



รายงานผล

การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ มีความชัดเจน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังกล่าว ประกอบกับตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้รายงานก้าวหน้าในการดำเนินการ รอบ ๙ เดือนมายังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับทราบผลการดำเนินการ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการฯ แก่ส่วนราชการฯ นำไปพิจารณาดำเนินการ

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๓) ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินการที่ผ่านมาและข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กรกฎาคม ๒๕๖๓

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มุ่งเน้นในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งผลจากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถนำไปใช้ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้

ทั้งนี้ เกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

สำหรับในการรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มิถุนายน ๒๕๖๓) มีผลการดำเนินการดังกล่าว โดยสรุปในภาพรวม ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗๕ (เพิ่มขึ้นจากรอบ ๖ เดือน ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๐.๘๖)

- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๒ (เพิ่มขึ้นจากรอบ ๖ เดือน ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๙.๔๑)

โดยมีผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือน สรุปได้ดังนี้

๑. ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มอบนโยบายการปฏิบัติราชการ โดยมุ่งเน้น การซื่อสัตย์สุจริต การมีวินัย รวมทั้งมีการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานในการบริหารงานและ ดำเนินการตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ร่วมกันกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง และได้สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วมดังกล่าว รวมทั้ง ได้มีการรณรงค์เผยแพร่ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. การอบรมโดยนำหลักธรรมของแต่ละศาสนา รวมทั้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พหุเพียงมาเป็นแนวทางในการขัดเกลาจิตใจให้รู้ผิดชอบชั่วดี เช่น หลักศาสนาอิสลามและศาสนาคริสต์ มุ่งเน้น ความซื่อสัตย์ สุจริต หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการประหยัด การแบ่งปัน

๔. ตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (STRONG Model) ตามข้อเสนอแนะ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๕. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม

๖. หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (บางหน่วยงาน) มีการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยดำเนินการ/โครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงานของตน

๗. กำหนดแนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อลดข้อบกพร่องและสร้างแนวทางในการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๘. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

จากนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง และได้รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการในรอบ ๙ เดือน สรุปได้ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

ผลการดำเนินการก้าวหน้าในรอบ ๙ เดือน

- การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยการเผยแพร่และจัดกิจกรรมต่าง ๆ และในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้สำรวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปภาพรวมของผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ (ร้อยละ ๘๕.๐๗) มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ (ร้อยละ ๘๒.๒๗) ทั้งนี้ ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวในรอบ ๖ เดือนเรียบร้อยแล้ว

- การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการเผยแพร่ รณรงค์ และสื่อสารผ่าน Banner เผยแพร่ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในค่านิยมร่วม คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง และการเผยแพร่ Banner วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมผ่านกลุ่มงาน และสำนักต่างๆ ในสังกัดสำนักงานฯ อีกทั้ง เผยแพร่วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมฯ ผ่าน Facebook Page คลินิกคุณธรรม สผ. และ @line กลุ่มต่างๆ ของสำนักงานฯ รวมไปถึงเผยแพร่ผ่านสื่ออื่นๆ เช่น ป้ายคุณธรรมติดขวดน้ำดื่มแจกจ่ายให้กับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เผยแพร่ผ่านป้ายเผยแพร่คุณธรรม X-Stand และจัดทำเพลงเพื่อเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น

- การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม รณรงค์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม รวมทั้งติดตามประเมินผลและให้คำปรึกษาการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม อยู่ระหว่างดำเนินการนำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา

ผลการดำเนินการก้าวหน้าในรอบ ๙ เดือน

- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล โดยได้มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมครบทุกสำนัก โดยสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร อยู่ระหว่างการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมของแต่ละสำนัก เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจนได้บุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเรียบร้อยแล้ว สำหรับหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม อยู่ระหว่างการดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง มีการรวบรวมข้อมูลบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลตัวแทนของส่วนราชการในการเป็นผู้นำ ขั้วเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมต่อไป

- การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กร พอเพียงต้านการทุจริต (STRONG Model) สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตั้งชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีการกำหนดข้อบังคับชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต และมีแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) จัดทำมีเพลงประชาสัมพันธ์ ชมรมเพื่อสร้างจิตสำนึก เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (Animation) กระตุ้นให้ข้าราชการ มีจิตสำนึก เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- มีการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายภายนอกในการต้านการทุจริต โดยได้เชิญผู้แทนสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ผู้แทนองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) มาแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และนำไปสู่การปรับแนวทางการต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ความเข้าใจหลักธรรม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ผลการดำเนินการก้าวหน้าในรอบ ๙ เดือน

- การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยได้ ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง แจ้งเวียนให้บุคลากรภายนอกได้รับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีช่องทางในการรับรู้ ตรวจสอบการดำเนินการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินกิจกรรมตามมาตรการกลไกไปแล้ว และจะได้รายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาต่อไป

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ โดยอาจมีการปรับปรุง

รูปแบบของการอบรม สัมมนา ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามความเหมาะสม เพื่อป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๓)	๑
ภาคผนวก	
การใช้จ่ายงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ	

**ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๓)**

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม
แนวทางตามมาตรการ**

- ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
- ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑	การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑๐๐	๑๐๐	
๑.๑.๑	สผ./สว. กิจกรรมประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยผู้บริหารได้มีนโยบายสรุปได้ ดังนี้ ๑) ประธานสภาผู้แทนราษฎร (นายชวน หลีกภัย) “ขอให้ข้าราชการรัฐสภา ทุกคนทำงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต ศึกษาภารกิจหน้าที่ของตนเอง	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำเจตจำนงสุจริต/นโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยผู้บริหารได้มีนโยบาย สรุปได้ดังนี้ ๑) ประธานวุฒิสภา (ศ. พิเศษ พรเพชร วิชิตชลชัย) ได้มอบนโยบาย โดยเน้น ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความสามัคคี ให้ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ให้ดี และทำหน้าที่อย่างมี ธรรมาภิบาล ยึดหลัก นิติธรรม มีความรับผิดชอบ มีความคุ้มค่า ไม่ ต้องเกรงใจใครที่ทำไมถูกต้อง”</p> <p>๒) รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง (นายสุชาติ ตันเจริญ) “ขอให้ข้าราชการปรับโครงสร้างองค์กรให้ ทำงานแบบใหม่ มุ่งสู่การเป็น “SMART Parilament” ที่มีสมรรถนะสูงในทุก ๆ ด้าน มีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ และการบริหารจัดการ ระบบราชการ ๔.๐ เชื่อมโยงทุกภาคส่วนมีข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ และทันสมัย ให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใช้ใน การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมกัน ส่งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสภา เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับประชาชน”</p> <p>๓) รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง (นายศุภชัย โพธิ์สุ) “ขอให้ข้าราชการตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สามัคคีปรองดอง และทำงานด้วย จิตอาสา นำหลักจริยธรรมมาเป็นแนวทาง ในการทำงานอย่างถูกวิธี เป็นขั้นตอน มี ประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นใน</p>	<p>คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในองค์กร</p> <p>๒) รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง (พลเอก สิงห์ ศึก สิงห์ไพร) ได้มอบนโยบายด้านคุณธรรม ๓ ประการ ดังนี้</p> <p>(๑) ให้บุคลากรดำเนินการอย่างมีความรอบรู้ มีวินัย และมีจริยธรรม</p> <p>(๒) ให้บุคลากรนำนโยบายของผู้นำองค์กรไป ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>(๓) ต้องทำงานเป็นทีม</p> <p>๓) รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง (นายศุภชัย สมเจริญ) ได้มอบนโยบายด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ดังนี้ ให้ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต วางตนเป็นกลางและมุ่งมั่นปฏิบัติ ราชการให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๔) เลขาธิการวุฒิสภา (นายันท ฆาสุข) ได้ให้ นโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ดังนี้</p> <p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์ สุจริตและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกัน การทุจริต ขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สังคม เพราะเรา คือหนึ่งในสามสถาบันหลักในการบริหารประเทศ”</p> <p>๔) เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นายสรศักดิ์ เพียรเวช)</p> <p>“ขอให้ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็น “องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส”</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการ สร้าง ความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : กิจกรรมที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p> <p>๓. มีการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการสอบถาม การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ</p>	<p>ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรมและมีธรรมาภิบาล</p> <p>(๒) ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ๕ ด้าน ประกอบด้วย ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด การปลอดจากการทุจริต การสืบทอดวัฒนธรรม สุจริตในองค์กร และยึดถือคุณธรรมในการทำงาน</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และดำเนินการจัดทำแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. สร้างการรับรู้และผลักดันให้มีการนำนโยบายไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ดังนี้</p> <p>๑) จัดสัมมนาชี้แจงแผน/นโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ แจกเวียนให้ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒) มีการมอบนโยบายให้ทุกสำนัก/กลุ่มในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งสรุปภาพรวมของผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ (ร้อยละ ๘๕.๐๗) มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ (ร้อยละ ๘๒.๒๗)</p> <p>๕. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการมีส่วนร่วม/การดำเนินการตามแนวทาง/นโยบาย เจตจำนงสุจริต ในการจัดโครงการ/เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านทางช่องทาง อินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ โดยหน่วยงานภายในได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดทำโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของแต่ละสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ การจัดกิจกรรมบริการช่วยเหลือสังคม การจัดทำ</p>	<p>๓) ผู้อำนวยการทุกสำนัก /กลุ่มขึ้นตรง เลขาธิการวุฒิสภา ได้การจัดการประชุมสำนักและมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มอบต่อบุคลากรในสังกัดให้ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๕. สร้างการมีส่วนร่วม/การดำเนินการตามแนวทาง/นโยบาย เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และจัดทำรายงานผลการดำเนินการมีส่วนร่วมดำเนินการตามเจตจำนง/แนวทาง/นโยบาย ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ปรัชญาคุณธรรม การส่งเสริมด้านศาสนา (เข้ารับการอบรมตามโครงการต่าง ๆ การเข้า รับการอบรมโครงการธรรมศึกษา)</p>		
๑.๑.๒	<p>สผ. โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ภายใต้ โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ๑.๑.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑.๑.๒.๒ กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็น นโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>สว. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายในการ สร้าง ความโปร่งใส ของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : กิจกรรมที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p>		
		<p>สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ได้นำนโยบายและเจตจำนงสุจริต มาขยายผล โดยดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ดังนี้</p> <p>๑. จัดสัมมนาชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รวมทั้งมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส) เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๘ คน</p> <p>๒. จัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีสาระสำคัญเน้นย้ำประเด็น “ความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใส” ตามเจตจำนงสุจริตที่ได้ประกาศแล้วนั้น</p>	
๑.๑.๓	<p>สว.</p> <p>กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบาย และแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(ประชุมชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วน</p>		<p>สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ได้เสริมสร้างความเข้าใจและให้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ</p> <p>ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตโดยการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	ราชการสังกัดรัฐสภา)		จัดกิจกรรมชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. ดำเนินการสำรวจความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๑.๒	การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๔๓.๒๕	๑๐๐	
