

ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการแผนกำลังคน ให้เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
แผนงาน การบริหารจัดการแผนกำลังคน ภายใต้โครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวการณ์ในปัจจุบันและอนาคต (โครงการร่วม)							
โครงการ การนำแผนกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาไปปฏิบัติ ผลผลิต รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภานำแผนกำลังคน	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ นำแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ ประกอบด้วย ๑. ด้านการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒. ด้านการพัฒนา บุคลากร	ระดับคะแนนที่ ๑ มีแผนปฏิบัติการบริหารกำลังคน ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร โดยเป็นการ ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมี คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการ บริหารแผนกำลังคนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เป็น ผู้ดำเนินการ ซึ่งได้กำหนดให้ส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำแผน กำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ ประกอบด้วย	๑	โครงการ การนำแผนกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปปฏิบัติ ผลผลิต รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภานำแผนกำลังคน	ระดับคะแนน ๑ - มีแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - นำแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ ประกอบด้วย ๑. ด้านการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒. ด้านการพัฒนา บุคลากร	ระดับคะแนนที่ ๑ มีแผนปฏิบัติการบริหารกำลังคน ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร โดยเป็นการ ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมี คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการ บริหารแผนกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็น ผู้ดำเนินการ ซึ่งได้กำหนดให้ส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำแผน กำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ ประกอบด้วย	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ ๒. ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	๓. ด้านเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ ๔. ด้านการสืบทอด ตำแหน่ง/การสร้าง ความต่อเนื่องในการบริหาร ราชการ ๕. ด้านการบริหาร ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๖. ด้านการตัดสินใจลด/ เพิ่มกำลังคน ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละด้าน ระดับคะแนน ๕ ■ รายงานผลการบริหาร กำลังคนของแต่ละส่วน ราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การดำเนินการบริหาร	๑) ด้านการวางแผนการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร (ภายหลังได้ มีการปรับเปลี่ยนเป็น “ด้านการ สรรหาและการคัดเลือกบุคลากร”) ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓) ด้านเส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ ๔) ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/ สร้างความต่อเนื่องในการบริหาร ราชการ ๕) ด้านการบริหารค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ภายหลังได้มีการ เปลี่ยนเป็น “ด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้กำลังคน”) ๖) ด้านการตัดสินใจลด/เพิ่ม กำลังคน (ภายหลังได้มีการ เปลี่ยนเป็น “ด้านการจัด อัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับ ภารกิจ”) ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้มี การประชุมเพื่อพิจารณา แผนปฏิบัติการบริหารกำลังคน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ ๒. ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	๓. ด้านเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ ๔. ด้านการสืบทอด ตำแหน่ง/การสร้าง ความต่อเนื่องในการบริหาร ราชการ ๕. ด้านการบริหาร ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๖. ด้านการตัดสินใจลด/ เพิ่มกำลังคน ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้บรรลุตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในแต่ละด้าน ระดับคะแนน ๕ ■ รายงานผลการบริหาร กำลังคนของแต่ละส่วน ราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การดำเนินการบริหาร	๑) ด้านการวางแผนการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร (ภายหลังได้มี การปรับเปลี่ยนเป็น “ด้านการ สรรหาและการคัดเลือกบุคลากร”) ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓) ด้านเส้นทางความก้าวหน้าใน อาชีพ ๔) ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/ สร้างความต่อเนื่องในการบริหาร ราชการ ๕) ด้านการบริหารค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร (ภายหลังได้มีการ เปลี่ยนเป็น “ด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้กำลังคน”) ๖) ด้านการตัดสินใจลด/เพิ่ม กำลังคน (ภายหลังได้มีการ เปลี่ยนเป็น “ด้านการจัด อัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับ ภารกิจ”) ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้มี การประชุมเพื่อพิจารณา แผนปฏิบัติการบริหารกำลังคน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	กำลังคนในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด สรุปได้ดังนี้ ๑. ส่วนที่ ๑ บทนำ ๑.๑. ความเป็นมา/เหตุผล ความจำเป็นในการจัดทำ แผนปฏิบัติการบริหารกำลังคน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๒ วัตถุประสงค์ ๑.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างแผน กำลังคนต่าง ๆ กับยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผน กำลังคนของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.๑ หลักการหรือแนวคิด การจัดทำแผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคนของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ			กำลังคนในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด สรุปได้ดังนี้ ๑. ส่วนที่ ๑ บทนำ ๑.๑. ความเป็นมา/เหตุผลความ จำเป็นในการจัดทำแผนปฏิบัติ การบริหารกำลังคนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๒ วัตถุประสงค์ ๑.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างแผน กำลังคนต่าง ๆ กับยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผน กำลังคนของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.๑ หลักการหรือแนวคิดการ จัดทำแผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคนของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๓. ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคนของส่วนราชการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		๓. ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จและ ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (จำนวน ๖ ด้าน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๒ แนวทางดำเนินการของ แผนปฏิบัติการบริหารกำลังคน ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๖ ด้าน) ๔. ส่วนที่ ๔ บทสรุป และปัจจัย แห่งความสำเร็จ ๕. ภาคผนวก ขณะนี้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การฯ ในรอบ ๖ เดือน และจะมี การรายงานผลการดำเนินการ ให้กับคณะกรรมการฯ เพื่อ ทราบต่อไป				สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่า เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (จำนวน ๖ ด้าน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๒ แนวทางดำเนินการของ แผนปฏิบัติการบริหารกำลังคน ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๖ ด้าน) ๔. ส่วนที่ ๔ บทสรุป และปัจจัยแห่ง ความสำเร็จ ๕. ภาคผนวก ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ใน รอบ ๖ เดือน และจะมีการ รายงานผลการดำเนินการให้กับ คณะกรรมการฯ เพื่อทราบ ต่อไป	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล							
แผนงาน ๑ การดำเนินการและติดตามการนำระบบ (Career Path) ไปปฏิบัติ							
โครงการ การดำเนินการตามแผนระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ผลผลิต รายงานผลการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (ครบทุกสายงาน) ๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ประกอบการ	ระดับคะแนน ๑ ■ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๙ สายงาน (Career Development) (ได้แก่ ๑) สายงานนิติการ ๒) สายงานทรัพยากรบุคคล ๓) สายงานวิทยาการ ๔) สายงานวิเทศสัมพันธ์ ๕) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖) สายงานประชาสัมพันธ์ ๗) สายงานวิชาการเงินและบัญชี ๘) สายงานตรวจสอบภายใน ๙) สายงานวิชาการบัญชี	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาบุคลากร สำนักพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการดำเนินการฝึกอบรมตามแผนระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน ๙ สายงาน (Career Development) ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ด้วยวิธีการสัมมนา ผ่านโปรแกรม Application Zoom Meetings, In Class และวิธี e-learning ดังนี้ ๑) สายงานวิชาการพัสดุ วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ และมีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง	๓	โครงการ การดำเนินการตามแผนระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ผลผลิต รายงานผลการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (ครบทุกสายงาน) ๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ประกอบการ	ระดับคะแนน ๑ ■ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๖ สายงาน (Career Development) (ได้แก่ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานนิติการ สายงานบรรณารักษ์ สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา และสายงานวิชาการช่างศิลป์) โดยคณะทำงานทบทวนทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการประชุมคณะทำงาน เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรรมาธิการหมายเลข ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เพื่อพิจารณาแผนดำเนินการตามระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพิจารณาแผนพัฒนา	๑	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<p>ตัดสินใจในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓.ส่วนราชการมีอัตรา การสูญเสียบุคลากร ลดลง</p>	<p>ระดับคะแนน ๓ ■ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาดำเนินการตาม แผนที่ได้กำหนดไว้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ โดยมีเกณฑ์การ ให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p>	<p>เสริมสร้างบุคลากรให้เกิดการ พัฒนาด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วย ตนเอง กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสาย งานวิชาการพัสดุ จำนวน ๘ คน ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ ในสนับสนุนการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ระยะเวลาการดำเนินการ : เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - มกราคม ๒๕๖๕ ด้วยรูปแบบ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ๒) สายงานวิชาการ คอมพิวเตอร์ วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคคล กรของสำนักงานฯ สายงาน วิชาการคอมพิวเตอร์ ให้มีความรู้เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะได้ อย่างมีอาชีพด้วย</p>		<p>ตัดสินใจในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓.ส่วนราชการมีอัตรา การสูญเสียบุคลากร ลดลง</p>	<p>■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ โดยมีเกณฑ์การ ให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ มีรายงานอัตราการ สูญเสียบุคลากร (เทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ■ รายงานผลการ ดำเนินการนำแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพไปปฏิบัติ</p>	<p>บุคลากรตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๖ สายงานดังกล่าว โดย คณะทำงานได้พิจารณาเห็นชอบ แผนดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลจะได้นำ แผนพัฒนาฯ ไปดำเนินการ พัฒนาบุคลากร จำนวน ๖ สาย งาน ในช่วงเดือนเมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๕ ต่อไป</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> ■ มีรายงานอัตรการสูญเสียบุคลากร (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ■ รายงานผลการดำเนินการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพไปปฏิบัติในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 	<p>วิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ จำนวน ๘ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้</p> <p>อย่างมืออาชีพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ : เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - เดือนเมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) สายงานวิชาการช่างศิลป์</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ สายงานวิชาการช่างศิลป์</p>			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพไปปฏิบัติในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ให้มีความรู้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพด้วยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสายงานวิชาการช่างศิลป์ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ คน</p> <p>ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คน</p> <p>และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน</p> <p>รวมจำนวน ๖ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>การดำเนินการ : เดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๔) <u>สายงานวิเคราะห์</u> <u>งบประมาณ</u> วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการนโยบายเศรษฐกิจมหภาคและมาตรการทางการคลัง การบริหารหนี้สาธารณะการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับแผนพัฒนาประเทศ ฉบับที่ ๑๓ และระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ และการวิเคราะห์สถานะเงินนอกงบประมาณ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเคราะห์งบประมาณและข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของสำนักงานฯ จำนวน ๒๙ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานสนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ระยะเวลาการดำเนินการ : วันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และ ๑๒-๑๓ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๕) สายงานเภสัชกรรม</p> <p>โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานพยาบาลวิชาชีพและสายงานเภสัชกรรม</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง “การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ ในสถานที่ทำงาน และการให้วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙)”</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สายงานพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน และสายงานเภสัชกรรม ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง “การป้องกันและควบคุม โรคติดเชื้อในสถานที่ทำงาน และ การให้วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙)”</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ : ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ - วัน ศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องผ่าตัดเล็กและห้องช่วยฟื้นคืน ชีพ ชั้น ๑ สำนักบริการทาง การแพทย์ประจำรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>๖) สายงานพยาบาลวิชาชีพ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) สาย งานพยาบาลวิชาชีพและสายงาน เภสัชกรรม</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีทักษะในการใส่และการถอดชุด อุปกรณ์ป้องกันร่างกายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร สายงานพยาบาล วิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๑ คน และสายงาน เภสัชกรรม ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗ คน ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีทักษะในการใส่ และการถอดชุดอุปกรณ์ป้องกัน ร่างกายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) สำหรับบุคลากรทางการแพทย์</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ระยะเวลาการดำเนินการ : ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ - วัน ศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องผ่าตัดเล็กและ ห้องช่วยฟื้นคืนชีพ ชั้น ๑ สำนัก บริการทางการแพทย์ประจำ รัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>๗) สายงานบรรณารักษ์ วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจและพัฒนา ทักษะเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลใน รูปแบบ Infographic</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสาย งานบรรณารักษ์ จำนวน ๑๙ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานสนับสนุนฝ่ายนิติ บัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ : วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๘) <u>สายงานวิชาการ</u> <u>โสตทัศนอุปกรณ์</u> วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานฯ สายงาน วิชาการโสตทัศนศึกษา ให้มีความรู้เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานเพื่อรองรับแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานวิชาการ โสตทัศนศึกษาในรูปแบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสายงาน วิชาการโสตทัศนศึกษา จำนวน ๗ คน ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้ผ่านการ อบรมมีความรู้ที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถ นะสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ใ การปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ ระยะเวลาการดำเนินการ : เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๙) <u>สายงานตำรวจรัฐสภา</u> โครงการฝึกอบรม เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการรักษาความปลอดภัยอาคารรัฐสภา และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับข้าราชการตำแหน่งตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ระดับปฏิบัติการ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) วินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ และความรู้เกี่ยวกับระเบียบ การรักษาความปลอดภัยอาคารรัฐสภาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่งตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๑๙ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๖๐ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๕๙ คน</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของ ตำแหน่งตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) วินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการรักษา ความปลอดภัยอาคารรัฐสภาและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ : วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom Meeting</p>					
แผนงาน ๒ การดำเนินการและติดตามการนำระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ							
โครงการ การดำเนินการตามแผน ระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) กิจกรรม ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาพัฒนาเพื่อเตรียม ความพร้อมผู้สืบทอด	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนเตรียมความ พร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง ในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓	ระดับคะแนน ๑ ■ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการตาม แผนระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยมี รายละเอียดสรุปได้ดังนี้	๒	โครงการ การดำเนินการตามแผน ระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) กิจกรรม ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาพัฒนาเพื่อเตรียม ความพร้อมผู้สืบทอด	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนเตรียมความ พร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง ในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓	ระดับคะแนน ๑ ■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการตามแผนระบบสื บทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้ ๑. ดำเนินการทบทวนและจัดทำ การดำเนินการตามแผนระบบ	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
ตำแหน่ง และสรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่ง (ผู้อำนวยการสำนัก) ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ที่ส่วนราชการกำหนด ผลผลิต รายงานผลการนำแผน สืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ๑. กลุ่มเป้าหมายมี ความพึงพอใจต่อการ ดำเนินการ ตามแผน สืบทอดตำแหน่ง ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภานำข้อมูล บุคลากรที่ผ่านการ พัฒนา ตามระบบสื บทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการ พิจารณาเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการตามแผน ดำเนินการที่กำหนด ตาม ระดับคะแนนที่ ๑ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการ ดำเนินการ ตามแผนสืบทอด ตำแหน่ง (วัดเฉพาะ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ ได้เข้าร่วม ตามแผนสืบทอด ตำแหน่ง) โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน 	<p>๑. การสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขณะนี้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง รวมถึง ทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. การฝึกอบรมให้แก่ผู้สืบทอด ตำแหน่งที่ได้รับการขึ้นบัญชี เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งประเภท อำนาจการระดับสูง (ผู้อำนวยการ สำนัก) สำนักพัฒนาบุคลากรได้มี แผนการดำเนินการฝึกอบรม ให้กับข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สืบทอด ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง (ผู้อำนวยการสำนัก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ คน ที่นำมาพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>		ตำแหน่ง และสรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่ง (ผู้อำนวยการสำนัก) ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ที่ส่วนราชการกำหนด ผลผลิต รายงานผลการนำแผน สืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ๑. กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจต่อการ ดำเนินการ ตามแผน สืบทอดตำแหน่ง ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภานำข้อมูลบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนา ตาม ระบบสืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการ พิจารณาเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการตามแผน ดำเนินการที่กำหนด ตาม ระดับคะแนนที่ ๑ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการ ดำเนินการ ตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (วัดเฉพาะผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานที่ได้เข้าร่วม ตามแผนสืบทอดตำแหน่ง) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน 	<p>สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ดำเนินการสำรวจรายชื่อผู้มี คุณสมบัติที่จะเป็นผู้สืบทอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๓. ได้มีคำสั่งสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๓๙๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
เป้าหมาย (ผู้อำนวยการ สำนัก)	<ul style="list-style-type: none"> ■ นำข้อมูลบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบ สืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง เป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) ■ รายงานผลการดำเนินการนำแผนสืบทอดตำแหน่งประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการนำแผนสืบทอดตำแหน่ง ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากร 	<p>ภายใต้ “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อการรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”</p> <p>ประมาณการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. การนำข้อมูลบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบสืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก)</p> <p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีประกาศสำนักงานฯ เรื่อง รับสมัครข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง โดยมีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร</p>		เป้าหมาย (ผู้อำนวยการ สำนัก)	<ul style="list-style-type: none"> ■ นำข้อมูลบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบ สืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) ■ รายงานผลการดำเนินการนำแผนสืบทอดตำแหน่งประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการนำแผนสืบทอดตำแหน่ง ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา 		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๒) ผู้อำนวยการสำนัก ประชาสัมพันธ์ ๓) ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ โดยเผยแพร่ประกาศรับสมัครฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดยข้าราชการ รัฐสภาสามัญที่ประสงค์จะสมัคร เข้ารับการเลือกสรร สามารถ สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ รวบรวมรายชื่อผู้ที่สมัครเข้ารับ การเลือกสรรฯ เพื่อนำเสนอต่อ คณะกรรมการเลือกสรรฯ พิจารณาในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ จะนำรายชื่อข้าราชการ รัฐสภาสามัญที่ได้รับการขึ้นบัญชี เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (จำนวน ๓๔ คน) และประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๔ คน) ที่ประสงค์สมัคร เข้ารับการเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง มา ประกอบการพิจารณาในครั้งนี้ ด้วย					
แผนงาน ๓ การดำเนินการและติดตามการนำระบบบริหารข้าราชการผู้มีความรู้สูง (Talent Management) ไปปฏิบัติ							
โครงการ ดำเนินการตามแผน ระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีความรู้สูง (Talent Management) กิจกรรม การดำเนินการและ ติดตามการนำระบบ บริหารข้าราชการผู้ มีความรู้สูง(Talent Management) ไป ปฏิบัติ ผลผลิต	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนขับเคลื่อนขยาย ผลเพื่อดำเนินการระบบ ข้าราชการ ผู้มีความรู้สูง ■ กิจกรรมเสริมสร้าง แรงจูงใจให้ กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่ระบบ ข้าราชการ ผู้มีความรู้สูง ■ กิจกรรมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ คัดเลือก และพัฒนาข้าราชการเข้า	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนขับเคลื่อนขยายผลเพื่อ ดำเนินการระบบข้าราชการ ผู้มีความรู้สูง และแผน ดำเนินการตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีความรู้สูง ■ จัดกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ และสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ คัดเลือก ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มีความรู้สูง โดยพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการกับ กลุ่มเป้าหมายข้าราชการระดับ ปฏิบัติการ – ข้าราชการที่มี คุณสมบัติ พร้อมทั้งถาม-ตอบ	๓	โครงการ ดำเนินการตามแผน ระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีความรู้สูง (Talent Management) กิจกรรม การดำเนินการและ ติดตามการนำระบบ บริหารข้าราชการผู้ มีความรู้สูง(Talent Management) ไป ปฏิบัติ ผลผลิต	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนขับเคลื่อนขยาย ผลเพื่อดำเนินการระบบ ข้าราชการผู้มีความรู้สูง ■ กิจกรรมเสริมสร้าง แรงจูงใจให้กลุ่มเป้าหมาย เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้ มีความรู้สูง ■ กิจกรรมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ คัดเลือก และพัฒนาข้าราชการเข้า สู่ระบบข้าราชการผู้ มีความรู้สูง	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนขับเคลื่อนขยายผลเพื่อ ดำเนินการระบบข้าราชการผู้ มีความรู้สูง ■ ดำเนินการเสริมสร้าง แรงจูงใจให้แก่กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ หรือ ระดับชำนาญการ เพื่อให้เข้าสู่ ระบบบริหารข้าราชการผู้ มีความรู้สูง ■ ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การประกาศรับ สมัคร การคัดเลือกและการ พัฒนาข้าราชการ เพื่อสมัครเข้า	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<p>รายงานผลการนำระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงได้รับการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ที่กำหนดไว้</p> <p>๒. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p> <p>๓. บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้บริหารของส่วนราชการฯ) มีความพึงพอใจต่อระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p>	<p>สู่ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p> <p>■ ดำเนินการวิเคราะห์ ทบทวนหลักเกณฑ์ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนขยายผลเพื่อดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงในระดับ</p> <p>ระดับคะแนน ๑</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>ของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p>	<p>วิธีการคัดเลือก การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>สิ่งจูงใจต่าง ๆ ของข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p> <p>■ คณะกรรมการบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงได้มีการทบทวนแนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนขยายผลเพื่อดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง และดำเนินการตามแผนระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง โดยได้ดำเนินการประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างเดือน มกราคม - มีนาคม ซึ่งมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน และขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือก โดยการทดสอบความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล</p>		<p>รายงานผลการนำระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงได้รับการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ที่กำหนดไว้</p> <p>๒. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p> <p>๓. บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้บริหารของส่วนราชการฯ) มีความพึงพอใจต่อระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p>	<p>■ ดำเนินการวิเคราะห์ ทบทวนหลักเกณฑ์ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนขยายผลเพื่อดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงในระดับ</p> <p>ระดับคะแนน ๑</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p>	<p>สู่ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p> <p>■ วิเคราะห์ ทบทวนหลักเกณฑ์ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p> <p>๑) ปัจจุบันสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการได้ยกเลิกการทดสอบประเภท Practical Test ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป จึงเห็นควรยกเลิกการนำผลคะแนนภาษาอังกฤษดังกล่าวมาใช้ประกอบการรับสมัคร</p> <p>๒) เกณฑ์มาตรฐานการวัดความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์ระดับความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษไว้ค่อนข้างสูง ข้าราชการที่สนใจส่วนใหญ่มีความกังวลเนื่องจากลักษณะงานไม่ได้นำภาษาอังกฤษมาใช้ในการปฏิบัติงานมากนัก</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ เสนอแนวทางการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณา ■ รายงานผลการนำระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการนำระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติในภาพรวม 	๒๕๖๕			<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ เสนอแนวทางการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณา ■ รายงานผลการนำระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการนำระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร 	<p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนขยายผลเพื่อดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรับสมัครอย่างต่อเนื่อง และการชี้แจงและเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ ครั้ง 	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		
แผนงาน ๔ การดำเนินการและติดตามการนำระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) ไปปฏิบัติ (โครงการร่วม)							
โครงการ ขยายผลการหมุนเวียน การปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (Job Rotation) กิจกรรม ดำเนินการขยายผลการ นำแผนไปปฏิบัติ ในกลุ่มข้าราชการสาย งานอื่น ๆ ผลผลิต รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน ๑ ■ จัดทำกรอบการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ข้าราชการในแต่ละ สำนักของส่วนราชการ โดยมีแผนปฏิบัติการ พร้อมเหตุผลในการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ศึกษาวิเคราะห์ ทบทวนระบบการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด	■ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ กรอบการหมุนเวียน และศึกษา วิเคราะห์ทบทวนระบบการ หมุนเวียนการปฏิบัติงานโดย เชื่อมโยงกับระบบข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง	๐	โครงการ ขยายผลการหมุนเวียน การปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (Job Rotation) กิจกรรม ดำเนินการขยายผลการ นำแผนไปปฏิบัติ ในกลุ่มข้าราชการสาย งานอื่น ๆ ผลผลิต รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน ๑ ■ จัดทำกรอบการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ข้าราชการในแต่ละสำนัก ของส่วนราชการ โดยมี แผนปฏิบัติการ พร้อม เหตุผลในการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ศึกษาวิเคราะห์ทบทวน ระบบการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาโดย เชื่อมโยงกับระบบ	ระดับคะแนน ๑ ■ จัดทำกรอบการหมุนเวียน การปฏิบัติงานข้าราชการ และ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ ดำเนินการดังนี้ - กำหนดหน่วยงานระดับสำนัก ที่รับผิดชอบในการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งเป็น ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับ ชำนาญการที่ปฏิบัติหน้าที่เดิม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ได้รับ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<p>ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการ ตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรมีความสามารถและรอบรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ ทำให้การบริหารกำลังคนมีความคล่องตัว</p>	<p>รัฐสภาโดยเชื่อมโยงกับระบบความก้าวหน้าในอาชีพ (แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่ง ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง) เพื่อนำไปใช้ในยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลในฉบับต่อไป</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติราชการข้าราชการในแต่ละสำนักของส่วนราชการ <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร <p>กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p>			<p>ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการ ตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรมีความสามารถและรอบรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ ทำให้การบริหารกำลังคนมีความคล่องตัว</p>	<p>ความก้าวหน้าในอาชีพ (แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่ง ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง) เพื่อนำไปใช้ในยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลในฉบับต่อไป</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติราชการข้าราชการในแต่ละสำนักของส่วนราชการ <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร <p>กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p>	<p>การหมุนเวียนการปฏิบัติงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในลักษณะงานต่าง ๆ ภายในกลุ่มงานหรือภายในสำนักเดียวกัน จำนวน ๕๒ ราย ดังนี้</p> <p>(๑) <u>ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในกลุ่มข้าราชการใหม่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓๗ ราย</u> ประกอบด้วย</p> <p>(๑.๑) ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ (ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ราย</p> <p>- สายงานนิติการ จำนวน ๙ ราย</p> <p>- สายงานวิทยาการ จำนวน ๓ ราย</p> <p>(๑.๒) ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ได้รับการบรรจุและ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รวมทั้ง แนวทางการพัฒนาระบบ การหมุนเวียนการ 				<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การนำแผนการหมุนเวียน การปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รวมทั้งแนวทางการพัฒนา ระบบการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ 	<ul style="list-style-type: none"> แต่งตั้ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕ ราย - สายงานนิติการ จำนวน ๘ ราย - สายงานวิทยาการ จำนวน ๖ ราย - สายงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ราย - สายงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ ราย - สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ ราย - สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒ ราย (๒) ดำเนินการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานข้าราชการตามสายงาน จำนวน ๑๕ ราย - สายงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ราย - สายงานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๒ ราย - สายงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๖ ราย - สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๔ ราย 	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	ปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา				บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	- สายงานวิชาการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดนัด ประชุมครั้งต่อไป ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อศึกษาวิเคราะห์ทบทวน ระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดย เชื่อมโยงกับระบบความก้าวหน้าใน อาชีพ (แผนความก้าวหน้าในสาย อาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่ง ระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง) เพื่อ นำไปใช้ในยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลในฉบับต่อไป	
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างระบบการสรรหาเชิงรุก เพื่อให้ได้บุคลากรตรงตามความต้องการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
แผนงาน ๑ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และดำเนินการสรรหาเพื่อดึงดูดคนดี คนเก่ง ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วม)							
โครงการ การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการ สรรหา และดึงดูด “คน ดี คนเก่ง” ให้เข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทาง การสรรหาเชิงรุก	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ นำแผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการสังกัด	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการตามแนวทาง สรรหาเชิงรุกของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แนวทางการสรรหาเชิงรุก โดยได้ดำเนินการ จำนวน ๒ รูปแบบ สรุปได้ดังนี้ ๑. การสรรหาเชิงรุกของ สำนักงานเลขาธิการสภา	๒	โครงการ การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการ สรรหา และดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้เข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทาง การสรรหาเชิงรุก	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ นำแผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการสังกัด	ระดับคะแนน ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามี การแต่งตั้งคณะกรรมการ เสริมสร้างระบบการสรรหา เชิงรุก สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เพื่อดำเนินการสรรหา เชิงรุก ซึ่งคณะกรรมการได้มีการ ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางใน การจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างระบบการสรรหา	๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<p>ผลผลิต ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่มีการศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิง รุก โดยการ ประชาสัมพันธ์ และ สร้างภาพลักษณ์องค์กร</p> <p>ผลลัพธ์ ๑. มีการนำ แนวทางการสรรหาเชิง รุกในการสรรหาบุคคล เข้ามาปฏิบัติงาน ในส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยการ ประชาสัมพันธ์ และสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร ไปดำเนินการ</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายมีการ รับรู้ภาพลักษณ์ของ องค์กร</p>	<p>รัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ และภาพลักษณ์องค์กร และวิธีการอื่น ๆ ตาม แนวทางที่กำหนด อย่างน้อย ๑ แนวทาง</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละการรับรู้ของ กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ภาพลักษณ์ขององค์กร โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม</p>	<p>ผู้แทนราษฎรในการ ประชาสัมพันธ์ให้กับ กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคคลภายนอกที่สนใจเข้ามา สมัครรับราชการ และนักศึกษา ฝึกงาน โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้</p> <p>๑.๑ การประชาสัมพันธ์ให้กับ นักศึกษาฝึกงาน สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการรับ นักศึกษาเพื่อเข้ารับฝึกงานใน สำนักงานฯ จำนวน ๓๐ คน ซึ่ง เป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี ใน สาขาวิชาต่าง ๆ เช่น รัฐศาสตร์ ศิลปศาสตร์ การเงินและ เทคโนโลยีการเงิน/บริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ และรัฐประศาสนศาสตร์ โดยเป็นนักศึกษาจาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์</p>		<p>ผลผลิต ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิง รุก โดยการ ประชาสัมพันธ์ และสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร</p> <p>ผลลัพธ์ ๑. มีการนำ แนวทางการสรรหาเชิง รุกในการสรรหาบุคคล เข้ามาปฏิบัติงาน ในส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยการ ประชาสัมพันธ์ และสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร ไปดำเนินการ</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายมีการ รับรู้ภาพลักษณ์ของ องค์กร</p>	<p>รัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ และภาพลักษณ์องค์กร และวิธีการอื่น ๆ ตาม แนวทางที่กำหนด อย่างน้อย ๑ แนวทาง</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละการรับรู้ของ กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ภาพลักษณ์ขององค์กร โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม</p>	<p>เชิงรุกของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน	
	แผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การดำเนินการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุกของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่ง หน่วยงานที่รับนักศึกษาเข้าฝึก ปฏิบัติงาน ได้แก่ สำนักงาน ประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนัก บริหารงานกลาง สำนักวิชาการ สำนักกรรมการ ๑ , ๒ และ ๓ สำนักนโยบายและแผน สำนัก งบประมาณของรัฐสภา และกลุ่ม งานผู้นำฝ่ายค้านในสภา ผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร โดยสำนักพัฒนา บุคลากร ได้มีการจัดอบรม โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ให้แก่นักศึกษาที่เข้ารับการฝึกงาน ในสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรให้กับนักศึกษา ฝึกงาน เพื่อให้นักศึกษาฝึกงานมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิค การปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และข้อคิด/ข้อเสนอแนะ สำหรับการ ปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ			แผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การดำเนินการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุกของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา			

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>การพัฒนาบุคลากร หน้าที่และอำนาจสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการปฏิบัติงาน สนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติ รวมทั้ง เพื่อให้ นักศึกษาฝึกงานมีเจตคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อเป็นแนวทางการประกอบอาชีพต่อไป หลังจากสำเร็จการศึกษา โดยมี หัวข้อวิชา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรื่อง เทคนิคการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และ ข้อคิด/ข้อเสนอแนะ สำหรับการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ <p>วิทยากร : เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นางพรพิศ เพชรเจริญ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรื่อง การพัฒนาบุคลากร <p>วิทยากร :</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร (นายชูพงศ์ นิลสกุล)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรื่อง หน้าที่และอำนาจสำนักงานเลขาธิการสภา 					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ผู้แทนราษฎรในการปฏิบัติงาน สนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติ</p> <p>วิทยาการ : รอง เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม) โดยเป็นการบรรยายผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์Application Zoom Meeting วันอังคารที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๑๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ให้กับนักศึกษา ฝึกงาน (สพ.) จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ผลการประเมินผล โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่ นักศึกษาที่เข้ารับการฝึกงานใน สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ของโครงการ จำนวน ๓๐ คน มี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน มี ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓</p> <p>โดยการอบรมโครงการ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่นักศึกษา ที่เข้ารับการฝึกงานในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>มีผลก่อนการฝึกอบรมและหลังการฝึกอบรม ดังนี้</p> <p>ก่อนการฝึกอบรม พบว่ากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เกี่ยวกับองค์ความรู้ฯ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๐ อยู่ในระดับน้อย จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๐ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐ และอยู่ในระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐</p> <p>ภายหลังการฝึกอบรม พบว่ากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เกี่ยวกับองค์ความรู้ฯ อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๐ อยู่ในระดับปานกลาง</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>กลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๒.๐๐ และอยู่ในระดับ น้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔.๐๐</p> <p>โดยแยกเป็นสามารถ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ สามารถจัดระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๓๒ และสามารถบอก ประโยชน์ ข้อดี และอธิบาย รายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖</p> <p>ทั้งนี้ ก่อนจบการฝึกงาน สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการสำรวจ การรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จาก นักศึกษาฝึกงาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน โดยมีข้อคำถาม จำนวน ๑๐ ข้อ ซึ่ง</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>นักศึกษาฝึกงานมีความเห็นในแต่ละเรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. นักศึกษาฝึกงานส่วนใหญ่เห็นด้วยมากถึงมากที่สุดในระดับนี้</p> <p>๑.๑) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรชั้นนำของภาครัฐที่เป็นเลิศในการส่งเสริมและสนับสนุนงานฝ่ายนิติบัญญัติ (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๘ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๒)</p> <p>๑.๒) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่สนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิกรัฐสภาในด้านนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านวิชาการ และด้านบริการอื่น ๆ อย่างมืออาชีพ (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓)</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๑.๓) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดีและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่างเหมาะสม (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒)</p> <p>๑.๔) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความสุภาพ ยินดีให้บริการ และปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียม (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒)</p> <p>๑.๕) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีแรงจูงใจในด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ และความก้าวหน้าทาง</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>สายอาชีพ (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๒ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๘)</p> <p>๑.๖) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการจัดกิจกรรม /โครงการ สนับสนุนส่งเสริม และเผยแพร่การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและประชาชนอย่างต่อเนื่อง (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๖ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๔)</p> <p>๒. นักศึกษาฝึกงานส่วนใหญ่เห็นด้วยปานกลางถึงมากที่สุดในประเด็น ดังนี้</p> <p>๒.๑) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรภาครัฐที่มีความพร้อมทางเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีระบบการ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ปฏิบัติงานและการให้บริการในรูปแบบ Digital & SMART Parliament (เห็นด้วยปานกลาง ร้อยละ ๒.๒๒ เห็นด้วยมาก ร้อยละ ๓๘.๕๒ และเห็นด้วยมากที่สุด ร้อยละ ๕๙.๒๖)</p> <p>๒.๒) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่มีการบริหารราชการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล (เห็นด้วยปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒ เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๒๓ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕)</p> <p>๒.๓) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการออกแบบอาคารและสถานที่ปฏิบัติงานมีความเป็นเอกลักษณ์ ความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (เห็นด้วยปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๕ เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๖</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน	
		<p>คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๑ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๔)</p> <p>โดยนักศึกษานิเทศศาสตร์ มีระดับความคิดเห็นต่อประเด็น ภาพลักษณ์ที่มีผลต่อการ ตัดสินใจเข้ารับราชการ ในสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในภาพรวม ร้อยละ ๘๙.๕๖</p> <p>๓. ในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมา นักศึกษานิเทศศาสตร์ ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ และ อำนาจของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เรียงลำดับจาก มากไปน้อย ดังนี้</p> <p>ลำดับที่ ๑ อินเทอร์เน็ต/สื่อ Social networks (จำนวน ๒๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๘๓.๓๓)</p> <p>ลำดับที่ ๒ สื่อบุคคล (ครอบครัว, ญาติ, เพื่อน, บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ</p>						

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>สภาผู้แทนราษฎร (จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๔)</p> <p>ลำดับที่ ๓ สื่อวิทยุ/โทรทัศน์ (จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๙)</p> <p>ลำดับที่ ๔ สื่อสิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์/วารสาร/โปสเตอร์/ป้ายประกาศ) (จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๕)</p> <p>ลำดับที่ ๕ การจัดกิจกรรม/โครงการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๗ และมหาวิทยาลัยแนะนำให้มาฝึกงานที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๗)</p> <p>โดยนักศึกษาฝึกอบรบ จำนวน ๒๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗) มีความสนใจจะสมัครสอบบรรจุเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๑.๒ การประชาสัมพันธ์ให้กับบุคคลภายนอกที่สนใจเข้ามาสมัครรับราชการ</p> <p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง ๑๐๐ อัตรา แต่เนื่องจากสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มีการแพร่ระบาดเป็นวงกว้างอย่างต่อเนื่องในหลายพื้นที่ และอย่างรวดเร็ว รวมทั้งสำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศเลื่อนกำหนดการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๔ ออกไปก่อน จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จะ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>คลี่คลาย ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค และความปลอดภัยด้านสาธารณสุขของผู้เข้าสอบแข่งขัน เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องที่ต้องดำเนินการภายใต้ข้อกำหนดของทางราชการ รวมถึงต้องการความชัดเจนของแนวทางปฏิบัติทางการแพทย์และสาธารณสุขต่อผู้เข้าสอบที่มีความเสี่ยงในการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)</p> <p>คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ จึงมีความเห็นร่วมกันให้ชะลอการเปิดรับสมัครสอบแข่งขันฯ โดยพิจารณาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ภายหลังเทศกาลสงกรานต์ เพื่อคณะกรรมการฯ จะได้นัดประชุมเพื่อพิจารณาเปิดรับสมัครสอบแข่งขันฯ ต่อไป</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๒. แนวทางการสรรหาเชิงรุกในวิธีการอื่น ๆ ตามที่ ก.ร. กำหนดจากการรายงานผลการดำเนินการการสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : การประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อ ก.ร ตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๘๘/๒๕๖๔ (ว ๓๔) ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ นั้น โดยในคราวประชุม อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณารายงานผลดังกล่าว แล้วมีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีสื่อวิทยุและโทรทัศน์เป็นหน่วยงานภายในองค์กร หากส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถใช้สื่อดังกล่าวในการจัดทำ คลิปวีดีโอต่าง ๆ อย่างมืออาชีพ รวมถึงใช้</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>สื่อโซเชียลต่าง ๆ ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรก็จะทำให้กลุ่มเป้าหมายรับรู้ถึงความต้องการขององค์กร โดยนอกจากการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ในภาพรวมแล้ว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์แบบเฉพาะเจาะจง โดยดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ว่าต้องการดึงดูดคนดี คนเก่ง มาปฏิบัติงานในตำแหน่งอะไร ซึ่งอาจจะเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญ หรือตำแหน่งที่ขาดแคลน ทั้งนี้</p> <p>นอกจากการดำเนินการตามแนวทางการประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์องค์กรแล้ว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการดำเนินการตามแนวทางสรรหาเชิงรุกอีก ๔ แนวทางที่เหลือควบคู่ไปอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม ได้แก่ การเปลี่ยนรูปแบบการจ้างงาน การพัฒนา รูปแบบ หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>เพื่อดึงดูดคนดี คนเก่ง การปรับปรุงลักษณะงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการเพิ่มขีดสมรรถนะกำลังคนในองค์กร</p> <p>และในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้รับทราบรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว และข้อสังเกตของ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ</p> <p>ต่อมา ในคราวประชุม อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีการพิจารณาเรื่องการทำ MOU กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่แล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการโดยมอบหมายให้มีการดำเนินการดังนี้</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๑) มอบหมายให้นางสาววิริยา เนตรน้อย ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ผู้แทนเลขาธิการ ก.พ.ร. ดำเนินการหารือกับผู้เกี่ยวข้อง ในประเด็นมติ คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับโครงการ พัฒนากับบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ เกี่ยวกับนิยามของคำว่า “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า รวมถึง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือไม่ ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับประเด็นเรื่อง “สัญญา การรับทุน” ของผู้เข้าร่วมโครงการ พัฒนากับบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่</p> <p>๒) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดทำหนังสือไปยังคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทำการศึกษาเพิ่มเติมถึงความ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>เหมาะสม และประโยชน์กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และจัดทำสรุปข้อมูลเอกสารประกอบการประชุมเกี่ยวกับประเด็นการทำ MOU กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ตลอดจนข้อสังเกตของ อ.ก.ร. ส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณาร่วมด้วย และนำมาเสนอที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง</p> <p>โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>					
แผนงาน ๒ การพัฒนาวิธีการและดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรม มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง (โครงการร่วม)							
โครงการ	ระดับคะแนน ๑	ระดับคะแนน ๑	๑	โครงการ	ระดับคะแนน ๑	ระดับคะแนน ๑	๑
การพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงาน	■ ส่วนราชการฯ ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงานของ		การพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงาน	■ ส่วนราชการฯ ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงานของ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<p>ชั้นที่ ๒ ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาและ ติดตาม การปฏิบัติงานของนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. รายงานผลการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ แนวทางเพื่อพัฒนา วิธีการและการบริหาร จัดการเกี่ยวกับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมายสามารถ ปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายตามข้อตกลง การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ของนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ชั้นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>■ ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางเพื่อ พัฒนาวิธีการและการ บริหารจัดการเกี่ยวกับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ และ แนวทางการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางฯ ใน ระดับคะแนนที่ ๑ระดับ คะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละความสำเร็จ ของผลการปฏิบัติงานที่ ได้รับมอบหมาย โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๐ - ๖๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p>	<p>นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยร่างแผนฯ กำหนดแนวทาง ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- เดือนเมษายน ๒๕๖๕ ส่วนราชการฯ จะดำเนิน การศึกษา วิเคราะห์ จัดทำกรอบ แผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งเสนอ แผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติ การฯ ต่อเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เลขาธิการวุฒิสภา และคณะกรรมการพัฒนาและ รักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน ของนักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>- ระหว่างเดือนเมษายน - ตุลาคม ๒๕๖๕ ส่วนราชการฯ จะ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการฯ โดยมีสาระสำคัญ เกี่ยวกับการติดตามความสำเร็จ ของการปฏิบัติงานของนัก กฎหมายนิติบัญญัติ การพัฒนา นักกฎหมายนิติบัญญัติ และการ ทบทวน วิเคราะห์แนวทางเพื่อ พัฒนาวิธีการ พร้อมทั้งการ</p>		<p>ชั้นที่ ๒ ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาและ ติดตาม การปฏิบัติงานของนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. รายงานผลการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ แนวทางเพื่อพัฒนา วิธีการและการบริหาร จัดการเกี่ยวกับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมายสามารถ ปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายตามข้อตกลง การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ของนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ชั้นที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>■ ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางเพื่อ พัฒนาวิธีการและการ บริหารจัดการเกี่ยวกับนัก กฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ และ แนวทางการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางฯ ใน ระดับคะแนนที่ ๑ระดับ คะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละความสำเร็จของ ผลการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมาย โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๐ - ๖๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p>	<p>นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยร่างแผนฯ กำหนด แนวทางดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- เดือนเมษายน ๒๕๖๕ ส่วนราชการฯ จะดำเนิน การศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ กรอบแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้ง เสนอแผนงาน/โครงการตาม แผนปฏิบัติการฯ ต่อเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เลขาธิการ วุฒิสภา และคณะกรรมการ พัฒนาและรักษามาตรฐานการ ปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติ บัญญัติ</p> <p>- ระหว่างเดือนเมษายน - ตุลาคม ๒๕๖๕ ส่วนราชการฯ จะดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการฯ โดยมีสาระสำคัญ เกี่ยวกับการติดตามความสำเร็จ ของการปฏิบัติงานของนัก กฎหมายนิติบัญญัติ การพัฒนา นักกฎหมายนิติบัญญัติ และการ ทบทวน วิเคราะห์แนวทางเพื่อ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน <p>■ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาและติดตามการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รวมทั้งรายงานผลการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางเพื่อพัฒนาวิธีการและการบริหารจัดการเกี่ยวกับนักกฎหมายนิติบัญญัติ</p>	<p>บริหารจัดการเกี่ยวกับนักกฎหมายนิติบัญญัติจากการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จะดำเนินการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ และสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ</p>			<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน <p>■ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาและติดตามการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รวมทั้งรายงานผลการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางเพื่อพัฒนาวิธีการและการบริหารจัดการเกี่ยวกับนักกฎหมายนิติบัญญัติ</p>	<p>พัฒนาวิธีการ พร้อมทั้งการบริหารจัดการเกี่ยวกับนักกฎหมายนิติบัญญัติจากการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จะดำเนินการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ และสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)							
แผนงาน การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน							
โครงการที่ ๑ การดำเนินการ ปรับปรุง/แก้ไข/กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานที่ได้ จากผลจากการศึกษา ผลผลิต รายงานผลการ ดำเนินการตามระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และ การบริหารวงเงิน งบประมาณ ในการเลื่อนเงินเดือน ที่ ผ่านมาตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อ นำผลลัพธ์ที่ได้ไป	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการตาม ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการที่กำหนด ในระดับ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้	ระดับคะแนน ๑ ■ อยู่ระหว่างการจัดทำ แผนปฏิบัติการตามระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๐	โครงการที่ ๑ การดำเนินการปรับปรุง/ แก้ไข/กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามระบบการบริหารผล การปฏิบัติงานที่ได้จาก ผลจากการศึกษา ผลผลิต รายงานผลการ ดำเนินการตามระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และ การบริหารวงเงิน งบประมาณ ในการเลื่อนเงินเดือน ที่ ผ่านมาตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อนำ ผลลัพธ์ที่ได้ไปปรับปรุง	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการตาม ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการที่กำหนด ในระดับ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มี การทบทวนแนวทางการ ดำเนินการตามระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และพิจารณา เห็นว่าดำเนินการตามระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน ที่ ส่วนราชการฯ ปฏิบัติมีความ เหมาะสม แต่เห็นควรให้เพิ่มเติม การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัด และ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้มีการจัดทำคู่มือการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับผู้บังคับบัญชา และ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน) โดยใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะมีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
ปรับปรุงในแผนฉบับฯ ต่อไป ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบการ บริหารผลการ ปฏิบัติงานที่สามารถ นำไปสู่การบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพไป ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน	- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผลการ ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ระบบบริหารผลการ ปฏิบัติงานในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕			ในแผนฉบับฯ ต่อไป ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน ที่สามารถนำไปสู่การ บริหาร ทรัพยากรบุคคลได้อย่าง มีประสิทธิภาพไปใช้ใน การเลื่อนเงินเดือน	- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการระบบ บริหารผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค	(PMS) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นปีแรก ระดับคะแนน ๑ ■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มี แผนปฏิบัติการตามระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี กิจกรรมหลัก คือ การทบทวน คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ (PMS) ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับ ผู้บังคับบัญชา และสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน) และการสร้าง ความรู้ความเข้าใจของบุคลากร ที่มีต่อระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา				ข้อเสนอแนะเสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา		
โครงการที่ ๒ ติดตามการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีระบบจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เชื่อมโยงระบบ การบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์ ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีระบบการ ติดตามการพัฒนา	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ เชื่อมโยงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบออนไลน์บน ระบบสารสนเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) บนระบบสารสนเทศของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ ■ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ติดตามการเชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอยู่ระหว่างการนำเสนอให้ที่ การประชุมคณะอนุกรรมการการ เชื่อมโยงระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนา รายบุคคลฯ เพื่อพิจารณา เห็นชอบ	๐	โครงการที่ ๒ ติดตามการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีระบบจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เชื่อมโยงระบบ การบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์ ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีระบบการ ติดตามการพัฒนา	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบออนไลน์บนระบบ สารสนเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) บนระบบสารสนเทศของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ ■ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ติดตามการเชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอยู่ระหว่างการ นำเสนอให้ที่การประชุม คณะอนุกรรมการการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนา รายบุคคลฯ เพื่อพิจารณา เห็นชอบ	๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<p>รายบุคคล (Follow up) เชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์</p> <p>๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีคู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและคู่มือการติดตามการพัฒนารายบุคคลเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ โดยมีรายละเอียดหลักสูตรตามแผนพัฒนาบุคลากรความจำเป็นและภารกิจขององค์กร</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อระบบการเชื่อมโยงแผนพัฒนารายบุคคลกับระบบ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและมีการติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Follow up) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนระบบสารสนเทศของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร <p>กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อระบบการเชื่อมโยงแผนพัฒนารายบุคคลกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p>			<p>รายบุคคล (Follow up) เชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์</p> <p>๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีคู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและคู่มือการติดตามการพัฒนารายบุคคลเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ โดยมีรายละเอียดหลักสูตรตามแผนพัฒนาบุคลากรความจำเป็นและภารกิจขององค์กร</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อระบบการเชื่อมโยงแผนพัฒนารายบุคคลกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและมีการติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Follow up) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนระบบสารสนเทศของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร <p>กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อระบบการเชื่อมโยงแผนพัฒนารายบุคคลกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
การบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์ ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสามารถติดตาม การพัฒนารายบุคคล โดยเชื่อมโยงระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์	- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการเชื่อมโยง PMS กับ IDP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผลการ ดำเนินการ ตามแผนการเชื่อมโยง PMS และ IDP ใน ภาพรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการพัฒนา พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม			๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสามารถติดตาม การพัฒนารายบุคคล โดยเชื่อมโยงระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์	- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การเชื่อมโยง PMS กับ IDP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนการเชื่อมโยง PMS และ IDP ใน ภาพรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการพัฒนา พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา						
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน การจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน							
โครงการ บูรณาการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ผลผลิต รายงานผลการ ดำเนินการบนระบบ Web Service ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่เป็น ปัจจุบันและรูปแบบ รายงาน โดยบูรณาการ เชื่อมโยงฐานข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล ที่พัฒนาบนระบบ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ การนำเข้าข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันและบูรณาการ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บนระบบ Web Service ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ มีแผนปฏิบัติการ พัฒนารูปแบบรายงาน โดยบูรณาการการ เชื่อมโยงฐานข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา บนระบบ Web Service	■ ส่วนราชการฯ ได้ประชุมเพื่อ กำหนดรูปแบบและการนำเสนอ รายงานข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาบน ระบบ Web service แล้ว และ อยู่ระหว่างการจัดทำรายงาน ข้อเสนอให้กับคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ การการนำเข้าข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันและบูรณาการข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บน ระบบ Web Service ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ แผนปฏิบัติการพัฒนารูปแบบ รายงานโดยบูรณาการการ เชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บน	○	โครงการ บูรณาการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผลผลิต รายงานผลการ ดำเนินการบนระบบ Web Service ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่เป็น ปัจจุบันและรูปแบบ รายงาน โดยบูรณาการ เชื่อมโยงฐานข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล ที่พัฒนาบนระบบ Web Service	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ การนำเข้าข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันและบูรณาการ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บนระบบ Web Service ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ มีแผนปฏิบัติการ พัฒนารูปแบบรายงาน โดยบูรณาการการ เชื่อมโยงฐานข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา บนระบบ Web Service	■ ส่วนราชการฯ ได้ประชุมเพื่อ กำหนดรูปแบบและการนำเสนอ รายงานข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาบน ระบบ Web service แล้ว และ อยู่ระหว่างการจัดทำรายงาน ข้อเสนอให้กับคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ การการนำเข้าข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันและบูรณาการข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บน ระบบ Web Service ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ แผนปฏิบัติการพัฒนารูปแบบ รายงานโดยบูรณาการการ เชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บน	○

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
Web Service ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้รับบริการ ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	<p>ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ ตาม ระดับคะแนนที่ ๑</p> <p>ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ข้อมูลที่เชื่อมโยง โดยระบบ Web Service โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - มากกว่าร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนารูปแบบ รายงานโดยบูรณาการ การเชื่อมโยงฐานข้อมูล</p>	ระบบ Web Service ตามที่ส่วน ราชการฯ เสนอ		ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้รับบริการ ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	<p>ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ ตาม ระดับ คะแนนที่ ๑</p> <p>ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ข้อมูลที่เชื่อมโยง โดยระบบ Web Service โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - มากกว่าร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนารูปแบบ รายงานโดยบูรณาการ</p>	ระบบ Web Service ตามที่ส่วน ราชการฯ เสนอ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	<p>บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาพระบบ Web Service ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - มากกว่าร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน <p>● รายงานผลการ ดำเนินการในระบบ Web Service ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผลการ ดำเนินการในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค</p>				<p>การเชื่อมโยงฐานข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาพระบบ Web Service ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - มากกว่าร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน <p>● รายงานผลการ ดำเนินการในระบบ Web Service ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาฯ ในแผนฯ ฉบับต่อไป				พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาฯ ในแผนฯ ฉบับต่อไป		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม							
แผนงาน ๑ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม (โครงการร่วม)							
๑. โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการทำงาน - กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา ๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ผลผลิต ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาดำเนินการบรรลุเป้าหมายขององค์กร คุณธรรมตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรมและตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผลลัพธ์	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.๑ โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการทำงาน : <u>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</u> รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็น	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ จัดโครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ๒.๑ โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการทำงาน : <u>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</u> รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็น	๒	๑. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส ๒. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓. โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีโครงการ ดังนี้ ๑. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส - จัดประชุมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการ ส่งเสริม	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีโครงการ ดังนี้ ๑. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส - จัดประชุมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการ ส่งเสริม	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นคนมีคุณธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมาตรฐานจริยธรรม</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม เป็นที่ยอมรับ และมีการเผยแพร่แนวทาง การปฏิบัติงานและการดำเนินโครงการ ของผู้นำต้นแบบ</p>	<p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ จำนวนบุคลากรที่ ฝ่าฝืนการปฏิบัติประมวลจริยธรรมฯ ตามมติของ คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน</p> <p>- ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน</p> <p>- ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา มาตรฐานทาง จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายงานผล</p>	<p>สุขด้วย <u>วินัย</u> : ความหมายที่ กว้างไกลกว่า <u>ข้อบังคับ</u>” โดย ผู้แทนศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม B๑-๑ - B๑-๖ อาคาร รัฐสภา และรับฟังการเสวนาผ่าน โปรแกรม Zoom ผู้เข้าร่วม ๙๐ คน ใช้งบประมาณ ๑๖,๗๐๖ บาท (งบสนับสนุนจาก สสส.)</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ เข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิด เป็นร้อยละ ๙๔ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖ โดยเห็นว่า สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความ เข้าใจ และทักษะ การจัดระบบ ความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงานได้ สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐</p>		<p>ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. โครงการวันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (โครงการขยายผลการนำคุณธรรมและจริยธรรมมาเผยแพร่ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานของบุคลากร) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการบรรลุเป้าหมายองค์กรคุณธรรมตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ จำนวนบุคลากรที่ ฝ่าฝืนการปฏิบัติประมวลจริยธรรมฯ ตามมติของ คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน</p> <p>- ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน</p> <p>- ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา มาตรฐานทาง จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายงานผล</p>	<p>สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>ผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้บริหารสำนัก จำนวน ๗๕ คน</p> <p>ระยะเวลา/สถานที่ :</p> <p>วันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco WebEx Meeting</p> <p>การประเมินผล :</p> <p>ผลผลิต : บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็น</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ นอกจากนี้ มีการจัดโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมธรรมที่ศันพัฒนาจิตใจ เพื่อช่วยขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๘.๐๐ นาฬิกา ณ วัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร (วัดโพธิ์) วัดราชนัดดารามวรวิหาร และการเข้าชมนิทรรศน์รัตนโกสินทร์ กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยาย เรื่อง “วินัยเป็นมงคลสูงสุดของชีวิต” โดยมีผู้เข้าร่วม ๔๖ คน ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๓,๓๕๐ บาท ๒.๒ จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม		เป็นคนมีคุณธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมาตรฐานจริยธรรม ๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม เป็นที่ยอมรับ และมีการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติงานและการดำเนินโครงการของผู้นำต้นแบบ	การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ : อยู่ระหว่างดำเนินการ (บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วมโครงการมีความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย/แผนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส) ๒. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : การบรรยาย หัวข้อ “การบริหารอย่างไรให้ได้ทั้งใจคนและผลของงาน” โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๗๖ คน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<u>จริยธรรมและ</u> <u>ธรรมาภิบาล</u> (๑) ดำเนินการแจ้งเวียน หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกก ย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ฯ ตามประกาศคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปยัง หน่วยงานภายใน (๒) สำนักงานฯ ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (๓) แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการตั้งคณะทำงานใน ระดับสำนักเพื่อดำเนินการตาม กระบวนการคัดเลือกฯ (๔) กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อ				ระยะเวลา/สถานที่ : วันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ นาฬิกา รูปแบบการอบรมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม (Cisco WebEx Meetings) การประเมินผล : ผลผลิต : บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและหลักธรรมในการใช้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อย ละ ๙๒.๔๐ ผลลัพธ์ : บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วม โครงการได้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ หลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ ในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>มาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ โดยมีจำนวนข้าราชการที่หน่วยงานภายในส่งมาเพื่อคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ แต่ละประเภท ดังนี้</p> <p>-ประเภทวิชาการ ๒๒ คน</p> <p>-ประเภททั่วไป ๒๑ คน</p> <p>-ประเภทพนักงานราชการ ๙ คน</p> <p>- ประเภทลูกจ้าง ๓ คน</p> <p><u>การดำเนินการในระยะต่อไป</u></p> <p>(๑) ประกาศรับรองรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อภายใน ๗ วัน</p> <p>(๒) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ</p>				<p>๓. โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕</p> <p>๒. จัดประชุมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และการตรวจสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>(๓) มีบุคคลต้นแบบ (ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔ ประเภท คือ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีบุคคลต้นแบบระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>(๔) ประกาศผลการคัดเลือก</p> <p>(๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการยกย่อง ผ่านอินทราเน็ต และทางเว็บเพจฐานข้อมูลการถอดบทเรียนข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และจะมีการจัดพิธีมอบรางวัลยกย่องเชิดชูในเดือนกันยายน ๒๕๖๕</p>				<p>โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)</p> <p>๓. แจ้งเวียนให้สำนัก/กลุ่มรับทราบระยะเวลาการดำเนินการและหลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและการตรวจสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>(๖) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคคล ต้นแบบระดับสำนักงานฯ ให้ ได้รับการประกาศยกย่องใน ระดับชาติ โดยคัดเลือกบุคคล ต้นแบบในระดับสำนักงานฯ ให้ รับคัดเลือกบุคคลตัวอย่างด้าน คุณธรรมจริยธรรม (Ethical Behavior) จำนวน ๒ ประเภท คือ - ด้านวิชาการ จำนวน ๓ คน - ด้านทั่วไป จำนวน ๓ คน ๓. เมื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดแล้ว จะ รายงานผลการดำเนินงาน พร้อม ทั้งปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p>				<p>ความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม ได้ เสนอชื่อผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก เป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา : อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔. โครงการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕ ๒. จัดประชุมสัมมนาชี้แจง แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และการตรวจสอบสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม : อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕. โครงการวันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (โครงการขยายผลการนำคุณธรรมและจริยธรรมมาเผยแพร่ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานของบุคลากร) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : อยู่ระหว่างดำเนินการ	
แผนงาน ๒ การดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม							
โครงการ สร้างเสริมจริยธรรม ของบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ผลผลิต	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการตาม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม และกำหนด ประเด็นคุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มเติมจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการหลักสูตรการ สร้างเสริมจริยธรรม และกำหนด ประเด็นคุณธรรมและจริยธรรม เพิ่มเติมจากปีงบประมาณ ที่ผ่านมา	๒	โครงการ ถอดบทเรียนเพื่อการ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการตาม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม และกำหนด ประเด็นคุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มเติมจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกัน ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ	๔

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>๑. มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรมได้อย่างครบถ้วน</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร และมีบทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อนและพัฒนา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน</p>	<p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานตามแผนที่กำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละความรู้ ความเข้าใจ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อบทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนาการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p>	<p>ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ จัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานสำหรับบุคลากรทุกระดับชั้นตามแผนที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑.๑ <u>กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</u></p> <p>ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน ๒ รุ่น เพื่อทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกำหนดแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน</p> <p><u>วันที่ ๑</u> วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>		<p>ข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการบรรลุเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร</p> <p>๒. รายงานผลดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรมพร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>	<p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานตามแผนที่กำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละความรู้ ความเข้าใจ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อบทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนาการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p>	<p>วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>โดยมีโครงการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานตามแผนที่กำหนด ซึ่งได้แก่ โครงการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก/ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๕๐ คน</p> <p>ระยะเวลา/สถานที่ :</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ รายงานผลการ ดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรมฯ ในภาพรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทาง การพัฒนา ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ</p>	<p>วันที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ประกอบด้วย ๒ หัวข้อ วิชา</p> <p>๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน ตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นระบบ” โดย พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร.</p> <p>๒) การบรรยาย เรื่อง “การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยพลัง แห่งสติตามวิถีศาสตร์พระราชา” โดย ดร.วิภาภรณ์ เกียรติอำนาจ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เจ. เอช.อุตสาหกรรม จำกัด ผู้เข้าร่วม ๑๗๔ คน ใช้งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ เข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิด เป็นร้อยละ ๕๓ ลำดับรองลงมา</p>			<p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ รายงานผลการ ดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรมฯ ในภาพรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทาง การพัฒนา ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ</p>	<p>วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒- ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>การประเมินผล : ผลผลิต : บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเล่า เรื่องความดีและการถอดบทเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ไป ปฏิบัติเพื่อถอดบทเรียนการ ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>- ความรู้ ความเข้าใจ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ค่านิยมองค์กรและมีบทบาท ในการกำกับ ขับเคลื่อน และ พัฒนา การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>อยู่ในระดับมาก</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p> <p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐</p> <p>๑.๒ <u>กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติ</u> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ กระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการเพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์องค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านโปรแกรม Zoom</p>				<p>คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับโครงการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>เมื่อวันพุธที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ภายใต้วัดหัวข้อ</p> <p>“การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างเนื้อหาสื่อให้ดึงดูดใจ”</p> <p>ผู้เข้าร่วมเป็นผู้ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๔๗ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๘</p> <p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p>๒. มีการติดตามประเมินผล พฤติกรรมเชิงจริยธรรมของ บุคลากรของสำนักงานฯ ใน ๓ ระดับ ได้แก่</p> <p>๑) การประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>๒) การประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๓) การประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา โดยใช้ แบบสอบถามออนไลน์</p> <p>เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์การ สผ. และค่านิยมร่วมของ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ใน ภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่า ร้อยละ ๙๐ <u>การดำเนินการในระยะต่อไป</u> - การติดตามผลบทบาทในการ กำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนา การ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ในหน่วยงาน และรายงานผลการ ดำเนินโครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ							
แผนงาน ๑ การรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร (โครงการร่วม)							
โครงการ รณรงค์และส่งเสริมการ ปฏิบัติตนตามวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการ ดำเนินการรณรงค์เรื่องวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระดับคะแนน ๑ ■ อยู่ระหว่างร่างแผนปฏิบัติการ การดำเนินการรณรงค์เรื่องวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	○	โครงการ รณรงค์และส่งเสริมการ ปฏิบัติตนตามวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	ระดับคะแนน ๑ มีแผนปฏิบัติการการ ดำเนินการรณรงค์เรื่องวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการดำเนินการ รณรงค์เรื่องวินัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	○

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีการเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการ</p> <p>๓. รายงานผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการเพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัยและการป้องกันกรกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามข้อ ๑ โดยดำเนินการรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญตามแผนที่กำหนด อย่างน้อย ๒ รูปแบบ/ปี</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ จำนวนบุคลากรที่ผ่านฝึนการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน</p> <p>- ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน</p> <p>- ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ</p>			<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีการเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการ</p> <p>๓. รายงานผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการเพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัยและการป้องกันกรกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามข้อ ๑ โดยดำเนินการรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญตามแผนที่กำหนด อย่างน้อย ๒ รูปแบบ/ปี</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ จำนวนบุคลากรที่ผ่านฝึนการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน</p> <p>- ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน</p> <p>- ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
๒. จำนวนกรณีการ กระทำผิดทางวินัยที่ เกี่ยวกับ การทุจริตต่อการปฏิบัติ หน้าที่ลดลง	ดำเนินการรณรงค์เรื่อง วินัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการรณรงค์เรื่อง วินัยในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ ต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา			๒. จำนวนกรณีการ กระทำผิดทางวินัยที่ เกี่ยวกับ การทุจริตต่อการปฏิบัติ หน้าที่ลดลง	ดำเนินการรณรงค์เรื่อง วินัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการรณรงค์เรื่อง วินัยในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ ต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา		
แผนงาน ๒ การรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ							
โครงการ รณรงค์ส่งเสริม กระบวนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ผลผลิต	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ในการรณรงค์ ส่งเสริมมาตรการป้องกัน การกระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวกับการทุจริตใน ภาครัฐ ตามที่กำหนด โดยเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย และ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการหลักสูตรการ สร้างเสริมจริยธรรม และกำหนด ประเด็นคุณธรรมและจริยธรรม เพิ่มเติมจากปีงบประมาณที่ผ่าน มา ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	๒	โครงการ ขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ผลผลิต ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาดำเนินการตาม เป้าหมาย	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการขยาย เครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ตามที่กำหนด	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ความ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาดำเนินการตาม เป้าหมาย ที่กำหนดได้ร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ ๑. บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา มีความรู้ ความเข้าใจด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการ ทุจริต ๒. จำนวนกรณีการ กระทำผิดทางวินัยที่ เกี่ยวกับการทุจริตต่อ การปฏิบัติหน้าที่ลดลง	เครือข่ายในการดำเนินการ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ตามระดับ คะแนนที่ ๑ ระดับคะแนน ๕ ■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่า ฝืนการกระทำผิด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตในภาครัฐ โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมมาตรการป้องกัน	ระดับคะแนน ๓ ■ จัดโครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงานสำหรับ บุคลากรทุกระดับชั้น ตามแผนที่กำหนด ดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน ๒ รุ่น เพื่อทบทวนและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ปัญหาอุปสรรคการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และกำหนด แนวทางการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ และยั่งยืน รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ประกอบด้วย ๒ หัวข้อ วิชา ๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนและรักษา		ที่กำหนดได้ร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ ๑. บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีความรู้ ความ เข้าใจด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และรับรู้ภัยของ การทุจริต ๒. จำนวนกรณีการ กระทำผิดทางวินัยที่ เกี่ยวกับการทุจริตต่อ การปฏิบัติหน้าที่ลดลง	ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ตามระดับ คะแนนที่ ๑ ระดับคะแนน ๕ ■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่า ฝืนการกระทำผิด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตในภาครัฐ โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมมาตรการป้องกัน การกระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตใน ภาครัฐ ประจำปี	โปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดให้มี โครงการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ตามโครงการ ขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต รูปแบบการจัดกิจกรรม : - การศึกษาดูงานพร้อมรับฟัง การบรรยายให้ความรู้ โดยสรุปการบรรยายในหัวข้อ “การสร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายและยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยมีนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	การกระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตใน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมมาตรการป้องกัน การกระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตใน ภาครัฐในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	มาตรฐานตามแนวทางองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างเป็น ระบบ” โดย พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. ๒) การบรรยาย เรื่อง “การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย พลังแห่งสติตามวิถีศาสตร์ พระราชชา” โดย ดร.วิภาภรณ์ เกียรติอำนาจ รองกรรมการ ผู้จัดการ บริษัท เจ.เอช. อุตสาหกรรม จำกัด ผู้เข้าร่วม ๑๗๔ คน ใช้ งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ เข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิด เป็นร้อยละ ๕๓ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การ จัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมมาตรการป้องกัน การกระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตใน ภาครัฐในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	สาธารณสุข เป็นวิทยากร บรรยาย กลุ่มเป้าหมาย : สมาชิกชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๑ คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ เวลา/สถานที่ : วันพฤหัสบดีที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.) Anti- Corruption Operation Center กระทรวงสาธารณสุข การประเมินผล : ผลผลิต: บุคลากรที่เป็น กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์: ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้และความตระหนักถึงโทษ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็น ร้อยละ ๘๗.๔๐ โครงการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ ๑.๒ กิจกรรมการสัมมนา เชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติ เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจ กระบวนการ ขั้นตอน การ ดำเนินการเพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์ องค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันพุธที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ภายใต้หัวข้อ “การจัดทำ กระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้าง เนื้อหาสื่อให้ดึงดูดใจ” ผู้เข้าร่วม เป็นผู้ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๔๗ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท				ภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐ ระดับคะแนน ๕ ■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีบุคลากรที่ฝ่าฝืนการกระทำ ผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริต ในภาครัฐ จำนวน ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน ■ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการรณรงค์ส่งเสริม มาตรการป้องกันการกระทำผิด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับโครงการ ขยายเครือข่าย STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต เสนอหัวหน้า ส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘</p> <p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p>๒. มีการติดตามประเมินผลพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรของสำนักงานฯ ใน ๓ ระดับ ได้แก่</p> <p>๑) การประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>๒) การประเมินพฤติกรรม</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผู้ได้บังคับบัญชา</p> <p>๓) การประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา โดยใช้แบบสอบถามออนไลน์ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>ผลปรากฏว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วุฒิสภามองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><u>การดำเนินการในระยะต่อไป</u></p> <p>- การติดตามผลบทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินโครงการ</p> <p>สร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา							
แผนงาน ๑ การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วมกัน)							
กิจกรรม การจัดทำแผนและ กำกับ ติดตามการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผลผลิต ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยต้องมีการบูรณาการ เรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการ ดำเนินการที่ผ่านมา การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการ แนวทางการ ดำเนินการตามเกณฑ์ องค์การคุณธรรม มาตรการ แนวทางการ ประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ต้องมีการบูรณาการเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการ ดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินการที่ ผ่านมา การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มาตรการ แนวทางการ ดำเนินการตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม มาตรการ แนวทางการ ประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น และ แผนดังกล่าวต้องผ่านความ เห็นชอบจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ และเสนอ ก.ร. ตามลำดับ ทั้งนี้ แผนส่งเสริมฯ	๑	กิจกรรม การจัดทำแผนและ กำกับ ติดตามการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผลผลิต ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยต้องมีการบูรณาการ เรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการ ดำเนินการที่ผ่านมา การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการ แนวทางการ ดำเนินการที่ผ่านมา การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการ แนวทางการ ดำเนินการตามเกณฑ์ องค์การคุณธรรม มาตรการ แนวทางการ ประเมินระดับคุณธรรม	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ต้องมีการบูรณาการเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการ ดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินการ ที่ผ่านมา การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มาตรการ แนวทางการ ดำเนินการตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม มาตรการ แนวทางการ ประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น และ แผนดังกล่าวต้องผ่านความ เห็นชอบจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ และเสนอ ก.ร. ตามลำดับ ทั้งนี้ แผนส่งเสริมฯ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ๑. รักษามาตรฐานการ ดำเนินการเพื่อเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A	ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น และแผนดังกล่าวต้อง ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ และ เสนอ ก.ร. ตามลำดับ ระดับคะแนน ๓ ■ มีผลการสำรวจการ รับรู้และเข้าใจของ ข้าราชการรัฐสภา เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ■ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ร้อยละ ๘๐ ระดับคะแนน ๕ ■ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การ	ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ตามแนวทางการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นระบบ มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติตน มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ๑. รักษามาตรฐานการ ดำเนินการเพื่อเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A	และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น และแผนดังกล่าวต้อง ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ และ เสนอ ก.ร. ตามลำดับ ระดับคะแนน ๓ ■ มีผลการสำรวจการ รับรู้และเข้าใจของ ข้าราชการรัฐสภา เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ■ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ร้อยละ ๘๐ ระดับคะแนน ๕ ■ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การ	ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ตามแนวทางการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นระบบ มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติตน มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>■ มีรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการพัฒนา ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ อ.ก.ร. และ ก.ร. เพื่อพิจารณาตามลำดับ</p>				<p>ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>■ มีรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการพัฒนา ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ อ.ก.ร. และ ก.ร. เพื่อพิจารณาตามลำดับ</p>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ							
แผนงาน ๑ การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
โครงการ ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลผลิต ๑. รายงานสรุปผลการ ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากร บุคคล	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ กำหนดแนวทางใน การศึกษา วิเคราะห์ เพื่อ ทบทวนและปรับปรุงการ จัดทำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากร	ระดับคะแนน ๑ ■ มีการจัดทำแผนการติดตามการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรพิจารณาเห็นชอบและ แจ้งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบ แล้ว ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการติดตาม การ ดำเนินการในการนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน ■ สำหรับการศึกษ วิเคราะห์ เพื่อ ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญ นั้น คณะอนุกรรมการ	๑	โครงการ ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลผลิต ๑. รายงานสรุปผลการ ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ กำหนดแนวทางใน การศึกษา วิเคราะห์ เพื่อทบทวนและ ปรับปรุงการจัดทำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีการจัดทำแผนการติดตามการ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไป ใช้ประโยชน์ ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พิจารณาเห็นชอบและแจ้งส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาทราบแล้ว ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการติดตาม การ ดำเนินการในการนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา รอบ ๖ เดือน ■ สำหรับการศึกษ วิเคราะห์ เพื่อทบทวนและปรับปรุงการ จัดทำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ข้อเสนอการปรับปรุง และทบทวน ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติของ สายงานประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภานำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่งไป ใช้ในการสนับสนุน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีข้อเสนอการ ปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน ทักษะ</p>	<p>บุคคล ในแผนฯ ฉบับต่อไป</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ</p> <p>ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป ใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>■ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อทบทวนและ ปรับปรุงการจัดทำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในแผนฯ ฉบับต่อไป</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p>	<p>ปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ได้จัดทำ เป็นร่างกรอบ แนวทางการปรับปรุงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในคราวประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่าง กรอบแนวทางการปรับปรุง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่คณะอนุกรรมการปรับปรุง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภา สมัญญเสนอ</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ข้อเสนอการปรับปรุง และทบทวน ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติของ สายงานประเภท วิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภานำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ไปใช้ในการสนับสนุน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีข้อเสนอการ ปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่</p>	<p>บริหารทรัพยากรบุคคล ในแผนฯ ฉบับต่อไป</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>■ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อทบทวน และปรับปรุงการจัดทำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ ประโยชน์ในการบริหาร</p>	<p>ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ นั้น คณะอนุกรรมการปรับปรุง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ได้จัดทำ เป็นร่างกรอบแนวทางการ ปรับปรุงความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่เหมาะสมกับบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยในคราวประชุม คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่าง กรอบแนวทางการปรับปรุง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสม กับบุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาตามที่คณะอนุกรรมการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติของ สายงานประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)	<ul style="list-style-type: none"> ■ รายงานความพึงพอใจ ของกลุ่มเป้าหมายต่อการ นำความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานข้อเสนอการ ปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติของ สายงานประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ) ■ รายงานผลการ ดำเนินการการนำความรู้ 	<p>ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการการ เก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายตามที่ได้ ระบุไว้ในกรอบแนวทางการปรับปรุง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ฯ เพื่อจัดทำเป็น ข้อเสนอการปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะ ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของสายงาน ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ) เสนอต่อผู้เกี่ยวข้องต่อไป</p>		ใช้ในการปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะ ตามลักษณะงานที่ ปฏิบัติของสายงาน ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)	<p>ทรัพยากรบุคคลในแผนฯ ฉบับต่อไป</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ รายงานความพึง พอใจของกลุ่มเป้าหมาย ต่อการนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานข้อเสนอการ ปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะ ตามลักษณะงานที่ 	<p>ปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะของข้าราชการรัฐสภา สามัญเสนอ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการ การเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมาย ตามที่ได้ระบุไว้ในกรอบแนว ทางการปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ฯ เพื่อจัดทำเป็น ข้อเสนอการปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะ เฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของสายงานประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ) เสนอ ต่อผู้เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการดำเนินการ นำความรู้ ทักษะ สมรรถนะฯ ไปใช้ ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>				<p>ปฏิบัติของสายงาน ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ) ■ รายงานผลการ ดำเนินการการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผลการ ดำเนินการนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะฯ ไปใช้ ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
					ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา		
แผนงาน ๒ การบูรณาการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งสองส่วนราชการให้สอดคล้องกับมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
โครงการ โครงการพัฒนาหลักสูตร ร่วมตามสายงานของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่มีหลักสูตรการ พัฒนาบุคลากรที่จัดทำ และบูรณาการร่วมกัน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑) หลักสูตรสายงาน วิชาการช่างศิลป์	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนการจัดทำ หลักสูตรครบทุกสายงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ มีแผนพัฒนาบุคลากร ตามหลักสูตรร่วมที่ กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนการจัดทำหลักสูตร ครบทุกสายงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ดำเนินการพัฒนา บุคลากรตามหลักสูตรที่ได้ กำหนดร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓	ระดับคะแนน ๑ ■ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติ การตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้ง ๒ ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการ บูรณาการหลักสูตรการพัฒนา บุคลากรร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการ ช่างศิลป์ ๒) หลักสูตรสายงานวิชาการ โสตทัศนศึกษา ๓) หลักสูตรสายงานบรรณารักษ์	๓	โครงการ โครงการพัฒนาหลักสูตร ร่วมตามสายงานของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรและ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่มีหลักสูตรการ พัฒนาบุคลากรที่จัดทำ และบูรณาการร่วมกัน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑) หลักสูตรสายงาน วิชาการช่างศิลป์	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนการจัดทำ หลักสูตรครบทุกสาย งานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ มีแผนพัฒนา บุคลากรตามหลักสูตร ร่วมที่กำหนดใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผน การจัดทำหลักสูตรครบ ทุก สายงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระดับคะแนน ๑ ■ คณะอนุกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน ผลผลิต ผลลัพธ์ การดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาทั้ง ๒ ส่วนราชการ พิจารณาดำเนินการ บูรณาการหลักสูตรการพัฒนา บุคลากรร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการ ช่างศิลป์	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>๒) หลักสูตรสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา</p> <p>๓) หลักสูตรสายงานบรรณารักษ์</p> <p>๒. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรรวมจำนวน ๓ หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์/หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ/หลักสูตรสายงานนิติการ)</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรรวมสามารถนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>หลักสูตร (วิชาการคอมพิวเตอร์ วิชาการพัสดุ และนิติการ)</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตร/แนวทางการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการพัฒนาตามหลักสูตรที่ได้กำหนด</p>	<p>โดยแจ้งไปยังผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำหลักสูตรดังกล่าว โดยขอให้ส่งร่างหลักสูตรฯ ไปยังฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะทำงานฯ</p> <p>โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาร่างหลักสูตรทั้ง ๓ หลักสูตรแล้วเสร็จ และอยู่ในระหว่างขั้นตอนดำเนินการส่งร่างหลักสูตรไปยังส่วนราชการที่เกี่ยวข้องของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป</p> <p>■ มีแผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรรวมที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ได้ดำเนินการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรตามหลักสูตรที่กำหนดร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>๑. วิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคคลกรของสำนักงานฯ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ให้มีความรู้เหมาะสมกับ</p>		<p>๒) หลักสูตรสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา</p> <p>๓) หลักสูตรสายงานบรรณารักษ์</p> <p>๒. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรรวม จำนวน ๓ หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์/หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ/หลักสูตรสายงานนิติการ)</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรรวมสามารถนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>■ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรที่ได้กำหนดร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร (วิชาการคอมพิวเตอร์ วิชาการพัสดุ และนิติการ)</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p>	<p>๒) หลักสูตรสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา</p> <p>๓) หลักสูตรสายงานบรรณารักษ์</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนการจัดทำหลักสูตรรวมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>- หลักสูตรสายงานโสตทัศนศึกษา</p> <p>- หลักสูตรสายงานบรรณารักษ์</p> <p>- หลักสูตรสายงานวิชาการช่างศิลป์</p> <p>■ มีแผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรรวมที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <p>(๑) หลักสูตรสายงานนิติการ</p> <p>(๒) หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ</p> <p>(๓) หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับ รายงานผลการดำเนินการ จัดทำหลักสูตร/แนว ทางการพัฒนาในภาพรวม ของการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	การปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะได้ อย่างมืออาชีพด้วยวิธีการเรียนรู้ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสายงาน วิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญ การ จำนวน ๘ คน ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้า รับการฝึกอบรมมีความรู้ที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของ สมรรถนะได้อย่างมืออาชีพผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระยะเวลาการดำเนินการ : เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - เดือนเมษายน ๒๕๖๕ ๒. วิชาการพัสดุ วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริม บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ และมี ศักยภาพในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้าง บุคลากรให้เกิดการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง			- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการจัดทำหลักสูตร/ แนวทางการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผล การพัฒนาตามหลักสูตร ที่ได้กำหนดร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการจัดทำ หลักสูตร/แนวทางการ พัฒนาในภาพรวมของ การดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ	๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการจัดทำหลักสูตรร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้ - หลักสูตรสายงานโสตทัศน ศึกษา (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว) - หลักสูตรสายงานบรรณารักษ์ (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว) - หลักสูตรสายงานวิชาการ ช่างศิลป์ (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว) ๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตาม หลักสูตรที่ได้กำหนดร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ หลักสูตร ดังนี้ (๑) หลักสูตรสายงานนิติการ กลุ่มเป้าหมาย : นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ ๔๔ คน ระดับชำนาญการ การ ๘๓ คน ระดับชำนาญการ พิเศษ ๒๗ คน และระดับเชี่ยวชาญ ๘ คน รวมจำนวน ๑๖๒ บาท	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสายงานวิชาการพัสดุ จำนวน ๘ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ในสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ : เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ด้วยรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๓. นิตិการ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การตรวจร่างสัญญาและการบริหารสัญญา การสืบสวนสอบสวน และการรวบรวมพยานหลักฐานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพตามรูปแบบของกฎหมาย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่ง นิติกร สำนักกฎหมาย จำนวน ๔๔ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์</p>			ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	<p>ระยะเวลา : เดือน ม.ค.-ส.ค.๖๕</p> <p>(๒) หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๕ คน</p> <p>ระยะเวลา : เดือน ม.ค.-ส.ค.๖๕</p> <p>(๓) หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๓ คน</p> <p>ระยะเวลา : เดือน ม.ค.-ส.ค.๖๕</p> <p>(๔) หลักสูตรสายงานตรวจสอบภายใน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๔ คน</p> <p>ระยะเวลา : เดือน ม.ค.-ส.ค.๖๕</p> <p>(๕) หลักสูตรสายงานการบัญชี</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักบัญชี จำนวน ๓ คน</p> <p>ระยะเวลา : เดือน ม.ค.-ส.ค.๖๕</p> <p>(๖) หลักสูตรสายงานวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑๒ คน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ระยะเวลาการดำเนินการ : วันที่ ๒, ๓, ๘ และ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕				ระยะเวลา : เดือน ม.ค.-ส.ค.๖๕ (๗) หลักสูตรสายงาน ประชาสัมพันธ์ กลุ่มเป้าหมาย : นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๐ คน ระยะเวลา : เดือน ม.ค.-ส.ค.๖๕ (๘) หลักสูตรสายงานวิทยากร กลุ่มเป้าหมาย : วิทยากร จำนวน ๑๓๒ คน ระยะเวลา : เดือน ม.ค.-ส.ค.๖๕ (๙) หลักสูตรสายงานทรัพยากร บุคคล กลุ่มเป้าหมาย : นักทรัพยากร บุคคล จำนวน ๓๑ คน ระยะเวลา : เดือน ม.ค.-ส.ค.๖๕ (๑๐) หลักสูตรสายงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน จำนวน ๑๕ คน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>ระยะเวลา : เดือน ม.ค.-ส.ค.๖๕</p> <p>(๑๑) หลักสูตรสายงานวิเทศสัมพันธ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๒๓ คน</p> <p>ระยะเวลา : เดือน ม.ค.-ส.ค.๖๕</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดให้กลุ่มเป้าหมายพัฒนา/เรียนรู้ตามหลักสูตรร่วม/สายงาน จำนวน ๑๑ หลักสูตรดังกล่าวข้างต้น โดยเลือกใช้วิธีการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ในรูปแบบการพัฒนา ๗๐ : ๒๐ : ๑๐</p> <p>ทั้งนี้ สำหรับหลักสูตรร่วมอื่น ๆ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดให้มีการฝึกอบรมในห้องเรียน และในรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้</p> <p>(๑๒) โครงการเตรียมความพร้อมสู่การดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการที่มีคุณสมบัติเข้ารับการ ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๔ คน</p> <p>วันดำเนินการ ๑) วันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Cisco WebEx Meetings ๒) วันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ๓) วันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>ผลผลิต (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<u>ผลลัพธ์</u> (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) ๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ด้านนิติบัญญัติและการติดตาม งานตามยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๒ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรการพัฒนา สมรรถนะผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อการขับเคลื่อนองค์กร สมรรถนะสูง <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๗๖ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๗๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๖๘ <u>วันดำเนินการ</u> วันพุธที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco WebEx Meetings) <u>ผลผลิต</u>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						ร้อยละ ๙๘.๖๘ ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ ความรู้ความเข้าใจ ที่กำหนด ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตรการพัฒนา ผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มเป้าหมาย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๓๔ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ วันดำเนินการ วันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						ผลผลิต (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)	
แผนงาน ๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับ/ทุกสายงาน ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้งทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต							
โครงการ พัฒนาความพร้อมในการ ปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผลผลิต บุคลากรที่เป็น กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์ การพัฒนาตามโครงการ/ กิจกรรมตามเกณฑ์ที่ กำหนด ผลลัพธ์ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาสามารถนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนการพัฒนา บุคลากรที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อ เตรียมความพร้อมให้กับ บุคลากรสำหรับการ ทำงานที่มีการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนการพัฒนาบุคลากรที่ กำหนดแล้วเสร็จ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้	ระดับคะแนน ๑ ■ กำหนดกิจกรรม/โครงการกำหนด อยู่ในแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนา บุคลากร สำนักพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการจัดกิจกรรมในโครงการ ฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ในแผน แล้ว เสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. โครงการการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) วัตถุประสงค์ : ให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักคิด วิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานได้ กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๔๕ คน	๓	โครงการ พัฒนาความพร้อมใน การปฏิบัติงานเชิง ยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต บุคลากรที่เป็น กลุ่มเป้าหมายผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตาม โครงการ/กิจกรรมตาม เกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสามารถนำ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ ประโยชน์ในการ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนการพัฒนา บุคลากรที่เพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะเพื่อเตรียม ความพร้อมให้กับ บุคลากรสำหรับการ ทำงานที่มีการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนการพัฒนาบุคลากร ที่กำหนดแล้วเสร็จ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ ประโยชน์ในการ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนการพัฒนาบุคลากร ที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อม ให้กับบุคลากรสำหรับ การทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงใน อนาคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการพัฒนาความพร้อม ในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยมีโครงการพัฒนา ความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิง ยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา บุคลากรที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย รายงานผล การดำเนินการเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะฯ ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ระยะเวลาการดำเนินการ : วันที่ ๒๖ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมสัมมนา ปี ๑-๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้พัฒนาและนำศักยภาพ ของตนที่เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับ แนวคิด หลักการ เทคนิค วิธีการและ เครื่องมือของการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และพัฒนาางานตามภารกิจ</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการ เป็นวิทยากรมืออาชีพ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการเป็นวิทยากร</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ : วันที่ ๒๒- ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Application Zoom Meetings</p>		<p>ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากรที่ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผล การดำเนินการเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะฯ ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้าน การวิเคราะห์กฎหมายเพื่อ สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และระดับ ชำนาญการ (ที่ไม่เคยได้รับการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้ เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ที่ทำหน้าที่ เกี่ยวกับการวิเคราะห์กฎหมาย เพื่อสนับสนุนกระบวนการ พิจารณากรณีกรองกฎหมายจาก สำนัก กมธ.๑, กมธ. ๒, กมธ. ๓, สำนักกฎหมาย และสำนักการ ประชุม รวมจำนวน ๖๗ คน</p> <p>วันดำเนินการ จำนวน ๓ วัน คือ วันที่ ๒๘, ๒๙ และ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>ผลผลิต</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการเป็นวิทยากรเพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้และทักษะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเขียนหนังสือราชการ ของฝ่ายนิติบัญญัติ วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณและการใช้ภาษาไทยที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเขียนหนังสือราชการ และมีศิลปะการใช้อ้อยคำสำนวนในหนังสือราชการได้ถูกต้อง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๖๐ คน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ : วันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสัมมนา ปี ๑-๒</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้ที่ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนา</p>			และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<p>(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) ๒. โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการตำแหน่งนิติกร และวิทยากรที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการสนับสนุนงานด้านการติดตามเสนอแนะ และการเร่งรัดการปฏิรูปประเทศฯ จำนวน ๓๐ คน</p> <p>วันดำเนินการ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) ผลผลิต (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) ๓. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ความรู้ และทักษะในการเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบได้อย่างรวดเร็ว มีความถูกต้อง ชัดเจน และสามารถบรรลุเป้าหมายของการเขียนหนังสือราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อมูลทางวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ : วันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Application Zoom Meetings</p>				<p>กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา จำนวน ๓๒ คน ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน คน คิดเป็นร้อยละ</p> <p>วันดำเนินการ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>ผลผลิต (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>๔. โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อน "การเรียนรู้และพัฒนาในองค์กรยุคใหม่"</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๒ คน</p> <p>วันดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง รายวิชา ทักษะการสื่อสารระหว่างบุคคลในการทำงาน จำนวน ๓</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>ชั่วโมง ๓๐ นาที (กำหนดเรียนรู้ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรมจำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ เครื่องมือสำหรับ HR เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ Next Normal วันจันทร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> การถอดแกลงและอภิปรายกลุ่ม เพื่อออกแบบและพัฒนางานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>วันอังคารที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๑</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๘๘ ผลผลิต ร้อยละ ๙๘.๔๔ ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ ความรู้ความเข้าใจที่กำหนด ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)	
แผนงาน ๔ การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติตามแนวทางที่กำหนด (โครงการร่วม)							
โครงการ พัฒนาบุคลากรหลักสูตร นักกฎหมายนิติบัญญัติ กิจกรรม การจัดการบรรยาย จำนวน ๖ หัวข้อวิชา ดังนี้ ๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ ของกฎหมายตาม กระบวนการภายหลังเมื่อ กฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว ๒. การสัมมนาระดมความคิด เห็นเกี่ยวกับกฎหมาย รัฐธรรมนูญ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากรสายงาน นิติการให้เป็นนักกฎหมาย นิติบัญญัติ (หัวข้อวิชา เพิ่มเติม) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากรสายงานนิติการ ให้เป็นนักกฎหมายนิติ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากรสายงานนิติการให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ หัวข้อวิชาเพิ่มเติม ได้แก่ ๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ตามกระบวนการภายหลังเมื่อ กฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว ๒. การสัมมนาระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับกฎหมายรัฐธรรมนูญ ๓. กฎหมายระหว่างประเทศและ ข้อมูลกฎหมายในกลุ่มอาเซียน	๑	โครงการ พัฒนาบุคลากรหลักสูตร นักกฎหมายนิติบัญญัติ กิจกรรม การจัดการบรรยาย จำนวน ๖ หัวข้อวิชา ดังนี้ ๑. การประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ตามกระบวนการ ภายหลังเมื่อกฎหมายมี ผลใช้บังคับแล้ว	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากรสายงาน นิติการให้เป็นนัก กฎหมาย นิติบัญญัติ (หัวข้อวิชา เพิ่มเติม) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากรสายงาน	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากรสายงานนิติการให้เป็นนัก กฎหมายนิติบัญญัติ (หัวข้อวิชา เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติ การให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>๓. กฎหมายระหว่างประเทศและข้อมูลกฎหมายในกลุ่มอาเซียน</p> <p>๔. ยุทธศาสตร์ชาติกับการพัฒนาประเทศ</p> <p>๕. สภาพปัญหาความขัดแย้งในสังคมไทย การป้องกันและระงับความขัดแย้งโดยสันติวิธี</p> <p>๖. คุณธรรมสำหรับนักกฎหมาย</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน</p> <p>ในหัวข้อวิชาที่กำหนดเป็นไปตามแผนที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ใน</p>	<p>บัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายงานผลการดำเนินการในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p>	<p>๔. ยุทธศาสตร์ชาติกับการพัฒนาประเทศ</p> <p>๕. สภาพปัญหาความขัดแย้งในสังคมไทย การป้องกันและระงับความขัดแย้งโดยสันติวิธี</p> <p>๖. คุณธรรมสำหรับนักกฎหมาย</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรสายงานนิติการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕</p>		<p>๒. การสัมมนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายรัฐธรรมนูญ</p> <p>๓. กฎหมายระหว่างประเทศและข้อมูลกฎหมายในกลุ่มอาเซียน</p> <p>๔. ยุทธศาสตร์ชาติกับการพัฒนาประเทศ</p> <p>๕. สภาพปัญหาความขัดแย้งในสังคมไทย การป้องกันและระงับความขัดแย้งโดยสันติวิธี</p> <p>๖. คุณธรรมสำหรับนักกฎหมาย</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน</p> <p>ในหัวข้อวิชาที่กำหนดเป็นไปตามแผนที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมิน</p>	<p>นิติการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>โดยได้ดำเนินการจัดโครงการสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ (ซึ่งเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติมาแล้ว) รวมจำนวน ๕๓ คน</p> <p>วันดำเนินการ</p> <p>จำนวน ๕ วัน คือ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>วันที่ ๑๑, ๑๒ และ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>- อยู่ระหว่างการจัดฝึกอบรม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ			สำหรับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ๒. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสามารถนำ ความรู้ ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ประกอบกับรายงานผล การดำเนินการใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ	ผลผลิต (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)	
แผนงาน ๕ การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ							
โครงการ สนับสนุนความเป็น วิชาการให้กับบุคลากร สายงานวิชาการ ให้เป็นนักวิชาการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ ผลผลิต ๑. การถอดบทเรียนการ ปฏิบัติงานที่ได้จาก การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ของสายงานวิชาการเพื่อ เป็นแบบอย่าง ประกอบการสนับสนุน งานนิติบัญญัติ หรืองาน	ระดับคะแนน ๑ ■ แผนเสริมสร้าง ข้าราชการสายงาน ประเภทวิชาการให้เป็น นักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพอย่างน้อย ประกอบด้วย การ มอบหมายงาน การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม การ สำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน	ระดับคะแนน ๑ ■ จัดทำแผนเสริมสร้างข้าราชการ สายงานประเภทวิชาการ ให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติ บัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพอย่างน้อย ประกอบด้วย การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม การสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดย ดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำโครงการสนับสนุนความเป็น วิชาการให้กับบุคลากรสายงาน วิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุน	๒	โครงการ สนับสนุนความเป็น วิชาการให้กับบุคลากร สายงานวิชาการให้เป็น นักวิชาการสนับสนุน งานนิติบัญญัติ ผลผลิต ๑. การถอดบทเรียนการ ปฏิบัติงานที่ได้จาก การศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลของสายงาน วิชาการเพื่อเป็น แบบอย่างประกอบการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ	ระดับคะแนน ๑ ■ แผนเสริมสร้าง ข้าราชการสายงาน ประเภทวิชาการให้เป็น นักวิชาการสนับสนุน งานนิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพอย่างน้อย ประกอบด้วย การ มอบหมายงาน การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การกำกับ ติดตาม การสำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน	ระดับคะแนน ๑ ■ จัดทำแผนเสริมสร้างข้าราชการ สายงานประเภทวิชาการ ให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยประกอบด้วย การ มอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม การสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำโครงการสนับสนุนความ เป็นวิชาการให้กับบุคลากรสาย	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
อื่น ๆ และเพิ่ม ประสิทธิภาพขององค์กร ต่อไป ๒. รายงานผลการ ดำเนินงานสนับสนุนความ เป็นวิชาการให้กับบุคลากร สายงานวิชาการให้เป็น นักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติ ผลลัพธ์ กลุ่มเป้าหมายปฏิบัติงาน ในด้านวิชาการที่สนับสนุน งานนิติบัญญัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และมีความ พึงพอใจของผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของกลุ่มเป้าหมายไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เป็นต้น ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผน เสริมสร้างข้าราชการสาย งานประเพณีวิชาการ ให้เป็นนักวิชาการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ ตาม ระดับคะแนนที่ ๑ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของโครงการ พัฒนาบุคลากรที่นำมา ประเมินความคุ้มค่าเป็นไป ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน	งานนิติบัญญัติ โดยกำหนดให้มีการ มอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม การ สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน และกำหนด กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ - ข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญ จาก <u>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</u> <u>จำนวน ๖ สายงาน</u> ได้แก่ ๑. สายงานนิติการ สำนักงานการประชุม, สำนักกรรมการ ๑, สำนักกรรมการ ๒, สำนักกรรมการ ๓, สำนักกฎหมาย และสำนักวิชาการ ๒. สายงานวิทยาการ สำนักงานการประชุม, สำนักงานกรรมการ ๑, สำนักงานกรรมการ ๒, สำนัก กรรมการ ๓, สำนักกฎหมาย และ สำนักวิชาการ ๓. สายงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ , สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และสำนักภาษาต่างประเทศ		หรืองานอื่น ๆ และเพิ่ม ประสิทธิภาพขององค์กร ต่อไป ๒. รายงานผลการ ดำเนินงานสนับสนุน ความเป็นวิชาการให้กับ บุคลากรสายงาน วิชาการให้เป็น นักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติ ผลลัพธ์ กลุ่มเป้าหมาย ปฏิบัติงานในด้าน วิชาการที่สนับสนุนงาน นิติบัญญัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และมี ความพึงพอใจของผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของ กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เป็นต้น ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผน เสริมสร้างข้าราชการ สายงานประเพณีวิชาการ ให้เป็นนักวิชาการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระดับคะแนนที่ ๑ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของโครงการ พัฒนาบุคลากรที่นำมา ประเมินความคุ้มค่า เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนด โดยมีเกณฑ์การ ให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน	งานวิชาการให้เป็นนักวิชาการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ โดย กำหนดให้มีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม การสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ - ข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญ จาก <u>สำนักงานเลขาธิการสภา</u> <u>ผู้แทนราษฎร จำนวน ๖ สายงาน</u> ได้แก่ ๑. สายงานนิติการ สำนักงาน ประชุม, สำนักงานกรรมการ ๑, สำนักกรรมการ ๒, สำนักกรรมการ ๓, สำนักกฎหมาย และสำนัก วิชาการ ๒. สายงานวิทยาการ สำนักงานการประชุม, สำนัก กรรมการ ๑, สำนัก กรรมการ ๒, สำนัก กรรมการ ๓, สำนักกฎหมาย และสำนักวิชาการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>■ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายงานผลการดำเนินการในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๔. สายงานวิเคราะห์งบประมาณ สำนักงบประมาณของรัฐสภา</p> <p>๕. สายงานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</p> <p>๖. สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการ ก.ร., สำนักบริหารงานกลาง และสำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>- <u>ข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕ สายงาน ได้แก่</u></p> <p>๑. สายงานนิติการ สำนักการประชุม, สำนักกำกับและตรวจสอบ, สำนักกรรมการ ๑, สำนักกรรมการ ๒, สำนักกรรมการ ๓ และสำนักกฎหมาย</p> <p>๒. สายงานวิทยาการ สำนักการประชุม, สำนักกำกับและตรวจสอบ, สำนักกรรมการ ๑,</p>			<p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายงานผลการดำเนินการในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๓. สายงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ, สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และสำนักภาษาต่างประเทศ</p> <p>๔. สายงานวิเคราะห์งบประมาณ สำนักงบประมาณของรัฐสภา</p> <p>๕. สายงานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</p> <p>๖. สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการ ก.ร., สำนักบริหารงานกลาง และสำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>- <u>ข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕ สายงาน ได้แก่</u></p> <p>๑. สายงานนิติการ สำนักการประชุม, สำนักกำกับและตรวจสอบ, สำนักกรรมการ ๑, สำนักกรรมการ ๒,</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สำนักกรรมการ ๒, สำนัก กรรมการ ๓ และสำนักกฎหมาย ๓. สายงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักการต่างประเทศ และสำนัก ภาษาต่างประเทศ ๔. สายงานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์ ๕. สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง และสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ดำเนินการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ “โครงการสนับสนุนความเป็น วิชาการให้กับบุคลากรสายงาน วิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุน งานนิติบัญญัติ” ภายใต้โครงการ สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร</p>				<p>สำนักกรรมการ ๓ และสำนักกฎหมาย ๒. สายงานวิชาการ สำนักการประชุม, สำนักกำกับ และตรวจสอบ, สำนักกรรมการ ๑, สำนักกรรมการ ๒, สำนัก กรรมการ ๓ และสำนัก กฎหมาย ๓. สายงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักการต่างประเทศ และสำนัก ภาษาต่างประเทศ ๔. สายงานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์ ๕. สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง และสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ดำเนินการสร้างความรู้ ความ เข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับ “โครงการสนับสนุน ความเป็นวิชาการให้กับบุคลากร สายงานวิชาการให้เป็น นักวิชาการสนับสนุนงานนิติ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>บุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๑๕ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM) กลุ่มเป้าหมายให้แก่</p> <p>๑. ข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๙๒ คน และจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๖ คน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๖๐ คน และจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๕ คน</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนเสริมสร้างข้าราชการสายงานประเภทวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ</p>				<p>บัญญัติ” ภายใต้โครงการสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๑๕ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM) กลุ่มเป้าหมายให้แก่</p> <p>๑. ข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๙๒ คน และจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๖ คน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๖๐ คน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						และจากสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๕ คน ระดับคะแนน ๓ ■ อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน เสริมสร้างข้าราชการสายงาน ประเภทวิชาการให้เป็นนักวิชาการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	
แผนงาน ๖ การติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ							
โครงการ การประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผลผลิต รายงานผลการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการ ตามวิธีการที่กำหนดไว้ ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีโครงการพัฒนาบุคลากร ที่มีความคุ้มค่าตามหลัก วิชาการ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๕	ระดับคะแนน ๑ ■ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการ ประเมินความคุ้มค่าของโครงการ พัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการจัดโครงการ แล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เรื่อง การคิดวิเคราะห์	๓	โครงการ การประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนา บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลผลิต รายงานผลการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการ ตามวิธีการที่กำหนดไว้ ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีโครงการพัฒนา	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๕	ระดับคะแนน ๑ ■ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประเมินความคุ้มค่าของโครงการ พัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การประเมินความคุ้มค่าของ โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับ โครงการที่มีการจัดอบรม จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้าน การวิเคราะห์กฎหมายเพื่อ สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>■ ร้อยละของโครงการพัฒนาบุคลากรที่นำมาประเมินความคุ้มค่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน <p>■ รายงานผลการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าโครงการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>ขั้นสูง (Critical Thinking) จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๕ และได้มีการติดตามผลหลังฝึกอบรม พบว่า มีผู้ผ่านโครงการที่นำความรู้ไปใช้ หลังการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๔</p> <p>๒. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนิติการ จัดขึ้นในวันที่ ๒,๓,๘,๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๔ คน อยู่ระหว่างประเมินผลโครงการ ซึ่งจะดำเนินการติดตามการนำความรู้ไปใช้ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๓. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์</p>		<p>บุคลากรที่มีความคุ้มค่าตามหลักวิชาการ</p>	<p>■ ร้อยละของโครงการพัฒนาบุคลากรที่นำมาประเมินความคุ้มค่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน <p>■ รายงานผลการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าโครงการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ (ที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนกระบวนการพิจารณาถ้อยคำของกฎหมายจากสำนัก กมธ.๑, กมธ.๒, กมธ.๓, สำนักกฎหมาย และสำนักงานการประชุม รวมจำนวน ๖๗ คน</p> <p>วันดำเนินการ จำนวน ๓ วัน คือ วันที่ ๒๘, ๒๙ และ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>ผลผลิต (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	- ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ	(e - Learning) ของสำนักงาน ก.พ. จัดขึ้นหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๕ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘ คน อยู่ระหว่างประเมินผลโครงการ ซึ่งจะ ดำเนินการติดตามการนำความรู้ไปใช้ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕			ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ	๒. โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ และการติดตามงานตาม ยุทธศาสตร์ชาติ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการตำแหน่งนิติกร และ วิทยากรที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการ สนับสนุนงานด้านการติดตาม เสนอแนะ และการเร่งรัดการ ปฏิรูปประเทศฯ จำนวน ๓๐ คน <u>วันดำเนินการ</u> (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) <u>ผลผลิต</u> (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) <u>ผลลัพธ์</u> (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)	
						๓. โครงการพัฒนาความรู้และ ทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ รัฐสภา <u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>ข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภา จำนวน ๓๒ คน</p> <p>วันดำเนินการ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>ผลผลิต (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>๔. โครงการพัฒนาศักยภาพนัก ทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อน "การเรียนรู้และพัฒนาในองค์กร ยุคใหม่"</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๓ คน</p> <p>วันดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ การเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง รายวิชา ทักษะการสื่อสารระหว่างบุคคลใน การทำงาน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๓๐ นาที (กำหนดเรียนรู้ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ เครื่องมือสำหรับ HR เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ Next Normal วันจันทร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> การถกแถลงและอภิปรายกลุ่ม เพื่อออกแบบและพัฒนาแผนงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล วันอังคารที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๙๘.๔๔ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๒ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
แผนงาน การพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร							
โครงการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรม ๑. หลักสูตรฝึกอบรมการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับกลุ่มผู้บริหาร ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๒. หลักสูตรฝึกอบรมการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยี ๓. หลักสูตรฝึกอบรมการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้าน นโยบายและงานวิชาการ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการในการ พัฒนาทักษะด้านการใช้ เทคโนโลยีและสร้าง นวัตกรรมให้แก่บุคลากร ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในกลุ่มผู้ทำงาน ด้านนโยบาย และงานวิชาการ และกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานอื่นตาม แผนการพัฒนาทักษะด้าน การใช้เทคโนโลยีตาม แผนพัฒนา Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผนการ พัฒนาทักษะด้านการใช้ เทคโนโลยีและสร้าง นวัตกรรมฯ ตาม แผนพัฒนา Digital	ระดับคะแนน ๑ ■ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการกำหนดทักษะ และพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป้าหมายของการพัฒนา : ๑.๑ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๔ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้บริหาร มีบทบาทและ พฤติกรรมคาดหวัง : สามารถกำหนด นโยบายและทิศทางการเชื่อมโยงและ บูรณาการข้อมูลข้ามหน่วยงานด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล (๒) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เทคโนโลยี มีบทบาทและพฤติกรรม คาดหวัง : สามารถกำกับบริหาร โครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้ (๓) กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงาน วิชาการ มีบทบาทและพฤติกรรม	๒	โครงการ พัฒนาทักษะด้านการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต ๑. มีจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับ การพัฒนาผ่านเกณฑ์ การพัฒนาทักษะการใช้ ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล และสร้างนวัตกรรมเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ๒. มีผู้ผ่านเกณฑ์การ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและ สร้างนวัตกรรมเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการใน การพัฒนาทักษะด้าน การใช้เทคโนโลยีและ สร้างนวัตกรรมให้แก่ บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาใน กลุ่มผู้ทำงานด้าน นโยบาย และงานวิชาการ และ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นตาม แผนการพัฒนาทักษะ ด้านการใช้เทคโนโลยี ตามแผนพัฒนา Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผนการ พัฒนาทักษะด้านการใช้ เทคโนโลยีและสร้าง นวัตกรรมฯ ตาม	ระดับคะแนน ๑ ■ คณะอนุกรรมการกำหนด ทักษะและพัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ร่วมกันทบทวนและจัดทำ แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปี ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยที่ประชุม กรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ จันทร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบ และมอบให้ ๒ ส่วน ราชการดำเนินการพัฒนาทักษะ ดิจิทัล ให้แก่บุคลากรของ	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>๔. หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาก่อนเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลและสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>๒. มีผู้ผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้างนวัตกรรม</p>	<p>Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างนวัตกรรม และสามารถใช้ระบบที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลภาพรวมการ</p>	<p>คาดหวัง : สามารถออกแบบกระบวนการ รูปแบบข้อมูลเพื่อการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายในและภายนอก</p> <p>(๔) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น</p> <p>มีบทบาทและพฤติกรรมคาดหวัง : สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการทำงานในลักษณะการเชื่อมโยงข้อมูลข้ามหน่วยงาน</p> <p>ทั้งนี้ ตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล จะมีการติดตามและประเมินผลการนำทักษะด้านดิจิทัลไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานภายหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมฯ ตามแผนพัฒนา Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p>		<p>เป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้างนวัตกรรม ที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>แผนพัฒนา Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างนวัตกรรม และสามารถใช้ระบบที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี</p>	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๔ กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๑) กลุ่มผู้บริหาร</p> <p>๒) กลุ่มทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ</p> <p>๓) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี</p> <p>๔) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้เครื่องมือดิจิทัลสำหรับการสร้างสื่ออินโฟกราฟิกและสื่อมัลติมีเดีย เพื่อเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ (สำหรับกลุ่มทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น)</p> <p>วันที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๘ - วันอังคาร ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ใช้ระบบที่จัดทำขึ้น ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการตามแผนการ พัฒนาทักษะดิจิทัลของ บุคลากรสังกัดรัฐสภาใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการ พัฒนา ที่สอดคล้อง และเป็นไปตาม แผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๑. จัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำหรับ ๔ กลุ่มเป้าหมาย ๒. จัดทำระบบประเมินทักษะด้านการ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลออนไลน์ จำนวน ๑ ระบบ ซึ่งอยู่ระหว่างการทดสอบ แอปพลิเคชันการประเมินผลทักษะ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลผ่านระบบ ออนไลน์ ๓. จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลให้แก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๔ กลุ่มเป้าหมาย ภายใต้โครงการพัฒนา ทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ กลุ่มผู้บริหาร - อยู่ระหว่างการฝึกอบรมตาม โครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหาร หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒ หลักสูตร คือ		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล ภาพรวมการดำเนินการ ตามแผนการพัฒนา ทักษะดิจิทัลของ บุคลากรสังกัดรัฐสภาใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม แนวทางการพัฒนา ที่ สอดคล้องและเป็นไป ตามแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	วันที่ ๒ วันพุธที่ ๑๐ - วัน พฤหัสบดีที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผลผลิต ๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๓๘ คน ผลลัพธ์ บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และ สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒) จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียม ความพร้อมในการบริหารจัดการ การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น) จำนวน ๕ รุ่น เมื่อวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ผลผลิต มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๕ คน ผลลัพธ์		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>๑) นายสาธิต ประเสริฐศักดิ์ รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม (DCIO) ฝึกอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (e-GCEO#๘) ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕-วันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕ (อบรมทุกวันศุกร์ เวลา ๑๔.๐๐-๑๗.๐๐ น.)</p> <p>๒) นางสาวสิตาวีร์ อีร์วิรุฬห์ ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศ ฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล รุ่นที่ ๓ (DTP#๓) ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕- วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕ (อบรมทุกวันพุธ เวลา ๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.)</p> <p>กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี</p> <p>- จัดกิจกรรมการเรียนรู้จากผู้อื่นและการสอนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้แก่ข้าราชการสำนัก</p>				<p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะร้อยละ ๙๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้</p> <p>๓) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการสนับสนุนระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๗ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑ คน</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๘ คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สารสนเทศ จำนวน ๖๐ คน จำนวน ๔ ครั้ง ระยะเวลาการ ฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> เรื่อง การเป็นเลขานุการใน การจัดซื้อจัดจ้าง วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต: มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๘๓</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> เรื่อง งานด้านระบบเครือข่าย และเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของ สำนักงานฯ วันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ ผ่าน ระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต: มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๙๒</p> <p><u>ครั้งที่ ๓</u> เรื่อง งานด้านบริหารทั่วไป และงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต: มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๕๒</p>				<p>และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่าง มีประสิทธิภาพ</p> <p><u>๔</u> จัดกิจกรรมการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพ บริการด้านเทคโนโลยีของ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เทคโนโลยี (สำหรับกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี)</p> <p>๑. หัวข้อ การเตรียมความ พร้อมในการบริหารจัดการการ ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วย โปรแกรม Cisco WebEx meeting</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> วันจันทร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. จำนวน ๑๐ คน</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> วันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๒. หัวข้อ การเตรียมความ พร้อมในการบริหารจัดการการ ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วย โปรแกรม Zoom meetings วัน จันทร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ครั้งที่ ๔ เรื่อง การบริหารจัดการระบบสารสนเทศสำหรับกระบวนการทางด้านนิติบัญญัติ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต: มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๒</p> <p>กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ</p> <p>๑) หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หัวข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสร้างนวัตกรรมในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานขององค์กร - นำเสนอวิธีการใช้งานระบบสารสนเทศของรัฐสภาเพื่อสนับสนุนภารกิจงานของรัฐสภา <p>ในวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผ่านระบบออนไลน์</p>				<p>เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๓. หัวข้อ การเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม One conference วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. จำนวน ๑๔ คน</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕) หลักสูตร "เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผลผลิต:</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน</p> <p>- มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ๑๓๐ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ ของ</p> <p>กลุ่มข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒) จัดกิจกรรมการเผยแพร่วิทยาการ ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร TechTalk ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้แก่ ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ ครั้ง ๆ ละ ๓ ชั่วโมง</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> เรื่อง Metaverse เทคโนโลยี พลิกโลกและวิถีชีวิตมนุษยชาติ วันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๕</p> <p>ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๖ คน</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> เรื่อง รู้เท่ารู้ทันสินทรัพย์ ดิจิทัล Cryptocurrency วันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๕</p> <p>มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑๗ คน</p>				<p>อาวุโส" หัวข้อ ระบบสารสนเทศ ของอาคารรัฐสภาแห่งใหม่และ การจัดการข้อมูลด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล ประกอบด้วย ๑๐ ระบบ</p> <p>๑. ระบบบริหารจัดการห้อง ประชุมอัจฉริยะ</p> <p>๒. ระบบบริหารจัดการเอกสาร การประชุมดิจิทัล</p> <p>๓. ระบบบริหารการประชุม รัฐสภา</p> <p>๔. ระบบเผยแพร่ข้อมูลการ ประชุมรัฐสภา</p> <p>๕. ระบบบริหารการประชุม รัฐสภาระหว่างประเทศ</p> <p>๖. ระบบบริหารจัดการบัตร รัฐสภา</p> <p>๗. ระบบบันทึกการลงเวลาปฏิบัติ ราชการ</p> <p>๘. ระบบจัดการข้อมูลป้าย ประกาศดิจิทัล</p> <p>๙. ระบบศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูล รัฐสภา</p> <p>๑๐. ระบบบริหารจัดการไฟล์ อัจฉริยะ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ครั้งที่ ๓ เรื่อง Introduction to Cyber Security ใช้อินเทอร์เน็ตไม่ระวังแล้วจะเจอปัญหาอะไรบ้าง วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑๗ คน</p> <p>๓) หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การออกแบบและสร้างงานนำเสนออินโฟกราฟิก ระยะเวลา ๑๒ ชั่วโมง จำนวน ๓ รุ่น จัดฝึกอบรม</p> <p>รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๓-๔ มี.ค. ๖๕</p> <p>รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๐-๑๑ มี.ค. ๖๕</p> <p>รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๒๓-๒๔ มี.ค. ๖๕</p> <p>ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๒ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน กทม.</p> <p>ผลผลิต: จัดฝึกอบรม จำนวน ๓ รุ่น กลุ่มเป้าหมาย ๗๕ คน มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๗</p> <p>๔) หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel ขั้นสูง ระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง จำนวน ๒ รุ่น</p>				<p>เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.</p> <p><u>ผลผลิต</u> ๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๒ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะร้อยละ ๙๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>จัดฝึกอบรมรุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๒๘, ๒๙, ๓๑ มี.ค. ๖๕</p> <p>รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๔, ๕, ๗ เม.ย. ๖๕ ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน กทม.</p> <p>ผลผลิต:</p> <p>จัดฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน - มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ <p>๕) โครงการให้ความรู้ความเข้าใจการ รักษาความมั่นคงปลอดภัยด้าน สารสนเทศของรัฐสภา ให้แก่ ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง ในวันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ผ่านระบบ ออนไลน์</p> <p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>-เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงปรับการจัด กิจกรรมฝึกอบรมเชิงบรรยายเป็น รูปแบบออนไลน์</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ผลผลิต: -จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง -กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน -มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒๐ คน					
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน ๑ การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะขีดความสามารถใช้ภาษาต่างประเทศ							
โครงการ ทบทวนและประเมินผล การดำเนินงานตาม แผนการพัฒนาหลักสูตร ด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ เบื้องต้นให้แก่บุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผลผลิต รายงานการทบทวนและ ประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาทักษะและ ขีดความสามารถในการใช้ ภาษาต่างประเทศของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตั้งแต่ปี	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ ทบทวนหลักสูตร ภาษาต่างประเทศ ที่ได้ดำเนินการตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ■ มีแผนปฏิบัติการ ติดตามประเมินผลการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา ทักษะและขีด ความสามารถใช้ ภาษาต่างประเทศของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตั้งแต่ปี	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการทบทวนหลักสูตร ภาษาต่างประเทศที่ได้ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ■ มีแผนปฏิบัติการติดตามประเมินผล การดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะ และขีดความสามารถใช้ ภาษาต่างประเทศของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ตามระดับคะแนนที่ ๑	๑	โครงการ พัฒนาหลักสูตรการ พัฒนาทักษะและขีด ความสามารถใช้ ภาษาอังกฤษสำหรับงาน นิติบัญญัติ (English for Law) ของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผลผลิต มีหลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยมีรายละเอียดที่ ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/	ระดับคะแนน ๑ ■ ดำเนินการจัดทำแผน เพื่อทบทวนเนื้อหาของ หลักสูตรพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษให้มีความ เป็นมาตรฐานตามหลัก วิชาการ ระดับคะแนน ๓ ■ จัดทำหลักสูตรการ พัฒนาทักษะด้าน ภาษาอังกฤษตามแผนที่ กำหนดและมีความ พร้อมสำหรับนำไปใช้ใน การพัฒนาบุคลากร	ระดับคะแนน ๑ ■ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ ได้จัดทำแผนเพื่อทบทวนเนื้อหา ของหลักสูตรการพัฒนาทักษะและ ขีดความสามารถใช้ ภาษาอังกฤษ สำหรับงาน นิติบัญญัติของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้มีความเป็นมาตรฐานตามหลัก วิชาการ ระดับคะแนน ๓ ■ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ผลลัพธ์ แนวทางในการพัฒนา บุคลากรตามโครงการ พัฒนาหลักสูตรการพัฒน ทักษะและขีด ความสามารถ การใช้ภาษาต่างประเทศ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ตามระดับ คะแนนที่ ๑ ระดับคะแนน ๕ ■ มีหลักสูตรที่ได้รับการ ทบทวน เพื่อพิจารณา กำหนดหลักสูตรที่จะ นำไปใช้ ในปีงบประมาณต่อไป ■ รายงานการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาทักษะ และขีดความสามารถใน การใช้ภาษาต่างประเทศ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔			ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา และ เป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ ผลลัพธ์ หลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอังกฤษ มีความพร้อมสำหรับ นำไปใช้ในการพัฒนา บุคลากร	ระดับคะแนน ๕ ■ รายงานผลการจัดทำ หลักสูตรใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงาน ภาพรวมของการจัดทำ หลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการ ดำเนินการ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ	ได้จัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะ และขีดความสามารถ การใช้ภาษาอังกฤษตามแผน ที่กำหนด และมีความพร้อม สำหรับนำไปใช้ในการพัฒนา บุคลากร โดยมีเนื้อหาวิชาดังนี้ การประยุกต์ใช้ความรู้และ พัฒนาทักษะเกี่ยวกับภาษาอังกฤษ เกี่ยวกับวงงานรัฐสภา ได้แก่ ๑. การทำความรู้จักบทบาท ในบริบทของการปฏิบัติงานใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ตำแหน่ง - สำนัก - ความรับผิดชอบ ๒. ภาษาอังกฤษ ที่เกี่ยวข้องการติดต่อหรือ การให้บริการในบริบทของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. ภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้อง กับการประชุม ๔. กระบวนการ นิติบัญญัติ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๕. ระบบรัฐสภา ๖. อำนาจและหน้าที่ - รัฐสภา / วุฒิสภา / สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รูปแบบกิจกรรม : ๑. ทำแบบทดสอบ EF SET (EF Standardized English Test) เพื่อวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ (๕๐ นาที) ๒. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre - Test) และเข้ารับชมการบรรยาย English for Lawyer จาก เนติบัณฑิตออนไลน์ (๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที) ๓. เรียนรู้ภาษาอังกฤษในบริบท รัฐสภา (English in Parliamentary Context) กับวิทยากรสำนัก ภาษาดังประเทศ (แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑ ชั่วโมง) เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ ผ่านระบบออนไลน์ผ่านสื่อ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						อิเล็กทรอนิกส์ (Cisco WebEx Meeting) ระดับคะแนน ๕ ■ จัดทำบันทึกเรียนเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อรายงานผลการจัดทำหลักสูตรตามที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการ พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
แผนงาน ๒ การพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร							
โครงการที่ ๑ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ ผลผลิต กลุ่มเป้าหมายผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามแผนและ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ทบทวนแผนพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษที่จะ นำไปใช้ในแผนฉบับถัดไป	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ มีการทบทวนแผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษที่จะนำไปใช้ในแผนฉบับ ถัดไป ระดับคะแนน ๓	๒.๕	โครงการ พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต กลุ่มเป้าหมายผ่านการ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ทบทวนแผนพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษที่จะ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
เกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สามารถใช้ภาษาอังกฤษใน การปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของผู้ผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ กำหนด สามารถสื่อสาร ภาษาอังกฤษเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่น ๆ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน	■ ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษใน รูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning) วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และการติดต่อสื่อสารภาษาอังกฤษใน ภารกิจปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทุกสาย งานและทุกระดับตำแหน่ง จำนวน ๗๐๐ คน ระยะเวลาในการดำเนินการ : เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้ผ่านการอบรมนำทักษะ ภาษาอังกฤษไปใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ		พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามแผน และเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ บุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ สามารถใช้ภาษาอังกฤษ ในการปฏิบัติงานหรือ ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ	นำไปใช้ในแผนฉบับ ถัดไป ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการพัฒนา ตามแผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของผู้ผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ ที่กำหนด สามารถ สื่อสารภาษาอังกฤษเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่น ๆ โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน	กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ตำแหน่งนิติกร ระดับ ชำนาญการพิเศษ และระดับ ชำนาญการ (ซึ่งเป็นผู้ผ่านการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้ เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ มาแล้ว) รวมจำนวน ๕๓ คน วันดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ การทดสอบวัดระดับ ทักษะภาษาอังกฤษ EF SET (EF Standardized English Test) ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๕๐ นาที ภายในวันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒ การเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ผ่านแพลตฟอร์ม เนตบัณฑิตออนไลน์ หัวข้อวิชา "ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย" จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที ภายในวันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>■ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย รายงานผลการดำเนินการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ รวมทั้งผลการทบทวนแผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๒. การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ English for Work & Life</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถนำทักษะภาษาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๔๒ คน</p> <p>ระยะเวลาในการดำเนินการ : จำนวน ๑๐ วัน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ผ่านโปรแกรม Application Zoom Meetings</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถนำทักษะภาษาไปประยุกต์ใช้</p>			<p>- ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ รวมทั้งผลการทบทวนแผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ การอภิปรายเพื่อการเรียนรู้กับวิทยากรสำนักภาษาต่างประเทศ ผ่านโปรแกรม Cisco WebEx Meetings จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>ครั้งละ ๑ ชั่วโมง (ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา) แบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และวันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ในภารกิจในการสนับสนุนงาน ด้านนิติบัญญัติได้อย่าง มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. หลักสูตรการเสนอผลงานและการ พูดเพื่อการประชุม (Oral Communication Course - OCC) จำนวน ๑ คน ดำเนินการวันที่ ๒ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ</p>					
<p>โครงการที่ ๒ พัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศให้แก่ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต กลุ่มเป้าหมายผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ภาษา</p>	<p>ระดับคะแนน ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนา ทักษะภาษาเกาหลี (ระดับ ต้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะภาษา เกาหลี (ระดับต้น) 	<p>ระดับคะแนน ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะ ภาษาเกาหลี (ระดับต้น) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนา ทักษะภาษาเกาหลี (ระดับต้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 	๓				

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	
เกาหลีตามแผนและเกณฑ์ ที่กำหนด ผลลัพธ์ บุคลากรที่ผ่านการพัฒนา ทักษะภาษาเกาหลี สามารถใช้ภาษาเกาหลีใน การปฏิบัติงาน หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของผู้ผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ภาษา เกาหลี (ระดับต้น) ตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถสื่อสารภาษา เกาหลี (ระดับต้น) เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๑ - ๖๕ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๖๖ - ๗๐ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๑ - ๗๕ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะภาษา	■ โครงการพัฒนาทักษะการ ใช้ภาษาต่างประเทศ - หลักสูตรภาษาเกาหลี (ระดับต้น) วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ขนบ ธรรมเนียม ประเพณีขั้นพื้นฐานของ สาธารณรัฐเกาหลี กลุ่มเป้าหมาย :จำนวน ๒๗ คน ระยะเวลาการดำเนินการ : วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม - วัน อังคารที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทุกวัน อังคารและวันพฤหัสบดี เวลา ๐๙.๐๐ ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Application Zoom Meetings ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถสนทนา ภาษาเกาหลี (ระดับต้น) ได้ และมี ความเข้าใจวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีขั้นพื้นฐานของสาธารณรัฐ เกาหลี						

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	เกาหลี (ระดับต้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ						
กลยุทธ์ที่ ๔ ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร							
แผนงาน ๑ การพัฒนาแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ภายในส่วนราชการ							
โครงการ การจัดการความรู้ของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผลผลิต มีแผนการจัดการความรู้ที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการและมี มาตรฐานตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ ผลลัพธ์ ๑. แผนจัดการความรู้มี มาตรฐานเป็นไปตาม เกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA)	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการ จัดการความรู้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนการจัดการความรู้ให้ บรรลุเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่นำองค์ ความรู้ตามแผนการ จัดการความรู้ไปใช้ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/ ภารกิจของหน่วยงานให้	ระดับคะแนนที่ ๑ ■ คณะกรรมการบริหารจัดการ ความรู้ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและ ติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ระดับคะแนน ๓ ■ คณะกรรมการบริหารจัดการ ความรู้ ได้ดำเนินการตามแผนฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้	๒	โครงการ พัฒนาการจัดการความรู้ และระบบการเรียนรู้ ขององค์กร ผลผลิต มีแผนการจัดการความรู้ ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของส่วน ราชการและมีมาตรฐาน ตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ ผลลัพธ์ ๑. แผนจัดการความรู้มี มาตรฐานเป็นไปตาม เกณฑ์คุณภาพการ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการ จัดการความรู้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนการจัดการความรู้ ให้บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่นำองค์ ความรู้ตามแผนการ จัดการความรู้ไปใช้	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการ จัดการความรู้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินโครงการ พัฒนาการจัดการความรู้และ ระบบการเรียนรู้ขององค์กร ใน การสนับสนุนการจัดทำองค์ความรู้ หรือนวัตกรรมที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับทีมงานจัดการความรู้การ สนับสนุนให้หน่วยงานที่จัดทำองค์ ความรู้หรือนวัตกรรมได้มีการจัด กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อ รวบรวม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</p> <p>๒. มีการติดตามการนำองค์ความรู้/นวัตกรรมตามแผนการจัดการความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>บรรลุผล โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย</p> <p>รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>คัดเลือกองค์ความรู้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย</p> <p>๑. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Smart Parliament</p> <p>๒. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ</p> <p>๓. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</p> <p>๔. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน</p> <p>- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๔ คณะ เพื่อดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ ประกอบด้วย ๑. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการให้ก้าวสู่การเป็น Smart Parliament</p>		<p>บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</p> <p>๒. มีการติดตามการนำองค์ความรู้/นวัตกรรมตามแผนการจัดการความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/ภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุผล โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย</p> <p>รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ความรู้ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการเสริมสร้างทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม หัวข้อ “การบริหารจัดการนวัตกรรม”</p> <p>การดำเนินงาน :</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco WebEx Meeting)</p> <p>วิทยากรโดย นายปรีดา ยิ่งสุข สถาพร ผู้อำนวยการสะพานปลา</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาการทำงาน และสร้างนวัตกรรมองค์กร (ยังไม่ดำเนินการ)</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่องค์กรสมรรถนะสูง</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>๒. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทย เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวที รัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่าง ประเทศ</p> <p>๓. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคพลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ เป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติ บัญญัติ</p> <p>๔. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและ ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความ ผาสุกในการปฏิบัติงาน</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไปตาม แผนการจัดการความรู้ของสำนักงานฯ ให้บรรลุเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำไปสู่ การดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๓ - ๔ ต่อไป</p>				<p>(ยังไม่ดำเนินการ)</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินการจัดทำ คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๙๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินโครงการ พัฒนานวัตกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีนายคุณวัฒน์ วงศ์แก้ว ที่ปรึกษาด้านระบบงาน นิติบัญญัติ เป็นประธานกรรมการ ดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และได้มีการประชุม คณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco WebEx Meeting) โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>๑. <u>สร้างนวัตกรรมที่สนับสนุน</u> <u>ภารกิจและเป้าหมายตาม</u> <u>แผนปฏิบัติการสำนักงาน</u> <u>เลขาธิการวุฒิสภา สอดคล้องกับ</u> <u>ความต้องการหรือประโยชน์ต่อ</u> <u>ผู้รับบริการ โดยใช้กระบวนการ</u> <u>จัดการความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม</u></p> <p>๒. <u>ขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรม</u> <u>ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u> <u>โดยดำเนินการสร้างนวัตกรรม</u> <u>ใน ๓ ระดับ คือ</u></p> <p>๑) <u>ระดับองค์กร หรือ</u> <u>กระบวนการที่เชื่อมโยงกัน</u></p> <p>๒) <u>ระดับสำนัก</u></p> <p>๓) <u>ระดับบุคคลหรือกลุ่ม</u> <u>บุคคล</u></p> <p>๓. <u>จัดทำหนังสือแจ้งสำนักและ</u> <u>กลุ่มตรวจสอบภายใน นำเสนอ</u> <u>หัวข้อนวัตกรรมของสำนัก</u> <u>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u> <u>ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันศุกร์</u> <u>ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</u></p> <p>๔. <u>กำหนดนัดประชุม</u> <u>คณะกรรมการดำเนินโครงการ</u></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p><u>พัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u></p> <p>ครั้งต่อไป ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco WebEx Meeting)</p> <p><u>โดยกำหนดให้จัดทำนวัตกรรมระดับสำนัก/กลุ่ม ทั้ง ๑๗ หัวข้อ รวมถึงนวัตกรรมระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Senate Digital Map” และเห็นชอบในหลักการให้แต่งตั้ง</u></p> <p>คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมและการพิจารณารางวัล เพื่อดำเนินการตามแผนของคณะกรรมการฯ</p> <p>ต่อไป และดำเนินการจัดอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะการคิดเชิงนวัตกรรมในรูปแบบออนไลน์</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						ให้แก่คณะกรรมการฯ และผู้สนใจ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยมี นายปรีดา ยังสุขสถาพร ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา เป็นวิทยากร	
แผนงาน ๒ การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง							
โครงการ พัฒนาระบบการเรียนรู้ ด้วยตนเองของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลผลิต กลุ่มเป้าหมายผ่าน กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตนเองเป็นไปตามแผน และเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรผ่านกิจกรรม เรียนรู้ ด้วยตนเอง และสามารถ นำผลจากการเรียนรู้	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ รายบุคคลสำหรับการ เรียนรู้ด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการเรียนรู้ ด้วยตนเองรายบุคคล ตามระดับคะแนนที่ ๑ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของบุคลากร สามารถนำผลจากการ เรียนรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการรายบุคคลสำหรับ การเรียนรู้ด้วยตนเอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ กำหนดกิจกรรมดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการเรียนรู้ด้วยตนเอง รายบุคคลและกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ไว้ตามแผนและเกณฑ์ที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ ■ ได้ดำเนินการตามแผนการ สนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการ นอกเหนือจากการฝึกอบรม (Non Classroom Training) ดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่	๓	โครงการ พัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (Self- development) ผลผลิต กลุ่มเป้าหมายผ่าน กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตนเองเป็นไปตามแผน และเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรผ่านกิจกรรม เรียนรู้	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ รายบุคคลสำหรับการ เรียนรู้ด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการ เรียนรู้ด้วยตนเอง รายบุคคล ตามระดับคะแนนที่ ๑ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของบุคลากร สามารถนำผลจากการ เรียนรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการรายบุคคล สำหรับการเรียนรู้ด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบ การพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐ ซึ่งได้มีการปรับเปลี่ยนทิศทาง การพัฒนาบุคลากรในช่วง วิกฤตการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินการ อย่างต่อเนื่องด้วยวิธีการแบบ ผสมผสาน โดยนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพิ่มมากขึ้น เพื่อลดข้อจำกัดในเรื่อง งบประมาณ ระยะเวลา และ สถานที่ ดังนั้น การพัฒนา	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๙๕ - ๙๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน <p>■ รายงานผลการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ ด้วยตนเอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายงานผล การดำเนินการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ ด้วยตนเองในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๑.๑ <u>โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ (Career Path) สายงาน พยาบาลวิชาชีพ และ สายงานเภสัชกรรม</u> กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร สายงานพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๑ คน ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน - สายงานเภสัชกรรม ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗ คน <p>หัวข้อวิชาการอบรม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การบรรยาย เรื่อง การป้องกันและ ควบคุมโรคติดเชื้อในสถานที่ทำงาน และการให้วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ๒. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ การใส่ และการถอดชุดอุปกรณ์ป้องกัน ร่างกายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ - วันศุกร์ 		ด้วยตนเอง และสามารถ นำผลจากการเรียนรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๙๕ - ๙๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๑๐๐ ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน <p>■ รายงานผลการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ ด้วยตนเอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายงานผล การดำเนินการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการ เรียนรู้ด้วยตนเองใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>บุคลากรจึงได้ปรับรูปแบบ ให้ทันสมัย และเป็นการสร้าง นวัตกรรมการพัฒนาบุคลากร ในรูปแบบใหม่ที่กว้างไกลกว่าเดิม สามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา ไม่ จำกัดสถานที่ และสามารถเลือก หัวข้อการเรียนรู้ที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสมตรงกับตำแหน่งงาน และได้เลือกรูปแบบวิธีการพัฒนา ตามกรอบการพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐ ได้ตามความเหมาะสม อาทิ การ ฝึกปฏิบัติงานจริง, การมอบหมาย โครงการพิเศษ, การสอนงาน, การ เป็นพี่เลี้ยง, การฝึกอบรมใน ห้องเรียน หรือการเรียนรู้ด้วย ตนเองจากสื่อต่าง ๆ เป็นต้น ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเรียนรู้ตามแผน ที่กำหนด ตามกรอบการพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การเรียนรู้ด้วยตนเองรายบุคคล ตามระดับคะแนนที่ ๑ โดยการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องผ่าตัดเล็ก และห้องช่วยฟื้นคืนชีพ ชั้น ๑ สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และขณะนี้อยู่ระหว่างการติดตามประเมินผลโครงการ</p> <p>๑.๒ โครงการส่งเสริมองค์ความรู้เรื่อง นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากรในยุคดิจิทัล จัดอบรมในวันอังคารที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom Meeting อบรมหัวข้อวิชา</p> <p>๑. การบรรยาย หัวข้อเรื่อง การสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากรในยุคดิจิทัล</p> <p>๒. การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ เรื่อง การลงทะเบียนออนไลน์ และการสร้าง QR Code</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมจำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย</p>				<p>จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยได้บูรณาการร่วมกับการจัดทำแนวทางการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๑๔ สายงาน ได้แก่</p> <p>(๑) หลักสูตรสายงานนิติการ กลุ่มเป้าหมาย : นิติกร จำนวน ๑๖๒ คน</p> <p>(๒) หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๕ คน</p> <p>(๓) หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๓ คน</p> <p>(๔) หลักสูตรสายงานวิทยาการ กลุ่มเป้าหมาย : วิทยาการ จำนวน ๑๓๒ คน</p> <p>(๕) หลักสูตรสายงานทรัพยากรบุคคล</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สำนักพัฒนาบุคลากร จำนวน ๔๐ คน (เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑๑ คน และสำนักวิชาการ จำนวน ๔๐ คน (เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒๑ คน ขณะนี้อยู่ระหว่างการติดตาม ประเมินผลโครงการ</p> <p>๒. การพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p> <p>ดำเนินการจัดโครงการ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้</p> <p>๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานวิชาการพัสดุ ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสายงานวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ จำนวน ๘ คน ดำเนินการระหว่างเดือนพฤศจิกายน – เดือนเมษายน ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. ในหัวข้อวิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รหัส LA๐๙)</p>				<p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๑ คน</p> <p>(๖) หลักสูตรสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑๕ คน</p> <p>(๗) หลักสูตรสายงานวิเทศสัมพันธ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๒๓ คน</p> <p>(๘) หลักสูตรสายงานตรวจสอบภายใน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๔ คน</p> <p>(๙) หลักสูตรสายงานการบัญชี</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักบัญชี จำนวน ๓ คน</p> <p>(๑๐) หลักสูตรสายงานวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑๒ คน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>และหัวข้อ การบริการที่เป็นเลิศ (รหัส E๑๑)</p> <p>ขณะนี้อยู่ระหว่างการติดตามและประเมินผลโครงการ</p> <p>๒.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษาในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กลุ่มเป้าหมาย เป็นบุคลากรสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ คน ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>ในหัวข้อวิชา แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) และหัวข้อ การสื่อสารและการประสานงานของโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย (Thailand Cyber University) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (Thai MOOC)</p>				<p>(๑๑) หลักสูตรสายงานประชาสัมพันธ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๐ คน</p> <p>(๑๒) สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการโสตทัศนศึกษา จำนวน ๕ คน</p> <p>(๑๓) สายงานวิชาการช่างศิลป์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการช่างศิลป์ จำนวน ๑ คน</p> <p>(๑๔) สายงานบรรณารักษ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บรรณารักษ์ จำนวน ๒ คน และข้าราชการประเภททั่วไป ทุกระดับ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ขณะนี้อยู่ระหว่างการติดตามและประเมินผลโครงการ</p> <p>๒.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานวิชาการช่างศิลป์ ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กลุ่มเป้าหมาย เป็นบุคลากรสายงานวิชาการช่างศิลป์</p> <p>รวมจำนวน ๖ คน แบ่งเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ คน ระดับชำนาญพิเศษ จำนวน ๒ คน และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน</p> <p>ดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ตามหัวข้อวิชา ดังนี้ระดับชำนาญการ อบรมในหัวข้อ การคิดเชิงออกแบบ (รหัส SLo๔) ระดับชำนาญการพิเศษ อบรมในหัวข้อ นวัตกรรมกับการทำงานภาครัฐ (รหัส SL๒๗) และระดับเชี่ยวชาญ อบรมหัวข้อ การขับเคลื่อนนวัตกรรมในองค์กร</p>					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน ๑ การศึกษาความต้องการและบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว							
แผนงาน ๒ การส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)							
โครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ผลผลิต มีแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ บุคลากรมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของบุคลากรที่มีความผาสุกและผูกพันต่อองค์กร โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย <u>การดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u> ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนาระบบสวัสดิการ	๓	โครงการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต มีแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ บุคลากรมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๕ ■ ร้อยละของบุคลากรที่มีความผาสุกและผูกพันต่อองค์กร โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้	ระดับคะแนน ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขสมดุลทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม และความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการพัฒนาใน ๒ ด้านคือ ๑) ด้านคุณภาพชีวิตส่วนบุคคล แบ่งเป็น ๓ มิติ ประกอบด้วย - มิติด้านสุขภาพกาย	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมตามแผนเสริมสร้าง ความผาสุกและความผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผล การดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุกและ ความผูกพันในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อ พิจารณาเห็นชอบ</p>	<p><u>การดำเนินงานตามแผนการ เสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u></p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ บุคลากรมีความผูกพันรู้สึกเป็น ส่วนสำคัญต่อองค์กร</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การเสริมสร้างความผาสุกและ ความผูกพัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><u>การดำเนินงานตามแผนการ เสริมสร้างความผาสุกของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u></p>			<p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมตามแผน เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ รายงานผล การดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อ</p>	<p>(กิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้ บุคลากรออกกำลังกาย) - มิติด้านสุขภาพจิต</p> <p>(กิจกรรม MIO Mindfulness in Organization สร้างสุข ด้วยสติในองค์กร) - มิติด้านการเงิน</p> <p>(กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร จัดทำบัญชีรายรับ/รายจ่าย) <u>๒) ด้านคุณภาพชีวิตในที่ ทำงาน แบ่งเป็น ๒ มิติ ประกอบด้วย</u></p> <p>- มิติด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรมรณรงค์ลดใช้ ทรัพยากร/ การคัดแยกขยะ ก่อนทิ้ง)</p> <p>- มิติด้านสถานที่</p> <p>๑) จัดห้องกิจกรรม Workshop</p> <p>๒) กิจกรรมสวมใส่ผ้าไทย ตักบาตร ปล่อยปลา</p> <p>๓) กิจกรรมจิตอาสา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายคำเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายคำเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน อาทิ</u></p> <p>๑. งานตรวจสภาพบำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค อาคาร สถานที่</p> <p>๒. จัดระเบียบสถานที่ทำงานให้มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย</p> <p>๓. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความเหมาะสมของแสงสว่างและอุณหภูมิห้อง - ป้ายบอกทาง - ทางลาดสำหรับคนพิการและผู้สูงอายุ <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนาระบบสวัสดิการ อาทิ</u></p> <p>๑. พัฒนาระบบการจ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ ให้มีความสะดวกยิ่งขึ้นด้วยระบบ e-form</p> <p>๒. พัฒนาระบบสวัสดิการขอสำนักงานด้วยการเพิ่มช่องทางการหารายได้โดยการสร้าง</p>			เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ	<p>๔) กิจกรรมสวัสดิการปลูกต้นไม้โดยวิธีการทางธรรมชาติ และ</p> <p>๕) กิจกรรม "เกษตร เกษม เกษียณสุข"</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>วันดำเนินการ เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตร (E-</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ความเข้าใจและการมีส่วนร่วม ร่วมกับบุคลากร การดำเนินงานตามแผนการ เสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</u></p> <p>อาทิ พัฒนาวิธีการมอบหมาย งานที่ทำหาย เช่น มอบหมาย งาน Work Project ให้ ข้าราชการที่มีศักยภาพสูงได้ทำ หรือรวมกลุ่มกันทำ</p> <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ บุคลากรมีความผูกพันรู้สึกเป็น ส่วนสำคัญต่อองค์กร</u></p> <p>อาทิ ๑. พัฒนากลไกการสื่อสาร นโยบายยุทธศาสตร์และการ เปลี่ยนแปลงภายในองค์กร</p>				<p>Learning) ของตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>๑) หลักสูตร "<u>วางแผนการเงิน หลังเกษียณ สไตล์วัยเก๋า</u>" (จำนวน ๓ ชั่วโมง)</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. หลักสูตร "วางแผนการเงิน หลังเกษียณ สไตล์วัยเก๋า" กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๗๗ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๒</p> <p>๒) หลักสูตร "<u>เงินทองต้อง วางแผน</u>"</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประกอบด้วย บุคลากรที่มีอายุไม่เกิน ๕๐ ปี จำนวน ๔๑ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๓๖ คน คิด เป็นร้อยละ ๘๗.๘๐</p> <p><u>วันดำเนินการ</u> วันที่ ๑ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p><u>ผลผลิต</u></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๒. พัฒนาสื่อและช่องทางการ สื่อสารภายในองค์กร				ร้อยละ ๘๑.๓๖ ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจาก การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ กำหนด ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)	
แผนงาน ๓ การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล							
กิจกรรม สำรวจความคิดเห็นและความ พึงพอใจของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลผลิต รายงานผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ผลลัพธ์ ๑. บุคลากรมีความพึงพอใจ การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร	ระดับคะแนน ๑ ร้อยละ ๖๐ - ๖๔ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๒ ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓		n/a	กิจกรรม สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลผลิต รายงานผลการสำรวจ ความคิดเห็นและความ พึงพอใจของบุคลากรต่อ การบริหารทรัพยากร บุคคล ผลลัพธ์	ระดับคะแนน ๑ ร้อยละ ๖๐ - ๖๔ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อการบริหารทรัพยากร บุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๒ ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อการบริหารทรัพยากร บุคคล ของส่วนราชการสังกัด		n/a

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ส่วนราชการมีข้อมูลป้อนกลับ เพื่อใช้ในการพัฒนา และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการ</p> <p>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๔</p> <p>ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>			<p>๑. บุคลากรมีความพึงพอใจการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ส่วนราชการมีข้อมูลป้อนกลับ เพื่อใช้ในการพัฒนาและจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๔</p> <p>ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
					ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
กลยุทธ์ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง							
แผนงาน การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตบนวิถีความพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ							
โครงการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ผลผลิต มีการดำเนินการโครงการ กิจกรรมตามที่กำหนด ผลลัพธ์ ร้อยละ ๙๐ กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้ เกี่ยวกับหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรม ราโชวาทมาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานและการ ดำรงชีวิตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ มีการดำเนินการตาม แผนงานการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้ง น้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางในการ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อม นำพระบรมราโชวาทมาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานและ การดำรงชีวิตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การ ภายใต้โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและการเรียนรู้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ณ พิพิธภัณฑ	๓	โครงการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ผลผลิต มีการดำเนินการ โครงการกิจกรรมตามที่ กำหนด ผลลัพธ์ ร้อยละ ๙๐ กลุ่มเป้าหมายสามารถ นำความรู้ เกี่ยวกับหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการการ ส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง พร้อมทั้งน้อม นำพระบรมราโชวาทมา เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานและ การดำรงชีวิตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ มีการดำเนินการตาม แผนงานการส่งเสริม และสนับสนุนการ ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ความ โปร่งใสและการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ มีการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตฯ ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการ	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานและการ ดำรงชีวิต โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนการ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>พระบาท สมเด็จพระเจ้า อยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัด ปทุมธานี จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>๑) “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตร เศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) “ปิ่นเรียน ปิ่นรู้ เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวัน พฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วม ๙๕ คน ใช้งบประมาณ ๔๙,๒๗๐ บาท (งบสนับสนุนจาก สสส.)</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตร ที่ ๑) พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจอยู่ใน ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๐ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การ</u></p>			<p>เศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระ บรมราโชวาท มาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและการ ดำรงชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายสามารถ นำความรู้เกี่ยวกับหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและ การดำรงชีวิต โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p>	<p>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและ ปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อม การนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน หัวข้อ “เศรษฐกิจพอเพียงกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและ การนำมาประยุกต์ใช้ในการ ดำรงชีวิตของข้าราชการ” โดย วิทยากร รศ.นพ. สุริยเดว ทรี ปาตี ผู้อำนวยการศูนย์ คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p><u>เวลา/สถานที่</u> เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ห้อง ประชุมสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา (ตึกกลาง)</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย:</u> บุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สายวิชาการระดับชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p><u>ผลผลิต:</u> บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๕</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	
	ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	จัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๒) พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๐ ลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้</u>				- ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	<u>ผลลัพธ์:</u> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้งบประมาณโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการเป็นผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม และสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีบทบาทเป็นวิทยากรผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม <u>กลุ่มเป้าหมาย:</u> ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓</p> <p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐</p> <p>นอกจากนี้ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร “ความรู้ทางการเงินเพื่อความพอเพียง” ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้แก่บุคลากร ซึ่งจะดำเนินการระหว่าง วันจันทร์ที่ ๑๘ - วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>				<p><u>เวลา/สถานที่</u> เมื่อวันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นานาฬิกา โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ เป็นวิทยากร ผ่านสื่อออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting</p> <p><u>ผลผลิต</u> : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๔</p> <p><u>ผลลัพธ์</u> : บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการเป็นผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		และการดำรงชีวิตให้แก่บุคลากร ของสำนักงานฯ <u>การดำเนินการในระยะต่อไป</u> - การติดตามกลุ่มเป้าหมาย เกี่ยวกับการนำความรู้เกี่ยวกับ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต และรายงานผลการดำเนินการ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร					
กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
แผนงาน ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
แผนงาน ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทางด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม							
โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา ความรู้ความเข้าใจด้าน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อ สังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ ■ คณะอนุกรรมการ ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ได้มีการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม	๑	โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนและ พัฒนาความรู้ความ เข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อ สังคม สิ่งแวดล้อม และ ความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) ประจำปี	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคมของ	ระดับคะแนน ๑ ■ คณะอนุกรรมการ ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อ สังคม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ได้มี	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการครบตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคมสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๑) มีความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ -๗๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p>	<p>และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>กำหนดจัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงาน</p>		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการครบตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคมสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมสังคม</p>	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๑) มีความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)</p>	<p>การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>■ อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>กำหนดจัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๘ เมษายน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>- ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนิน แผนการดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคมฯ ใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	<p>เลขาธิการวุฒิสภา (ขยาย กลุ่มเป้าหมาย) ที่ยังไม่เคยผ่าน การอบรมโครงการฯ บรรยายให้ ความรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ กิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) และกิจกรรมเพื่อ ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยวิทยากรจากภาคเอกชนและ ภาครัฐ</p>			<p>โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ -๗๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินแผนการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อ</p>	<p>๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ขยาย กลุ่มเป้าหมาย) ที่ยังไม่เคย ผ่านการอบรมโครงการฯ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ ประสบการณ์กิจกรรมเพื่อ ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และกิจกรรมเพื่อความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยวิทยากรจากภาคเอกชน และภาครัฐ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
					สังคมฯ ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา		
โครงการ เยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีทัศนคติที่ดี ต่อการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	โครงการ เยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม โครงการ ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๕ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมสนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน เยาวชน CSR	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคะแนน ๓ ■ อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนเยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๒) มีทัศนคติที่ดีต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการ</p>	<p>โดยอยู่ระหว่างปรับโครงการให้มี ความชัดเจนในกิจกรรม กลุ่มเป้าหมายและงบประมาณ ในการดำเนินโครงการ</p>		<p>ทัศนคติที่ดี ต่อการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข</p>	<p>พัฒนาประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย (โครงการ ที่ ๒) มีทัศนคติที่ดีต่อ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย</p>	<p>โดยอยู่ระหว่างปรับโครงการ ให้มี ความชัดเจนในกิจกรรม กลุ่มเป้าหมายและ งบประมาณในการดำเนิน โครงการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผลการ ดำเนินการ ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา		