



# คู่มือ

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสำเร็จ  
ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

## คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา, อ.ก.ร. ประเมินฯ และ ก.ร. สำหรับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการและโครงการ เพื่อให้แผนส่งเสริมฯ มีเพียงมาตรการและโครงการหลัก ที่ต้องการมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อมุ่งสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และทราบถึงผลผลิตที่จะเกิดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในภาพรวม เมื่อได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวแล้วเสร็จ รวมถึงกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ไว้อย่างครบถ้วน ทั้งนี้ ในบางโครงการ/กิจกรรมเป็นการดำเนินการในเชิงนโยบาย โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหาร และบางโครงการ/กิจกรรม มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่เป็นข้าราชการระดับปฏิบัติ นอกจากนี้ คู่มือฯ ฉบับนี้จะเป็นคู่มือสำหรับการติดตามประเมินผลของการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้วย

คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือการดำเนินงานนี้ จะช่วยให้การดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และมีผลการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม บรรลุวัตถุประสงค์ที่จะเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม” บุคลากรมีความเชื่อมั่น และเกิดความน่าเชื่อถือ รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีให้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานจัดทำนโยบาย  
และมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
มีนาคม ๒๕๖๓



# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>ส่วนที่ ๑</b>	
ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
<b>ส่วนที่ ๒</b>	
รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖
๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๗
๒) กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน	๘
๓) รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๕
<b>มาตรการที่ ๑</b> การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม	๑๖
แนวทางที่ ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายการขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑๖
เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๑.๑	๒๐
แนวทางที่ ๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๒๑
เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๑.๒	๒๔
แนวทางที่ ๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒๗
เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๑.๓	๒๗
แนวทางที่ ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร	๒๘
เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๑.๔	๒๙



## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

<b>มาตรการที่ ๒</b> การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓๐
<b>แนวทางที่ ๒.๑</b> การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม	๓๐
<b>เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๒.๑</b>	๓๓
<b>แนวทางที่ ๒.๒</b> การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต	๓๔
<b>เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๒.๒</b>	๓๗
<b>แนวทางที่ ๒.๓</b> การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม	๓๘
<b>เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๒.๓</b>	๔๐
<b>แนวทางที่ ๒.๔</b> การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม	๔๑
<b>เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๒.๔</b>	๔๕
<b>มาตรการที่ ๓</b> การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	
<b>แนวทางที่ ๓.๑</b> การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรม	๔๖
<b>แนวทางที่ ๓.๒</b> การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร	๔๘
<b>เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางในมาตรการที่ ๓</b>	๕๐
<b>ส่วนที่ ๓</b>	
<b>การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน</b>	๕๑
๑) การติดตามประเมินผลการดำเนินการ	๕๑
๒) การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ	๕๒
<b>ภาคผนวก</b>	
- แบบรายงานผลการดำเนินการ	๕๗



## ส่วนที่ ๑

### ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร. ซึ่งเป็นแผนที่ต่อเนื่องจาก การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการบูรณาการการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
  ๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
  ๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐
  ๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
  ๕. แผนปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐
  ๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
  ๗. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)
  ๘. จิตพอเพียงต้านทุจริต “STRONG MODEL” จากแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช.
  ๙. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
  ๑๐. การดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- สำหรับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



# แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- วัตถุประสงค์** เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ และเสริมสร้างให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาศึกษาไว้ซึ่งหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าระดับดีมาก
- เป้าหมาย :**
๑. เพื่อให้มีการนำนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปปฏิบัติ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นองค์กรคุณธรรม
  ๒. เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต
  ๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริต ในองค์กรและเป็นที่ยอมรับ
- ผลลัพธ์ :**
๑. เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
  ๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม วินัยข้าราชการและความโปร่งใสและกระทำความผิดวินัยน้อยลง
  ๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีระบบ/แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณะ
- ตัวชี้วัด :**
๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๒ (องค์กรคุณธรรม)
  ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในระดับมากขึ้นไป
  ๓. ส่วนราชการมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐไม่น้อยกว่าระดับดีมากตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ประกอบด้วย ๓ มาตรการ คือ



มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ดังนี้

๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนดนโยบายและประกาศเจตจำนงนโยบาย ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งมีการเผยแพร่ทางเอกสาร อินทราเน็ตและอินเทอร์เน็ตของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๆ มา ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด เป้าหมายผ่านตามเกณฑ์ **องค์กรคุณธรรม ระดับ ๒** คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนา องค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อ การพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิด การเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กรและส่งผลให้การทำหน้าที่ดีขึ้น ปัญหา เชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยผู้บริหารได้กำหนด ค่านิยมของแต่ละส่วน โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คือ “มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง” สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ “สามัคคีมีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม มีการวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำจากระดับกลุ่มงาน สำนัก และส่วนราชการ จนเป็นค่านิยมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้บริหารของ ทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้แก่ **สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง** เพื่อเป็นความดีเป้าหมายในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อมาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีกิจกรรมรณรงค์และสื่อสารค่านิยมร่วมดังกล่าวผ่านช่องทาง ต่าง ๆ และกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมดังกล่าวให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามค่านิยมร่วมดังกล่าว ซึ่งเป็นแนวทางตาม แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)



## ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว ทั้ง ๓ แนวทางแล้ว จะต้องมีการติดตาม/ประเมินผล และรวบรวมผลการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว เพื่อรวบรวมเอกสารเป็นรายงานการประเมินผลการเป็นองค์กรคุณธรรมต่อกระทรวงวัฒนธรรม ทั้งนี้ จะมีกิจกรรมหรือเปิดช่องทางให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการปรึกษาหารือ ร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากร/สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้านการประพฤติ ปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ดังนี้**

### ๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

มีแนวทางการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยข้าราชการ โดยสร้างความรู้ ความเข้าใจ जनเกิดการตระหนักรู้ และประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ มีการยกย่องเชิดชูคนดี เพื่อเป็นต้นแบบและส่งเสริมให้เป็นตัวแทนขององค์กรเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประพฤติ ปฏิบัติตน การครองตน การครองคน การครองงาน นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

### ๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)

เป็นแนวทางการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งได้นำข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. มาดำเนินการ คือ การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยให้มีตัวแทนของทุกหน่วยงานเป็นสมาชิกชมรมองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบภายในองค์กร

### ๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มุ่งเน้นให้เกิดการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อนำแนวทาง กลไกต่าง ๆ มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งมุ่งเน้นให้มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แนวทางการดำเนินการร่วมกัน





## ๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กร

### คุณธรรม

กำหนดแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมโดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เพิ่มมากขึ้น และมีการติดตามประเมินผลการนำความรู้ไปปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีการสำรวจภายหลังการอบรม

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

เป็นการดำเนินการเพื่อให้มีระบบ/แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เช่น การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งภายในและภายนอกองค์กร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และมีแนวทางการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อให้ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คือ ได้คะแนนไม่น้อยกว่าระดับดีมากตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด



## ส่วนที่ ๒

### รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะประกอบด้วย

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน

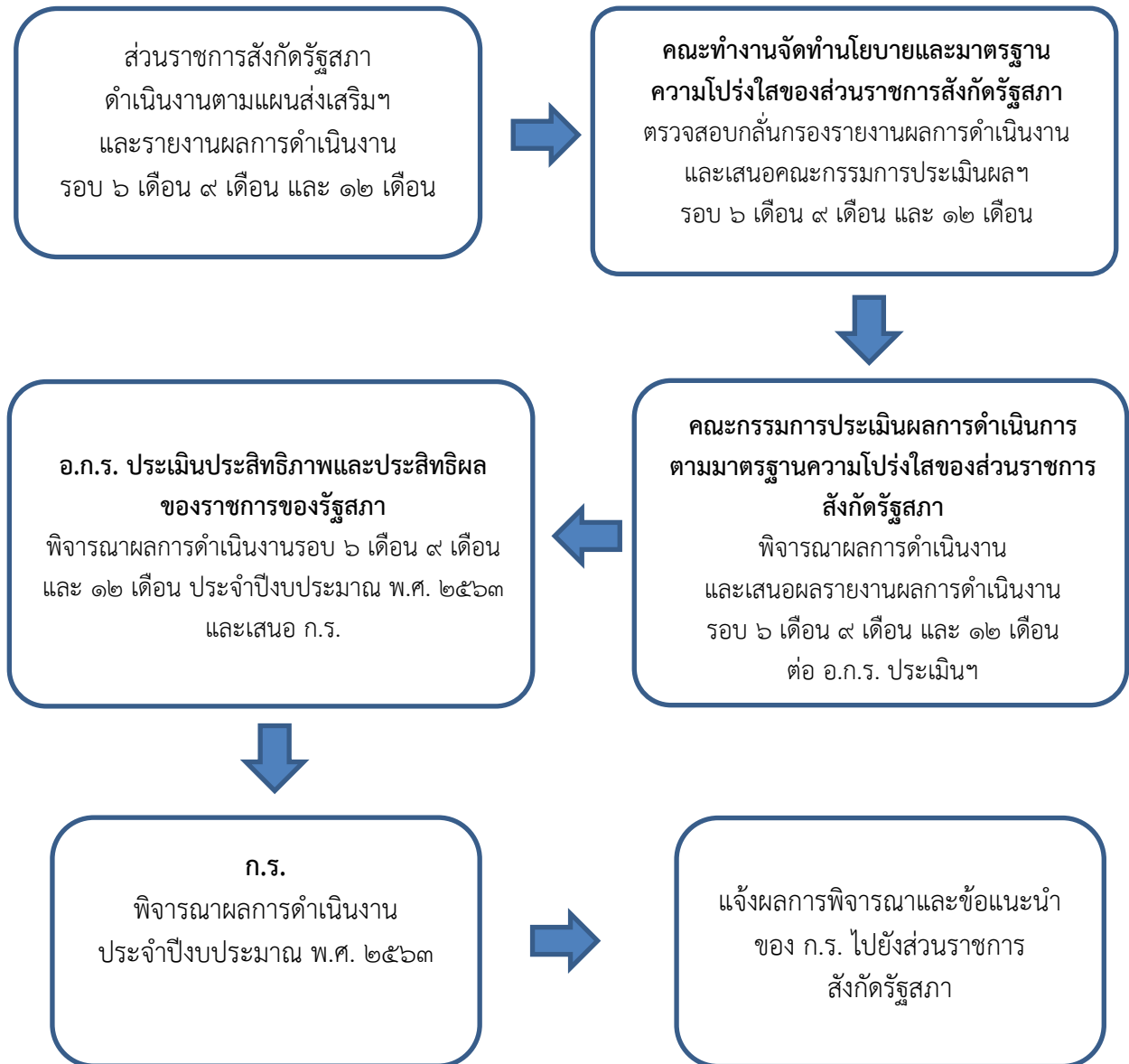
๓. รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของแต่ละมาตรการ ผลผลิตของแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนที่แสดงผลการดำเนินการเป็นร้อยละ เพื่อให้ทราบความคืบหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เอกสารหลักฐานที่จะต้องแสดง และหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

โดยมีรายละเอียด ดังนี้



## ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้



กรอบระยะเวลาในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน				
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. ประเมินฯ	ก.ร.
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมเพื่อพิจารณาและกำหนดแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> </ul>	-	-	-
มกราคม ๒๕๖๓	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>อ.ก.ร. ประชุมเพื่อพิจารณาและเห็นชอบแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> </ul>	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมชี้แจงรายละเอียดของแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ก.ร. เห็นชอบ) และคู่มือฯ ให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบ และเผยแพร่ทางอินทราเน็ต</li> </ul>	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ก.ร. เห็นชอบแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> </ul>



ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน				
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. ประเมินฯ	ก.ร.
มีนาคม ๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ และรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน เพื่อเตรียมรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือนต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ แล้วเสร็จ และจัดส่งคู่มือฯ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำไปดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลฯ และแนวทางในการติดตามและการประเมินผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ</li> </ul>	-	-
๑ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ</li> </ul>	-	-	-	-
๒๐ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุม เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการประเมินผลฯ</li> </ul>	-	-	-
๓๐ เมษายน ๒๕๖๓	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมเพื่อพิจารณาผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน</li> </ul>	-	-



ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน				
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. ประเมินฯ	ก.ร.
			<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายเลขานุการเสนอรายงานผลการดำเนินการฯ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ประเมินฯ</li> </ul>		
๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมเพื่อพิจารณาผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน</li> </ul>	-
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ และรวบรวมข้อมูล พร้อมเอกสารหลักฐาน เพื่อเตรียมรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือนต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ</li> </ul>	-	-	-	-
๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรครอบ ๙ เดือนต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ</li> </ul>	-	-	-	-



ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน				
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. ประเมินฯ	ก.ร.
๒๐ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุม เพื่อตรวจสอบผล การดำเนินการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน และรายงานผลการ ดำเนินการต่อคณะกรรมการ ประเมินผลฯ</li> </ul>	-	-	-
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมเพื่อพิจารณาผล การดำเนินการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะหรือ แนวทางใน การปรับปรุงการดำเนินงาน</li> <li>ฝ่ายเลขานุการเสนอรายงานผล การดำเนินการฯ พร้อมทั้ง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อ อ.ก.ร. ประเมินฯ</li> </ul>	-	-
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมเพื่อพิจารณาผล การดำเนินการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน พร้อมทั้งให้ ข้อเสนอแนะหรือแนวทาง</li> </ul>	-



ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน				
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. ประเมินฯ	ก.ร.
				ในการปรับปรุงการดำเนินงาน	
สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ และรวบรวมข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐานเพื่อเตรียมรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือนต่อคณะทำงานฯ</li> </ul>	-	-	-	-
๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค รอบ ๑๒ เดือนต่อคณะทำงานฯ</li> </ul>	-	-	-	-
๑๙ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๑๒ เดือนและรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการประเมินผลฯ</li> </ul>	-	-	-
๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมเพื่อพิจารณาผลการดำเนินการและประเมินผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๑๒ เดือนและเสนอรายงานผลการดำเนินการฯ พร้อมทั้งปัญหา</li> </ul>	-	-





ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน				
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. ประเมินฯ	ก.ร.
			อุปสรรค และข้อแนะนำต่อ อ.ก.ร. ประเมินฯ		
๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ อ.ก.ร. ประเมินฯ พิจารณารายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของคณะกรรมการฯ และเสนอรายงานผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. ประเมินฯ ต่อ ก.ร.</li> </ul>	-
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ก.ร. พิจารณารายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ที่ผ่านการพิจารณาจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ</li> <li>▪ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. แจ่มติ ก.ร. รวมทั้งข้อแนะนำของก.ร., อ.ก.ร. ประเมินฯ และคณะ</li> </ul>



ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน				
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. ประเมินฯ	ก.ร.
					กรรมการฯ ให้ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาได้รับทราบ และดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้อง



รายละเอียดการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
และเกณฑ์การให้คะแนน



มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

แนวทางตามมาตรการ

- ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
- ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>								
๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง/ นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผน/สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<p>๑.๑.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส (งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท) (ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)</p> <p>๑.๑.๒.๑ กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>๑) เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางในการ สร้างความโปร่งใส ของส่วนราชการ</p> <p>๒) เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจ และ การมีส่วนร่วม ในการดำเนินการ และสามารถ นำนโยบายและ แนวทางดังกล่าว ไปใช้ในการ ดำเนินงาน</p> <p>๒) บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินผล การปฏิบัติราชการ: ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>๑) ส่วนราชการ มีแนวทางในการ บริหารงานและ การดำเนินงาน ด้วยหลักคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๒) บุคลากร ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาฯ และเข้าใจนโยบาย</p>	<p>ผู้บริหารและ ข้าราชการ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน</p>	<p>๑.๑.๒ กิจกรรมการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและความ โปร่งใสตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (โครงการสัมมนา เรื่อง ชี้แจง การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส)</p>	<p>๑) เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางในการ สร้างความโปร่งใส ของส่วนราชการ</p> <p>๒) เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจ และ การมีส่วนร่วม ในการดำเนินการ ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ภาครัฐ</p>	<p>๑) บุคลากร ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาฯ และเข้าใจนโยบาย และแนวทาง ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๒) บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินผล การปฏิบัติราชการ: ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>ผู้บริหารและ ข้าราชการ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)</p>	<p>สำนักนโยบาย และแผน/ สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)</p> <p>สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ	และแนวทางของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสและการสร้างทศวรรษโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายและแนวทางดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงาน						
๑.๑.๒.๒ กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสของส่วนราชการ	บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รัับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการสร้างความโปร่งใส	ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน	๑.๑.๓ กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ประชุมชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ) (งบประมาณจำนวน	๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามแผนฯ	ผู้อำนวยการสำนักและข้าราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๕๐ คน	สำนักนโยบายและแผน/สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	๓) เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ	ในการปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายและแนวทางดังกล่าว ไปใช้ในการดำเนินงาน		๑๑,๐๐๐ บาท)	ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส			



เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๑.๑

ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>- มีแนวทาง/มีนโยบายเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- แนวทาง/นโยบาย เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรมีการรับรู้ เข้าใจ แนวทาง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ค่าเฉลี่ยการรับรู้ของทุกโครงการ/กิจกรรม)</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- รายงานผลการสำรวจการรับรู้ เข้าใจ แนวทาง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>- มีผลการดำเนินการการมีส่วนร่วม/การดำเนินการตามแนวทาง/นโยบาย เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- รายงานผลการดำเนินการการมีส่วนร่วม/การดำเนินการตามแนวทาง/นโยบาย เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>





สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>								
<p>๑.๒.๑ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบประมาณจำนวน ๗๔,๕๐๐ บาท)</p> <p>๑.๒.๑.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน รวมทั้งรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>๒) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาสามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร</p>	<p>๑) ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดันสนับสนุนและขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>๒) ติดตามและรายงานพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง (ติดตามผลหลังสัมมนา ๓ เดือน)</p>	<p>๑) ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป จำนวน ๔๐ คน</p> <p>๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน</p>	<p>๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร</p> <p>๑.๒.๑.๑ กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อบทบาทโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร (งบประมาณจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่างบทบาทของสำนักงานในการปฏิบัติการกิจสนับสนุนวุฒิสภากับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบทบาทของผู้นำกลุ่มในการนำบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๓) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิด</p>	<p>ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดันสนับสนุนและขับเคลื่อนรวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๙๐ คน</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร (สพ)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	ได้อย่างถูกต้อง ๓) เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน สามารถ กำหนดมาตรการ จูงใจและเสริมแรง ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมองค์กร วินัย และการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในระดับที่สูงขึ้น							
๑.๒.๑.๒ กิจกรรม ขับเคลื่อนและติดตาม พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑) เพื่อติดตาม พฤติกรรมกรรมการ ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๒) เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมบทบาท	รายงานผลการ ติดตามการ ขับเคลื่อน คุณธรรม เป้าหมายของแต่ละ สำนัก กลุ่มงาน ขึ้นตรง พฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรม	ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน	๑.๒.๑.๒ กิจกรรมการ สำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	เพื่อติดตามและ ประเมินผลระดับ ความสำเร็จของการ ดำเนินการเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	รายงานพฤติกรรม การปฏิบัติตาม วัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม ร่วมและ คุณธรรม เป้าหมายของ แต่ละสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง	๑) สำรวจ พฤติกรรมกรรมการ ปฏิบัติตาม วัฒนธรรม องค์กร จำนวน ๖๐๐ คน ๒) สำรวจ พฤติกรรมตาม ค่านิยมร่วมและ	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	ของผู้นำกลุ่มในการนำบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด	เป้าหมายของแต่ละสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง			และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัด		คุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาและคณะทำงานของสำนัก/กลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน	



เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๑.๒

ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>๑. มีกลุ่มผู้นำ (สพ. จำนวน ๑๕๐ คน/สว. จำนวน ๙๐ คน) /แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. มีระดับการประเมินระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสารการจัดโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. เอกสารจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๓. เอกสารการดำเนินการตามระดับการประเมินระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๑. มีการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. มีระดับการประเมินระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสารการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. เอกสารการดำเนินการตามระดับการประเมินระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑. มีรายงานการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. มีรายงานผลการประเมินตนเอง การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. รายงานการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. รายงานผลการประเมินตนเอง การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>

**หมายเหตุ** การประเมินระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

๑. องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน
  ๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้”และ“ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กรหรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ
  ๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย และมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
- การประเมินระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
  ๕. องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย
  ๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือหน่วยงาน โครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง</b>								
๑.๓.๑ กิจกรรมการ สัมมนาผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้าง ความเข้าใจและขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (งบประมาณจำนวน ๑๐๔,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ ของการเป็นผู้นำ และมีส่วนร่วม ในกิจกรรมเสริมสร้าง ทักษะในการ ขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๓) เพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๑) บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในวัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วม ๒) ได้กลุ่มผู้นำ และเครือข่าย ที่มีความรู้ ความเข้าใจและ ขยายผลค่านิยม ร่วม ๓) บุคลากร มีการรับรู้ และ เข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม เพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่ การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการ ปฏิบัติงานตาม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ	บุคคลทุกสำนัก ที่เป็นเครือข่าย ที่ทำหน้าที่ ขับเคลื่อน คุณธรรมในองค์กร จำนวน ๑๖๐ คน (จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๘๐ คน)	๑.๓.๑ กิจกรรมการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำกับการส่งเสริม คุณธรรมและการขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา” (งบประมาณจำนวน ๑,๒๒๕ บาท)	๑) เพื่อให้มี ความรู้ความเข้าใจ ในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๒) เพื่อให้มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของการเป็น ผู้นำในการขับเคลื่อน ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๓) เพื่อให้สามารถ นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาจริยธรรม และค่านิยมร่วมของ บุคลากร ในองค์กร ให้เกิดผลดี ต่อการ ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	ได้กลุ่มผู้นำใน การผลักดัน สนับสนุน และ ขับเคลื่อน รวมทั้งได้ แนวทางการ ขับเคลื่อนสู่ องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหาร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๒๖ คน  โดยมี ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๘๒ คน และ ผู้แทนชมรม Strong Model จำนวน ....คน เป็นผู้ขับเคลื่อนฯ *****	สำนักพัฒนา บุคลากร และทุกสำนัก (สพ.)  สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และทุกสำนัก (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
		สังกัดรัฐสภา						
<p>๑.๓.๒ กิจกรรม การเผยแพร่การรณรงค์และ สื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านสื่อต่าง ๆ (ขับเคลื่อนการรณรงค์ ผ่านทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน) (งบประมาณจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>๑) เพื่อให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑) บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในวัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วม ๒) บุคลากร มีการรับรู้และ เข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม เพิ่มขึ้น เพื่อนำ ไปสู่การ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ในการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรม องค์กรและ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>บุคลากรทั่วทั้ง องค์กรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p>	<p>๑.๓.๒ กิจกรรมการ เผยแพร่การรณรงค์และ สื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ</p>	<p>๑) เพื่อให้มี ความรู้ความเข้าใจ ในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑) บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในวัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วม ๒) บุคลากร มีการรับรู้และ เข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม เพิ่มขึ้น เพื่อนำ ไปสู่การ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ในการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรม องค์กรและ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>บุคลากรทั่วทั้ง องค์กรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา</p>	<p>สำนักพัฒนา บุคลากร และทุกสำนัก (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และทุกสำนัก (สว.)</p>



เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๑.๓

ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>- มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วม คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสารการจัดโครงการ/กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. เอกสารจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๑. มีการรณรงค์ เผยแพร่ เกี่ยวกับค่านิยมร่วม</p> <p>๒. ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติ</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสารการรณรงค์ เผยแพร่ เกี่ยวกับค่านิยมร่วม</p> <p>๒. เอกสารสรุปการดำเนินการร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานภายใน ในการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติ</p>	<p>๑. มีรายงานผลการดำเนินการ กิจกรรม/โครงการ ขับเคลื่อน ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมขององค์กร</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติ</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการขับเคลื่อน ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม</p> <p>๒. รายงานการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติ</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร</b>								
๑.๔.๑ กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร	๑) เพื่อรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม ๒) เพื่อติดตามประเมินผลและให้คำปรึกษาการเป็นองค์กรคุณธรรม	รายงานสรุปผลการให้คำปรึกษาเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง	๑.๔.๑ กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร	๑) เพื่อรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม ๒) เพื่อติดตามประเมินผลและให้คำปรึกษาการเป็นองค์กรคุณธรรม	รายงานสรุปผลการให้คำปรึกษาเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๑.๔.๒ กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง	๑.๔.๒ กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)





เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๑.๔

ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>- มีการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสารการจัดโครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. เอกสารจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>- มีการนำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมมาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- เอกสารการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการนำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมมาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>- มีรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างครบถ้วน</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>



**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

**แนวทางตามมาตรการ**

- ๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)
- ๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
- ๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</b>								
๒.๑.๑ โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบประมาณจำนวน ๑๐๘,๔๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	บุคลากรต้นแบบ เพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอกและได้สำนึกต้นแบบด้านคุณธรรม	บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน และผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ จำนวน ๖๐ คน	๒.๑.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา : กิจกรรมการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา (งบประมาณจำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	บุคลากรต้นแบบ เพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอกและได้สำนึกต้นแบบด้านคุณธรรม	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม และบุคลากรผู้เคยได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับรางวัลปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก จำนวนรวม	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	๒) เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีส่วนร่วมในการ ฝึกเทคนิคในการ รณรงค์ส่งเสริมและ มีส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการ จัดกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๓) เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถจัดกิจกรรม ส่งเสริม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ในองค์กรได้						๑๐๐ คน	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<p>๒.๑.๒ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องสำนักต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒) เพื่อให้มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓) เพื่อให้มีสำนักต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑) ได้บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ได้สำนักต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒) สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>๒.๑.๒ โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ</p> <p>(งบประมาณจำนวน ๖๔,๐๐๐ บาท)</p> <p>๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภาเพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม</p> <p>(งบประมาณจำนวน ๓๕,๘๐๐ บาท)</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒) เพื่อให้มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓) เพื่อให้มีสำนักต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑) ได้บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ได้สำนักต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒) สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)</p>



เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๒.๑

ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>๑. มีโครงการ/กิจกรรมการรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจ การขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ</p> <p>๒. มีการดำเนินการคัดเลือกและได้บุคคลต้นแบบระดับ สำนัก (หน่วยงานภายใน)</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสารการจัดโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ</p> <p>๒. เอกสารการดำเนินการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบ</p>	<p>๑. มีกระบวนการในการติดตามการขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ</p> <p>๒. ได้รายชื่อบุคคลต้นแบบครบทุกหน่วยงาน และได้ หน่วยงานต้นแบบที่มีคุณสมบัติในเบื้องต้น</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสารกระบวนการในการติดตามการขับเคลื่อน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ</p> <p>๒. รายชื่อบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ</p>	<p>๑. มีรายงานการติดตามการขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อ เป็นหน่วยงานต้นแบบ</p> <p>๒. ผลการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้ง มีข้อมูลย้อนหลังบุคคลและหน่วยงานต้นแบบตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. รายงานผลการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ</p> <p>๒. รายงานผลการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้ง มีข้อมูลย้อนหลัง บุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)</b>								
๒.๒.๑ โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) (งบประมาณจำนวน ๔๙๖,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อขยายผลจากการศึกษาวิจัยในประเด็น การยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๒) เพื่อเพิ่มความตระหนักรู้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตตามพันธกิจที่กำหนดร่วมกันในการสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในการด้านทุจริต ๓) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแนวทางตาม	๑) มีชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต	ผู้แทนของทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน	๒.๒.๑ โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ๒.๒.๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.๑.๓ กิจกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)	๑) เพื่อเพิ่มความตระหนักรู้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตตามพันธกิจที่กำหนดร่วมกันในการด้านทุจริต ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑) มีชมรม องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อ นำไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต	ผู้แทนของทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน	สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	ยุทธศาสตร์การ ป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต							
๒.๒.๒ โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  (งบประมาณจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และ การรับรู้ถึงภัยของ การทุจริตให้แก่ บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๒) เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่ บุคลากรของ สำนักงาน ๓) เพื่อสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ในการขับเคลื่อน งานด้านการป้องกัน	บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และ รับรู้ภัยของการ ทุจริต และ รับรู้ภัยของการ ทุจริต	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๕๐ คน (ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ขณะนี้ มีผู้ผ่าน โครงการแล้ว จำนวน ๑,๒๐๐ คน)	๒.๒.๒ โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  (งบประมาณจำนวน ๑๙,๓๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้เกิดการ เรียนรู้และตระหนัก ถึงโทษภัยของ การทุจริต ๒) เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของ สำนักงาน	บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และ รับรู้ภัยของการ ทุจริต	บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๖๑ คน (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ขณะนี้ มีผู้ผ่าน โครงการแล้ว จำนวน ๑,๐๒๐ คน)	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	และปราบปราม การทุจริตพร้อมทั้ง เสริมสร้างบทบาท ในการเฝ้าระวัง และ การมีส่วนร่วมใน การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ							





เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๒.๒

ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>๑. มีชมรม Strong Model องค์กรพอเพียงด้านทุจริตและมีผลการดำเนินการ</p> <p>๒. มีแนวทาง/แผนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสารการตั้งชมรม Strong Model และแผนการดำเนินการ</p> <p>๒. เอกสารแนวทาง/แผนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑. มีการดำเนินการกิจกรรมของชมรม Strong Model</p> <p>๒. มีการดำเนินการกิจกรรมตามแนวทาง/แผนในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการกิจกรรมของชมรม Strong Model</p> <p>๒. เอกสารเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑. มีรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมของชมรม Strong Model</p> <p>๒. มีผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการป้องกันการทุจริต เช่น มีแนวทางการป้องกันการทุจริตด้านการเงิน หรือไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมของชมรม Strong</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</b>								
<p>๒.๓.๑ กิจกรรมการศึกษาคุณธรรมด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>๒.๓.๒ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒.๓.๓ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒.๓.๔ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑) เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒) เพื่อศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑) มีคณะทำงานทุกสำนัก</p> <p>๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓) มีจำนวนเครือข่ายภายในครบทุกสำนักและมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน</p>	<p>ผู้บริหาร และบุคลากรที่ได้รับ การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>๒.๓.๑ กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒.๓.๒ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒.๓.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑) เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒) เพื่อศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑) มีคณะทำงานทุกสำนัก</p> <p>๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓) มีจำนวนเครือข่ายภายในครบทุกสำนักและมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน</p>	<p>ผู้บริหาร คณะทำงานด้านคุณธรรมฯ และบุคลากรที่ได้รับ การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๓.๕ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมการสร้างและดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมภายนอก (งบประมาณจำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อร่วมมือขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่ายคุณธรรม ๒) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรระหว่างเครือข่ายเพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑) องค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับเครือข่าย ๓) มีกิจกรรมหลากหลายในการร่วมกับองค์กรเครือข่าย	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒.๓.๔ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม (การเชิดชูเกียรติและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม) (งบประมาณจำนวน ๑๑๔,๗๐๐ บาท)	๑) เพื่อร่วมมือขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่ายคุณธรรม ๒) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรระหว่างเครือข่ายเพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑) องค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับเครือข่าย ๓) มีกิจกรรมหลากหลายในการร่วมกับองค์กรเครือข่าย	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๒.๓

ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>๑. เอกสารการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. เอกสารจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>- มีข้อมูลความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากเครือข่ายภายนอกมาปรับใช้กับการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- เอกสารเกี่ยวกับความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อนำมาปรับใช้ในองค์กร</p>	<p>- มีรายงานผลการดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- รายงานผลการดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม</b>								
๒.๔.๑ โครงการ บรรยายธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบประมาณจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้บุคลากร ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมคำสั่งสอน ทางศาสนา เพื่อเป็น แนวทางในการนำมา ดำเนินชีวิตให้เกิด ความสุขทางจิตใจ ๒) เพื่อให้บุคลากร ได้นำหลักของคุณธรรม และจริยธรรมมาใช้ เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานในองค์กร และสร้างเสริมบุคลากร ให้มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การ ทำงานร่วมกันอย่าง มีความสุข ๓) เพื่อให้บุคลากร มีจิตสำนึกร่วมกัน ในการจรรโลงและ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม และประเพณีของไทย	บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรม ทางศาสนา เพื่อนำมาเป็น แนวทางในการ นำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต	บุคลากรของ สำนักงานฯ จำนวน ๓๑๕ คน	๒.๔.๑ โครงการ สนับสนุนการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความ โปร่งใส : กิจกรรมการเพิ่ม และพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรม เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการทำงาน (งบประมาณจำนวน ๒๔๒,๙๐๐ บาท)	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ยึดมั่นหลัก คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	บุคลากร มีความรู้และ สามารถนำ หลักธรรมมา ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติ ราชการ	บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๔.๒ โครงการปฏิบัติ ธรรมสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (งบประมาณจำนวน ๑๐๑,๕๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ได้นำหลักการปฏิบัติ ธรรมมาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันและ การปฏิบัติงาน ๒) เพื่อสร้างเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกที่ดีให้แก่ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๓) เพื่อสนับสนุน และผลักดันให้ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรเป็น องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ หลักการ ปฏิบัติธรรม	บุคลากรของ สำนักงานฯ จำนวน ๖๐ คน	๒.๔.๒ สัมมนาการ ขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมเพื่อนำไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม (งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท)	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรยึดมั่นและ นำมาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการไปใช้ใน การปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	บุคลากรมี ความรู้และได้นำ ประมวล จริยธรรมฯ ไป ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๔๐๐ คน	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๔.๓ โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบประมาณจำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ และรักษาและจรรโลงไว้ซึ่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรมทางพระพุทธศาสนา ๒) เพื่อให้บุคลากรได้นำหลักการปฏิบัติธรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ๓) เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมรักษาและจรรโลงไว้ซึ่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรมทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๘๐ คน	๒.๔.๓ ขบรมเจียง ปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม” (งบประมาณจำนวน ๖๓,๔๐๐ บาท)	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรมีจิตอาสา สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือสังคม อันเป็นการอาสาทำความดีเพื่อพัฒนาสังคม ๒) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด	๑) บุคลากรมีจิตอาสา ตามวัฒนธรรมองค์กร ๒) มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนที่เหมาะสมในการเป็นจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ	บุคลากรจำนวน ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สพ.)  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	และจริยธรรม							
๒.๔.๔ โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณจำนวน ๑๕๖,๖๐๐ บาท)	๑) เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและแนวทางการดำเนินชีวิตที่มีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) เพื่อให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) รายงานผลจากสำนักเกี่ยวกับการดำเนินการโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๒๐ คน	๒.๔.๔ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณจำนวน ๑๗๑,๘๐๐ บาท)	๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องต่อบุคลากรเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ ๒) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำรงชีวิตส่วนตน	๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) รายงานจากสำนักเกี่ยวกับการดำเนินการโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)





เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางที่ ๒.๔

ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสามารถสรุปหลักธรรมทางศาสนาและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- เอกสารบทสรุปหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- มีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- เอกสารการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- มีรายงานผลการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- รายงานผลการการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>



มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>								
๓.๑.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ	๑) เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ๒) เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีแก่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	มีการเผยแพร่ กรอบหรือ แนวทาง ของการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน ที่ครอบคลุม ทุกช่องทาง	บุคลากรภายใน หน่วยงาน	๓.๑.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ๓.๑.๑.๑ การเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ที่สอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) พ.ศ. ๒๕๖๓	๑) เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ ๒) เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีแก่ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๓) เพื่อสร้างการ รับรู้ถึงการดำเนินการ ในเรื่องต่าง ๆ ของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาสู่ประชาชน	มีการเผยแพร่ ข้อมูลตามเกณฑ์ การประเมิน ความโปร่งใส และตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๘ ของ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทาง อินเทอร์เน็ตของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาอย่าง ครบถ้วนสมบูรณ์	- บุคลากร ภายใน - ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	สำนักนโยบาย และแผน (สผ.) สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร ร่วมกับ สำนักนโยบาย และแผน (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๑.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสของส่วนราชการ ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ	๑) ส่วนราชการ มีแนวทางในการบริหาร งานและการดำเนินงาน ด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) บุคลากรของส่วน ราชการ สังกัดรัฐสภา รับรู้และเข้าใจ นโยบายและแนวทางของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายและแนวทางดังกล่าว ไปใช้ในการดำเนินงาน	ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน	๓.๑.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสาร และคู่มือมาตรฐาน	๔) เพื่อเผยแพร่และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	มีการเผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๗ และ มาตรา ๘ ของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทาง อินเทอร์เน็ต ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาอย่าง ครบถ้วน สมบูรณ์	- บุคลากรภายใน - ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ประชาชนทั่วไป	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง ร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร</b>								
๓.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยง มาตรการป้องกันการทุจริต	มีแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกในการป้องกันการทุจริต	มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทางของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	- บุคลากรภายใน - ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อสร้างแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกในการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	- บุคลากรภายใน - ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักนโยบายและแผน (สผ.)  สำนักนโยบายและแผน (สว.)
๓.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่แผน/แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อสร้างแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกในการป้องกันการทุจริต และประพัตติมิชอบ	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจในแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพัตติมิชอบ	เพื่อสร้างแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจในแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผน (สผ.)  สำนักนโยบายและแผน (สว.)
๓.๒.๓ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อสร้างแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจและสามารถแยกแยะเรื่อง	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๒.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจงานด้านการเงินการคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกค่าเบี้ย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบันทึกการจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมด้วยระบบ IT	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง	ตัวแทนบุคลากรจากสำนักต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง รุนละ ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)  สำนักการคลังและงบประมาณ



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	ส่วนรวม	ผลประโยชน์ ส่วนตน และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม		ประชุมและการจ่ายค่าเบี้ย ประชุมคณะกรรมการ ด้วยระบบ IT (ใช้งบประมาณจำนวน ๖๘,๒๐๐ บาท)		การบันทึก การจ่ายเงิน ค่าเบี้ยประชุม ด้วยระบบ IT	จำนวน ๒ รุ่น รวม ๒๐๐ คน	ร่วมกับ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๓.๒.๔ โครงการการ จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อ รองรับการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในกระบวนการ ได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองตามที่ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยและ กฎหมายบัญญัติ	เพื่อให้เกิดการมี ส่วนร่วมและ ความร่วมมือจาก ภาคประชาชน	มีช่องทาง การในการสื่อสาร และเปิดโอกาส ให้ประชาชน มีส่วนร่วม	- บุคลากร ภายใน - ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	สำนักกำกับและ ตรวจสอบ ร่วมกับ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร (สว.)



เกณฑ์การให้คะแนนแนวทางในมาตรการที่ ๓

ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
<p>- มีแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต พร้อมมีการเผยแพร่</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- แผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริตและ มีการเผยแพร่</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการ ต่อต้านการทุจริต</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- มีหลักฐานการดำเนินการแผนงาน/แนวทาง/มาตรการใน การต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับไม่น้อยกว่าระดับ A (ร้อยละ ๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙)</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐาน</b></p> <p>- รายงานผลการประเมิน ITA</p>



# ส่วนที่ ๓

## การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

### ๑. การติดตามประเมินผลการดำเนินการ

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการจัดทำนโยบายและมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรอง ความครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการ ไปยังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการ และเมื่อคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาแล้ว ปรากฏผล เป็นประการใด หรือมีข้อแนะนำอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการ รายงานผลการดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน คณะกรรมการประเมินผลฯ จะเสนอรายงานผล การดำเนินการประจำปีงบประมาณ ไปยัง อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ของรัฐสภา และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



## ๒. การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

ในระหว่างการทำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานฯ ที่แนบท้ายในภาคผนวก เพื่อรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ ซึ่งจะต้องมีการรายงานรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือนตามลำดับ พร้อมทั้งรายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการ เสนอต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองผลการดำเนินการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้พิจารณาประเมินผลต่อไป

สำหรับการรายงานผลดำเนินการฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน เกณฑ์การให้คะแนนให้คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดไว้ดังนี้

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"><li>มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ</li><li>ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักไว้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว</li></ul>
๒	<ul style="list-style-type: none"><li>ร้อยละของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ<ul style="list-style-type: none"><li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน</li></ul></li></ul>





ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐</li> </ul>
๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน</li> </ul> </li> <li>• รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็น การดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>

ทั้งนี้ ระดับคะแนนที่ ๓ - ๔ วัดผลการดำเนินการเป็นร้อยละ ดังนั้น ในการวัดผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการเป็นร้อยละ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสอดคล้องตามเกณฑ์การให้คะแนน



## การวัดผลการดำเนินการรายโครงการ/กิจกรรม

ตามรายละเอียดการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนในการดำเนินงาน และกำหนดสัดส่วนร้อยละของการดำเนินการไว้แล้วข้างต้นนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานผลการดำเนินการที่กำหนดไว้ โดยอธิบายขั้นตอนกระบวนการที่ได้ดำเนินการไปแล้วให้ครบถ้วนชัดเจน พร้อมทั้งแสดงรายละเอียดของเอกสารหลักฐานประกอบ เพื่อยืนยันผลการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน

## การวัดผลในภาพรวมของการดำเนินการ

การวัดผลการดำเนินการในภาพรวม รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน จะวัดผลโดยนำเอาผลการดำเนินการที่คิดเป็นร้อยละของแต่ละโครงการ/กิจกรรม มารวมกัน แล้วหารด้วยผลรวมร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด

$$\text{ร้อยละของผลสำเร็จในภาพรวม} = \frac{\text{ผลรวมของร้อยละการดำเนินการทุกแนวทางตามมาตรการ}}{\text{ผลรวมร้อยละผลสำเร็จของแนวทางตามมาตรการทั้งหมด}} \times 100$$



# ภาคผนวก



## แบบรายงานผลการดำเนินการ



คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน้า ๕๖

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่.....						
๑	.....	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ.....  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ..... ..... (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร)	..... ..... (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	..... ..... (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผล ไว้ในหมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๒						
มาตรการที่.....						
๑						
๒						
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

