



เลขที่การส่งมอบหมาย
วันที่ ๓๕๖๐/๑๓
วันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติ
รับที่ ๑๕๓
วันที่ ๕ / มิ.ย. / ๒๕
เวลา ๑๐.๓๕ นาฬิกา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๑๓

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๖/๖๕๖

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

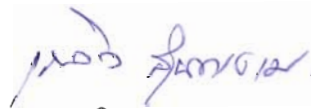
เรื่อง รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ มาใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ ให้รองรับและสนับสนุนการดำเนินงานบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แนวนโยบายรัฐบาล กรอบทิศทางพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ฯลฯ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สำนักนโยบายและแผน จึงได้จัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ขึ้น เพื่อจะได้รับความทราบผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าจากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ รวมถึงปัญหาอุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ และจะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว ให้บรรลุตามเป้าหมายองค์กรต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในรับทราบ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรต่อไป



(นายเถลิง สุนทรงาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

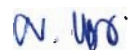


(นางสาวปัทมพร โอสถานนท์)

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานติดตามและประเมินผล

เข้ใจ
๒๕๖๒

๒



(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๗ มิ.ย. ๒๕๖๒

นางจันทิมา เทียม อานามวัฒน์
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ



รายงานประเมินผลการดำเนินงาน
ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562)

คำนำ

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562) ฉบับนี้ สำนักนโยบายและแผนจัดทำขึ้น เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าจากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562) รวมถึงการวิเคราะห์ปัจจัยเงื่อนไขสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนฯ ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาด้านต่าง ๆ ที่ทำให้การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์เป็นไปตามเป้าประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าวให้บรรลุตามเป้าหมายองค์กรต่อไป

ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผน ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรงสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูล เพื่อให้การจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ในครั้งนี้ ได้รับความสมบูรณ์ ครบถ้วน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร หน่วยงานและบุคลากรภายในสำนักงานฯ ต่อไป

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
พฤษภาคม 2562

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
พ.ศ. 2561 – 2564 ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	พัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament	4
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	10
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	เสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	28
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน	33
บทสรุป		45

การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562)

บทนำ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 เพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ ให้รองรับและสนับสนุนการดำเนินบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนนโยบายรัฐบาล กรอบทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ความคาดหวังและความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และผู้บริหาร ตลอดจนข้อบังคับ กฎหมาย กฎ และระเบียบการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน อีกทั้งยังเป็นการให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำแผนยุทธศาสตร์ฯ ไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนงาน โครงการ ค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ตลอดจนเร่งรัดติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานกำหนดไว้ต่อไป ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนางองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament 2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ 3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นพลเมืองในระบบประชาธิปไตยตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ 4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าจากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562) สำนักนโยบายและแผนจึงได้จัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ขึ้น เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าจากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว ให้บรรลุตามเป้าหมายองค์กรต่อไป

วิธีดำเนินการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามจะติดตามตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ รวมถึงตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการซึ่งถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี คำรับรองการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ทราบผลสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562)

การประเมินความสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อแสดงความสำเร็จในภาพรวมตามมิติประเด็นยุทธศาสตร์ ได้กำหนดแนวทางเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน

1. การประเมินตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ถูกถ่ายทอดไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปี

การประเมินความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่อยู่ในการควบคุม กำกับ การดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยกำหนดการประเมิน ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายแต่ละตัวชี้วัด

เกณฑ์การประเมิน

การประเมินความสำเร็จการบรรลุเป้าหมายแต่ละตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ให้พิจารณาผลสำเร็จ ตามตัวชี้วัด

ตารางและสูตรการคำนวณ

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับ ร้อยละของเป้าหมายผลผลิต					คะแนน ที่ได้ (SM _i)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก (W _i × SM _i)
		1	2	3	4	5		
KPI ₁	W ₁	60	70	80	90	100	SM ₁ *0.5	W ₁ × SM ₁
		60	70	80	90	100	SM ₁ *0.5	
KPI ₂	W ₂	60	70	80	90	100	SM ₂ *0.5	W ₂ × SM ₂
		60	70	80	90	100	SM ₂ *0.5	
		
KPI _i	W _i	60	70	80	90	100	SM _i *0.5	W _i × SM _i
		60	70	80	90	100	SM _i *0.5	
น้ำหนักรวม	$\sum W_i = 1$							$\sum (W_i \times SM_i)$

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ

$$\frac{\sum (W_i \times SM_i)}{\sum W_i} \quad \text{หรือ} \quad \frac{(W_1 \times SM_1) + (W_2 \times SM_2) + \dots + (W_i \times SM_i)}{W_1 + W_2 + \dots + W_i}$$

โดยที่

- W หมายถึง น้ำหนักความสำคัญที่ให้กับตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นจากแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ ระดับกรมหรือเทียบเท่า และผลรวมของน้ำหนักของทุกเป้าหมายผลผลิต เท่ากับ 1
- SM หมายถึง คะแนนที่ได้จากการเทียบกับร้อยละของเป้าหมายผลผลิต
- i หมายถึง ลำดับที่ของตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ; 1, 2, ... ,i

เกณฑ์การให้คะแนน

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ร้อยละ 1 ต่อคะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	$\sum (W_i \times SM_i) = 1$
2	$\sum (W_i \times SM_i) = 2$
3	$\sum (W_i \times SM_i) = 3$
4	$\sum (W_i \times SM_i) = 4$
5	$\sum (W_i \times SM_i) = 5$

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : สำนักงานมีระบบการปฏิบัติงานและการบริการในรูปแบบ Digital Parliament & Smart Parliament

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผน Digital Parliament

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อนเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 1.1 - ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผน Digital Parliament	ร้อยละของแผน	80	85	90	100	- สำนักสารสนเทศเจ้าภาพหลัก - หน่วยงานเจ้าของโครงการ
ขอบเขตตัวชี้วัด						
วัดความสำเร็จเป็นร้อยละของแผนขับเคลื่อน Digital Parliament ขอบเขตของตัวชี้วัด คือ วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพในตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดแผนงานโครงการขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ Digital Parliament ให้สอดคล้องกับรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) ภายใต้ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และต้องให้สอดคล้องกับแผนดำเนินงาน (Roadmap) ในภูมิทัศน์ดิจิทัลของไทยในระยะเวลา 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)						
กรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผน Digital Parliament ได้แก่						
(1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ เข้าถึง (accessible) พร้อมใช้ (available) ง่ายได้ (affordable)						
(2) ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ขับเคลื่อน New S-Curve เพิ่มศักยภาพ สร้างธุรกิจ เพิ่มมูลค่า						
(3) สร้างสังคมคุณภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล สร้างการมีส่วนร่วม การใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม						
(4) ปรับเปลี่ยนการบริการเป็นรัฐสภาดิจิทัลควบคู่รัฐบาลดิจิทัล โปร่งใส อำนวยความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว						
(5) พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล สร้างคน สร้างงาน สร้างความเข้มแข็งจากภายใน						
(6) สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทุกระเบียบทันสมัย เชื่อมมั่นในการลงทุน มีความมั่นคงปลอดภัย						

ระดับความสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ 50

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของทั้งสองส่วนราชการ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) ประกอบด้วย ผู้บริหารของทั้งสองส่วนราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก และผู้ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานที่เป็นแกนหลักของกลไกการขับเคลื่อนแผนฯ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้น จำนวน 3 คณะ เพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ประกอบด้วย 1) คณะอนุกรรมการจัดทำแผนการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 2) คณะอนุกรรมการจัดทำแผนการขับเคลื่อน

แผนพัฒนา Digital Parliament ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ3) คณะอนุกรรมการจัดทำแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของรัฐสภา ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562- 2565) ซึ่งแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและบูรณาการฐานข้อมูลมุ่งสู่การเป็น Digital Parliament 2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และ 3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกรัฐสภา และบุคคลในวงงานรัฐสภา มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถ Download แผนพัฒนาฉบับดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ที่ <http://intranet.parliament.go.th> หรือ <http://intranet.parliament.go.th/group13> และ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ที่ http://www.senate.go.th/w3c/senate/pictures/sec/12/01แผนการขับเคลื่อนฯ%20พ.ศ.%202561-2565_วุฒิสภา.pdf

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 การดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและบูรณาการฐานข้อมูลมุ่งสู่การเป็น Digital Parliament

เริ่มดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศ รวมจำนวน 10 ระบบ และพัฒนาระบบเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงานภายนอกโดยเชื่อมโยงระบบทะเบียนสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรกับระบบฐานข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

- การโอนย้ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐสภา (ระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์) จากรัฐสภา ถนนอุทองใน ไปยังที่ทำการชั่วคราว ซึ่งทำให้การใช้งานระบบเครือข่ายของสำนักงานฯ สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง

- การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานสำหรับรองรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (โครงการจ้างงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ พร้อมอาคารประกอบ) ซึ่งได้เซ็นสัญญากับผู้รับจ้าง และเริ่มดำเนินโครงการดังกล่าวแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกรัฐสภา และบุคคลในวงงานรัฐสภา มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยการจัดทำแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ 2562 และแผน 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565) และโครงการเผยแพร่วิทยากรความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Tech Talk) จำนวน 2 ครั้ง

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผน Smart Parliament

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 1.2 - ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผน Smart Parliament	ร้อยละ ของแผน	80	85	90	100	- สำนักสารสนเทศ/สำนัก นโยบายและแผน - หน่วยงานเจ้าของโครงการ
<p>ขอบเขตตัวชี้วัด</p> <p>วัดความสำเร็จเป็นร้อยละของแผนขับเคลื่อน Smart Parliament ขอบเขตของตัวชี้วัด คือ วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ในตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดแผนงาน โครงการขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ Smart Parliament ให้สอดคล้องกับกรอบทิศทางทางพัฒนาประเทศตามแนวนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>กรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผน Smart Parliament ได้แก่</p> <p>(1) การพัฒนาโครงสร้างและกระบวนการให้มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance System) คือ การพัฒนาโครงสร้างและกระบวนการให้สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 6 การจัดการกระบวนการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายการให้บริการที่ดีขององค์กรและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรไปสู่การเป็น Smart Parliament ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p>(2) การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Human) คือ การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล ครอบคลุมทั้งในด้าน HRM และ HRD มุ่งเน้นคนเป็นศูนย์กลาง การพัฒนาทั้งในด้านความเป็นมืออาชีพ ด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมหลักองค์กร และความผูกพันของบุคลากร โดยมีเป้าหมายให้ บุคลากรทุกระดับต้อง SMART อันประกอบด้วย มีทักษะ (Skill) มีขวัญกำลังใจ (Moral) มีความรับผิดชอบ (Accountability) มุ่งผลลัพธ์ (Result) มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency) เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายการให้บริการที่ดีขององค์กรและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ องค์กรไปสู่การเป็น Smart Parliament ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p>(3) การพัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Technology) คือ การพัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มีความสอดคล้องกับรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในภูมิภาคของ ไทยในระยะเวลา 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายการให้บริการที่ดีขององค์กรและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรไปสู่การ เป็น Smart Parliament ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p>(4) การพัฒนาและนำองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance knowledge & Innovation) คือ การพัฒนาและนำองค์ความรู้และนวัตกรรมขั้นสูงมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ โดยมุ่งเน้นการรวบรวม วิเคราะห์ สร้างองค์ การจัดระเบียบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการประยุกต์ใช้ความรู้ในองค์กร และสร้างต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (Best Practice) เพื่อให้เกิด องค์ความรู้และภูมิปัญญา เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลไปสู่สารสนเทศที่มีประสิทธิภาพในการนำไปใช้ประโยชน์และเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายการให้บริการที่ดีขององค์กรและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรไปสู่การเป็น Smart Parliament ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p>						

กรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผน Smart Parliament ได้แก่

1. การพัฒนาโครงสร้างและกระบวนการให้มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance System)

1.1 มีการกำหนดข้อกำหนดที่สำคัญของผลผลิต การบริการ และกระบวนการทำงานที่สำคัญ รวมถึง มีวิธีการออกแบบผลผลิต การบริการและกระบวนการทำงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่สำคัญทั้งหมด

สำนักงานฯ ให้ความสำคัญต่อการออกแบบระบบงานและกระบวนการภายในสำนักงานฯ เพื่อให้บรรลุต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตลอดจนนโยบายประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร และผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ระบบงานภายในสำนักงานฯ มีประสิทธิภาพ สร้างสัมพันธภาพและส่งเสริมบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมากำหนดกระบวนการทำงานที่สำคัญ และกระบวนการสนับสนุนของสำนักงานฯ ได้ดังนี้

กระบวนการที่ 1 การดำเนินงานสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ

กระบวนการที่ 2 การดำเนินงานสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติต่างประเทศ และด้านประชาคมอาเซียน

กระบวนการที่ 3 การส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน

กระบวนการที่ 4 กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

กระบวนการที่ 5 กระบวนการบริหารการเงินการคลังและงบประมาณ

กระบวนการที่ 6 กระบวนการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีการสื่อสาร

กระบวนการที่ 7 กระบวนการให้บริการวิชาการ และการวิจัย

1.2) มีข้อกำหนดที่สำคัญในภาพรวมของกระบวนการทำงานที่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียคาดหวัง คือ ความถูกต้องตามหลักกฎหมายและหลักวิชาการ ความรวดเร็ว ลดขั้นตอนในการให้บริการ และความพึงพอใจต่อการบริการของสำนักงานฯ โดยได้ออกแบบกระบวนการทำงานโดยนำปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ องค์ความรู้เทคโนโลยี ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน การควบคุมค่าใช้จ่าย ประสิทธิภาพและประสิทธิผล มาทบทวน วิเคราะห์ และออกแบบกระบวนการที่สำคัญของสำนักงานฯ ตัวอย่าง การออกแบบกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และลดต้นทุน เช่น กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ออกแบบกระบวนการทำงานโดยนำเทคโนโลยี QR Code มาใช้สำหรับประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนา พบว่า จากการประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาผ่านระบบ QR Code สามารถลดปริมาณกระดาษได้

1.3) มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สอดคล้องกับผลผลิต การบริการ และกระบวนการที่ได้ออกแบบไว้ และมีระบบในการควบคุมและติดตามกระบวนการและกำหนดตัวชี้วัดให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่สำคัญ โดยมีการได้กำหนดผังกระบวนการงาน (Process Flow Chart) ให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตามขั้นตอนให้เกิดความถูกต้อง ป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด ลดระยะเวลาการดำเนินการ และนำไปใช้ติดตามกระบวนการทำงานให้เป็นไปตามแนวทางการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับกระบวนการทำงานที่สำคัญและกระบวนการสนับสนุน เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตามคู่มือปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ ซึ่งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจะเป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงาน หากพบข้อผิดพลาดเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาจะชี้แนะและให้คำแนะนำเพื่อปรับแก้ไขการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง โดยผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติตามคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และรายงานผลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุกเดือน และทบทวนการประเมิน ปีละ 2 ครั้ง

1.4) สำนักงานฯ ได้นำแนวคิดวงจรการบริหารงานคุณภาพ P-D-C-A มาเป็นกรอบการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สำคัญและกระบวนการสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพ โดยนำผลสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) มาวิเคราะห์ ทบทวนการกำหนดแนวทางการดำเนินการ โดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ประสิทธิภาพที่จะเกิดขึ้น และการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวทาง

ที่กำหนดไว้ และเผยแพร่วิธีการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมถึงฝึกอบรม/สัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลตามที่กำหนด รวมถึงได้ตรวจสอบและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้ผลการดำเนินงานของสำนักงานฯ ดีขึ้นและผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจมากขึ้น นอกจากนี้ ยังได้นำระบบการควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของสำนักงานฯ เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันตรวจสอบความไม่ถูกต้อง ความไม่พึงประสงค์ และความไม่โปร่งใสให้เกิดความมั่นใจว่า การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่า และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การปฏิบัติราชการ

1.5) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาและแนวทาง การแก้ไขปัญหาเพื่อปรับปรุงกระบวนการบุคลากรของสำนักงานฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การปฏิบัติงานและองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สอนงานโดยผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม อบรม/สัมมนา จัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practices, CoP) อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจัดกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) เป็นประจำทุกปี เพื่อเผยแพร่แลกเปลี่ยนประสบการณ์แก่บุคลากรในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมเสวนาในเวทีสัมมนาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการจัดประกวดนวัตกรรมและแนวปฏิบัติที่ดี ตัวอย่างเช่น ในปีงบประมาณ 2561 กระบวนการบริหารการเงินการคลังและงบประมาณ ได้ปรับปรุงการเบิกจ่ายเงินกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา โดยการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate online เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (National e-Payment Master Plan) ที่ผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการรับจ่ายเงินระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้เป็นการรับจ่ายทางอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ สำนักงานฯ ได้เริ่มนำระบบ KTB Corporate online มาใช้ตั้งแต่เดือนกันยายน 2561 โดยนำร่องการรับจ่ายเงินเกี่ยวกับการจ่ายค่ารักษาพยาบาล และค่าเล่าเรียนบุตรของผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวมากขึ้น ลดระยะเวลาการทำงานลดข้อผิดพลาดในการทำงาน

1.6) สำนักงานฯ ได้มีการรวบรวมผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และอินทราเน็ตของสำนักงานฯ รวมถึงแจ้งเวียนให้บุคลากรและหน่วยงานต่าง ๆ นำผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานไปใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ จะเห็นได้จากปีงบประมาณ 2561 ผู้รับบริการมีความเห็นว่าควรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงาน และควรลดปริมาณการใช้กระดาษ และสำนักงานฯ ได้ส่งเสริมให้หน่วยงานต่าง ๆ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ และเป็นไปตามความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการ ตัวอย่างเช่น สำนักสารสนเทศร่วมกับสำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักบริหารงานกลาง สำนักกรมการเมือง 2 สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ร่วมศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ เลือกลงใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานร่วมกัน เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลที่มีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน คือ “ข้อมูลบุคลากร สมาชิกสภาทุกประเภท ข้อมูลระเบียบวาระการประชุม ข้อมูลรายชื่อคณะกรรมการธิการ บูรณาการ (Integrated) ด้วยเทคโนโลยี Web Service เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการจัดเก็บข้อมูล ลดความผิดพลาดในการสืบข้อมูลบุคลากรสมาชิกสภา (ข้อมูลชื่อ-สกุล ข้อมูลการลาของสมาชิก) ข้อมูลระเบียบวาระการประชุม ข้อมูลรายชื่อคณะกรรมการธิการทำให้ข้อมูลมีความถูกต้องทันสมัย โดยสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลได้จากระบบสารสนเทศอื่น ๆ รวม 4 ระบบ ได้แก่

- 1) ระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล
- 2) ระบบประมวลผลข้อมูลการลงมติของสมาชิกสภา
- 3) ระบบฐานข้อมูลรายงานและบันทึกการประชุม
- 4) ระบบสารสนเทศด้านนิติบัญญัติ

1.7 การให้บริการอย่างต่อเนื่องของระบบปฏิบัติการ

สำนักงานฯ ได้มีการดำเนินการรองรับเพื่อให้กระบวนการต่าง ๆ สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ดังตัวอย่างต่อไปนี้

1) ด้านบุคลากร สำนักงานฯ ได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรหลากหลายรูปแบบ เช่น การฝึกอบรมแบบ Training, Non-Training, Non Classroom Training, e-Learning เป็นต้น

2) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักสารสนเทศ มีการดำเนินการสำรองข้อมูลและการกู้คืนข้อมูลในเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย อุปกรณ์เครือข่าย อุปกรณ์รักษาความปลอดภัย รวมถึงซอฟต์แวร์ต่าง ๆ ที่ใช้ในอุปกรณ์ดังกล่าว โดยแยกตามเครื่องอุปกรณ์และซอฟต์แวร์ อย่างชัดเจน พร้อมจัดทำแผนสำรองข้อมูลและการกู้คืน และจัดเก็บค่าระบบ (Configuration) ต่าง ๆ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง นอกจากนี้ ยังได้จัดทำแผนสำรองฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

3) ด้านระบบสาธารณูปโภค สำนักงานฯ มีระบบสำรองไฟฟ้า ซึ่งสำรองไฟฟ้าอย่างน้อย 84 ชั่วโมง เพื่อให้ระบบปฏิบัติการของแต่ละกระบวนการดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่อง

1.8 การสร้างให้เกิดนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ในกระบวนการทำงาน

สำนักงานฯ ให้ความสำคัญต่อการปฏิรูประบบบริหารราชการแผ่นดินตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ที่ให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ รวมถึงสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบาย Thailand 4.0 ของนายกรัฐมนตรี ที่ส่งเสริมให้มีการนำระบบดิจิทัลมาสนับสนุนการบริหารระบบราชการ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสนับสนุนให้บุคลากรและหน่วยงานต่าง ๆ ริเริ่มและปรับเปลี่ยนการทำงานใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานฯ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการทำงานอย่างต่อเนื่อง ดังตัวอย่างต่อไปนี้

- สำนักสารสนเทศได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศ (เครื่องคอมพิวเตอร์พกพาแบบหน้าจอสัมผัส) มาใช้สำหรับบริหารจัดการเอกสารการประชุม การนำระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารจัดการเอกสารแจ้งเวียนภายในสำนักงานฯ เพื่อทดแทนการแจ้งเวียนด้วยเอกสาร ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนการทำงาน รวมทั้งเป็นการประหยัดทรัพยากร (กระดาษ)

- สำนักพัฒนาบุคลากรได้นำเทคโนโลยี QR Code มาใช้ประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนา แทนการแจกแบบสอบถามประเมินผลการฝึกอบรม/สัมมนาด้วยกระดาษ

นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้สร้างบรรยากาศให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันผ่านกิจกรรมสัปดาห์แห่งการเรียนรู้ การเสวนา และกระตุ้นให้บุคลากรสร้างนวัตกรรมดีเด่น และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ เพื่อเป็นแนวทางในการเรียนรู้ร่วมกันและพัฒนางานของส่วนราชการ

2. การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Human)

2.1 การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานฯ (พ.ศ. 2561 - 2565) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลัก

ธรรมาภิบาล

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยได้กำหนดแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการดำเนินการที่ล่าช้า เนื่องจากยังไม่มีแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินการที่ชัดเจน ในขณะที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการกำหนดหน่วยงานและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน จึงส่งผลให้สามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรได้ตามแผนงานที่กำหนด ในการนี้ คณะอนุกรรมการฯ จึงได้มีข้อเสนอแนะให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. การบริหารจัดการแผนกำลังคน
2. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
3. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง
4. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง
5. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน
6. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ

คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ

7. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสม มาดำรงตำแหน่ง

8. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเพื่อเสริมสร้าง PMS
9. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP 2 9. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP 2
10. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุน ทรัพยากรบุคคลให้ประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจะเกิดผลลัพธ์ตอนสิ้นปีงบประมาณเหมือนทุกปีที่ผ่านมา เช่น โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และบางโครงการจะเป็นการดำเนินการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กิจกรรมเสริมสร้างปณิธานความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีเป้าหมายหลักให้ผู้บริหารของทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการประชุม ปรึกษาหารือร่วมกันเพื่อกำหนดค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงต้องมีการประสานงานเพื่อกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสมในการประชุม หารือเรื่องดังกล่าว ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการได้ในเดือนพฤษภาคม 2562 และอยู่ระหว่างการติดตามประเมินผลภายหลังการพัฒนา 3 เดือน และบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ยังไม่สามารถดำเนินการโครงการ/กิจกรรมได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด

แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล (กิจกรรมวันคุณธรรม การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นคนดีศรีสภา และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส)

- โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2. ขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม (หลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม)

- โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

3. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง

4. เรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

5. การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงแต่มีบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องมีการปรับแผนให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ประกอบกับแผนดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องก่อน จึงจะนำมาสู่การปฏิบัติได้ เช่น แผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น บางกิจกรรมอาจต้องชะลอหรือทบทวนให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนที่กำหนดและบางแผนงาน/โครงการมีการดำเนินการแล้วและกำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินการในรอบ 12 เดือน จึงยังไม่เกิดผลลัพธ์ในรอบ 6 เดือน เช่น การติดตามผลการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

2. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

3. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

4. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ

5. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ

6. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
7. พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
8. พัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเบื้องต้นให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
9. พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (โครงการต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565)
10. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
11. จัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
12. พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล แต่ยังคงขาดการสื่อสารเพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบแนวทาง และผลการดำเนินการผ่านทางช่องทางต่าง ๆ นอกจากนี้ แผนการดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบแล้ว แต่ในการดำเนินการยังพบปัญหา อุปสรรคในการกำหนดสถานที่เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนงานที่กำหนดรวมทั้งช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรม เนื่องจากแผนงานดังกล่าวเป็นการดำเนินการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงยังไม่สามารถดำเนินการได้ใน 6 เดือนแรก ซึ่งในปัจจุบันคณะกรรมการที่รับผิดชอบได้พิจารณากำหนดสถานที่จัดกิจกรรมและช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการแล้วโดยจะจัดในเดือนพฤษภาคม 2562

แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565
2. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)
3. สำนวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
4. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
5. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม
6. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

ที่มา : รายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562)

2.2 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีระบบงานและสมรรถนะที่สอดคล้องและนำไปสู่การบรรลุยุทธศาสตร์ขององค์การ

สำนักงานฯ ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีระบบงานและสมรรถนะที่สอดคล้องและนำไปสู่การบรรลุยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต่อเนื่องมาโดยตลอดซึ่งได้ดำเนินการดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนางค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament โดยสำนักสารสนเทศได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานฯ ด้านการใช้ระบบ ICT การจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การใช้งาน Google Classroom เพื่อการเรียนการสอน” และการฝึกอบรมการนำเข้าข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การย้ายไปรัฐสภาแห่งใหม่ นอกจากนี้ ยังมีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว และทันสมัย ตรงกับความต้องการการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสามารถบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลภายในและภายนอกสำนักงานฯ ตลอดจนพัฒนาแอปพลิเคชันคลังข้อมูลคำศัพท์ และการขยายการใช้งานระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ โดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมการปฏิบัติงานด้านการล่ามของนักวิเทศสัมพันธ์รองรับการประชุมระหว่างประเทศ (โครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานล่ามในการประชุมระหว่างประเทศของนักวิเทศสัมพันธ์) การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารวิชาการด้านต่างประเทศเพื่อรองรับและสนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสมาชิกและบุคลากรในวงงานนิติบัญญัติ ส่วนในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อไปสู่ประชาคมอาเซียน อาทิ การเสวนาประชาคมอาเซียน การวิจัยและพัฒนากฎหมาย กิจกรรมการแลกเปลี่ยนบุคลากรร่วมกับองค์กรเครือข่าย กิจกรรมเปิดบ้านอาเซียนรัฐสภา การพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา อาทิ รัฐสภาสัญจรเพื่อเด็กและเยาวชน การพัฒนาประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ การส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของเยาวชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ยั่งยืน นอกจากนี้ยังดำเนินการส่งเสริมภาพลักษณ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนของสถานีวิทยุฯ (กิจกรรมพบผู้ฟังและผู้ชม รายการของสถานีวิทยุฯ) การเพิ่มประสิทธิภาพและขยายช่องทางการรับฟัง และรับชมของสถานีวิทยุฯ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีการจัดโครงการเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 โดยจัดโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โครงการคัดเลือกและให้รางวัล หน่วยงานและบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

ดีเด่น โครงการคัดเลือกและให้รางวัลบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น โครงการเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) เป็นต้น

2.3 การดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสุขภาพความปลอดภัย และสวัสดิภาพในการทำงานของบุคลากร

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล แต่ยังคงขาดการสื่อสารเพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบแนวทาง และผลการดำเนินการผ่านทางช่องทางต่าง ๆ นอกจากนี้ แผนการดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบแล้ว แต่ในการดำเนินการยังพบปัญหา อุปสรรคในการกำหนดสถานที่เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนงานที่กำหนดรวมทั้งช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรม เนื่องจากแผนงานดังกล่าวเป็นการดำเนินการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงยังไม่สามารถดำเนินการได้ใน 6 เดือนแรก ซึ่งในปัจจุบันคณะกรรมการที่รับผิดชอบได้พิจารณากำหนดสถานที่จัดกิจกรรมและช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการแล้วโดยจะจัดในเดือนพฤษภาคม 2562

แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565
2. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)
3. สืบหาความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
4. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
5. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม
6. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพ

การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 1.3 - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร ให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA)	หมวด	7	7	7	7	- สำนักนโยบายและแผน เจ้าภาพหลัก - หน่วยงานเจ้าของโครงการ
<p>ขอบเขตตัวชี้วัด</p> <p>วัดความสำเร็จเป็นร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดแผนงานโครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ทั้ง 7 หมวด รวมไปถึงต้องประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจความตระหนักให้คนทั่วทั้งองค์กรนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นเตือนให้บุคลากรและทุกภาคส่วนในสำนักงานฯ เกิดความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจกันพัฒนาองค์กรให้ได้คุณภาพตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)</p> <p>กรอบแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตามเกณฑ์ในหมวด 1 การนำองค์กร (2) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตามเกณฑ์ในหมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (3) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตามเกณฑ์ในหมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (4) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตามเกณฑ์ในหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ (5) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตามเกณฑ์ในหมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (6) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตามเกณฑ์ในหมวด 6 การจัดการกระบวนการ (7) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตามเกณฑ์ในหมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ 						

ระดับความสำเร็จ อยู่ระหว่างดำเนินการ (ประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้สมัครรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2562 โดยจัดส่งข้อมูลให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาเอกสารการสมัครเบื้องต้น ในวันนี้ สำนักงานฯ ผ่านการตรวจพิจารณาเอกสารดังกล่าวแล้ว และลำดับถัดไป ภายหลังจากการผ่านการพิจารณาเอกสารดังกล่าวแล้ว สำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กรในการเป็นระบบราชการ 4.0 (Application Report) จำนวนไม่เกิน 47 หน้า พร้อมจัดส่งเอกสารรายงานผลฯ ผ่านระบบออนไลน์ (<https://awards.opdc.go.th/awardsregister/>) เพื่อให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาต่อไป หากผลการพิจารณาจากระบบออนไลน์ผ่านการประเมิน สำนักงาน ก.พ.ร. จะเข้ามาตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติงานและพิจารณาผลการตัดสินรางวัลฯ ผ่านระบบออนไลน์ต่อไป

ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละความสำเร็จของปริมาณการใช้กระดาษของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ลดลง

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 1.4 - ร้อยละความสำเร็จของปริมาณการใช้ กระดาษของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรลดลง	ร้อยละ	20	30	40	50	- ทุกหน่วยงาน
ขอบเขตตัวชี้วัด วัดความสำเร็จเป็นร้อยละของปริมาณการใช้กระดาษของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรลดลง โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำ แผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดเป้าหมายในการลดปริมาณการใช้กระดาษทั้งในระดับ ภาพรวมขององค์กรและระดับหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี รวมไปถึงต้องประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักให้คนทั่วทั้งองค์กรนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นเตือนให้บุคลากรและทุกภาคส่วนในสำนักงานฯ เกิด ความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจกันลดจำนวนปริมาณการใช้กระดาษให้ลดลง (Less paper) กรอบแนวทางการลดปริมาณการใช้กระดาษ ได้แก่ (1) ใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Doc) ได้แก่ ไฟล์ข้อมูล ข้อความเวิร์ดโปรเซสเซอร์ อีเมล รูปภาพ เสียง หรือระบบมัลติมีเดีย ฯลฯ (2) สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (3) ประชุมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (4) สื่อทางผ่านช่องอิเล็กทรอนิกส์ (5) REDUCE (6) REUSE (7) RECYCLE						

ระดับความสำเร็จ อยู่ระหว่างดำเนินการ (ประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ)

การใช้กระดาษของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตารางรายงานปริมาณการใช้กระดาษ 80 แกรม ขนาด A4 และกระดาษรีมใหญ่ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2561

	กระดาษ 80 แกรม ขนาด A4 (รีม)	กระดาษรีมใหญ่ (รีม)
ปีงบประมาณ 2559	44,239	4,994.50
ปีงบประมาณ 2560	38,898	3,446
ปีงบประมาณ 2561	17,930	1,566
ปีงบประมาณ 2562 (ต.ค.61 – เม.ย.62)	8,145	957

หมายเหตุ 1) กระดาษ 80 แกรม ขนาด A4 (รีม) สำหรับใช้ในการถ่ายเอกสารและสำเนาดีจิตอล

และตามที่หน่วยงานภายในมาขอเบิกไปใช้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

2) กระดาษรีมใหญ่ สำหรับใช้ในการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ของสำนักงานฯ

จากตารางรายงานปริมาณการใช้กระดาษ 80 แกรม ขนาด A4 และกระดาษรีมใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2562 พบว่า มีปริมาณการใช้กระดาษในแต่ละปีลดลง โดยมีปัจจัยสำคัญจากนโยบายของผู้บริหารให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในทุกขั้นตอนของกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การเป็น Digital Parliament ประกอบกับหน่วยงานภายในได้นำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

โดยสำนักสารสนเทศได้สนับสนุนงานด้านการประชุมของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามนโยบายเพื่อลดการใช้กระดาษ โดยให้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านการประชุมให้แก่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ จำนวน 46 คณะ พบว่า ระหว่างเดือนตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562 สามารถลดกระดาษได้จำนวน รวมทั้งสิ้น 415,864 แผ่น (A4)

อีกทั้ง หน่วยงานภายในได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว มีการจัดทำสถิติในการใช้กระดาษภายในหน่วยงาน อาทิ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้มีการเปรียบเทียบการใช้กระดาษ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2562 ดังนี้

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ใช้กระดาษ 210 รีม
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใช้กระดาษ 208 รีม ลดลง 2 รีม คิดเป็นร้อยละ 0.95
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (มีนาคม 2562) ใช้กระดาษ 60 รีม ลดลง 150 รีม คิดเป็น

ร้อยละ 71.42

เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อ

Digital Parliament & Smart Parliament

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อนเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 1.5 - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อ Digital Parliament & Smart Parliament	ร้อยละ	83	85	87	90	- สารสนเทศเจ้าภาพหลัก - สำนักนโยบายและแผน
ขอบเขตตัวชี้วัด						
วัดความสำเร็จเป็นร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้รับผิดชอบต้องสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทั้งในระดับหน่วยงานและภาพรวมขององค์กร ให้สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงได้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เป็นที่ยอมรับ ปรับเปลี่ยนและพัฒนากระบวนการหรือการบริการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีคุณภาพของผลงานดีเยี่ยม เป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจในระดับสูง						
กรอบแนวทางการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่						
(1) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ภายหลังจากการให้บริการของหน่วยงาน						
(2) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้						
(3) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เมื่อสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณ						
ทั้งนี้ การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทั้งในระดับหน่วยงานและภาพรวมขององค์กร ต้องสอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						

- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ -

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและ
รัฐสภาระหว่างประเทศ**

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : สถาบันนิติบัญญัติมีความสัมพันธ์อันดีและผลักดันให้เกิด
ความร่วมมือในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศและประชาคมอาเซียน
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

**ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การเสริมสร้าง
ความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือด้านต่างประเทศของรัฐสภา**

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 2.1 - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือด้านต่างประเทศของรัฐสภา	ร้อยละของแผน	80	85	90	100	- สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ
ขอบเขตตัวชี้วัด วัดความสำเร็จเป็นร้อยละของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือด้านต่างประเทศของรัฐสภา ขอบเขตของตัวชี้วัด คือ วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ดังกล่าว โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดแผนงานโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ เพื่อแสดงบทบาทเชิงรุกในการแสวงหาวิธีการสร้างความรู้ความเข้าใจหรือสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศ การติดต่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลสำคัญ ระหว่างหน่วยงาน ระหว่างภาคีเครือข่าย ระหว่างองค์การรัฐสภาต่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคและพหุภาคีอันเป็นผลก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดี ความร่วมมือหรือข้อตกลงไปสู่การปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน						
กรอบแนวทางการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือด้านต่างประเทศของรัฐสภา ได้แก่ (1) การดำเนินบทบาทเชิงรุกในการสร้างความสัมพันธ์ทวิภาคีกับประเทศต่างๆ โดยเฉพาะความสัมพันธ์ระหว่างสภานิติบัญญัติ ได้แก่ การรับรองคณะทูตานุทูต สมาชิกรัฐสภา และบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศ การจัดตั้งกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทยกับสมาชิกรัฐสภาต่างประเทศ การแลกเปลี่ยน การเยี่ยมเยือน เพื่อเสริมสร้างและกระชับความสัมพันธ์กับรัฐสภาของนานาประเทศ และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านต่างประเทศของฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร (2) การดำเนินบทบาทเชิงรุกในการสร้างความสัมพันธ์พหุภาคีกับองค์กรรัฐสภาระหว่างประเทศ รัฐสภาไทยได้เข้าร่วมเป็นภาคีองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศหลายองค์กร เช่น สหภาพรัฐสภา (Inter-Parliamentary Union: IPU) สหภาพสมาชิกรัฐสภาเอเชียและแปซิฟิก (Asia-Pacific Parliamentarians Union: APPU) สมัชชารัฐสภาอาเซียน (ASEAN Inter-Parliamentary Assembly: AIPA) (3) การดำเนินบทบาทเชิงรุกในการสร้างความเป็นผู้นำและเกียรติภูมิให้แก่รัฐสภาและประเทศไทย ทั้งในฐานะรัฐสภาไทยได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพจัดประชุมระหว่างประเทศขององค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ และในฐานะที่สมาชิกรัฐสภาไทยได้รับเกียรติให้ดำรงตำแหน่งสำคัญในองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ เป็นต้น						

ระดับความสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ 50

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของสำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ

1. การเข้าร่วมประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศ จำนวน 11 ครั้ง อาทิ
 - 1.1 การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสังคมและวัฒนธรรมและการประชุมคณะมนตรีบริหาร ครั้งที่ 1 ของสมัชชารัฐสภาเอเชีย ณ เมืองอิชเมียร์ สาธารณรัฐตุรกี ระหว่างวันที่ 2 – 8 ตุลาคม 2561
 - 1.2 การประชุมประธานรัฐสภาของประเทศในภูมิภาคยูเรเชีย (The 3rd Meeting of Speakers of Eurasian Countries, Parliament) ณ เมืองอันทาเลีย สาธารณรัฐตุรกี ระหว่างวันที่ 7 – 12 ตุลาคม 2561

1.3 การประชุมสมัชชาสหภาพรัฐสภา ครั้งที่ 139 และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ระหว่างวันที่ 13 – 20 ตุลาคม 2561 งบ 934,800 บาท

1.4 การประชุมสมาคมเลขาธิการรัฐสภา (ASGP) ประจำปี 2561 ณ นครเจนีวา
สมาพันธรัฐสวิส ระหว่างวันที่ 14 – 18 ตุลาคม 2561 งบ 1,256,400 บาท

1.5 การประชุมคณะกรรมการธิการด้านการเมืองของสมัชชารัฐสภาเอเชีย (APA) ณ เมือง
กวาดาร์ สาธารณรัฐอิสลามปากีสถาน ระหว่างวันที่ 27 ตุลาคม – 1 พฤศจิกายน 2561 งบ 127,400 บาท

1.6 การประชุมรัฐสภาในโอกาสการประชุมประจำปีขององค์การการค้าโลก ณ นครเจนีวา
สมาพันธรัฐสวิส ระหว่างวันที่ 5 – 9 ธันวาคม 2561 งบ 115,400 บาท

1.7 การประชุมรัฐสภาในโอกาสการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 24 ณ เมืองครากอฟ สาธารณรัฐโปแลนด์ ระหว่างวันที่ 9 ธันวาคม 2561

1.8 การประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก ครั้งที่ 27 (APPF) ณ จังหวัด
เสียมราฐ ราชอาณาจักรกัมพูชา ระหว่างวันที่ 13 – 18 มกราคม 2562 งบ 390,100 บาท

1.9 การประชุมรับฟังความคิดเห็นภาครัฐสภา ประจำปี 2562 ระหว่างวันที่ 19 -24
กุมภาพันธ์ 2562 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา

1.10 การประชุมรัฐสภาในโอกาสการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี
สมัยที่ 63 ระหว่างวันที่ 10 - 16 มีนาคม 2562 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา

1.11 การประชุมเชิงปฏิบัติการของรัฐสภาระดับภูมิภาคว่าด้วยการเพิ่มความเข้มแข็งทาง
กฎหมายเพื่อคุ้มครองเด็กจากการถูกแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศในกิจกรรมการท่องเที่ยว ครั้งที่ 2 ระหว่าง
วันที่ 17 - 20 มีนาคม 2562 ณ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี

2. การเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม จำนวน 2 ครั้ง

2.1 การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสังคมและวัฒนธรรมของสมัชชารัฐสภาเอเชีย
(APA) ระหว่างวันที่ 12 - 15 กุมภาพันธ์ 2562 ณ โรงแรมอมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพมหานคร

2.2 การประชุมคณะมนตรีที่ปรึกษาของ AIPA ว่าด้วยยาเสพติดอันตราย (AIPACODD)
ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 12 - 15 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมเลอเมอร์ดีเยน จังหวัดเชียงใหม่

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

1. การสนับสนุนการเดินทางไปประชุมทวิภาคี ณ ต่างประเทศ / การเดินทางเยือน
ต่างประเทศของคณะผู้แทนรัฐสภาไทย คณะผู้แทนกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทยระหว่างประเทศ และ
บุคคลสำคัญของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่

1.1 อำนวยความสะดวกกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-อินโดนีเซีย นำโดย นาย
อนุศาสน์ สุวรรณมงคล สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และประธานกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-
อินโดนีเซีย ในการเดินทางไปประชุมทวิภาคี ระหว่างวันที่ 26 – 30 ตุลาคม 2561 ณ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

1.2 อำนวยความสะดวกกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-เวียดนาม นำโดย นายสุรัชชัย
เลี้ยงบุญเลิศชัย รองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนที่หนึ่ง ในการเดินทางไปประชุมทวิภาคี ระหว่างวันที่
13 – 17 มกราคม 2562 ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

1.3 อำนวยความสะดวกกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-เมียนมา นำโดย พลเอก อดิศักดิ์
พงษ์ศักดิ์ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ประธานกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-เมียนมา ในการเดินทางไป
ประชุมทวิภาคี ระหว่างวันที่ 27 – 31 มกราคม 2562 ณ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

2. การสนับสนุนการรับรองบุคคลหรือคณะบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศที่เดินทางมาเยือนประเทศไทยอย่างเป็นทางการในฐานะแขกของรัฐบาลไทย กลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทยระหว่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือการเข้าเยี่ยมคารวะ/พบปะหรือกับบุคคลสำคัญของรัฐบาลไทย กลุ่มมิตรภาพฯ และบุคคลสำคัญของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่

2.1 อำนวยความสะดวกคณะผู้แทนกลุ่มความสัมพันธ์เบลเยียม-ไทย ภายใต้กรอบสหภาพรัฐสภา นำโดยนายจอร์จส์ ดัลเลอมาญน์ (Hon. Mr. Georges Dallemagne) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรราชอาณาจักรเบลเยียม และประธานกลุ่มความสัมพันธ์เบลเยียม-ไทย ภายใต้กรอบสหภาพรัฐสภา ในโอกาสเดินทางมาเยือนประเทศไทยอย่างเป็นทางการในฐานะแขกของประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 4 – 9 พฤศจิกายน 2561 ณ โรงแรมอินดิโก้ ถนนวิฑู กรุงเทพฯ

2.2 อำนวยความสะดวกและรับผิดชอบงานด้านพิธีการทูต ให้แก่ นายโมฮัมเมต ราซีด (Mr. Mohamed Rasheed) รองเลขาธิการรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ เข้าเยี่ยมคารวะ นายสรศักดิ์ เพียรเวช เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในระหว่างการเดินทางมาเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสังคมและวัฒนธรรมของสมัชชารัฐสภาเอเชีย ระหว่างวันที่ 12 – 15 กุมภาพันธ์ 2562 ณ โรงแรมอมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพมหานคร

2.3 อำนวยความสะดวกและรับผิดชอบงานด้านพิธีการทูต ให้แก่ นายโซลมอน ซีเดฟ (Mr. Tsolmon Tsedav) เลขาธิการรัฐสภามองโกเลีย เข้าเยี่ยมคารวะ นายสรศักดิ์ เพียรเวช เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในระหว่างการเดินทางมาเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสังคมและวัฒนธรรมของสมัชชารัฐสภาเอเชีย ระหว่างวันที่ 12 - 15 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรม อมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพมหานคร

3. การสนับสนุนการจัดเลี้ยงรับรองบุคคลหรือคณะบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศ และกิจกรรมภายในประเทศของกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทยระหว่างประเทศ จำนวน 22 ครั้ง อาทิ

3.1 อำนวยความสะดวกกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-เกาหลีใต้ ในการจัดเลี้ยงอำลาตำแหน่งให้แก่ นายโน ควังอิล (H.E. Mr. Noh Kwang-il) เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลีประจำประเทศไทย ในวันพฤหัสบดีที่ 4 ตุลาคม 2561 เวลา 18.30 นาฬิกา ณ โรงแรมอินดิโก้ ถนนวิฑู กรุงเทพฯ

3.2 อำนวยความสะดวกกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-เบลเยียม ในการเป็นเจ้าภาพงานเลี้ยงรับรองอาหารค่ำเพื่อเป็นเกียรติแก่คณะผู้แทนกลุ่มความสัมพันธ์เบลเยียม-ไทย ภายใต้กรอบสหภาพรัฐสภา นำโดย นายจอร์จส์ ดัลเลอมาญน์ (Hon. Mr. Georges Dallemagne) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรราชอาณาจักรเบลเยียม และประธานกลุ่มความสัมพันธ์เบลเยียม-ไทย ภายใต้กรอบสหภาพรัฐสภา ในโอกาสเดินทางมาเยือนประเทศไทยอย่างเป็นทางการในฐานะแขกของประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในวันอังคารที่ 6 พฤศจิกายน 2561 เวลา 19.00 นาฬิกา ณ บ้านปาร์ค นายเลิศ

3.3 อำนวยความสะดวกกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-ฟิลิปปินส์ ในการจัดงานเลี้ยงรับรองเพื่อเป็นเกียรติแก่ นางแมรี โจ เอ. แบร์นาโด-อารากอน (H.E. Mrs. Mary Jo A. Bernardo-Aragon) เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ประจำประเทศไทย ในวันอังคารที่ 11 ธันวาคม 2561 เวลา 12.00 นาฬิกา เพื่อแนะนำตัวคณะกรรมการบริหารกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-ฟิลิปปินส์ ชุดใหม่ ณ ห้องอาหารมา เมซอง บ้านปาร์ค นายเลิศ

3.4 อำนวยความสะดวกกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-เวียดนาม ในการจัดงานเลี้ยงรับรองอาหารค่ำเพื่อเป็นเกียรติแก่ H.E. Mr. Nguyen Hai Bang เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐสังคมนิยม

เวียดนาม ประจำประเทศไทย ในวันพฤหัสบดีที่ 20 ธันวาคม 2561 เวลา 18.30 นาฬิกา ณ ห้องอาหารจีน ซิลค์ โร้ด โรงแรมดิ แอทินี แบงค็อก อะ ลักซ์ซูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล

3.5 อำนวยความสะดวกกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-จีน ในการจัดเลี้ยงอาหารค่ำ เพื่อเป็นเกียรติแก่ Professor Shi Hexing และ Professor Lui Qiyun ศาสตราจารย์คณะรัฐศาสตร์และ นิติศาสตร์ โรงเรียนพรรคคอมมิวนิสต์ส่วนกลาง สาธารณรัฐประชาชนจีน ในวันอังคารที่ 15 มกราคม 2562 เวลา 18.00 นาฬิกา ณ โรงแรมเดอะสุโกศล กรุงเทพฯ

3.6 อำนวยความสะดวกกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-ตุรกี ในการให้การรับรอง นางอัสสุมาน แอร์โดอาน สมาชิกสภาแห่งชาติสาธารณรัฐตุรกี ระหว่างการเดินทางมาเข้าร่วมการประชุม คณะกรรมาธิการว่าด้วยสังคมและวัฒนธรรมของสมัชชารัฐสภาเอเชีย ในวันพฤหัสบดีที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 10.45 นาฬิกา ณ ห้องบางลำพู โรงแรม อมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพมหานคร

4. การสนับสนุนการจัดประชุมกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทยระหว่างประเทศ จำนวน 27 ครั้ง อาทิ

4.1 จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการจัดกิจกรรมกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย ระหว่างประเทศ ครั้งที่ 2/2561 เพื่อพิจารณากำหนดกรอบงบประมาณ นโยบายและแนวทางการดำเนิน กิจกรรมกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทยระหว่างประเทศ ในวันศุกร์ที่ 12 ตุลาคม 2561 เวลา 13.00 นาฬิกา ณ ห้องรับรอง 1 – 2 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา 2

4.2 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-เวียดนาม ครั้งที่ 3/2561 ในวันพฤหัสบดีที่ 22 พฤศจิกายน 2561 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ หมายเลข 207 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา 2

4.3 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-เกาหลีใต้ ครั้งที่ 15/2561 ในวันพฤหัสบดีที่ 20 ธันวาคม 2561 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ หมายเลข 204 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา 2

4.4 จัดประชุมคณะผู้แทนกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-เวียดนาม เพื่อเตรียมความพร้อม ในการเดินทางไปประชุมทวิภาคี ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในวันศุกร์ที่ 11 มกราคม 2562 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องรับประทานอาหารสมาชิกรัฐสภา ชั้น 2 อาคารรัฐสภา 1

4.5 จัดประชุมใหญ่กลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-นิวซีแลนด์ ครั้งที่ 1/2562 ในวันพฤหัสบดีที่ 24 มกราคม 2562 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ หมายเลข 207 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา 2

5. การอำนวยความสะดวกในการเดินทางไปราชการต่างประเทศของสมาชิกรัฐสภา บัญญัติแห่งชาติ สมาชิกสภา ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และบุคคลในวงงาน รัฐสภา (การอำนวยความสะดวกในการจัดทำหนังสือเดินทางราชการ การขอรับการตรวจลงตราหนังสือ เดินทางราชการ และการอำนวยความสะดวก ณ ท่าอากาศยาน) จำนวน 13 ครั้ง อาทิ

5.1 ดำเนินการจัดอำนวยความสะดวก ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ให้แก่คณะผู้แทน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ นำโดย พลเอก นิพัทธ์ ทองเล็ก สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในโอกาสเดินทางไป เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมาธิการว่าด้วยสังคมและวัฒนธรรม และการประชุมคณะมนตรีบริหาร ครั้งที่ 1 ของสมัชชารัฐสภาเอเชีย (APA) ระหว่างวันที่ 2 – 8 ตุลาคม 2561 ณ เมืองอิชเมียร์ สาธารณรัฐตุรกี

5.2 ดำเนินการจัดอำนวยความสะดวก ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ให้แก่คณะผู้แทน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ นำโดย นายเจริญศักดิ์ ศาลากิจ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในโอกาสเดินทาง

เข้าร่วมการประชุมรัฐสภาอิเล็กทรอนิกส์โลก (World e-Parliament Conference) ครั้งที่ 8 ระหว่างวันที่ 1 – 7 ธันวาคม 2561 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส

5.3 ดำเนินการจัดอำนวยความสะดวก ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ให้แก่คณะผู้แทนสภานิติบัญญัติแห่งชาติ นำโดย นายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย รองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนที่หนึ่งในโอกาสเดินทางไปประชุมทวิภาคี ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ระหว่างวันที่ 13 – 17 มกราคม 2562

5.4 ดำเนินการจัดอำนวยความสะดวกในการจัดทำหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการให้แก่คณะผู้แทนสภานิติบัญญัติแห่งชาติ นำโดย ศาสตราจารย์พิเศษ พรเพชร วิชิตชลชัย ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในโอกาสเดินทางไปประชุมรับฟังความคิดเห็นภาครัฐสภา ประจำปี 2562 ณ สำนักงานใหญ่ สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ 19 – 24 กุมภาพันธ์ 2562

5.5 ดำเนินการจัดอำนวยความสะดวกในการจัดทำหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการให้แก่นางสุวรรณณี สิริเวชชะพันธ์ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และเจ้าหน้าที่ในโอกาสเดินทางไปเข้าร่วมการประชุมรัฐสภาในโอกาสการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 63 (The 63rd Session of the Commission on the Status of Women – CSW) ระหว่างวันที่ 10 – 16 มีนาคม 2562 ณ นครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา

6. การให้บริการข้อมูลด้านต่างประเทศในการจัดทำประเด็นประกอบการสนทนาระหว่างบุคคลสำคัญของรัฐสภาไทย และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศ และการให้บริการข้อมูลแก่บุคคลในวงงานรัฐสภา จำนวน 22 ครั้ง อาทิ

6.1 จัดทำข้อมูลเบลาตุส และสาธารณรัฐคาซัคสถาน ให้แก่สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ เพื่อใช้ประกอบการหารือทวิภาคีของคณะผู้แทนสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในการประชุมประธานรัฐสภาของประเทศในภูมิภาคยูเรเชีย ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 7 – 11 ตุลาคม 2561 ณ เมืองอันทาเลีย สาธารณรัฐตุรกี

6.2 จัดทำข้อมูลโมร็อกโก ให้แก่สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ เพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำคู่มือประกอบการเดินทางเข้าร่วมการประชุมรัฐสภา ในโอกาสการประชุมระหว่างประเทศ เพื่อรองรับข้อตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการโยกย้ายถิ่นฐานที่ปลอดภัยเป็นระเบียบและปกติ ระหว่างวันที่ 4 – 9 ธันวาคม 2561 ณ กรุงราบัต ราชอาณาจักรโมร็อกโก

6.3 จัดทำข้อมูลราชอาณาจักรกัมพูชา ให้แก่สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการเดินทางเข้าร่วมการประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (Asia Pacific Parliamentary Forum – APPF) ครั้งที่ 27 ระหว่างวันที่ 14 – 17 มกราคม 2562 ณ จังหวัดเสียมราฐ ราชอาณาจักรกัมพูชา

6.4 จัดทำข้อมูลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ให้แก่กลุ่มงานความสัมพันธ์รัฐสภาทวิภาคี สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เพื่อนำไปใช้จัดทำคู่มือประกอบการเดินทางของคณะผู้แทนกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย-เมียนมา ระหว่างวันที่ 27 – 31 มกราคม 2562 ณ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

6.5 จัดทำข้อมูลสาธารณรัฐเคนยา ให้แก่สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ เพื่อประกอบการเดินทางไปเข้าร่วมการประชุมทวิภาคีของ ศาสตราจารย์พิเศษ พรเพชร วิชิตชลชัย ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และคณะ ระหว่างวันที่ 2 – 6 กุมภาพันธ์ 2562 ณ สาธารณรัฐเคนยา

6.6 จัดทำข้อมูลมองโกเลีย เพื่อประกอบการสนทนาในวาระที่ นายโซมอน ซีเตฟ (Mr. Tsolmon Tsedev) เลขาธิการรัฐสภามองโกเลีย เข้าเยี่ยมคารวะ นายสรศักดิ์ เพียรเวช เลขาธิการ

สภาผู้แทนราษฎร ในวันพฤหัสบดีที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 10.45 นาฬิกา ณ ห้องบางกอกน้อย ชั้น 6 โรงแรมอมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพมหานคร

6.7 จัดทำข้อมูลสหรัฐอเมริกา ให้แก่สำนักงานคณะกรรมการรัฐสภาระหว่างประเทศ เพื่อนำไปจัดทำคู่มือสำหรับคณะผู้แทนสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในการเดินทางไปเข้าร่วมการประชุมรัฐสภาในโอกาสการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 63 ระหว่างวันที่ 10 – 16 มีนาคม 2562 ณ นครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของสำนักภาษาต่างประเทศ

1. การให้บริการด้านการแปลเอกสาร จำนวน 28 เรื่อง
2. การปฏิบัติหน้าที่ล่าม จำนวน 19 ครั้ง
3. จัดแปลข่าวรอบโลก ข่าวเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและข่าวในวงงานรัฐสภา โดยเผยแพร่

ในฐานข้อมูลด้านต่างประเทศและฐานข้อมูลด้านนิติบัญญัติผ่านทางระบบ Intranet และ Internet จำนวน 100 ข่าว

4. การจัดทำเอกสารวิชาการ อาทิ บทความและข้อมูลภาษาไทยหรือภาษาต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนงานรัฐสภาด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ จำนวน 4 เรื่อง

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 2.2 - ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ ของแผน	80	85	90	100	สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
<p>ขอบเขตตัวชี้วัด</p> <p>วัดความสำเร็จเป็นร้อยละในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนฯ ขอบเขตของตัวชี้วัด คือ วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนที่กำหนดไว้ โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดแผนงานโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ เพื่อสนับสนุนบทบาทภารกิจในด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาให้รองรับและสอดคล้องกับแนวโน้มบริบทของประเทศดังกล่าว และเพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ การทำสนธิสัญญา ข้อตกลงหรือเจรจาต่อรองในเวทีประชาคมอาเซียนทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี</p> <p>กรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย</p> <p>วิสัยทัศน์</p> <p>“เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการวิจัยและพัฒนาด้านนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียนของรัฐสภาเพื่อสนับสนุนภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติ”</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา</p> <p>(1) พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาเพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน</p> <p>(2) ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนการวิจัยและพัฒนาด้านนโยบายและกฎหมาย</p> <p>(3) พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน</p> <p>(4) การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ</p>						

ระดับความสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ 50

สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และศูนย์ประสานงานประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 โดยการบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาาร่วมกัน มีองค์ประกอบหลักตามระบบงาน 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียน 2) ด้านงานวิจัยและพัฒนากฎหมาย 3) ด้านการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน และ 4) ด้านการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียน และประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับโครงสร้างระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา 2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัยและพัฒนาด้านนโยบายและกฎหมาย 3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน และ 4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เริ่มต้นดำเนินการครั้งแรก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะในยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน ซึ่งการมุ่งเน้นการบูรณาการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำหรับการบูรณาการแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน เชื่อมโยงภารกิจและการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นการทำงาน โดยมีเป้าหมาย วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดร่วมกัน ภายใต้การขับเคลื่อนของคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ และคณะอนุกรรมการ คณะทำงานต่าง ๆ รวมถึงการแสดงผลลัพธ์ในรูปแบบโครงการนำร่อง (Pilot Project) ที่มีเนื้อหาสาระทั้งมิติยุทธศาสตร์หน่วยงาน และยุทธศาสตร์ของอาเซียน

มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ครอบคลุมเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 4 ด้าน ของยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) โดยคณะอนุกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย

1) กำหนดขอบเขต หลักการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยงานรับผิดชอบ

2) กำหนดโครงการ กิจกรรม ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณ ในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ให้ชัดเจน พร้อมรายละเอียดประกอบ โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับ

ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถแสดงผลการบูรณาการภารกิจและงบประมาณได้อย่างครบถ้วน เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3) กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของ
รัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน**

การบูรณาการด้านโครงสร้าง

โดยกำหนดแผนงานการพัฒนาและยกระดับโครงสร้างส่วนราชการที่มีภารกิจด้านประชาคมอาเซียน ตามมติ อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์โดยหน่วยงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ร่วมกำหนดนโยบายและร่วมขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน และนโยบายของประเทศไทยให้มีความสอดคล้องกับนโยบายอาเซียน และมีหน่วยงานเพื่อสนับสนุนบทบาทของสมาชิกรัฐสภาอาเซียนและในเวทีระหว่างประเทศ ตลอดจนการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารในด้านต่างประเทศและด้านอาเซียนให้เป็นไปอย่างเอกภาพ

การบูรณาการด้านระบบงาน

โดยการจัดกิจกรรมการพัฒนาและยกระดับระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะอนุกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ ได้มีการประชุมหารือเพื่อให้บรรลุเป้าหมายข้างต้น จึงได้กำหนดแผนงานการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนด จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการพัฒนากฎหมายภายในเพื่อรองรับการทำงานด้านประชาคมอาเซียน 2) โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2562 และ 3) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ซึ่งมีการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

1) การสนับสนุนความสำเร็จที่ประเทศไทยเป็นประธานอาเซียนและประธานสมัชชา
รัฐสภาอาเซียน

2) การสนับสนุนให้รัฐสภาขับเคลื่อนให้บรรลุวิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน 2025

3) ประเด็นด้านประชาคมอาเซียน

(1) ด้านการเมืองและความมั่นคง

(2) ด้านเศรษฐกิจ

(3) ด้านสังคมและวัฒนธรรม

(4) ด้านประเด็นปัญหาในภูมิภาคและของประเทศ

(5) ด้านพลเมืองอาเซียน (ASEAN Citizen)

4) การบูรณาการกฎหมาย

(1) ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ

(2) ด้านสนธิสัญญาและข้อตกลงอาเซียน

(3) ด้านการตรากฎหมายอาเซียน

(4) ด้านการเปรียบเทียบกฎหมายอาเซียน

(5) ความเคลื่อนไหวนิติ กระตุ้ถาม กระตุ้สดด้านอาเซียน

5) การดำเนินงานด้านอาเซียนกับภายนอก เพื่อสนับสนุนบทบาทของอาเซียนในเวทีระหว่างประเทศประกอบด้วย

- (1) อาเซียนกับประเทศคู่เจรจา
- (2) อาเซียน 3
- (3) อาเซียน 6
- (4) East ASEAN Summit
- (5) อาเซียนกับ UN และองค์การระหว่างประเทศ
- (6) อาเซียนกับการทำงานกับกลุ่มความร่วมมือใหม่ๆและกรอบความร่วมมืออื่น ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมให้รัฐสมาชิกอาเซียนมีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัยและพัฒนาด้านกฎหมายระหว่างประเทศ

กิจกรรมบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนโดยคณะกรรมการด้านประชาคมอาเซียน

- 1) คณะอนุกรรมการบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและ สำนักงานวุฒิสภา
- 2) คณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมายและกระทู้ถามด้านประชาคม
- 3) คณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา
- 4) คณะอนุกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน

โดยคณะกรรมการจะจัดทำข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบของรัฐสมาชิกอาเซียนที่จะส่งผลต่อการดำเนินการของอาเซียนและจะสนับสนุนการตรากฎหมายภายในของไทย โดยในปี 2562 จะมีแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน และแผนปฏิบัติการเพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ได้แก่ 1) ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ 2) ด้านและข้อตกลงอาเซียน 3) บูรณาการด้านกฎหมายอาเซียน 4) ด้านการเปรียบเทียบกฎหมายอาเซียน และ 5) ความเคลื่อนไหวนิติบัญญัติ กระทั่งสุดด้านอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน

กิจกรรมการกำหนดกรอบการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ

โดยกำหนดเป้าหมายจะต้องมีกรอบการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ ครอบคลุมประเภทของเครือข่ายตามค่านิยมเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนที่กำหนดไว้ (องค์กรภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคมทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนองค์กรระหว่างประเทศ ที่มีพันธกิจ หรือพันธกรณีเกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ที่มีความมุ่งหวังจะสานสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ ส่งเสริมประโยชน์ซึ่งกันและกันในการทำงานและขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในบริบทนิติบัญญัติ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะ
ในการปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียนเพื่อรองรับการจัดประชุมสมัชชา
รัฐสภาอาเซียน ประจำปี 2562

เป็นการนำร่องบูรณาการโครงการของสองสำนักงานฯ ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากร
สอดคล้องกับนโยบายของสมัชชารัฐสภาอาเซียนในการพัฒนาคน การพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในรัฐสภาให้มีความรู้
ความสามารถ รองรับการทำงานของสมาชิกรัฐสภาในเวทีระหว่างประเทศได้ ซึ่งสอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) โดยการ
จัดอบรมให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ จำนวน 60 คน หลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้และทักษะในการ
ปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการในการประชุมสมัชชาอาเซียนของประเทศผู้สังเกตการณ์ ประจำปี
2562” โดยฝึกปฏิบัติโดยสถานการณ์จำลองสถานการณ์ประชุม โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เช่น
อดีตเอกอัครราชทูต อาจารย์จากสถาบันการศึกษาเช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่มี
MOU ร่วมกัน สำหรับระยะเวลาการอบรมจำนวน 36 ชั่วโมง ระหว่างเดือนธันวาคม – มีนาคม 2562 ณ
อาคารทิปโก้ ชั้น 20 ห้อง 201 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

2. การพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา

ค่านิยม

ฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน หมายถึง กลุ่มของข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน
ที่มีความสัมพันธ์กัน นำมาเก็บรวบรวมเข้าไว้ด้วยกันอย่างมีระบบ และข้อมูลที่ประกอบกันเป็นฐานข้อมูลนั้น
สนับสนุนการทำงานและรองรับการพิจารณากฎหมายของสถาบันนิติบัญญัติและส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ซึ่งฐานข้อมูลอยู่ในรูปแบบของเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา (www.parliament.go.th/ac2017)
และข้อมูลกฎหมายอาเซียน (<http://asean-law.senate.go.th>)

ข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบของรัฐสมาชิกอาเซียน หมายถึง การเปรียบเทียบกฎหมาย
ภายในของรัฐสมาชิกภายในอาเซียนที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของอาเซียนและจะสนับสนุนการตรากฎหมาย
ภายในของไทย โดยในปี 2562 จะจัดทำแผนข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบเพื่อนำมาใช้ในวงงานรัฐสภา ตั้งแต่
ปี 2563 เป็นต้นไป

ผู้ใช้บริการฐานข้อมูล หมายถึง กลุ่มผู้รับบริการ คือ ได้แก่ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสาธารณะ

ขอบเขตการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา
หมายถึง การศึกษาค้นคว้าเพื่องานวิชาการเป็นข้อมูลอ้างอิงในการปฏิบัติงาน การติดตามข่าวสารความ
เคลื่อนไหวของอาเซียนและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการใช้ฐานข้อมูลกฎหมายภายในของรัฐสมาชิกอาเซียน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 การดำเนินงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ได้มีการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหว
ด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน การเปรียบเทียบกฎหมายภายในของรัฐสมาชิกภายในอาเซียนที่จะส่งผลต่อ
การดำเนินการของอาเซียนและจะสนับสนุนการพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน
เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบบรรลุวัตถุประสงค์
ตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้มีคำสั่งคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ 1/2562

ลงวันที่ 14 มกราคม 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน คำสั่งคณะกรรมการฯ ที่ 3/2562 ลงวันที่ 30 มกราคม 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน (เพิ่มเติม) คำสั่งคณะกรรมการฯ ที่ 5/2562 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2562 เรื่อง แก้ไขคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน (เพิ่มเติม) มีอำนาจหน้าที่ในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

1. จัดทำแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายใน รัฐสภาอาเซียน

2. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ 2563

3. จัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหว ด้านกฎหมายภายในรัฐสภาอาเซียน การเปรียบเทียบกฎหมายภายในของรัฐสภาภายในอาเซียนที่จะ ส่งผลต่อการดำเนินการของอาเซียน และการพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา

4. ติดตามความเคลื่อนไหวด้านความตกลงของอาเซียน ข้อมูลกฎหมายภายในของรัฐสภาอาเซียน

5. ร่วมมือกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาในการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบ สารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

6. เมื่อคณะกรรมการดำเนินการเรื่องใด ๆ เสร็จแล้ว ให้รายงานความก้าวหน้าผลการ ดำเนินงานต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการรัฐสภาทุกเดือนหรือทุกไตรมาส

7. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการต่าง ๆ ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) คณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน ได้จัดทำแผนการ จัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกับคณะกรรมการบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ ด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการ แก้ไขเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการเพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การ ปฏิบัติและสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ

2) คณะกรรมการจัดทำข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมาย และกระทู้ถาม ด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในรอบ 6 เดือน ต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วยข้อมูลที่ได้พิจารณา เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

(1) กระทู้ถามเกี่ยวกับตราสารอาเซียน ซึ่งมีเนื้อหาเป็นการสรุปสาระสำคัญของกระทู้ถาม เกี่ยวกับตราสารอาเซียนของรัฐสภา ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2540 – 2550 จำนวน 2 เรื่อง

(2) การพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ซึ่งมีเนื้อหาเป็นการ สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติที่มีสาระสำคัญเป็นการอนุวัติการตามพันธกรณี หรือรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ในช่วงสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 27 เรื่อง (ประกอบด้วย

พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับเสถียรภาพเมืองและความมั่นคง จำนวน 10 เรื่อง พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับ
เสาศาครษฏกิจ จำนวน 13 เรื่อง และพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับเสาศังคมและวัฒนธรรม จำนวน 4 เรื่อง)

3) คณะอนุกรรมการกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภา
อาเซียน ได้จัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมาย
ในรัฐสภาอาเซียน (1. หัวข้อและเนื้อหาสาระที่แต่ละที่จะบรรจุในฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความ
เคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน 2. หมวดหมู่เนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ
และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา)
ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดทำสรุปข้อมูลสรุปสาระสำคัญของตราสารอาเซียน

3. การพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำอธิบาย

การพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หมายถึง
ความร่วมมือของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการส่งเสริมให้อาเซียนรักษาความสัมพันธ์ที่เป็นมิตรและเป็น
ประโยชน์ร่วมกันกับประเทศภายนอก มีการรวมตัวและพึ่งพาอาศัยกันยิ่งขึ้น ทั้งในระดับรัฐสมาชิกของอาเซียน
และระดับประชาชน โดยยึดมั่นหลักการความเป็นประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล เพื่อให้รัฐสภาแห่งชาติของ
ประเทศไทยสามารถดำเนินบทบาทที่สำคัญในเวทีระดับภูมิภาคและในระดับระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริม
ผลประโยชน์ร่วมกันของอาเซียน

เครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน หมายถึง องค์กรภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา
ภาคประชาสังคมทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนองค์กรระหว่างประเทศ ที่มีพันธกิจ หรือพันธกรณีเกี่ยวข้องกับ
ประชาคมอาเซียนที่มีความมุ่งหวังจะสานสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ ส่งเสริมประโยชน์ซึ่งกันและกันในการ
ทำงานและขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในบริบทนิติบัญญัติ รวมถึงการบูรณาการ
การปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติระหว่างกันในส่วนสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศ
อาเซียน สำนักงานเลขาธิการสมัชชารัฐสภาอาเซียน

การประชุม การเจรจาและการหารือ หมายถึง การประชุม การเจรจาและการหารือในการ
แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน ได้แก่ ความก้าวหน้าของการดำเนินการ หรือการเจรจา
หรือ การหารือในข้อใดข้อหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งข้อ ดังนี้ หัวข้อการประชุม หรือหัวข้อการเจรจา หรือหัวข้อ
การหารือ (agendas) บันทึกการประชุม หรือบันทึกการเจรจา หรือบันทึกการหารือ (records/minutes)
หัวข้อความร่วมมือด้านนิติบัญญัติที่พร้อมจะมีความร่วมมือ (area focus) เอกสารแนวความคิด (concept
paper) ของความร่วมมือ กรอบความร่วมมือ (framework for cooperation) แผนปฏิบัติการ (Plan of
Actions) แลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติ การนำแผนปฏิบัติการแลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติสู่การปฏิบัติ
(implementation)

คณะอนุกรรมการเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำ
กรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กร
เครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ดังนี้

**กรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

เครือข่ายภายในประเทศ	กรอบความร่วมมือ
1. สถาบันพระปกเกล้า	<p>1. การนำผลองค์ความรู้ที่อยู่ในรูปแบบงานวิจัยของสถาบันพระปกเกล้าไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติให้มากขึ้น เช่น การเป็นหน่วยวิจัยให้รัฐสภา การนำผลงานของข้าราชการที่อบรมหลักสูตรไทยกับประชาคมอาเซียน เป็นต้น</p> <p>2. การดำเนินงานการทูตรัฐสภา สร้างเครือข่ายด้านต่างประเทศ</p> <p>3. การทำหน้าที่ในการ Provide Training สนับสนุนการแลกเปลี่ยนข้าราชการ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ขยายผล/สานต่อการส่งข้าราชการไปวิจัยกับสถาบัน ส่งเสริมรัฐสภาของกัมพูชา (Parliament Institute of Cambodia : PIC) และองค์กรอื่น ๆ</p> <p>4. การดำเนินงานจัดสัมมนาวิชาการประจำปี</p> <p>5. การส่งเสริมให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน ทำให้วาทกรรมไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>6. การทบทวนบทบาทของรัฐสภาเพื่อการพัฒนา ด้านประชาคมอาเซียน และงานด้านต่างประเทศ จากชุดคู่มือการประเมินตนเองของรัฐสภาไทย ซึ่งจัดทำโดยสถาบันพระปกเกล้า มีการตั้งประเด็นคำถามต่าง ๆ เช่น</p> <p style="margin-left: 40px;">(1) การสนับสนุนนโยบาย ต่างประเทศ</p> <p style="margin-left: 40px;">(2) การได้รับและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถานะและท่าทีการเจรจาของรัฐบาลกับองค์กรระดับภูมิภาคและระดับระหว่างประเทศ</p> <p style="margin-left: 40px;">(3) การมีส่วนร่วมในการสร้างพันธะทางกฎหมายหรือการเงินในเวทีระหว่างประเทศ เช่น องค์กรสหประชาชาติ</p> <p style="margin-left: 40px;">(4) การพิจารณาและมีส่วนสนับสนุนการจัดทำรายงานของประเทศ การตรวจสอบ ระหว่างประเทศ ตลอดจนการติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ</p> <p style="margin-left: 40px;">(5) ความร่วมมือในรัฐสภานานาชาติในระดับภูมิภาคและระดับโลก</p>
2. มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	<p>1. สนับสนุนและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการ และการวิจัยเกี่ยวกับ ประชาคมอาเซียน</p> <p>2. การแลกเปลี่ยนบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และ กิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งแต่ละฝ่ายจัดขึ้น</p> <p>3. สนับสนุนและส่งเสริมการเชื่อมโยงฐานข้อมูล และการจัดการองค์ความรู้ร่วมกัน</p> <p>4. สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวิชาการ และการวิจัยเกี่ยวกับอาเซียน สู่ภาคประชาสังคมในประเทศไทย รวมทั้งสนับสนุนให้แต่ละฝ่ายเป็นเครือข่ายเชื่อมโยง ภาคประชาสังคม และภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p>

เครือข่ายภายในประเทศ	กรอบความร่วมมือ
	<p>5. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานทางวิชาการชั้นสูง เพื่อยกระดับความรู้ ทักษะ เทคนิคเฉพาะทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และการร่วมมือกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร ด้านประชาคมอาเซียน</p>
<p>3. สำนักงานสนับสนุนการวิจัย (สกว.)</p>	<p>1. สนับสนุนและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการ และการวิจัยเกี่ยวกับ ประชาคมอาเซียน</p> <p>2. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งแต่ละฝ่ายจัดขึ้น และที่จัดขึ้นตามความ สนใจร่วมกันอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p> <p>3. สนับสนุนและส่งเสริมการเชื่อมโยงฐานข้อมูล และการจัดการองค์ความรู้ ร่วมกัน ตลอดจนผลักดันและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะสามารถดำเนินงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ 4. สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน วิชาการ และการวิจัยและการดำเนินการทางนโยบายเกี่ยวกับอาเซียน สู่ภาค ประชาสังคมในประเทศไทย รวมทั้ง สนับสนุนให้แต่ละฝ่ายเป็นเครือข่าย เชื่อมโยงกับภาคประชาสังคม และภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>5. สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาเครือข่าย ASEAN Community Forum</p>
<p>4. สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)</p>	<p>1. สนับสนุนและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการและการวิจัยเกี่ยวกับ ประชาคมอาเซียน</p> <p>2. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งแต่ละฝ่ายจัดขึ้นและที่จัดขึ้นตามความ สนใจร่วมกันอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p> <p>3. สนับสนุนและส่งเสริมการเชื่อมโยงฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ ร่วมกัน ตลอดจนผลักดันและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะสามารถดำเนินงานให้ บรรลุวัตถุประสงค์ ของบันทึกข้อตกลง</p> <p>4. สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวิชาการและการวิจัย เกี่ยวกับอาเซียนสู่ภาคประชาสังคมในประเทศไทย รวมทั้งสนับสนุนให้แต่ละ ฝ่ายเป็นเครือข่าย เชื่อมโยงกับภาคประชาสังคม และภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งในและ ต่างประเทศ</p> <p>5. สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาเครือข่าย ASEAN Community Forum</p>
<p>5. คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>	<p>1. สนับสนุนและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการและการวิจัย เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน</p> <p>2. การแลกเปลี่ยนบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และ กิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งแต่ละฝ่ายจัดขึ้น</p> <p>3. สนับสนุนและส่งเสริมการเชื่อมโยงฐานข้อมูล และการจัดการองค์ความรู้ร่วมกัน</p>

เครือข่ายภายในประเทศ	กรอบความร่วมมือ
	<p>4. สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวิชาการและการวิจัยเกี่ยวกับอาเซียนสู่ภาคประชาสังคมในประเทศไทย รวมทั้งสนับสนุนให้แต่ละฝ่ายเป็นเครือข่าย เชื่อมโยงภาคประชาสังคม เครือข่ายอาเซียนศึกษา และภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ</p> <p>5. สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาเครือข่าย ASEAN Community Forum และ TU-ASEAN Forum</p> <p>ทั้งนี้ ทางศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในฐานะที่เป็นศูนย์กลางในการ ศึกษาวิจัย และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับอาเซียนสู่สาธารณชน รวมทั้งเป็นคลังสมองด้านอาเซียนศึกษา พร้อมทั้งจะร่วมมือกับรัฐสภา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ต่อการสนับสนุนภาครัฐในการเป็น ประธานอาเซียนของประเทศไทย และการจัดการประชุมใหญ่สมัชชารัฐสภาอาเซียน ที่ประเทศไทยจะเป็นเจ้าภาพในปี พ.ศ. 2562 โดยการหาเวทีระดมความคิดเห็นของ ภาควิชาการว่า ประเทศไทยสมควรจะผลักดันประเด็นใดเป็นวาระสำคัญ 2) การสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางของอาเซียน 3) การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของภาครัฐกับยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา 4) การต่อยอดองค์ความรู้ในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่ทางศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีความเชี่ยวชาญให้กับข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้เคยผ่านการ อบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน
<p>6. ศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการและการวิจัยเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน 2. การแลกเปลี่ยนบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งแต่ละฝ่ายจัดขึ้น 3. สนับสนุนและส่งเสริมการเชื่อมโยงฐานข้อมูล และการจัดการองค์ความรู้ร่วมกัน 4. สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวิชาการและการวิจัยเกี่ยวกับ อาเซียน สู่ภาคประชาสังคมในประเทศไทย รวมทั้งสนับสนุนให้แต่ละฝ่ายเป็นเครือข่าย เชื่อมโยงภาคประชาสังคม เครือข่ายอาเซียนศึกษา และภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ 5. สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาเครือข่าย ASEAN Community Forum และ TU-ASEAN Forum ทั้งนี้ ทางศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในฐานะที่เป็นศูนย์กลางในการศึกษาวิจัย และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับอาเซียนสู่สาธารณชน รวมทั้งเป็นคลังสมองด้านอาเซียนศึกษา พร้อมทั้งจะร่วมมือกับรัฐสภา <ol style="list-style-type: none"> 1) การสนับสนุนภาครัฐ ในการเป็นประธานอาเซียนของประเทศไทย และ

เครือข่ายภายในประเทศ	กรอบความร่วมมือ
	<p>การจัดการประชุมใหญ่สมัชชารัฐสภา อาเซียน ที่ประเทศไทยจะเป็นเจ้าภาพในปี พ.ศ. 2562 โดยการหาเวทีระดมความคิดเห็นของภาควิชาการว่าประเทศไทยสมควรจะผลักดันประเด็นใดเป็นวาระสำคัญ</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) การสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางของอาเซียน 3) การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของภาครัฐกับยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา 4) การต่อยอดองค์ความรู้ในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่ทางศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีความเชี่ยวชาญให้กับข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้เคยผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน
7. กรมอาเซียน	<ol style="list-style-type: none"> 1. กรอบแนวคิดในการให้สถาบัน/องค์กรวิชาการของไทยกับอาเซียนเป็น Think Tank ป้อนข้อมูล กำหนดนโยบายการดำเนินงานของไทยต่ออาเซียน ในการเสริมสร้าง ประชาคมอาเซียน 2. การเพิ่มศักยภาพของประเทศไทยในการเสนอแนวคิด เรื่อง ความมั่นคงในเวทีของภูมิภาค โดยการสร้างพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันยุทธศาสตร์และความมั่นคงในประเทศไทย และระหว่างไทยกับประเทศสมาชิกอาเซียน 3. การส่งเสริม “branding” ของเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network – AUN) ให้มีบทบาททางวิชาการของอาเซียนมากยิ่งขึ้น 4. การสนับสนุนเรื่อง Future Studies และ Network Building and Participatory
8. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบูรณาการการทำงานระหว่างสถาบันการศึกษากับหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์อาเซียน ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมให้เป็นไปลักษณะองค์รวม 2. การจัดทำข้อเสนอแนะต่อรัฐสภาเพื่ออนุวัติการกฎหมายภายใน 3. การกำหนดวาระการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนต้องคำนึงถึงประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) การพัฒนาที่ยั่งยืน 2) ความมั่นคงทางทหาร 3) การมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทำให้มายาคติของการรวมตัวสามารถจับต้องได้ เป็น “ASEAN on the ground” 4) การนำแนวคิด Thailand 4.0 มานำเสนอต่ออาเซียน 5) การตั้งเป้าหมายการบริหารจัดการด้านงบประมาณการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน ซึ่งมีแนวโน้มถูกลดลงทุกปี 6) การส่งเสริมบทบาทระหว่างรัฐสมาชิกอาเซียน และความเชื่อมโยงตามหลัก Connectivity 7) การสนับสนุนบทบาทของรัฐสมาชิกอาเซียน 8) ความต้องการในการปรับปรุงกฎบัตรอาเซียน และอนาคตของอาเซียน

เครือข่ายภายในประเทศ	กรอบความร่วมมือ
	<p>9) ความสัมพันธ์ระหว่างอาเซียนกับภูมิภาค อนุภูมิภาคอื่น และประเทศมหาอำนาจ ซึ่งการขับเคลื่อนอาเซียน +3 +6 ไม่เพียงพอในโลกปัจจุบัน</p> <p>10) การส่งเสริมมิติทางด้านสังคมวัฒนธรรมให้มากขึ้น หลังจากที่ส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับเสาเศรษฐกิจมายาวนาน</p> <p>11) การวิเคราะห์สถาปัตยกรรมอาเซียน และมองไปข้างหน้า ภายใต้โจทย์ Beyond ASEAN</p>
<p>9. ศูนย์อาเซียนศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการและการวิจัยเกี่ยวกับ ประชาคมอาเซียน 2. การแลกเปลี่ยนบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งแต่ละฝ่ายจัดขึ้น 3. สนับสนุนและส่งเสริมการเชื่อมโยงฐานข้อมูล และการจัดการองค์ความรู้ร่วมกัน 4. สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวิชาการและการวิจัยเกี่ยวกับ อาเซียน สู่ภาคประชาสังคมในประเทศไทย รวมทั้งสนับสนุนให้แต่ละฝ่ายเป็นเครือข่าย เชื่อมโยงภาคประชาสังคม เครือข่ายอาเซียนศึกษา และภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ 5. สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาเครือข่าย ASEAN Community Forum
<p>10. ศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการและการวิจัยเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน 2. การแลกเปลี่ยนบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งแต่ละฝ่ายจัดขึ้น 3. สนับสนุนและส่งเสริมการเชื่อมโยงฐานข้อมูล และการจัดการองค์ความรู้ร่วมกัน 4. สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวิชาการและการวิจัยเกี่ยวกับอาเซียน สู่ภาคประชาสังคมในประเทศไทย รวมทั้งสนับสนุนให้แต่ละฝ่ายเป็นเครือข่ายเชื่อมโยง ภาคประชาสังคม เครือข่ายอาเซียนศึกษา และภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 5. สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาเครือข่าย ASEAN Community Forum
<p>11. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (ITD)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. การส่งเสริมและกระชับความสัมพันธ์ การสร้างความร่วมมือในการบูรณาการ กิจกรรมทางวิชาการ รวมทั้ง กิจกรรมสนับสนุนในด้านต่าง ๆ 2. การแลกเปลี่ยนบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และ กิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งแต่ละฝ่ายจัดขึ้น 3. การร่วมมือพัฒนาความสัมพันธ์กับเครือข่ายพันธมิตร และประสานความร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ 4. การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ

เครือข่ายภายนอกประเทศ	กรอบความร่วมมือ
<p>1. สถาบันส่งเสริมรัฐสภาของกัมพูชา (Parliament Institute of Cambodia : PIC)</p>	<p>สถาบันส่งเสริมรัฐสภาของกัมพูชา (Parliament Institution of Cambodia: PIC) เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติเจ้าหน้าที่รัฐสภาของกัมพูชา และขยายขอบเขตความร่วมมือให้ครอบคลุมประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคอาเซียนในการ ค้นคว้าและทำงานวิจัยทางวิชาการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกรัฐสภา รวมทั้งการจัดเวทีวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์จากสถาบันต่าง ๆ อาทิ ผู้แทนสมาชิกรัฐสภาจากประเทศสมาชิกอาเซียนและผู้ทรงคุณวุฒิ จากสมัชชารัฐสภาอาเซียน สถาบันพระปกเกล้าและองค์การระหว่างประเทศต่าง ๆ อาทิ AIPA, JICA, UNESCO, USAID</p>
<p>2. สำนักงานเลขาธิการสภาแห่งชาติลาว</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาแห่งชาติลาว มีความสนใจที่จะเจริญความสัมพันธ์กับรัฐสภาไทย จากการจัดกิจกรรมผ่านสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมกับศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ที่มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อีกทั้งมีความใกล้ชิดกับรัฐสภาลาว โดยมีขอบเขตการเจรจาหารือ ในข้อใดข้อหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งข้อ ดังนี้ : (1) หัวข้อการประชุม หรือหัวข้อการเจรจา หรือหัวข้อการหารือ (agendas) (2) บันทึกการประชุม หรือบันทึกการเจรจา หรือบันทึกการหารือ (records/minutes) (3) หัวข้อความร่วมมือด้านนิติบัญญัติที่พร้อมจะมีความร่วมมือ (area focus) (4) เอกสารแนวความคิด (concept paper) ของความร่วมมือ (5) กรอบความร่วมมือ (framework for cooperation) (6) แผนปฏิบัติการ (Plan of Actions) แลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติ (7) การนำแผนปฏิบัติการแลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติสู่การปฏิบัติ (implementation)</p>
<p>3. สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม</p>	<p>สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เป็นประเทศที่จะเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ครั้งที่ 41 ปี 2563 ต่อจากประเทศไทย จึงมีความน่าสนใจและประเด็นที่ไทย จะเจรจาหารือในการปฏิบัติร่วมกันให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดอย่างเป็นรูปธรรมร่วมกัน โดยมีขอบเขตการเจรจาหารือ ในข้อใดข้อหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งข้อ ดังนี้ : (1) หัวข้อการประชุม หรือหัวข้อการเจรจา หรือหัวข้อการหารือ (agendas) (2) บันทึกการประชุม หรือบันทึกการเจรจา หรือบันทึกการหารือ (records/minutes) (3) หัวข้อความร่วมมือด้านนิติบัญญัติที่พร้อมจะมีความร่วมมือ (area focus) (4) เอกสารแนวความคิด (concept paper) ของความร่วมมือ (5) กรอบความร่วมมือ (framework for cooperation) (6) แผนปฏิบัติการ (Plan of Actions) แลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติ (7) การนำแผนปฏิบัติการแลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติสู่การปฏิบัติ (implementation)</p>
<p>4. สำนักงานเลขาธิการสหพันธรัฐมาเลเซีย</p>	<p>ด้วยสหพันธรัฐมาเลเซียมีความสำคัญจากสถานการณ์ทางการเมืองที่มีการปรับเปลี่ยนชั่วคราวทางการเมืองโดยการกลับมาของนายอันวาร์อิบราฮิม จึงเป็น</p>

เครือข่ายภายนอกประเทศ	กรอบความร่วมมือ
	ประเด็นที่ทำหายของอาเซียนที่ไม่ควรมองข้ามและมีความจำเป็นที่น่าสนใจในการเข้าไปเจรจา ด้านประชาคมอาเซียนในบริบทนิติบัญญัติ โดยมีขอบเขตการเจรจาหรือ ในข้อใดข้อหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งข้อ ดังนี้ : (1) หัวข้อการประชุม หรือหัวข้อการเจรจา หรือหัวข้อการหารือ (agendas) (2) บันทึกการประชุม หรือบันทึกการเจรจา หรือบันทึกการหารือ (records/minutes) (3) หัวข้อความร่วมมือด้านนิติบัญญัติที่พร้อมจะมีความร่วมมือ (area focus) (4) เอกสารแนวความคิด (concept paper) ของความร่วมมือ (5) กรอบความร่วมมือ (framework for cooperation) (6) แผนปฏิบัติการ (Plan of Actions) แลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติ (7) การนำแผนปฏิบัติการแลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติสู่การปฏิบัติ (implementation)

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อบทบาทในการสนับสนุนการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อนเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 2.3 - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อบทบาทในการสนับสนุนการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	ร้อยละ	83	85	87	90	- สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ - สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ขอบเขตตัวชี้วัด วัดความสำเร็จเป็นร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้รับผิดชอบต้องสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อบทบาทของสำนักงานในการให้บริการและการปฏิบัติงานสนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติในดำเนินบทบาทภารกิจในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ รวมถึงต้องนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานด้านรัฐสภาต่างประเทศและพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อให้ตอบสนองต่อความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กรอบแนวทางการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ (1) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทันทีภายหลังจากการให้บริการและการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (2) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ (3) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เมื่อสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณ ทั้งนี้ การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต้องสอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						

- ดำเนินการไตรมาส 4 -

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประชารัฐและความเป็นพลเมืองในระบบอบประชาธิปไตย
ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนมีส่วนร่วมเสริมสร้างประชารัฐและความเป็นพลเมืองที่ดี
ในระบบอบประชาธิปไตย ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างประชารัฐและการปฏิรูปการเมืองการปกครอง

ในระบบอบประชาธิปไตย

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 3.1 - ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้าง ประชารัฐและการปฏิรูปการเมืองการ ปกครองในระบบอบประชาธิปไตย	ร้อยละ ของแผน	80	85	90	100	- สำนักประชาสัมพันธ์ - สถานีวิทยุกระจายเสียง และโทรทัศน์รัฐสภา
ขอบเขตตัวชี้วัด						
วัดความสำเร็จเป็นร้อยละของแผนการเสริมสร้างประชารัฐและการปฏิรูปการเมืองการปกครองในระบบอบประชาธิปไตย ขอบเขตของ ตัวชี้วัด คือ วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของแผนดังกล่าว โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดแผนงานโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ เพื่อให้ตอบสนองและขับเคลื่อน แนวนโยบาย “ประชารัฐ” ของรัฐบาลให้เป็นไปตามกรอบทิศทางพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560 – 2564) และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม						
กรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนการเสริมสร้างประชารัฐและการปฏิรูปการเมืองการปกครองในระบบอบประชาธิปไตย ประกอบด้วย						
(1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายรัฐบาล มีบทบาททำหน้าที่อำนวยความสะดวก สนับสนุน และเปิดช่องทาง ให้ “ประชาฯ” หรือภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมตามกระบวนการประชาธิปไตย เพื่อให้ประชาชนเข้าใจการบริหารงานของ รัฐบาลในเรื่องต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งให้เกิดขึ้นระหว่างประชาชนกับรัฐบาล						
(2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ “ประชาชน” กับ “เจ้าหน้าที่รัฐ” ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกัน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการ สร้าง “เครือข่ายประชารัฐ” ในทุกด้าน เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่เชื่อมโยงและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเข้าด้วยกัน เพื่อให้การบริหาร จัดการงบประมาณของรัฐมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อการพัฒนาประเทศ การพัฒนาชุมชน และการพัฒนาสิทธิ และสวัสดิการของรัฐ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ไม่ให้เกิดปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม						

ระดับความสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ 50

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 เพื่อรองรับการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล
แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12
(พ.ศ. 2560 – 2564) แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม นโยบายผู้บริหาร นโยบายประธานสภานิติบัญญัติ
แห่งชาติ นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) กฎหมาย ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ รวมไปถึงบริบท
และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมียุทธศาสตร์ที่ 3 “เสริมสร้างประชารัฐและความเป็นพลเมือง
ในระบบอบประชาธิปไตยภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” จึงได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็น
เครื่องมือสำคัญในการพัฒนาทั้งในด้านระบบ เนื้อหา และรูปแบบการสื่อสารระหว่างสถาบันนิติบัญญัติกับกลุ่ม
ประชาชนทุกกลุ่ม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการใช้นวัตกรรม การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มประสิทธิภาพ
เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน การเข้าถึงข้อมูลและการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

มากขึ้น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ ตลอดจนการสร้างพันธมิตรและการส่งเสริมการทำงานแบบประชารัฐตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์

กล่าวได้ว่า ภารกิจงานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมของประชาชน และเสริมสร้างความเป็นพลเมืองตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหัวใจสำคัญของยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประชาธิปไตย และความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยฯ เป็นภารกิจที่สำนักประชาสัมพันธ์และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ให้ความสำคัญ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จะมุ่งเน้น การสนับสนุนและเปิดช่องทางนำองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยไปสื่อสารผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์ สื่อมวลชน สื่อบุคคล และสื่อกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ “ประชาชน” เข้ามามีส่วนร่วม ตามกระบวนการประชาธิปไตย เข้าใจ บทบาท อำนาจหน้าที่และข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีความน่าเชื่อถือ อันจะป้องกันและแก้ไขความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นระหว่างรัฐกับประชาชน พร้อมกันนี้ เพื่อปรับปรุง/พัฒนางานให้บรรลุผลลัพธ์ที่ตอบสนองความคาดหวัง ประสบความสำเร็จ ก้าวสู่ความเป็นเลิศ และมีความยั่งยืน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งเป็นวาระที่ประเทศไทยจะมีเหตุการณ์ที่สำคัญทั้งใน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และในด้านประชาคมอาเซียนและเวทีระหว่างประเทศ กล่าวคือ การเลือกตั้งทั่วไป การเตรียมการรองรับสมาชิกรัฐสภาใหม่ และการเป็นเจ้าภาพของประเทศไทยในการประชุมรัฐสภา ระหว่างประเทศภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ. 2562 การเตรียมการรองรับประธานรัฐสภา ในฐานะประธานสมัชชารัฐสภาอาเซียน ซึ่งวาระสำคัญต่าง ๆ ของประเทศไทย ต้องอาศัยกลไกของนักสื่อสาร องค์กร และความร่วมมือจากเครือข่ายพันธมิตรที่จะช่วยสร้างภาพลักษณ์ และความร่วมมือระหว่าง ฝ่ายนิติบัญญัติกับประชาชนในการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อสื่อสารจากรัฐสภาสู่ผู้รับสาร คือ ประชาชน และเครือข่ายพันธมิตรการทำงานของรัฐสภาได้ทั่วถึง ซึ่งทั้งสองสำนักได้ร่วมมือกันบูรณาการการทำงาน การยกระดับการทำงานให้เป็น “การสื่อสารองค์กร” ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีขีดสมรรถนะที่มีความเป็น มืออาชีพด้านกระบวนการนิติบัญญัติ เพื่อรองรับการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ และประโยชน์สุข ของประชาชน การสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และการปฏิบัติงานภายใต้บริบท การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภายใต้กรอบแนวคิดการบูรณาการการทำงาน ดังนี้ มีการกำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับ สถาบันนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย จำนวนสารัตถะ (อย่างน้อย 7 เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ (5 ระดับ) โดยมีการระดมความคิดเห็น หรือ Focus Group ระหว่างสำนักประชาสัมพันธ์และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และการจัดทำผลรายงานการดำเนินงานและมีการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และจัดทำเป็นรายงานข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำนิยาม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ต้องครอบคลุมกรอบสารัตถะ ดังนี้

- 1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
- 2) อำนาจหน้าที่ของสถาบันนิติบัญญัติ
- 3) การมีส่วนร่วมของประชาชน และการมีส่วนร่วมของพลเมืองกับการขับเคลื่อนประเทศสู่การเลือกตั้ง
- 4) ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย/พลเมืองอาเซียน
- 5) ศาสตร์พระราชา

กับการพัฒนาที่ยั่งยืน และ6) การเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน และการทำหน้าที่ของประธานรัฐสภาในฐานะประธานรัฐสภาอาเซียน

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง หมายถึง กระบวนการที่ประชาชนและผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนของสถาบันนิติบัญญัติในการขับเคลื่อนประเทศ โดยระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนมี 5 ระดับ คือ

- 1) ระดับการให้ข้อมูล (Inform) เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สถาบันนิติบัญญัติเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการอื่น ๆ ต่อไป
- 2) ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) เป็นการรับฟังความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น บอกข้อปัญหา และข้อเสนอแนะต่าง ๆ กับสถาบันนิติบัญญัติ
- 3) ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในกระบวนการกำหนดนโยบาย การวางแผนงาน/โครงการ การมีส่วนร่วมในระดับนี้อาจดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการที่มีตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
- 4) ระดับการร่วมมือ (Collaborate) เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในบทบาทหรือฐานะหุ้นส่วนหรือภาคีในการดำเนินกิจกรรมของสถาบันนิติบัญญัติ
- 5) ระดับการเสริมอำนาจประชาชน (Empower) เป็นระดับสูงสุดของการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นระดับของการมอบอำนาจการตัดสินใจให้ประชาชนเป็นผู้กำหนด เพื่อให้ระบบราชการของนิติบัญญัติสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

จากการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แม้ว่าจะสามารถดำเนินการในด้านเนื้อหาสาระได้ครบถ้วน ทั้ง 7 เรื่อง ในรอบ 6 เดือน แต่เนื่องจากบางรูปแบบของโครงการ/กิจกรรม สามารถทำได้เพียงการให้ข้อมูล หรือการการให้คำปรึกษา จะมีโครงการที่อยู่ในระดับการมอบอำนาจให้ประชาชนไปดำเนินการแทนสำนักงานฯ บางโครงการเท่านั้น เช่น กิจกรรมรณรงค์ยุวชน/กิจกรรมสร้างเครือข่ายยุวชนฯ ซึ่งจะดำเนินการในช่วงเดือนมิถุนายน 2562 เป็นต้นไป ทั้งนี้ สำนักงานฯ สามารถบริหารราชการให้เป็นระบบเปิดมากขึ้น และสามารถไปสู่ขั้นมอบอำนาจ หรือ Empower ในหลาย ๆ โครงการ ก็จะทำให้เครือข่ายของรัฐสภาสามารถดำเนินการแทนรัฐ เป็นการเปิดระบบราชการประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมยิ่งขึ้น อีกทั้งในอนาคตทางสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้มีแนวทางการจัดผังรายการที่จะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการผลิต ตั้งแต่กระบวนการคิด การเรียบเรียงเนื้อหา บท จนกระทั่งการผลิตออกอากาศ ดังเช่น สถานี THAI PBS ได้ให้โอกาสดังกล่าวแก่ประชาชนในหลากหลายอาชีพ ความสนใจของแต่ละชุมชน ท้องถิ่น

**ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างให้ประชาชนมีความเป็นพลเมืองไทยและ
พลเมืองอาเซียนภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**
คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 3.2 - ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างให้ ประชาชนมีความเป็นพลเมืองไทยและ พลเมืองอาเซียน ภายใต้แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ของแผน	80	85	90	100	- สำนักประชาสัมพันธ์ - สถานีวิทยุกระจายเสียงและโทรทัศน์ รัฐสภา
<p>ขอบเขตตัวชี้วัด</p> <p>วัดความสำเร็จเป็นร้อยละของแผนเสริมสร้างให้ประชาชนมีความเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองอาเซียน ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขอบเขตของตัวชี้วัด คือ วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของแผนดังกล่าว โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดแผนงานโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ เพื่อให้การเสริมสร้างความเป็นพลเมือง การเผยแพร่ประชาธิปไตย การส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมทางการเมือง การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ และการปฏิรูปประเทศเกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน ตลอดจนเพื่อขับเคลื่อนแนวนโยบายของรัฐบาลในการสร้างพลเมืองไทยและพลเมืองอาเซียน (ASEAN Citizenship) ให้เป็นไปตามกรอบทิศทางพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560 – 2564) และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างให้ประชาชนมีความเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองอาเซียน ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย</p> <p>(1) เปิดโอกาสและช่องทางให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการประชาธิปไตย เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึงและมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างความปรองดองสมานฉันท์และการปฏิรูปประเทศเกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>(2) ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน ตามครรลองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(3) เสริมสร้างประชาชนให้มีความเป็นพลเมืองที่ดีและเป็นพลเมืองอาเซียน (ASEAN Citizenship) ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายหลากหลายช่องทาง</p> <p>(4) เสริมสร้างเครือข่ายพลเมืองไทยและเครือข่ายพลเมืองอาเซียน ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ถูกต้อง เหมาะสม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสามารถเป็นจุดเชื่อมต่อและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริง</p>						

(รายละเอียดตามตัวชี้วัด 2.1)

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบทบาทในการเสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 3.3 - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบทบาทในการเสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	83	85	87	90	- สำนักประชาสัมพันธ์ - สถานีวิทยุกระจายเสียงและโทรทัศน์ รัฐสภา
ขอบเขตตัวชี้วัด วัดความสำเร็จเป็นร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและเครือข่ายที่เข้าร่วม โดยผู้รับผิดชอบต้องสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อบทบาทของสำนักงานในการเสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงต้องนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงเพื่อตอบสนองต่อความพึงพอใจของประชาชน กรอบแนวทางการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ได้แก่ (1) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทันทีภายหลังจากการให้บริการและการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (2) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามเวลาที่กำหนดไว้ (3) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เมื่อสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณ ทั้งนี้ การสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต้องสอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						

- ดำเนินการไตรมาส 4 -

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : บุคลากรในองค์กรมีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและ

ความผูกพันในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล มีความยืดหยุ่น พร้อมรองรับกับบริบทสภาพแวดล้อมองค์กรและบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อนเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 4.1 - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล มีความยืดหยุ่น พร้อมรองรับกับบริบทสภาพแวดล้อมองค์กรและบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป	ร้อยละของแผน	80	85	90	100	- สำนักงานเลขาธิการ ก.ร - สำนักบริหารงานกลาง - สำนักพัฒนาบุคลากร (เจ้าภาพหลัก) - ทุกหน่วยงาน
<p>ขอบเขตตัวชี้วัด</p> <p>วัดความสำเร็จเป็นร้อยละของแผนการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ขอบเขตของตัวชี้วัด คือ วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพในตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดแผนงานโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล มีความยืดหยุ่น พร้อมรองรับกับบริบทสภาพแวดล้อมองค์กรและบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>กรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่</p> <p>(1) การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการขับเคลื่อนทิศทางการพัฒนาองค์กรและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน</p> <p>(2) พัฒนาระบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล มีความยืดหยุ่น พร้อมรองรับกับบริบทสภาพแวดล้อมองค์กรและบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>(3) พัฒนาระบบการปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบทิศทางทางการพัฒนาองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยมหลักองค์กร มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้</p>						

ระดับความสำเร็จ อยู่ระหว่างดำเนินการ (ประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ)

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) รวมทั้งมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยกำหนดให้ “คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ที่คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แต่งตั้ง ทำหน้าที่พิจารณากลับกรอกรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

ฉบับที่ 3 ก่อนเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ และ อ.ก.ร. ประเมินฯ ปีละ 2 ครั้ง ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล 2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคณดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง 3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ และ 4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลสรุปการดำเนินการในภาพรวมในรอบ 6 เดือน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยได้กำหนดแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการดำเนินการที่ล่าช้า เนื่องจากยังไม่มีแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินการที่ชัดเจน ในขณะที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการกำหนดหน่วยงานและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน จึงส่งผลให้สามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรได้ตามแผนงานที่กำหนด ในกรณีนี้ คณะอนุกรรมการฯ จึงได้มีข้อเสนอแนะให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. การบริหารจัดการแผนกำลังคน
2. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
3. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง
4. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง
5. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน
6. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ
7. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสม มาดำรงตำแหน่ง

8. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเพื่อเสริมสร้าง PMS

9. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP 2 9. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP 2

10. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคณดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรบุคคลให้ประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจะเกิดผลลัพธ์ตอนสิ้นปีงบประมาณเหมือนทุกปีที่ผ่านมา เช่น โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และบางโครงการจะเป็นการดำเนินการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กิจกรรมเสริมสร้าง

ปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีเป้าหมายหลักให้ผู้บริหารของทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการประชุม ปรึกษาหารือร่วมกันเพื่อกำหนดค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงต้องมีการประสานงานเพื่อกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสมในการประชุม หารือเรื่องดังกล่าว ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการได้ในเดือนพฤษภาคม 2562 และอยู่ระหว่างการติดตามประเมินผลภายหลังการพัฒนา 3 เดือน และบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ยังไม่สามารถดำเนินการโครงการ/กิจกรรมได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด

แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล (กิจกรรมวันคุณธรรม การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นคนดีศรีสภา และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส)

- โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2. ขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม (หลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม)

- โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

3. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง

4. เรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

5. การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงแต่มีบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องมีการปรับแผนให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ประกอบกับแผนดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องก่อน จึงจะนำมาสู่การปฏิบัติได้ เช่น แผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น บางกิจกรรมอาจต้องชะลอหรือทบทวนให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนที่กำหนดและบางแผนงาน/โครงการมีการดำเนินการแล้วและกำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินการในรอบ 12 เดือน จึงยังไม่เกิดผลลัพธ์ในรอบ 6 เดือน เช่น การติดตามผลการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

2. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
3. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
4. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ
5. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ
6. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
7. พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
8. พัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเบื้องต้นให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
9. พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (โครงการต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565)
10. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
11. จัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
12. พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล แต่ยังคงขาดการสื่อสารเพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบแนวทาง และผลการดำเนินการผ่านทางช่องทางต่าง ๆ นอกจากนี้ แผนการดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบแล้ว แต่ในการดำเนินการยังพบปัญหา อุปสรรคในการกำหนดสถานที่เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนงานที่กำหนดรวมทั้งช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรม เนื่องจากแผนงานดังกล่าวเป็นการดำเนินการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงยังไม่สามารถดำเนินการได้ใน 6 เดือนแรก ซึ่งในปัจจุบันคณะกรรมการที่รับผิดชอบได้พิจารณากำหนดสถานที่จัดกิจกรรมและช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการแล้วโดยจะจัดในเดือนพฤษภาคม 2562

แผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565
2. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข (Happy Workplace)
3. สืบค้นความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

4. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 5. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม
 6. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม
- ข้อเสนอแนะในภาพรวม**

1. โครงการ/กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการในไตรมาส 3 - 4 เช่น แผนงานการสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องมีการติดตามผลการนำความรู้ ความเข้าใจจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานซึ่งจะมีการติดตามการดำเนินการดังกล่าวในรอบ 3 เดือน ควรมีการเตรียมความพร้อมการดำเนินการให้ครบถ้วน เมื่อถึงช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการจะสามารถดำเนินการได้ทันที โดยไม่มีปัญหา อุปสรรคใด ๆ ซึ่งจะส่งผลในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวบรรลุตามเป้าหมายโครงการ/กิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

2. การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมขอให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ดำเนินการโดยยึดถือตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดอย่างเคร่งครัดเพื่อให้คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในฐานะมีหน้าที่กำกับ ติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนและสามารถให้คะแนนผลการดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

3. หากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ส่วนราชการสังกัดพบว่า มีปัญหา อุปสรรค ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละระดับคะแนน ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือมายังคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

4. เพื่อให้การดำเนินการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ผลผลิต/ผลลัพธ์ ที่กำหนดไว้ จึงให้เห็นควรมีการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ในรอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2561 - มิถุนายน 2562)

ข้อเสนอแนะ อ.ก.ร.ประเมินฯ

ในคราวประชุม อ.ก.ร.ประเมินฯ ครั้งที่ 4/2562 วันพุธที่ 3 เมษายน 2562 ที่ประชุมได้รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 - มีนาคม 2562) แล้วมีข้อเสนอแนะว่าเห็นควรให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามุ่งเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ และความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว นอกจากนั้นหากโครงการ/กิจกรรมใดไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่สะท้อนไปยังเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งไม่เกิดความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ ดังนั้น ในปีงบประมาณต่อไปควรจะนำโครงการ/กิจกรรมที่เหมาะสมมาดำเนินการ

*ที่มา : รายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 - มีนาคม 2562)*

ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงและมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อนเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 4.2 - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงและมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของแผน	80	85	90	100	- สำนักพัฒนาบุคลากร (เจ้าภาพหลัก) - ทุกหน่วยงาน

ขอบเขตตัวชี้วัด

วัดความสำเร็จเป็นร้อยละของแผนพัฒนาบุคลากร ขอบเขตของตัวชี้วัด คือ วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพในตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดแผนงานโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงและมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบทิศทางทางการพัฒนาองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยมหลักองค์กร มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

กรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่

(1) การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Human) โดยพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล ครอบคลุมทั้งในด้าน HRM และ HRD มุ่งเน้นคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพมีคุณธรรมจริยธรรม ยึดและปฏิบัติตามค่านิยมหลักองค์กร มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และมีความผาสุกในการปฏิบัติงาน โดยมีความมุ่งมั่นและเป้าหมายให้บุคลากรทุกระดับเป็นบุคลากรที่ SMART อันประกอบด้วย มีทักษะ (Skill) มีขวัญกำลังใจ (Moral) มีความรับผิดชอบ (Accountability) มุ่งผลลัพธ์ (Result) มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency) เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายการให้บริการที่ดีขององค์กรและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรไปสู่การเป็น Smart Parliament ให้บรรลุวิสัยทัศน์การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(2) การพัฒนาและนำองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance knowledge & Innovation) โดยการพัฒนาและนำองค์ความรู้และนวัตกรรมขั้นสูงมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ โดยมุ่งเน้นการรวบรวม วิเคราะห์ สร้างคุณค่า การจัดระเบียบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการประยุกต์ใช้ความรู้ในองค์กร และสร้างต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (Best Practice) เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มีองค์ความรู้และภูมิปัญญา และเพื่อพัฒนาระบบข้อมูลไปสู่สารสนเทศที่มีประสิทธิภาพในการนำไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายการให้บริการที่ดีขององค์กรและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรไปสู่การเป็น Smart Parliament ให้บรรลุวิสัยทัศน์การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ระดับความสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ 50

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติได้กำหนดแผนการดำเนินการ ดังนี้

1. พิจารณาเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการฯ และพิจารณาร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพของสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินการเสร็จแล้ว

2. พิจารณาเค้าโครงคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของทุกสายงาน พร้อมแจ้งเวียนคณะทำงานฯ เพื่อทราบและดำเนินการ

3. ร่วมกับคณะทำงานฯ จัดทำคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

4. แจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อนำไปใช้ปฏิบัติ พร้อมทั้งดำเนินการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนด

5. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการประเมินการปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติได้มีการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 2 ครั้ง เพื่อ (ร่าง) คู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพ (ฉบับแก้ไขปรับปรุง) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ (ร่าง) คำสั่งคณะทำงานทบทวนและจัดทำคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 22 คณะ

ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเลขาธิการสภา

ผู้แทนราษฎร

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อนเป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 4.3 - ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ ของแผน	80	85	90	100	- สำนักพัฒนาบุคลากร (เจ้าภาพหลัก) - ทุกหน่วยงาน
ขอบเขตตัวชี้วัด วัดความสำเร็จเป็นร้อยละของแผนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ขอบเขตของตัวชี้วัด คือ วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของตัวชี้วัดในแผนที่กำหนดไว้ โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการ ประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดแผนงานโครงการขับเคลื่อนแผนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล 6 หลัก คือ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความ คำนึงถึงผู้อื่น และหลักคุณธรรม ตลอดจนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมหลักขององค์กร นโยบายเกี่ยวกับ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นกรอบยึดถือในการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตนเป็นสำคัญ กรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่ (1) รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรปฏิบัติงานและประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมหลักขององค์กร นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกคนภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (2) เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับปฏิบัติงานและประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมหลักขององค์กร นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกคนภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (3) สร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานและประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมหลักขององค์กร นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกคน ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (4) ให้คุณหรือให้โทษด้วยความเป็นธรรมแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตนตาม ผ่าฝืน กระทำผิดหรือไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมหลักขององค์กร และนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						

ระดับความสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ 65

การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นการบูรณาการการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย การบูรณาการการตามแผนงาน 4 ด้าน ได้แก่

- 1) การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2558 – 2562
- 2) การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- 3) การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- 4) การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ ในแต่ละด้านจะมีแผนการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงจะต้องนำแผนการดำเนินการทั้ง 4 ด้าน ดังกล่าวข้างต้นมาบูรณาการ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์เกี่ยวกับการสร้างภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้กำหนดให้มีการดำเนินการใน 4 ประเด็น ดังนี้

1. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
2. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
3. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
4. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมีความต่อเนื่อง จึงกำหนดให้มีการประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งเป็นการบูรณาการแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

จากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา, อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้มีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คือ

1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เห็นสมควรให้มีการพิจารณานำโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญมาบูรณาการ เพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและสร้างภาพลักษณ์อย่างชัดเจน

2. การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ควรมุ่งเน้นให้เกิดผลครอบคลุมต่อข้าราชการรัฐสภา ให้มีคุณธรรมและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นผู้ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส่อย่างดี รวมทั้งเตรียมการร่วมมือกับสมาชิกรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรมหรือระบบธรรมาภิบาล

3. ควรนำผลการประเมินทั้งผลลัพธ์และผลกระทบของการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา มาเป็นข้อมูลในการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป

4. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ควรนำผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาเป็นแนวทางในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของปีที่ผ่านมา

ดังนั้น ในการกำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้นมาเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการและโครงการ โดยนำโครงการที่มีลักษณะการดำเนินการที่ซ้ำซ้อนหรือต้องการผลลัพธ์ในลักษณะเดียวกันมารวมกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และทราบถึงผลผลิตที่จะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีคำสั่งที่ 5/2561 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามประกาศรัฐสภาหรือประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมเผยแพร่ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการให้บุคลากรทราบ รวมถึงรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบ

ตัวชี้วัดที่ 4.4 ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดขับเคลื่อนเป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด พ.ศ. 2561 – 2564				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดที่ 4.4 - ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกในการ ปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละ ของแผน	80	85	90	100	- สำนักพัฒนาบุคลากร, สำนักการคลังและงบประมาณ (เจ้าภาพหลัก) - ทุกหน่วยงาน
<p>ขอบเขตตัวชี้วัด</p> <p>วัดความสำเร็จเป็นร้อยละของแผนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขอบเขตของตัวชี้วัด คือ วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของตัวชี้วัดในแผนที่กำหนดไว้โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนดำเนินงาน (Roadmap) และกำหนดแผนงานโครงการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกให้เป็นไปตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและประพฤติปฏิบัติตนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีและมีคุณภาพผาสุกในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (2) เสริมสร้างให้บุคลากรคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (3) สร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานและประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (4) ส่งเสริมและจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 						

ระดับความสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ 50

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562)

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล

แผนงาน 1 การศึกษาความต้องการและบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีสมดุลทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

โครงการ เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565

ผลการดำเนินงาน

1. ได้ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่แบ่งออกเป็น 2 ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน อาทิ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมและพัฒนาระบบสวัสดิการ อาทิ โครงการคัดเลือกและให้รางวัล หน่วยงานและบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โครงการคัดเลือกและให้รางวัลบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

แผนงาน 2 การส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)

โครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)

ผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) อาทิ

ด้านปรับสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

- แผนการเคลื่อนย้ายสถานที่ทำงานจากรัฐสภา ถนนอุทองใน เพื่อเข้าใช้ในบริเวณอาคารรัฐสภาแห่งใหม่

- จัดที่จอดรถให้แก่ข้าราชการที่รัฐสภาใหม่ พร้อมบริการรถรับส่งในเส้นทางดังกล่าว

ด้านเสริมสร้างสุขภาพ

- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี และติดตามผลการรักษา ประจํารอบ 4 เดือน ในช่วงเดือนมกราคม 2562

ด้านคุณภาพชีวิต

- ให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของข้าราชการ โดยมูลนิธิพระปกเกล้าฯ ประจำปี 2562

ด้านสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม

- มอบหมายงานให้แก่ข้าราชการที่มีความสามารถ และสนใจในการปฏิบัติ หน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการมาธิการว่าด้วย สังคมและวัฒนธรรมของสมัชชารัฐสภาอาเซียน ระหว่างวันที่ 12 - 15 กุมภาพันธ์ 2562

2. อยู่ระหว่างติดตามการดำเนินตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ในรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562) และ 12 เดือน (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)

แผนงาน 3 การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลการดำเนินงาน : จะนำเสนอแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในเดือนกรกฎาคม 2562 และจะดำเนินการสำรวจฯ ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน 2562 และจะรายงานผลการสำรวจฯ ภายในเดือนกันยายน 2562

กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนงาน การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตบนวิถีความพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

โครงการ เสริมสร้างดุลยภาพชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินงาน

1. มีแผนงานการส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้ง น้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

2. ดำเนินการตามแผน โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

- กิจกรรมสุขภาพดีตาม วิธีพอเพียง

- กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (โครงการอนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ

จัดโครงการ)

กลยุทธ์ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

แผนงาน 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

แผนงาน 2 การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทางด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม

โครงการ

- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ

สังคม

ผลการดำเนินงาน

1. คณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) พิจารณาการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

2. ดำเนินการแจ้งสำนักต่าง ๆ ในสังกัดรัฐสภาให้ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีพัฒนาการด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมรายงานการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาและอุปสรรคมายังคณะอนุกรรมการฯ

ที่มา : รายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562)

บทสรุป

จากผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าจากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562) พบว่า สำนักงานฯ ได้มีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนางองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament 2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ 3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ 4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงมีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน สามารถสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2562	ร้อยละ ความสำเร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนางองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament			
ตัวชี้วัดที่ 1.1 - ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผน Digital Parliament	ร้อยละ ของแผน	80	50
ตัวชี้วัดที่ 1.2 - ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผน Smart Parliament	ร้อยละ ของแผน	80	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (วัดผลสิ้นปี)
ตัวชี้วัดที่ 1.3 - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนางองค์กรให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	หมวด	7	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (วัดผลสิ้นปี)
ตัวชี้วัดที่ 1.4 - ร้อยละความสำเร็จของปริมาณการใช้กระดาษของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรลดลง	ร้อยละ	20	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (วัดผลสิ้นปี)
ตัวชี้วัดที่ 1.5 - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มี ต่อ Digital Parliament & Smart Parliament	ร้อยละ	83	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (วัดผลสิ้นปี)
ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยเท่ากับ			20

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2562	ร้อยละ ความสำเร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ			
ตัวชี้วัดที่ 2.1 - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือด้านต่างประเทศของรัฐสภา	ร้อยละของ แผน	80	50
ตัวชี้วัดที่ 2.2 - ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ ของแผน	80	50
ตัวชี้วัดที่ 2.3 - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อบทบาทในการสนับสนุนการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	ร้อยละ	83	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (วัดผลสิ้นปี)
ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยเท่ากับ			33.33
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างประชารัฐและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			
ตัวชี้วัดที่ 3.1 - ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างประชารัฐและการปฏิรูปการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	ร้อยละ ของแผน	80	50
ตัวชี้วัดที่ 3.2 - ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างให้ประชาชนมีความเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองอาเซียน ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ของแผน	80	50
ตัวชี้วัดที่ 3.3 - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบทบาทในการเสริมสร้างประชารัฐและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	83	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (วัดผลสิ้นปี)
ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยเท่ากับ			33.33

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2562	ร้อยละ ความสำเร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงมีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน			
ตัวชี้วัดที่ 4.1 - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล มีความยืดหยุ่น พร้อมรองรับกับบริบทสภาพแวดล้อมองค์กรและบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป	ร้อยละ ของแผน	80	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (วัดผลสิ้นปี)
ตัวชี้วัดที่ 4.2 - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงและมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ของแผน	80	50
ตัวชี้วัดที่ 4.3 - ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ ของแผน	80	65
ตัวชี้วัดที่ 4.4 - ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความผูกพันในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ของแผน	80	50
ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยเท่ากับ			41.25

1 ข้อเสนอแนะ

1) การถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างบุคลากรภายในสำนักและระหว่างหน่วยงานยังมีน้อย จึงเห็นควรส่งเสริมและให้ความรู้แก่บุคลากร จัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ พร้อมจัดทำคู่มือและถ่ายทอดความรู้ในเรื่องดังกล่าว มีการประเมินผลช่องทางการเผยแพร่เพื่อทบทวนปรับปรุงให้เกิดการพัฒนาที่ดีขึ้นหรือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

2) หน่วยงานภายในต้องให้ความสำคัญกับแผนยุทธศาสตร์ การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด รวมถึงเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดความชัดเจน วัดผลเชิงผลผลิต และเชิงผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมได้

2 ปัจจัยความสำเร็จ

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ เป็นไปตามกรอบทิศทางการพัฒนาของแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลนั้น ประกอบด้วยปัจจัยความสำเร็จในหลาย ๆ ด้าน ดังนี้

1) ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด รวมถึงเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดความชัดเจน วัดผลเชิงผลผลิต และผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมได้ มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

2) การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ เป็นไปตามกรอบทิศทางการพัฒนาของแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต้องผลักดันให้ผู้บริหาร บุคลากรระดับปฏิบัติการ บุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนงาน โครงการ ตลอดจนการพัฒนาระบบงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายไปในทิศทางเดียวกัน

3) การได้รับจัดสรรงบประมาณที่เหมาะสมและเพียงพอ ซึ่งงบประมาณถือว่าเป็นปัจจัยหลักในการดำเนินงานและมีส่วนสำคัญอย่างมากที่จะทำให้การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ แผนงาน โครงการต่าง ๆ สามารถดำเนินงานได้สำเร็จ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

4) การติดตามผลการดำเนินงานและการประเมินความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์ฯ ควรดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อย่างสม่ำเสมอ เพื่อจะได้ทราบสถานะภาพ ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ฯ ต่อไป