๑.๒.๑	สผ. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๒.๑.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม ๑.๒.๑.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนและติดตามพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเป็นผู้นำการ ขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม สำหรับผู้บริหาร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา) ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยกลุ่มผู้นำระดับผู้บริหาร ในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อน เพื่อนำไปสู่ องค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๑ คน และ กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน จำนวน ๒ รุ่น (ผู้นำ การขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม) รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๘ คน</p> <p>๒. มีกระบวนการในการติดตามกลุ่มเป้าหมาย ตามกิจกรรมที่ ๒ ในการผลักดัน สนับสนุนและ การขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม ซึ่งจะ ได้รวบรวมเอกสารการติดตามพฤติกรรม เป็น การนำความรู้ไปส่งเสริมโครงการ/กิจกรรม ภายในหน่วยของตน การส่งเสริมการมีส่วนร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วน ราชการ</p> <p>๓. ส่วนราชการมีการดำเนินการตามแนวทาง ที่กรมการศาสนาได้กำหนด ซึ่งได้มีการกำกับ ติดตาม ให้การดำเนินงานสำนักงานสอดคล้อง และเป็นไปในแนวทางที่กำหนด</p> <p>อยู่ระหว่างการรวบรวมและจัดทำเอกสาร รวบรวมผลการดำเนินการ ทั้งนี้ กรมการ ศาสนาจะมีการอบรมแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรม กลางเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒.๑	<p>สว.</p> <p>โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร</p> <p>๑.๒.๑.๑ กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อบทบาทโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร</p> <p>๑.๒.๑.๒ กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		<p>สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ดำเนินการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา เมื่อ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และคณะทำงาน STRONG ส่งเสริมคุณธรรมรวมจำนวน ๘๐ คน</p> <p>รูปแบบ การอบรมเชิงปฏิบัติการ ใช้วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นสาระสำคัญในการอบรมเพื่อปลูกฝังให้เกิดพฤติกรรมต้นแบบ</p> <p><u>การประเมินผล</u></p> <p>ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดัน และสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และร่วมต่อต้านการทุจริตจำนวน ๗๒ คน</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้สำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร โดยมีผล</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>สำรวจดังนี้</p> <p>๑. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ร้อยละ ๙๔.๙๗</p> <p>๒. ผู้บริหารร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการนำค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปมอบหมายให้บุคลากรในสังกัดนำไปปฏิบัติ</p> <p>๓. มีการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร พบว่า บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ทราบว่าองค์กรมีวัฒนธรรม ๕ ประการ ได้แก่ สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”</p> <p>๔. บุคลากรมีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ โดยแบ่งเป็น ปฏิบัติครบ ๕ ประการ ร้อยละ ๖๗.๒๐ และปฏิบัติไม่ครบทุก ประการร้อยละ ๓๒.๘๐</p> <p>๕. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำ รายงานการประเมินตนเอง การเป็นองค์กร คุณธรรมต่อหัวหน้าส่วนราชการในระดับที่ ๒</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
				ระดับองค์กรคุณธรรม โดยความเห็นชอบของ หัวหน้าส่วนราชการและได้นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
๑.๓	การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง	๘๕	๑๐๐	
๑.๓.๑	สฝ. กิจกรรมการสัมมนาผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจ และขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบ อินทราเน็ตของสำนักงานฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ๒. กำหนดแผนจัดกิจกรรมการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ ระดับผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความ เข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในวันที่ ๒๑ และ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมิได้อ์ ๓. มีรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานทุก หน่วยงานในการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติครบทุก หน่วยงาน (๒๗ หน่วยงาน) เช่น การจัดโครงการ/ กิจกรรมของแต่ละหน่วยงาน การจัดบอร์ด เผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว.</p> <p>กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและการขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”</p>	<p>ราชการสังกัดรัฐสภา การจัดทำอินโฟกราฟฟิก/คลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การจัดกิจกรรมจิตบริการของแต่ละสำนักงาน เป็นต้น</p>	<p>สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ได้สร้างเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารของสองส่วนราชการ เพื่อให้เกิดค่านิยมร่วมในทิศทางเดียวกันและมอบเป็นนโยบายแก่หน่วยงานภายในส่วนราชการตามกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยการสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมสมองเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีความเห็นร่วมกันของผู้บริหารสองส่วนราชการ สรุปให้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๖ คน</p> <p>๒. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม</p> <p>๓. มีการรณรงค์เผยแพร่ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๔. มีการติดตามและการนำค่านิยมร่วมไปขยายผลและลงสู่การปฏิบัติ โดยให้ทุกสำนักนำค่านิยมร่วมบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก</p> <p>๕. มีการรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการขับเคลื่อน ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมขององค์กร</p> <p>๖. มีรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานทุกหน่วยงานในการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติภายใต้แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักและกลุ่มต่าง ๆ (๑๙ หน่วยงาน) เช่น การเผยแพร่สื่อสารวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การจัดทำคลิปวิดีโอ/โปรเตอร์ การจัดกิจกรรมจิตบริการของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น</p>	
๑.๓.๒	สผ./สว. กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ - เผยแพร่ รณรงค์ และสื่อสารผ่าน Banner ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และดำเนินการตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อสร้างความรู้ความ	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ ๑. การประชุมสำนัก/ประชุมคณะกรรมการ/	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๑) มีการเผยแพร่ Banner วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมผ่านกลุ่มงาน และสำนักต่างๆ ในสังกัดสำนักงานฯ</p> <p>๒) มีการเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมฯ ผ่าน Facebook Page คลินิกคุณธรรม สผ. และ @line กลุ่มต่างๆ ของสำนักงานฯ</p> <p>๓) มีการเผยแพร่ผ่านสื่ออื่น ๆ เช่น ป้ายคุณธรรมติดขวดน้ำดื่ม การจัดทำป้ายเผยแพร่คุณธรรม X-Stand การจัดทำเพลงเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น</p>	<p>ประชุมคณะทำงาน เพื่อแจ้งและสร้างความรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ เผยแพร่ในทุกสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓. จัดทำสื่อ Social เช่น Facebook Page @line</p> <p>๔. จัดทำ Clip Video</p>	
๑.๔	การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	๕๓	๑๐๐	
๑.๔.๑	(สผ./สว.) กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร	<p>สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม โดยจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ และ</p>	<p>สำนักงานฯ ได้จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภาเกียกกาย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้แทนสำนักทุกสำนักที่เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGส่งเสริม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		อยู่ระหว่างการสร้างแบบติดตาม	คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการ ทุจริต จำนวน ๔๗ คน <u>การนำไปใช้</u> คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสประจำสำนัก สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรมไปจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรม อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด	
๑.๔.๒	(สน./สว.) กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการ เป็นองค์กรคุณธรรม	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่าย คุณธรรมในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน องค์กรคุณธรรม รณรงค์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม รวมทั้งติดตาม ประเมินผลและให้คำปรึกษาการขับเคลื่อนสู่ องค์กรคุณธรรม ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ อาคารทิปโก้ โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๗ คน - อยู่ระหว่างการติดตามการนำความรู้จากการ	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการติดตามประเมินผล และรายงาน การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยจัดทำรายงาน ประเมินผลตนเองเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ และส่งให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติเรียบร้อยแล้ว โดยประเมินผลตนเอง เป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยการ รวบรวมข้อมูลที่ได้นำความรู้จากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ปรับใช้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อเป็น องค์กรคุณธรรม		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางตามมาตรการ

- ๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)
- ๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
- ๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑	การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา	๖๑.๒๕	๖๑.๒๕	
๒.๑.๑	สผ. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่การ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร เกี่ยวกับการจัด กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งสามารถจัด กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ในองค์กรให้เป็นไปตาม เป้าหมาย ในวันที่ ๑๙ และ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ -๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารจันทรา รัฐสภาเกียกกาย		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว</p> <p>โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : กิจกรรมการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>ให้แก่บุคลากร ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงาน/สำนัก/สถานี/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง และผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ช่วงสถานการณ์โควิดระบาดรุนแรง ได้มีการระงับกิจกรรมชั่วคราว ซึ่งก่อนระงับกิจกรรมฯ สำนักได้ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้ประสานกับหน่วยงานต้นแบบด้านองค์กรคุณธรรม และกำหนดจะจัดการศึกษาดูงาน ในวันที่ ๘ และ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิดระบาดทางหน่วยงานต้นแบบขอเลื่อนการศึกษาดูงานโดยให้รอสถานการณ์คลี่คลาย จึงจะแจ้งมาอีกครั้ง <p>๒. ช่วงหลังมาตรการผ่อนคลายเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ประสานบริษัท ไลอ้ออน (ประเทศไทย) จำกัด อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>เพื่อศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในประเด็น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม - การบริหารจัดการให้บุคลากรเป็นคนดี - การรณรงค์สร้างแรงจูงใจให้บุคลากร ตระหนักถึงการทำความดี โดยการสร้าง บรรยากาศ จัดสถานที่ให้เกิดแรงบันดาลใจ โดยจัดทำเป็น “หอมุขยธรรม” <p>๒) จัดจำนวน ๒ รุ่น แบ่งเป็น</p> <p>รุ่นที่ ๑ จำนวน ๕๐ คน ในวันอังคารที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>รุ่นที่ ๒ จำนวน ๕๐ คน ในวันศุกร์ที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>	
๒.๑.๒	<p>สผ. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการคัดเลือกและได้บุคคลต้นแบบระดับ สำนัก โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือก ให้แก่คณะกรรมการฯ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑.๒.๒	กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องสำนัก ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม	<p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานฯ</p> <p>๓. แจงเวียนให้สำนักต่างๆดำเนินการแต่งตั้ง คณะทำงานในสำนักเพื่อดำเนินการตาม กระบวนการการคัดเลือกฯ</p> <p>๔. สำนักต่างๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>๕. ประกาศรายชื่อ พร้อมเหตุผลสนับสนุนที่ บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาว่ามี คุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ทั้งภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือภายนอก ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลา ๗ วัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน รายชื่อหรือคัดค้านข้อมูล แล้วแต่กรณี</p>		
		<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒. การคัดเลือกและยกย่องสำนักต้นแบบ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คณะกรรมการฯ ได้มีการพิจารณาหลักเกณฑ์ แผน และแนวทาง/วิธีการและกำหนดคัดเลือก</p> <p>๓. คณะกรรมการฯ แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ และกำหนดการเข้าเยี่ยม ให้คำปรึกษาและชมงานของสำนัก จำนวน ๒ ครั้ง และให้สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง เตรียมการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอ คณะกรรมการพิจารณา ในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔. คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้มีการชี้แจง รับฟัง และให้ข้อเสนอแนะด้าน การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้อง ประชุมคณะกรรมการ สผ. ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๕. คณะกรรมการฯ ได้แจ้งเวียนให้สำนักฯ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>โดยมีผลการดำเนินการในกิจกรรมดังกล่าว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รายชื่อบุคคลต้นแบบครบทุกหน่วยงาน เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ต่อไป - สำหรับหน่วยงานต้นแบบ ที่มีคุณสมบัติในเบื้องต้นยังอยู่ระหว่างการคัดเลือก <p>๕. ข้อมูลย้อนหลังบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ มีดังนี้</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● บุคคลต้นแบบ (ก) บุคคลต้นแบบในระดับสำนัก จำนวน ๔๒ คน (ข) บุคคลต้นแบบในระดับสำนักงานฯ จำนวน ๔ คน 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานต้นแบบ (ก) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่าง สม่ำเสมอ จำนวน ๗ สำนัก (ข) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่น จำนวน ๔ สำนัก <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> ● บุคคลต้นแบบ (ก) บุคคลต้นแบบในระดับสำนัก จำนวน ๔๒ คน (ข) บุคคลต้นแบบในระดับสำนักงานฯ จำนวน ๔ คน <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานต้นแบบ (ก) สำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างสม่ำเสมอ จำนวน ๗ สำนัก (ข) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่น จำนวน ๔ สำนัก 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑.๒	<p>สว. โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นบุคคล ต้นแบบ</p> <p>๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม</p>		<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความ พร้อมในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และ สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. แจกเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๓. ได้มีการดำเนินการคัดเลือกและได้บุคคล ต้นแบบระดับสำนัก (หน่วยงานภายใน)</p> <p>๔. รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการ คัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น โดยได้รายชื่อบุคลากรดีเด่น ระดับสำนักทุกสำนัก</p> <p>- มีแนวทางเช่นเดียวกับการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ การ กำหนดแนวทางการคัดเลือกการแจกวินให้ หน่วยงานภายในได้รับทราบหลักเกณฑ์ แนว</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ทางการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ทุกสำนักส่งผลการดำเนินการมายังฝ่ายเลขานุการ ทุกสำนักเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒) ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาให้คะแนนของคณะกรรมการ</p>	
๒.๒	การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)	๘๕	๘๕	
๒.๒.๑	<p>สผ.</p> <p>โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)</p> <p>๒.๒.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิดองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)</p> <p>๒.๒.๑.๒ กิจกรรมตั้งชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดตั้งชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยได้ขอให้หน่วยงานระดับสำนักและกลุ่มงานขึ้นตรงส่งบุคลากรที่มีความเสียสละ อุทิศตนในการปฏิบัติราชการและมีภาวะผู้นำสามารถขับเคลื่อนดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม และได้รายงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อทราบเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒. ชมรม STRONG สผ. ได้มีแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้</p> <p>(๑) มีข้อบังคับชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>(๒) มีแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) ชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>- กิจกรรมชมรม Strong Model มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดประชุมชมรมเพื่อดำเนินการคัดเลือกสมาชิกฯ ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>๒. สมาชิกที่มีภาวะผู้นำสามารถเป็นวิทยากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในวันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ จ.นนทบุรี จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๓. ส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง “ผลการสำรวจสถานการณ์การทุจริตและ การรับรู้การทุจริตในประเทศไทย</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒" โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง Magic ๓ ชั้น ๒ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น จำนวน ๓ คน</p> <p>๔. มีเพลงประชาสัมพันธ์ชมรมและกระตุ้นให้ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีจิตสำนึกเพื่อแก้ปัญหาการทุจริต</p> <p>๕. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (Animation) กระตุ้นให้ข้าราชการมีจิตสำนึก หรือการสร้าง จิตสำนึกร่วมกัน เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เกิดตระหนักรู้ เกิดความสะอาดและเกรงกลัว ไม่ให้มีการกระทำการทุจริต หรือแยกประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมเพื่อก้าวสู่ องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ที่มี กลไกในการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) ให้ องค์กรมีความโปร่งใสและไร้สินบน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒.๑	<p>สว.</p> <p>โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)</p> <p>๒.๒.๑.๑ กิจกรรม จัดตั้งชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>		<p>สำนักงานฯ ได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) ดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๒. จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. กำหนดบทบาทการดำเนินงาน โดยการจัดทำธรรมนูญชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๔. กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดยแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๒.๒.๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนชมรม ขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		<p>ติดตามประเมินผล ดังนี้</p> <p>๑) ผลักดันให้มีการจัดกิจกรรมตามแผน</p> <p>๒) ติดตามการดำเนินการโดยใช้เครื่องมือ Application Line ด้วยการตั้งกลุ่ม Line ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกทาง Line</p> <p>๓) กำหนดให้คณะกรรมการ นำแผนไปปฏิบัติ และขับเคลื่อนภายในสังกัดของตน</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. มอบหมายให้ทุกสำนักจัดทำแผนประจำ สำนัก และดำเนินการตามแผน ซึ่งมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ จิตอาสา</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ รณรงค์เฝ้าระวังและบอกต่อพิษ ภัยการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมรณรงค์เฝ้าระวังและ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>บอกพิชภัยการทุจริต กิจกรรมที่ ๖ จัดทำและประเมินผลเรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการละเมิดนโยบาย ด้านคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมที่ ๗ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท “ทอดกฐินสามัคคี ทำความดีเพื่อสถาบัน กษัตริย์” กิจกรรมที่ ๘ ใช้หลักธรรมกล่อมเกล่า พฤติกรรมบุคคลากร กิจกรรมที่ ๙ เฝ้าระวังและบอกพิชภัยของ การทุจริต กิจกรรมที่ ๑๐ เน้นวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใสด้วยการรณรงค์ต่อต้านการให้และการ รับสินบน กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมสร้างความรู้ความ เข้าใจการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม กิจกรรมที่ ๑๒ วัฒนธรรมองค์กรด้านจิตอาสา รวมพลังบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม โครงการ ทำบุญผ้าไตรร่วมบริจาคขวดพลาสติกทอเป็น ไตรจีวร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			กิจกรรมที่ ๑๓ รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและ มีการเฝ้าติดตามพฤติกรรมที่สื่อไปในทาง ทุจริต	
๒.๒.๒	<u>สผ./สว.</u> โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดโครงการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒. ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานฯ โดย ๑) การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการปลูก จิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการทุจริต” ณ ห้องประชุม ใหญ่ อาคาร ๑ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. และ ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ รุ่น ในวันที่ ๑๖ และ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วม	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้บุคลากร ตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต และจะไม่ ทนต่อการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ และ ๓ วันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๔ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖๑ คน ได้แก่ ผู้บริหาร จำนวน ๒๖ คน ข้าราชการที่มีได้ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน จำนวน ๑๓๕ คน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		จำนวน ๑๙๔ คน ๒) การบรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต” โดย คณะวิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ๓) การบรรยายเรื่อง “มาตรการและกลไกใน การเฝ้าระวัง เพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” โดย คณะวิทยากรจากองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภาเกียกกาย โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๖ คน	ประกอบด้วย ประเพณีวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๑ คน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๖๔ คน	
๒.๓	การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กร คุณธรรม	๖๐	๖๐	
๒.๓.๑	สผ. กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย องค์กรคุณธรรม โดย		
๒.๓.๒	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๑) จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานด้านองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยม องค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Youtube		
๒.๓.๓	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่าง	Channel โดยศึกษา ดูงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๓ หน่วยงาน คือ บริษัท ริกิการ์		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓.๔	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	เน้น จำกัด บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด และจังหวัดบุรีรัมย์ (จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ) ใน ระหว่างวันที่ ๒๕-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (อยู่ ระหว่างดำเนินการ)		
๒.๓.๕	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม	๒) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) มาบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง “การ เสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต” ๓) องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) มา การบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “มาตรการและกลไกในการเฝ้าระวังเพื่อป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ” วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภาเกียกกาย ๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมการสร้างเครือข่าย ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเป็นการ ดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการเชิญ ผู้แทนจากกรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(องค์การมหาชน) มาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากนั้น จะได้นำข้อมูลความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้กับการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และรายงานผลการดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไป</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม รณรงค์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๗ คน</p> <p>(๒) กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>(๓) คณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓.๑	<p>สว.</p> <p>กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ข้าราชการรัฐสภา ได้มีการชี้แจง รับฟัง และให้ข้อเสนอแนะด้านการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</p> <p>ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง พร้อมรับฟังความคืบหน้าการดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</p> <p>ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักฯ ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ สผ. ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>๔) มีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานฯ ได้สร้างกระบวนการเรียนรู้และขยายการเรียนรู้ภายในเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยผ่านคณะทำงานของแต่ละสำนักและส่งต่อความเข้าใจให้บุคลากรในแต่ละสำนัก ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๑. ขยายเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนัก/กลุ่มเข้าร่วมเป็นเครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต รวมจำนวน ๑๙ เครือข่าย</p> <p>๒. ดำเนินการตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำสำนัก</p> <p>๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการร่วมกันกำหนดแนวทางในการดำเนินการโดยการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ทุกสำนักเพื่อเป็นทิศทางในการขับเคลื่อนและได้ดำเนินการตามแผนกิจกรรมในมาตรการที่ ๒ จำนวน ๑๘ สำนัก</p> <p>๔. ได้จัดทำคลินิกให้คำปรึกษา โดยสามารถปรึกษาได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ไลน์ @ STRONG ๒) ทางช่องทางสื่อสารโดยทั่วไป อาทิ ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ ๓) ให้คำปรึกษาด้วยตนเอง และการเยี่ยมชมคณะทำงานตามสำนัก เพื่อดูแลและร่วมแก้ไขปัญหาในการขับเคลื่อนแผน STRONG 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓.๒	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่าง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงาน เลขาธิการ		ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของแต่ละสำนัก สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมกับ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัด กิจกรรมกิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรม ร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา (อาคารวุฒิสภา เทียบกาย) กลุ่มเป้าหมาย ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG ส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักฯ จำนวน ๔๗ คน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓.๓	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยน ประเด็นดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ๒. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน ร่วมออกจากผลประโยชน์ส่วนตัว ๓. การยึดหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา กลุ่มเป้าหมาย <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญ การขึ้นไป จำนวน ๒๕๐ คน ๒. คณะทำงานชมรม STRONG ทุกสำนัก จำนวน ๒๐๐ คน <p>กำหนดจัดเดือน กันยายน ๒๕๖๓</p>	
๒.๓.๔	กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม (การเชิดชูเกียรติและ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม)			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๔	การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม	๗๐	๗๐	
๒.๔.๑	สผ. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายธรรมทางศาสนา อิสลาม เรื่อง “คุณธรรมความซื่อตรงตามหลัก ศาสนาอิสลาม” โดย อ. ยูซุฟ พงกาวี ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องอบรม ๒๐๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยมีการนำหลักธรรมอะมานะฮ์ (ความ ไว้วางใจ) ในทางศาสนาอิสลาม มาใช้พัฒนา ผู้เข้าอบรมให้ปฏิบัติและรักษาหน้าที่ เวลา เกียรติ ทรัพย์สินที่ต้องรับผิดชอบอย่างซื่อตรง รวมทั้งการฟัง การมอง การพูดและอวัยวะ ทั้งหมดในร่างกายของเราล้วนแล้วแต่เป็น อะมานะฮ์ ที่จะต้องดูแล เอาใจใส่ ให้อยู่ภายใต้ การเคารพภักดีต่ออัลลอฮ์อย่างสม่ำเสมอขอ พระองค์ทรงโปรดให้เราเป็นผู้ที่รักษาอะมานะฮ์ ด้วยเถิด และได้โปรดคุ้มครองเราให้รอดพ้นจาก การทุจริต และจากคุณลักษณะที่ไม่ดีทั้งหมด หลักธรรมทางศาสนาดังกล่าว ช่วยกระตุ้นเตือน จิตสำนึกข้าราชการให้ยึดมั่นในความซื่อตรง		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ในการปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และสำเร็จประโยชน์ต่อประเทศชาติ</p> <p>๒. การบรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์ เรื่อง “คุณธรรม ความซื่อตรงในการปฏิบัติงาน” โดย คุณพ่อ เปโตร วิทยา แก้วแหวน เจ้าอาวาสวัดแม่พระฟาติมา ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ วัดแม่พระฟาติมา กรุงเทพมหานคร</p> <p>- จากการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ รับรู้และเข้าใจในการฟังการบรรยายธรรมทางศาสนาอิสลาม ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๔</p> <p>- จากการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ รับรู้และเข้าใจในการฟังบรรยายธรรมศาสนาคริสต์ ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐</p> <p>๓. การบรรยายธรรม ในวันมาฆบูชา ดำเนินการรับฟังบรรยายธรรม เรื่อง “ใจสัตย์ซื่อกับการปฏิบัติงาน” โดย พระมหานันท สันติภทโท</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๔.๑	<p>สว.</p> <p>โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส : กิจกรรมการเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน</p>	<p>(ปธ.๙) ผู้ช่วยเจ้าอาวาส พระอารามหลวง วัดสระเกษราชวรมหาวิหาร ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น. โดยการถ่ายทอดสดผ่าน Group Page on Facebook ของสำนักพัฒนาบุคลากร / Youtube / Intranet และการ Scan QR Code จากวัดสระเกษราชวรมหาวิหาร กรุงเทพฯ</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมการเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน โดยบรรยายหัวข้อ การเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน หัวข้อ ความสามัคคี และการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี โดยเน้นหลักธรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เรื่องของความสามัคคีและมีจิตอาสา เพื่อให้เกิดความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในองค์กร ทั้งนี้ อาศัยหลักธรรมสังคหวัตถุ ๔ เป็นความเชื่อมโยงให้เห็นถึงพื้นฐานการอยู่ร่วมกันและการมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กร 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			จัดอบรมจำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุข ประพบัติ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๐๐ คน	
๒.๔.๒	สผ. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีแผนดำเนินการจัดในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี		
๒.๔.๒	สว. สัมมนาการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเพื่อนำ ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม		- กำหนดจัดวันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมิราเคิล จ. นนทบุรี	
๒.๔.๓	สผ. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการจัดกิจกรรม online ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว. อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม”</p>		<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม” กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๗๐๓ อบรม หัวข้อ ความรู้เกี่ยวกับจิตอาสาและการ ปฏิบัติตนของจิตอาสา ซึ่งเป็นหัวข้อที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเน้นการมีจิตอาสา เสียสละ คิดถึง ผลประโยชน์ส่วนรวม หัวข้อ “พระมหากษัตริย์ไทย” สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ข้อ ๓ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๔.๔	<p>สผ. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>สว. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มีแผนดำเนินการจัดทำหลักสูตรโครงการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในเดือน กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยจะดำเนินการ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๘๐ คน</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง โดยการนำบุคลากรไป ศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้แก่ บริษัท บาธรัม ดีไซน์ โฮ-สไปท จำกัด ซึ่งเป็น องค์กรธุรกิจคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนา คุณภาพชีวิตของพนักงานให้เป็นคนดีและคนเก่ง โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการจัดศึกษาดูงานจำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ กำหนดให้มีการดำเนินการตามแผน รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ได้แก่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ข้าราชการประเภททั่วไป และผู้เคยได้รับการ เสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น	

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑	การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๗๐	๗๐	
๓.๑.๑	<u>สผ.</u> กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต พร้อมมีการเผยแพร่ โดยได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามข้อกำหนดของ ITA - แจ้งเวียนให้หน่วยงานรับทราบแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางเว็บไซต์ ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ และระบบ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว. กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ</p> <p>๓.๑.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สอดคล้อง กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>อินทราเน็ต - ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เดือนละ ๕ ครั้ง</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดทำแผนงาน/ แนวทาง/โครงการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ สำนักงานประกอบการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. เลขาธิการวุฒิสภา มอบหมายผู้ดูแลระบบ (Admin หน่วยงาน) และผู้บริหารที่รับผิดชอบการ ประเมินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้แก่ กลุ่มเป้าหมายระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ และ ๒๗</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารสุขประพฤติ เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และรายงานผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ฯ พร้อมประเด็นข้อสังเกตของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เรียน เลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา</p> <p>๔. ผู้ดูแลระบบ (Admin หน่วยงาน) และผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน ดำเนินการติดตามรวบรวมข้อมูลของสำนักต่าง ๆ ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สอดคล้องกับการประเมิน ITA เพื่อเปิดเผยในระบบเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะที่สอดคล้องกับการประเมิน ITA ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนี้</p> <p>(๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>(๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>๓.๑.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสาร และคู่มือ มาตรฐาน</p>		<p>๖. รายงานผลการดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ (ITAS) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งจะเป็น การนำผลการดำเนินการไปประมวลผลคะแนนตาม วิธีการที่กำหนดไว้</p> <p>- สำนักงาน ฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ให้เป็นไปตามกฎหมายมาตรา ๗ มาตรา ๘ ของ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาอย่างครบถ้วน</p>	
๓.๑.๒	<p>สผ. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายในการ สร้าง ความโปร่งใส ของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒๕๖๓ : กิจกรรมที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย</p> <p>๒. จัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการสอบถาม การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งสรุปภาพรวมของผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ (ร้อยละ ๘๕.๐๗) มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ (ร้อยละ ๘๒.๒๗)</p> <p>๓. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการการมีส่วนร่วม/การดำเนินการตามแนวทาง/นโยบาย เจตจำนงสุจริต ในการจัดโครงการ/เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านทางช่องทางอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒	การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร	๗๐	๗๐	
๓.๒.๑	<p>สผ. กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกัน การทุจริตในองค์กร โดยจัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยง มาตรการป้องกันการทุจริต</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. แจกเวียนให้หน่วยงาน จัดทำแบบวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) มาประยุกต์กับแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต FRA: FRAUD RISK-ASSESSMENTS - ระบุความเสี่ยง - วิเคราะห์สถานะความเสี่ยง - จัดทำเมทริกส์ระดับความเสี่ยง - ประเมินการควบคุมความเสี่ยง - นำข้อมูลจากการประเมินการควบคุมความเสี่ยง มาทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงาน 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับรูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนและการกำหนดกิจกรรมในการจัดการกับความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมแจ้งเวียนเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบ - มีการนำข้อมูลจากรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่สอดคล้องกัน - กำหนดกิจกรรม/ตัวชี้วัดในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต พร้อมระบุระยะเวลาดำเนินการ และหน่วยงานผู้รับผิดชอบให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบอย่างชัดเจน - มีการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>พร้อมเผยแพร่แบบฟอร์มให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>- มีการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานทราบ ผ่านทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์และระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>- มีการแจ้งเวียนให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต พร้อมกับจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒.๑	<p><u>สว.</u></p> <p>กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภางบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>		<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเสนอหัวหน้าส่วนราชการลงนามและประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>โดยได้มีการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และหลักการความสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ตลอดจนแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ได้มีการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมินและนำมาระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การระดมสมอง และการถกเถียงหยิบยกประเด็นที่มีโอกาสเกิด เป็นต้น และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่าง ๆ เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ และจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตได้นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) และรายงานผลการดำเนินการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งนำเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ</p> <p>๓. มีการติดตามความก้าวหน้าไปยังหน่วยงานภายใน เพื่อนำมาจัดทำรายงานและประเมินผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๓) เสนอเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓ ต่อไป</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒.๒	สผ. กิจกรรมการเผยแพร่แผน/แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน การทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิเคราะห์ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยงและกำหนด มาตรการจัดการความเสี่ยงที่สอดคล้องกัน</p> <p>๒. มีการเผยแพร่แผนการบริหารความเสี่ยงด้านการ ทุจริต สำนักงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ และอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ</p> <p>๓. มีการแจ้งเวียนให้หน่วยงานดำเนินการตาม แผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต พร้อมกับจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน ทราบผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ	
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	<p>สว. กิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหาร ความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>			<p>- สำนักงานฯ ได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหาร ความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทาง Internet ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระบบสำนักงานอัตโนมัติสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (e-office) และ Intranet ของสำนัก นโยบายและแผน</p>	
๓.๒.๓	<p>สผ. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>สว. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน การเงินการคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึก การเบิกจ่ายประชุมและการจ่ายค่าเบี้ย ประชุมคณะกรรมการธิการด้วยระบบ It</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดกิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์</p>		<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ดำเนินการสร้างระบบและแนวทางการป้องกันความ เสี่ยงในการทุจริต โดยสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ระบบการเงิน เช่น การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมด้วยความ โปร่งใสโดยใช้ระบบ IT เข้าดำเนินการเบิกจ่าย โดย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานด้านการเงิน การคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมและการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการธิการ ด้วยระบบ IT โดยการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ โดยดำเนินการจัดโครงการเมื่อวันศุกร์ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย สำนักกรรมการธิการและข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเบี้ยประชุม จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๒. มีการประเมินผลการจัดการบริหารโครงการ</p> <p>๓. มีการติดตามผลการอบรมและการนำความรู้ไปใช้</p>	
๓.๒.๔	<p><u>สว.</u> โครงการการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายบัญญัติ</p>		<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- สร้างระบบและเครื่องมือให้เกิดความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดย</p> <p>๑. สร้างเครื่องมือ โดยการจัดทำระบบสารสนเทศรองรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายกำหนด และใช้ระบบสารสนเทศที่สร้างขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูล</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>สู่ประชาชน และรับข้อมูลจากประชาชนโดยจะระบุ ระยะเวลา และประเด็นการมีส่วนร่วมทางในเว็บไซต์ https://www.senate.go.th และเผยแพร่ข้อมูลทาง https://www.senate.go.th/view/1/Digital_Media _Data/TH-TH</p> <p>๒. จัดทำข้อมูลในรูปแบบ Infographic เผยแพร่สู่ประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจได้ง่าย</p>	
	ผลการดำเนินการในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ	๖๙.๓๕	๘๑.๖๒	

ภาคผนวก

ตารางเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม							
๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง/ นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส				๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง/ นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	-		
๑.๑.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑.๑.๒.๑ กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑.๑.๒.๒ กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕๐,๐๐๐	๔๖,๕๐๐		๑.๑.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (โครงการสัมมนา เรื่อง ชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส) ๑.๑.๓ กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบาย และแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑,๐๐๐	๗,๐๐๐	
๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม							
๑.๒.๑ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๒.๑.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กร	๘๐,๓๒๕	๘๐,๓๒๕	โดยจัดสัมมนาผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง ใช้งบประมาณ ๔,๘๒๕ บาท และ	๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร ๑.๒.๑.๑ กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา	๔๐,๐๐๐	๒๔,๐๓๕	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
คุณธรรม			จัดสัมมนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๒ รุ่น ใช้งบประมาณ ๗๕,๕๐๐ บาท เกี่ยวกับ - การสร้างค่านิยมร่วมและการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม - เส้นทางสู่การสร้างองค์กรคุณธรรม	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อบทบาทได้ช้กับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร			
๑.๒.๑.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนและติดตามพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	-			๑.๒.๑.๒ กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	-		
๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง							
๑.๓.๑ กิจกรรมการสัมมนาผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐๔,๐๐๐		จะดำเนินการทั้งหมด ๒ รุ่น ในวันที่ ๒๑ และ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๓	๑.๓.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำ กับการส่งเสริมคุณธรรมและการขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”	๑,๒๒๕	๑,๒๒๕	
๑.๓.๒ กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านสื่อต่าง ๆ	๑๐๐,๐๐๐	๘๔,๐๒๕	เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดทำสื่อในการรณรงค์	๑.๓.๒ กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ	-		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
(ขับเคลื่อนการรณรงค์ผ่านทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน)			ดังนี้ ๑. ค่าสลากติดบนขวดน้ำดื่มเพื่อใช้ในการรณรงค์ จำนวน ๕๐,๘๒๕ บาท ๒. ค่าป้าย X-Stand จำนวน ๑๐,๗๐๐ บาท ๓. ค่าทำเพลงรณรงค์เพื่อให้เกิดจิตสำนึก จำนวน ๒๒,๕๐๐ บาท				
๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร							
๑.๔.๑ กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร	-			๑.๔.๑ กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร	-		
๑.๔.๒ กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	-			๑.๔.๒ กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	-		
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา							
๒.๑.๑ โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓	๑๑๑,๔๐๐	๑๐๙,๘๐๐		๒.๑.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา . กิจกรรมการศึกษาดูงานหน่วยงาน	๑๑๐,๐๐๐		- จะดำเนินการในวันที่ ๔ และ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
				ต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			
<p>๒.๑.๒ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องสำนักต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p>	-			<p>๒.๑.๒ โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ</p> <p>๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม</p>	๖๔,๐๐๐	๓๕,๘๐๐	- จะดำเนินโครงการดังกล่าวในเดือนสิงหาคม
๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)							
<p>๒.๒.๑ โครงการผสมผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)</p> <p>๒.๒.๑.๑ กิจกรรม เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิดองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)</p> <p>๒.๒.๑.๒ กิจกรรม จัดตั้งชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	๔๙๖,๐๐๐		จะดำเนินโครงการในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๓	<p>๒.๒.๑ โครงการผสมผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)</p> <p>๒.๒.๑.๑ กิจกรรม จัดตั้งชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.๒.๑.๒ กิจกรรม การจัดทำแผนชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและ</p>	-		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
				ความโปร่งใส ๒.๒.๑.๓ กิจกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)			
๒.๒.๒ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕๓,๒๑๐	๕๓,๒๑๐		๒.๒.๒ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๙,๓๐๐	๑๖,๓๐๐	
๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม							
๒.๓.๑ กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๑,๙๙๘	-	- กิจกรรม ๒.๓.๑ จะดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๕-๓๑ ก.ค.๖๓ ในรูปแบบ online (ปรับกิจกรรม)	๒.๓.๑ กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	-	๓,๘๕๐	ใช้งบเหลือจ่ายของ ๑.๒.๑
๒.๓.๒ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	-	-	- กิจกรรม ๒.๓.๒ เน้นการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมในองค์กรแล้วเมื่อ ๑๘ พ.ค.๖๓	๒.๓.๒ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			
๒.๓.๓ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรม	-	๓,๖๐๐		๒.๓.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา			

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
ร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒.๓.๔ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	-	-					
๒.๓.๕ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมการสร้างและดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมภายนอก	๗๐,๐๐๐		- ดำเนินการในเดือน ก.ย. ๖๓ (ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม อาทิ โล่รางวัล เข็มเชิดชูเกียรติ กรอบเกียรติบัตร อาหารว่าง ตกแต่งสถานที่ ฯลฯ)	๒.๓.๔ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม (การเชิดชูเกียรติและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม)	๑๑๔,๗๐๐		จะดำเนินการในเดือนกันยายน ๒๕๖๓
๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม							
๒.๔.๑ โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔๕,๘๖๗	การบรรยายธรรม จำนวน ๓ ครั้ง รวม ๑๕,๘๖๖ บาท	โครงการประกอบด้วย ๕ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๓ กิจกรรม และอยู่ระหว่างเตรียมจัดกิจกรรมในเดือนส.ค. ๖๓ - การบรรยาย	๒.๔.๑ โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส : กิจกรรมการเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน	๒๔๒,๙๐๐	๔๖,๘๘๐	- มีการปรับเปลี่ยนกิจกรรม โดยลดจำนวนวันและเปลี่ยนสถานที่จากจัดภายนอก จำนวน ๓ วัน เปลี่ยนเป็นจัดภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
			ธรรมเนียมวิชาบุขุขา -การบรรยาย ธรรมเนียม อาสนาหบุขุขา				และลดระยะเวลา เหลือแค่ ๑ วัน จึงใช้งบประมาณ น้อยกว่าที่ได้รับ จัดสรรมา
๒.๔.๒ โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑๐๑,๕๐๐		- อยู่ระหว่าง เตรียมดำเนินการ จัดในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากอยู่ ในช่วงของการ ระบาดของเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงต้อง ปรับรูปแบบของ การดำเนินการ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	๒.๔.๒ สัมมนาการขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม	๕๐,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	
๒.๔.๓ โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๗๐,๐๐๐	-	- จัดออนไลน์ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๒.๔.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง พลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม”	๖๓,๔๐๐	๑๒,๓๐๐	
๒.๔.๔ โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕๖,๖๐๐		- เตรียมดำเนินการ จัด จำนวน ๒ รุ่น ในวันที่ ๒๓ ก.ค. และ ๑๗ ส.ค.	๒.๔.๔ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๗๑,๘๐๐	๑๑,๓๘๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
			๒๕๖๓ โดยปรับกิจกรรมและลดจำนวนกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้เข้ากับสถานการณ์ (ขออนุมัติ ๑๒๗,๖๐๐ บาท)				
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.							
๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)							
๓.๑.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ	-			๓.๑.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ๓.๑.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พ.ศ. ๒๕๖๓	-		
๓.๑.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๕๐,๐๐๐	๔๖,๕๐๐		๓.๑.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสาร และคู่มือมาตรฐาน	-		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร							
๓.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยง มาตรการป้องกันการทุจริต	-		ดำเนินการผ่านเว็บไซต์ โดยไม่ใช้งบประมาณ	๓.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภางบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-		
๓.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่แผน/แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-			๓.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-		
๓.๒.๓ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	-			๓.๒.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานด้านการเงินการคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกจ่ายประชุม และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการด้วยการด้วยระบบ IT	๗,๐๐๐ (งบที่ปรากฏในแผนส่งเสริม ๖๘,๒๐๐)	๖,๓๘๕	
				๓.๒.๔ โครงการการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายบัญญัติ	-		

- หมายเหตุ** ๑. บางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีการปรับรูปแบบ จำนวนวัน สถานที่ เพื่อให้สอดคล้องและป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
จึงอาจไม่ได้ใช้งบประมาณ หรือใช้น้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา
- ๒ บางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อาจจะมีการเพิ่มกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ จะส่งผลให้ใช้งบประมาณ
เกินกว่าที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ มีการเกลี่ยงบประมาณจากบางโครงการตามข้อ ๑ มาใช้ร่วมกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา