



รายงานผล

**การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563)**

**คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ มีความชัดเจน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดังกล่าว ประกอบกับตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการ รอบ ๖ เดือนมายังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับทราบผลการดำเนินการ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการฯ แก่ส่วนราชการฯ นำไปพิจารณาดำเนินการ

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินการที่ผ่านมาและข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตาม
มาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
เมษายน ๒๕๖๓

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มุ่งเน้นในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งผลจากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถนำไปใช้ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้

ทั้งนี้ เกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

สำหรับ ในการรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) มีผลการดำเนินการ โดยสรุปในภาพรวม ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๖
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๔๑

ซึ่งมีผลการดำเนินการในแต่ละเรื่องสรุปได้ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

- ส่วนราชการได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานฯ ในการบริหารงาน และการดำเนินการด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประธานสภาผู้แทนราษฎร (นายชวน หลีกภัย) รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง (นายสุชาติ ตันเจริญ) รองประธานสภาผู้แทนราษฎรคนที่สอง (นายศุภชัย โพธิ์สุ) และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มอบนโยบายการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการรัฐสภา โดยมุ่งเน้นการซื่อสัตย์สุจริต การมีวินัย การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมุ่งเน้นประสิทธิภาพของการดำเนินงาน สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เลขาธิการวุฒิสภา ได้มอบนโยบายในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมุ่งเฉพาะด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมองค์กร และด้านคุณธรรมในหน่วยงาน

- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นให้เกิดผู้นำองค์กร ซึ่งได้แก่ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน เพื่อเป็นต้นแบบ รวมทั้งกำกับติดตามผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม หรือผู้บริหารองค์กรในการผลักดัน สนับสนุนการขับเคลื่อนให้นำไปสู่องค์กรคุณธรรม รวมทั้งได้มีการรณรงค์เผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และคุณธรรม

เป้าหมาย โดยมีกระบวนการในการติดตามพฤติกรรมการณ์นำค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ

- ส่วนราชการได้มีการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วม คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง โดยได้มีการจัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของผู้บริหารของทั้งสองส่วนราชการ อีกทั้งยังได้มีการรณรงค์ เผยแพร่ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและขยายผลไปสู่การปฏิบัติ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- แต่ละหน่วยงานได้มีการพัฒนาจิตใจโดยได้นำหลักธรรมของแต่ละศาสนาเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาจิตใจให้รู้ผิดชอบชั่วดี รวมทั้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และได้มีการสรุปหลักธรรมคำสอนของแต่ละศาสนาจากการอบรมและการบรรยายเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติ โดย

• **ศาสนาอิสลาม**

ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การมีความซื่อสัตย์ในทุกเรื่อง ซื่อสัตย์ต่อพระเจ้า ซื่อสัตย์ต่อหลักธรรมคำสอน โดยปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง งดเว้นหรือห่างไกลจากสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ซื่อสัตย์ต่อตนเอง ซื่อสัตย์ต่อเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน เมื่อพูดจาจะไม่โกหก เมื่อสัญญาต้องปฏิบัติตาม เมื่อได้รับความไว้วางใจต้องซื่อสัตย์และปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย

• **ศาสนาคริสต์**

ต้องมีความซื่อตรงในการปฏิบัติต่อกันระหว่างมนุษย์กับมนุษย์ ทั้งนี้ ความซื่อตรงเป็นรากฐานแห่งคุณธรรมความดีทุกประการ

• **หลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (จากหน่วยงานต้นแบบ)**

นำหลักการในพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน เช่น การประหยัด การใช้จ่ายอย่างพอเพียง การแบ่งปัน รวมทั้งการดูแลเพื่อนร่วมงานเสมือนเป็นญาติ

- จัดตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) โดยได้มีการคัดเลือกสมาชิกที่มีภาวะผู้นำที่สามารถเป็นตัวแทนบุคลากร มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ และได้มีการดำเนินกิจกรรมของชมรม เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.

- ดำเนินการโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้มีกิจกรรมคัดเลือกและยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม โดยในเบื้องต้นสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านบุคลากรของแต่ละสำนักเรียบร้อยแล้ว ส่วนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือก และจะมีการประกาศเชิดชูยกย่องเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงานต้นแบบตอนปลายปีงบประมาณ ทั้งนี้ โครงการ/กิจกรรมดังกล่าวจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญในการประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมและจริยธรรม

- นอกจากนี้ แต่ละส่วนราชการได้ส่งเสริม สนับสนุนให้แต่ละหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และจิตบริการ เช่น มีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในแต่ละสำนัก กิจกรรมรณรงค์

ร่วมสร้างสังคมที่ดี มีน้ำใจ โปร่งใส ไม่รับของกำนัล กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม “สานฝัน ปันรัก ให้น้อง”/บริจาคสิ่งของให้คนพิการ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม การทำความดีของบุคลากร
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

- ส่วนราชการมีการกำหนดแนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต และได้มีการ
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.
๒๕๕๐ และตามข้อกำหนดของ ITA อีกทั้งได้มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ
โดยมาตรการดังกล่าวเป็นมาตรฐานที่น่าข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.
มาผลักดันเพื่อลดข้อบกพร่องและสร้างแนวทางในการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในภาพรวมส่วนราชการได้มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ แล้ว

ทั้งนี้ จากผลการดำเนินการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินการตามแผนฯ
คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๖ เนื่องจากบางโครงการ/กิจกรรมยังดำเนินการไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่

๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในส่วนของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดแล้ว แต่ยังไม่ได้
ดำเนินการสำรวจความรู้ ความเข้าใจแนวทาง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ซึ่งได้ปรับปรุงแบบสำรวจเรียบร้อยแล้ว และคาดว่าจะได้ผลการสำรวจภายในเดือนพฤษภาคม รวมทั้ง
รายงานผลการดำเนินการของแต่ละหน่วยงานในการนำนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสไปปฏิบัติ

๒. การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เห็นองค์กรคุณธรรม ในส่วนของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการอบรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำ (ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) ในการผลักดันและ
ขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการติดตามการนำความรู้ไปขับเคลื่อน รวมทั้งรวบรวม
เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม

๓. การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ อยู่ระหว่างการ
ดำเนินการ โดยได้มีการแจ้งให้แต่ละหน่วยงานคัดเลือกบุคคลดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และส่งมายัง
สำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ ซึ่งคาดว่าจะมีผลการดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่น
ครบทุกหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓

๔. การขับเคลื่อนมาตรการกลไกสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการกำหนด
แผนงาน/โครงการ/มาตรการ ในการต่อต้านการทุจริตในบางเรื่อง ประกอบกับการระบาดของเชื้อโคโรนา
(COVID-19) จึงต้องปรับแผนและจะดำเนินการในส่วนที่เหลือในไตรมาสที่ ๓ รวมทั้งจะได้มีการติดตามการ
ดำเนินการตามแผนงาน/แนวทาง/มาตรการต่อต้านการทุจริตในลำดับต่อไป

สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในส่วนที่ได้คะแนนน้อย คือ การสร้างและดำเนินการ
ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้ มีการดำเนินการเพียงกิจกรรมเดียว คือ กิจกรรมการพัฒนาเครือข่าย
และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่วนอีก ๓ กิจกรรม

ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากระบบของเชื้อโคโรนา (COVID-19) จึงต้องปรับแผน และคาดว่าจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค แนวทางการดำเนินการ

๑. ด้วยสถานการณ์ของการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ประกอบกับมีมติคณะรัฐมนตรี และมาตรการต่าง ๆ ห้ามบุคคลอยู่รวมกันเป็นจำนวนมาก เพื่อลดและป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาไว้ ส่งผลให้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดให้ต้องมีการฝึกอบรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้

ดังนั้น หน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จะต้องทบทวนและปรับเปลี่ยนแผนงานกำหนดการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยเฉพาะการปรับรูปแบบของการฝึกอบรม โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เป็นประโยชน์มากที่สุด เช่น การสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านระบบ e-learning เป็นต้น

๒. บางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จะเห็นผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมตอนสิ้นปีงบประมาณ เช่น การติดตามพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายภายหลังการฝึกอบรม โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติ การปฏิบัติตามประมวลข้าราชการ เพื่อประกาศยกย่องและแจกรางวัลให้บุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม การรายงานการประเมินองค์การในการเป็นองค์กรคุณธรรม รวมทั้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นต้น ขณะนี้ได้มีการดำเนินการกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องไปแล้วบางส่วน แต่ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน คาดว่าจะทราบผลการดำเนินงานตอนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กันยายน ๒๕๖๓) และจะได้นำมาเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ตามลำดับ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
ส่วนที่ ๑ ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในภาพรวม	๕๗

ส่วนที่ ๑

ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

แนวทางตามมาตรการ

- ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
- ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

๑.๑	การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓๕	๗๘.๓๓	
๑.๑.๑	กิจกรรมประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. สำนักงานฯ มีนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการ สร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นหลักการ ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านโปร่งใส เน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ การจัดซื้อ จัดจ้างและ	- ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามที่

	<p>เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>โดยผู้บริหารได้มีนโยบายสรุปได้ดังนี้</p> <p>ประธานสภาผู้แทนราษฎร (นายชวน หลีกภัย)</p> <p>“ขอให้ข้าราชการรัฐสภา ทุกคนทำงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต ศึกษาภารกิจหน้าที่ของตนเอง ให้ดี และทำหน้าที่อย่างมี ธรรมาภิบาล ยึดหลัก นิติธรรม มีความรับผิดชอบ มีความคุ้มค่า ไม่ต้อง เกรงใจใคร่ที่ไม่ถูกต้อง”</p> <p>รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง (นายสุชาติ ตันเจริญ)</p> <p>“ขอให้ข้าราชการปรับโครงสร้างองค์กรให้ทำงาน แบบใหม่ มุ่งสู่การเป็น “Smart Parliament” ที่มีสมรรถนะสูงในทุก ๆ ด้าน มีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการบริหารจัดการ จัดการ ระบบราชการ ๔.๐ เชื่อมโยงทุกภาคส่วน มีข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ และทันสมัย ให้ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใช้ในการทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และร่วมกันส่งเสริมสร้าง</p>	<p>ข้อมูลตามภารกิจ ฯลฯ</p> <p>(๒) ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะ รับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการ บริหารงาน</p> <p>(๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ ทำให้หน่วยงาน ปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฯ</p> <p>(๔) ด้านวัฒนธรรมองค์กร คือ การสร้าง คุณค่าในการให้บริการ ปฏิบัติตามค่านิยม หลักขององค์กร การสร้างและสืบทอด วัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ฯลฯ</p> <p>(๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ มีการกำหนดมาตรฐานและคุณธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ชัดเจน ความเป็น ธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ฯลฯ โดยได้ดำเนินการเกิดการรับรู้และผลักดันให้มี การนำนโยบายไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยหลัก</p>	<p>กำหนดแล้ว แต่ยังไม่ ได้ดำเนินการ สำรองการรับรู้ เข้าใจแนวทาง/ นโยบายด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้ปรับปรุงแบบ สำรองเรียบร้อยแล้ว และคาดว่าจะได้ ผลการสำรวจภายใน เดือนพฤษภาคม รวมทั้งจะมีการ รายงานผลการ ดำเนินการของแต่ละ หน่วยงานในการนำ นโยบายด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสไปปฏิบัติ</p>
--	--	---	--

		<p>ภาพลักษณ์ที่ดีของสภา เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน”</p> <p>รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง (นายศุภชัย โพธิ์สุ) “ขอให้ข้าราชการตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สามัคคีปรองดอง และทำงานด้วยจิตอาสา นำหลักจริยธรรมมาเป็นแนวทางในการทำงานอย่างถูกวิธี เป็นขั้นตอน มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม เพราะเราคือหนึ่งในสามสถาบันหลักในการบริหารประเทศ”</p> <p>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นายสรศักดิ์ เพียรเวช) “ขอให้ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินการในประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การสนับสนุนการดำเนินการของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการในกระบวนการนิติบัญญัติ ๒) ให้ความสำคัญกับแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน ขอให้เป็นการดำเนินการตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และระบบราชการ ๔.๐ 	<p>คุณธรรมและความโปร่งใส ๕ ด้านข้างต้น</p> <p>๒. แจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกันโดยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓. เผยแพร่ผ่านช่องทาง Intranet ของสำนักงาน</p> <p>๔. เผยแพร่ผ่าน Face book และ Page</p> <p>๕. มีการสำรวจความรับรู้ เข้าใจแนวทาง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยผลการสำรวจมีค่าเฉลี่ยการรับรู้ทุกโครงการ/กิจกรรมเท่ากับ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ มีความเข้าใจ ในระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐</p> <p>๖. มีการสร้างการมีส่วนร่วม/การดำเนินการตามแนวทาง/นโยบาย เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยหน่วยงานในสังกัดได้นำนโยบายเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาลงสู่การปฏิบัติโดยทุกสำนักร่วมกันจัดทำเจตจำนงสุจริตประจำสำนัก และจัดทำนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำสำนัก เพื่อ</p>	
--	--	--	---	--

		<p>๓) การให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็น “องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส”</p> <p>๔) การให้ความสำคัญกับการสร้างนวัตกรรม</p> <p>๕) การให้ความสำคัญกับการบริหารโครงการและงบประมาณ”</p>	<p>มอบนโยบายดังกล่าวต่อบุคลากรในสังกัดโดยการจัดการประชุมสำนักและมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส พร้อมทั้งประกาศเป็นนโยบายของสำนัก/กลุ่มเพื่อให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๗. จัดทำรายงานการมีส่วนร่วมดำเนินการตามเจตจำนงเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	
๑.๑.๒	<p>สรุป.</p> <p>โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)</p> <p>๑.๑.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๑.๑.๒.๒ กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๑. สำนักงานฯ มีนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและกิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ :</p>		

	<p>สว. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p>		<p>ได้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเริ่มจากการกราบเรียนประธานวุฒิสภา และรองประธานวุฒิสภามาให้นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามกรอบของคำรับรองการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจโดยการจัดสัมมนาให้บุคลากรรับรู้ รับทราบและเข้าใจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการให้ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง มอบนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๕๐๓ ชั้น ๒๕ อาคารสุขประพฤติ ๒. จัดสัมมนาชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รวมทั้งมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส) เมื่อวันที่ ๒๒ 	
--	---	--	---	--

			ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๘ คน	
๑.๑.๓	<p>สว. กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบาย และ แนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ประชุมชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา)</p>		<p>ได้นำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ โดยเริ่มจากการ นำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาสร้างความเข้าใจ ในระดับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และ คณะทำงานที่เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งบูรณาการ ทุกแผนที่เกี่ยวข้องเรื่องดังกล่าว จัดทำเป็น แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและ การต่อต้านการทุจริตให้มีทิศทางเดียวกัน และผลักดันให้หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติ โดยดำเนินการตามกระบวนการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการประชุมชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน</p>	

			<p>๒. ดำเนินการสำรวจความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>กลุ่มตัวอย่าง ตามสูตรยามาเน่ จำนวน ๓๐๐ คนและป้องกันความคลาดเคลื่อนของการเก็บรวบรวมข้อมูลร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน รวมจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น ๓๓๐ คน กลุ่มตัวอย่างในการรับรู้เกี่ยวกับแผนฯ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐</p> <p>๓. จัดทำรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๔. ทุกหน่วยงานนำไปปฏิบัติ โดยนำกรอบดังกล่าวจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีสำนัก ซึ่งเป็นผลการดำเนินการการมีส่วนร่วม/การดำเนินการตามแนวทาง/นโยบายเจตจำนง</p>	
--	--	--	--	--

			ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
๑.๒	การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๓๕	๑๐๐	
๑.๒.๑	<p>สผ.</p> <p>โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๑.๒.๑.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>๑.๒.๑.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนและติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>- <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (การสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม สำหรับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา) ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>โดยได้กลุ่มผู้นำระดับผู้บริหาร ในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อน เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๑ คน</p> <p>- <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชา</p> <p>กลุ่มงาน (การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน)</p>		<p>- ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการอบรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำ (ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน)ในการผลักดันและขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการนำความรู้ความเข้าใจไปขับเคลื่อน รวมทั้งการรวบรวมเอกสาร/</p>

<p>๑.๒.๑</p>	<p>สว. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร</p> <p>๑.๒.๑.๑ กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อบทบาทโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการเรียนรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร</p> <p>๑.๒.๑.๒ กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>โดยได้กลุ่มผู้นำ ในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๔๘ คน</p> <p>- มีระดับการประเมินระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>	<p>ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดผู้นำและผู้ขยายวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม เมื่อ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๘๐ คน เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ และมีการประเมินผลการจัดกิจกรรมรวมทั้งได้กลุ่มผู้นำในการผลักดัน สนับสนุนการขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางเป็นโค้ชขยายหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตจำนวน ๗๒ คน</p> <p>๒. รณรงค์เผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>- มีระดับการประเมินระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>	<p>หลักฐานที่แสดงถึงการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม</p>
--------------	---	--	--	--

			<p>๓. มีการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>- มีระดับการประเมินระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม</p>	
๑.๓	<p>การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง</p>	๗๐	๑๐๐	
๑.๓.๑	<p>สผ. กิจกรรมการสัมมนาผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>สว. กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและการขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดกิจกรรม โดยได้กำหนดไว้ในแผนดำเนินการเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓</p>	<p>ได้สร้างเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารของสองส่วนราชการ เพื่อให้เกิดค่านิยมร่วมในทิศทางเดียวกันและมอบเป็นนโยบายแก่หน่วยงานภายในส่วนราชการตามกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมสมองเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีความเห็นร่วมกันของ</p>	

			<p>ผู้บริหารสองส่วนราชการ ให้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” จัดกิจกรรมเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๖ คน (ตามอัตราที่มีผู้ครองตำแหน่ง)</p> <p>๒. มีรายงานสรุปผลการจัดโครงการ</p> <p>๓. มีการรณรงค์เผยแพร่ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๔. มีการติดตามและการนำค่านิยมร่วมไปขยายผลและลงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการขับเคลื่อน ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมขององค์กร</p> <p>๖. มีรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานทุกหน่วยงานในการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติ</p>	
๑.๓.๒	กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ	<p>๑. มีการดำเนินการเผยแพร่ รณรงค์ และสื่อสารผ่าน Banner ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และดำเนินการตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ Banner วัฒนธรรมองค์กรและ</p>	<p>สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑. การประชุมสำนัก/ประชุมคณะกรรมการ/</p>	

		<p>ค่านิยมร่วมฯผ่านกลุ่มงาน และสำนักต่างๆ ในสังกัดสำนักงานฯ</p> <p>๓. มีการเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมฯผ่าน Facebook Page คลินิกคุณธรรม สผ. และ@line กลุ่มต่างๆ ของสำนักงานฯ</p> <p>๔. การเผยแพร่ผ่านสื่ออื่นๆ เช่น เพลง น้ำดื่ม และ X-stand (อยู่ระหว่างการจัดทำ TOR เพื่อผลิต)</p> <p>๕. มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ดำเนินการจัดกิจกรรมไปแล้ว ๒๑ หน่วยงาน จากทั้งหมด ๒๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๗) ดังนี้</p> <p>สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ประชุมคณะทำงาน เพื่อแจ้งและสร้างความรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ เผยแพร่ในทุกสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓. จัดทำสื่อ Social เช่น Facebook Page @line</p> <p>๔. จัดทำ Clip Video</p>	
--	--	--	---	--

		<p>๓) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “สร้างสุขด้วยสติในองค์กรระดับบริหาร” (MIO) รุ่นที่ ๒ - ๔</p> <p>๔) แต่งตั้งข้าราชการในหน่วยงานเป็นคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำสำนัก</p> <p>๕) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๖) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.</p> <p>๑) มีการเตรียมความพร้อมในการจัดคำคำนิยมนร่วมของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร.</p> <p>๒) มีการวางแผนเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๑) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ</p>		
--	--	--	--	--

		<p>ราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>- มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม ร่วม คือ สามัคคี</p> <p>มีวินัย ใจซื่อตรง โดยการเผยแพร่ Banner ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทาง ระบบอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๑) มีการทำบอร์ดประชาสัมพันธ์และตู้ ไปรษณีย์แสดงความคิดเห็น พร้อมแบบรายงาน ผู้ตอบแบบสอบถาม ครั้งที่ ๑/๖๓</p> <p>สำนักการพิมพ์</p> <p>๑) จัดทำกิจกรรมเชิญชวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและบุคลากร ภายในสำนักงานฯ แต่งชุดผ้าไทยเข้าร่วม กิจกรรม</p> <p>๑.๑) ใส่บาตรยามเช้ารับพรมงคล</p> <p>๑.๒) สวดมนต์สะสมแต้มบุญ นั่งสมาธิ และทำ กรรมฐานตามแบบฉบับของหลวงพ่ोजรัญฐิตธัม โม พร้อมทั้งเชิญชวนให้ผู้นับถือศาสนาอิสลาม</p>		
--	--	--	--	--

		<p>ภายในสำนักร่วมทำการละหมาด</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสำนักงานพิมพ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งชุดข้าราชการ (ชุดกาก็) - แต่งชุดผ้าไทย <p>๓) จัดทำกิจกรรมรณรงค์ร่วมสร้างสังคมที่ดี มีน้ำใจ โปร่งใส ไม่รับของกำนัล และส่งความรัก ความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์</p> <p>๔) จัดทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของสำนักงานพิมพ์ ผ่านโครงการ “सानฝัน ปันรัก ให้น้อง” ณ โรงเรียนบ้านมะขามเอน จังหวัดราชบุรี</p> <p>๕) สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการให้บริการของสำนักงานพิมพ์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียนการให้บริการของสำนักงานพิมพ์ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการให้บริการต่อไป</p> <p>สำนักประชาสัมพันธ์</p>		
--	--	---	--	--

		<p>๑) จัดประชุมคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำสำนัก</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมเผยแพร่อินโฟกราฟิก/คลิปวิดีโอส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓) เตรียมการจัดทำกิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อคนพิการทางการเคลื่อนไหว</p> <p>๔) เตรียมการจัดทำกิจกรรมถวายเทียนพรรษา</p> <p>๕) เตรียมการจัดทำกิจกรรมหนังสือไม่ใช้..ให้น้องนะ</p> <p>๖) เตรียมการจัดทำกิจกรรมออมบุญเพื่อซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์</p> <p>๗) เตรียมการจัดทำกิจกรรมทำบุญวันศุกร์ สัปดาห์แรกของเดือน ณ วัดที่อยู่บริเวณใกล้เคียงรัฐสภา</p> <p>สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ</p> <p>๑) รับบริจาคสิ่งของและร่วมจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๓ ณ มัสยิดมะดีนะตุสซอลิฮัต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๒) จัดทำถุงกระดาษจากวัสดุเหลือใช้เพื่อไปบริจาคให้โรงพยาบาลต่าง ๆ นำไปเป็นถุงยาสำหรับผู้ป่วยภายนอก</p>		
--	--	---	--	--

๓) บริจาคสิ่งของเครื่องใช้เพื่อแจกจ่ายใช้
ประโยชน์สำหรับผู้รับบริการที่อยู่ในความ
อุปการะของสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับทิม
จังหวัดสระบุรี

สำนักงานการประชุม

๑) จัดกิจกรรมเปิดบ้านหลังบัลลังก์

๒) จัดกิจกรรมพระอาทิตย์ขึ้นที่สัปปายะสภา
สถาน

๓) จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง
จริยธรรมของข้าราชการสังกัดรัฐสภา และ
ปณิธานคุณธรรมของสำนักงานการประชุม

๔) ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนภายในสำนัก
การประชุม

๕) จัดกิจกรรมตรวจสอบการมาปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสำนักงานการประชุม

๖) เก็บเงินและจ่ายเงินสวัสดิการของสำนักงาน
ประชุม

สำนักกฎหมาย

๑) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้าร่วมเป็น
สมาชิกชมรม STRONG องค์กรพอเพียงต้าน
ทุจริต

		<p>๒) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>๔) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๕) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการบรรยาย ธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๖) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>สำนักวิชาการ</p> <p>๑) เชิญชวนข้าราชการสำนักวิชาการ ร่วม กิจกรรมกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๒ ของ สภาผู้แทนราษฎร</p>		
--	--	--	--	--

๒) ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตให้แก่ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทย และโรงพยาบาลทั่วประเทศ

๓) จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของให้แก่มูลนิธิบ้านนกขมิ้น

๔) จัดกิจกรรมส่งเสริมความเป็นไทยเชื่อมสายใยสื่อถึงกัน เพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ผ่านลายผ้าไทย/ผ้าพื้นเมืองประจำท้องถิ่น

๕) จัดโครงการทำบุญและปฏิบัติธรรมเจริญพระกรรมฐาน

สำนักrayงานการประชุมและตัวเลข

๑) จัดทำโครงการ “ยาต่อชีวิต” กิจกรรมส่งต่อยาเหลือใช้ต่อลมหายใจหลายชีวิต

๒) บริจาคชุดชั้นในสตรีสภาพดีให้บ้านกึ่งวิถีหญิง สถานสงเคราะห์บ้านกึ่งวิถีหญิง จังหวัดปทุมธานี

๓) จัดกิจกรรมงานเลี้ยงส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ของสำนักฯ และมอบเงินให้แม่บ้านทำความสะอาดเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๔) จัดกิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้าไทยสะพายถุงผ้า

		<p>๕) จัดกิจกรรมการเป็นวิทยากรบรรยายสรุป เรื่อง การปฏิบัติงานของสำนักฯ</p> <p>๖) จัดกิจกรรมสาธิตการทำกรใช้หน้ากากอนามัย การใช้เจลล้างมือ การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เรื่อง เชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p> <p>๗) จัดกิจกรรม ๕ ส. สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๑) ทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๓) จัดทำโครงการเสริมสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในกิจกรรมจิตอาสาทำหน้ากานามัยเพื่อป้องกันเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p> <p>สำนักกรรมการ ๓</p> <p>๑) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒) จัดโครงการออมเงินเพื่อช่วยเหลือสังคม โดยจัดวางกระปุกออมสินทุกกลุ่มงานและ</p>		
--	--	---	--	--

		<p>รวบรวมไปบริจาคช่วยเหลือองค์กรการกุศล</p> <p>๓) จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การทำความดีของบุคลากรและกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>๔) ผนวกรงค์แต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบและนโยบายรัฐบาล</p> <p>๕) จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประจำไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ ได้แก่ โครงการสานเสวนา เรื่อง “ก้าวตามรอยพ่อสานต่อพระราชปณิธาน”</p> <p>๖) จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประจำไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๓ ได้แก่ กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ด้วยการรับศีล รับฟังพระพุทธรมนต์ พระธรรมเทศนาและถวายจตุปัจจัยเครื่องไทยทานแด่พระภิกษุและสามเณร</p> <p>๗) จัดกิจกรรม “กรรมาธิการ ๓ ร่วมแรง ร่วมใจต้านภัย COVID-๑๙”</p> <p>สำนักนโยบายและแผน</p> <p>๑) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p>		
--	--	--	--	--

		<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑) จัดทำโครงการจริยธรรมของข้าราชการ รัฐสภาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรม: แบ่งปัน หน้ากากอนามัยสู้ COVID-๑๙ สำนักภาษาต่างประเทศ</p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริม ประเพณีวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันมาฆบูชาของ สำนักภาษาต่างประเทศ</p> <p>๒) ร่วมบริจาคปฏิทินที่หมดอายุการใช้งานแล้ว ณ ห้องสมุดกรมป่าไม้</p> <p>๓) คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นฯ ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กลุ่มงานประธานรัฐสภา</p> <p>๑) จัดทำกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ของกลุ่มงาน</p> <p>๒) รณรงค์การแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ และนโยบายรัฐบาล</p> <p>สำนักงบประมาณของรัฐสภา</p> <p>๑) แจกเวียนเผยแพร่คู่มือการดำเนินงานตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการ</p>		

		<p>สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒) จัดทำสโลแกน/คำขวัญเพื่อเสริมสร้าง อัตลักษณ์ร่วมของ PBO พร้อมเผยแพร่ผ่านสื่อ ช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓) รณรงค์แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ ชุดผ้าไทย เสื้อเหลือง สุธสาภล เพื่อเสริมสร้าง ความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔) จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นเพื่อให้ได้ข้อ ควรกระทำและข้อไม่ควรกระทำตามค่านิยมร่วม ของข้าราชการของสำนักงานงบประมาณของรัฐสภา</p> <p>๕) จัดกิจกรรม CSR ของสำนักงานงบประมาณของ รัฐสภา</p> <p>๖) พัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานการ บริการศูนย์ปฏิบัติการ PBO</p> <p>๗) แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และ หลักเกณฑ์การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>		
--	--	--	--	--

๑.๔	การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	๐	๐	
๑.๔.๑	กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร	- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดกิจกรรม มีแผนดำเนินการในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓	- อยู่ระหว่างดำเนินการหารือ และประสานทำความเข้าใจกับสำนักต่าง ๆ และจะดำเนินการประมาณช่วงปลายเดือนเมษายน ๒๕๖๓	
๑.๔.๒	กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดกิจกรรม มีแผนดำเนินการในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓	- อยู่ระหว่างดำเนินการหารือ และประสานทำความเข้าใจกับสำนักต่าง ๆ และจะดำเนินการประมาณช่วงปลายเดือนเมษายน ๒๕๖๓	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางตามมาตรการ

- ๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)
- ๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
- ๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

๒.๑	การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา	๘.๕	๓๕	
๒.๑.๑	<p>สผ. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>สว. โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : กิจกรรมการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดโครงการรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ</p>	<p>- ได้ประสานกับหน่วยงานต้นแบบด้านองค์กรคุณธรรม และกำหนดจะจัดการศึกษาดูงานในวันที่ ๘ และ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดทางหน่วยงานต้นแบบขอเลื่อนการศึกษาดูงานโดยให้รอสถานการณ์คลี่คลายจึงจะแจ้งมาอีกครั้ง</p>	<p>- ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบอยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยได้มีการแจ้งให้แต่ละหน่วยงานคัดเลือกบุคคลดีเด่นตาม</p>

				หลักเกณฑ์ที่กำหนด และส่งมายังสำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ ซึ่งคาดว่าจะมีผลการดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่นครบทุกหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓
๒.๑.๒	สผ. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล ๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ได้ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้แก่คณะกรรมการฯ ในการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ		

	<p>๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องสำนักงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>สว. โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ</p>	<p>๓. แจกเวียนให้สำนักต่างๆดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการการคัดเลือกฯ</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒. อยู่ระหว่างการพิจารณาหลักเกณฑ์ แผน และแนวทาง/วิธีการและกำหนดคัดเลือกการคัดเลือกและยกย่องสำนักงานต้นแบบ</p>	<p>ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	
--	---	---	---	--

	<p>๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภาเพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม</p>		<p>๒. กำหนดกรอบ แนวทางและระยะเวลา พร้อมแจ้งเวียนเพื่อให้สำนักต่างๆ ดำเนินการตามกระบวนการ</p> <p>๓. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๔. ได้มีการดำเนินการคัดเลือกและได้บุคคลต้นแบบระดับสำนัก (หน่วยงานภายใน)</p> <p>๕. รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อเตรียมตรวจสอบคุณสมบัติในเบื้องต้น</p> <p>สร้างความพร้อมและความเข้าใจแก่หน่วยงานต้นแบบในสังกัด ตามกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒ กำหนดกรอบ แนวทางและระยะเวลา พร้อมแจ้งเวียนเพื่อให้สำนักต่างๆ ดำเนินการ</p>	
--	---	--	---	--

			<p>ตามกระบวนการ</p> <p>๓. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม</p> <p>๔. กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม</p> <p>๕. ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม</p>	
๒.๒	การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)	๗๐	๗๐	
๒.๒.๑	สผ. โครงการผสมพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)	๑. มีการจัดตั้งชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยได้ขอให้หน่วยงานระดับสำนักและกลุ่มงานขึ้นตรง ส่งบุคลากรที่มีความเสียสละ		

	<p>๒.๒.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิดองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)</p> <p>๒.๒.๑.๒ กิจกรรมตั้งชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>อุทิศตนในการปฏิบัติราชการและมีภาวะผู้นำสามารถขับเคลื่อนดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม และได้รายงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการจัดทำแผนการดำเนินการ</p> <p>๒. มีการจัดประชุมชมรมเพื่อดำเนินการคัดเลือกสมาชิก ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>๓. คัดเลือกสมาชิกที่มีภาวะผู้นำสามารถเป็นวิทยากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช Strong องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในวันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ จ.นนทบุรี จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๔. ส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง “ผลการสำรวจสถานการณ์การทุจริตและการรับรู้การทุจริตในประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง Magic ๓ ชั้น ๒ โรงแรม</p>		
--	---	---	--	--

	<p>สว. โครงการผสมผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ๒.๒.๑.๑ กิจกรรม จัดตั้งชมรมขับเคลื่อน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนชมรม ขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น จำนวน ๓ คน ๕. มีข้อบังคับชมรม แผนงานดำเนินกิจการชมรม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้ง ชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒. จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต และแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. กำหนดบทบาทการดำเนินงาน โดยการ จัดทำธรรมนูญชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ๔. กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดยแผน</p>	
--	--	---	--	--

			<p>ส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ติดตามประเมินผล ดังนี้</p> <p>๑) ผลักดันให้มีการจัดกิจกรรมตามแผน</p> <p>๒) ติดตามการดำเนินการโดยใช้เครื่องมือ Application Line ด้วยการตั้งกลุ่ม Line ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และติดตามการดำเนินงานของสมาชิกทาง Line</p> <p>๓) กำหนดให้คณะกรรมการ นำแผนไปปฏิบัติ และขับเคลื่อนภายในสังกัดของตน</p>	
๒.๒.๒	<p>สผ.</p> <p>โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๑. มีแผนการจัดโครงการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๒. มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานฯ ดังนี้</p> <p>๑) การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการปลูกจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อทุจริต” ณ ห้องประชุมใหญ่</p>		

	<p>สว. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>อาคาร ๑ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. และศึกษา ดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ ต้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ รุ่น ในวันที่ ๑๖ และ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๙๔ คน</p> <p>๒) การบรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต” โดย คณะวิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) การบรรยายเรื่อง “มาตรการและกลไกใน การเฝ้าระวัง เพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” โดย คณะวิทยากรจากองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภาแยกกาย โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๖ คน</p>	<p>ได้สร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้บุคลากร ตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต และจะไม่ ทนต่อการทุจริต ดังนี้ ดำเนินการเมื่อวันที่</p>	
--	---	---	--	--

			<p>๑๒ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ พิพิธภัณฑสถาน ด้านโถง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขต ดุสิต กทม. จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ และ ๓ วันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๔ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖๑ คน ได้แก่ ผู้บริหาร จำนวน ๒๖ คน ข้าราชการที่มีได้ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๑๓๕ คน ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๑ คน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๖๔ คน</p>	
๒.๓	<p>การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กร คุณธรรม</p>	๒๑	๘.๗๕	
๒.๓.๑	<p>สผ. กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย ภายนอก ได้มีเชิญหน่วยงานจากภายนอก</p>		- ในส่วนของ สำนักงาน

๒.๓.๒	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) มาบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต”		เลขาธิการวุฒิสภามีการดำเนินการเพียงแค่งิจกรรมเดียว คือ กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่วนอีก ๓ กิจกรรมยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากภาระของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จึงต้องปรับแผนการดำเนินการและคาดว่าจะดำเนินการภายในไตรมาสที่ ๓
๒.๓.๓	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒) องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) มาการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “มาตรการและกลไกในการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐ”		
๒.๓.๔	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในสำนักงานฯ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๒.๓.๕	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม	- อยู่ระหว่างดำเนินการสร้างและเตรียมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่าย เพื่อนำข้อมูลความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้กับการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๒.๓.๑	สว. กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงาน			

	<p>เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงาน</p>		<p>เลขาธิการวุฒิสภา โดยผ่านคณะทำงานของแต่ละสำนักและส่งต่อความเข้าใจให้บุคลากรในแต่ละสำนัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ขยายเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนัก/กลุ่มเข้าร่วมเป็นเครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต รวมจำนวน ๑๙ เครือข่าย ๒. ได้ดำเนินการตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำสำนัก ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการร่วมกันกำหนดแนวทางในการดำเนินการโดยการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสทุกสำนักเพื่อเป็นทิศทางในการขับเคลื่อน ๔. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อจัดทำแผนของทุกสำนัก <p>- อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>	<p>(เมษายน – มิถุนายน)</p>
--	---	--	--	----------------------------

<p>๒.๓.๓</p> <p>๒.๓.๔</p>	<p>เลขาธิการ</p> <p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม (การเชิดชูเกียรติและ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม)</p>		<p>- อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>- อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>	
<p>๒.๔</p>	<p>การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>๔.๓๕</p>	<p>๔.๓๕</p>	
<p>๒.๔.๑</p>	<p>สผ.</p> <p>โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>- <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การบรรยายธรรมทางศาสนา อิสลาม เรื่อง “คุณธรรมความซื่อตรงตามหลัก ศาสนาอิสลาม” โดย อ. ยูซุฟ พงกาวิ ดำเนินการ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องอบรม ๒๐๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยได้มีการนำ หลักธรรมอะมานะฮ์ในทางศาสนาอิสลาม มาใช้ พัฒนาผู้เข้าอบรมให้ปฏิบัติและรักษา หน้าที่ เวลา เกียรติ ทรัพย์สินที่ต้องรับผิดชอบ อย่างซื่อตรง รวมทั้งการฟัง การมอง การพูดและ อวัยวะทั้งหมดในร่างกายของเราล้วนแล้วแต่ เป็นอะมานะฮ์ที่จะต้องดูแล เอาใจใส่ ให้อยู่ ภายใต้การเคารพภักดีต่ออัลลอฮ์อยู่อย่าง สม่ำเสมอ ขอพระองค์ทรงโปรดให้เราเป็นผู้ที่ รักษาอะมานะฮ์ด้วยเถิด และได้โปรดคุ้มครองเรา</p>		

		<p>ให้รอดพ้นจากการทุจริต และจากคุณลักษณะที่ไม่ดีทั้งหมด หลักธรรมทางศาสนาดังกล่าวช่วยกระตุ้นเตือนจิตสำนึกข้าราชการให้ยึดมั่นในความซื่อตรงในการปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และสำเร็จประโยชน์ต่อประเทศชาติ</p> <p>- <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การบรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์ เรื่อง “คุณธรรม ความซื่อตรงในการปฏิบัติงาน” โดย คุณพ่อ เบโตร วิทยา แก้วแหวน เจ้าอาวาสวัดแม่พระฟาติมา ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ วัดแม่พระฟาติมา กรุงเทพมหานคร โดยมีการนำหลักธรรมบัญญัติ ๑๐ ประการมาเป็นเครื่องกระตุ้นเตือนสติให้ข้าราชการผู้เข้าอบรมได้มีความซื่อตรง ต่อสิ่งเคารพ ต่อตนเอง ต่อครอบครัว องค์กร สังคม ประเทศชาติ รวมทั้งซื่อตรงต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อความสัมฤทธิ์ของงาน และความผาสุก สำเร็จประโยชน์ต่อประเทศชาติ</p> <p>- จากการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ รับรู้และเข้าใจในการฟังการบรรยายธรรมทางศาสนาอิสลาม ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๔</p>		
--	--	--	--	--

<p>๒.๔.๑ สว.</p>	<p>โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใส :</p>	<p>การนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒</p> <p>- จากการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ รับรู้และเข้าใจในการฟังบรรยายธรรมศาสนาคริสต์ ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐</p> <p>การนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐</p>	<p>- อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>	
------------------	--	---	----------------------------------	--

	กิจกรรมการเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน			
๒.๔.๒	<p>สผ. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>สว. สัมมนาการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดโครงการฯ มีแผนดำเนินการเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓</p>	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
๒.๔.๓	<p>สผ. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เปลี่ยนชื่อโครงการเป็นโครงการพัฒนาจิตด้วยทัศนศึกษาธรรม)</p> <p>สว. อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม”</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดโครงการฯ เนื่องจากเกิดสถานการณ์โควิด-19 ระบาด จึงเลื่อนแผนดำเนินการไปเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

<p>๒.๔.๔</p>	<p>สผ. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>สว. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัด โครงการฯ มีแผนดำเนินการเดือนมิถุนายน ๓๕๖๓</p>	<p>ได้ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง โดยการนำบุคลากรไป ศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้แก่ บริษัท บารูม ดีไซน์ ไอ-สปา จำกัด ซึ่งเป็นองค์กรธุรกิจคุณธรรมที่มุ่งเน้นการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เป็น คนดีและคนเก่ง โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นองค์กรที่มีจุดเด่น ดังนี้</p> <p>๑. ได้รับรางวัลจากการถ่ายทอดความสำเร็จ “บารูมดีไซน์” บนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง จากหลายหน่วยงาน</p>	
--------------	---	---	--	--

			<p>๑) หน่วยงานดีเด่นแห่งชาติ ๒๕๕๒ จัดโดยสำนักเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ</p> <p>๒) รางวัลนักออกแบบดีเด่น ๓ ปี ช้อน จากสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (สนช.)</p> <p>๓) รางวัลชนะเลิศผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๕๕ สำหรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จากสำนักงานพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.)</p> <p>๔) รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น รวมไปถึงรางวัลด้านงานดีไซน์ที่ได้รับในต่างประเทศ โดยยึดหลักทำสิ่งที่รักและถนัด ตามวิถีพุทธแบบพอเพียง</p> <p>๒. นำหลักในพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการบริหารธุรกิจ</p> <p>๑) ผลิตให้มาก คือ ทำในสิ่งที่เรารักให้มาก จะทำให้การทำงานเหมือนเป็นงานอดิเรก</p> <p>๒) ใช้แต่พอดี คือ มีความสุขจากสิ่งที่เรามี สิ่งที่เราเป็น อยู่อย่างพอเพียง</p>	
--	--	--	---	--

			<p>๓) เหลือช่วยผู้อื่น คือ มีความสุขจากการแบ่งปันให้กับพนักงาน ลูกค้า และสังคมซึ่งถ้าเราไม่เคยพอก็จะไม่มีเหลือให้คนอื่น</p> <p>๓. ดูแลพนักงานเหมือนพี่น้อง ปฏิบัติต่อลูกค้าเสมือนญาติ</p> <p>คือดำเนินธุรกิจเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง และผู้อื่นโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติอย่างเป็นธรรม ทำให้ขั้นตอนในการพิจารณาที่จะดำเนินงานใดๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียจะต้องกระทำด้วยความรอบคอบถี่ถ้วนไม่มีอคติ โดยคำนึงถึงหลักเหตุผลและปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ก่อนเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องอันจะก่อให้เกิดประโยชน์และความสุขนั่นเอง ทั้งนี้บริษัทได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น พนักงาน ลูกค้าหรือผู้บริโภค และคู่ค้า</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำความรู้กลับมาใช้ โดยการประยุกต์ให้บุคลากรเห็นถึง</p>
--	--	--	---

			<p>ความสำคัญของการเป็นคนดีและคนเก่ง คนที่ต้องพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และพร้อมให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน รัฐบาลอย่างเต็มที่ ถูกต้องเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและสังคมส่วนรวม บนหลักการพึ่งตนเอง (สร้างสรรค์งานด้วยตนเองอย่างเต็มความสามารถ) ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม (ไม่เบียดเบียนองค์กรและเพื่อนร่วมงาน) และมีจิตอาสาสร้างประโยชน์เพื่อส่วนร่วม</p> <p>โดยมีการจัดศึกษาดูงานจำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ กำหนดให้มีการดำเนินการตามแผน รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ได้แก่ ข้าราชการประเภททั่วไป และผู้เคยได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>รูปแบบ การศึกษาดูงาน ณ บริษัท บารูม ดีไวน์ ไอ – สปา จำกัด ณ จังหวัดปทุมธานี</p>	
--	--	--	---	--

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๓.๑	การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓๕	๔๓.๗๕	
๓.๑.๑	<p>ฝผ. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ</p> <p>ฝว. กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ</p> <p>๓.๑.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ</p>	<p>๑. มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เดือนละ ๕ ครั้ง</p>	<p>สร้างกระบวนการให้เกิดความรู้ความเข้าใจการประเมิน ITA และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ดังนี้</p> <p>๑. คณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การ</p>	<p>- ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการกำหนดแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริตในบางเรื่อง ประกอบกับการระบาค</p>

<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓.๑.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสาร และคู่มือมาตรฐาน</p>		<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดทำรายละเอียดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใส และตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการผ่านการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. สำนักนโยบายและแผน ได้มีบันทึกเรียนสำนักต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อนำข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบ ซึ่งยังไม่ครบถ้วน ลงเผยแพร่ผ่านช่องทาง Internet ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>- สำนักงาน ฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามกฎหมายมาตรา ๗ มาตรา ๙ ของ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างครบถ้วน ดังนี้ มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ</p>	<p>ของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จึงต้องปรับแผนและจะดำเนินการในส่วนที่เหลือภายในไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-มิถุนายน) รวมทั้ง จะได้มีการดำเนินการตามแผนงาน/แนวทาง/มาตรการต่อต้านการทุจริตในลำดับต่อไป</p>
---	--	---	--

			<p>ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ : หน่วยงานของรัฐต้องส่งข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้</p> <p>ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>มาตรา ๗(๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงสร้างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ - อัตรากำลัง <p>มาตรา ๗(๒) สรุปรายงานหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บทบาทอำนาจหน้าที่ - บทบาทอำนาจหน้าที่วุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ - อำนาจหน้าที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - อำนาจหน้าที่เลขาธิการวุฒิสภา <p>(๑) นัดประชุมวุฒิสภา และนัดประชุมคณะกรรมการธิการครั้งแรก</p> <p>(๒) เชิญผู้เป็นประธานชั่วคราวของที่ประชุมวุฒิสภา และที่ประชุมคณะกรรมการธิการเข้าปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๓) ช่วยประธานของที่ประชุมในการควบคุมการนับคะแนนเสียง</p>	
--	--	--	---	--

			<p>(๔) ควบคุมการทำรายงานการประชุมทั้งปวง</p> <p>(๕) ยืนยันมติของวุฒิสภาไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๖) รักษาสรรพเอกสาร ข้อมูล และทรัพย์สินของวุฒิสภา</p> <p>(๗) ควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบที่ประธานวุฒิสภากำหนด</p> <p>(๘) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับนี้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๙) หน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายบัญญัติไว้หรือตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่ประธานวุฒิสภามอบหมาย</p> <p>- การจัดการองค์กรในการดำเนินงานอำนาจหน้าที่วิธีการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>มาตรา ๗(๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับบริการข้อมูลข่าวสาร ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สถานที่ติดต่อศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>มาตรา ๗(๕) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ</p>	

			<p>ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ : หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้</p> <p>มาตรา ๙(๑) ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว</p> <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกการประชุม/ รายงานการประชุมวุฒิสภา - บันทึกการประชุม/ รายงานการประชุม/ บันทึกการลงคะแนนเสียงการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ <p>มาตรา ๙(๒) นโยบายหรือการตีความที่ไม่เข้าข่ายต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ตามมาตรา ๗ (๔)</p> <p>มาตรา ๙(๓) แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ</p> <p>มาตรา ๙(๔) คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบต่อถึงหน้าที่ของเอกชน</p> <p>มาตรา ๙(๕) สิ่งพิมพ์ที่ได้มีการอ้างอิงถึงมาตรา ๗ วรรคสอง</p> <p>มาตรา ๙(๖) สัญญาสัมปทาน สัญญาที่มีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนหรือสัญญาร่วมทุนกับเอกชน</p>	
--	--	--	---	--

			<p>ในการจัดทำบริการสาธารณะข้อมูลของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>มาตรา ๙(๗) มติคณะรัฐมนตรี หรือมติ คณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยกฎหมาย หรือโดยมติ คณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้ระบุรายชื่อรายงานทาง วิชาการ รายงานข้อเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่ นำมาใช้ในการพิจารณาไว้ด้วย</p> <p>มาตรา ๙(๘) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการ กำหนด</p>	
๓.๑.๒	๓๕. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดกิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส		
๓.๒	การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการ วางระบบในการป้องกันการทุจริตใน องค์กร	๒๔	๔๔	
๓.๒.๑	๓๕. กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือ การวางระบบในการป้องกัน การทุจริตใน องค์กร โดยจัดทำมาตรการบริหารความ เสี่ยง มาตรการป้องกันการทุจริต	<p>๑. ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงาน จัดทำแบบ วิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อวิเคราะห์และระบุ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ด้านผลประโยชน์ทับ</p>		

ซ้อน โดยประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามกรอบ
 มาตรฐาน COSO (The Committee of
 Sponsoring Organizations of the Treadway
 Commission) มาประยุกต์กับแนวทางประเมิน
 ความเสี่ยงการทุจริต FRAs: FRAUD RISK-
 ASSESSMENTS ได้แก่

- ระบุความเสี่ยง
- วิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
- จัดทำเมทริกส์ระดับความเสี่ยง
- ประเมินการควบคุมความเสี่ยง

๓. นำข้อมูลจากการประเมินการควบคุมความเสี่ยงมา
 ทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงาน
 เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
 ๒๕๖๓ และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตที่
 สอดคล้องกับรูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต

๔. มีการจัดทำแผนและการกำหนดกิจกรรมในการ
 จัดการกับความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตใน
 หน่วยงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมแจ้งเวียน
 เผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบ

๕. มีการนำข้อมูลจากรายงานการวิเคราะห์ความ
 เสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์
 ทับซ้อน ของสำนักงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย

๖. วิเคราะห์ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง ที่สอดคล้องกัน
๗. กำหนดกิจกรรม/ตัวชี้วัดในการจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต พร้อมระบุระยะเวลา ดำเนินการ และหน่วยงานผู้รับผิดชอบให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบอย่างชัดเจน
๘. มีการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมเผยแพร่แบบฟอร์มให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินทราเน็ต
๙. มีการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์และระบบอินเทอร์เน็ต

<p>๓.๒.๑</p>	<p>สว. กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภางบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>		<p>สร้างแนวทางและทิศทางในการวางระบบป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบขององค์กรคุณธรรม 	
<p>๓.๒.๒</p>	<p>สผ. กิจกรรมการเผยแพร่แผน/แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๑. มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิเคราะห์ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยงและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่สอดคล้องกัน</p> <p>๒. มีการเผยแพร่แผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์และระบบอินเทอร์เน็ต</p>		

	<p>สว. กิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		<p>ได้มีการเผยแพร่เพื่อให้รับรู้และเข้าใจในประเด็นการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทาง Internet ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระบบสำนักงานอัตโนมัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) และ Intranet ของสำนักงานนโยบายและแผน 	
<p>๓.๒.๓</p>	<p>สผ. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>สว. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินการคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกจ่ายประชุมและการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการด้วยการด้วยระบบ It</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์</p>	<p>สร้างระบบและแนวทางการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต โดยสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องระบบการเงิน เช่น การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมด้วยความโปร่งใสโดยใช้ระบบ IT เข้าดำเนินการเบิกจ่าย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานด้าน 	

			<p>การเงินการคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกค่า เบี้ยประชุมและการจ่ายค่าเบี้ยประชุม</p> <p>คณะกรรมการธิการด้วยระบบ IT โดยการใช้ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ลดการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ โดย</p> <p>ดำเนินการจัดโครงการเมื่อวันศุกร์ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย สำนักกรรมการและข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเบี้ยประชุม จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๒. มีการประเมินผลการจัดการบริหารโครงการ</p> <p>๓. มีการติดตามผลการอบรมและการนำความรู้ไปใช้</p>	
๓.๒.๔	<p>สว.</p> <p>โครงการการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายบัญญัติ</p>		<p>สำนักงานได้ดำเนินการ สร้างระบบและเครื่องมือให้ เกิดความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคล ผู้ดำรงตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังนี้</p> <p>๑. สร้างเครื่องมือ โดยการจัดทำระบบสารสนเทศ รองรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการ ได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งตามที่รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยและกฎหมายกำหนด และใช้ระบบ สารสนเทศที่สร้างขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสู่ประชาชน และรับข้อมูลจากประชาชนโดยจะระบุระยะเวลา</p>	

			<p>และประเด็นการมีส่วนร่วมทางในเว็บไซต์ https://www.senate.go.th และเผยแพร่ข้อมูลทาง https://www.senate.go.th/view/1/Digital_Media_Data/TH-TH ๒. จัดทำข้อมูลในรูปแบบ Infographic เผยแพร่สู่ประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจได้ง่าย</p>	
	ผลการดำเนินการในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ	๓๐.๘๖	๔๙.๔๐	

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในภาพรวม

(๑) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรรายงานผลการดำเนินการโดยยึดเกณฑ์การดำเนินการที่กำหนดไว้ในคู่มือฯ เพื่อให้การตรวจสอบมีความสะดวก และชัดเจน ประกอบกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถตรวจสอบได้ว่า ยังขาดการดำเนินการในกิจกรรมใด จะได้เร่งดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวและรายงานผลการดำเนินการในรอบต่อไปได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

(๒) ช่วงก่อนการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-2019) สถานการณ์ไวรัสโควิด 19 ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการเตรียมความพร้อมที่จะดำเนินโครงการกิจกรรมตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แต่หลังจาก เกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-2019) ระบาด ทำให้เกิดมาตรการต่าง ๆ ในการควบคุมและป้องกันโรค ส่งผลกระทบให้โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่วนราชการได้จัดเตรียมโครงการไว้เกิดหยุดชะงัก และทำให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ รอบ ๖ เดือนไม่มีความคืบหน้าเท่าที่ควร ทั้งนี้ หากพ้นช่วงการระบาดของโรคดังกล่าว ขอให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เร่งดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ รอบ ๙ เดือน หรืออาจปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้แผนส่งเสริมฯ บรรลุตามเป้าหมายมากที่สุด

(๓) การติดตามประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในการเป็นบุคคลต้นแบบ หรือพฤติกรรมของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร ควรมีกระบวนการ เครื่องมือในการติดตามประเมินพฤติกรรมให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม
