

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ มีความชัดเจน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังกล่าว ประกอบกับตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้รายงานก้าวหน้าในการดำเนินการ รอบ ๖ เดือนมายังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับทราบผลการดำเนินการ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการฯ แก่ส่วนราชการฯ นำไปพิจารณาดำเนินการ

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินการที่ผ่านมาและข้อเสนอแนะนำไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตาม
มาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

พฤษภาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑ ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

๑

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในภาพรวม

๖๒

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กร ผ่านรูปแบบการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างเสริมให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการดำเนินการที่นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ อีกทั้งการดำเนินการในปี ๒๕๖๔ เป็นการดำเนินการต่อเนื่องมาจากปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นการเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรไปสู่ภายนอก รวมทั้ง การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อมุ่งหวังให้ผลการประเมินดังกล่าวไม่ต่ำกว่าระดับ A

ทั้งนี้ เกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

สำหรับ ในการรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) มีผลการดำเนินการ โดยสรุปในภาพรวม ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนฯ ได้ตามเกณฑ์ที่ระดับคะแนน ๒.๔๐

- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนฯ ได้ตามเกณฑ์ที่ระดับคะแนน ๒.๗๒ ซึ่งมีผลการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม และลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้นทั้งในด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ เป็นต้น และได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงดังกล่าวให้บุคลากรได้รับรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ

- มีการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีเป้าหมายให้ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตั้งแต่เลขาธิการฯ รองเลขาธิการฯ ที่ปรึกษาฯ ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเป็นต้นแบบ พร้อมทั้งกำกับติดตามให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม และมีการถอดบทเรียนข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นต้นแบบให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติต่อไป

รวมทั้ง ศึกษาดูงานหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรม เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรียนรู้การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำมาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- มีกิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) โดยในช่วง ๖ เดือนแรก มีกิจกรรมดังนี้ จัดทำฉลากเผยแพร่ค่านิยมองค์กรติดขวดน้ำดื่ม (ต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา) ป้ายรณรงค์ค่านิยมองค์กร เพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กร ๙ เพลง เป็นต้น

- ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในมีกิจกรรมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น การผลิตรายการโทรทัศน์ “คุณธรรม คุณทำได้” จัดทำสปอร์ตเผยแพร่ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กิจกรรมจิตอาสา จัดทำคลิปวิดีโอเรื่องรณรงค์ให้ปฏิบัติตามค่านิยมร่วม การจัดทำ Infographic เพื่อเผยแพร่ภายในสำนัก นอกจากนี้ได้เสริมสร้างความรู้แก่บุคลากร โดยมีหลักสูตรค่านิยมร่วมองค์กรผ่านสื่อ e-learning

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการเพื่อยกย่องและเชิดชูบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม โดยจัดโครงการ “วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม” ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือกบุคคล/หน่วยงาน ดังกล่าว นอกจากนี้มีกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยข้าราชการ/ข้าราชการกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม/โทษภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ/วินัยกับการป้องกันการทุจริต/มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ รวมทั้งศึกษาดูงานสำนักงาน ป.ป.ช. (พิพิธภัณฑสถานโก่ง) เพื่อให้ตระหนักรู้พิษภัยของการทุจริต

- มีการขับเคลื่อนกิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยจัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจะจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การประกวดร้องเพลง “สุจริต ไม่คิดโกง” ประกวดคลิปสั้น ประกวดคำขวัญ เป็นต้น

- มีการจัดกิจกรรม/โครงการในการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมของศาสนา มาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต เพื่อให้เกิดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการนำแนวทาง/มาตรการประเมิน ITA รวมทั้งข้อเสนอแนะจากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา เป็นข้อมูลเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โดยมีการเผยแพร่แนวทางการดำเนินการประเมินผล การปรับปรุงการสื่อสารการดำเนินการทั้งภายในและภายนอกองค์กร การเปิดเผยข้อมูลตามแนวทาง/มาตรการประเมิน ITA มุ่งเน้นให้ผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของแต่ละส่วนราชการเป็นแนวทางให้แต่ละหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต โดยจะมีการเฝ้าระวังและติดตามผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว

- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อให้มีการตรวจสอบและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ปัญหา อุปสรรค แนวทางการดำเนินการ

๑. ด้วยสถานการณ์ของการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ประกอบกับมีมติคณะรัฐมนตรี และมาตรการต่าง ๆ ห้ามบุคคลอยู่รวมกันเป็นจำนวนมาก เพื่อลดและป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาไว้ ส่งผลให้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดให้ต้องมีการฝึกอบรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด ระยะเวลาที่กำหนดไว้

ดังนั้น หน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จะต้อง ทบทวนและปรับเปลี่ยนแผนงานกำหนดการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมให้บรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยเฉพาะการปรับรูปแบบของการฝึกอบรม โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เป็น ประโยชน์มากที่สุด เช่น การสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านระบบ e-learning เป็นต้น

๒. บางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จะเห็นผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมตอนสิ้นปีงบประมาณ เช่น การติดตามพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายภายหลังการฝึกอบรม โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติ การปฏิบัติตามประมวลข้าราชการ เพื่อประกาศยกย่องและแจกรางวัลให้บุคคลและหน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรม การรายงานการประเมินองค์กรในการเป็นองค์กรคุณธรรม รวมทั้งผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นต้น ขณะนี้ได้มีการดำเนินการกระบวนกรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องไปแล้วบางส่วน แต่ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน คาดว่าจะทราบผลการดำเนินงานตอนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กันยายน ๒๕๖๔) และจะได้นำมาเสนอ ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ตามลำดับ

ส่วนที่ ๑

ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมไปถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๒ การขับเคลื่อนกระบวนการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
- ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑	การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๓	๓	
๑.๑.๑	ประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัด สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อ พัฒนาสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>และความโปร่งใส และลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงานให้เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน</p> <p>- มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ คลิปวิดีโอผ่าน www.youtube.com และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>เพื่อการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส และเพื่อให้เป็นທີ່ประจักษ์แก่ประชาชน โดยเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลัก ด้วยการยึดหลักคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส มีการให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งประกอบด้วย ๑๐ ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๒. มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๒.๒ ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ไปยังบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และเอกสารเผยแพร่ รวมทั้งช่องทางไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการวุฒิสภา ต่อที่ประชุมผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เกิดการนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และถ่ายทอดลงไปทุกภาคส่วน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑.๒	<p>สผ. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส) (งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของ สำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องกรุงธน บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ได้มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการตอบคำถามก่อนเข้า ร่วมโครงการสัมมนาถูก ร้อยละ ๕๘.๐๑ และ ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการสัมมนา ผู้เข้าร่วม โครงการตอบข้อคำถาม ถูกต้อง ร้อยละ</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : กิจกรรม การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ กรุงเทพมหานคร ๒. มีการรายงานผลการจัดโครงการพร้อม ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ โดยร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ และร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการฯ ๓. สำนักงานฯ ได้มีการสำรวจความรับรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้จำนวนกลุ่มตัวอย่างตาม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๘๘.๓๐ ซึ่งประเมินได้จากร้อยละของผู้ตอบ คำถามถูก มีอัตราการตอบถูกเพิ่มขึ้นมาก หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๒๙	สูตรยามาเน่ และเพิ่มเติมเพื่อป้องกันความ คลาดเคลื่อนอีกร้อยละ ๑๐ รวมเป็นกลุ่ม ตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ ๓๓๐ คน ผลปรากฏว่า บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับแผนฯ และทิศทาง ของการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส เท่ากับค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๒๐ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนฯ เท่ากับค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐	
๑.๑.๓	สผ. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสสู่หน่วยงานภายในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สว. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใส (งบประมาณ ๑๓,๙๐๐ บาท) - จัดสัมมนาเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กร สู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความ โปร่งใส” เพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและ ประพฤตินิยมที่ จะเกิดขึ้น โดยต้องการให้ บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนง จำนวน ๘ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติหน้าที่ การ ใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดสัมมนา/ชี้แจงเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. สำนักงานฯ ได้มีการสำรวจความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน ให้เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานฯ มีการรับมอบนโยบายการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - นโยบายของประธานสภาผู้แทนราษฎรด้านด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ “ขอให้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎระเบียบ ความถูกต้องไว้เป็นหลัก อย่าทำในสิ่งที่ผิด เคารพกฎเกณฑ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ มีส่วนร่วม และตรวจสอบได้” - นโยบายของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้านด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ “ขอให้ผู้บริหารบุคลากรทุกท่านร่วมกัน ประพฤติ ปฏิบัติตามนโยบายเจตจำนงสุจริต ที่ได้แสดง ทั้ง ๘ ด้าน เพื่อให้สำนักงาน 	<p>ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้จำนวนกลุ่มตัวอย่างตามสูตรยามาเน่ และเพิ่มเติมเพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนอีกร้อยละ ๑๐ รวมเป็นกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ ๓๓๐ คน ผลปรากฏว่า บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับแผนฯ และทิศทางของการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรมความโปร่งใส เท่ากับค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับแผนฯ เท่ากับค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรแห่ง คุณธรรมและโปร่งใส เป็นที่ประจักษ์แก่ ผู้รับบริการและประชาชน และมีความพร้อมที่ จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตาม เจตจำนงที่ได้แสดงไว้ต่อไป”</p> <p>- มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการ สร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบ อินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ประมวลผล แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โดยจัดสำรวจข้อมูลระหว่าง วันที่ ๑ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔ สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้</p> <p>๑) สรุปภาพรวมของการรับรู้และความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๕.๙๑)</p> <p>๒) การรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๔๘)</p> <p>๓) ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนน เฉลี่ย ๔.๒๗ (ร้อยละ ๘๕.๓๔)</p> <p>ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอรายงาน ต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>		
๑.๑.๔	<p><u>สว.</u> กิจกรรมขยายเจตจำนงสุจริตและนโยบาย คุณธรรม ความโปร่งใสสู่หน่วยงานภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		<p>สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำกับ ดูแลและขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. จัดการประชุมคณะกรรมการ และประชุม ผู้บริหาร พร้อมถ่ายทอดนโยบายเพื่อให้ ทุกสำนักนำไปปฏิบัติ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๓. จัดทำนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำสำนักทุกสำนัก</p> <p>๔. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตการ บริหารงานประจำสำนักทุกสำนัก โดยบูรณา การระหว่างเจตจำนงสุจริตของสำนักงานให้เข้า กับบริบทหรือบทบาทอำนาจหน้าที่ของแต่ละ สำนัก</p> <p>๕. จัดทำนโยบายการต่อต้านการทุจริต ทุกสำนัก</p> <p>๖. จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำสำนัก เพื่อให้ทุก สำนักได้ดำเนินการการตามเจตจำนงสุจริตและ นโยบายคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>๗. ทุกสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้แต่งตั้งคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำสำนักเพื่อสอดประสาน และร่วมขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการ ทุจริต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๘. ทุกสำนักให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต โดยรณรงค์และร่วมกันดำเนินกิจกรรมการเฝ้าระวังการทุจริต อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำประกาศแจ้งเตือนคดีที่สิ้นสุดแล้ว และโทษภัยของการทุจริต - การจัดทำสื่อเพื่อกระตุ้นเตือนมิให้เกิดการทุจริต เป็นต้น 	
๑.๒	การขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓	๔	
๑.๒.๑	<p>สผ. กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรมสำหรับผู้บริหารตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมการสัมมนา เรื่อง ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (งบประมาณ ๖,๒๐๐ บาท) 	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนกระบวนการให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม หัวข้อผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการถอดบทเรียนโดย พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ ดำเนินการเมื่อวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ <p>ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ (สผ.) ๓๐๖ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วม</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นเครือข่ายองค์กรพันธมิตรที่ส่งเสริมคุณธรรมมุ่งสร้างสรรคคนดีให้กับสังคม โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ เล็งเห็นความสำคัญของการสนับสนุนและส่งเสริมให้สังคมมีคนดีที่มุ่งทำ “ความดี” ในหลากหลายมิติ ซึ่งเป็นรากฐานและพลังขับเคลื่อนสำคัญของการสร้างสังคมคุณภาพ และยังเป็นต้นแบบของคนดีที่มุ่งสร้างประโยชน์ให้แก่สังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจของการทำความดีให้แก่คนใน 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p><u>สว.</u> กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- ศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและการบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น ศูนย์คุณธรรม เป็นต้น</p> <p>เพื่อพัฒนาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด</p>	<p>๒๙ คน ใช้งบประมาณ ๔,๘๒๕ บาท</p> <p>สรุปผลการจัดโครงการ พบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>- มีมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้บริหารเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>โดยนำมาตราการแนวทางการขับเคลื่อนฯตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงวัฒนธรรม ใน ๙ ขั้นตอน ได้แก่</p> <p>๑) การประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒) การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๓) การทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดทีมงานผู้รับผิดชอบการ</p>	<p>สังคมไทยในทุกกระดับ จึงได้ดำเนิน “โครงการเชิดชูผู้ทำความดีเพื่อสังคม” เป็นหนึ่งในโครงการดำเนินการมานับตั้งแต่ ปี ๒๕๕๐ ที่มุ่งส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรพันธมิตรเพื่อสังคมและประกาศเชิดชูเกียรติยกย่องบุคคลที่ทำประโยชน์เพื่อสังคมให้เป็นที่ประจักษ์ในวงกว้าง โดยดำเนินการผ่านองค์กรเพื่อสังคม ๗ แห่ง ใน ๗ สาขา ได้แก่ สาขาการพัฒนาห้องสมุด โดยสมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทยฯ สาขาการพัฒนาศึกษา โดยมูลนิธิศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย สาขาการพัฒนาสังคมชนบท โดยสมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน สาขาการส่งเสริมดนตรี โดยมูลนิธิอาจารย์สุกรี เจริญสุขสาขาการส่งเสริมกีฬา โดยสมาคมประวัติศาสตร์ฟุตบอลแห่งประเทศไทย สาขาการพัฒนาสังคมเมือง โดยมูลนิธิวิมุตตยาลัย และสาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนและสังคม โดยมูลนิธิดวงประทีป</p> <p>๒. ได้ทำความตกลงในเบื้องต้นจะดำเนินการร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดบรรยายหัวข้อ “สร้างความสมดุลการเงิน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตาม ประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร</p> <p>๔) ผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่อง มากขึ้น</p> <p>๕) ระบบติดตาม รายงานประเมินผลและ จัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓) กระบวนการยกย่อง เชิดชูการทำความดี หรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>๖) มีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๗) การเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติ การนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความ ดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่าง ชัดเจน</p>	<p>ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อความสุข ที่ยั่งยืน” ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๘) องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ โดยมีการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารเพื่อเสริมสร้าง</p> <p>๙) การถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้</p> <p>- มีมาตรการ/แนวทางในการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจะมีการติดตามพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ใน ๒ แนวทางคือ ติดตามด้วยการใช้แบบประเมินพฤติกรรมบุคลากรภาพรวม และติดตามด้วยการใช้แบบสอบถามผู้นำระดับผู้บริหารนำมาถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		(อยู่ระหว่างดำเนินการประมวลผลการประเมิน พฤติกรรม คาดว่าแล้วเสร็จก่อนสิ้นเดือน เมษายน ๒๕๖๔) - การจัดทำรายงานผลการขับเคลื่อน กระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการถอดบทเรียน บุคลากรต้นแบบหรือผู้นำในการขับเคลื่อนส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (อยู่ระหว่างรวบรวมประเด็นจากการ ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำสรุปรายงาน)		
๑.๒.๒	สผ. กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำ การขับเคลื่อนสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม - การสัมมนา เรื่อง การสร้างค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ - การสัมมนา เรื่อง ผู้นำกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมถอดบทเรียน (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนกระบวนการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยจัดการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตาม โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา (๑) การสร้าง ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและ ขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการ ถอดบทเรียน โดย พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ (๒) ผู้นำกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการวางแผน กำหนดกิจกรรมในทุกสำนัก ให้มีการส่งเสริมบุคคลต้นแบบ และมีกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมทั้งถอดบทเรียนการ เป็นผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรม ๒. จัดกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและ การถอดบทเรียนเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภาแยกกาย โดยมี พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ เป็นวิทยากร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว. กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและการถอดบทเรียนเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัมมนาเรื่อง บทบาทการนำในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<p>โดย นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๘ (ดำเนินการเสร็จแล้ว) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๖ คน และรุ่นที่ ๒ จะดำเนินการในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนาสปายะ ๑ (ชั้นปี ๑) อาคารรัฐสภา เกียกกาย (ได้เลื่อนการดำเนินการไปก่อน ตามมาตรการป้องกันการระบาดของเชื้อโรคโควิด ๑๙)</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลังจากดำเนินการกิจกรรมแล้วเสร็จ จะมีการกำหนดมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป โดยในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการถอดบทเรียน (องค์กรมีคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร 	<p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘</p> <ol style="list-style-type: none"> ๓. มีการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๔. มีการขยายผลให้ทุกสำนักดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมภายในสำนักเพื่อรวบรวมเป็นองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับสำนักต่อไป ๕. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนบุคคลต้นแบบในการเป็นผู้นำขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๖. มีการจัดทำมาตรการ/แนวทางในการกำกับติดตามให้บุคลากร ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๗. มีรายงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๘. อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานการกำกับติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีการสำรวจ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ต่าง ๆ ตาม ๙ มาตรการ ซึ่งปรากฏรายละเอียดตาม ๑.๒)</p> <p>๕) จัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓) มีกระบวนการยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>๖) มีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๗) มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน</p> <p>๘) มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ โดยมีการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารเพื่อเสริมสร้าง</p>	<p>พฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานฯ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p> <p>ผลที่ได้จากการจัดกิจกรรม</p> <p>๑) ได้ผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กร จำนวน ๙๘ คน</p> <p>๒) ได้องค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓) ได้พฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (Do & Don't)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๙) การถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ - มีมาตรการ/แนวทางในการกำกับ ติดตามให้ บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจะมีการ ติดตามผลหลังจากดำเนินกิจกรรมการสัมมนา เชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ มีการติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		
๑.๓	การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง	๒.๕	๑	
๑.๓.๑	<u>สผ.</u> กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติเพื่อสร้าง ความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแผนการดำเนินการของหลักสูตรการ สร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปี	- อยู่ระหว่างดำเนินการ และประสานการศึกษา ดูงานนอกสถานที่ ซึ่งเกิดปัญหาอุปสรรค สถานการณ์โควิด-๑๙ ระบาด กำลังพิจารณา เพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>- การสัมมนา เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (งบประมาณ ๕๒,๔๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร อาทิ ธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นต้น</p> <p>- สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นในการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยพลังทางวัฒนธรรมองค์กร (งบประมาณ ๙๔,๐๐๐ บาท)</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมการสัมมนา เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>มีการเผยแพร่/กิจกรรมการเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” Group page On Facebook “ส.พัฒนาบุคลากร สผ.” ฉลากขวดน้ำดื่มรณรงค์ค่านิยมองค์กร แพ้แอกสารรณรงค์ค่านิยมองค์กร ป้ายรณรงค์ค่านิยมองค์กร และเพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กร</p> <p>โดยรูปแบบของการเผยแพร่เป็นการณรงค์อย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมาที่ได้มีการจัดทำฉลากขวดน้ำดื่มรณรงค์วัฒนธรรมองค์กรคือ มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง แพ้แอกสารรณรงค์ค่านิยมองค์กร ป้าย X-Stand รณรงค์วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมฯ และมีการเผยแพร่เพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กรจำนวน ๙ บทเพลง ผ่านสื่อ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>อิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผ่นซีดีเพลงแจกจ่ายให้ผู้บริหารสถานีวิทยและวิทย์โทรทัศน์รัฐสภา สำนักประชาสัมพันธ์ และใช้เปิดก่อนมีการสัมมนาในโครงการสำนักพัฒนาบุคลากร รวมทั้งเว็บไซต์“คุณธรรมคนสภา” Group page On Facebook “ส.พัฒนาบุคลากร สผ.” มีการเผยแพร่กิจกรรมการรณรงค์ฯโดยเปิดโอกาสให้ทุกสำนักได้มีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเผยแพร่กิจกรรมของหน่วยงานและเป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานมากขึ้น</p> <p>- เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อนุมัติจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติ หัวข้อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย นายพิศิษฐ์ โชคปรีชาและการบรรยาย หัวข้อ การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท ริกิ การ์เมนต์ จำกัด และการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐกิจเพื่อความยั่งยืน โดย นายจรูญ ศิริสรณ์ กรรมการบริหาร บริษัท ริกิ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การเฝ้า จำกัด จำนวน ๒ รุ่น ให้แก่บุคลากรที่มี บทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑๒๐ คน โดยแบ่งจัด ๒ รุ่น ในวันอังคารที่ ๒๐ และ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนาสปายะ ๑ (ชั้นปี ๑) อาคาร รัฐสภา เกียกกาย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (เลื่อนการจัดสัมมนาตามมาตรการป้องกันการ ระบาดของเชื้อโรคโควิด ๑๙) - หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทุกหน่วยงานมีกิจกรรมในการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการชี้แจง ประสานงานคณะทำงานของทุกสำนักอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>ตัวอย่างกิจกรรมของหน่วยงาน เช่น สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา ได้มีการผลิตรายการโทรทัศน์ รายการ “คุณธรรม คุณ ทำ ได้” มุ่งสร้างจิตสำนึกและ แรงบันดาลใจในการทำหน้าที่ผู้ส่สังคมไทย</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ออกอากาศทุกวันเสาร์ เริ่ม ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีการจัดทำสปอร์ตค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ออกประกาศเรื่องจริยธรรมวิชาชีพสื่อมวลชนของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมที่หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการ เช่น กิจกรรมสงกรานต์วิถีใหม่เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์คิระหว่างบุคลากรในหน่วยงานและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ แต่งกายผ้าไทย “ออมบุญ อุ่นใจ วันละบาท” เพื่อปลูกฝังการออมและสะสมบุญ รณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติก สนับสนุนการใช้ถุงผ้า กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์/การบริจาค/กิจกรรมทำบุญ กิจกรรมทางศาสนาต่างๆ ฯลฯ รวมทั้งเปิดช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนกิจกรรมของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น เว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” เป็นต้น</p>		
	สผ.			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๓.๒	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตร ค่านิยมองค์กร ผ่านสื่อ e - Learning</p> <p>สว. กิจกรรมเรียนรู้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านระบบโซเซียลมีเดีย</p> <p>- เรียนรู้และทดสอบความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านระบบโซเซียลมีเดีย</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรค่านิยมองค์กรผ่านสื่อ e - Learning ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการดำเนินการเปิดเรียนหลักสูตรค่านิยมองค์กร ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาในหลักสูตรจำนวน ๘ บท</p> <p>- มีการเผยแพร่/กิจกรรมการเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตร ค่านิยมองค์กร ผ่านสื่อ e - Learning โดยมีการเปิดออนไลน์เรียนหลักสูตรตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสมัครเข้าเรียนหลักสูตร จำนวน ๓๐๕ คน (เรียนจบ ๒๕๖ คน อยู่ระหว่างเรียน ๔๙ คน)</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในหลักสูตร มีการประเมินผลก่อนเข้าสู่บทเรียน - หลังเรียน มีข้อสอบให้ดำเนินการจำนวน ๓๐ ข้อ โดย</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ สร้างเนื้อหาเพื่อการเรียนรู้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คาดว่าสามารถดำเนินการได้ภายในปลายเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ระบบสุ่มทดสอบก่อนและหลังเรียน จำนวน ๑๐ ข้อ มีผู้ผ่านการเรียนหลักสูตร จำนวน ๒๕๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๓) (ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๔)		
๑.๔	การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	๑	๒	
๑.๔.๑	กิจกรรมติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และติดตามผลการ ดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา (ภาพรวมของสำนัก)	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานฯ มีแผนงาน/แนวทางการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร การดำเนินการตามค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการดำเนินการ สร้างเครื่องมือติดตามผลการดำเนินการตาม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และ ติดตามผล (ใช้แบบสอบถาม) (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อคำถาม) ซึ่งจะ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมทั้ง ๒๗ หน่วยงาน (๒๓ สำนัก ๔ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) (อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะดำเนินการไตรมาสที่ ๓)	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ทุกสำนักได้ดำเนินการจัดกิจกรรมติดตามผล การดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ พบว่า ภาพรวมบุคลากรได้ปฏิบัติตาม ปัญหาที่อยากทำ และความดีที่อยากทำ ร้อยละ ๙๙ ๒. มีการทบทวนปัญหาที่อยากแก้และความดีที่ อยากทำ โดยมีความเห็นร่วมกันในการเพิ่มความ ดีที่อยากทำเพิ่มขึ้น ๒ ประการ คือ การปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา โดยมีกิจกรรมทางศาสนา กล่อมเกลาจิตใจบุคลากรเพื่อย้ำเตือนถึงการทำ ความดีและการแบ่งปันต่อกัน และความดี เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดถือปฏิบัติตน มาที่ ๓)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ตามหลักของความพอเพียง สมดุล และแบ่งปัน ต่อกัน ๓. มีการติดตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยบุคลากรในสังกัดของแต่ละ สำนักปฏิบัติตามค่านิยมร่วมร้อยละ ๙๘	
๑.๔.๒	<p>๓ผ. ติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) (กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยม องค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)</p> <p>๓ว. ติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร)</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- สำนักงานฯ มีแผนงาน/แนวทางการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร การติดตามและประเมินผลระดับ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) โดยมีการสร้างเครื่องมือติดตามและประเมินผล การประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็น รูปแบบการประเมินออนไลน์ โดยมีขั้นตอน ดำเนินการดังนี้</p> <p>(๑) มีแบบประเมินพฤติกรรมฯ โดยประเมินใน ๓ แนวทาง คือประเมินตนเอง ประเมิน ผู้บังคับบัญชา และประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา โดยประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการประเมิน พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร ด้วย</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในทุกสำนัก โดยการ จัดทำสื่อเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ซึ่งทุกสำนักได้จัดทำคลิปวิดีโอ เพื่อรณรงค์ภายในสำนัก ได้แก่</p> <p>- จัดทำคลิปสั้น จำนวน ๑๘ เรื่อง รณรงค์ให้ ปฏิบัติตามค่านิยมร่วม “สามัคคี มีวินัย ใจ ซื่อตรง” เพื่อเผยแพร่รณรงค์ภายในสำนักงาน และภายนอกสำนักงาน</p> <p>- จัดทำ Infographic เผยแพร่ภายในสำนัก</p> <p>๒. ได้นำสื่อที่ผลิตตามข้อ ๑ เผยแพร่ผ่านสื่อ โซเชียล อาทิ Line ชมรม Strong และ Facebook เป็นต้น</p> <p>๓. กำหนดมาตรการการติดตามผลการรับรู้สื่อ เกี่ยวกับการรณรงค์ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของทุกสำนักและได้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ข้อคำถามย่อยๆ ลักษณะปลายปิด (Close ended Question)</p> <p>(๒) แจ้งเวียนบุคลากรของสำนักงานฯ ให้ตอบแบบสอบถามโดยดำเนินการระหว่างเดือน มีนาคม - เดือนเมษายน ๒๕๖๔ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ คลิกที่ Banner ในระบบ อินทราเน็ตของสำนักงานฯ สแกน QR Code ผ่านทาง Application Line สำหรับทำแบบประเมินผ่านโทรศัพท์มือถือ หรือเข้าไปที่ URL</p> <p>(๓) ดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล : เมื่อได้รับแบบสอบถามคืนกลับมา (ตามตาราง Taro Yamane) ประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS (Statistical Package of Social Sciences) และใช้สถิติค่าเฉลี่ย(Mean) และค่าร้อยละ (Percentage)</p> <p>(อยู่ระหว่างการประมวลผลข้อมูล)</p>	<p>ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตนของข้าราชการในสังกัด</p> <p>๔. มีการประเมินผล โดยใช้แบบสำรวจซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำแบบสำรวจที่จะใช้เก็บข้อมูลจากบุคลากรภายในเดือนเมษายนผ่านระบบ Social Media และจะนำมาแปลผลต่อไป</p>	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๒.๒ การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด

๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑	การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา	๑	๒	
๒.๑.๑	สผ. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร - การอภิปราย เรื่อง ความสำคัญของการพัฒนา คุณธรรมและจริยธรรม - การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทักษะ การเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท) สว โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (งบประมาณ ๘๕,๐๐๐ บาท)	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานฯ กำหนดโครงการฝึกอบรมผู้นำการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา ได้แก่ การอภิปราย เรื่อง ความสำคัญ ของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทักษะ การเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร โดย นายจุลชัย จุลเจือ และคณะ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ในการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร การฝึกทักษะและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<ul style="list-style-type: none"> - สัมมนา - Work shop แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น 	<p>ส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งสามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๕๐ คน กำหนดจัดในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ (อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่า จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓)</p>		
๒.๑.๒	<p>สผ.</p> <p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม มอบรางวัล ยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - กิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม <p>(จัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรม ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินการภายใต้โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> ๑. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ได้แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อพิจารณา กำหนดรายละเอียดในการนำหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาปฏิบัติและวางกรอบระยะเวลาให้ทุกสำนักปฏิบัติในทิศทางและระยะเวลาเดียวกัน ๒. ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนด เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภาเกียกกาย ๓. แจ้งเวียนและประกาศให้รับทราบเกี่ยวกับรายละเอียดหลักเกณฑ์ดังกล่าว 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว. โครงการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจงหลักเกณฑ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนด - การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๖๔,๐๐๐ บาท) - การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๕,๖๐๐ บาท) - วันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (เผยแพร่หลักคุณธรรมและยกย่องเชิดชูข้าราชการและหน่วยงานที่ได้รับรางวัล) (งบประมาณ ๑๑๓,๐๐๐ บาท) 	<p>๑.๑ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น อยู่ระหว่างดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑.๑.๑ ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑.๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๑.๓) แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการทบทวนหรือตั้งคณะทำงานในสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกฯ</p> <p>(๑.๑.๔) สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๑.๕) ประกาศรับรองรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้ทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อภายใน ๗ วัน</p> <p>๑.๑.๖ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ</p>	<p>๔. กำหนดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เสนอชื่อเป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๕. หลักเกณฑ์ ฯ ได้กำหนดให้ได้ ๔ ประเภท ๆ ละ ๑ คน ได้แก่ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้าง โดยทุกสำนักได้ดำเนินการกระบวนการคัดเลือกภายในสำนักแล้วเสร็จ และเสนอรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น คณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว รวมทั้งหมดจำนวน ๔๕ คน แบ่งเป็น</p> <p>ประเภทวิชาการ ๑๙ คน</p> <p>ประเภททั่วไป ๑๘ คน</p> <p>พนักงานราชการ ๘ คน</p> <p>ลูกจ้าง ๒ คน</p> <p>๕. จัดเตรียมการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑.๑.๗ มีบุคคลต้นแบบของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมี บุคคลต้นแบบระดับสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๒ การคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯ ดีเด่น อยู่ระหว่างดำเนินการตาม ขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของ สำนักงานฯ</p> <p>๑.๒.๒ คณะกรรมการฯ แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาและชมงาน ของสำนัก /กลุ่มงานขึ้นตรง รวมทั้งแจ้งให้จัดทำ รายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา ในเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑.๒.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ รับฟัง และให้ ข้อเสนอแนะด้านการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>๖. การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๖.๑ ได้แจ้งเกณฑ์รายละเอียดและ กำหนดเวลาการจัดทำเอกสารและจัดทำมูม จริยธรรมเพื่อพิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๖. ๒ ได้ดำเนินการจัดทำมูมจริยธรรมประจำ สำนักเพื่อให้เกิดความตระหนักและต่อเนื่อง ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง</p> <p>๑.๒.๔ คณะกรรมการฯ เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑.๒.๕ คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ</p> <p>๒. กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม มอบรางวัล ยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๓. กิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม โดยมีเครือข่าย เช่น ธนาคารออมสิน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น</p> <p>(จัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและกิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		(อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยกำหนดจัดกิจกรรมวัน แห่งคุณธรรมและจริยธรรมในไตรมาสที่ ๔ เดือน กันยายน ๒๕๖๔)		
๒.๑.๓	<p>สผ. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และโทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา</p> <p>สว. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง (งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- สำนักงานฯ ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมในการขับเคลื่อนและผลักดันการ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัย ข้าราชการรัฐสภา โดย</p> <p>๑. จัดการบรรยาย เรื่อง “วินัยข้าราชการรัฐสภา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ” โดย นายนิวัฒน์ งามวิสัย นิติกรชำนาญการ พิเศษ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้ ตระหนัก และรับรู้เรื่องวินัยข้าราชการ เพื่อเป็น การปลูกฝังทัศนคติการเป็นข้าราชการที่ดีและ วินัยข้าราชการรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ข้าราชการที่รับการบรรจุใหม่ ข้าราชการสอบ</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่า ด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณี ตัวอย่าง เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่ ภาคเช้า กิจกรรมที่ ๑ หัวข้อ หน้าที่ของนาย ทะเบียนและผู้ช่วยนายทะเบียนข้อมูลข่าวสาร ลับและการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารลับ โดยมีนางสาวระวีวรรณ พัฒนจันทร์ ผู้อำนวยการส่วนรักษาความปลอดภัย สำนัก ๑๐ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ เป็นวิทยากร วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายของ การเป็นนายทะเบียนและผู้ช่วยนายทะเบียน ในการรักษาความลับทางราชการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เปลี่ยนสายงานใหม่ และโอนเข้ามารับราชการในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๔๐ คน และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑๔๘ คน เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องบอลรูม ชั้น ๑ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ กรุงเทพฯ</p> <p>๒. จัดการบรรยาย เรื่อง “วินัยกับการป้องกันการทุจริต” โดย นายพสธร คงเล็งศิริวัฒนา นิติกรปฏิบัติการ สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๐๔ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย ผลการกระทำผิดวินัย และการตระหนักรู้ เกรงกลัวต่อผลของการทุจริต อันเป็นการป้องปรามความเสี่ยงต่อการกระทำการทุจริต โดยดำเนินการอบรม ณ พิพิธภัณฑสถานโลก สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพฯ จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ภาคบ่าย หัวข้อ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและพฤติกรรมที่เป็นการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศและความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยว่าด้วยการลาของข้าราชการ โดยมี นายชานนท์ แก่นสวาท นิติกรชำนาญการพิเศษ นางสาวรุ่งนภา ธรรมานิติกรชำนาญการพิเศษ จากสำนักมาตรฐานทางวินัย สำนักงาน ก.พ. และนายนพดล ลอยลม นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง เป็นวิทยากร</p> <p>วัตถุประสงค์ของการบรรยาย เพื่อให้บุคลากรเข้าใจและมีความรู้เกี่ยวกับความประพฤติที่ถูกต้องตรงตามหลักวินัยข้าราชการ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. มีการจัดทำรายงานผลการจัดโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๓ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๔ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๕ วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.</p> <p>สรุปผลการจัดโครงการพบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก</p>	<p>รายงานพร้อมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา ๓ .กำหนดให้มีการติดตามผลภายหลังการอบรมภายใน ๓ เดือน ๔. มีการกำหนดมาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม</p>	
๒.๒	การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒	๒	
๒.๒.๑	<p>สผ. โครงการผสมผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) (งบประมาณจำนวน ๔๐๘,๐๐๐ บาท)</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดกิจกรรม (ไตรมาสที่ ๓)</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียง ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>- กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ</p> <p>- กิจกรรมแบ่งกลุ่มระดมสมอง</p> <p>สว.</p> <p>กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กร ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>โครงการ “ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร STRONG : องค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิตพอเพียง ต้านทุจริตและมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต และเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหารและ ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการจัด โครงการ “ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร STRONG : องค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ใน วันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม โดยจากการ ระดมความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมสัมมนา จาก แนวคิด “การนำ STRONG Model : สู่งานทำงาน” มา</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และ คณะทำงานประจำสำนัก พร้อมสมาชิกชมรม จำนวน ๕๐ คน</p> <p>๒. ระดมความคิดเห็นเพื่อร่วมกันจัดทำแผน ส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. ได้นำเสนอและขอความเห็นชอบต่อ เลขาธิการวุฒิสภาเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่าง การดำเนินการตามแผนต่อไป</p> <p>๔. ได้ดำเนินการตามแผนไปแล้วเสร็จร้อยละ ๗๐ ของแผน</p> <p>๕. กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและ ประเมินผลเป็นรอบระยะเวลา ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ประยุกต์ในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับความร่วมมือจาก บุคลากร และหน่วยงานในองค์กรเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายตามพันธะสัญญาที่กำหนดไว้อย่างเป็น รูปธรรม คือ “สม. ซื่อสัตย์ ยืนหยัด ด้านทุจริต”		
๒.๒.๒	<p>สผ. โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (งบประมาณจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>๑. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวัง Watch and voice</p> <p>๑.๑ ประกวดคำขวัญ</p> <p>๑.๒ ประกวดร้องเพลง “สุจริตไม่คิดโกง”</p> <p>๑.๓ ประกวดคลิปสั้น</p> <p>๒. กิจกรรมเครือข่ายสัมพันธ์</p> <p>๒.๑ ประสานงานและขยายเครือข่ายภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย องค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริตภายนอก</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. จัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวัง Watch and voice (อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินกิจกรรมประกวด คำขวัญ ประกวดร้องเพลง “สุจริตไม่คิดโกง) และ ประกวดคลิปสั้น คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ ๓ - ๔)</p> <p>๓. กิจกรรมเครือข่ายสัมพันธ์</p> <p>๓.๑ ประสานงานและขยายเครือข่ายภายใน</p>	<p>- คาดว่าจะดำเนินการประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (สัมมนาเชิงปฏิบัติการ)</p> <p>สรุป</p> <p>กิจกรรม STRONG DAY : Strong Together (ผสานพลังขับเคลื่อนจิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำองค์ความรู้ด้าน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส - เสวนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายภายในและภายนอก - จัดนิทรรศการ/เผยแพร่องค์ความรู้สู่ภายในและภายนอกสำนักงาน - ประกวดคลิปสั้นเพื่อการต่อต้านการทุจริต - รณรงค์การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) 	<p>โดยจัดกิจกรรมเครือข่ายสัมพันธ์ ประสานงานและขยายเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง -สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๑๒/ว๐๐๐๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อขอส่งคู่มือสนับสนุนการขับเคลื่อนเครือข่าย STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต และสำนักงานฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือสนับสนุนการขับเคลื่อนเครือข่าย STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ให้แก่ทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อให้นำไปใช้ประกอบการดำเนินกิจกรรมภายในหน่วยงานให้มีความต่อเนื่องและเกิดประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริตภายนอก โดยสร้าง/ขยายเครือข่ายองค์กรภายนอก โดยสำนักงานฯ ได้อนุมัติให้บุคลากรเป็นวิทยากรสัมมนากลุ่มเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “ถอดบทเรียนการขยายผลขององค์กรต้นแบบ STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต” เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรม เดอะสุโกศล ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๔. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต รูปแบบเป็นสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการ/คาดว่าจะดำเนินการไตรมาสที่ ๓)		
๒.๒.๓	<p>สผ. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- ศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท)</p> <p>- ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑสถาน ด้านโกง</p> <p>- รับฟังบรรยายพิเศษของการทุจริต</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยดำเนินการภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย (๑) การบรรยายเรื่อง “วินัยกับการป้องกันการทุจริต” โดย นายพสธร คงเถลิงศิริวัฒนา นิติกรปฏิบัติการ สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (๒) การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” โดย นายกนต์ธร บัวงาม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ โดยจัดให้บุคลากรทุกระดับครบถ้วนทุกคนแล้วตั้งนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดกลุ่มเป้าหมาย เป็นบุคลากรผู้ได้รับบรรจุใหม่ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่เข้ารับราชการหลังช่วงโครงการจัดเสร็จสิ้นในแต่ละปีงบประมาณ ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ จำนวน ๑๑๒ คน จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และรุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ พิพิธภัณฑสถานด้านโกง ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(๓) การบรรยายและศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้าน โกง (Anti -Corruption Museum : ACM) โดย วิทยากร จากสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก จำนวน ๕ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๓ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๔ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๕ วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผู้เข้าร่วม ๒๐๔ คน สรุปผลการจัดโครงการพบว่า บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน</p>	<p>ภาคเช้า บรรยายเรื่อง โทษภัยของการทุจริต และประพฤติมิชอบ พร้อมทำแบบทดสอบ ความรู้และทัศนคติต่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของบุคลากร โดยนาย กันต์ธร บัวงาม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการ สำนักด้านทุจริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. ภาคบ่าย ศึกษาดูงานพื้นที่ส่วนการแสดงจริง ของพิพิธภัณฑ์ด้านโกง และการแสดงข้อมูล เกี่ยวกับการกระทำการทุจริตในภาคราชการ ในส่วนของคดีที่ถึงที่สุดแล้ว เพื่อส่งเสริม ความรู้เชิงประจักษ์และความตระหนักถึงโทษ ภัยของการทุจริตแก่บุคลากร ๒. การประเมินผล สำนักงานฯ ได้ติดตาม และประเมินผล ปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้ - บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ระดับมาก โดยมีการดำเนินการควบคู่กับกิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ส่งเสริม กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อออนไลน์ คลิป วิดีโอ เพลงรณรงค์ส่งเสริม เป็นต้น		
๒.๒.๔	สว. กิจกรรมประกวดสัญลักษณ์เพื่อการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต - สร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG โดยการให้เสนอสัญลักษณ์เพื่อสร้างความ จดจำเกี่ยวกับองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แจกวัสดุประสงค้ในการออกแบบ และ ขอบเขตของสาระสำคัญ โดยต้องเน้นการ ต่อต้านการทุจริตแก่ทุกสำนัก ๒. จัดทำกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ และส่งผลิต ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ๓. ขณะนี้มีการส่งผลงานการออกแบบ สัญลักษณ์ เข้าร่วมประกวดแล้ว จำนวน ๔ สำนัก ๔. จัดให้มีการคัดเลือกและประกวดภายใน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ ๕. คาดว่าสามารถนำสัญลักษณ์ดังกล่าวมา ใช้ได้ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓	การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับ เครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับ รางวัลช่อสะอาด	๒	๒	
๒.๓.๑	สผ. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน : กิจกรรมการสร้างเครือข่ายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยดำเนินการร่วมกันระหว่าง สำนักงาน - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อขับเคลื่อน สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท) สว. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างเครือข่าย องค์กรคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรเครือข่าย คุณธรรมภายนอกและภายในส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีแผนงาน/โครงการขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด โดยกำหนดจัดกิจกรรมการสร้างเครือข่าย ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นการทำ กิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตาม โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย (๑) การเสวนา หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (๒) การเสวนาเชิงปฏิบัติการเพื่อให้คำปรึกษา เครือข่ายภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อ การขับเคลื่อน สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย นายदनัย จันท์เจ้าฉาย ผู้ทรงคุณวุฒิศูนย์ คุณธรรม (องค์การมหาชน) ผู้แทนกระทรวง สาธารณสุข และนายเสรี ศรีหะไตร อธิบดีรองผู้ว่า	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.เครือข่ายภายนอก (ดำเนินการแล้ว) ดังนี้ ๑.๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับองค์กรเครือข่ายที่สนใจในการ เข้าร่วมการเป็นองค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมีองค์กรเครือข่ายเข้าร่วม ดังนี้ องค์กร โคนมแห่งประเทศไทย กระทรวงมหาดไทย กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ และภาคเอกชน ได้แก่ บริษัท พกฤษา เรียลเอสเตท จำกัด และ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรม เดอะสุโกศล กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๓๓ คน หัวข้อ บรรยาย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดย นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริต และการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ราชการจังหวัดพิจิตร และอดีตผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรและบุรีรัมย์ กำหนดจัดในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรสำนักงานเลขาธิการผู้แทนราษฎร ได้แก่ คณะทำงานที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๓๗ คน (รูปแบบกิจกรรม/กำหนดการ/จำนวนกลุ่มเป้าหมายอาจมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด)</p>	<p>ขับเคลื่อนองค์กร STRONG ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑.๒ ขยายเครือข่ายองค์กรพันธมิตรกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อจัดกิจกรรมอบรมร่วมกันในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ หัวข้อสร้างสมดุลการเงินด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความสุขอย่างยั่งยืน”โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดความเสี่ยงในการสร้างหนี้สินส่วนบุคคลซึ่งจะนำไปสู่การทุจริต ประพฤติมิชอบในหน้าที่ราชการ</p> <p>๒. เครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (กำหนดจัด ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ แต่เลื่อนการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙)</p> <p>โดยได้ดำเนินการเบื้องต้นร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนงาน/โครงการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด เพิ่มเติมจากปีงบประมาณที่ผ่านมา 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>- มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด ตามระดับคะแนนที่ ๑ โดยกำหนดจัดกิจกรรมการสร้างเครือข่าย ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>เป็นดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>(๑) การเสวนา หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) การเสวนาเชิงปฏิบัติการเพื่อให้คำปรึกษาเครือข่ายภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อการขับเคลื่อน สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย นายदनัย จันทร์เจ้าฉาย ผู้ทรงคุณวุฒิศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และนายเสรี ศรีหะไตร อดีตผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงและบุรีรัมย์ กำหนดจัดในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ผู้แทนราษฎร ได้แก่ คณะทำงานที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๓๗ คน	
๒.๓.๒	<p>สผ.</p> <p>โครงการศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือหน่วยงานข้อสะอาด เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานีวิทยุโทรทัศน์ไทยทีวีสี ช่อง ๓ - บริษัท ปตท. จำกัดมหาชน - บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) - สถาบันพระปกเกล้า <p>(งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>หมายเหตุ : ในปีที่ผ่านมาเคยศึกษาดูงาน เช่น บริษัทการบินไทย จำกัด บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัดบริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีแผนงาน/โครงการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลข้อสะอาดเพิ่มเติมจากปีงบประมาณที่ผ่านมา <p>โดยมีการจัดโครงการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม รูปแบบกิจกรรมเป็นการศึกษาดูงาน จำนวน ๑ รุ่น ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์ไทยทีวีสี ช่อง ๓ หรือ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน/บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จำนวน ๕๐ คน กำหนดจัดในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	(ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัด คุณธรรมต้นแบบ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) สว. โครงการพัฒนาหน่วยงาน/บุคลากรช่อสะอาด - แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ร่วมกิจกรรมช่อสะอาด เพื่อ นำมาดำเนินการภายในองค์กรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	(รูปแบบกิจกรรม/กำหนดการ/จำนวน กลุ่มเป้าหมายอาจมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจาก สถานการณ์โรคโควิด)		
๒.๔	การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒	๔	
๒.๔.๑	สผ. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ/การศึกษาดูงานเกี่ยวกับ การบริหารการเงินเพื่อความพอเพียง และการฝึก พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๑๑๐,๐๐๐ บาท) สว.	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และ การดำเนินชีวิตส่วนตัว โดยการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติ หน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว ดำเนินการ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร ซึ่งจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ บรรยายหัวข้อ ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภาเกียกกาย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๘๘,๐๐๐ บาท)</p> <p>- รับฟังบรรยายและศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิตประจำวัน ซึ่งเป็นหลักสำคัญของรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม ซึ่งพิจารณาจากการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้ คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ บนพื้นฐานวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สัจจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”</p>	<p>ระหว่างเดือนพฤษภาคม และเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>หลักสูตรที่ ๑ “การบริหารการเงินเพื่อความพอเพียง และการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>รูปแบบกิจกรรม : การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ๑๐๐ คน</p> <p>หลักสูตรที่ ๒ “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>ณ พิพิธภัณฑสถานเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>รูปแบบกิจกรรม : การศึกษาดูงาน และกิจกรรม</p> <p>กลุ่ม ฝึกปฏิบัติ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ๕๐ คน</p> <p>(รูปแบบกิจกรรม/กำหนดการ/จำนวนกลุ่มเป้าหมายอาจมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>ณ ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กองบัญชาการกองทัพบก</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>๓. การติดตามและประเมินผลโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พบว่าร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้โดยบุคลากรของสำนักได้ร่วมกันจัดกิจกรรมขยายผล ดังต่อไปนี้</p> <p>ผลลัพธ์ของการจัดโครงการ ได้แก่</p> <p>การนำไปใช้ในทุกสำนัก ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมพึ่งตนเอง ตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้มีการจัดทำน้ำยาอเนกประสงค์ปราศจากสารเคมีมาใช้ในสำนัก และส่วนที่เหลือได้ร่วมกันนำถวายเป็นทาน</p> <p>สำนักบริหารงานกลาง สำนักการประชุม สำนักวิชาการ เป็นต้น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมพึ่งตนเองแนวเกษตรปลอดภัย โดยการจัดศึกษาดูงานการปลูกพืชสวนครัว และนำมาปลูกพืชสวนครัวที่บ้านพักอาศัย เช่น สำนักงานประชุม สำนักกฎหมาย เป็นต้น - กิจกรรมการออมเพื่อสังคม บุคลากรร่วมกัน ออมเพื่อนำไปจัดซื้อสิ่งของบริจาคให้กับ ผู้ด้อยโอกาส อาทิ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนัก การต่างประเทศ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักกรรมการ ๑,๒, และ ๓ 	
๒.๔.๒	<p>สผ. โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทาง ศาสนา (ดำเนินการตามหลักการของมาตรา ๗๖ ประกอบมาตรา ๖๗ และมาตรา ๓๑ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐) (งบประมาณ ๔๙,๒๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการตามแผน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว โดยดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทาง ศาสนา ประกอบด้วย 	<p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค โควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมรวมกลุ่มเป็นกลุ่มใหญ่ได้ สำนักงานฯ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนให้ทุกสำนักดำเนินการกิจกรรม มิติทางศาสนา เพื่อนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว. กิจกรรมสร้างเสริมสมาธิ สติปัญญา เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพคนทำงาน - รับฟังบรรยาย หัวข้อ “การฝึกสมาธิให้เกิดปัญญา และการนำประโยชน์ของสมาธิไปใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ” - ฝึกปฏิบัติเสริมสร้างให้บุคลากรมีสมาธิในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>(๑) กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา อิสลาม เรื่อง “สมานสามัคคีเพื่อประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามวิถีแห่งอิสลาม” โดย นายสนั่น มีสกิจ อีหม่าม ประจำมัสยิดรียาดีสตุนัน เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ มัสยิดรี ยาดีสตุนัน (ตลาดแก้ว) ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วม ๒๕ คน ใช้งบประมาณ ๑๓,๒๐๐ บาท สรุปผลการจัดโครงการพบว่า บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ใน ระดับมาก และสามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>(๒) กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา พุทธ (มาฆบูชา) เสวนาธรรมในหัวข้อ “สามัคคีธรรม เพื่อประสิทธิผลของงานราชการ” โดย พระมหา สมปอง ตาลปุตโต และพระอาจารย์ ดร.สมพงษ์ รัตนวิโส เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม งบประมาณ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานเลขาธิการสภา</p>	<p>- สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการระหว่างวันที่ ๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักการต่างประเทศ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมทำบุญและรับฟัง บรรยายธรรม เรื่อง สมาธิและความสามัคคี ๒. สำนักกรรมการ ๑,๒,๓ และสำนักการ พิมพ์ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงาน ประธานวุฒิสภา สำนักกฎหมาย สำนักกำกับ และตรวจสอบ ได้จัดพิธีทำบุญและรับพร พร้อมโอวาทในการปฏิบัติตนในการทำงาน ๓. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักนโยบาย และแผน กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันจัดพิธี ทำบุญและรับฟังธรรม เรื่อง พุทธศาสนา ศิล สมาธิ ปัญญา กับ วัฒนธรรมองค์กร การติดตามประเมินผล ๓.๑ ผู้เข้าร่วมร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรแต่ละ สำนัก ๓.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน หลักธรรมคำสอน เช่น ความสำคัญของความ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วม ๑๔๘ คน ใช้งบประมาณ ๑๑,๐๕๐ บาท</p> <p>สรุปผลการจัดโครงการพบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และวัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>(๓) กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาคริสต์โดยจัดบรรยายธรรมในหัวข้อ ความสามัคคีเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามวิถีคริสต์ กำหนดจัดในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓)</p>	<p>สามัคคี ประโยชน์ของสมาชิก และการนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๘๐</p>	

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๓.๓ การดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริต และผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งภายในและภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑	การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๔	๔	
๓.๑.๑	สผ. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สว.	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมิน ITA มาปรับและทบทวนเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พัฒนาเพิ่มพูนทักษะการฝึกอบรม แผนงานโครงการ/กิจกรรม รวมถึงพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ให้แก่บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๙	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ - มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของ สำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวัน จันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องกรุงธน บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร - มีการเผยแพร่ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความ โปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์	มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคณะกรรมการมาธิการ (สว.) ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาแยกกาย โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการที่เป็น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนัก/ กลุ่ม และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑๐๐ คน และผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ ซึ่งบุคลากรที่ เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมจำนวน ๙๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๑ และมีวิทยากรบรรยายโดยตรง เลขาธิการวุฒิสภา (นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้อำนวยการ สำนักการคลังและงบประมาณ และผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ การบรรยายได้เชื่อมโยงกับแผนระดับต่าง ๆ ที่เชื่อมโยงกับการประเมิน ITA เช่น แผนปฏิบัติ ราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๔	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ผ่านช่องทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>- มีการสำรวจทัศนคติในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า บุคลากรที่ทัศนคติอยู่ในระดับดีมากที่สุดในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๖.๐๐) โดยอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>- มีการนำแนวทางการป้องกันการทุจริต ตามมาตรการการประเมิน ITA ของแบบวัด IT ตัวชี้วัดที่ ๕</p>	<p>๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการนำแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรภายในสำนัก</p> <p>ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์สำนัก ชมรม STRONG สำนัก และการประชุมระดับสำนัก</p> <p>ทั้งนี้ การตอบประเมินผลโครงการ พบว่า</p> <p>- ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>- ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้านวิทยากรในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐</p> <p>- ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐</p> <p>- ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความเห็นด้านการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐</p> <p>๓. มีการรายงานผลการจัดโครงการพร้อมปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ โดยมีบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมจำนวน ๙๑ คน และผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนป้องกันการทุจริต มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานและนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในหน่วยงานมาปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต	มีทัศนคติที่ดีในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐	
๓.๑.๒	สว. กิจกรรมการจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) บนเว็บไซต์ (Internet) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) บนเว็บไซต์ (Internet) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยฐานข้อมูลองค์ความรู้จะประกอบด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น เกณฑ์การประเมิน คະแนวนผลการประเมิน ข่าวประชาสัมพันธ์ เอกสารดาวน์โหลด คลิปวิดีโอ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๒. อยู่ระหว่างดำเนินการนำ (ร่าง) ฐานข้อมูลองค์ความรู้ดังกล่าว เสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พิจารณาให้ความเห็น และให้นำเผยแพร่เข้าสู่เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป	
๓.๒	การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร	๓	๓	
๓.๒.๑	๓ผ. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริต ๓ว. กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภายใน/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และหลักการความสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ได้มีการคัดเลือกงานหรือกระบวนการในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมินและนำมาระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ</p> <p>๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต เช่น ความหมาย/นิยามของการบริหารความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตในภาครัฐ เป็นต้น</p> <p>๓) หลักเกณฑ์ของระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี</p> <p>๔) แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขั้นตอนการประเมินดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง</p> <p>(๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง</p> <p>(๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม</p> <p>(๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>(๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>๖) การติดตามและการประเมินผล</p> <p>โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมายในการติดตามเฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและความ</p>	<p>ทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การระดมสมอง และการถกเถียงหยิบยกประเด็นที่มีโอกาสเกิด เป็นต้น และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต่าง ๆ เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ โดยได้มีการกำมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ๑) การจัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่คู่มือปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) การควบคุม กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการเบิกเงินราชการอย่างเคร่งครัด ๔) การปลูกจิตสำนึกและสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และ ๕) การมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และสถิติการให้บริการ/การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานดำเนินการตามความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภายใน/</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมถึงติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการแล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลภายหลังดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรมควบคุมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย</p> <p>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน ๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ <p>มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และระบบอินเทอร์เน็ต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <p>มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>		
๓.๒.๒	<u>สผ.</u>	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>กิจกรรมเผยแพร่แผน/แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>สว. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>- มีการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบ อินทราเน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานรับทราบ และนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ แบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ</p> <p>๑) การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ๒) การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ซึ่งในแต่ละแนวทางจะขับเคลื่อนในรูปแบบของโครงการ/กิจกรรม และการประเมินความสำเร็จ จะพิจารณาความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด โดยจะประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			เว็บไซต์ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และ ระบบอินเทอร์เน็ต	
๓.๓	การดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริต และผล การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งภายในและภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๓	๓	
๓.๓.๑	สผ. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่าน ระบบสารสนเทศของหน่วยงาน ตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ผ่านช่องทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนว ทางการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมคณะกรรมการ และระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) ให้ทุกหน่วยงาน ได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. มีการกำหนดแนวทางและผู้รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ข้อกำหนดของเกณฑ์การประเมิน ITA	
	สว. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่าน ระบบสารสนเทศของหน่วยงาน ตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงาน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA - เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ - เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านช่องทางต่าง ๆ - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เดือนละ ๕ ครั้ง - มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน สมบูรณ์ ผ่านเว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” 	<ul style="list-style-type: none"> ๓. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุม คณะกรรมการ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อกำหนดของ ITA เพื่อนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปอย่างครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย ๕. มีการจัดทำ/เสนอบทความทางวิชาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๖. มีการออกอากาศรายการวุฒิสภารายสัปดาห์ทางสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา โดยรองเลขาธิการวุฒิสภา (นางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ) ให้สัมภาษณ์ในประเด็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>- มีการนำแนวทางการป้องกันการทุจริต ตามมาตรการ การประเมิน ITA ของแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริตใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การและการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ หน่วยงานได้มีการ เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่ง สามารถเข้าดูได้ตลอดเวลา</p>	<p>โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ซึ่งดำเนินรายการโดย นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กมธ.ตสร.</p>	
๓.๓.๒	<p>สผ. กิจกรรมการสื่อสารและเผยแพร่การ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร -ผ่านรูปแบบเว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” -ผ่านรูปแบบสลากขุดน้ำดื่มมงคลค่านิยม องค์กร -ผ่านรูปแบบป้ายรณรงค์ค่านิยมองค์กร -ผ่านรูปแบบ Youtube เพลงรณรงค์ค่านิยม องค์กร</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ - เว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” มีการเผยแพร่กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมองค์กร ผ่านกิจกรรม คุณธรรม และบุคคลคุณธรรม โดยมีสถิติผู้เข้าชม จำนวน ๑๘,๘๗๒ ครั้ง และทาง Facebook จำนวน ๒๒๘ (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔)</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการสร้างสื่อมัลติมีเดียในการสื่อสารและ เผยแพร่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ฝ่ายเลขานุการ : ยกตัวอย่าง) ในรูปแบบคลิปวิดีโอการขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ คลิปวิดีโอการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว. กิจกรรมสร้างสื่อมัลติมีเดียในการสื่อสาร และเผยแพร่การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>- ฉลากขวดน้ำดื่มรณรงค์วัฒนธรรมสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรคือ มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาคือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง จำนวน ๙ ครั้ง (เผยแพร่ให้แก่บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน) - ป้ายรณรงค์วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมฯ จำนวน ๔ ครั้ง (เผยแพร่ให้แก่บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการฝึกอบรม/สัมมนา) - เพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กร จำนวน ๙ บทเพลง คือ เพลงค่านิยมร่วมรัฐสภา v.๑ เพลงค่านิยมร่วมรัฐสภา v.๒ เพลงระเบียบค่านิยมและวัฒนธรรม สผ.v.๑ เพลง ค่านิยมและวัฒนธรรม สผ.v.๒ เพลงมีจิตบริการ เพลง สมานสามัคคี เพลงมีวินัย เพลงใจสัตย์ซื่อหรือใจซื่อตรง เพลงถือหลักพอเพียง เพลงสุจริตไม่คิดโกง v.๑ และ เพลงสุจริตไม่คิดโกง v.๒ เผยแพร่ผ่านอินทราเน็ต สื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงานฯ รวมทั้งเผยแพร่ซีดีเพลงให้แก่สถานีวิทยุ และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาและสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อนำไปใช้ในการรณรงค์ผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้ง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		นำไปใช้จริงในช่วงเวลาก่อนการจัดโครงการ ฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร		
	ผลการดำเนินการในภาพรวม ได้ตามเกณฑ์ที่ระดับ	๒.๔๐	๒.๗๒	