

คู่มือกระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษา การรับเรื่องร้องเรียน
และดำเนินการกรรการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

บทสรุปผู้บริหาร

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ โดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยต้องมีการปลูกฝังจริยธรรม ค้ำครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้ง ได้กำหนดว่าการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ทั้งนี้ กระบวนการควบคุมป้องกันข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไม่ให้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไว้ ข้อ ๑๔ (๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว อย่างไรก็ตาม หากมีการฝ่าฝืนจะต้องเป็นการผิดวินัยตามข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ กล่าวคือ ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี และข้อ ๒๔ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือนทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ซึ่งใช้ดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงมีคู่มือเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. คู่มือกระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษา การรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นคู่มือเกี่ยวกับ

การกำหนดขั้นตอนกระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษา การรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑. กระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. การรับเรื่องร้องเรียน
๓. การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. คู่มือการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีสาระสำคัญ

แนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. คู่มือแนวทางการพัฒนาข้าราชการผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภาให้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป็นแนวทาง กลไกในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภาให้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

๑. กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการสั่งให้พัฒนาข้าราชการรัฐสภาที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามที่
เห็นสมควร

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง สั่งให้พัฒนาข้าราชการรัฐสภาที่ฝ่าฝืน
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. แนวทางความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาในการดำเนินการ
เกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการ

เป็นการสร้างแนวทางความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภา
ในการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิด
ทางวินัยข้าราชการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำคู่มือและแนวทางการดำเนินการ ตามข้อ ๑๙ (๖) ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ เพื่อเป็น
แนวทางให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎรทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนและปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คู่มือกระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษา การรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ที่มาและความสำคัญ

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีเป้าประสงค์หลักของยุทธศาสตร์เป็น การวางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการจำเป็นที่สนับสนุนต่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูลข่าวสาร ค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและ จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อนการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

จากยุทธศาสตร์ข้างต้นคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกิจกรรมตามกลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีดังต่อไปนี้

๑. พัฒนาและปรับปรุงคู่มือกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. พัฒนาและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม หมวด ๒ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๓

๓. พัฒนาและปรับปรุงคู่มือแนวทางการพัฒนาข้าราชการผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๔

กิจกรรมตามกลยุทธ์การจัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้างต้น เกิดจากระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมซึ่งได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิด ทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงนราชการหรือระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๖ เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้

ข้อ ๒๗ กำหนดว่า ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วนหากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนร่วมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ตนสังกัด ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควรตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนร่วมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกหลักซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และ ก.ร. ทราบ....”

ในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือกระบวนการให้คำปรึกษาและรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมอบหมายอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดกรอบข้อมูลที่เป็นในการจัดทำและพัฒนา “คู่มือกระบวนการให้คำปรึกษา การรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา”

๒. จัดทำ “คู่มือกระบวนการให้คำปรึกษา การรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา”

๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “คู่มือกระบวนการให้คำปรึกษา การรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา” ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ได้กำหนดไว้ และเพื่อให้การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตระหนักถึงการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงเห็นสมควรให้มี

“คู่มือกระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษา การรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา” ซึ่งประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ กระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษาหรือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ส่วนที่ ๒ การรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๓ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คู่มือดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะสร้างความเข้าใจให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในการนำไปใช้ปฏิบัติงาน โดยเนื้อหาของแต่ละส่วนจะประกอบด้วย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนผังกระบวนการงาน รายละเอียดและมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติในการนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน โดยจะช่วยลดข้อผิดพลาดในการทำงาน รวมทั้งคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ตอบสนองต่อผู้รับบริการ ผู้บริหาร เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและนำไปสู่การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมี “คู่มือกระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษา การรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา” สำหรับนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษา การรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	อำนาจหน้าที่
๑. คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)	(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น (๔) ติความ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรมนี้ (๕) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	อำนาจหน้าที่
๒. คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การ ใช้บังคับประมวลจริยธรรม (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม ของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ (๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น (๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบ อย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาและประชาชน (๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง (๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมใน ส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการ ฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว (๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ (๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มิได้วินิจฉัย เป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด (๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการ แผ่นดิน (๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจาก การใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป (๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือ การอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	อำนาจหน้าที่
	(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง (๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวางกรอบแนวทางการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามกรอบที่ ก.ร. กำหนด การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ
๓. หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชา ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วน ราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ (๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม (๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ (๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการรัฐสภาในส่วนราชการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด (๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีคำ วินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้อง ด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัย ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	อำนาจหน้าที่
	(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อนำเสนอ ก.ร.ต่อไป (๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย
๔. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ (๒) ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสгамอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้ (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม (๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือที่ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ขอบเขต

๑. กระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ การขอคำแนะนำ ปรีกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เมื่อข้าราชการรัฐสภามีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในเรื่องใด ให้ข้าราชการรัฐสภาขอคำแนะนำ ปรีกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยทำหนังสือยื่นต่อผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. นำเสนอขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่ได้รับหนังสือขอคำแนะนำ ปรีกษา หากยังไม่แล้วเสร็จสามารถขอขยายเวลาต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๑๕ วัน

๒. หากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพิจารณาเห็นว่าเป็นกรณีที่ต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยไว้ล่าช้าไป จะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีหน้าที่ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตามข้อ ๒๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

๒.๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจะต้องให้คำแนะนำ ปรีกษตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วแต่กรณี ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่ได้รับหนังสือขอคำแนะนำ ปรีกษา

๒.๒ กรณีไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำ ปรีกษาโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภา ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่ได้รับหนังสือขอคำแนะนำ ปรีกษา

ส่วนที่ ๒

เมื่อพิจารณาให้คำแนะนำ ปรีกษาแล้วเสร็จให้แจ้งข้าราชการรัฐสภาผู้ขอคำแนะนำ ปรีกษาทราบ

ส่วนที่ ๓

การแจ้งคำแนะนำ ปรีกษาให้ทำเป็นหนังสือ โดยให้ดำเนินการภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่พิจารณาให้คำแนะนำ ปรีกษาแล้วเสร็จ

ส่วนที่ ๔

เมื่อผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้ให้คำแนะนำ ปรีกษาแก่ข้าราชการรัฐสภาแล้ว ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และ ก.ร. ทราบ ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่แจ้งผลการพิจารณาให้คำแนะนำ ปรีกษา

๒. การรับเรื่องร้องเรียน

ประมวลจริยธรรมได้กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๕ วรรคสองว่า “ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภา มีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน”

ดังนั้นผู้รู้หรือพบเห็นกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวและต้องการ รายงาน ให้ถือว่าเรื่องดังกล่าวเป็น “เรื่องร้องเรียน” และให้รายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในฐานะ “ผู้ร้องเรียน” ซึ่งผู้ร้องเรียนสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกรณี การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑) ยื่นต่อประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑.๑) ประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจะนำเรื่องร้องเรียนส่งให้ฝ่าย

เลขานุการคณะกรรมการ เพื่อลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว

๑.๒) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจะนำเสนอเรื่องร้องเรียนต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

๑.๓) เรื่องร้องเรียนถูกนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาหาข้อสรุปของการ ดำเนินการ

๑.๔) คณะกรรมการมีหนังสือแจ้งกลับไปยังผู้ร้องเรียนภายใน ๗ วัน นับแต่วันถัดจาก วันที่มีการประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบว่าการคณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาได้รับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวแล้ว ในสองกรณีคือ กรณีมีมติไม่รับเรื่อง หรือ กรณีมีมติรับเรื่อง จะแจ้งว่าเรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณาเพื่อให้ได้ข้อสรุปต่อไป

๑.๕) คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนต่อ เพื่อให้ได้ข้อสรุปผลการ พิจารณาที่เป็นมติคณะกรรมการ

๑.๖) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดทำข้อสรุปผลการพิจารณาเพื่อแจ้งกลับไปยัง เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป และแจ้งกลับไปยังผู้ร้องเรียน เพื่อทราบผลการพิจารณาของคณะกรรมการ

๒) ยื่นต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๑) สำนักบริหารงานกลางดำเนินการลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและพิจารณาส่งเรื่องร้องเรียนต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการต่อไป

๒.๒) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมนำเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อ พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องเรียน และสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการ สำหรับกรณี ข้อเท็จจริงไม่เพียงพอให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการสืบสวน ข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน

- ถ้าได้ข้อสรุปผลการพิจารณาวินิจฉัยของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแล้ว กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจะดำเนินการแจ้งผู้ร้องเรียนให้ทราบข้อสรุปตามที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้สั่งการ

- ถ้าไม่ได้ข้อสรุปผลการพิจารณาวินิจฉัยของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจะดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้สั่งการต่อไป

๓) ยื่นผ่านผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๑) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว

๓.๒) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพิจารณาเรื่องร้องเรียน และเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาวินิจฉัย และสั่งการ

- กรณีไม่ใช่เรื่องฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กรณีเป็นเรื่องฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจะสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น ภายใน ๓๐ วัน และแบ่งการนำเสนอเป็น ๒ กรณี

๓.๒.๑) กรณีไม่มีมูล เสนอส่งยุติเรื่อง

๓.๒.๒) กรณีมีมูล เสนอส่งเรื่องให้สำนักบริหารงานกลางดำเนินการตามขั้นตอนทางวินัย หรือเสนอสั่งให้ใช้มาตรการทางจริยธรรม คือว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือให้ได้รับการพัฒนา

๓.๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีหนังสือแจ้งกลับไปยังผู้ร้องเรียนภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีข้อสรุปผลการพิจารณาวินิจฉัย และสั่งการ เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบ

๓. การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เรื่องร้องเรียนที่ผ่านช่องทางต่าง ๆ และได้มีข้อสรุปผลการพิจารณาวินิจฉัยจากเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรว่าเป็นกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสามารถดำเนินการตามที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสั่งการ ได้ตั้งกรณีต่อไปนี้

๑) ยุติเรื่อง ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีหนังสือแจ้งผู้ร้องเรียน คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และผู้บังคับบัญชา ภายใน ๗ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีข้อสรุปผลการพิจารณาวินิจฉัย และสั่งการแล้วเสร็จ

๒) ว่ากล่าวตักเตือนหรือทำทัณฑ์บน โดยจัดทำบันทึกการตักเตือน หรือหนังสือทัณฑ์บน เพื่อให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาลงนาม โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมลงนามเป็นพยานอย่างน้อย ๒ คน

๓) ให้รับการพัฒนา กำหนดวิธีการพัฒนาและแจ้งผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๔) กรณีที่มีมูลว่ากระทำความผิดวินัย ส่งเรื่องให้สำนักบริหารงานกลางดำเนินการตามขั้นตอน

เมื่อได้ดำเนินการตามที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีข้อสรุปผลการพิจารณาวินิจฉัย และสั่งการแล้วเสร็จ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการแจ้งผู้ร้องเรียน คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกร้องเรียน ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่ดำเนินการ

คำจำกัดความ

เรื่องร้องเรียน หมายถึง เรื่องร้องเรียนซึ่งเป็นกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่มีผู้รู้หรือพบเห็น และรายงาน โดยยื่นเป็นเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผู้ขอคำแนะนำ ปรีกษา หมายถึง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และได้ทำหนังสือยื่นต่อผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้ร้องเรียน หมายถึง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่รู้หรือพบเห็น และได้รายงานกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยยื่นเป็นเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ถูกร้องเรียนว่าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

วิธีการร้องเรียน หมายถึง วิธีการที่ผู้ร้องเรียนสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้แก่ แจ้งด้วยตนเอง ไปรษณีย์ เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กล่องรับเรื่องร้องเรียน โทรศัพท์ โทรสาร หรือเสนอเรื่องร้องเรียนเป็นหนังสือต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน การพัฒนากรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือหน่วยงานที่ผู้ที่ถูกร้องเรียนว่าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

การประชุมคณะกรรมการ หมายถึง เรื่องร้องเรียนที่บรรจุในระเบียบวาระการประชุม และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้พิจารณาเรื่องร้องเรียนนั้นในที่ประชุมเป็นครั้งแรก

ข้อสรุป หมายถึง เรื่องที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาวินิจฉัย และสั่งการ ซึ่งมีดังต่อไปนี้

- ๑) เรื่องที่ดำเนินการแล้ว ได้ตามความประสงค์ของผู้ร้องเรียนทั้งหมดและได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- ๒) เรื่องที่ดำเนินการแล้ว ได้ตามความประสงค์ของผู้ร้องเรียนบางส่วน หรือได้เยียวยาปัญหาความเดือดร้อนของผู้ร้องเรียนตามความเหมาะสม และได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- ๓) เรื่องที่ดำเนินการแล้ว แต่ไม่ได้ตามความประสงค์ของผู้ร้องเรียน (เช่น พ้นวิสัยดำเนินการแล้ว หรือเรื่องไม่เข้าข่ายกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา) และได้แจ้งทำความเข้าใจกับผู้ร้องเรียน
- ๔) เรื่องที่ส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป และได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวแล้ว
- ๕) เรื่องที่ระงับการพิจารณา เช่น บัตรสนเทห์ และได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ (ถ้ามี)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กระบวนการให้คำแนะนำ ปรีกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่	กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. รับหนังสือที่ข้าราชการรัฐสภาที่มีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. นำเสนอขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่ได้รับหนังสือขอคำแนะนำ ปรีกษา หากยังไม่แล้วเสร็จสามารถ ขอยายเวลาต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๑๕ วัน หากพิจารณาเห็นว่าเป็นกรณีที่ต้องดำเนินการโดยด่วน หากปล่อยไว้ล่าช้าไป จะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน มีหน้าที่ให้คำแนะนำตามข้อ ๒๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้ ๑) ให้คำแนะนำ ปรีกษาตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินแล้วแต่กรณี ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่ได้รับหนังสือขอคำแนะนำ ปรีกษา	๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. กฎ ก.ร. ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่	กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
	๒) กรณีไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำ ปรีกษาโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกหลักซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่ได้รับหนังสือขอคำแนะนำ ปรีกษา ๓. เมื่อพิจารณาให้คำแนะนำ ปรีกษาแล้วเสร็จให้แจ้งข้าราชการรัฐสภาผู้ขอคำแนะนำ ปรีกษาทราบ โดยการแจ้งคำแนะนำ ปรีกษาให้ทำเป็นหนังสือ โดยให้ดำเนินการภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันถัดจากวันที่พิจารณาให้คำแนะนำ ปรีกษาแล้วเสร็จ ๔. เมื่อได้ให้คำแนะนำแก่ข้าราชการรัฐสภาแล้ว ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และ ก.ร. ทราบ ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่แจ้งผลการพิจารณาให้คำแนะนำ ปรีกษา	

๒. การรับเรื่องร้องเรียน

๑) ยื่นต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่	กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	พิจารณาวินิจฉัยเพื่อหาข้อสรุปของเรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. กฎ ก.ร. ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๒. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. สรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. ส่งต่อข้อสรุปของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ - ผู้ร้องเรียน (เพื่อทราบ) - หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เพื่อดำเนินการต่อไป)	
๓. สำนักบริหารงานกลาง	ลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และพิจารณาส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	

๒) ยื่นต่อประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่	กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. ประธานกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	พิจารณาเรื่องร้องเรียนกรณีการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และเสนอผลการพิจารณา ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒. ระเบียบคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วย วิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณา และวิธีพิจารณาของคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕
๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. ลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียน เพื่อส่งให้คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒. นำเรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา เข้าสู่ที่ประชุม คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๓. แจ้งกลับผู้ร้องเรียนเพื่อ รับทราบว่าเรื่องร้องเรียน อยู่ระหว่างการพิจารณาของ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๔. ดำเนินการจัดทำข้อสรุปผลการ พิจารณาของคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๕. ดำเนินการแจ้งข้อสรุปผลการ พิจารณาของคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปยัง ผู้ร้องเรียน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร หรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	

๓) ยื่นผ่านผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่	กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร	พิจารณาวินิจฉัยเพื่อหาข้อสรุปของเรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. กฎ ก.ร. ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๓. ระเบียบคณะกรรมการ
๒. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. สรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อเสนอต่อเลขานุการสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาวินิจฉัย และสั่งการ ๒.๑ กรณีไม่ใช่เรื่องฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม รายงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ และแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ ๒.๒ สืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นกรณีเป็นเรื่องฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ๑) กรณีไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง ๒) กรณีมีมูล - ส่งต่อให้สำนักบริหารงานกลางดำเนินการกรณีที่ต้องดำเนินการทางวินัย - เสนอใช้มาตรการทางจริยธรรม ๓. ส่งต่อข้อสรุปของเลขานุการสภาผู้แทนราษฎรให้ - ผู้ร้องเรียน (เพื่อทราบ) - หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เพื่อดำเนินการต่อไป)	จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาและวิธีพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่	กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร	สั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. กฎ ก.ร. ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๒. สำนักบริหารงานกลาง	ดำเนินการตามขั้นตอน เมื่อผลการพิจารณาพบว่า เรื่องร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นการกระทำผิดวินัย	
๓. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ดำเนินการตามที่เลขานุการสภาผู้แทนราษฎรสั่งการ ตามกรณีดังนี้ ๑. กรณียุติเรื่อง ส่งต่อข้อสรุปของเลขานุการสภาผู้แทนราษฎรให้ - ผู้ร้องเรียน (เพื่อทราบ) - หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เพื่อดำเนินการต่อไป) ๒. กรณีว่ากล่าวตักเตือนหรือทำทัณฑ์บน จัดทำบันทึกการตักเตือน หรือหนังสือทัณฑ์บนเพื่อให้เลขานุการและผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาลงนาม โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมลงนามเป็นพยานอย่างน้อย ๒ คน ๓. กรณีให้การรับการพัฒนา กำหนดวิธีการพัฒนาและแจ้งผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้ผลการดำเนินการต่อผู้ร้องเรียนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

แบบขอคำแนะนำ ปรัชญาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอคำแนะนำ ปรึกษา.....

ตำแหน่ง ประเภท

ระดับ.....กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

สำนัก.....

ส่วนราชการ..... โทรศัพท์.....

๒. เรื่องที่ขอคำแนะนำ ปรัชญาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีดังนี้

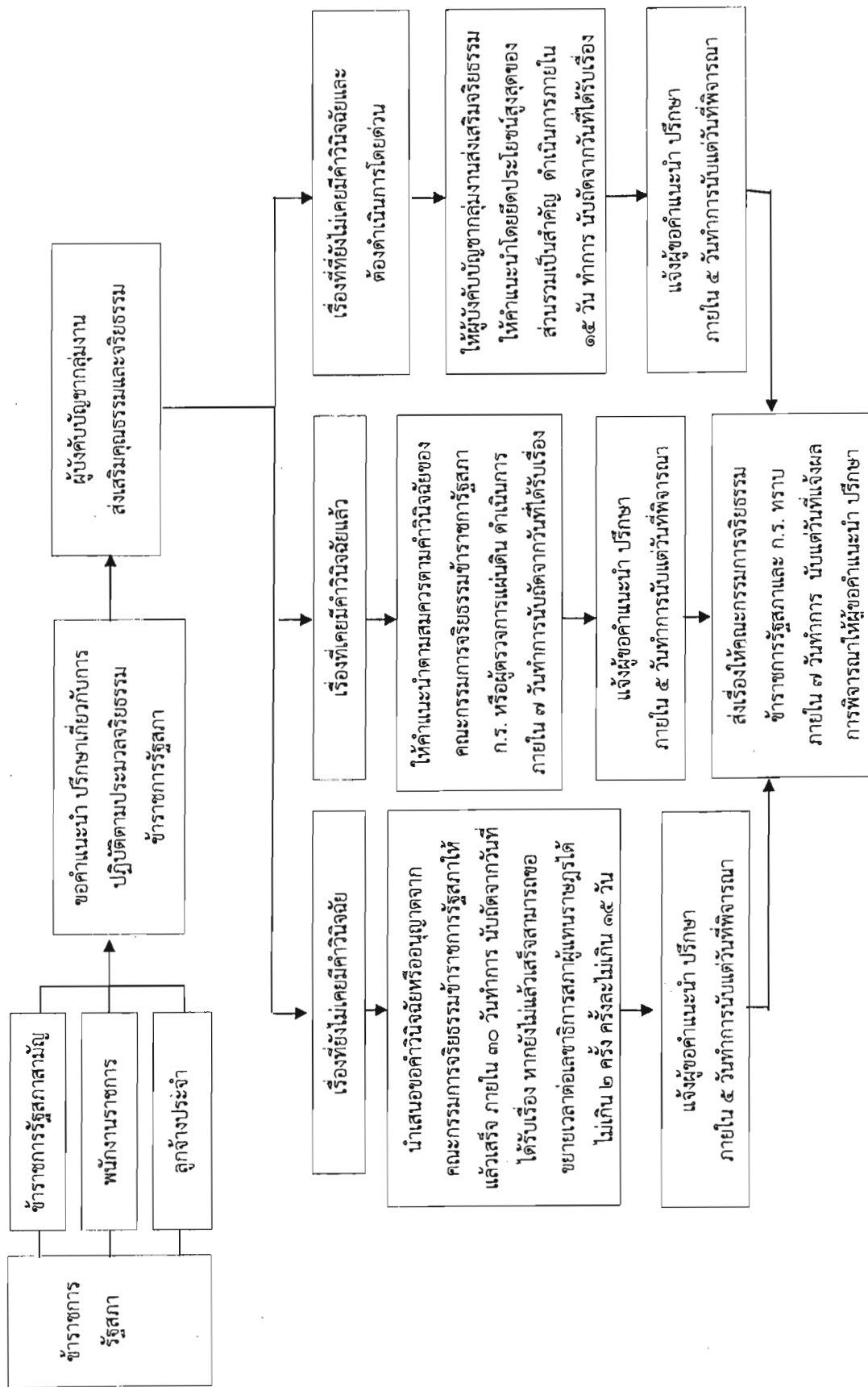
โปรดระบุหลักฐาน (ถ้ามี)

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

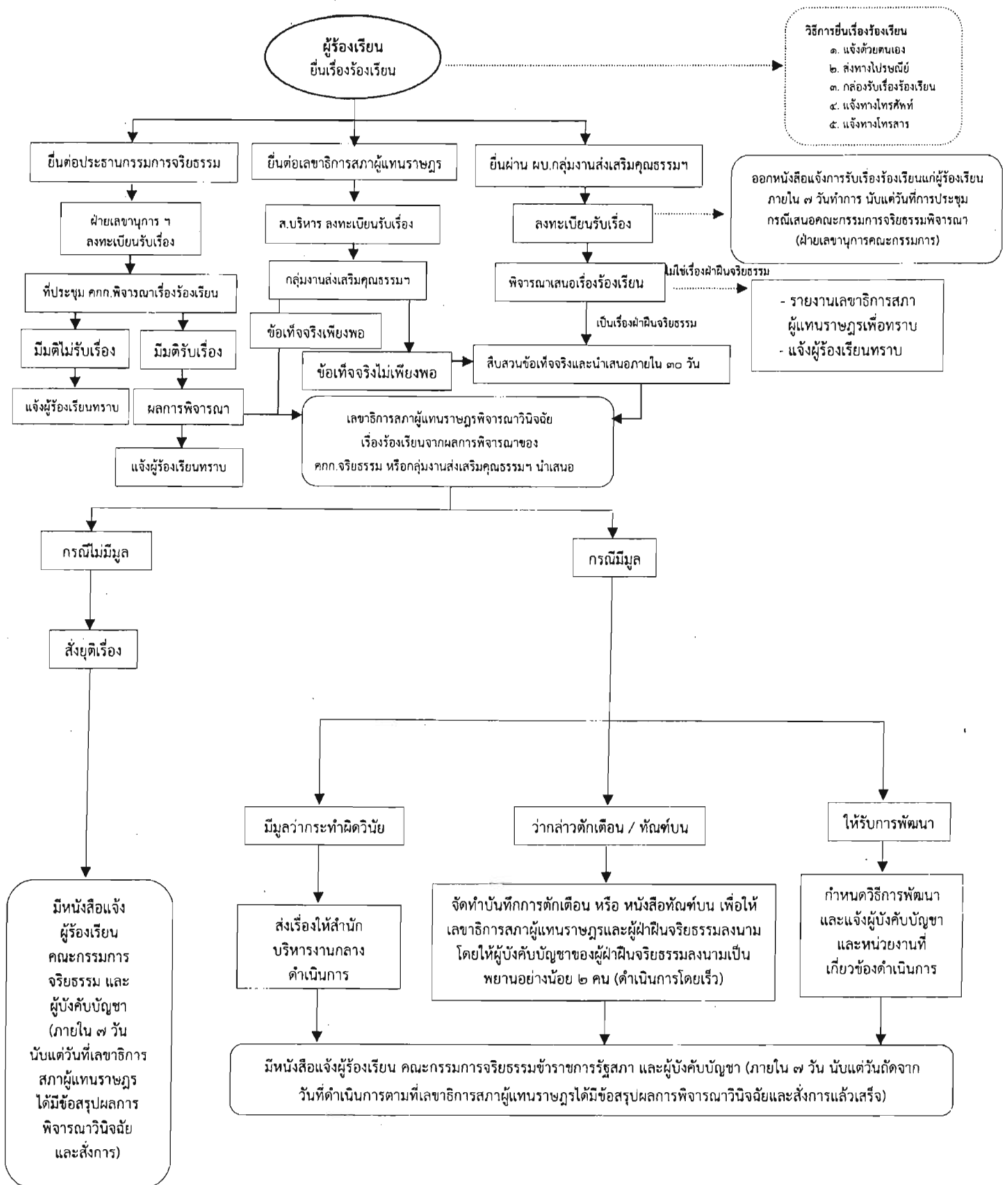
ลงชื่อ.....ผู้ขอคำแนะนำปรึกษา

(_____)

แผนภูมิการขอคำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



คู่มือการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม

คู่มือการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ที่มาและความสำคัญ

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีเป้าประสงค์หลักของยุทธศาสตร์เป็นการวางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการจำเป็นที่สนับสนุนต่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูลข่าวสาร ค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรม และจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อนการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

จากยุทธศาสตร์ข้างต้นคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกิจกรรมตามกลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีดังต่อไปนี้

๑. พัฒนาและปรับปรุงคู่มือกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. พัฒนาและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม หมวด ๒ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๓

๓. พัฒนาและปรับปรุงคู่มือแนวทางการพัฒนาข้าราชการผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๔

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ได้ถูกกำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวด ๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่แก้ไข ข้อ ๓ - ข้อ ๑๕ ดังนี้

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิ ส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

ข้อ ๑๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน

ในปีกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้มีความชัดเจน รัดกุม และสามารถนำไปปฏิบัติได้ โดยผ่านกระบวนการกลั่นกรองของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้มีการประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ บรรลุตามเป้าหมาย คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงเห็นควรนำแนวทางจากระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๓ “การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการหรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี” มาจัดทำเป็น “คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม” ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดผลในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ต่อไป

แนวทางปฏิบัติตามกลไกการบังคับใช้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๓

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีความชัดเจน รัดกุมและสามารถนำไปปฏิบัติได้ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพึงปฏิบัติดังนี้

หมวด ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๓. ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุทิศหาเอาใจใส่และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๓) ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา หรือมีส่วนร่วมสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมด้านศาสนาอย่างต่อเนื่อง

(๔) ไม่ละเมิดต่อสัญลักษณ์ทางศาสนา หรือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อพบเห็นผู้กระทำการละเมิดต่อสัญลักษณ์ทางศาสนา

(๕) จงรักภักดีต่อองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท และถวายความเคารพ สัญลักษณ์ขององค์พระมหากษัตริย์ เช่น พระบรมฉายาลักษณ์ เพลงสรรเสริญพระบารมี ตามกาล โอกาส สถานที่และประเพณีนิยม

(๖) ปฏิบัติตนตามพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และประชาชนชาวไทย

(๗) ส่งเสริม มีส่วนร่วมสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับชาติ พระมหากษัตริย์และโครงการตามพระราชดำริ

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือว่าการกระทำผิดวินัย

(๑) ประมาทเลินเล่อต่อหน้าที่ราชการ เช่น ไม่รอบคอบ พลังพลองจนเกิดผลเสียหายต่อประโยชน์ทางราชการหรือประเทศชาติ เป็นต้น

(๒) กระทำการใด ๆ แก้วัดดู หรือสถานที่อันเป็นที่เคารพในทางศาสนาหรือมีพฤติกรรมอื่นใดอันเป็นการเหยียดหยามศาสนา

(๓) ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา หรือสื่อทุกรูปแบบ

๔. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่ใช่การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

(๒) เปิดโอกาสและรับฟังความคิดเห็นทุกภาคส่วนในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ และร่วมรับผิดชอบ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองตามข้อบังคับ ระเบียบ กฎหมายและรัฐธรรมนูญ

(๔) ต่อต้านการซื้อสิทธิและขายเสียง

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือว่าการกระทำผิดวินัย

(๑) แสดงตนต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) สนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่ใช่การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

(๓) มีพฤติกรรมซื้อสิทธิและขายเสียง หรือกระทำการใด ๆ โดยมีเจตนาให้การเลือกตั้งไม่เป็นไปโดยสุจริตและเที่ยงธรรม

๕. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใดหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่กระทำการใดหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว หรือดำรงตำแหน่งใด ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(๓) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๔) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตน หรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคล ทั่วไป

(๕) ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

(๖) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นความถูกต้อง เทียงธรรม และปกป้องผลประโยชน์ ของชาติ

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือว่าการกระทำผิดวินัย

(๑) นำความสัมพันธ์ส่วนตัว ที่มีต่อบุคคลอื่นมาแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือให้คุณให้โทษต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องในกรณีนั้นๆ

(๒) นำตำแหน่งหน้าที่ราชการไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

(๓) เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง

๖. ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเจตนาขององค์กร ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมายขององค์กร เป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบ เรียบร้อยในองค์กร

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) เรียนรู้และปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร โดยให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรอย่าง พร้อมเพรียง

(๓) รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ใน ระเบียบ วินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมอันดี เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจ ของประชาชนและผู้รับบริการ

(๔) รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการที่ดี ระมัดระวังเกียรติ ปรมาท โดยไม่ทะเลาะวิวาท หรือส่ง เสียงดังจนรบกวนการทำงานของผู้อื่น

(๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและ ยกย่องผู้ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รัก มักที่ชัง และ ยึดมั่นในระบบคุณธรรม

(๖) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือว่าการกระทำผิดวินัย

(๑) แสดงตนต่อต้านและไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมขององค์กร

(๒) พฤติกรรมก้าวร้าว ทะเลาะวิวาททำให้ภาพลักษณ์องค์กรเสื่อมเสีย

๗. ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงาน ขององค์กรให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไก ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด โดยวิธีการ กระบวนการ ที่ถูกต้อง

(๒) ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย

(๔) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานใน หน้าที่

(๕) พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็น แบบอย่างได้

(๖) จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ ให้เป็นระบบระเบียบเอื้ออำนวยต่อการ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

(๗) แสดงลำดับ ขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนที่ได้มีการวางระเบียบ แนวทางไว้

(๘) เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูล ดังกล่าวมาใช้ในการแก้ปัญหาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการ

(๙) ชี้แจงแสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่ทำกรอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพ บุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุวัติตามคำขอของบุคคล หรือ เมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย

(๑๐) ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการตรวจสอบ

(๑๑) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับการร้องขอในการตรวจสอบ

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ดีถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

(๑) ละเลย หรือละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร มีผลทำให้ราชการเสียประโยชน์

(๒) ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการ ตรวจสอบ

๘. ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ปฏิบัติตนและร่วมสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยเคารพต่อความเชื่อถือ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงานประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน

(๒) ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมในภาพรวมขององค์กร

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุงหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

(๔) ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

(๕) ไม่ให้คำแนะนำใด ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการ อันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

(๖) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้องชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

(๗) ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๘) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๙) ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ

(๑๐) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

(๑๑) ไม่ลอก หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือว่าการกระทำผิดวินัย

(๑) แสดงตนเป็นปฏิปักษ์ต่องานของส่วนรวม และสร้างความขัดแย้ง ยุยง ปลุกปั่นจนเกิดการทะเลาะวิวาท

(๒) มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๓) ดำเนินการใดๆ ด้วยวิธีการหลบเลี่ยงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๙. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำและกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติและไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ เที่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๒) ไม่เสี่ยงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือประกาศที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

(๔) ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๖) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๗) ริเริ่ม สร้างสรรค์งานในหน้าที่โดยไม่เสี่ยงกฎ ระเบียบ และกฎหมาย

(๘) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะชอบหรือชังบุคคลนั้น หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับบุคคลนั้น

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

(๑) เลี่ยงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๒) ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือประกาศที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะชอบหรือชังบุคคลนั้น

(๔) อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๑๐. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติพร้อมให้บริการอยู่เสมอ

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เป็นสมาชิกพรรคการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในพรรคการเมือง

(๒) ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ ให้เกียรติและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ

(๓) ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่ จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(๔) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่ผู้ใด

(๕) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

(๖) ผู้บังคับบัญชาต้องสอดส่องดูแล การให้บริการแก่ผู้รับบริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี

(๗) ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย

(๘) ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบต่อสิทธิของบุคคลอื่น

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือว่าการกระทำผิดวินัย

(๑) ไม่วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นสมาชิกพรรคการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในพรรคการเมือง

(๒) ไม่ต้อนรับและไม่ให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภา และผู้มาติดต่อราชการ อันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนด้วยความรวดเร็ว และแสดงความไม่สุภาพเรียบร้อย

(๓) เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในการให้บริการต่อบุคคลหรือประชาชน

(๔) เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณ

๑๑. ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการเว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนดและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย

(๒) บริการข้อมูล ข่าวสารด้วยความรวดเร็วตามเวลาที่กำหนด รอบคอบ ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงหรือเปลี่ยนแปลงเอกสารทางราชการ

(๓) ใช้ข้อมูลข่าวสารทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้อง ด้วยความระมัดระวังไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ

(๔) ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ซึ่งเป็นข้อมูลอันไม่ควรเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือว่าการกระทำผิดวินัย

(๑) เปิดเผยความลับของทางราชการ

(๒) ใช้ข้อมูลข่าวสารภายในเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

(๓) นำข้อมูลส่วนบุคคลอื่นเป็นข้อมูลปกปิดตามกฎหมายมาเปิดเผย

๑๒. ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) แสดงความเคารพสมาชิกรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและผู้มีอาวุโสกว่า

(๒) ปฏิบัติต่อกันด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ เคารพซึ่งกันและกัน

(๓) เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

(๔) ไม่ส่อต่อส่อ นินทา ก้าวก่ายสิทธิและเรื่องส่วนตัวของบุคคลอื่น

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือว่าการกระทำผิดวินัย

(๑) ดุหมิ่น เหยียดหยามสมาชิกรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานหรือประชาชน ผู้ติดต่อราชการ

(๒) กระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

๑๓. ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่

(๒) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถโดยไม่จำกัดการปฏิบัติงานไว้เฉพาะในเวลาราชการ

(๓) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุนงานส่วนรวม และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่เกี่ยงว่าไม่ใช่หน้าที่ของตนและไม่หวังผลตอบแทนอื่นใด

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือว่าการกระทำผิดวินัย

(๑) ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๑๔. ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง

(๓) ไม่นำทรัพย์สิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นที่มีใช้ประโยชน์ทางราชการ

(๔) ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม

(๕) ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีโดยน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือว่าการกระทำผิดวินัย

- ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่นที่มีใช้ประโยชน์ทางราชการ

๑๕. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามีหน้าที่ต้องรายงาน การฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยาน หลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือ มีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการดังกล่าวหรือหยุดกระทำการและส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวินิจฉัยว่า การกระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการนั้นมิได้

(๒) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ดีว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

- กระทำการหลักเลี่ยงและต่อต้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ภาคผนวก

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา กลไกบังคับใช้ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๓

มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณา พฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
๓. ข้าราชการรัฐสภาต้อง จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของ แผ่นดินรักษาประโยชน์ของ ประเทศชาติ ปฏิบัติตนตาม หลักศาสนาและเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	(๑) สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหว อันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และ ต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งจะบังเกิดแก่ ประเทศชาติ จนเต็มความสามารถ (๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่และรักษาประโยชน์ของ ทางราชการ (๓) ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา หรือมี ส่วนร่วมสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรม ด้านศาสนาอย่างต่อเนื่อง (๔) ไม่ละเมิดต่อสัญลักษณ์ทางศาสนา หรือ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อพบเห็น ผู้กระทำการละเมิดต่อสัญลักษณ์ทางศาสนา (๕) จงรักภักดีต่อองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท และถวายความ เคารพสัญลักษณ์ขององค์พระมหากษัตริย์ เช่น พระบรมฉายลักษณ์ เพลงสรรเสริญ พระบารมี ตามกาลโอกาส สถานที่และ ประเพณีนิยม (๖) ปฏิบัติตนตามพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และ ประชาชนชาวไทย	(๑) ประมาทเลินเล่อต่อหน้าที่ราชการ เช่น ไม่รอบคอบ พลังเฉื่อยจนเกิดผล เสียหายต่อประโยชน์ทางราชการ หรือ ประเทศชาติ เป็นต้น (๒) กระทำการใด ๆ แก้วัตถุ หรือ สถานที่อันเป็นที่เคารพในทางศาสนา หรือมีพฤติกรรมอื่นใด อันเป็นการ เหยียดหยามศาสนา (๓) ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาท ไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา หรือ สื่อทุกรูปแบบ

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
	(๗) ส่งเสริม มีส่วนร่วมสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับชาติ พระมหากษัตริย์และโครงการตามพระราชดำริ	
๔. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	(๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่ใช่การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย (๒) เปิดโอกาสและรับฟังความคิดเห็นทุกภาคส่วนในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ และร่วมรับผิดชอบ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองตามข้อบังคับระเบียบ กฎหมายและรัฐธรรมนูญ (๔) ต่อต้านการซื้อสิทธิและขายเสียง	(๑) แสดงตนต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) สนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่ใช่การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย (๓) มีพฤติกรรมซื้อสิทธิและขายเสียง หรือกระทำการใด ๆ โดยมีเจตนาให้การเลือกตั้งไม่เป็นไปโดยสุจริตและเที่ยงธรรม
๕. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือ	(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง หรือเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง (๒) ไม่กระทำการใด หรือปฏิบัติการณ์ใดในฐานะส่วนตัว หรือดำรงตำแหน่งใด ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลง หรือสงสัย	(๑) นำความสัมพันธ์ส่วนตัว ที่มีต่อบุคคลอื่นมาแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือให้คุณให้โทษต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องในกรณีนั้น ๆ (๒) นำตำแหน่งหน้าที่ราชการ ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง

มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณา พฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
ปฏิบัติการใดในฐานส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตามหน้าที่ของตน	ว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความ รับผิดชอบของหน้าที่ (๓) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบใน หน่วยงานโดยตรง หรือหน้าที่อื่นในราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ข้าราชการต้อง ยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับ ประโยชน์ส่วนตัว หรือส่วนกลุ่ม อัน จำเป็นต้องวินิจฉัย หรือชี้ขาด ต้องยึด ประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๔) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ ผู้อื่น เรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตน หรือญาติของตน ไม่ว่าก่อน หรือ หลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่า จะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้ โดยธรรม จรรยา หรือเป็นการให้ตาม ประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป (๕) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ (๖) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการยึด มั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม และปกป้อง ผลประโยชน์ของชาติ	(๓) เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตน หรือญาติของตน ไม่ว่าก่อน หรือ หลังดำรงตำแหน่ง

มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณา พฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
๖. ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กรโดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร	(๑) เรียนรู้และปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล (๒) ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร โดยให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรอย่างพร้อมเพรียง (๓) รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ในระเบียบ วินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรมอันดี เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจของประชาชนและผู้รับบริการ (๔) รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการที่ดี ระมัดระวังกิริยา มารยาท โดยไม่ทะเลาะวิวาท หรือส่งเสริมตั้งจนรบกวนการทำงานของผู้อื่น (๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รัก มักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม (๖) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ หรือราชการโดยรวม	(๑) แสดงตนต่อต้านและไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมขององค์กร (๒) พฤติกรรมก้าวร้าว ทะเลาะวิวาท ทำให้ภาพลักษณ์องค์กรเสื่อมเสีย

มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณา พฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
๗. ข้าราชการรัฐสภาต้อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กร และประโยชน์ส่วนรวม เน้นการ ปรับปรุงกลไกการทำงานของ องค์กรให้มีความโปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	(๑) ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะ พยายาม มุ่งมั่นและติดตามงานในความ รับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ภายในเวลาที่กำหนดโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง (๒) ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความ ถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษา ผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็ม ความสามารถ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย (๔) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ (๕) พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ เป็นแบบอย่างได้ (๖) จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบ ระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จตาม เป้าหมาย (๗) แสดงลำดับ ขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ ราชการตามลำดับขั้นตอนที่ได้มีการวาง ระเบียบแนวทางไว้	(๑) ละเลย หรือละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร มีผลทำให้ ราชการเสียประโยชน์ (๒) ขัดขวางการตรวจสอบของ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตาม กฎหมาย หรือประชาชนในการ ตรวจสอบ

มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณา พฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
	(๘) เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการ และนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ปัญหา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน หรือผู้รับบริการ (๙) ชี้แจงแสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วน ในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่นอญัต หรือไม่นอญมติ ตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย (๑๐) ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการตรวจสอบ (๑๑) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับการร้องขอในการตรวจสอบ	
๘. ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดตนเป็นที่เสื่อมเสีย	(๑) ปฏิบัติตนและร่วมสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยเคารพต่อความเชื่อถือ และค่านิยมของบุคคล หรือเพื่อนร่วมงาน ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงาน หรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงานประสานงานกับทุกฝ่ายที่	(๑) แสดงตนเป็นปฏิบัติต่อต้านของส่วนรวม และสร้างความขัดแย้ง ยุยงปลุกปั่น จนเกิดการทะเลาะวิวาท

มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณา พฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
	เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน (๒) ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมในภาพรวมขององค์กร (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน (๔) ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย (๕) ไม่ให้คำแนะนำใด ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการ อันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ (๖) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น (๗) ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ (๘) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน	(๒) มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๓) ดำเนินการใด ๆ ด้วยวิธีการหลบเลี่ยงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณา พฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
	(๙) ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานใน ความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการ หรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ (๑๐) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณี ที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์ อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการ ต่อไป (๑๑) ไม่ลอก หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ เป็นของตนเอง โดยมีได้ระบุแหล่งที่มา	
๙. ข้าราชการรัฐสภาต้องยืน หยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น ธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือ ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่าง เคร่งครัด ยึดหลักวิชาและ จรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำและกล้า รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติและไม่ยอม โอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ	(๑) ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เที่ยงที่ ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจาก อคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและ ความเหมาะสมของแต่ละกรณี (๒) ไม่เลียงกฎหมาย ใช้ หรือแนะนำให้ใช้ ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความ รับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น (๓) ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือประกาศที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการ กระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบ	(๑) เลียงกฎหมาย ใช้ หรือแนะนำให้ใช้ ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความ รับผิดชอบของตน เพื่อประโยชน์ของ ตนเอง หรือผู้อื่น (๒) ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือประกาศที่ชอบด้วย กฎหมาย (๓) ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือ กระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่ บุคคลใด เพราะชอบ หรือชังบุคคลนั้น

มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณา พฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ถือ ว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
	ด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้า ส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม พิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ ต่อเมื่อ ได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว (๔) ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับต้องหักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ (๕) ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่น กระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสีย ความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (๖) ต้องไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น (๗) ริเริ่ม สร้างสรรค์งานในหน้าที่โดยไม่ เลียงกฎ ระเบียบ และกฎหมาย (๘) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือ กระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่ บุคคลใด เพราะชอบ หรือชังบุคคลนั้น หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับบุคคลนั้น	(๔) อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหา ผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณา พฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
๑๐. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ	(๑) วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เป็นสมาชิกพรรคการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในพรรคการเมือง (๒) ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ ให้เกียรติและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ (๓) ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป (๔) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เห็นแก่ผู้ใด	(๑) ไม่วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นสมาชิกพรรคการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในพรรคการเมือง (๒) ไม่ต้อนรับและไม่ให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภา และผู้มาติดต่อราชการ อันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนด้วยความรวดเร็ว และแสดงความไม่สุภาพเรียบร้อย (๓) เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในการให้บริการต่อบุคคล หรือประชาชน (๔) เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
	(๕) ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น (๖) ผู้บังคับบัญชาต้องสอดส่องดูแล การให้บริการแก่ผู้รับบริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีธรรมาภิบาล (๗) ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย (๘) ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสีย หรือกระทบต่อสิทธิของบุคคลอื่น	
๑๑. ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ กำหนด	(๑) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย (๒) บริการข้อมูล ข่าวสารด้วยความรวดเร็ว ตามเวลาที่กำหนด รอบคอบ ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง หรือเปลี่ยนแปลงเอกสารทางราชการ (๓) ใช้ข้อมูลข่าวสารทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้อง ด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ	(๑) เปิดเผยความลับของทางราชการ (๒) ใช้ข้อมูลข่าวสารภายใน เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง (๓) นำข้อมูลส่วนบุคคลอันเป็นข้อมูลปกปิดตามกฎหมายมาเปิดเผย

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ	(๔) ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ซึ่งเป็นข้อมูลอันไม่ควรเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด	
๑๒. ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคล หรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น	(๑) แสดงความเคารพสมาชิกรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและผู้มีอาวุโสกว่า (๒) ปฏิบัติต่อกันด้วยความสุภาพ ให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน (๓) เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็น และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น (๔) ไม่ส่อส่อง นินทา ก้าวท้าวสิทธิและเรื่องส่วนตัวของบุคคลอื่น	(๑) ดุหมิ่น เหยียดหยามสมาชิกรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือประชาชน ผู้ติดต่อราชการ (๒) กระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
๑๓. ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด	(๑) อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ (๒) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ โดยไม่จำกัดการปฏิบัติงานไว้เฉพาะในเวลาราชการ (๓) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุนงานส่วนรวม และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และผู้อื่น โดยไม่เกี่ยงว่าไม่ใช่หน้าที่ของตน และไม่หวังผลตอบแทนอื่นใด	(๑) ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ (๒) ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาพฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
๑๔. ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลา ราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น	(๑) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความประหยัด คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง (๓) ไม่นำทรัพย์สิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นที่มีใช้ประโยชน์ทางราชการ (๔) ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเอง และสังคม (๕) ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี โดยน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ	ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไป เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของตนเอง หรือผู้อื่นที่มีใช้ประโยชน์ทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณา พฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
๑๕. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และ ไม่กระทำการเลี่ยงประมวล จริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้ หรือ พบเห็นการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามี หน้าที่ต้องรายงาน การฝ่าฝืน ดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา หรือ คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน	(๑) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีผู้ทักท้วงว่าการ กระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวล จริยธรรม ต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือ หยุดกระทำการและส่งเรื่องให้ คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัย ในกรณีที่ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินิจฉัยว่า การกระทำนั้นขัดต่อประมวล จริยธรรมจะกระทำการนั้นมิได้ (๒) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา ในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ เห็นแก่ความสัมพันธ์ หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุม ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมโดยเคร่งครัด	กระทำการหลีกเลี่ยงและต่อต้านการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา

คู่มือแนวทางการพัฒนาข้าราชการผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ให้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คู่มือแนวทางการพัฒนาข้าราชการผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ความเป็นมา

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมรัฐสภาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้มีความต่อเนื่องในการส่งเสริม รณรงค์ เผยแพร่และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการวัดและประเมินผลระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ คือ พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

โดยมีเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูลข่าวสารและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒. เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อนการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวด ๓ กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ได้บัญญัติเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ดังนี้

ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดทำแนวทางความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาในการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการเพื่อให้เกิดความชัดเจน รัดกุม และสามารถนำไปปฏิบัติได้ โดยผ่านกระบวนการกลั่นกรองของคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เผยแพร่และประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น รวมทั้งข้าราชการมีแนวทางกับการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการทางวินัยใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อเป็นแบบแผนในการปฏิบัติของข้าราชการรัฐสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง เทียบธรรม ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการรัฐสภา
๔. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการรัฐสภา

แนวทางปฏิบัติตามกลไกการบังคับใช้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๓

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีความชัดเจน รัดกุมและสามารถนำมาตราฐานทางจริยธรรม ตามหมวด ๒ ไปปฏิบัติได้ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้กำหนดแนวทางให้บุคลากรส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๑. ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

- (๑) สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- (๓) ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา หรือมีส่วนร่วมสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมด้านศาสนาอย่างต่อเนื่อง
- (๔) ไม่ละเมิดต่อสัญลักษณ์ทางศาสนา หรือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อพบเห็นผู้กระทำการละเมิด ต่อสัญลักษณ์ทางศาสนา
- (๕) จงรักภักดีต่อองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท และถวายความเคารพสัญลักษณ์ขององค์พระมหากษัตริย์ เช่น พระบรมฉายาลักษณ์ เพลงสรรเสริญพระบารมี ตามกาลโอกาส สถานที่และประเพณีนิยม
- (๖) ปฏิบัติตนตามพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และประชาชนชาวไทย
- (๗) ส่งเสริม มีส่วนร่วมสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับชาติ พระมหากษัตริย์และโครงการตามพระราชดำริ

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๒. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นําการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่ใช่การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

(๒) เปิดโอกาสและรับฟังความคิดเห็นทุกภาคส่วนในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ และร่วมรับผิดชอบ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองตามข้อบังคับ ระเบียบ กฎหมายและรัฐธรรมนูญ

(๔)ต่อต้านการซื้อสิทธิและขายเสียง

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๓. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นําความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ไม่นําความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบ หรือชัง

(๒) ไม่กระทำการใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว หรือดำรงตำแหน่งใด ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(๓) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรง หรือหน้าที่อื่นในราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน หรือส่วนกลุ่มอันจำเป็นต้องวินิจฉัย หรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๔) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตน หรือญาติของตน ไม่ว่าก่อน หรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๕) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

(๖) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม และปกป้องผลประโยชน์ของชาติ

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๔. ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมายขององค์กร เป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) เรียนรู้และปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล
(๒) ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร โดยให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรอย่างพร้อมเพรียง
(๓) รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ในระเบียบ วินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมอันดี เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจของประชาชนและผู้รับบริการ

(๔) รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการที่ดี ระมัดระวังกิริยา มารยาท โดยไม่ทะเลาะวิวาท หรือส่งเสียงดังจนรบกวนการทำงานของผู้อื่น

(๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รัก มักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

(๖) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ หรือราชการโดยรวม

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๕. ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด โดยวิธีการ กระบวนการ ที่ถูกต้อง

(๒) ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย

(๔) พัฒนางานตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๕) พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างที่ดี

(๖) จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ ให้เป็นระบบระเบียบ เอื้ออำนวยความสะดวกการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

(๗) แสดงลำดับ ขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนที่ได้มีการวางระเบียบแนวทางไว้

(๘) เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ปัญหาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน หรือผู้รับบริการ

(๙) ชี้แจงแสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาติ หรือไม่ปฏิบัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย

(๑๐) ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการตรวจสอบ

(๑๑) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับการร้องขอในการตรวจสอบ

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๖. ข้าราชการรัฐสภาต้องรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ปฏิบัติตนและร่วมสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยเคารพต่อความเชื่อถือ และค่านิยมของบุคคล หรือเพื่อนร่วมงาน ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงาน หรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงานประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน

(๒) ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมในภาพรวมขององค์กร

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

(๔) ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

(๕) ไม่ให้คำแนะนำใด ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการ อันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

(๖) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

(๗) ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๘) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๙) ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการ หรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ

(๑๐) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้พิจารณาสั่งการต่อไป

(๑๑) ไม่ลอก หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเอง โดยมีได้ระบุแหล่งที่มา

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๗. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำและกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติและไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

- (๑) ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี
- (๒) ไม่เสี่ยงกฎหมาย ใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น
- (๓) ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือประกาศที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณี มีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และ จะดำเนินการต่อไปได้ ต่อเมื่อได้ขอยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว
- (๔) ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วย รัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้
- (๕) ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- (๖) ต้องไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น
- (๗) ริเริ่ม สร้างสรรค์งานในหน้าที่โดยไม่เสี่ยงกฎ ระเบียบ และกฎหมาย
- (๘) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะชอบ หรือชังบุคคลนั้น หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับบุคคลนั้น

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๘. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่ สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการ อยู่เสมอ

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

- (๑) วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เป็นสมาชิกพรรคการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในพรรคการเมือง
- (๒) ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ ให้เกียรติและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ
- (๓) ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป
- (๔) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ และต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่ผู้ใด
- (๕) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- (๖) ผู้บังคับบัญชาต้องสอดส่องดูแล การให้บริการแก่ผู้รับบริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี

(๗) ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย

(๘) ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด หรือกระทบต่อสิทธิของบุคคลอื่น

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๙. ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนดและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย

(๒) บริการข้อมูล ข่าวสารด้วยความรวดเร็วตามเวลาที่กำหนด รอบคอบ ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง หรือเปลี่ยนแปลงเอกสารทางราชการ

(๓) ใช้ข้อมูลข่าวสารทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้อง ด้วยความระมัดระวังไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ

(๔) ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ซึ่งเป็นข้อมูลอันไม่ควรเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๑๐. ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคล หรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) แสดงความเคารพสมาชิกรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและผู้มีอาวุโสกว่า

(๒) ปฏิบัติต่อกันด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ เคารพซึ่งกันและกัน

(๓) เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

(๔) ไม่ส่อดล่อง นินทา ก้าวก่ายสิทธิและเรื่องส่วนตัวของบุคคลอื่น

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๑๑. ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่

(๒) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ โดยไม่จำกัดการปฏิบัติงานไว้เฉพาะในเวลาราชการ

(๓) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุนงานส่วนรวม และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่เกี่ยงว่าไม่ใช่หน้าที่ของตนและไม่หวังผลตอบแทนอื่นใด

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๑๒. ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความประหยัด คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง

(๓) ไม่นำทรัพย์สิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นที่มีใช้ประโยชน์ทางราชการ

(๔) ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม

(๕) ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี โดยน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๑๓. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้ หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามีหน้าที่ต้องรายงาน การฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

(๑) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือหยุดกระทำการและส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวินิจฉัยว่า การกระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการนั้นมีได้

(๒) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

แนวทางการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตามข้อ ๒๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนดว่า “เมื่อมีกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือ สั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร”

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการสั่งให้พัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนประมวลจริยธรรมตามที่เห็นสมควร

๑) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของข้าราชการที่หัวหน้าส่วนราชการสั่งให้ได้รับการพัฒนาทราบ

๒) จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยนำข้อมูลจากผลการพิจารณาการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรม ซึ่งได้มาจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ประกอบกับความประสงค์ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องการจะพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น มาประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผน

๓) จัดทำหนังสือแจ้งแผนการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อแจ้งให้ข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นทราบ เพื่อเข้ารับการพัฒนา พร้อมทั้งส่งแบบประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (Pre – test) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินพฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔) ดำเนินการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามแผนการพัฒนาที่ได้กำหนดไว้ เช่น การส่งเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการศึกษา ดูงานโครงการพระราชดำริ/เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนทัศนคติ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมติดตามการประเมินผลพฤติกรรม โดยให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประเมินพฤติกรรมตามแบบประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (Post – test) และนำมาเปรียบเทียบกับแบบประเมินพฤติกรรม (Pre – test) รวมทั้งสองถามถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและทัศนคติจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งจากการสังเกตของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำมาประมวลผลประกอบการพิจารณาสรุปผลการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

๖) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาข้าราชการผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และทำหนังสือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของข้าราชการที่หัวหน้าส่วนราชการสั่งให้ได้รับการพัฒนา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทราบ

๗) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำระบบการจัดเก็บรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรายละเอียดของการพัฒนา เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินการในครั้งต่อไป

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง สั่งให้พัฒนาข้าราชการรัฐสภาที่ฝืนประมวลจริยธรรมตามที่เห็นสมควร

๑) สำนัก/กลุ่มงาน/กลุ่มงานขึ้นตรงทำหนังสือแจ้งกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ทราบเรื่องการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และความประสงค์ที่ต้องการจะพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการ

๒) จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยนำข้อมูลจากผลการพิจารณาการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรม ซึ่งได้มาจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ประกอบกับความประสงค์ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องการจะพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น มาประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผน

๓) จัดทำหนังสือแจ้งแผนการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อแจ้งให้ข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นทราบ เพื่อเข้ารับการพัฒนา พร้อมทั้งส่งแบบประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (Pre - test) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินพฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔) ดำเนินการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามแผนการพัฒนาที่ได้กำหนดไว้ เช่น การส่งเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการศึกษาดูงาน โครงการพระราชดำริ/เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนทัศนคติ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมติดตามการประเมินผลพฤติกรรม โดยให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประเมินพฤติกรรมตามแบบประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (Post - test) และนำมาเปรียบเทียบกับแบบประเมินพฤติกรรม (Pre - test) รวมทั้งสอบถามถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและทัศนคติจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งจากการสังเกตของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำมาประมวลผลและประกอบการพิจารณาสรุปแผนการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา นั้น

๖) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และทำหนังสือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงทราบ เพื่อให้ดำเนินการติดตามพฤติกรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและทัศนคติ เป็นเวลาประมาณ ๓ - ๖ เดือน หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม แล้วแต่กรณี

๗) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และทำหนังสือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงซึ่งเป็นผู้สั่งให้พัฒนาทราบ รวมถึงผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทราบ

๘) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำระบบการจัดเก็บรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรายละเอียดของการพัฒนา เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินการในครั้งต่อไป

แนวทางความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภา
ในการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการ

**แนวทางความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภา
ในการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการ**

ความเป็นมา

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมรัฐสภาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้มีความต่อเนื่องในการส่งเสริม รณรงค์ เผยแพร่และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประพฤติดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการวัดและประเมินผลระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ คือ พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

โดยมีเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูลข่าวสารและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒. เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อนการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวด ๓ กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ได้บัญญัติเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ดังนี้

ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดทำแนวทางความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาในการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการเพื่อให้เกิดความชัดเจน รัดกุม และสามารถนำไปปฏิบัติได้ โดยผ่านกระบวนการกลั่นกรองของคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เผยแพร่และประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น รวมทั้งข้าราชการมีแนวทางกับการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการทางวินัยใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อเป็นแบบแผนในการปฏิบัติของข้าราชการรัฐสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง เทียบธรรม ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการรัฐสภา
๔. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการรัฐสภา

นิยาม

ประมวลจริยธรรม หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้าราชการรัฐสภา หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรฐาน หมายความว่า สิ่งที่ดีถือเป็นเกณฑ์สำหรับเทียบกำหนดทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ

คุณธรรม หมายความว่า สภาพคุณงามความดี หรือสิ่งที่ถูกต้องดีงาม เป็นสิ่งที่กำกับจิตใจ มีผลถึงพฤติกรรมและสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินชีวิตและการทำงาน

จริยธรรม หมายความว่า ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎ

มาตรฐานทางจริยธรรม หมายความว่า สิ่งที่ดีถือเป็นหลักเทียบกับความประพฤติปฏิบัติ หรือการแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติดูร่วมกันว่าข้อความประพฤติอะไรเป็นสิ่งดี อะไรเป็นสิ่งชั่ว ข้อความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ

คำอธิบาย : ลักษณะการกระทำที่สังคมยอมรับนับถือร่วมกันว่าเป็นเกณฑ์ที่บ่งชี้ถึงการประพฤติปฏิบัติตนทั้งในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือในการดำรงชีวิตส่วนตัวที่เป็นไปอย่างเหมาะสม ถูกต้อง ดีงาม

การฝ่าฝืน หมายความว่า การไม่ประพฤติตนและไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

วินัย หมายความว่า ข้อบังคับความประพฤติ โดยในวงราชการไทยมักจะมองเห็น “วินัย” ในทางรูปธรรม ฉะนั้นเมื่อคิดจะสร้างวินัยข้าราชการ ก็จะสร้าง “ข้อบังคับ” โดยออกเป็นกฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติต่าง ๆ

เมื่อมอง “วินัย” ว่าเป็น “ข้อบังคับ” ข้าราชการผู้รักษา “วินัย” ก็จะรักษา “ข้อบังคับ” คือ อ่าน จำ และเก็บ “ข้อบังคับ” นั้น แต่ไม่ได้นำมาปฏิบัติ ท่องได้ ตอบได้ ว่าวินัยมีอะไรบ้าง มีข้อห้าม มีข้อปฏิบัติอย่างไร รุ้หมด แต่ไม่ได้นำมาปฏิบัติ จึงมีวินัยไว้ “อ่าน” เพียงเพื่อให้ “รู้” แต่ไม่ได้มีไว้เพื่อ “ปฏิบัติ”

ความหมายที่แท้จริง “วินัย” มีความหมายอยู่ ๒ อย่าง

๑. ความหมายในทางนามธรรม หมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรม (Behavior) ที่แสดงออกมาเป็นการ
 - ควบคุมตนเองให้ประพฤติในทางที่ควร
 - ยอมรับหรือปฏิบัติตามการนำหรือการบังคับบัญชา
 - มีระเบียบ ทำอะไรเป็นระเบียบ

- อยู่ในแบบแผน
- ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ ไม่ฝ่าฝืน

ผู้ใดมีลักษณะเชิงพฤติกรรมดังกล่าวนี้ถือว่าเป็นผู้ “มีวินัย” ผู้ใดไม่มีถือว่า “ไม่มีวินัย”

๒. ความหมายในทางรูปธรรม หมายถึง แบบแผน (Norm) หรือ “ข้อกำหนด” ที่วางไว้ให้คนในแต่ละหมู่เหล่าประพฤติปฏิบัติ

เราเรียกว่า แบบแผน หรือข้อกำหนด ที่ว่านี้ว่า “วินัย” เช่น กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕

จุดมุ่งหมายของวินัย

จุดมุ่งหมายของข้าราชการ ก็เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หลักของทางราชการ คือ

- เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ
- เพื่อความเจริญของประเทศ
- เพื่อความมั่นคงของชาติ
- เพื่อความผาสุกของประชาชน

สำหรับวินัยข้าราชการ นอกจากเป็น “วินัย” แล้วยังเป็น “จรรยาวิชาชีพ” ของข้าราชการด้วย

วินัยจึงมีจุดมุ่งหมายในด้านจรรยาวิชาชีพด้วย จรรยาวิชาชีพมีจุดมุ่งหมาย

- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการประกอบวิชาชีพนั้น
- เพื่อธำรงศักดิ์ศรีของผู้ประกอบวิชาชีพนั้น

วินัยข้าราชการมีจุดมุ่งหมายอยู่ ๒ ประการ คือ

๑. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์หลักของทางราชการ
๒. เพื่อธำรงศักดิ์ศรีของข้าราชการ

ด้วยจุดมุ่งหมายดังกล่าวนี้ วินัยข้าราชการจึงครอบคลุมทั้ง

- พฤติกรรม ในการปฏิบัติราชการ
- พฤติกรรม ในการปฏิบัติตน

ข้าราชการจึงต้องรักษาวินัยทุกวัน เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

วิธีเสริมสร้างวินัยข้าราชการ

การสร้างวินัยข้าราชการให้เกิดขึ้นในตัวข้าราชการนั้น ต้องใช้เทคนิคต่าง ๆ เช่น

๑. ให้ความรู้ ด้วยการแจกคู่มือข้าราชการ ฝึกอบรม เป็นต้น
๒. สร้างทัศนคติด้วยการสร้างสิ่งแวดล้อม ฝึกอบรม เป็นต้น
๓. สร้างจิตสำนึกด้วยการฝึกอบรม สร้างเงื่อนไขและสร้างพลังใจ
๔. สร้างพฤติกรรม ด้วยการใช้อำนาจผู้นำ ด้วยการสร้างเงื่อนไขด้วยการควบคุมให้อยู่ในกรอบแห่งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เป็นต้น

อย่างไรก็ดี การเสริมสร้างทัศนคติให้ข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการทางวินัยมีวินัยด้นนั้น จะต้องทำทั้งในทางเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย และการปราบปราม จะต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวความคิดใหม่จากเดิม โดยผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการตักเตือน ห้ามปราม และลงโทษให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึก พึงระวัง และรักษาวินัยบนพื้นฐานแนวคิดที่จะปกครองกันแบบ “นายปกครองบ่าว” เปลี่ยนเป็นแบบ “การมีส่วนร่วม” หรือ “Participative management” โดยถือว่าข้าราชการทุกคนเป็น “ผู้ร่วมงาน” ซึ่งแต่ละคนทำงานตามหน้าที่บังคับบัญชากันตามหน้าที่

ปรัชญาการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งถือว่าข้าราชการไม่ใช่ “นาย” ของประชาชน แต่เป็น “ผู้ให้บริการ” แก่ประชาชน และผู้บังคับบัญชาไม่ใช่ “นาย” ของ “ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา” แต่เป็น “ผู้ร่วมงาน” ที่บังคับบัญชากันตามตำแหน่งหน้าที่ สำหรับการรักษาวินัยที่เคยดำเนินการหนักไปในทาง “บังคับ” ก็ต้องมาเน้นหนักไปในทาง “เสริมสร้าง” เพิ่มขึ้น

การสร้างแนวทางการร่วมมือระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาในการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการ ดังนี้

๑. ต้องมีการเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการ ให้มีวินัยในตนเอง สร้างขวัญและกำลังใจ และการอื่นใดอันจะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัย มีความภาคภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรี เห็นคุณค่าของการมีวินัยในตนเอง

๒. ต้องมีการฝึกอบรมและพัฒนาด้านการเสริมสร้างวินัย และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่ผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการ ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด

๓. ต้องมีการกำหนดหลักสูตรอบรม / สัมมนาต่าง ๆ ให้มีการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยไว้ในหลักสูตรหลักสูตรต่าง ๆ เช่น การปลูกจิตสำนึกของข้าราชการในการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / การตั้งปณิธานและการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน / บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย / คุณลักษณะและบทบาทของผู้นำต้นแบบที่ดี (good role model) / บทบาทเชิงรุกของผู้นำในการปรับพฤติกรรมและสร้างวินัย / การเสริมสร้างและพัฒนาด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม / ปัญหาเชิงจริยธรรมเกี่ยวกับการฝ่าฝืนวินัย / ประมวลจริยธรรมกับการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ / การบริหารพัสดุกับปัญหาที่พบบ่อยและแนวทางการป้องกันไว้ในหลักสูตรสำหรับข้าราชการใหม่ หลักสูตรสำหรับข้าราชการปฏิบัติการ หรือผู้มีประสบการณ์โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร / ผู้บังคับบัญชา

๔. ต้องมีข้อตกลงเป็นพิเศษในการพูดคุยระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการ อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ - ๓ ครั้ง เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดี และเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกที่ดีให้แก่ข้าราชการ

๕. ต้องมีการดำเนินการจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ให้กับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการได้เข้าร่วมอย่างน้อย ๓ - ๔ กิจกรรม เช่น การกวาดลานวัด การเก็บขยะภายในบริเวณรัฐสภา หรือกิจกรรมอื่นใดที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างจิตอาสาและความมีส่วนร่วมในองค์กร เพื่อให้ผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการเกิดความภาคภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรี เห็นคุณค่าในตนเอง ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี และถือปฏิบัติจนเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวัน

ดังนั้น ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนาตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และต้องสร้างขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจให้กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าข่ายที่เป็นความผิดทางวินัยข้าราชการได้ถือปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป