



รายงานผลการจัดโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กร
พอเพียงด้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๓๐ - วันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมการ์เด็นคลิฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 รับที่ ๗๕๕๐/๕๒
 วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๒
 เวลา ๑๕:๓๕ นาฬิกา

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
 รับที่ ๓๑๘
 วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๒
 เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๐๕

ที่ สผ. ๐๐๒๑.๐๔/๑๐๖๕ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ สำนักนโยบายและแผนได้จัดโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ และวันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมการ์เด็นคิลิฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตและมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต และเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรด้านการทุจริตและเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานแผนงานและโครงการได้จัดทำรายงานผลการจัดโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ชันทมล ประจตุทเทก

(นางสาวชันทมล ประจตุทเทก)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางฟ้าดาว คงนคร)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

นสพ

๒

๑.๗๖

(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
 เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๒

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)
 ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

คำนำ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และเพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีและตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีหน้าที่หลักในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติให้แก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการ และบุคคลในวงงานรัฐสภา จึงได้จัด “โครงการผสมพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ขึ้น ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริต มีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานผลการจัดโครงการผสมพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการจัดโครงการฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

สำนักนโยบายและแผน

กันยายน ๒๕๖๒

สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ

- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- เป้าหมาย	๑
- รูปแบบกิจกรรม	๑
- ผู้เข้าร่วมสัมมนา	๒
- ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	๒
- งบประมาณดำเนินการ	๒
- ตัวชี้วัดโครงการ	๒
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
- การติดตามและประเมินผล	๒

ส่วนที่ ๒ หลักสูตร/เนื้อหา

- การอภิปราย	๓
- การระดมความคิดเห็นและการนำเสนอผลงานกลุ่ม	๗

ส่วนที่ ๓ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา

- วิธีการประเมินความพึงพอใจ	๑๗
- สรุบบแบบประเมินผล	๑๗
- ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมสัมมนา	๑๙

ภาคผนวก

- สรุบบแบบประเมินผล	
- ภาพกิจกรรม	

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการผสมพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการดำเนินการสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) ประกอบด้วยหลักสูตรเนื้อหา ๔ วิชา ได้แก่ ๑) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต ๓) STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๔) พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม และตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อบูรณาการต่อต้านการทุจริต ในการส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต โดยการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๓๐ และวันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมการ์เด็นคิลิฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตและมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริตและเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรต้านการทุจริต ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานฯ จำนวน ๕๐ คน ซึ่งรูปแบบกิจกรรมสัมมนาจะเป็นการอภิปรายและการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น จากคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ทั้งนี้ การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมสัมมนา จะเป็นการกำหนดพันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยพันธะสัญญาที่ผู้เข้าร่วมสัมมนากำหนด คือ

“สม. ชื่อสัตย์ ยืนหยัดด้านทุจริต”

จากพันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้นำหลักการดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการจัดทำเป็นโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ Strong Model ในแต่ละองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง (Sufficient) โปร่งใส (Transparent) ตื่นรู้ (Realise) มุ่งไปข้างหน้า (Onward) ความรู้ (Knowledge) และเอื้ออาทร (Generosity) โดยมีการนำเสนอผลงานกลุ่ม และสรุปแนวโน้มความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : มุมมองจากการสัมมนา จากนั้น วิทยากรได้สรุปภาพรวมพร้อมให้ข้อเสนอแนะ/คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในพันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งมีหลากหลายรูปแบบ โดยบางโครงการ/กิจกรรมสามารถดำเนินการร่วมกันได้จึงเห็นควรกำหนดหัวข้อแบ่งตามประเภทของโครงการ/กิจกรรม อาทิ ๑) การผลิตสื่อองค์ความรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒) ปรับ mind set/do don't ๓) การสร้างเครือข่าย ๔) การสร้างบุคคลต้นแบบ ๕) การเผยแพร่ข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และ ๖) การพัฒนานวัตกรรม/เทคโนโลยี ต่อด้านการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดผลการพัฒนาสำนักงานฯ ที่เป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อผสมพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ผู้เข้าร่วมสัมมนาจึงได้มีการลงนามในพันธะสัญญาดังกล่าวร่วมกัน เพื่อนำโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ไปดำเนินการ เพื่อสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริตที่เกิดผลอย่างชัดเจนต่อไป

ส่วนที่ ๑

โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประกอบด้วยหลักสูตรเนื้อหา ๔ วิชา ได้แก่ ๑) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต ๓) STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๔) พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคมและคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และได้เสนอให้หน่วยงานทุกภาคส่วนนำหลักสูตรดังกล่าวไปบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ในการส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต โดยการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีและตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีหน้าที่หลักในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติให้แก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการ และบุคคลในวงงานรัฐสภา จึงเห็นควรจัด “โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ขึ้น ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตและมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต และเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรต้านการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. เป้าหมาย

จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

๔. รูปแบบกิจกรรมและกลุ่มเป้าหมายของโครงการ

๑) กิจกรรมสัมมนา ประกอบด้วย

- อภิปรายเรื่อง “การสร้างสังคมสุจริตด้วยโมเดล STRONG”
- อภิปราย เรื่อง Strong : จิตพอเพียงเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- กิจกรรมการระดมความคิดเห็น (แบ่งกลุ่ม) ในหัวข้อ

กลุ่มที่ ๑ : การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

กลุ่มที่ ๒ : ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต

กลุ่มที่ ๓ : STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

กลุ่มที่ ๔ : พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม

๒) กลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน ประกอบด้วย

ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน ดังนี้

- ที่ปรึกษา	๑ คน
- ผู้อำนวยการสำนัก	๑ คน
- ผู้บังคับบัญชาในกลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง	
- ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑ คน
- ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานประธานรัฐสภา	๑ คน
- ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	๑ คน
- ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสำนักงบประมาณของรัฐสภา	๑ คน
- ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน	๑๖ คน
- ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานของสำนักนโยบายและแผน	๔ คน
- ข้าราชการที่เกี่ยวข้องของสำนักงานฯ/ผู้สังเกตการณ์	๒๔ คน

๕. ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๓๐ และวันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมการ์เด็นคิฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๒๑๕,๓๗๒.- บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเหลือจ่ายตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ตัวชี้วัด

ผลผลิต

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ผลลัพธ์

- ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม นำโมเดล STRONG มาใช้ในการปฏิบัติงาน การคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตและมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรด้านการทุจริต

๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๙. การติดตามและประเมินผล

๑. ประเมินผลจากแบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๒. สรุปรายงานผลการดำเนินงานจัดโครงการ/กิจกรรมเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ส่วนที่ ๒

หลักสูตร/เนื้อหา

.....

การอภิปราย ประกอบด้วยเนื้อหา ๒ หัวข้อ ได้แก่

๑. การสร้างสังคมสุจริตด้วยโมเดล STRONG
๒. จิตพอเพียงเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โดย คณะวิทยากรประกอบด้วย

- | | |
|---|---|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร. มาณี ไชยธีรานูวัฒน์ศิริ | ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. |
| ๒. นางสาวชนิดา อาคมวัฒน์นะ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบและวิชาการ |
| ๓. นางสาวญาสินี อัจฉริยะเกียรติ | สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส |
| ๔. นายณัฐปกรณ์ ประเสริฐสุข | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ |
| ๕. นายนราธิป ศรีพลกรัง | สำนักเฝ้าระวังและประเมินสภาพการณ์ทุจริต |
| ๖. นายกฤตนันท์ เตนากุล | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ |
| | สำนักเฝ้าระวังและประเมินสภาพการณ์ทุจริต |
| | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ |
| | สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส |
| | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ |
| | สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส |

พอสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

๑. การสร้างสังคมสุจริตด้วยโมเดล Strong

แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่าประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจว่าสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยกย่องคະແນດັ້ງນີ້การรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงที โดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่น ๆ สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ฯ มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพดมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพจน์มิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพจน์มิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

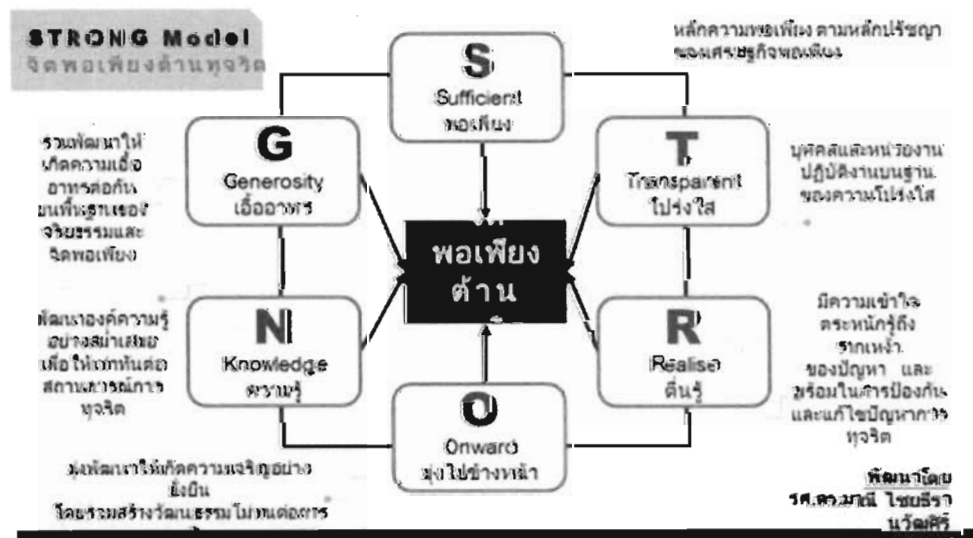
ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงานรวมถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชนและต่างประเทศ

๒. จิตพอเพียงเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต ตาม STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังนี้



๑) S (Sufficient) “พอเพียง” การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม อย่างเป็นอัตโนมัติ นำสู่ความพอเพียง

๒) T (Transparent) “โปร่งใส” บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส

๓) R (Realise) “ตื่นรู้” ตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหา และพร้อมที่จะดำเนินการทุจริต เมื่อเรารู้เราต้องพร้อมที่จะสู้กับมัน

๔) O (Onward) “มุ่งไปข้างหน้า” มุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญอย่างยั่งยืนโดยรวม สร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ

๕) N (Knowledge) “ความรู้” พัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๖) G (Generosity) “ความเอื้ออาทร” ร่วมพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน บนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

STRONG Model : จิตพอเพียงด้านทุจริตเป็นการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม การมุ่งเน้นพัฒนาและสนับสนุนให้คนอื่น ๆ ได้ทำด้วย ช่วยกันผลักดันให้ก้าวไปข้างหน้ามีความรู้และสามารถตรวจสอบได้ มีการตื่นรู้ การत्मกลืน และการเผาระวัง แต่ทว่าหากสังคมมีแต่การเผาระวังก็จะทำให้สังคมไม่น่าอยู่ การทำให้สังคมน่าอยู่คือการสร้างคนดี สังคมที่มีแต่คนดี การจะทำให้องค์กร Strong ได้นั้นบุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสและความเอื้ออาทร บุคคลในองค์กรมีความรู้ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ส่วนรวม สิ่งใดควรทำหรือไม่ควรทำ บุคคลในองค์กรมีความตื่นรู้ไม่ทนหรือนิ่งเฉยพร้อมแก้ไขปัญหามองบุคคลในองค์กรมีความตั้งใจมุ่งไปข้างหน้า มีการฝึกฝนและเรียนรู้ บุคคลในองค์กรจะมีใจพอเพียงโดยอัตโนมัติ

ทั้งนี้ สังคมไทยหากประชาชนมีความตื่นตัวต่อการทุจริต ให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตมากขึ้น มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อสาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม ไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม ประชาชนจะเริ่มเรียนรู้การปรับเปลี่ยนฐานความคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมที่มีฐานอยู่บนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะหล่อหลอมให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพัตติมิชอบ และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวม ดังนั้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลักบูรณาการ “STRONG” เป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร โดยวัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture) จะเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติกันในองค์กร ซึ่งจะมีอิทธิพลต่อทัศนคติและพฤติกรรมของสมาชิกในองค์กร ที่มีลักษณะบ่งชี้ถึงกลุ่มของค่านิยม (set of values) ที่บุคคลในองค์กรนั้นยึดถือร่วมกัน ค่านิยมนี้เป็นสิ่งที่ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อตัดสินว่าพฤติกรรมใดเป็นสิ่งที่ดีและสามารถยอมรับได้ พฤติกรรมใดบ้างที่ไม่ดี และไม่อาจยอมรับได้ วัฒนธรรมองค์กรจะช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ในการช่วยเหลือหลอมให้บุคลากรในองค์กรมีความเชื่อและพฤติกรรมไปในทิศทางเดียวกันโดยวัฒนธรรมองค์กรจะสร้างประโยชน์ให้แก่องค์กรได้ก็ต่อเมื่อวัฒนธรรมนั้นเหมาะสมกับกับองค์กรนั้น ๆ ซึ่งความเหมาะสมของวัฒนธรรมองค์กรของแต่ละองค์กรก็มีความแตกต่างกันไป ตามสภาพแวดล้อมขององค์กร ลักษณะขององค์กร ซึ่งการจะมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งได้นั้นจำเป็นต้องอาศัยระยะเวลาที่ยาวนาน ความเข้มแข็งของผู้นำ และความร่วมมือ

ของคนในองค์กรอีกด้วย การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความเข้มแข็ง และยั่งยืนนั้น องค์กรจำเป็นต้องกำหนด เป้าหมายการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อเป็นวิถีปฏิบัติที่บุคลากรเห็นคุณค่าร่วมกันตระหนักและเข้าใจตรงกัน นั่นคือ ค่านิยมขององค์กร

การระดมความคิดเห็น และการนำเสนอผลงานกลุ่ม

การระดมความคิดเห็นได้แบ่งผู้เข้าร่วมสัมมนาออกเป็น ๕ กลุ่ม โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาจะมีการ ระดมความคิดเห็น/แลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามหลักวิชาการ STRONG Model ในแต่ละองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง (Sufficient) โปร่งใส (Transparent) ตื่นรู้ (Realise) มุ่งไปข้างหน้า (Onward) ความรู้ (Knowledge) และเอื้ออาทร (Generosity) ที่เกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต จิตพอเพียงต้านทุจริต พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อกำหนด พันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต ในรูปแบบ ของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ STRONG Model

ทั้งนี้ ผลของการระดมความคิดเห็นผู้เข้าร่วมสัมมนา จึงได้กำหนดพันธะสัญญาข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต คือ

“สม. ซื่อสัตย์ ยืนหยัดด้านทุจริต”

การนำเสนอผลงานกลุ่ม

จากการระดมความคิดเห็นผู้เข้าร่วมสัมมนา ๕ กลุ่ม และได้กำหนดพันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต แล้ว ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้นำพันธะสัญญาดังกล่าวมาประยุกต์เพื่อจัดทำเป็นโครงการ/กิจกรรมและวิธีการดำเนินการที่สอดคล้องกับ STRONG Model ในแต่ละองค์ประกอบ ได้แก่ พอเพียง (Sufficient) โปร่งใส (Transparent) ตื่นรู้ (Realise) มุ่งไปข้างหน้า (Onward) ความรู้ (Knowledge) และเอื้ออาทร (Generosity) โดยให้สอดคล้องกับพันธะสัญญาที่กำหนดไว้คือ “สผ. ซื่อสัตย์ ยืนหยัดต้านทุจริต” รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑

Strong Model	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ
Sufficient : พอเพียง หลักความพอเพียง โดยบุคคลสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ	๑. โครงการสร้างแฟ้มภูมิปัญญาต้านทุจริต ทำอย่างไรให้สำเร็จ : ถอดบทเรียนจากกรณีศึกษาต่าง ๆ เพื่อวิเคราะห์และแยกแยะองค์ความรู้เกี่ยวกับ “ผลประโยชน์ทับซ้อน”	- ถอดบทเรียนองค์ความรู้จากกรณีงานแต่งงาน - ถอดบทเรียนองค์ความรู้จากกรณีการใช้รถราชการ
	๒. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ป้องกันการทุจริต ทำอย่างไรให้สำเร็จ : จัดทำโปสเตอร์ DO & DON'T	- DO : ใช้จ่ายเงินส่วนตัวอย่างประหยัดและมีเหตุผล - DON'T : ไม่รับของขวัญของรางวัล อามิสสินจ้าง
	๓. โครงการเสริมจิตใจให้ STRONG ทำอย่างไรให้สำเร็จ : ศึกษาดูงานและใช้โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ	- ศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ กรณีศึกษาต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
Transparent : โปร่งใส บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส	๑. โครงการสร้างแฟ้มภูมิปัญญาต้านทุจริต	- ถอดบทเรียนองค์ความรู้จากกรณีรถขยะ กทม. - ถอดบทเรียนองค์ความรู้จากกรณีอาหารกลางวันเด็กนักเรียน - ถอดบทเรียนองค์ความรู้จากกรณีนมโรงเรียน
	๒. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ป้องกันการทุจริต	- DO : เปิดเผยข้อมูลแผนงานการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ - DON'T : ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ให้เพื่อนร่วมงานและญาติมิตร

Strong Model	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ
Realise : ตื่นรู้ รู้และพร้อมลงมือป้องกันทุจริต	๑. โครงการสร้างแฟ้มภูมิปัญญา ด้านทุจริต	- ถอดบทเรียนองค์ความรู้ จากกรณีคลองด่าน
	๒. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ป้องกัน การทุจริต	- DO : แสวงหาความรู้จากแฟ้ม ภูมิปัญญาด้านทุจริตและสื่อ ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ - DON'T : ไม่เพิกเฉยเมื่อพบการ กระทำผิด
	๓. DO : แสวงหาความรู้จากแฟ้มภูมิ ปัญญาด้านทุจริตและสื่อต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ DON'T : ไม่เพิกเฉยเมื่อพบการ กระทำผิด	- อบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ ต่าง ๆ ๑) การตระหนักรู้ความพอเพียง ๒) การจัดทำสมุดค่าใช้จ่าย ๓) การออมเพื่ออนาคต ๔) ผลของการทุจริต : CASE STUDY ๕) ฝึกสตรูรู้เท่าทันปัจจุบัน ของสติ
Onward : มุ่งไปข้างหน้า มุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญโดยการ ต่อสู้กับการทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ	๑. โครงการสร้างแฟ้มภูมิปัญญา ด้านทุจริต	- จัดทำแฟ้มเพิ่มเติม กรณีศึกษาให้หลากหลายและ ต่อเนื่อง
	๒. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ป้องกัน การทุจริต	- DO : สร้างเครือข่าย “กลุ่มใส สะอาด” - DON'T : ไม่ให้ความร่วมมือ ส่งเสริมการทุจริต
	๓. โครงการเสริมจิตใจให้ STRONG	- จัดทำสื่อ e - learning - จัดทำ e - Document
Knowledge : ความรู้ แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต Generosity : เอื้ออาทร ร่วมพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อ กันบนพื้นฐานของจริยธรรมและ จิตพอเพียง	๑. โครงการสร้างแฟ้มภูมิปัญญาด้าน ทุจริต	- ถอดบทเรียนองค์ความรู้จาก กรณีเครือข่ายคลองด่าน - ส่งเสริมบุคลากรและจัดทำ สื่อเพื่อสื่อสาร สร้างความ เข้าใจให้บุคลากรทั้งสำนักงานฯ

กลุ่มที่ ๒

Strong Model	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ
<p>Sufficient : พอเพียง</p> <p>หลักความพอเพียง โดยบุคคลสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ</p>	<p>๑. โครงการด้านทุจริตศึกษา</p>	<p>๑. จัดสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>
<p>Transparent : โปร่งใส</p> <p>บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส</p> <p>Realise : ตื่นรู้</p> <p>รู้และพร้อมลงมือป้องกันทุจริต</p> <p>Knowledge: ความรู้</p> <p>แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>๑. โครงการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ</p> <p>๒. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และการตื่นรู้เพื่อร่วมสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใส</p>	<p>๑.๑ เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน/มาตรฐานการทำงานบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ</p> <p>๑.๒ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ ทราบเกี่ยวกับช่องทางในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภายใน</p> <p>๒.๑ จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความโปร่งใส</p> <p>๒.๒ สร้างผู้นำที่สร้างการตื่นรู้เพื่อด้านทุจริต</p>
<p>Onward : มุ่งไปข้างหน้า</p> <p>มุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญโดยการต่อสู้กับการทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ</p> <p>Generosity : เอื้ออาทร</p> <p>ร่วมพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง</p>	<p>โครงการสร้างเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานฯ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการลงนาม MOU ระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานฯ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>

กลุ่มที่ ๓

Strong Model	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ
<p>Sufficient : พอเพียง หลักความพอเพียง โดยบุคคล สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อย่างเป็นอัตโนมัติ</p> <p>Transparent : โปร่งใส บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงาน บนฐานของความโปร่งใส</p> <p>Onward : มุ่งไปข้างหน้า มุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญโดยการ ต่อสู้กับการทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ</p> <p>Knowledge : ความรู้ แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p> <p>Generosity : เอื้ออาทร ร่วมพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทร ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและ จิตพอเพียง</p>	<p>๑. โครงการระบบสื่อสารองค์กรผ่าน “Application Line” กลุ่มเป้าหมาย : บุคคลในวงงาน รัฐสภา</p>	<p>๑. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ ในต่าง ๆ ในวงงาน รัฐสภา เช่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ การประชุม สิทธิประโยชน์ ของสมาชิก ด้านกฎหมาย งานด้านวิชาการ และด้าน อื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการ นำไปปฏิบัติราชการ <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> ๑. พัฒนาโปรแกรม “Application Line” ๒. กำหนดผู้นำเข้าและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๓. แบ่งกลุ่ม Application Line ตามกลุ่มเป้าหมายของผู้ใช้งาน</p>
	<p>๒. สื่อวีดิทัศน์ “ต้านโกง” กลุ่มเป้าหมาย : บุคคลในวงงาน รัฐสภาและประชาชน</p>	<p>๒.๑ ตั้งโครงการประกวด วีดิทัศน์ โดยให้ทุกหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการส่งโครงการ เข้าประกวด</p> <p>๒.๒ จัดโครงการประกวด วีดิทัศน์ โดยให้ทุกหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการส่งโครงการ เข้าประกวด</p> <p>๒.๓ ประกาศผล และเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อินทราเน็ต ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายดิจิทัล</p>
	<p>๓. โครงการประกวด Mascot ของ รัฐสภา เพื่อเป็นสัญลักษณ์การต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>๓.๑ โครงการประกวดวีดิทัศน์ โดยให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งโครงการเข้าประกวด</p> <p>๓.๒ จัดโครงการประกวด</p>

Strong Model	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ
		<p>วิดิทัศน์ โดยให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการส่งโครงการเข้าประกวด</p> <p>๓.๓ ประกาศผล และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินทราเน็ต</p> <p>ป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>ป้ายดิจิทัล</p>

กลุ่มที่ ๔

Strong Model	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ
<p>Sufficient : พอเพียง</p> <p>หลักความพอเพียง โดยบุคคลสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ</p>	<p>๑. โครงการปลูกจิตสำนึกชาวชนชาติทำอย่างไรให้สำเร็จ</p> <p>สร้างจิตสำนึก</p> <p>ป้อง : ฝ่ายกฎหมายต้องมีความเข้มแข็ง</p> <p>ปราม : ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน</p> <p>ส่งเสริม : ถ้ามีความประพฤติดี / ปฏิบัติดีควรส่งเสริมสนับสนุน</p>	<p>- อบรมสัมมนา แบ่งประชุมกลุ่มย่อย จัดกิจกรรมถอดบทเรียนให้ครอบคลุมเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในสังคม</p>
<p>Transparent : โปร่งใส</p> <p>บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส</p> <p>Realise : ตื่นรู้</p> <p>รู้และพร้อมลงมือป้องกันทุจริต</p>	<p>๑. กิจกรรมดูแล้วต้องทำ</p> <p>ทำอย่างไรให้สำเร็จ</p> <p>มีคู่มือปฏิบัติงานการรายงานผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ผลิตสื่อในรูปแบบดิจิทัล</p> <p>สื่อวิดิทัศน์เผยแพร่ผ่านช่องทาง News Media</p>
<p>Knowledge: ความรู้</p> <p>แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>๑. โครงการบุคคลต้นแบบต่อต้านการทุจริต</p> <p>ทำอย่างไรให้สำเร็จ</p> <p>บูรณาการความรู้ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สร้างฐานข้อมูลการปฏิบัติงาน</p>	<p>เชิญบุคคลต้นแบบมาปาฐกถาพิเศษในเรื่องการต่อต้านการทุจริต</p>
<p>Generosity: เอื้ออาทร</p> <p>ร่วมพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง</p>	<p>๑. โครงการเอื้ออาทรตัดตอนการทุจริต</p> <p>ทำอย่างไรให้สำเร็จ</p> <p>สร้างเครือข่ายคนทำดี/จิตอาสาคนทำความดี</p>	<p>สร้างเครือข่ายร่วมกันต่อต้านการทุจริต สนับสนุนคนทำความดีทุกรูปแบบเป็นปากเป็นเสียงให้คนทำความดีไม่รู้สึกลดเดี่ยวและให้คนดีนั้นมีที่ยืนอยู่ในสังคม</p>

กลุ่มที่ ๕

Strong Model	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ
Sufficient : พอเพียง หลักความพอเพียง โดยบุคคล สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อย่างเป็นอัตโนมัติ	๑. กิจกรรมรณรงค์สร้างความ ตระหนักในผลประโยชน์ส่วนรวมกับ ผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม	๑.๑ ระดมสมองเพื่อแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนรวมกับ ผลประโยชน์ส่วนตัว ๑.๒ แยกแยะหน้าที่ราชการ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๑.๓ จัดทำคู่มือจากการระดม สมองและเผยแพร่ตามช่อง การประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ๑.๔ เผยแพร่ คู่มือเรียนรู้ที่จะ ทำ-ไม่ทำ (do and don't)
	๒. กิจกรรมยกย่อง ส่งเสริม ข้าราชการ/ครอบครัวข้าราชการ ต้นแบบแห่งความพอเพียง (ต่อเนื่อง จากปี ๒๕๖๒)	
	๓. กิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้สู่การออม	
Transparent : โปร่งใส บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงาน บนฐานของความโปร่งใส	๑. กิจกรรมสำนักงานโปร่งใสใส่ใจใน การตรวจสอบ ๒. กิจกรรมสร้างทีมงาน Strong ภายในหน่วยงาน ๓. กิจกรรมสร้างเครือข่าย Strong ภายในสำนักงานฯและภายนอก ๔. กิจกรรมสร้างทีมงานต่อต้านการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ๕. กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้าน การทุจริต	สิ่งที่มีอยู่แล้วในองค์กร คือ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ในช่องทางที่หลากหลาย ๑.๑ ทำ Chatbot และ Application เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ โดยสรุป ประเด็นสำคัญเป็นที่สนใจ ซึ่งสามารถสื่อสารได้สองทาง ๑.๒ สรุปรายงานวิเคราะห์ ความก้าวหน้าโครงการ ขนาดใหญ่ ๑.๓ จัดทำระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์แสดงโครงการ ที่ให้จ่ายจากงบประมาณ แผ่นดิน และโครงการที่ คณะกรรมการธิการทำการ

Strong Model	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ
		<p>ติดตามความก้าวหน้าเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนตรวจสอบได้</p> <p>๑.๔ ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการทุจริตและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการทุจริต</p> <p>๑.๕ สร้าง line group ต่อต้านทุจริต</p>
<p>Realise : ตื่นรู้ รู้และพร้อมลงมือป้องกันทุจริต</p>	<p>๑. กิจกรรมตื่นรู้เพื่อเรียนรู้</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างทีมงานต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมเฝ้าระวัง</p> <p>๑.๒ เพิ่มภูมิปัญญาด้านทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๑.๓ เผยแพร่คู่มือแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑.๔ สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตมีเครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>
<p>Onward: มุ่งไปข้างหน้า มุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญโดยการต่อสู้กับการทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ</p>	<p>๑. กิจกรรมสร้างฐานความรู้</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร</p>	<p>๑.๑ จัดการวิจัยศึกษาบริบทสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อวิเคราะห์ช่องทางและโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และการป้องกัน</p> <p>๑.๒ สร้างทีมงานต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๑.๓ สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๔ จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Strongองค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p>
<p>Knowledge: ความรู้ แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>๑. โครงการถ่ายทอดความรู้ กิจกรรมการต่อต้านทุจริต</p> <p>๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง Strong องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ระหว่างหน่วยงาน</p> <p>๓. กิจกรรมพี่สอนน้อง Strong องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p>	<p>๑.๑ สร้างทีมงานต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต</p>

Strong Model	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ
Generosity: เอื้ออาทร ร่วมพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง	๑. กิจกรรมสร้างหลักประกันและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ๒. ระบบบริหารที่ส่งเสริม กระตุ้นการต่อต้านการทุจริต ๓. กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริม กระตุ้นการต่อต้านการทุจริต	- ส่งเสริมบุคลากรและจัดทำสื่อเพื่อสื่อสาร สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักงานฯ

จากการนำเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่ได้จากการระดมความคิดเห็นในการกำหนดพันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต ตามแนวคิด STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต นั้น บางโครงการ/กิจกรรม สามารถนำมาดำเนินการร่วมกันได้ ทั้งนี้ วิทยากรได้สรุปภาพรวมและได้ให้ข้อเสนอแนะ/คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในพันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต โดยสามารถแยกตามประเภทของโครงการ/กิจกรรม สรุปได้ดังนี้

๑. การผลิตสื่อ องค์กรความรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๒. ปรับ mind set/do don't
๓. การสร้างเครือข่าย
๔. การสร้างบุคคลต้นแบบ
๕. การเผยแพร่ข้อมูลเพื่อความโปร่งใส
๖. การพัฒนา นวัตกรรม/เทคโนโลยี ต่อต้านการทุจริต

ประเภทของโครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม
๑. การผลิตสื่อ องค์กรความรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑. เพิ่มความรู้ (รวบรวม case study จากภายนอก และขยายผล case study ภายใน) ๒. e-learning /สื่อเรียนรู้ ๓. วิทยุกระจายเสียง ๔. สื่อวีดิทัศน์ด้านโง ๕. Mascot รัฐสภา / strong logo ๖. อินทราเน็ต ป้ายดิจิทัล
๒. ปรับ mind set/do don't	๑. กิจกรรม do don't (อย่างอัตโนมัติ) ๒. โครงการชาวชนะดำ ๓. โครงการดูแลแล้วต้องทำ กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. การสร้างค่านิยม และ blend ไปปฏิบัติในเนื้องานอย่างอัตโนมัติ ๕. การวิเคราะห์กระบวนการงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขั้นตอนไหนจะ do don't อย่างไร

ประเภทของโครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม
๓. การสร้างเครือข่าย	๑. สร้างเครือข่าย networking ต่าง ๆ (บูรณาการเครือข่ายจากทุกภาคส่วน ในวงงานรัฐสภา ทำหน้าที่ watch and voice) ๒. สร้างชมรม strong : watch and voice/ทีม strong - ส่งเสริม สผ. ซื่อสัตย์ ยืนหยัดด้านทุจริต - strong logo - watch and voice ภายในองค์กร
๔. การสร้างบุคคลต้นแบบ	๑. บุคคลต้นแบบของ สผ. ๒. ผู้นำ ตื่นรู้ / ผบ. ตื่นรู้ เป็นผู้นำต้นแบบ ในมิติของ สผ. ซื่อสัตย์ ยืนหยัดด้านทุจริต
๕. การเผยแพร่ข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	๑. การพัฒนาข้อมูล e-document ที่ต้องเผยแพร่ของแต่ละสำนัก /วิเคราะห์กระบวนการ ๒. คู่มือการปฏิบัติงาน ๓. ข้อมูลในการปฏิบัติงาน เช่น แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และข้อมูลในการปฏิบัติงานหลัก
๖. การพัฒนา นวัตกรรม/เทคโนโลยี ต่อต้านการทุจริต	๑. ระบบ application ของการต่อต้านการทุจริต (สามารถบูรณาการกับระบบที่มีอยู่ได้) Strong มุ่งมั่นทำเต็มที่ ทำทันที ไม่มีข้อจำกัด

แนวโน้มความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : มุมมองจากการสัมมนา

การที่จะบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้นั้น จะต้องให้ความสำคัญด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน หน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่าง ๆ ในขณะเดียวกันการจะบรรลุเป้าหมายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ตามพันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต คือ “สผ. ซื่อสัตย์ ยืนหยัดด้านทุจริต” จำเป็นจะต้องให้ความสำคัญด้านการมีส่วนร่วมของบุคลากรและหน่วยงานภายในองค์กร ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลเช่นเดียวกัน เนื่องจากการต้านทุจริตไม่สามารถมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากบุคลากรและหน่วยงานทุกภาคส่วนภายในองค์กร เพื่อร่วมกันดำเนินการสร้างให้ค่านิยมตามพันธะสัญญาที่กำหนดไว้ นั้นเกิดผลสำเร็จเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตที่เป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง

ส่วนที่ ๓

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา

วิธีการประเมินความพึงพอใจ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคือ แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาโครงการ
 ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๒

การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีการ ดังนี้

๑. ประมวลผลข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ โดยค่าสถิติที่ใช้ในการประเมิน

- ค่าเฉลี่ย

- ค่าร้อยละ

๒. การอภิปรายผล

เกณฑ์การให้คะแนนของแบบสอบถามใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัดแบบลิเคิร์ต

(Likert) ๕ ระดับ

๔.๒๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายถึง	ระดับมาก
๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายถึง	ระดับปานกลาง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายถึง	ระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

สรุปแบบประเมินผล

โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้าน
 ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดจัดวันศุกร์ที่ ๓๐ และวันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม
 การ์เด้นคิลฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จำนวน
 ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ จากผู้เข้าร่วมโครงการ ผลการประเมินโครงการสรุปได้
 ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

เพศ

ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศหญิง จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๙๑ และผู้ตอบแบบ
 ประเมินเป็นเพศชาย จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๙

อายุ

จากแบบประเมินพบว่าผู้ตอบแบบประเมินอยู่ในช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี มากที่สุด จำนวน ๑๗ คน
 คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๖ รองลงมาช่วงอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๓ ช่วงอายุ
 ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๖ และช่วงอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๕

ระดับการศึกษา

ผู้ตอบแบบประเมินจบการศึกษาระดับปริญญาโท มากที่สุด จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๔ รองลงมาจบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๙ สูงกว่าปริญญาโท จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๗

ระดับ

ผู้ตอบแบบประเมินเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ (ข้าราชการ/พนักงานราชการ) มากที่สุด จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๘ รองลงมาเป็นผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๘ ระดับผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๗ และที่ปรึกษา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๗

อายุราชการ

ผู้ตอบแบบประเมินมีอายุราชการระหว่าง ๒๑ - ๓๐ ปี มากที่สุด จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๓ รองลงมามีอายุราชการระหว่าง ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๑ อายุราชการ ๑๑ - ๒๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ อายุราชการ ๓๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๒ อายุราชการระหว่าง ๑ - ๕ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๔

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

จากแบบประเมินในส่วนของระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินต่อความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต แบ่งออกเป็น ๓ หัวข้อ ดังนี้

๑) ด้านวิทยากร

๑.๑ เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๗

๑.๒ การนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๗

๑.๓ การตอบข้อซักถามในการสัมมนา มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๔

๑.๔ การบริหารเวลาของวิทยากร ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๒

๑.๕ ความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๓

๒) ด้านสถานที่/ระยะเวลา

๒.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๗๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๘

๒.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๓

๒.๓ ระยะเวลาที่มีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๑

ก) ด้านเนื้อหา/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

- ๓.๑ ความรู้ความเข้าใจ “ก่อน” การสัมมนา ค่าเฉลี่ยระดับปานกลางเท่ากับ ๓.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๔
- ๓.๒ ความรู้ความเข้าใจ “หลัง” การสัมมนา ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๓
- ๓.๓ ได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ ๆ ในการสัมมนา ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๘
- ๓.๔ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๒
- ๓.๕ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๖
- ๓.๖ รูปแบบการสัมมนาครั้งนี้มีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๖

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในการมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

๑. ควรมีการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการในเรื่ององค์กรต่อต้านทุจริตของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อกำหนดรูปแบบโครงการ/กิจกรรมต่อต้านการทุจริตในภาพรวมขององค์กร
๒. ควรดำเนินการต่อยอดโครงการ/กิจกรรมในเรื่องขององค์กรต่อต้านทุจริตอย่างจริงจัง
๓. ควรมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ และมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

ภาคผนวก

สรุปแบบประเมินผล

โครงการผสมพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๓๐ และวันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรมการ์เด็นคิลฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี

๑. ข้อมูลทั่วไป

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๒	๒๖.๐๙
หญิง	๓๔	๗๓.๙๑
รวม	๔๖	๑๐๐.๐๐
๒. อายุ		
๒๐ - ๓๐ ปี	๒	๔.๓๕
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๔	๓๐.๔๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๗	๓๖.๙๖
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๓	๒๘.๒๖
รวม	๔๖	๑๐๐.๐๐
๓. การศึกษา		
ปริญญาตรี	๑๒	๒๖.๐๙
ปริญญาโท	๓๓	๗๑.๗๔
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๑	๒.๑๗
รวม	๔๖	๑๐๐.๐๐
๔. ระดับ		
ที่ปรึกษา	๑	๒.๑๗
ผู้อำนวยการสำนัก	๑	๒.๑๗
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	๒๐	๔๓.๔๘
อื่นๆ (ข้าราชการ/พนักงานราชการ)	๒๔	๕๒.๑๘
รวม	๔๖	๑๐๐.๐๐
๕. อายุราชการ		
๑ - ๕ ปี	๒	๔.๓๕
๖ - ๑๐ ปี	๑๕	๓๒.๖๑
๑๑ - ๒๐ ปี	๔	๘.๗๐
๒๑ - ๓๐ ปี	๒๒	๔๗.๘๓
มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป	๓	๖.๕๒
รวม	๔๖	๑๐๐.๐๐

๒. ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปประยุกต์ใช้

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
๑. ด้านวิทยาการ						
๑.๑ เทคนิคการนำเสนอของวิทยาการ	๑๑	๒๙	๖	๐	๐	๔.๑๑
คิดเป็นร้อยละ	๒๓.๙๒	๖๓.๐๔	๑๓.๐๔	๐	๐	มาก
๑.๒ การนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วน และน่าสนใจ	๙	๓๐	๗	๐	๐	๔.๐๔
คิดเป็นร้อยละ	๑๙.๕๗	๖๕.๒๒	๑๕.๒๑	๐	๐	มาก
๑.๓ การตอบข้อซักถามในการสัมมนา	๘	๓๗	๑	๐	๐	๔.๑๕
คิดเป็นร้อยละ	๑๗.๓๙	๘๐.๔๔	๒.๑๗	๐	๐	มาก
๑.๔ การบริหารเวลาของวิทยาการ	๑๕	๓๑	๐	๐	๐	๔.๓๓
คิดเป็นร้อยละ	๓๒.๖๑	๖๗.๓๙	๐	๐	๐	มากที่สุด
๑.๕ ความพึงพอใจในภาพรวม	๑๘	๒๘	๐	๐	๐	๔.๓๙
คิดเป็นร้อยละ	๓๙.๑๓	๖๐.๘๗	๐	๐	๐	มากที่สุด
๒. ด้านสถานที่/ระยะเวลา						
๒.๑ สถานที่สะอาดและมีความ เหมาะสม	๓๕	๑๐	๑	๐	๐	๔.๗๔
คิดเป็นร้อยละ	๗๖.๐๙	๒๑.๗๔	๒.๑๗	๐	๐	มากที่สุด
๒.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์	๒๔	๒๒	๐	๐	๐	๔.๕๒
คิดเป็นร้อยละ	๕๒.๑๗	๔๗.๘๓	๐	๐	๐	มากที่สุด
๒.๓ ระยะเวลามีความเหมาะสม	๒๙	๑๗	๐	๐	๐	๔.๖๓
คิดเป็นร้อยละ	๖๓.๐๔	๓๖.๙๖	๐	๐	๐	มากที่สุด
๓. ด้านเนื้อหา/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้						
๓.๑ ความรู้ความเข้าใจ “ก่อน” การสัมมนา	๓	๑๖	๑๐	๑๖	๑	๓.๐๙
คิดเป็นร้อยละ	๖.๕๒	๓๔.๗๘	๒๑.๗๔	๓๔.๗๘	๒.๑๗	ปานกลาง
๓.๒ ความรู้ความเข้าใจ “หลัง” การสัมมนา	๒๑	๒๕	๐	๐	๐	๔.๔๖
คิดเป็นร้อยละ	๔๕.๖๕	๕๔.๓๕	๐	๐	๐	มากที่สุด

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
๓.๓ ได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และ ประสบการณ์ใหม่ ๆ ในการสัมมนา	๑๔	๓๐	๒	๐	๐	๔.๒๖
คิดเป็นร้อยละ	๓๐.๔๕	๖๕.๒๒	๔.๓๔	๐	๐	มากที่สุด
๓.๔ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้	๑๕	๓๑	๐	๐	๐	๔.๓๓
คิดเป็นร้อยละ	๓๒.๖๑	๖๗.๓๙	๐	๐	๐	มากที่สุด
๓.๕ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป เผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑๙	๒๗	๐	๐	๐	๔.๕๑
คิดเป็นร้อยละ	๔๑.๓๐	๕๘.๗๐	๐	๐	๐	มากที่สุด
๓.๖ รูปแบบการสัมมนาครั้งนี้มีความ เหมาะสม	๒๒	๒๒	๒	๐	๐	๔.๔๓
คิดเป็นร้อยละ	๔๗.๘๓	๔๗.๘๓	๔.๓๔	๐	๐	มากที่สุด

ภาพกิจกรรม

พิธีเปิด



การอภิปราย/การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น



การลงนามพันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

