการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายส่วนตน เพื่อรักษาความสมดุลในการบริหารจัดการรายรับรายจ่ายส่วนตน นอกจากนี้ ยังนำเรื่องหลักการออมเพื่อเพิ่มความสามารถในการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน ๒. การรวมกลุ่มของบุคลากรเป็นชมรม จำนวน ๒ ชมรมเพื่อดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. รายงานผลการดำเนินการโครงการขยายผลการนำเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในระดับสำนัก/กลุ่มพร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

๒.๒ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๓	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีกิจกรรมในการส่งเสริมการดำเนินการเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม
๕	● รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้ง ปัญหา อุปสรรค เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒	**การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)**	**๕**	**๕**	
๒.๒.๑	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ กิจกรรมจิตอาสา (การบริจาคโลหิต การทำความสะอาดสถานที่ การเก็บสิ่งปฏิกูล) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม (การบริจาคทรัพย์/สิ่งของอุปโภค/บริโภค การสวดมนต์) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม (การร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีน การอ่านหนังสือให้คนตาบอด) **<u>สว.</u>** โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมและตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ๒. หน่วยงานภายในสำนักงานฯ มีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ดังนี้ - สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) กิจกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา พร้อมจตุปัจจัยไทยธรรม แด่พระภิกษุสงฆ์ เนื่องในวัน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. มีแผนงาน/โครงการ ๒ ระดับ ได้แก่ ระดับสำนักงาน ได้แก่การจัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อมร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ และผ่านระบบเว็บเอ็กซ์ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร และการลงปฏิบัติในกิจกรรมจิตอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒. ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ ดังนี้ ๒.๑ โครงการเปลี่ยนสิ่งของให้เป็นค่าเทอมน้อง ๆ กับมูลนิธินกขมิ้น ดำเนินการโดย	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สำคัญทางพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - สำนักงานเลขานุการ ก.ร. จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) กิจกรรมมอบเงินและสิ่งของบริจาคให้แก่โรงเรียนสอนศาสนาอิสลาม สำหรับจัดทำอาหารละศีลอด เดือนรอมฎอน (เมษายน ๒๕๖๕) ณ โรงเรียนฮาฟิรกุรอ่าน อัลเกาซัร จังหวัดลพบุรี วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ - สำนักบริหารงานกลาง จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมถุงน่องและห่วงอลูมิเนียมเพื่อผลิตขาเทียมให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ณ มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จังหวัดเชียงใหม่ ๒) กิจกรรมบริจาคลอตเตอรี่เก่าที่ไม่ถูกรางวัลเพื่อทำดอกไม้จันทน์ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.๒ รับบริจาคถุงกระดาษส่งต่อโรงพยาบาลในท้องถิ่นห่างไกล โดยสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒.๓ กิจกรรม ปันของให้น้องโครงการเหลือขอ โดยสำนักภาษาต่างประเทศ ๒.๔ โครงการ HRD Youturn บริจาคพลาสติกสะอาด โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒.๕ โครงการปักผ้าปันสุข ถุงผ้าสื่อธรรมส่งมอบผู้ยากไร้ โดยสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒.๖ ปิดคอม ดับไฟ ประหยัดพลังงานเพื่อชาติและองค์กร ดำเนินการรณรงค์โดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักกรรมาธิการ ๓ ๒.๗ โครงการลด ละ เพื่อรักษ์โลก ดำเนินการ ๑๘ สำนักและ ๑ กลุ่ม ๒.๘ โครงการร่วมกันบริจาคเงินเพื่อสมทบทุนสร้างห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓) กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติกเพื่อทำจีวรพระ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ ๔) กิจกรรมร่วมกันบริจาคครีมทาผิว น้ำมันทาผิว ให้กับคนในพื้นที่ทุรกันดารบนดอยใช้ในหน้าหนาว โรงเรียนสมาคมพยาบาลไทย (ครูนุ้ย) จังหวัดน่าน ๕) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖) จัดกิจกรรมรับบริจาคสิ่งของเพื่อองค์กรต่าง ๆ ของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ๗) กิจกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันสำคัญทางพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ เรือนไทย วัดแก้วฟ้าจุฬามณี โดยถวายเทียนพรรษาพร้อมจตุปัจจัยไทยธรรม แด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๘) กิจกรรมถวายของใช้ที่จำเป็นแด่พระภิกษุที่อาพาธ ณ โรงพยาบาลสงฆ์ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรม	มอบทุนการศึกษาและเลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน ณ โรงเรียนบ้านคลองกระทุ่มแบน ตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาครร่วมกันดำเนินการโดยสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๑ และสำนักการต่างประเทศ สำนักกฎหมาย สำนักภาษาต่างประเทศ ๒.๙ โครงการผ้าป่าการศึกษา โรงเรียนวัดกกเต็น และชุมชนตำบลห้วยขมิ้น จ. สุพรรณบุรี ดำเนินการโดย สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๒ ๒.๑๐ โครงการพับถุง พยุงโลก คือนำกระดาษเหลือใช้มาพับเป็นถุงใส่ยา ส่งมอบให้โรงพยาบาลที่ห่างไกลความเจริญ ดำเนินการโดยสำนักการพิมพ์ ๒.๑๑ กิจกรรม” ทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล เปลี่ยนขยะเป็นกองบุญ” เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ดำเนินการโดยสำนักการประชุม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ - สำนักพัฒนาบุคลากร จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) จัดกิจกรรม happy heart “สุขล้นใจ”โดยจัดมุมสมบัติผลัดกันชม : จัดรับบริจาคสิ่งของไหนยังดี แต่ไม่ได้ ใช้แล้ว รวมถึงกล่องบริจาครับยาที่ไม่ใช้ (ไม่หมดอายุ) และเครื่องสำอางที่ไม่ใช้ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - สำนักการคลังและงบประมาณจัดกิจกรรม ๑) จัดทำกิจกรรมบำเพ็ญกุศลด้วยการร่วมกันถวายจตุปัจจัยสิ่งของเครื่องใช้ให้กับวัดแก้วฟ้าจุฬามณี ๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเข้า	๒.๑๒ โครงการสมทบทุนร่วมบริจาคเงินเพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ให้กับโรงพยาบาลวัดสมานรัตนาราม (พุทธโสธร ๒) จังหวัดฉะเชิงเทรา ดำเนินการโดยสำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักนโยบายและแผน และกลุ่มงานตรวจสอบภายใน ๒.๑๓ โครงการ ข.ขวด ให้เรา เพื่อนำไปแปรรูปทอเป็นผ้าไตรวีจร โดยส่งมอบวัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการโดย สำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนักกรรมาธิการ ๑ ๒.๑๔ กิจกรรมปันสุข...สัญจร โดยการนำเครื่องอุปโภคและบริโภคไปบริจาคให้กับผู้อาศัยในชุมชนที่มีความยากลำบากในการดำรงชีพ อาทิ ชุมชนคลองสว่าง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ร่วมกิจกรรมในครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ๓) กิจกรรมการรับบริจาคเงินและสิ่งของให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น ซึ่งเป็นองค์กรที่ให้การอุปการะช่วยเหลือเด็กกำพร้า เด็กเร่ร่อน เด็กด้อยโอกาส คนชรา และบำบัดผู้ติดยาเสพติด โดยจัดกิจกรรมรอบที่ ๒ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ - สำนักการพิมพ์ จัดทำโครงการ ประกอบด้วย ๑) “How to...ทิ้ง! ทำอย่างไรให้น้องได้เรียนต่อ” โดยรับบริจาคสิ่งของเพื่อส่งมอบให้มูลนิธิยุวพัฒน์ เพื่อนำไปเปลี่ยนเป็นทุนการศึกษาให้เด็กผู้ด้อยโอกาส ๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓) กิจกรรมแยกขวด ช่วยหมอ รับบริจาคขวดเพ็ทใสเพื่อนำไปแปรรูปและตัดเย็บเป็นชุด PPE เพื่อมอบให้บุคลากรทางการแพทย์ ๔) กิจกรรมอย่าให้แก้วกาแฟและหลอดกำพร้า โดยรับบริจาคแก้วกาแฟและหลอดทุกชนิดเพื่อ	ต.ประชาธิปัตย์ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ซึ่งเป็นการดำเนินการเป็นครั้งที่ ๓ โดยสำนักกำกับและตรวจสอบ ๒.๑๕ โครงการบริจาคเพื่อจัดซื้ออาหารและยาแก่สุนัขและแมวจรจัด โดยสำนักบริหารงานกลาง ๒.๑๖ กิจกรรม “ปันน้ำใจเจ้าสี่ขา” (น้องหมา-น้องแมว ปีที่ ๔) โดยสำนักภาษาต่างประเทศ ๒.๑๗ บริจาคเงินเข้าบัญชีมูลนิธิสันติสุข จังหวัดเชียงใหม่ การมอบของที่ระลึกให้กับนักเรียนและประชาชนในพื้นที่ชุมชน ณ วัดฉัตรแก้ว จงกลมณี โดยสำนักกำกับและตรวจสอบ ๒.๑๘. กิจกรรม “ส่งความห่วงใยต้านภัยโควิดบวร” เพื่อดูแลสุขอนามัย โดยได้มอบหน้ากากอนามัยและแอลกอฮอล์เจลให้ครูบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนวัดจันทรสโมสร อีกทั้ง ได้ร่วมถวายสังฆทานแด่พระภิกษุสงฆ์ พร้อมทั้งได้มอบหน้ากากอนามัย แอลกอฮอลล์ เจล ให้ผู้แทนชุมชนเพื่อไปมอบให้แก่ประชาชน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เปลี่ยนขยะกำพร้าให้เป็นเชื้อเพลิงหรือเป็นหมอนป้องกันแผลกดทับผู้ป่วยติดเตียง ๕) กิจกรรมวัสดุเหลือใช้ ใช้ใหม่ไฉไลกว่าเดิม โดยประดิษฐ์สมุดฉีกและถุงกระดาษหูหิ้วจากวัสดุเหลือทิ้ง ๖) กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา จำนวน ๒ ต้น ผ้าอาบน้ำฝน เครื่องสังฆทาน และปัจจัยบำรุงวัด พร้อมถวายภัตตาหารเพล แด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เพื่อถวายเป็นพุทธบูชาและสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๗) กิจกรรมช่วยกันทำความสะอาดบริเวณวัดแก้วฟ้าจุฬามณี - สำนักรักษาความปลอดภัย จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) ให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) กิจกรรมภูมิทัศน์สดใส ร่างกายแข็งแรง โดยร่วมกันเก็บขยะรอบบริเวณรัฐสภา ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา เดือนละ ๑ ครั้ง	๗๕ ครัวเรือน ในวันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒.๑๙ กิจกรรม “มอบเงินบริจาคร่วมสมทบทุนจัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์ให้กับโรงพยาบาลพุทธโสธร ๒ (โรงพยาบาลวัดสมานรัตนาราม) ๒.๒๐ โครงการจัดหาเงินทุนในการซื้ออุปกรณ์การเรียนให้น้อง ๆ ผู้พิการทางสายตา โรงเรียนสอนคนตาบอด พระมหาไถ่พัทยา ฯ โดยการร่วมทำบุญของบุคลากรภายในสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักกรรมาธิการ ๒.๒๑ ทำบุญเลี้ยงพระเพล ณ วัดฉัตรแก้วจงกลมณี ๒.๒๒ มอบเงินอุดหนุนโรงเรียน พร้อมทั้งให้ความรู้แก่นักเรียน เรื่อง “ความซื่อสัตย์และความกตัญญู” ณ โรงเรียนฉัตรแก้วจงกลนี โดยมอบถุงยังชีพให้กับประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสถานการณ์โควิด ณ ชุมชนวัดฉัตรแก้ว ๒.๒๓ กิจกรรมพี่แบ่งปัน – น้องสัญญา โดยให้ความรู้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดจันทร์สโมสร เรื่องความซื่อสัตย์และความกตัญญู ๒.๒๔ กิจกรรม “ส่งความห่วงใยต้านภัยโควิด บวร” เพื่อดูแลสุขอนามัย	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓) กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ๔) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณโดยรอบวัดแก้วฟ้าจุฬามณี วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๕) รวบรวมขวดพลาสติกจากบุคลากรทั้งภายนอกและภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และบริษัท มัดชา เซอร์วิส จำกัด ที่นำมาบริจาคตามกิจกรรม “ลดโลกร้อนสู่บวรพุทธศาสน์” โดยส่งมอบให้กับวัดจากแดง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปผลิตเป็นผ้าไตรจีวรส่งมอบให้กับพระสงฆ์ต่อไป วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรม “เหลือ หนูขอ” โดยบริจาคสิ่งของให้สถานสงเคราะห์เด็กบ้านแห่งความหวัง มูลนิธิเซนต์มาติน จังหวัดนนทบุรี ๒) บริจาคสิ่งของที่จำเป็น ปัจจัย เครื่องสังฆทานถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา	**<u>ผลผลิต</u>** ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนร่วม รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ร้อยละ ๙๖ ๒. รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อมพร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓) กิจกรรมมอบทุนการศึกษาและสิ่งของให้แก่มูลนิธิศรัทธาเพื่อการศึกษาและเด็กกำพร้า เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร ในช่วงเดือนรอมฎอน ๔) กิจกรรมถวายเทียน เนื่องในวันเข้าพรรษา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ๕) จัดพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ - สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ดังนี้ ๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) กิจกรรมร่วมบุญ ร่วมใจ กิจกรรมทำบุญ ๙ วัด ณ จังหวัดปทุมธานี ๓) กิจกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน และจตุปัจจัยไทยธรรม พร้อมอาหารและน้ำดื่ม แด่พระสงฆ์ เนื่องในโอกาสวันเข้าพรรษา ๒๕๖๕ - สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่ง		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		บุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) กิจกรรมมุมเพิ่มสุข โดยจัดตั้งกล่องรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ เช่น ยา เวชภัณฑ์ ขวดน้ำ พลาสติก เสื้อผ้า กระเป๋า เครื่องอุปโภคบริโภค ๓) กิจกรรมปันยา สร้างปัญญา โดยรับบริจาคยาเวชภัณฑ์ที่ยังไม่หมดอายุบริจาคให้โรงพยาบาลอุ้มผางเพื่อแจกจ่ายแก่ผู้ป่วยยากไร้ ๔) กิจกรรมประมูลและขายสินค้าออนไลน์เพื่อนำเงินบริจาคการกุศล ๕) กิจกรรมมอบเงินสบทบทุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคมแหล่งชุมชนพื้นที่ห่างไกล จังหวัดกาญจนบุรี ๖) กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือแม่บ้านประจำสำนักในช่วงสถานการณ์โควิด - ๑๙		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๗) กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานเพื่อพัฒนาจิตนำชีวิตตามวิถีทางศาสนาพุทธ โดยรวบรวมปัจจัยและสิ่งของถวายวัดและพระสงฆ์ ๘) กิจกรรมทำความดีร่วมกับสำนักอื่น ๆ ตามที่ได้มีการประชาสัมพันธ์ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยร่วมกันบริจาคสิ่งของต่าง ๆ ให้กับสำนักอื่นภายในสำนักงานฯ - สำนักวิชาการ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) กิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทานประจำปี ๒๕๖๔ ของสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมพระพุทธศาสนา ๓) กิจกรรมรัฐสภาร่วมใจ สืบสานวัฒนธรรมไทยลอยกระทงวิถีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔ ๔) กิจกรรมบริจาคเสื้อผ้ามือสองของสำนักวิชาการ ๕) กิจกรรมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีมหากุศล ณ วัดอรัญญวาส ตำบลบ้านปง อำเภอหางแดง จังหวัดเชียงใหม่		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๖) กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานและทำความดีเพื่อส่วนรวม “กิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมจิตอาสา” ๗) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้งแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๘) กิจกรรม “โครงการเติมฝันปันรองเท้าให้น้อง” ณ โรงเรียนชัยมงคลวิทย์ (โรงเรียนการกุศลในพระพุทธศาสนา จังหวัดสงขลา) - สำนักสารสนเทศ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมสำนักสารสนเทศห่วงใยใส่ใจบุคลากร โดยมอบเงินและของขวัญให้กับบุคลากรที่เข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล เช่น การผ่าตัด การรักษาโรคโควิด - ๑๙ เป็นต้น ๒) การบริจาคโลหิตทุก ๓ เดือน โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่องทุก ๓ เดือน ๓) กิจกรรมคุณไม่ใช้ เราขอ โดยร่วมบริจาคทรัพย์สิ่งของอุปโภคบริโภคที่ไม่ใช้แล้วให้กับวัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี ๔) กิจกรรมร่วมทำบุญบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน รุ่นที่ ๖ จังหวัดสมุทรสงคราม		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๕) กิจกรรมทำบุญตั้งกองบุญและกองทุนสำหรับองค์อัฏฐะและโรงเรียนสระกำแพงใหญ่ จังหวัดศรีษะเกษ ๖) กิจกรรมจิตอาสาการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด - ๑๙ ๗) กิจกรรมร่วมแบ่งปันขวดน้ำเพื่อนำไปทอผ้าไตรจีวรและหลอมรวมเป็นภาชนะพลาสติก - สำนักการประชุม จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) กิจกรรมบริจาคขวดพลาสติกเพื่อนำไปบริจาคในโครงการจีวรรีไซเคิล ณ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ ๓) ร่วมกันบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริจาคโลหิต โรงพยาบาลวชิรพยาบาล วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - สำนักกฎหมาย จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภา		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สำนักรายงานการประชุมและชวเลข จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) มอบเงินช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัย จำนวน ๗,๐๐๐ บาท แก่สำนักประชาสัมพันธ์เพื่อรวบรวมส่งมอบให้นางสาว สมหญิง อรุณ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมาธิการ การแรงงาน สำนักกรรมาธิการ ๓ ผู้ได้รับความเสียหาย จากเพลิงไหม้บ้านพักอาศัย ๓) กิจกรรมทำบุญด้วยปัจจัยและสิ่งของ เนื่องในวันมาฆบูชา ๔) กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและเครื่องไทยธรรม เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี - สำนักกรรมาธิการ ๑ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจการให้ไม่สิ้นสุด สำนักกรรมาธิการ ๑ โดยรับบริจาคชุดช้อนส้อมพลาสติกที่ยังไม่ได้ใช้และอยู่ในบรรจุภัณฑ์ที่เหมาะสม		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ให้กลุ่มเราต้องรอด และมูลนิธิดวงประทีป เพื่อนำไปมอบให้ชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคโควิด - ๑๙ ๒) กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจการให้ไม่สิ้นสุด สำนักกรรมาธิการ ๑ โดยรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ส่วนตัว เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า มาจัดจำหน่ายเพื่อหารายได้สนับสนุนกิจกรรม ๓) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔) กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือ เพื่อเป็นกำลังใจให้กับแม่บ้าน (พี่มะลิ) ที่ป่วยเป็นโรคหลอดเลือดสมอง และป้าเทียบ (แม่บ้าน) ๕) เข้าร่วมโครงการ “ให้เลือด = ให้ชีวิต” บริจาคโลหิต ให้กับสภากาชาดไทย โดยคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๖) เข้าร่วมกิจกรรม “ปฏิบัติธรรมนอกสถานที่ ทำความดีเป็นพุทธบูชาเนื่องในวันวิสาขบูชา”		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ณ อุโบสถวัดแก้วฟ้าจุฬามณี โดยร่วมกันสวดมนต์เจริญจิตตภาวนา ถวายสังฆทาน ฟังเทศน์ และเวียนเทียนรอบพระอุโบสถ พร้อมกันนี้ ยังได้จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดพระอุโบสถและบริเวณโดยรอบ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๗) ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย - สำนักกรรมาธิการ ๒ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) ส่งมอบอุปกรณ์กีฬาให้กับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ห่างไกล โดยส่งมอบอุปกรณ์กีฬาให้กับเด็กและเยาวชนให้โรงเรียนในจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ห่างไกลยาเสพติด ๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓) กิจกรรมร่วมใจสืบสานประเพณีวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา โดยร่วมกันทำบุญ ถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		วันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ๔) กิจกรรม “แก้วพลาสติกสู่ผ้าจีวรรีไซเคิล” นำแก้วพลาสติกที่ใช้แล้วมาบริจาคเพื่อมอบให้ “วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ” นำไปรีไซเคิลและแปรรูปเป็นเส้นใยผ้า ถักทอผสมผสานกับเส้นใยโพลีเอสเตอร์และเส้นใยฝ้าย แล้วนำไปตัดเย็บเป็นผ้าจีวร - สำนักกรรมาธิการ ๓ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดโครงการออมเงินเพื่อช่วยเหลือสังคม ผ่านกิจกรรมกระปุกเณรน้อย เพื่อรวบรวมไปบริจาคให้แก่องค์กรการกุศลต่าง ๆ ๒) จัดกิจกรรมบำเพ็ญบุญถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน แด่พระคุณเจ้าเนื่องในเทศกาลวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๕ ณ อุโบสถวัดแก้วฟ้าจุฬามณี วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๓) จัดกิจกรรมร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลา จำนวน ๑,๐๑๐ ตัว ถวายเป็นพุทธบูชา บริเวณท่าน้ำวัดแก้วฟ้าจุฬามณี ๔) จัดกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน สำนักกรรมาธิการ ๓ ให้นางสาว สมหญิง อรุณ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		คณะกรรมาธิการ การแรงงาน สำนักกรรมาธิการ ๓ เพื่อช่วยเหลือกรณีที่บ้านพักประสบอัคคีภัย - กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สำนักนโยบายและแผน จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดส่งบุคลากรจิตอาสาเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ๒) กิจกรรมร่วมแบ่งปันขวดน้ำเพื่อนำไปทอผ้าไตรจีวรและหลอมรวมเป็นภาชนะพลาสติก ๓) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ ไหว้พระ สมาทานศีล และถวายสังฆทาน ณ อุโบสถวัดแก้วฟ้าจุฬามณี		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๔) กิจกรรมบริจาคหนังสือเรียนร่วมกับคณะทำงานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของสำนักกรรมาธิการ ๓ เพื่อส่งมอบให้แก่โรงเรียนเริงรมย์วิทยาคม ตำบลโคกเริงรมย์ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ - กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) โครงการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรม : ถวายเครื่องไทยธรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันมาฆบูชา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓) กิจกรรมถวายอาหารเพลพระภิกษุสงฆ์และมอบสิ่งของเครื่องใช้แก่พระภิกษุสงฆ์ ณ โรงพยาบาลสงฆ์		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๔) กิจกรรมบริจาคลอตเตอรี่ที่ไม่ถูกรางวัลร่วมกับกลุ่มตรวจสอบภายใน วุฒิสภา ณ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี - สำนักภาษาต่างประเทศ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) กิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสด้วยการนำปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้วไปบริจาคเพื่อนำไปผลิตอักษรเบลล์เพื่อผู้พิการทางสายตา วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๓) ร่วมนำของมือสองสภาพดีที่ได้รับบริจาคจากบุคลากรภายในสำนักร่วมกันบริจาคให้กับสถานสงเคราะห์เด็กบ้านคามิลเลียนเพื่อเด็กพิการ ร่วมกับสำนักประชาสัมพันธ์ ในโครงการ “เหลือหนูขอ” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - กลุ่มงานประธานรัฐสภา จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		“รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สำนักงบประมาณของรัฐสภา จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) จัด โครงการ “ทำดี ทำเลย” โดยบริจาคสิ่งของให้กับผู้ขาดแคลน ๓) ร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้งแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ - กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา จัดกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดย		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑) จัดให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริการตรวจ ATK ให้แก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและบุคคลในวงงานรัฐสภาลงพื้นที่ กลับมาจากพื้นที่เพื่อออกเยี่ยมประชาชน และบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่พ้นระยะกักตัวที่มีความเสี่ยงในการสัมผัสโรคโควิด - ๑๙ ประสานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อส่ง ผู้ติดเชื้อโรคโควิด - ๑๙ ไปรักษา ณ Hospitel เครือโรงพยาบาลต่าง ๆ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติตัว มอบชุด Take care bag เช่น หน้ากากอนามัย ชุดตรวจ ATK ยาฟ้าทะลายโจร ยาแก้ปวด ยาลดน้ำมูก ถุงขยะ และแอลกอฮอล์ ให้กับกลุ่มเสี่ยงสูงที่ต้องกักตัว ๒) จัดโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมการทำความดี เพิ่มพูนการมีจิตสาธารณะ จำนวน ๒ ครั้ง ๒.๑) ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒.๒) ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒.๓) ครั้งที่ ๓ วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒.๔) ครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ๓) โครงการรัฐสภาจิตอาสา “คลังเลือดมีชีวิต” โดยประสานงานกับหน่วยรับบริจาคโลหิตเพื่อรับ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		บริจาค โลหิตของบุคลากรสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๔) โครงการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล จำนวน ๑,๕๐๐ คน ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ๒. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒.๒	**<u>สว.</u>** กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้ - สร้างความตระหนักถึงประโยชน์ต่อส่วนร่วมและการมีจิตสาธารณะแก่บุคลากร โดยการจัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ดังนี้ **ครั้งที่ ๑** เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยทำความสะอาดลำน้ำเจ้าพระยา เก็บผักตบชวาและขยะตกค้าง **ครั้งที่ ๒** เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒๕๖๔ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ วันจันทรสโมสร โดยการร่วมทำความสะอาดและปรับภูมิทัศน์ บูรณาะซ่อมแซมในจุดที่เสื่อมโทรม **ครั้งที่ ๓** เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ เขื่อนขุนด่านปราการชล จังหวัดนครนายก โดยการร่วมทำความดีในการรักษาความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ ร่วมกันปล่อยพันธ์ปลา และปลูกต้นไม้ในบริเวณดังกล่าว	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ครั้งที่ ๔ อาสาบริจาคโลหิต ได้กำหนดแผนในการดำเนินการ ดังนี้ ๔.๑ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔.๒ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ **ครั้งที่ ๕** จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนวัดโพธิ์ อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา **ครั้งที่ ๖** จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนวัดโพธิ์ อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ **ครั้งที่ ๗** จิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<u>ผลผลิต</u> ๑. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมสาธารณะและมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และความพร้อมรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนร่วม ๒. บุคลากรร้อยละ ๙๖ มีจิตสาธารณะและความพร้อมรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม ร้อยละ ๙๖ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของสำนักที่ตนสังกัด ๓.รายงานผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ๒. ผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑. ข้าราชการรัฐสภามีการกระทำผิดวินัยลดน้อยลง ๒. ข้าราชการรัฐสภามีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผนงาน/แนวทางในการติดตามการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	● ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ประกอบด้วย - มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมครบทุกหน่วยงาน - มีการติดตามและประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	● ร้อยละบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๖ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้คะแนน ๐.๘ คะแนน - ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐ คะแนน ● รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรประกอบด้วยผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑	**การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ**	**๕**	**๕**	
๓.๑.๑	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ **<u>สว.</u>** โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการดังนี้ ๑.จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแผนงานโครงการและแนวทางในการติดตามการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ๒. สำนักงานฯ จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ประกอบด้วย หัวข้อวิชา “การสร้างระบบนิเวศการต่อต้านและป้องกันการทุจริต”	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กำหนดแผน/โครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ ๒. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำกรณีตัวอย่างในการทำผิดวินัยและโทษทางวินัย เพื่อนำเสนอแก่ผู้เข้าร่วมอบรม ๓. กำหนดแผนรณรงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวินัย โดยการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีความเข้มแข็งในการปฏิบัติตามวินัย อาทิ การทำอินโฟกราฟิก เรื่อง โทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เรื่องข้อควรคำนึงเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ เป็นต้น กระบวนการที่จะดำเนินการต่อไป คือ การจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าเข้าใจเกี่ยวกับงานวินัย ๔. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ วินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โดย คุณสุภัจจา อังค์สุวรรณ ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และคุณณัฐภัทร เนียวกุล ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา โดยนายพสธร คงเถลิงศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ สำนักบริหารงานกลาง เป็นวิทยากรและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ รวมทั้งการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผู้เข้าร่วม ๘๓ คน ใช้งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท ๓. มีกระบวนการติดตามและประเมินผล พบว่า บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัยผ่านการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ และได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวมภายหลังจากเสร็จสิ้นการพัฒนา	วิทยากรโดยนางสาวระวิวรรณ พัฒนพัจนร์ สำนักงานข่าวกรอง **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีแผนงานโครงการและกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ๒. มีสื่อรณรงค์ในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ จำนวน ๓ สื่อ ๓. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ๙๐.๓๒ และนำไปใช้ ร้อยละ ๑๐๐ ๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังไม่มีบุคลากรคนใดถูกลงโทษจากฐานความผิดละเมิดระเบียบวินัยข้าราชการ ๕. จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีแผนงานโครงการและกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัยผ่านการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ และได้นำความรู้มาใช้		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐		
๓.๑.๒	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางวินัยและโทษทางวินัยและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากร **<u>สว.</u>** โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (งบประมาณ ๔,๕๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแผนงานโครงการและแนวทางในการติดตามการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยนายพสธร คงเถลิงศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ สำนักบริหารงานกลาง เป็นวิทยากร และนอกจากนี้ สำนัก	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) รูปแบบ ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภามอบนโยบายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		บริหารงานกลางได้มอบหมายให้นายพสธร คงเถลิงศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย เขียนบทความ “โทษทางวินัย : กรณีศึกษาข้าราชการฝรั่งเศส” เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและการดำเนินการทางวินัยในวารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๔ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔ ๓. มีการเผยแพร่บทความเพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ทำให้จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยที่เกี่ยวกับการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ลดลง ๔. สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร โดยมีการจัดทำอินโฟกราฟิก และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยและป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ และจัดทำสื่อแอนิเมชั่น (Animation) เรื่อง วินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญและตัวอย่างการกระทำผิด เพื่อเผยแพร่ทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	**<u>ผลผลิต</u>** ๑. กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจ พบว่า บุคลากรมีความรู้ร้อยละ ๘๕.๘๐ มีความเข้าใจร้อยละ ๘๕.๒๐ ๒. จัดทำรายงานโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และผลสำรวจการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๕. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๕. มีกระบวนการติดตามและประเมินผล พบว่าบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัยผ่านการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ และได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ๖. จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรประกอบด้วยผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีการจัดทำสื่อในรูปแบบอินโฟกราฟิก คลิปวิดิโอและสื่อแอนิเมชั่น และทำการเผยแพร่ความรู้ทาง		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		วินัยและโทษทางวินัย และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากรผ่านอินทราเน็ตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ สื่อ ๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัยมีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐		
๓.๑.๓	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **<u>สว.</u>** โครงการติดตามและประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการวุฒิสภา **<u>ผลผลิต</u>** ๑. ร้อยละ ๙๔.๒๐ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรดังนี้ ๑) การประเมินพฤติกรรมตนเอง	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามออนไลน์ประเมินพฤติกรรมตนเอง ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา และประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา จำนวน ๒ รอบ (รอบ ๖ เดือนแรก และรอบ ๖ เดือนหลัง) ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีระดับการประเมินใน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดเตรียมแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. กำหนดแผนการทอดแบบสำรวจ ๓. กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรยามาเน่ เพื่อคำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่างให้เป็นหลักสากล ๔. จัดทำสื่อ ๑๙ สื่อจากสำนัก/กลุ่มเพื่อรณรงค์ภายในต้นสังกัด ๕. ดำเนินการประเมินและติดตามพฤติกรรมโดยการจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๒) การประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังบัญชา ๓) การประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา	แต่ละส่วนในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ตามรายละเอียด ดังนี้ **ผลการประเมินพฤติกรรมใน ๖ เดือนแรก (ประเมินในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)** **ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา** **ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง** พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมสูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหา กษัตริย์ ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ ส่วนพฤติกรรมยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านยึดถือ	การติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้ ๕.๑ ประเด็นวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัด สำรวจพฤติกรรมบุคลากรในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่า ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๕.๒. ติดตามและจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมทางจริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้สูตรยามาเน่ คำนวณกลุ่มตัวอย่างจากบุคลากรจำนวน ๑๑๗๙ คน ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๒๙๙ คน แต่มีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมินมากว่าจำนวนสูตรยามาเน่ ดังนี้ การประเมินตนเอง จำนวน ๖๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๔ ของบุคลากรทั้งหมด การประเมินผู้บังคับบัญชา มีผู้เข้าร่วมประเมินจำนวน ๖๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๕ จากบุคลากรทั้งหมด ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **วัฒนธรรมองค์กร สผ.** **ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง** พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ	มีผู้ได้รับการประเมิน จำนวน ๕๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด ผลการสำรวจ พบว่า ๑) บุคลากรประเมินตนเอง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐ โดยมีลำดับการปฏิบัติตามประมวลฯ สูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ เท่ากับร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑ ๒) ประเมินผู้บังคับบัญชา พบว่าผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๐. โดยลำดับการปฏิบัติตามประมวลฯ สูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความจงรัก ภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีค่าเฉลี่ย ๔.๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	**สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**	
		มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมา คือ สมานสามัคคี และด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้ใต้บังคับ บัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือมีวินัยและถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ สมานสามัคคีและถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐	๓) การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ โดยมีการปฏิบัติตามประมวลสูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ เท่ากับร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีรายงานผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. มีการติดตามพฤติกรรมของบุคคล ดังนี้ ๑) การประเมินพฤติกรรมตนเอง ๒) การประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา ๓) การประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ส่วนพฤติกรรมในด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา** **ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง** พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้ใต้บังคับ บัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ รองลงมาคือด้านใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ	๔.รายงานผลการดำเนินการโครงการติดตามและประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการวุฒิสภา พร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๙๒.๔๐ รองลงมาคือ สามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด - มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ผลการประเมินพฤติกรรมใน ๖ เดือนหลัง(ประเมินในเดือนสิงหาคม)** **ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา** **ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง** พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมสูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ ส่วนพฤติกรรมยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยสุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๙๔.๒๐ รองลงมาคือภักดีต่อองค์กร และการให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **วัฒนธรรมองค์กร สผ.** **ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง** พบว่า		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือสมานสามัคคีและด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา** พบว่า พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการและใจสัตย์ซื่อมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ส่วนพฤติกรรมด้านสมานสามัคคีและมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสมานสามัคคีและใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา** **ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง** พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือด้านสามัคคี และมีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ซึ่งอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด **ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา** พบว่า		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือ สามัคคี และใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ซึ่งอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด ๒. การประเมินพฤติกรรมทั้งสองรอบผลปรากฏว่ามีพฤติกรรมทางคุณธรรมและจริยธรรมอยู่ในระดับไม่แตกต่างมากนักคือในรอบ ๖ เดือนแรกมีระดับผลประเมินในภาพรวมตั้งแต่ ร้อยละ ๘๘ ขึ้นไป ในรอบ ๖ เดือนหลังมีระดับผลประเมินในภาพรวมสูงขึ้นตั้งแต่ระดับร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มากกว่าร้อยละ ๙๔ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรจำนวน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒ รอบ (รอบ ๖ เดือนแรก และ รอบ ๖ เดือนหลัง) โดยมีการประเมินพฤติกรรมใน ๓ ระดับ ได้แก่ ๑) การประเมินพฤติกรรมตนเอง ๒) การประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังบัญชา ๓) การประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา		

๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต	- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งมีกิจกรรมเพิ่มเติมจากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓	● ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕	● รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒	**การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**	**๕**	**๕**	
๓.๒.๑	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ระดมความคิดเห็น/ศึกษาดูงาน - สานสัมพันธ์เครือข่ายภายในสำนักงานฯ (๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ผ่านกิจกรรมสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายในการดำเนินการตามแผน **<u>สว.</u>** โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (งบประมาณ ๑๙,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. มีการจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเลือกกรรมการบริหารชมรมฯ ในวันศุกร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom โดยได้กรรมการบริหารชมรมฯ ชุดใหม่ จำนวน ๒๖ ท่าน รวมทั้งแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารชมรมฯ ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านวิชาการ และคณะอนุกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์และเผยแพร่ โดยชมรม STRONG ได้จัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่ายภายในสำนักงานฯ (๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายในการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน โดยมีการประชุมเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง ร่วมมือกันพัฒนารูปแบบการส่งเสริม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชุมสร้างความเข้าใจต่อทิศทางการขับเคลื่อนตามประกาศเจตจำนงสุจริตต่อคณะทำงาน STRONG ประจำสำนัก เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้มอบหมายให้สำนักจัดทำแผนขับเคลื่อน STRONG ส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักทุกสำนัก ๒. จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓. กิจกรรมรณรงค์ “ตาวิเศษ” เฝ้าระวังและบอกต่อภัยการทุจริต ดังนี้ ครั้งที่ ๑ โดยสำนักกรรมาธิการ ๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักกรรมาธิการ ๓ โดยมี พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		คุณธรรม ความโปร่งใส และเฝ้าระวังการทุจริต มุ่งเน้นการจัดทำข้อมูล องค์ความรู้ เผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริม ในรูปแบบที่หลากหลาย ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม ZOOM เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ๓. ศึกษาดูงานโครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ เทศบาลเมืองหัวหิน ระหว่างวันศุกร์ที่ ๒๔ - วันเสาร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง Watch and Voice เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และรณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมประกอบด้วย ๑) การเสวนา เรื่องการับเคลื่อนกิจการชมรม STRONG ในภาคราชการและภาคประชาชน โดย นายทนงศักดิ์ ม่วงมณี ประธานโค้ชชมรม STRONG นายจีรวัฒน์ พราหมณี ปลัดเทศบาลเมืองหัวหิน และนายนิรันดร์ชัย ศิริสัมปันโน ประธานกลุ่มภาคประชาชน ๒) อภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การ	ก.ร.ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นวิทยากร พร้อมชมคลิปบอกต่อพิษภัยการทุจริต ครั้งที่ ๒ เครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ สำนัก ๑ กลุ่ม ประกอบด้วย สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักนโยบายและแผน กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับเครือข่ายภายนอก (โรงเรียนวัดสมานรัตนาราม) จัดกิจกรรมรณรงค์ “ตาวิเศษ” เฝ้าระวังและบอกต่อพิษภัยการทุจริตเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ในวันเสาร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๔. หน่วยงานในสังกัดร่วมขับเคลื่อนรณรงค์กิจกรรม “ตาวิเศษ” เฝ้าระวังการทุจริต โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักและจัดทำ “สื่อ” กระตุ้นเตือนทางโซเชี่ยล อาทิ สื่อไลน์ภายในสำนักและสื่อไลน์ชมรม STRONG ๕. มีการสำรวจความคิดเห็นผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต พบผลสำรวจดังนี้ ความตระหนักว่าการทุจริตส่งผลเสีย คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๒ ร้อยละ ๗.๘๘ ไม่แสดง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ดำเนินกิจการชมรม STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริตระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเทศบาลเมืองหัวหิน โดย ๑) นายเศรษฐพงษ์ ศรีเลิศ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในฐานะรองประธานชมรมฯ ๒) นายทะนงศักดิ์ ม่วงมณี ประธานโค้ชชมรมฯ ๓) นายจีรวัฒน์ พราหมณี ปลัดเทศบาลเมืองหัวหิน และ ๔) นายกลยุทธ กุยุคำ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง สมาชิกชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ๓) ศึกษาดูงานกิจการของชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน ของสำนักการศึกษา ณ โรงเรียนบ้านบ่อฝ้าย โดย นางมยุรี พานชัย ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน และ นางกนกวรรณ ไข่แก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๕ คน ได้รับงบประมาณภายใต้โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านตัวชี้วัดตาม	ความคิดเห็น โดยแบ่งเป็นพิษภัยต่อประเทศชาติต่อตนเองและต่อองค์กร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีแผนบูรณาการขับเคลื่อน STRONG ส่งเสริมคุณธรรมทุกสำนัก ๒. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓. รายงานการเรียนรู้เกี่ยวกับการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - มีมาตรการ/แนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของ ป.ป.ช. - มาตรการไม่รับสินบน - มาตรการไม่รับของขวัญ - มีการจัดทำแผนความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตในระดับสำนัก/กลุ่ม รวม ๑๙ ฉบับ - มีการเผยแพร่ รณรงค์เกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในช่องทางเฟซบุ๊ค ยูทูป อินทราเน็ต และ Line ชมรม STRONG	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรการ/แนวทางที่ได้จากการศึกษาดูงาน <u>ผลการประเมินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ ๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินดำเนินกิจกรรมองค์กรพอเพียงต้านทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐	๔. มีการผลิตสื่อคลิปบอกต่อพิษภัยการทุจริต จำนวน ๑๐ คลิป และสื่อรณรงค์ผ่านโซเชียล จำนวน ๙ แบนเนอร์ ๕. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓. รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ๔. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานฯ		
๓.๒.๒	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ร่วมกับเครือข่ายภายนอก ๑) เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของเครือข่ายภายนอก ๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการต่อต้านร่วมกับเครือข่ายภายนอก **<u>สว.</u>** โครงการขยายและถ่ายทอดความรู้กับเครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. มีแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของเครือข่ายภายนอก โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ดังนี้ ๑) การเข้าร่วมเป็นวิทยากรสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับ อ.ส.ค. องค์การโคนมแห่งประเทศไทย (สนง. ป.ป.ช.) หัวข้อ “ถอดบทเรียนการขยายผลขององค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ในวันอังคารที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๐๐ -	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จัดโครงการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังต่อไปนี้ ๑. ขยายเครือข่ายกับเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. ในภูมิภาค เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบออนไลน์ Zoom โดยขยายและถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒. เครือข่ายกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจังหวัดนนทบุรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “การสร้างองค์กรคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต”	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านการอบรมออนไลน์ระบบ Zoom ๒) การเข้าร่วมเป็นวิทยากรกลุ่มสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การจัดทำแผนกิจกรรมชมรม STRONG องค์กรกรุงเทพมหานคร” ให้กับองค์กรกรุงเทพมหานคร ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร (สนง. ป.ป.ช.) ๓) การเป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ให้กับ (บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ) หัวข้อ “ต้นแบบ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต สู่การปฏิบัติเพื่อองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” ในวันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom ๓. จัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การต่อต้านทุจริตกับเครือข่าย หัวข้อ “การสร้างระบบนิเวศการต่อต้านและป้องกันการทุจริต” โดยมี คุณสุภัจจา อังค์สุวรรณ ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และคุณณัฐภัทร เนียวกุล ผู้จัดการ	๓. เครือข่ายองค์กรส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ โดยขยายและถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๔. เครือข่ายสำนักงานเขต กทม. จำนวน ๕๐ เขต เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะสุโกศล ถนนศรีอยุธยา โดยขยายและถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๕. เครือข่าย บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมที.เค พาเลซแอนด์คอนเวนชั่น หลักสี่ โดยขยายและถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๖. เครือข่ายเทศบาลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ ตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย โดยการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ๗. เครือข่ายกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมราชบพิธ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โครงการ HAND Social Enterprise เป็นวิทยากรร่วมเสวนา ภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากชมรม STRONG และผู้แทนจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ๘๓ คน <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๐ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ <u>ผลการติดตาม</u> ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวมผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการ	โดยขยายและถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๘. เครือข่ายกรมชลประทาน เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “แนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” **<u>ผลผลิต</u>** ๑. เครือข่ายเพิ่มจำนวน ๘ เครือข่าย ๒. รายงานผลการดำเนินการโครงการขยายและถ่ายทอดความรู้กับเครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ป้องกันและปราบปรามการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ๔. ร่วมจัดนิทรรศการสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้สื่อรณรงค์และเผยแพร่กิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ก.พ. กรมการปกครอง กรมพัฒนาที่ดิน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา ๕. ร่วมจัดนิทรรศการ ๙๐ ปี รัฐสภา โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ สื่อรณรงค์ และกิจกรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ริมสระน้ำ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ๖. ร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” พร้อมรับฟังการอภิปรายของกลุ่มที่ ๒ หัวข้อ STRONG		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		Community, STRONG Participation ชุมชนเข้มแข็ง : ทุกภาคส่วนร่วมแรงเข้มข้น” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ของสำนักงาน ก.พ. <u>ผลการประเมินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ <u>ผลการติดตาม</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ในภาพรวมภายหลังจากเสร็จสิ้นการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG จำนวน ๔ ครั้ง ๒. โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ ๓. มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ เครือข่าย ได้แก่ องค์กรวิสาหกิจเพื่อสังคม (HAND Social Enterprise) องค์กรส่งเสริมโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) และบมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ		
๓.๒.๓	<u>สผ.</u> กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้ STRONG Model: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ในรูปแบบคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. มีแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG สร้างการมีส่วนร่วม และรับรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับโครงการ วัน STRONG DAY	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<u>สว.</u> โครงการวัน STRONG DAY แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการสร้างคนดี เพื่อต่อต้านและป้องกันการทุจริต	๒. จัดทำเพจชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ๓. มีการเผยแพร่สื่อคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ การจัดโครงการ การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางเพจ Facebook ของขมรมฯ ผ่านช่องทาง YouTube ๔. การประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานผ่านเสียงตามสาย โทรทัศน์วงจรปิดภายในอาคาร อินโฟกราฟิก และโบรชัวร์ ๕. ขยายจำนวนสมาชิกเพิ่มมากขึ้นจากการรณรงค์ผ่านสติ๊กเกอร์ของชมรมฯ ๖. จัดทำ Vox Pop ผู้บริหารเพื่อเป็นการรณรงค์และเชิญชวนให้บุคลากรมารู้จักกับชมรม STRONG ๗. จัดบูธกิจกรรมประชาสัมพันธ์ชมรมฯ โดยมีการจัดแสดงองค์ความรู้การขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริตการและสื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ในรูปคลิปวิดีโอ Vox Pop คู่มือขับเคลื่อนชมรม สติ๊กเกอร์ โบรชัวร์ เพลงรณรงค์ เป็นต้น ๘. นิทรรศการสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี” โดยเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น สำนักงาน ก.พ.	๒. จัดกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ชมรม STRONG เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชมรม STRONG และโครงการวัน STRONG DAY แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการสร้างคนดี เพื่อต่อต้านและป้องกันการทุจริต **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีกิจกรรมเพิ่มเติมจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ ๑.๑ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๑.๒ โครงการขยายและถ่ายทอดความรู้กับเครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๑.๓ มีการจัดทำองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอพอเพียงการต้านทุจริต ๑.๔ โครงการจัดทำคลิปวีดีโอ เพื่อเผยแพร่องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๑.๕ กิจกรรมคลินิก STRONG เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งในการขับเคลื่อน STRONG ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑.๖ กิจกรรมพัฒนาโค้ชตัวต่อเพื่อต่อต้านการทุจริต	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		กรมการปกครอง กรมพัฒนาที่ดิน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจิต กระทรวงสาธารณสุข บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๙. จัดบูทแสดงในงานนิทรรศการ ๙๐ ปี รัฐสภา เรื่อง การขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ในการขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ๑๐. จัดทำคู่มือขับเคลื่อนชมรมฯ ๑๑. จัดทำบทความสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรม/โครงการของชมรมฯ ๑๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒ . มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนัก/กลุ่มและสำนักงาน ๓. มีการเผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุค ยูทูป อินทราเน็ต และLine ชมรม STRONG ๔. มีสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๐ คน ๕. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสำนักและกลุ่ม สรุปปัญหา อุปสรรค และเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๖. รายงานโครงการวัน STRONG DAY แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการสร้างคนดี เพื่อต่อต้านและป้องกันการทุจริตสรุปปัญหา อุปสรรค และเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<u>ผลผลิต</u> ๑. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ๒. มีการจัดทำสื่อรณรงค์ เช่น - Vox Pop รณรงค์และประชาสัมพันธ์ชมรมฯ - สติ๊กเกอร์รณรงค์ของชมรมฯ - คู่มือขับเคลื่อนชมรมฯ - บทความสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรม/โครงการของชมรมฯ ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้โมเดล STRONG Model : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย อินโฟกราฟิก บูธกิจกรรมประชาสัมพันธ์ชมรมฯ ๔. รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.		

๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด	- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินกิจกรรม แนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓	● มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	● รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓	**การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**	**๕**	**๕**	
๓.๓.๑	**<u>สผ.</u>** โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจงคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕ **<u>สว</u>** โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจงคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวนเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น ๒. มีการจัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไปทบทวนและกำหนดเป็นแนวทาง/มาตรการในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการจัดทำแผน/แนวทาง/มาตรการการดำเนินการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเผยแพร่ข้อมูลไปยังกลุ่มเป้าหมายตามที่กำหนดผ่านทางระบบสารบัญอิเล็กทรอนิกส์ ๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์ผ่าน Application Zoom Meeting ณ ห้องประชุม ๒ สำนักพัฒนาบุคลากร ๓. มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พบว่า มีคะแนนทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre - test) เฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๐ และมีคะแนนทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) เฉลี่ย เท่ากับ ๗.๒๓ ซึ่งประเมินได้ว่าจากร้อยละของผู้ตอบคำถามผ่านเกณฑ์การประเมิน มีอัตราการตอบถูกเพิ่มขึ้นมากหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๓๐ ๔. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Cisco WebEx Meeting โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมจำนวน ๙๒ คน (เป้าหมาย ๘๐ คน) ๔. รายงานผลการดำเนินการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมปัญหาอุปสรรคหรือข้อเสนอแนะ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา โดยจากการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐) และจากการเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจการชี้แจงก่อน-หลัง พบว่า มีคะแนนทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre - test) คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๐ และมีคะแนนทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจงคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๕	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต และเอกสารเผยแพร่ อย่างต่อเนื่อง ๕. มีการสำรวจ วิเคราะห์ ประมวลผลแบบสอบถาม การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดสำรวจข้อมูลระหว่าง วันที่ ๑ - ๘ เมษายน ๒๕๖๕ สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้ ๑) สรุปภาพรวมของการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๓๗) ๒) การรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ (ร้อยละ ๘๖.๕๑)	๒. รายงานผลการดำเนินการโครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจงคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓) ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๑ (ร้อยละ ๘๖.๒๓) ๖. มีการเสนอรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๗. มีการเผยแพร่รายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านทางช่องทางอินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ ๘. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลผลิต - บุคลากรร้อยละ ๘๐ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ๒. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๓.๓.๒	**สผ.** กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **สว.** กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภาในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดแนวทางการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใสต้นแบบ และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน ดังนี้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้มีความต่อเนื่อง โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนง จำนวน ๘ ด้าน ประกอบด้วย ๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ด้านการใช้งบประมาณ ๓. ด้านการใช้อำนาจ ๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ให้เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้ ๒. สำนักงานฯ มีการรับมอบนโยบายการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ - นโยบายของประธานสภาผู้แทนราษฎรด้านด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ	๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยแสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งหลักสำคัญ คือ (๑) C reativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) L evelling up ยกระดับในทุกมิติ (๓) E ducation มีความรู้อย่างมีสติ (๔) A tmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต (๕) N ation’s Interests ประโยชน์สุขของทุกคน ๑.๒ ประเจตจำนงสุจริต ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยแสดงเนื้อหาว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. สำนักงานฯ มีการรับมอบนโยบายการบริหารราชการจากพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		“สำนักงานฯ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ AA จึงขอให้รักษาระดับความดีนี้ไว้และทำให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไปและขอให้กำลังใจทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้องมากกว่าความเกรงใจ ในฐานะที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติและเป็นผู้ออกกฎหมาย ทุกคนต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องของการปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมาย” - นโยบายของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้านด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ “ขอให้ผู้บริหารบุคลากรทุกท่านร่วมกันประพฤติปฏิบัติตามนโยบายเจตจำนงสุจริตที่ได้แสดง ทั้ง ๘ ด้าน เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ต่อไป” ๓. มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	โดยประธานวุฒิสภา ได้มอบแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรไว้ ๔ ประการ ซึ่งหลักสำคัญ คือ (๑) ขอให้สืบสานพระบรมราโชวาท (๒) ขอให้พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานตามภารกิจสำคัญต่าง ๆ (๓) ขอให้เสริมสร้างความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับการเมืองการปกครอง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (๔) ขอให้พัฒนาการบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีความทันสมัย และให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งแวดล้อม ๓. เลขาธิการวุฒิสภา ได้นำนโยบายของประธานวุฒิสภา มากำหนดเป็นนโยบาย/แนวทางในการมุ่งมั่นที่จะยกระดับและพัฒนาสำนักงานฯ สู่ระบบราชการ ๔.๐ และทำให้เป็น SMART Senate Everytime Everywhere คือ (๑) Smart Work (๒) Smart People (๓) Smart Academics (๔) Smart Digitalization	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง ๔. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีประกาศเจตจำนงสุจริต ภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ และภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	๔. มีการขับเคลื่อนให้เกิดการนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นรูปธรรม โดยผู้บริหารที่กำกับดูแลสำนักของหน่วยงาน จำนวน ๑๘ สำนัก ได้นำไปขยายผลต่อยอดจัดทำเป็นประเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของแต่ละหน่วยงานจำนวน ๑๘ เจตจำนงสุจริต ๕. ดำเนินการเผยแพร่/ประกาศนโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการวุฒิสภา และผู้บริหารของ ๑๘ สำนัก ไปยังบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ เอกสารเผยแพร่อิเล็กทรอนิกส์ ไลน์ชมรม STRONG และไลน์สำนักงานฯ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. เลขาธิการวุฒิสภามีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒. เลขาธิการวุฒิสภามีการประกาศแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ ๓. ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ ฉบับ ๔. รายงานกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภาในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓.๓	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต **<u>สว.</u>** กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment: ITA)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ให้แก่บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ	นาฬิกา ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Webex โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๒ คน (เป้าหมาย ๑๘๒ คน) ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ผ่านทางอินเทอร์เน็ตต่อสาธารณะชน ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีการต่อยอดขยายผลนำแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรภายในสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์สำนักต่าง ๆ ไลน์ชมรม STRONG และการประชุมระดับสำนักเพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจไปยังบุคลากรภายในสำนักงานฯ ทั่วทั้งองค์กร **<u>ผลผลิต</u>** ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการกำหนดค่าเป้าหมายของกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแต่ละภารกิจตามมิติ ทั้ง ๔ มิติ ให้มีความท้าทายเพิ่มมากขึ้น เช่น ในปี ๒๕๖๔ กำหนดเป้าหมายของกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม เป็น “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม” ซึ่งในปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายเป็น “สำนักงานและหน่วยงานเป็นองค์กรต้นแบบ ร้อยละ ๘๐” และกำหนดกิจกรรมการเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการต่อผู้รับบริการและประชาชน ในปี ๒๕๖๔ กำหนดเป้าหมายไว้ “อย่างน้อย ๑ กิจกรรม” ในปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายไว้ “อย่างน้อย ๕ กิจกรรม” ๓. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภา	๒. รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment: ITA) พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ ๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต เช่น ความหมาย/นิยามของการบริหารความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตในภาครัฐ เป็นต้น ๓) หลักเกณฑ์ของระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี ๔) แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๕) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขั้นตอนการประเมินดังนี้ (๑) การระบุความเสี่ยง (๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง (๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		(๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๖) การติดตามและการประเมินผล โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมายในการติดตามเฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมถึงติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการแล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลภายหลังดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรมควบคุมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย ๔. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ๑) หลักการและเหตุผล ๒) คำนิยามและความหมาย (๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยง		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		(๒) สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง (๓) ผลประโยชน์ทับซ้อน (๔) การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม (๕) รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) วัตถุประสงค์ ๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน มีขั้นตอนการประเมินดังนี้ (๑) การระบุความเสี่ยง (๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง (๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๕. มีการเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		(e - office) ระบบอินทราเน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวนเพื่อจัดทำ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๓.๓.๔	**<u>สผ.</u>** กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ **<u>สว.</u>** กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการดำเนินกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และหลักการความสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ได้มีการคัดเลือกงานหรือกระบวนงานจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมินและนำมาระบุความเสี่ยง หรือค้นหา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. สำนักงานฯ มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ	ความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การระดมสมอง และการถกแถลงหยิบยกประเด็นที่มีโอกาสเกิด เป็นต้น และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่าง ๆ เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ โดยได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ๑) การจัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่คู่มือปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) การควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการเบิกเงินราชการอย่างเคร่งครัด ๔) การปลูกจิตสำนึกและสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และ ๕) การมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และสถิติการให้บริการ/การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและภายนอกที่รองรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ๓. มีการรวบรวมข้อมูลข่าวสารและกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ใน ๕ ประเด็น คือ ๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถติดต่อเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย ๒) หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบชัดเจนเพียงใด ๓) หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น/การให้บริการหรือไม่ ๔) หน่วยงานมีการชี้แจง/ตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยได้เพียงใด ๕) หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หรือไม่ โดยสำนักงานฯ ได้	๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ แบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ ๑) การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และ ๒) การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และในแต่ละแนวทางจะขับเคลื่อนในรูปแบบของโครงการ/กิจกรรม ที่มีการประเมินความสำเร็จจากความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินการ/ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ ระบบสำนักงาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านระบบเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้ (๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชนเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน สามารถรับรู้ข้อมูลได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และช่องทางการติดต่อขอรับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ อาทิ ระบบเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (https : //parliament.go.th) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์(E-mail: webmaster@parliament.go.th) ไปรษณีย์สำนักงานฯ (๑๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐) และโทรศัพท์ (๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐) โดยได้จัดทำคู่มือการขอรับบริการข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการสืบค้นข้อมูล (๒) มีการเผยแพร่รายละเอียดของข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อาทิ มาตรา ๗ ได้แก่ ข้อมูลโครงสร้างสำนักงานฯ อำนาจหน้าที่ สถานที่ติดต่อข้อมูลข่าวสาร กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน	อัตโนมัติ (e-office) และระบบอินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน ๔. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕65 โดยรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๕) ให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔ โครงการ จากโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ โครงการ ๕. มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๕) ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรายงานความก้าวหน้าการดาเนินงานในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๕) ให้หัวหน้า	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ระเบียบ นโยบาย เป็นต้น และมาตรา ๙ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ได้แก่ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เป็นต้น (ผ่านเว็บไซต์ https : //parliament.go.th>ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ) (๓) มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริหารผ่านเว็บไซต์ (https : //parliament.go.th>คุณธรรมความโปร่งใส>การส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต>ช่องทางรับฟังความคิดเห็น) ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนทั้งภายในและภายนอกสามารถส่งคำติชมและร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงาน (ผ่านเว็บไซต์ (https : //parliament.go.th>ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) (๔) มีช่องทางการติดต่อ สอบถาม ชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และกระดานถามตอบสำนักงานเลขาธิการสภา	ส่วนราชการทราบ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๒ โครงการ จากโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ โครงการ ๖. มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยความก้าวหน้าการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) ให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๙ โครงการ จากโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ โครงการ ๗. มีการเผยแพร่รายงานความก้าวหน้าฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และระบบอินทราเน็ต อนึ่ง จากการขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานภายใน/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผู้แทนราษฎร โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (Q&A) ผ่านเว็บไซต์ (https : //parliament.go.th) (๕) มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานผ่านเว็บไซต์ (https : //parliament.go.th > คุณธรรมความโปร่งใส> การส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต>ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต) ตัวชี้วัดที่ ๙ (OIT) การเปิดเผยข้อมูล ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ใน ๕ ประเด็น คือ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยสำนักงานฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านระบบเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้ (๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานฯ ได้แก่ โครงสร้าง การแบ่งส่วนงานภายใน ทำเนียบข้าราชการ อำนาจหน้าที่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของ	**<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม ๒.รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผ่านเว็บไซต์ (https : //parliament.go.th) (๒) มีการเผยแพร่แผนการดำเนินงานประจำปี แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี มาตรฐานการปฏิบัติงานที่แสดงข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงานโดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน และมีคู่มือการให้บริการที่มีแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อที่เป็นมาตรฐานการให้บริการ ผ่านเว็บไซต์ (https : //parliament.go.th>ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ) (๓) มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประจำปี แสดงรายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาส มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานฯ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์(https : //parliament.go.th>ประกาศ>จัดซื้อจัดจ้าง) และมีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		(๔) มีการเผยแพร่นโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การสร้างขวัญและกำลังใจ ผ่านเว็บไซต์ (https : //parliament.go.th) (๕) มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้บริการ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ (https : //parliament.go.th > คุณธรรมความโปร่งใส> การส่งเสริมความโปร่งใส>การส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต) ๓. มีการเผยแพร่กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรระบบอินทราเน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง ๔. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ **<u>ผลผลิต</u>** ๑. มีการนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลที่มีองค์ความรู้ที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด ๒. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๓.๓.๕	**<u>สว.</u>** กิจกรรมการจัดทำสื่อมัลติมีเดียการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดสร้างสื่อมัลติมีเดียเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยอธิบายถึง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย ความหมาย ความสำคัญ และข้อยกเว้นตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ๒. มีการเผยแพร่ไปยังบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ ไลน์ชมรม STRONG ไลน์สำนักงานฯ และบูรณาการนำไปสร้างความรู้ความเข้าใจเพิ่มเติมกับจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &TransparencyAssessment: ITA) ๓. มีการนำสื่อมัลติมีเดียเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปขยายผลแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายภายนอก (กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา) ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<u>ผลผลิต</u> ๑. มีสื่อมัลติมีเดียเพื่อใช้รณรงค์ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ สื่อ ๒. มีการนำสื่อมัลติมีเดียไปใช้ประโยชน์ในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. รายงานผลการดำเนินการพร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓.๖	**<u>สว.</u>** กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity &Transparency Assessment: ITA) ลงในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง การเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity &Transparency Assessment: ITA) ลงในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานฯ ๒. สำนักงานฯ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯลงในศูนย์ข้อมูล ITA	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			โดยจะประกอบด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น คู่มือการประเมิน ผลการประเมิน เอกสาร คลิปวิดีโอ และความเชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับรู้รับทราบหรือนำไปประกอบการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานฯ ๓. บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ สำนักงานฯ และได้มีการตอบแบบสำรวจ IIT และแบบสำรวจ EIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ไม่น้อยกว่าจำนวนค่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ ๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity &Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานฯ ในส่วนการรับรู้ของบุคลากรภายในคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๒ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๙	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<u>ผลผลิต</u> ๑. มีข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่เป็นปัจจุบัน ๒. รายงานผลการดำเนินการ พร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓.๗	**<u>สว.</u>** กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมผู้บริหาร ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) ไลน์ชมรม STRONG เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. มีการกำหนดแนวทางและผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			วุฒิสภา และมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ๓. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อรวบรวมข้อมูลก่อนการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปอย่างครอบคลุม ถูกต้องและทันสมัย ๔. ดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			บุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นดังกล่าวแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๕. นำเข้าหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณะ ในรูปแบบการระบุ URL ที่เชื่อมโยง ไปยังเว็บไซต์ของสำนักงานฯ รายงานเข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๖. ดำเนินการตรวจสอบผลการตรวจให้คะแนนของสำนักงาน ป.ป.ช. ในแบบตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS โดยการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับผลการประเมิน ๑๐๐ คะแนน ครบถ้วนทั้ง ๔๓ ข้อคำถาม ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่มีประเด็นที่ต้องดำเนินการชี้แจงให้คำอธิบายเพิ่มเติม **<u>ผลผลิต</u>** - มีการนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด จำนวน ๔๓ ข้อมูล - รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา	
	ผลการดำเนินการในภาพรวมได้ตามเกณฑ์ที่ระดับ	**๕**	**๕**	

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ

จากผลการดำเนินการดังกล่าว รวมทั้งการกำกับ ติดตามการดำเนินการของคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือเป็นแนวทางเพื่อกำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

๑. ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนทั้ง ๓ ด้าน เนื่องจากเห็นว่าเป็นแนวทางที่จะส่งเสริม สนับสนุน ซึ่งกันและกัน รวมทั้งเป็นการบริหารคน งาน และงบประมาณร่วมกัน

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการปรับเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ควรศึกษาเกณฑ์ประเมินที่จะปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่

๓. ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น เช่น สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

๔. การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในระหว่างปีงบประมาณควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะเพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๕. ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้นจากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. ๗) เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๖. ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น