

## คำนำ

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รวมทั้งมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยกำหนดให้ “คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ที่คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้ง ทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรองรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับที่ ๓ ก่อนเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ และ อ.ก.ร. ประเมินฯ ปีละ ๒ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ซึ่งรายงานฯ ประกอบด้วย ๑) รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) และ ๒) การวิเคราะห์ผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

พฤษภาคม ๒๕๖๔

บทสรุปผู้บริหาร  
รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบและให้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และมอบหมายให้อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ โดยผลดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ตามแผนปฏิบัติการของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการฯ ดำเนินการได้คะแนน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๓๑.๐๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๒๘.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๔๐.๐๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๔๔.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๓๒.๗๓
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๓๐.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๒๖.๖๗
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๓๐.๐๐

โดยสรุปภาพรวม ส่วนราชการฯ ดำเนินการได้ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๓๒.๗๖
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๓๑.๗๒

นอกจากนี้ ได้พบปัญหาและความล่าช้าในการดำเนินการในบางโครงการตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑**

#### **๑) การบริหารจัดการแผนกำลังคน**

ส่วนราชการฯ ควรต้องเริ่มศึกษาเพื่อทำความเข้าใจเป้าหมาย และทิศทางขององค์กร รวมถึงการวิเคราะห์กำลังคนที่เป็นหลักสำคัญที่จะทำให้เป้าหมายบรรลุ เพื่อนำไปสู่ขั้นตอนของการหาช่องว่างในการวิเคราะห์แผนกำลังคนต่อไป

#### **๒) แผนสืบทอดตำแหน่ง**

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาว่าบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ของหน่วยงาน ไม่มีกฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่รับรองว่าบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งจะได้รับคัดเลือกสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) เนื่องจาก บุคคลที่ไม่ได้เข้าสู่กระบวนการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง หรือบุคคลที่ไม่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเข้าสู่ระบบการพัฒนา สืบทอดตำแหน่ง หากแต่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนาจการ สามารถเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด ประกอบกับบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งจะต้องเข้าสู่ระบบการพัฒนา ผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อเตรียมความพร้อม โดยจะได้รับการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของผู้สืบทอดตำแหน่ง ด้วยแนวทางการหมุนเวียนงาน และการสั่งสมประสบการณ์ที่เหมาะสมกับผู้สืบทอดตำแหน่งแต่ละราย แต่ส่วนราชการฯ ดำเนินการได้ยาก เนื่องจากการพัฒนาด้วยวิธีการหมุนเวียนงาน ไม่ได้เชื่อมโยงกับ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนาจการสูง เหมือนฝ่ายบริหาร

#### **๓) การเสริมสร้างระบบสรรหาเชิงรุก**

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรควรเริ่มวางแผนประชาสัมพันธ์องค์กร เพื่อพัฒนา ส่งเสริม ภาพลักษณ์ เพื่อดึงดูดคนดี คนเก่ง ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับสำนักงานฯ มากยิ่งขึ้น โดยต้องกำหนด ภาพลักษณ์ ประเด็นเนื้อหาที่จะต้องสื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจ และส่งเสริมความเข้าใจไปยังกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความสัมพันธที่ดี และสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในระยะสั้นระยะยาว

#### **๔) การหมุนเวียนงานของข้าราชการ**

ส่วนราชการฯ พบปัญหาในการหมุนเวียนงานว่าไม่สามารถดำเนินการได้ตามความ คาดหวัง เนื่องจาก ข้าราชการบางรายมีหน้าที่ความรับผิดชอบในภาระหลักของสำนักนั้น ๆ ทำให้ไม่สามารถ หาผู้ที่มาปฏิบัติงานทดแทนกันได้ รวมทั้งข้าราชการในบางสำนักมีลักษณะ การปฏิบัติงานที่คล้ายคลึงกัน รวมทั้งยังมีประเด็นในเรื่องความเป็นวิชาชีพเฉพาะของข้าราชการที่ส่วนราชการฯ ไม่ควรดำเนินการหมุนเวียน งาน อาทิ สายงานประชาสัมพันธ์ที่ปฏิบัติงานด้านสื่อสารมวลชน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๓ และ ๔**

๑. ส่วนราชการฯ สามารถดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนงานต่าง ๆ ในยุทธศาสตร์ จนบางโครงการ/กิจกรรม สามารถเห็นผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน แต่เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ซึ่งแพร่ระบาดอย่างรวดเร็ว ในช่วงเดือน เมษายน ๒๕๖๔ ย่อมส่งผลกระทบต่อการทำงานในแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการตามแผน ที่วางไว้ในไตรมาสที่ ๓ - ๔ ส่วนราชการฯ จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนแผน และวิธีการพัฒนาบุคลากร ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน  
อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนราชการฯ ได้ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพัน และได้มี  
การประเมินสถานภาพการดำเนินงานการเสริมสร้างความผาสุกและการเสริมสร้างความผูกพัน เพื่อกำหนด  
แผนการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน แต่จากรายงาน พบว่า ส่วนราชการฯ ได้นำโครงการที่  
ดำเนินการอยู่แล้วมารายงาน ซึ่งยังไม่ตอบสนองต่อผลลัพธ์ที่แท้จริงของโครงการดังกล่าว

---

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล ๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๔
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ ๖
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑๐

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑๓

ภาคผนวก ก.

ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

ภาคผนวก ข.

รายงานสรุปผลคะแนนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน  
(ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบและให้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ โดยมีผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีเป้าประสงค์หลักเพื่อให้ส่วนราชการฯ มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ส่วนราชการฯ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ระบบความก้าวหน้าในอาชีพ ระบบการสรรหาเชิงรุก การติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนงานในยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกลยุทธ์ ดังนี้

**๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคนให้เหมาะสม**

ส่วนราชการฯ ได้สำรวจกำลังคน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) ที่อยู่ในระบบ ซึ่งข้อมูลประกอบด้วย ๑) โครงสร้างกำลังคน ๒) ความเคลื่อนไหว (การเลื่อนตำแหน่ง การสูญเสียบุคลากร (การโอน การย้าย การเกษียณอายุราชการ การเสียชีวิต)) ๓) การใช้ประโยชน์การหมุนเวียนงาน และปัจจุบัน อยู่ระหว่างการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อจัดทำแผนกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

**๒. การขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพ ประกอบด้วย ๔ ระบบ ได้แก่**

**๑) แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

ส่วนราชการฯ ได้เผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ อินทราเน็ตของสำนักงาน อินทราเน็ตของสำนัก แผ่นพับ จุลสารของสำนักงาน โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เผยแพร่ฯ จำนวน ๑๗ สายงาน ประกอบด้วย

- |                             |                                 |
|-----------------------------|---------------------------------|
| (๑) สายงานนิติการ           | (๒) สายงานวิทยาการ              |
| (๓) สายงานวิเทศสัมพันธ์     | (๔) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| (๕) สายงานวิเทศสัมพันธ์     | (๖) สายงานบรรณารักษ์            |
| (๗) วิชาการตรวจสอบภายใน     | (๘) ประชาสัมพันธ์               |
| (๙) สายงานวิเคราะห์งบประมาณ | (๑๐) วิชาการบัญชี               |
| (๑๑) วิชาการพัสดุ           | (๑๒) วิชาการเงินและบัญชี        |
| (๑๓) วิชาการคอมพิวเตอร์     | (๑๔) วิชาการโสตทัศนศึกษา        |
| (๑๕) ช่างศิลป์              | (๑๖) เกษตรกร                    |

### (๑๗) พยาบาลวิชาชีพ

และได้มีการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรที่ส่วนราชการกำหนดร่วมกันตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพไปแล้ว จำนวน ๕ สายงาน ได้แก่ (๑) สายงานนิติการ (๒) สายงานทรัพยากรบุคคล (๓) สายงานประชาสัมพันธ์ (๔) สายงานวิทยาการ และ (๕) สายงานการเงินและบัญชี สำหรับหลักสูตรรวมที่เหลือ ได้แก่ สายงานวิเทศสัมพันธ์ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานวิชาการบัญชี และสายงานตรวจสอบภายใน จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔ ต่อไป

สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เผยแพร่ จำนวน ๑๔ สายงาน เช่นเดียวกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ยกเว้น (๑) สายงานเภสัชกร (๒) สายงานพยาบาลวิชาชีพ (๓) สายงานวิเคราะห์งบประมาณ เนื่องจากสำนักงานฯ ไม่มีสายงานดังกล่าว นอกจากนี้ ได้มีการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการมีต่อเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการสำรวจ รวมทั้งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาให้กับบุคลากร จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่ (๑) หลักสูตรสายงานตรวจสอบภายใน (๒) หลักสูตรสายงานการบัญชี (๓) หลักสูตรสายงานวิชาการการเงินและบัญชี และ (๔) หลักสูตรสายงานประชาสัมพันธ์ โดยจะทราบผลการเรียนรู้ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

### (๒) แผนสืบทอดตำแหน่ง

ส่วนราชการฯ จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนการพัฒนาข้าราชการกลุ่มเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการ โดยจัดโครงการฝึกอบรมให้กับข้าราชการกลุ่มเป้าหมายในหลักสูตร เตรียมความพร้อมผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานเพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (Succession Plan) ในไตรมาสที่ ๒ - ๓ (ระหว่างเดือนมีนาคม - เดือนเมษายน ๒๕๖๔)

สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามแผนการสืบทอดตำแหน่งฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนการพัฒนาบุคลากรที่ผ่านคัดเลือกเข้าสู่แผนสืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และเตรียมการพัฒนาข้าราชการกลุ่มเป้าหมายในโครงการสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ กิจกรรม “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร” โดยกำหนดดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ (ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔)

### (๓) ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง

ส่วนราชการฯ ได้กำหนดแผนการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบฯ ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีข้าราชการที่สนใจสมัคร จำนวน ๑ คน คือ นายกันต์ มูลสาร นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๓ สำนักกฎหมาย นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้มีการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ๑) สายงานนิติการ จำนวน ๑ คน ๒) สายงานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๒ คน ตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ พร้อมทั้งเสนอปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามระบบฯ ต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำความเห็นของคณะกรรมการฯ มาประกอบการจัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

ในขณะที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประชาสัมพันธ์การคัดเลือก และการพัฒนาข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถสูง รวมทั้งสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ ในกิจกรรม “ผู้บริหารพบบุคลากร” ระหว่างเดือนมีนาคม – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ผู้บริหารได้พบปะพูดคุยกับบุคลากรสำนักต่าง ๆ พร้อมทั้งพิจารณาแนวทางการดำเนินการตามระบบฯ โดยศึกษาเปรียบเทียบกับการบริหารจัดการข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถสูง (HiPPS) เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงให้การดำเนินการเกิดประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจต่อบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อระบบบริหารข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถสูง เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการที่สนใจจะเข้าร่วมระบบข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### (๔) แผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน

ส่วนราชการฯ ได้ศึกษาและจัดทำร่างแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมถึงจัดทำร่างกรอบการหมุนเวียนการปฏิบัติงานข้าราชการตามสายงาน ๔ สายงาน โดยส่วนราชการฯ จะเสนอคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องพิจารณาร่างแผนดังกล่าว รวมทั้งกำหนดสายงานที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๓. การเสริมสร้างระบบสรรหาเชิงรุก

ส่วนราชการฯ ได้ศึกษา วิเคราะห์แนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : การประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร เพื่อให้ส่วนราชการฯ นำไปปฏิบัติใช้ในการดึงดูดคนดี คนเก่งให้เข้ามาปฏิบัติงาน ซึ่งแนวทางฯ ประกอบด้วย

- ๑) การประชาสัมพันธ์ ๓๖๐ องศา
- ๒) การสร้างภาพลักษณ์องค์กร
- ๓) การสร้างแบรนด์

โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ศึกษารูปแบบการประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กรกับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคคลทั่วไปที่มาสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป รวมถึงบุคคลทั่วไปที่มาสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ โดยจะดำเนินการประชาสัมพันธ์ฯ ในไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ตั้งแต่เดือนเมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๔)

### ๔. การปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน

#### ๑) การปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ส่วนราชการฯ อยู่ระหว่างการจัดทำแผนการดำเนินงานนำข้อเสนอการทบทวน/ปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๒) การติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

สำนักงานฯ มีแผนการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแผนฯ ประกอบด้วย

(๑) การพัฒนาระบบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่เชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์ และการจัดทำคู่มือฯ

(๒) พัฒนาระบบการติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล แบบออนไลน์ และจัดทำคู่มือฯ



โดยในไตรมาสที่ ๒ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยทำระบบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ ตามรูปแบบการเรียนรู้ ๗๐:๒๐:๑๐ โดยใช้โปรแกรม Google Form รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๔

#### ๕. การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ส่วนราชการฯ มีแนวปฏิบัติในการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งดำเนินการนำเข้า และปรับปรุงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลด้านบุคลากรมีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย

โดยจากการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ส่วนราชการฯ ได้มีความสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับข้อมูลด้านบุคลากร พบว่า ผู้รับบริการ ได้แก่ ก.ร. และ อ.ก.ร. มีความพึงพอใจต่อข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านข้อมูลบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๙๕

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการฯ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัย และนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา เพื่อรักษาเกียรติของตนเองและภาพลักษณ์ขององค์กร

ในภาพรวมของการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ส่วนราชการอยู่ระหว่างการดำเนินงาน เพื่อผลักดันให้โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีรายละเอียดของการดำเนินงานในแต่ละกลยุทธ์ ดังนี้

#### ๑. การขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม

ส่วนราชการฯ ได้กำหนดแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งในรอบ ๖ เดือน ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนงาน ดังนี้

##### ■ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ดำเนินกิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา ซึ่งสรุปผลจากการดำเนินงานพบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และสามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ตลอดจนวัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

นอกจากนี้ ในส่วนของการส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม สำนักงานฯ ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับผู้บริหารทุกระดับ ประกอบด้วย

๑) ระดับผู้บริหาร ได้จัดสัมมนาในหัวข้อ ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการถอดบทเรียน โดย พล.อ.อ.วีรวิท

คงศักดิ์ ซึ่งสรุปผล พบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ตลอดจนวัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

๒) ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ได้จัดสัมมนาในหัวข้อ การสร้างค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการถอดบทเรียน โดย พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ และหัวข้อ ผู้นำกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม ผู้ว่าราชการ จังหวัดปทุมธานี โดยกำหนดจัดฯ จำนวน ๒ รุ่น ในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๔

■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินโครงการตามแผนงานฯ ดังนี้

๑) โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้/ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย/แผนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔๕

๒) โครงการเกี่ยวกับการการถอดบทเรียนเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในความสำเร็จของการถอดบทเรียน เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้น คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๐๐

นอกจากนี้ สำหรับโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของส่วนราชการฯ ตามแผนงานข้างต้น จะดำเนินการอย่างต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๓ - ๔ อาทิ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใสของสำนักงาน เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุผลลัพธ์ที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย**

ส่วนราชการฯ ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการ ป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ โดยเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย และเครือข่าย โดยส่วนราชการฯ ได้ดำเนินโครงการตามแผนงานฯ ดังนี้

■ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๕ รุ่น ซึ่งสรุปผล พบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในภาพรวม และสามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ตลอดจนวัตถุประสงค์ของ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ประกอบกับ สำนักงานฯ ยังได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อออนไลน์ คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ส่งเสริม เป็นต้น ควบคู่ไปกับการดำเนินการโครงการข้างต้น เพื่อให้ เข้าถึงบุคลากรของส่วนราชการฯ มากยิ่งขึ้น

■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ดำเนินการไป แล้ว จำนวน ๒ รุ่น ซึ่งสรุปผล พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในความสำเร็จของการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การตระหนักถึงภัยจากการทุจริต เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๕ และตระหนักถึง

โทษภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๓ ประกอบกับสำนักงานฯ ได้มีการติดตาม ข้อมูลของข้าราชการที่กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ในรอบ ๖ เดือน พบว่า ไม่มีบุคลากรที่ฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ

### ๓. การขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใส

ส่วนราชการได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการฯ ได้มุ่งเน้นให้เกิดการ ดำเนินการใน ๓ ประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑) การขับเคลื่อนส่วนราชการฯ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมไปถึง ค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒) การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการฯ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการฯ

๓) การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช

รวมทั้งได้มีการประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับข้าราชการ เกี่ยวกับการ ดำเนินการตามแผนดังกล่าว ซึ่งบุคลากรของส่วนราชการฯ ได้มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ดังนี้

■ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๘๕.๙๑

■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๘๕.๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมา

### สนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง มีสมรรถนะ และทักษะที่เป็นไปตามความหวังขององค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในสายงานที่ปฏิบัติ อย่างเชี่ยวชาญ ตลอดจนมีทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้บุคลากรมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

ในรอบ ๖ เดือน ส่วนราชการฯ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดทำหลักสูตรร่วม การประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการฝึกอบรมในห้องเรียน ตลอดจนการผลักดันให้บุคลากรของส่วนราชการฯ เรียนรู้ด้วยตนเองด้วย ตามกรอบการพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานตามกลยุทธ์ต่าง ๆ ดังนี้

### ๑. การเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ■ การบูรณาการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน

ส่วนราชการฯ ได้ยกร่างหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน จำนวน ๓ สายงาน ได้แก่ (๑) สายงานนิติการ (๒) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ และ (๓) สายงานวิชาการพัสดุ ซึ่งสายงานนิติการอยู่ ระหว่างการพิจารณาของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบกับส่วนราชการฯ ยังได้มีการพัฒนาบุคลากรตาม หลักสูตรร่วมที่ได้กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรร่วม ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ โครงการ ๑) หลักสูตรสายงาน

นักประชาสัมพันธ์ ๒) หลักสูตรสายงานการเงินและบัญชี สำหรับ ๔ หลักสูตรที่เหลือจะดำเนินการในไตรมาส ๓

สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการพัฒนาโดยให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่ (๑) หลักสูตรสายงานตรวจสอบภายใน (๒) หลักสูตรสายงานการเงินและบัญชี (๓) หลักสูตรสายงานวิชาการการเงินและบัญชี และ (๔) หลักสูตรสายงานประชาสัมพันธ์ และกำหนดให้บุคลากรต้องส่งผลการเรียนรู้ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

■ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร

ส่วนราชการฯ ได้กำหนดแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสำหรับการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยแต่ละสำนักงานได้กำหนดโครงการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

*สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร*

๑) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะที่จำเป็นแห่งศตวรรษที่ ๒๑  
๒) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการประเมินผลโครงการ  
๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรฝึกอบรม  
๔) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการเขียนหนังสือราชการ  
๕) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษโดยการอธิบายและเล่าวงงานรัฐสภา  
สำนักงานฯ ได้ดำเนินโครงการไปแล้ว จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการเขียนหนังสือราชการ และโครงการพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษโดยการอธิบายและเล่าวงงานรัฐสภา ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการติดตามและประเมินผลภายหลังการพัฒนา ๓ เดือน สำหรับ ๓ โครงการที่เหลือ สำนักงานฯ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔

*สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา*

๑) โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ  
๒) โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานด้านวิชาการของบุคลากรสำนักงาน

*เลขาธิการวุฒิสภา*

๓) โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  
๔) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา

๕) โครงการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรมการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง และ (๒) กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร

ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินโครงการไปแล้ว จำนวน ๔ โครงการ ๑ กิจกรรม และอยู่ระหว่างการติดตามและประเมินผลภายหลังการพัฒนา ๓ เดือน สำหรับกิจกรรมที่เหลือ ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร ส่วนราชการฯ จะดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔) แต่ทั้งนี้ อาจมีปัญหาในการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดเนื่องจากวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)

■ การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ส่วนราชการฯ มีแผนการพัฒนาบุคลากรสายงานนิติกรเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ (หัวข้อวิชาเพิ่มเติม) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยจะดำเนินการจัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้ ฝึกอบรม ในหัวข้อวิชาเพิ่มเติม ๖ วิชา ประกอบด้วย ๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายตามกระบวนการภายหลัง เมื่อกฎหมายมีผลบังคับใช้แล้ว ๒) การสัมมนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายรัฐธรรมนูญ ๓) กฎหมาย ระหว่างประเทศและข้อมูลกฎหมายในกลุ่มอาเซียน ๔) สภาพปัญหาความขัดแย้งในสังคมไทย การป้องกันและ ระวังความขัดแย้งโดยสันติวิธี ๕) ยุทธศาสตร์ชาติกับการพัฒนาประเทศ และ ๖) คุณธรรมสำหรับนักกฎหมาย

โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา คือ ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญ การพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน (ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร) และผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๗๔ คน ซึ่ง ส่วนราชการฯ ได้แบ่งการดำเนินงานออกเป็น ๒ รุ่น ดังนี้

รุ่น	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (คน)	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (คน)
๑ (เดือน พ.ค. ๒๕๖๔)	๖๔	๒๗
๒ (เดือน ก.ค. ๒๕๖๔)	๖๔	๑๙
รวม	๑๒๘	๔๖

■ การติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากร

ส่วนราชการฯ ได้คัดเลือกโครงการที่นำมาทำความตกลง เพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ โดยคัดเลือกโครงการที่สนับสนุนความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการ และภารกิจหลักของสำนักงานฯ รวมทั้งสามารถวัดผลความคุ้มค่าได้ครบถ้วนทุกมิติตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าฯ โดยแต่ละสำนักงานฯ ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้คัดเลือกโครงการเพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า จำนวน ๕ โครงการ ซึ่งได้ดำเนินงานไปแล้ว จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path) ระดับชำนาญการพิเศษ – ข้าราชการพิเศษ ๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เตรียมความพร้อมผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (Succession Plan) ๓) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี สำหรับ ๒ โครงการที่เหลือ ได้แก่ โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร จะดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ - ๔ ต่อไป

สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คัดเลือกโครงการฯ จำนวน ๔ โครงการ และได้มีการประเมินมิติประสิทธิภาพ ซึ่งได้ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินมิติด้านประสิทธิภาพทุกหลักสูตร ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ และการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๕

๒) โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานด้านวิชาการของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๐

๓) โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวจังหวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๔

๔) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๓

## ๒. การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ส่วนราชการฯ ได้กำหนดแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนฯ ไปแล้วในไตรมาสที่ ๑ - ๒ ได้แก่ กิจกรรมการเรียนรู้จากผู้อื่นและการสอนงาน เรื่อง การถ่ายทอดองค์ความรู้ทักษะดิจิทัลของสำนักสารสนเทศ , กิจกรรมการเผยแพร่วิทยากรความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : TechTalk เรื่อง บล็อกเชนเบื้องต้นและการประยุกต์ใช้ในด้านต่าง ๆ , การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการออกแบบและสร้างงานนำเสนออินโฟกราฟฟิก (infographic)

สำหรับโครงการ/กิจกรรมที่เหลือ อาทิ การจัดฝึกอบรมหลักสูตรวิทยากรข้อมูลภาคปฏิบัติ เพื่อเรียนรู้ทักษะสำหรับพัฒนางานวิเคราะห์ข้อมูล , การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) และหลักสูตรการสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล ส่วนราชการฯ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๔)

ในการส่วนของการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เรียนรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบสารสนเทศรัฐสภา จำนวน ๑๐ ระบบ ที่ได้จัดทำขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่ประกอบด้วยผู้ดูแลระบบและผู้ใช้งาน ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

## ๓. การพัฒนาศักยภาพภาษาต่างประเทศ

ส่วนราชการฯ ได้พัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้พัฒนาหลักสูตรภาษาเกาหลี (ระดับต้น) เนื่องจากเป็นภาษาอาเซียน + ๓ ที่มีการติดต่อสื่อสารระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษ สำหรับงานนิติบัญญัติของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ความรู้และพัฒนาทักษะเกี่ยวกับภาษาอังกฤษเกี่ยวกับวงงานรัฐสภา การประยุกต์ใช้ความรู้และพัฒนาทักษะเกี่ยวกับภาษาอังกฤษเกี่ยวกับวงงานรัฐสภา

สำหรับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้กำหนดแนวทางพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ๒ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน ๒ รุ่น ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔ และ ๒) การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติ จำนวน ๔ หลักสูตร โดยได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๑ หลักสูตร ในโครงการพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษโดยการอธิบายและเล่าเรื่องวงงานรัฐสภา ด้วยรูปแบบการฝึกอบรมในห้องเรียน และการอบรมผ่านออนไลน์ โปรแกรม ZOOM ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับ ๓ หลักสูตรที่เหลือ ประกอบด้วย ๑) หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับการใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course ILC) ๒) หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานระดับกลาง และ ๓) หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหารระดับสูง จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๔)

ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อการปฏิบัติงานรัฐสภา (English for Parliamentary Work) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการตำแหน่งนิติกร หรือวิทยากรที่จำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน โดยกำหนดจัดในไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔)

#### ๔. การผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้

ส่วนราชการมีแผนดำเนินการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้งมีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ ที่ว่าด้วยเรื่องการจัดการความรู้ การจัดการระบบสารสนเทศ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้กำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญของสำนักงาน จำนวน ๔ องค์ความรู้ ตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Smart Parliament ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำความรู้ รวมทั้งกำหนดกรอบแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ ที่ประกอบด้วย ๔ แผนงาน ได้แก่ แผนงานที่ ๑ การจัดทำนวัตกรรมโดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ แผนงานที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการจัดการความรู้ แผนงานที่ ๓ การสื่อสารและประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ และแผนงานที่ ๔ การติดตามประเมินผลการจัดการความรู้ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการจัดการความรู้ฯ และให้ทุกสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำนวัตกรรม โดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ ซึ่งตามแผนฯ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ - ๓ (เดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๔)

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นยุทธศาสตร์เกี่ยวข้องข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการฯ มีทั้งความสุขกาย และความสุขใจในการปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในรอบ ๖ เดือน ส่วนราชการฯ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

##### ๑. การดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิต

ส่วนราชการฯ ได้ศึกษาวิเคราะห์และหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร และเลือกปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตนำมาปรับปรุงและพัฒนาโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ความจำเป็นในปัจจุบัน โดยส่วนราชการฯ ได้กำหนดแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของส่วนราชการฯ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการตามแผนฯ แล้วตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ - ๒ อาทิ

## แผนเสริมสร้างความผาสุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน อาทิ โครงการ ทบสวนและตรวจสอบการดำเนินการตามระบบ Contingency Plan การควบคุมระบบและใช้อุปกรณ์เครื่องมือ เทคโนโลยีรักษาความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนาระบบสวัสดิการ อาทิ การให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารจัดการการเงินและการใช้จ่ายให้พอเพียง การยืดหยุ่นเวลา เข้า –ออก ในการปฏิบัติงาน การพัฒนา สวัสดิการด้วยการเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้เสริม โดยการสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมกับบุคลากร

## แผนเสริมสร้างความผูกพัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ การปรับปรุงกระบวนการมอบหมายและถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับบุคคล การพัฒนาวิธีการมอบหมายงานที่ ทำทาย เช่น มอบหมายงาน Work Project ให้ข้าราชการที่มีศักยภาพสูงได้ทำหรือรวมกลุ่มกันทำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ บุคลากรมีความผูกพันรู้สึกเป็นส่วนสำคัญต่อองค์กร ได้แก่ การจัดงานตามประเพณี เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์

สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่ระหว่างโครงการ/กิจกรรม ตามแผนเสริมสร้าง ความผาสุกพัฒนาคุณภาพชีวิต และความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๓ – ๔

## ๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและ การดำรงชีวิต ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้กำหนดหลักสูตรเพื่อการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒ หลักสูตร ซึ่งจะดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๓ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๑) การบริหารการเงินเพื่อความพอเพียง และ การพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการ จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) การบรรยาย ให้ความรู้ ๒) การศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และความมั่นคง กองบัญชาการกองทัพไทย ซึ่งได้ดำเนินการแล้วในไตรมาสที่ ๑ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๓) และพบว่า บุคลากร ของสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมโครงการได้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติหน้าราชการและ การดำรงชีวิตส่วนตนจากทั้งสองรุ่น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๐ และปัจจุบันอยู่ระหว่างการติดตามและประเมินผล ภายหลังจากพัฒนา ๓ เดือน

## ๓. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ ทางสังคม

ส่วนราชการฯ ได้กำหนดแผนดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมฯ ซึ่งประกอบด้วย

๑) แผนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีโครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรม CSR) โดยการอบรมออนไลน์บรรยายสดผ่าน APP WebEx Meeting) ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

๒) แผนการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทางด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีโครงการเยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีพัฒนาการด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม) โดยการจัดอบรม/บรรยายให้กับเยาวชน ที่ศึกษาอยู่ในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาบริเวณใกล้เคียง โดยรอบอาคารรัฐสภา ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

---

## การวิเคราะห์ผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**

ส่วนราชการฯ ยังมีความล่าช้าและมีปัญหาในการดำเนินการในบางโครงการของยุทธศาสตร์  
ดังนี้

**๑) การบริหารจัดการแผนกำลังคน**

เนื่องจาก ส่วนราชการฯ ได้มีการเตรียมข้อมูลกำลังคนในด้านเชิงปริมาณ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) เรียบร้อยแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยเหตุนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการฯ ควรต้องเริ่มศึกษาเพื่อทำความเข้าใจเป้าหมาย และทิศทางขององค์กร อาทิ กำลังคนที่เป็นกำลังหลักขององค์กร , ความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรที่องค์กรต้องการเพื่อที่จะบรรลุ เป้าหมาย รวมถึงการวิเคราะห์กำลังคนว่าองค์กรจะบรรลุสู่เป้าหมายนั้นจะต้องอาศัยบุคลากรแบบไหน อย่างไร ตำแหน่งใด ที่เป็นหลักสำคัญที่จะทำให้เป้าหมายบรรลุ เพื่อนำไปสู่ขั้นตอนของการหาช่องว่างในการวิเคราะห์ แผนกำลังคนต่อไป

**๒) แผนสืบทอดตำแหน่ง**

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาว่าบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอด ตำแหน่ง (Successor) ของหน่วยงาน ไม่มีกฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่รับรองว่าบุคคลที่ผ่านการ คัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งจะได้รับคัดเลือกสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) เนื่องจาก บุคคล ที่ไม่ได้เข้าสู่กระบวนการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง หรือบุคคลที่ไม่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเข้าสู่ระบบการพัฒนา สืบทอดตำแหน่ง หากแต่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนาจการ สามารถเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด ประกอบกับหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การเลือกสรรข้าราชการรัฐสภา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอำนาจการ (ว ๓๓/๒๕๕๖) ก็ไม่ได้กำหนดให้คณะกรรมการเลือกสรรข้าราชการเพื่อแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จะต้องพิจารณาให้คะแนนเพิ่มกับบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง เพราะตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนดให้คณะกรรมการเลือกสรร พิจารณาเลือกสรรโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็น ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

นอกจากนี้ บุคคลที่ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งจะต้องเข้าสู่ระบบการพัฒนา ผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อเตรียมความพร้อมบุคคลให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น ต่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งจะได้รับการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของผู้สืบทอด ตำแหน่ง โดยกำหนดแนวทางการหมุนเวียนงาน และระยะเวลาการสั่งสมประสบการณ์ที่เหมาะสมกับผู้สืบทอด ตำแหน่งแต่ละราย ทั้งนี้ การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งด้วยการหมุนเวียนงาน ส่วนราชการฯ ก็ดำเนินการ เป็นไปได้ยาก เนื่องจาก การดำเนินงานไม่มีการเชื่อมโยงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ประเภทอำนาจการสูง เหมือนกับฝ่ายบริหาร ที่ได้กำหนดให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจสูง ต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนาจการ (มีประสบการณ์ในการปฏิบัติ ราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลา

ปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้)

ประเด็นสุดท้าย สำหรับจากการดำเนินงานที่ผ่านมา บุคคลที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง สำนักงานฯ ไม่ได้พัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ของผู้สืบทอดตำแหน่งแต่ละราย แต่เป็นการดำเนินการฝึกอบรมให้กับบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกพร้อม ๆ กันในคราวเดียวเพียง ๑ - ๒ ครั้ง รวมทั้งใช้เกณฑ์ผ่านการพัฒนาโดยประเมินจากการเข้าร่วมการฝึกอบรม ดังนั้นการดำเนินงานดังกล่าวอาจไม่เพียงพอสำหรับการพัฒนาและการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ด้วยเหตุนี้จึงจำเป็นต้องวางแผนพัฒนาและติดตามประเมินผลบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกให้เหมาะสมให้กับบุคคลแต่ละราย เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นไปอย่างมีรูปธรรม และมีความโปร่งใส

### ๓) การเสริมสร้างระบบสรรหาเชิงรุก

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรควรเริ่มวางแผนประชาสัมพันธ์องค์กร เพื่อพัฒนาส่งเสริม ภาพลักษณ์ เพื่อดึงดูดคนดี คนเก่ง ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับสำนักงานฯ มากยิ่งขึ้น โดยต้องกำหนดภาพลักษณ์ ประเด็นเนื้อหาที่จะต้องสื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจ และส่งเสริมความเข้าใจไปยังกลุ่มเป้าหมาย ประกอบกับ ตามเกณฑ์การให้คะแนน ส่วนราชการฯ จะต้องติดตามและประเมินผลการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อภาพลักษณ์องค์กร เพื่อเป็นข้อปรับปรุง หรือแนวทางแก้ปัญหา เพื่อให้การประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ เป็นไปอย่างมีระบบ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งเกิดความสัมพันธ์ที่ดี และสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในระยะสั้นระยะยาว ถ้าการดำเนินงานในโครงการดังกล่าวมีความล่าช้า ส่วนราชการฯ อาจไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้

### ๔) การหมุนเวียนงานของข้าราชการ

ส่วนราชการฯ พบปัญหาในการหมุนเวียนงานว่าไม่สามารถดำเนินการได้ตามความคาดหวัง เนื่องจาก ข้าราชการบางรายมีหน้าที่ความรับผิดชอบในภารกิจของสำนักนั้น ๆ ทำให้ไม่สามารถหาผู้ที่มาปฏิบัติงานทดแทนกันได้ รวมทั้งข้าราชการในบางสำนักมีลักษณะการปฏิบัติงานที่คล้ายคลึงกัน ได้แก่ สำนักกรรมการ ที่ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการในการประชุม การหมุนเวียนงานระหว่างกลุ่มงาน หรือการหมุนเวียนงานระหว่างสำนักกรรมการ จึงไม่สามารถทำให้บุคลากรได้เรียนรู้งานในลักษณะงานที่แตกต่างกันออกไปจากเดิม นอกจากนี้ ยังมีประเด็นในเรื่องความเป็นวิชาชีพเฉพาะของข้าราชการที่ส่วนราชการฯ ไม่ควรดำเนินการหมุนเวียนงาน อาทิ สายงานประชาสัมพันธ์ที่ปฏิบัติงานด้านสื่อสารมวลชน เนื่องจาก ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในด้านดังกล่าวต้องใช้ใบประกอบวิชาชีพเฉพาะสำหรับการปฏิบัติงาน

### ๕) การปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน

เนื่องจาก ปัจจุบัน ส่วนราชการฯ อยู่ระหว่างการจัดทำแผนดำเนินงาน ซึ่งตามเกณฑ์การให้คะแนนของโครงการดังกล่าวกำหนดให้ส่วนราชการต้องทบทวน/ปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือน เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตลอดจนต้องสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการบริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนที่ได้ปรับปรุงแล้วไปใช้ดำเนินการ ด้วยเหตุนี้ ส่วนราชการฯ ควรเร่งดำเนินการ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๓ และ ๔

๑. ส่วนราชการฯ สามารถดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนงานต่าง ๆ ในยุทธศาสตร์ จนบางโครงการ/กิจกรรม สามารถเห็นผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน แต่เนื่องจากสถานการณ์

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) ซึ่งแพร่ระบาดอย่างรวดเร็ว ในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ย่อมส่งผลกระทบต่อการทำงานในแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการตามแผนที่วางไว้ในไตรมาสที่ ๓ – ๔ ส่วนราชการฯ จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนแผน และวิธีการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

อย่างไรก็ดี ที่ผ่านมา ส่วนราชการฯ ได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับกับสถานการณ์ดังกล่าวมาแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้มีการพัฒนาเครื่องมือสำหรับการพัฒนาบุคลากรภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดดังกล่าว

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนราชการฯ ได้ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันและความผูกพัน และได้มีการประเมินสภาพการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันและการเสริมสร้างความผูกพัน เพื่อกำหนดแผนการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน แต่จากรายงาน พบว่า ส่วนราชการฯ ได้นำโครงการที่ดำเนินการอยู่แล้วมารายงาน เช่น โครงการเงินยืมเพื่อช่วยเหลือกรณีฉุกเฉินสำหรับข้าราชการ เงินสวัสดิการ การจัดหาและมอบทุนการศึกษาบุตรข้าราชการ หรือบริการที่จอดรถ หรือรถรับ - ส่ง เป็นต้น ซึ่งยังไม่ตอบสนองต่อผลลัพธ์ที่แท้จริงของโครงการดังกล่าว

## ภาคผนวก ก.

ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการแผนกำลังคน ให้เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
แผนงาน การบริหารจัดการแผนกำลังคน ภายใต้โครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวการณ์ในปัจจุบันและอนาคต (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> เตรียมการจัดทำแผน กำลังคนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ <b>ผลผลิต</b> ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีแผนกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ <b>ผลลัพธ์</b> ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีแผนกำลังคน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดทำแผนกำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ได้แผนกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนการ สรรหาและคัดเลือก บุคลากร ๒) ด้านการพัฒนา บุคลากร	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดทำแผนกำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. สำรองกำลังคน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ) ที่อยู่ในระบบ โดยข้อมูล ประกอบด้วย ๑) โครงสร้างกำลังคน - สายงาน - ประเภท - จำนวน - ตำแหน่ง	๑	<b>โครงการ</b> เตรียมการจัดทำแผน กำลังคนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ <b>ผลผลิต</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ <b>ผลลัพธ์</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มี แผนกำลังคน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดทำแผนกำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ได้แผนกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนการ สรรหาและคัดเลือก บุคลากร ๒) ด้านการพัฒนา บุคลากร	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดทำแผนกำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. สำรองกำลังคน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ) ที่อยู่ในระบบ โดยข้อมูล ประกอบด้วย ๑) โครงสร้างกำลังคน - สายงาน - ประเภท - จำนวน - ตำแหน่ง	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ เป็นเครื่องมือในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๓) ด้านเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ ๔) ด้านการสืบทอด ตำแหน่ง/การสร้าง ความต่อเนื่องในการ บริหารราชการ ๕) ด้านการบริหาร ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๖) ด้านการตัดสินใจลด/ เพิ่มกำลังคน ■ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการเพื่อพิจารณา เห็นชอบ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ จัดทำข้อเสนอ/แนวทาง ในการนำแผนกำลังคน เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ ด้าน เสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	- การกระจายตัวของอายุ - เพศ - อายุราชการ - วุฒิการศึกษา (ที่สำเร็จ การศึกษา) - วุฒิการศึกษา (ตามมาตรา ฐานกำหนดตำแหน่ง) ๒) ความเคลื่อนไหว - การเลื่อนตำแหน่ง - การสูญเสีย (ตาย ลาออก โอน เกษียณอายุราชการ) ๓) การใช้ประโยชน์ การหมุนเวียนงาน ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำ แผนกำลังคน โดยการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนกำลังคน ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เพื่อทำหน้าที่จัดทำ แผนกำลังคนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการรวบรวมและวิเคราะห์ ข้อมูลเพื่อกำหนด แนวทางการจัดทำแผนกำลังคนทั้ง ๖ ด้าน		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ เป็นเครื่องมือในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๓) ด้านเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ ๔) ด้านการสืบทอด ตำแหน่ง/การสร้าง ความต่อเนื่องในการ บริหารราชการ ๕) ด้านการบริหาร ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๖) ด้านการตัดสินใจลด/ เพิ่มกำลังคน ■ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการเพื่อพิจารณา เห็นชอบ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ จัดทำข้อเสนอ/ แนวทางในการนำแผน กำลังคน เพื่อนำไปใช้เป็น เครื่องมือ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ ด้าน เสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	- การกระจายตัวของอายุ - เพศ - อายุราชการ - วุฒิการศึกษา (ที่สำเร็จ การศึกษา) - วุฒิการศึกษา (ตาม มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง) ๒) ความเคลื่อนไหว - การเลื่อนตำแหน่ง - การสูญเสีย (ตาย ลาออก โอน เกษียณอายุราชการ) ๓) การใช้ประโยชน์ การหมุนเวียนงาน <b>๒. ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ/ปรับปรุง แผนกำลังคนของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อดำเนิน การศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ/ ปรับปรุงแผนกำลังคนของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b> - อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล ภารกิจงาน และปริมาณงานของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๑) ด้านการวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓) ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ๔) ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/ การสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ๕) ด้านการบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๖) ด้านการตัดสินใจลด/เพิ่มกำลังคน				ประกอบการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำแผนกำลังคนต่อไป	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล							
<b>แผนงาน ๑</b> การดำเนินการและติดตามการนำระบบ (Career Path) ไปปฏิบัติ							
<b>โครงการ</b> การดำเนินการตามแผนระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) <b>กิจกรรม</b> การดำเนินการตามระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ครอบคลุมทุกสายงาน ■ จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพสายงานตำรวจรัฐสภาประเภทวิชาการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ สำนักงานฯ เผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน ๑๗ สายงาน ผ่าน ๒ ช่องทาง ประกอบด้วย ๑. Intranet สำนักงานบริหารงานกลาง ( <a href="http://intranet.parliament.go.th/group๐๓">http://intranet.parliament.go.th/group๐๓</a> )	๒	<b>โครงการ</b> การดำเนินการตามแผนระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) <b>กิจกรรม</b> การดำเนินการตามระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ครอบคลุมทุกสายงาน <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการพัฒนาบุคลากรครบทุกสายงานตามหลักสูตรที่ส่วนราชการ	<b>ระดับคะแนนที่ ๑</b> ■ สำนักงานฯ เผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน ๑๗ สายงาน ผ่าน ๒ ช่องทาง ๑. จัดทำแผ่นพับ “เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)” เพื่อใช้ในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑ * หมายเหตุ มีการดำเนินงานในระดับ ๓ และ ๕ บ้างแล้ว บางส่วน แต่ยังไม่ครบถ้วน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>รายงานผลการดำเนินการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๒. ส่วนราชการใช้ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. ส่วนราชการมีอัตราการสูญเสียบุคลากรลดลง</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ มีการพัฒนาบุคลากรครบทุกสายงานตามหลักสูตรที่ส่วนราชการกำหนดร่วมกัน ตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๙ สายงาน ได้แก่</p> <p>๑) สายงานนิติการ</p> <p>๒) สายงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) สายงานวิทยาการ</p> <p>๔) สายงานวิเทศสัมพันธ์</p> <p>๕) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๖) สายงานประชาสัมพันธ์</p> <p>๗) สายงานวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๘) สายงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๙) สายงานวิชาการบัญชี</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>๒. Intranet สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (<a href="http://intranet.parliament.go.th/">http://intranet.parliament.go.th/</a>)</p> <p>■ อยู่ระหว่างการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำรวจ</p> <p>รัฐสภาประเภทวิชาการ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ มีการพัฒนาบุคลากรครบทุกสายงานตามหลักสูตรที่ส่วนราชการกำหนดร่วมกันตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path)</p> <p>สายงานนิติการ ระดับชำนาญการ - ระดับชำนาญการพิเศษ ให้กับข้าราชการสำนักกรรมการ ๑, ๒ และ ๓</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๐ คน</p>		<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>รายงานผลการดำเนินการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๒. ส่วนราชการใช้ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. ส่วนราชการมีอัตราการสูญเสียบุคลากรลดลง</p>	<p>กำหนดร่วมกันตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๖๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๖๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>■ มีอัตราการสูญเสียบุคลากรลดลง (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการนำแผนเส้นทาง</p>	<p>ให้กับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้ดำเนินการแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านทางระบบสำนักงานอัตโนมัติ (E – Office) Intranet สำนักบริหารงานกลาง Line @ Secretariat - Senate 1</p> <p>๒. เขียนบทความ “เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ลงในจุลสารบอกเล่าข่าว สนง. ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการเผยแพร่เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้เผยแพร่คลิปวิดีโอเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</p> <p><b>ระดับคะแนนที่ ๓</b></p> <p>- สำนักบริหารงานกลางแจ้งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรที่ส่วนราชการ</p>	<p>ตามระดับเกณฑ์การให้คะแนน</p>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ โดยมีเกณฑ์การ ให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๖๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๖๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ มีอัตราการสูญเสีย บุคลากรลดลง (เทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการนำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ</p>	<p>จัดอบรมระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๑ - วันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>๒. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม เส้นทางสายอาชีพ (Career Path) ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) <u>สายงานวิทยากร</u> ระดับชำนาญการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๖ คน</p> <p>๓. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม เส้นทางสายอาชีพ (Career Path) ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) <u>สายงานนักทรัพยากรบุคคล</u> ระดับ ชำนาญการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๔. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม เส้นทางสายอาชีพ (Career Path) ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) <u>สายงานนักประชาสัมพันธ์</u> ระดับ ชำนาญการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒ คน</p> <p>๕. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม เส้นทางสายอาชีพ (Career Path) ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p>			<p>ความก้าวหน้าในสาย อาชีพไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>กำหนดร่วมกันตามแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามหลักสูตรที่ ส่วนราชการ กำหนดร่วมกันตามแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และให้รายงาน ผลการดำเนินการพัฒนาไปยัง สำนักบริหารงานกลาง ภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักบริหารงานกลางได้ จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ของข้าราชการมีต่อเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และได้ ดำเนินการแจ้งเวียนแบบสำรวจ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อให้ ข้าราชการในตำแหน่งประเภท วิชาการ (จำนวน ๑๕ สายงาน)</li> </ul>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากร บุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<u>สายงานการเงินและบัญชี</u> กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐ คน				ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมี กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐๔ คน ร่วมตอบแบบสำรวจ จำนวน ๔๘๙ คน ซึ่งอยู่ระหว่าง การจัดทำรายงานผลการสำรวจ	
<b>แผนงาน ๒ การดำเนินการและติดตามการนำระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ</b>							
<b>โครงการ</b> การดำเนินการตามแผน ระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) <b>กิจกรรม</b> ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาพัฒนาเพื่อเตรียม ความพร้อมผู้สืบทอด ตำแหน่ง และสรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่ง (ผู้อำนวยการสำนัก) ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ส่วนราชการกำหนด <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำแผน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ■ มีแผนการพัฒนาข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีแนวทางการหมุนเวียนงานตามความเหมาะสม <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนดำเนินการที่กำหนด ตามระดับคะแนนที่ ๑	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ สำนักฯ จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนแผนการสืบทอดตำแหน่งให้หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ■ สำนักพัฒนาบุคลากรจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการตามแผนฯ โดยจัดโครงการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อรองรับ	๒	<b>โครงการ</b> การดำเนินการตามแผน ระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) <b>กิจกรรม</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง และสรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่ง (ผู้อำนวยการสำนัก) ตาม หลักเกณฑ์วิธีการ และ เงื่อนไขที่ ส่วนราชการกำหนด <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำแผนสื	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ■ มีแผนการพัฒนาข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีแนวทางการหมุนเวียนงานตามความเหมาะสม <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนดำเนินการที่กำหนด ตามระดับคะแนนที่ ๑	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ สำนักฯ มีแผนเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ■ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงมีโครงการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ กิจกรรม “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>สืบทอดตำแหน่งไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง</p> <p>๒. ส่วนราชการฯ นำข้อมูลบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบสืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก)</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (วัดเฉพาะผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ได้เข้าร่วมตามแผนสืบทอดตำแหน่ง) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๖๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๖๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>■ นำข้อมูลบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบสืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง</p>	<p>แผนสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (Succession Plan) ให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง จำนวน ๓๙ คน ซึ่งจัดระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๒ และ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. จำนวน ๔ วัน และจะติดตามและประเมินผลโครงการฯ ดังกล่าวในไตรมาสที่ ๓ - ๔</p>		<p>ทอดตำแหน่งไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง</p> <p>๒. ส่วนราชการฯ นำข้อมูลบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบสืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก)</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (วัดเฉพาะผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ได้เข้าร่วมตามแผนสืบทอดตำแหน่ง) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๖๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๖๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>■ นำข้อมูลบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบสืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อ</p>	<p>ผู้บริหาร” โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักที่ได้รับการขึ้นบัญชีทั้งหมด ซึ่งจะจัดในช่วงเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนนที่ ๓</b></p> <p>■ อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) ■ รายงานผลการ ดำเนินการนำแผนสืบทอด ตำแหน่งไปดำเนินการ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ				ตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) ■ รายงานผลการ ดำเนินการนำแผนสืบทอด ตำแหน่งไปดำเนินการ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ		
<b>แผนงาน ๓ การดำเนินการและติดตามการนำระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ไปปฏิบัติ</b>							
<b>โครงการ</b> ดำเนินการตามแผน ระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) <b>กิจกรรม</b> การดำเนินการและ ติดตามการนำระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง(Talent Management) ไป ปฏิบัติ <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการ ประชาสัมพันธ์ การคัดเลือก และการ พัฒนา ข้าราชการเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ คัดเลือก และพัฒนาข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ตามกรอบการสั่งสม ประสบการณ์ รวมทั้ง	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ สำนักงานฯ กำหนดแผนการ ดำเนินการตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ของสำนักงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อาทิ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ เข้าสู่ระบบบริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง (Talent Management) และการพัฒนาตาม กรอบการสั่งสมประสบการณ์ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการประชาสัมพันธ์และ คัดเลือก ระหว่างวันที่ ๕ มกราคม – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (วันที่ ๓)	๓	<b>โครงการ</b> ดำเนินการตามแผนระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง (Talent Management) <b>กิจกรรม</b> การดำเนินการและติดตาม การนำระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ไปปฏิบัติ <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการ ประชาสัมพันธ์ การ คัดเลือก และการพัฒนา ข้าราชการเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ คัดเลือก และพัฒนาข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ตามกรอบการสั่งสม ประสบการณ์ รวมทั้ง มอบหมายงานพิเศษ อย่างน้อย ๑ โครงการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ สำนักงานฯ มีแผนการ ประชาสัมพันธ์ การคัดเลือก และการพัฒนาข้าราชการเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ การคัดเลือก และพัฒนา ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจ เกี่ยวกับความรู้ความสามารถ ทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ มาตรฐานการวัดความสามารถ ทางภาษาอังกฤษ ในกิจกรรม “ผู้บริหารพบบุคลากร” จำนวน	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>สูงไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงได้รับการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ที่กำหนดไว้</p> <p>๒. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p> <p>๓. บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้บริหารของส่วนราชการฯ) มีความพึงพอใจต่อระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p>	<p>มอบหมายงานพิเศษอย่างน้อย ๑ โครงการ</p> <p>■ มีแผนเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการที่สนใจจะเข้าร่วมระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๖๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p>	<p>■ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ ตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ประกอบด้วย</p> <p>๑) สายงานนิติการ จำนวน ๑ คน</p> <p>๒) สายงานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๒ คน</p> <p>พร้อมทั้งมอบหมายงานพิเศษตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการและงานโครงการพิเศษเพื่อติดตามการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p> <p>■ กำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ การคัดเลือก และการพัฒนาข้าราชการที่สนใจจะเข้าร่วมระบบฯ ในปี ๒๕๖๕ ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือก รุ่นที่ ๓ เข้าสู่ระบบฯ โดยมีผู้สมัครจำนวน ๑ คน</p> <p>■ สำนักงานฯ ได้เสนอปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ของ</p>		<p>ไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงได้รับการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ที่กำหนดไว้</p> <p>๒. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p> <p>๓. บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้บริหารของส่วนราชการฯ) มีความพึงพอใจต่อระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p>	<p>■ มีแผนเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการที่สนใจจะเข้าร่วมระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๖๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการศึกษาของส่วนราชการสังกัด</p>	<p>๑๙ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๕ มีนาคม – ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ผู้บริหารได้พบปะพูดคุยกับบุคลากรสำนักต่าง ๆ โดยจะหมุนเวียนทุกสำนักในทุกสัปดาห์ ซึ่งคาดว่าจะสามารถประชาสัมพันธ์การคัดเลือก และการพัฒนาฯ ให้แก่ข้าราชการในสังกัด รวมถึงเพื่อให้ข้าราชการที่สนใจได้เตรียมความพร้อมสำหรับตนเองในการสมัครเข้าสู่ระบบฯ</p> <p>■ พิจารณาแนวทางการดำเนินการตามระบบฯ โดยศึกษาเปรียบเทียบกับการบริหารจัดการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงให้การดำเนินการเกิดประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจต่อบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการศึกษาของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเปรียบเทียบกับการบริหารจัดการคนดีคนเก่งของฝ่ายบริหาร เช่น ผู้นำคลื่นลูกใหม่ (New Wave Leader) / ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) / นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เป็นต้น เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำความเห็นของคณะกรรมการฯ มาประกอบการจัดเตรียมแผนความพร้อมในการดำเนินการปี ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>จะดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับระบบฯ ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ เมื่อดำเนินการคัดเลือกและการพัฒนาข้าราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์เรียบร้อยแล้ว</p>			<p>รัฐสภา โดยเปรียบเทียบกับการบริหารจัดการคนดีคนเก่งของฝ่ายบริหาร เช่น ผู้นำคลื่นลูกใหม่ (New Wave Leader) / ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) / นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เป็นต้น เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ข้าราชการที่สนใจจะเข้าร่วมระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
<b>แผนงาน ๔ การดำเนินการและติดตามการนำระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) ไปปฏิบัติ (โครงการร่วม)</b>							
<b>โครงการ</b> ขยายผลการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (Job Rotation)	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทบทวนแผนและกรอบการหมุนเวียนการปฏิบัติงานก่อนประกาศแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน โดยกำหนดประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามระบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการหมุนเวียน</li> </ul>	๐	<b>โครงการ</b> ขยายผลการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (Job Rotation)	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการศึกษาและจัดทำร่างแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ รวมถึงการจัดทำร่างกรอบการหมุนเวียนการปฏิบัติงานข้าราชการตามสายงาน ๔ สายงาน โดยกำหนด</li> </ul>	๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p><b>กิจกรรม</b> ดำเนินการขยายผลการนำแผนไปปฏิบัติในกลุ่มข้าราชการสายงานอื่น ๆ</p> <p><b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการ ตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรมีความสามารถและรอบรู้ในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานแทน</p>	<p>■ จัดทำกรอบการหมุนเวียนการปฏิบัติงานข้าราชการตามสายงาน <b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ ■ ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติราชการข้าราชการตามสายงาน อย่างน้อย ๔ สายงาน <b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p>	<p>การปฏิบัติงาน (Job Rotation) เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>■ จัดทำ (ร่าง) แผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ และ (ร่าง) กรอบการหมุนเวียนการปฏิบัติงานข้าราชการตามสายงาน จำนวน ๔ สายงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔</p>		<p><b>กิจกรรม</b> ดำเนินการขยายผลการนำแผนไปปฏิบัติในกลุ่มข้าราชการสายงานอื่น ๆ</p> <p><b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการ ตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรมีความสามารถและรอบรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ ทำให้การบริหารกำลังคนมีความคล่องตัว</p>	<p>■ จัดทำกรอบการหมุนเวียนการปฏิบัติงานข้าราชการตามสายงาน <b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ ■ ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติราชการข้าราชการตามสายงาน อย่างน้อย ๔ สายงาน <b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p>	<p>นัดประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณา (๑) ร่าง แผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในกลุ่มงานข้าราชการบรรจุใหม่ (๒) ร่างกรอบการจัดทำสายงานที่จะหมุนเวียนการปฏิบัติงานข้าราชการตามสายงานอย่างน้อย ๔ สายงาน</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กันได้ ทำให้การบริหาร กำลังคนมีความคล่องตัว	- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงานของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ				- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงานของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ		
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างระบบการสรรหาเชิงรุก เพื่อให้ได้บุคลากรตรงตามความต้องการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>							
<b>แผนงาน ๑ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และดำเนินการสรรหาเพื่อดึงดูดคนดี คนเก่ง ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วม)</b>							
<b>โครงการ</b> การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการ สรรหา และดึงดูด “คน ดี คนเก่ง” ให้เข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทาง การสรรหาเชิงรุก	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา : การประชาสัมพันธ์และ สร้างภาพลักษณ์องค์กร เพื่อให้ส่วนราชการสังกัด รัฐสภานำไปปฏิบัติใช้ใน การดึงดูดคนดี คนเก่งให้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ศึกษา วิเคราะห์แนวทาง การสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา : การประชาสัมพันธ์ และสร้างภาพลักษณ์องค์กร เพื่อให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำไปปฏิบัติใช้ในการดึงดูดคนดี คนเก่งให้เข้ามาปฏิบัติงานกับ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ประกอบด้วย	๐.๕	<b>โครงการ</b> การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการ สรรหา และดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้เข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามแนวทาง การสรรหาเชิงรุก	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา : การประชาสัมพันธ์และ สร้างภาพลักษณ์องค์กร เพื่อให้ส่วนราชการสังกัด รัฐสภานำไปปฏิบัติใช้ใน การดึงดูดคนดี คนเก่งให้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ศึกษา วิเคราะห์แนวทาง การสรรหาเชิงรุกของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : การประชาสัมพันธ์และสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร เพื่อให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำไปปฏิบัติใช้ในการดึงดูดคนดี คนเก่งให้เข้ามาปฏิบัติงานกับ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p><b>ผลผลิต</b> ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่มีการศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิง รุก โดยการ ประชาสัมพันธ์ และ สร้างภาพลักษณ์องค์กร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> ๑. มีการนำ แนวทางการสรรหาเชิง รุกในการสรรหาบุคคล เข้ามาปฏิบัติงาน ในส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยการ ประชาสัมพันธ์ และสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร ไปดำเนินการ</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายมีการ รับรู้ภาพลักษณ์ของ องค์กร</p>	<p>เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ■ จัดทำแผนแนวทาง สรรหาเชิงรุกของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา : การ ประชาสัมพันธ์และสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรที่ส่วน ราชการฯ ที่เห็นว่าจำเป็น/ เหมาะสม</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ นำวิธีการตามแนวทาง สรรหาเชิงรุกของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : การประชาสัมพันธ์และ สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ ส่วนราชการฯ ที่เห็นว่าจำเป็น/เหมาะสม ไปปฏิบัติ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละการรับรู้ของ กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ภาพลักษณ์ขององค์กร โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</p>	<p>๑. การประชาสัมพันธ์ ๓๖๐ องศา คือ การประชาสัมพันธ์อย่างจริงจัง และต่อเนื่องในทุก ๆ บริบท เกี่ยวกับเรื่องการประชาสัมพันธ์ อาทิ การทำเพจของหน่วยงานและ มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง การเดินทางประชาสัมพันธ์องค์กร ตามสถานศึกษาต่าง ๆ</p> <p>๒. การสร้างภาพลักษณ์องค์กร คือ การสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี โดยที่สาคัญหน่วยงานต้องมีการ สำรวจจุดแข็ง - จุดอ่อน เพื่อเสริม จุดแข็งให้เด่นชัด และแก้ไขจุดอ่อน ให้กลายเป็นจุดแข็ง อีกทั้งต้องรับรู้ ความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และความต้องการของคน Generation ต่าง ๆ เพื่อนำมาสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรของหน่วยงาน</p> <p>๓. การสร้างแบรนด์ คือ การสร้าง มุมมองบางอย่างต่อกลุ่มเป้าหมาย ที่โดดเด่นและแตกต่างไปสู่ความรู้สึก ของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นสิ่งที่ผู้อื่น จะพูดถึงองค์กร</p>		<p><b>ผลผลิต</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิงรุก โดยการประชาสัมพันธ์ และสร้างภาพลักษณ์ องค์กร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> ๑. มีการนำ แนวทางการสรรหาเชิงรุก ในการสรรหาบุคคลเข้ามา ปฏิบัติงาน ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยการประชาสัมพันธ์ และ สร้างภาพลักษณ์องค์กร ไปดำเนินการ</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายมีการ รับรู้ภาพลักษณ์ของ องค์กร</p>	<p>เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ■ จัดทำแผนแนวทาง สรรหาเชิงรุกของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : การประชาสัมพันธ์และ สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ ส่วนราชการฯ ที่เห็นว่า จำเป็น/เหมาะสม</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ นำวิธีการตามแนวทาง สรรหาเชิงรุกของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : การประชาสัมพันธ์และ สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ ส่วนราชการฯ ที่เห็นว่าจำเป็น/เหมาะสม ไปปฏิบัติ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละการรับรู้ของ กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ภาพลักษณ์ขององค์กร โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</p>	<p>ประกอบด้วย ๑. การประชาสัมพันธ์ ๓๖๐ องศา คือ การประชาสัมพันธ์อย่าง จริงจัง และต่อเนื่องในทุก ๆ บริบทเกี่ยวกับเรื่องการ ประชาสัมพันธ์ อาทิ การทำเพจ ของหน่วยงานและมีการ ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง การเดินทางประชาสัมพันธ์ องค์กรตามสถานศึกษาต่าง ๆ</p> <p>๒. การสร้างภาพลักษณ์องค์กร คือ การสร้างภาพลักษณ์องค์กร ที่ดี โดยที่สาคัญหน่วยงานต้องมี การสำรวจจุดแข็ง - จุดอ่อน เพื่อเสริมจุดแข็งให้เด่นชัด และ แก้ไขจุดอ่อนให้กลายเป็นจุดแข็ง  อีกทั้งต้องรับรู้ความต้องการของ กลุ่มเป้าหมาย และความ ต้องการของคน Generation ต่าง ๆ เพื่อนำมาสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรของ หน่วยงาน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการดำเนินการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการ</p> <p>สังกัดรัฐสภา : การประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>				<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการดำเนินการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการ</p> <p>สังกัดรัฐสภา : การประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๓. การสร้างแบรนด์ คือ การสร้างมุมมองบางอย่างต่อกลุ่มเป้าหมายที่โดดเด่นและแตกต่างไปสู่ความรู้สึกรู้สึกของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นสิ่งที่ผู้อื่นจะพูดถึงองค์กร</p> <p>■ ศึกษารูปแบบการประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคคลทั่วไปที่มาสมัครเข้ารับการศึกษาในตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป รวมถึงการสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ ในช่วงระหว่างเดือนเมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>แผนงาน ๒</b> การพัฒนาวิธีการและดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรม มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือการ คัดเลือกบุคคล เข้าสู่ตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ <b>ผลผลิต</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และคู่มือ การคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง ๒. รายงานผลการ คัดเลือกบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินการ คัดเลือกนักกฎหมาย นิติบัญญัติ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือ คัดเลือกบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ที่เหมาะสมและมี คุณภาพ ■ จัดทำรายงานผลการ คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการฯ มีแผนการ ดำเนินการคัดเลือกนักกฎหมาย นิติบัญญัติ โดยมีแผนฯ ดังนี้ ๑) ดำเนินการเปิดรับสมัคร นักกฎหมายนิติบัญญัติ ปลายเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๒) พิจารณาคัดเลือกนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ปลายเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๔ ๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ปลายเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑	<b>โครงการ</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือการ คัดเลือกบุคคล เข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ <b>ผลผลิต</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และคู่มือ การคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๒. รายงานผลการคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ <b>ผลลัพธ์</b> นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้น	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินการ คัดเลือกนักกฎหมาย นิติบัญญัติ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือ คัดเลือกบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ที่เหมาะสมและมี คุณภาพ ■ จัดทำรายงานผลการ คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการฯ มีแผนการ ดำเนินการคัดเลือกนักกฎหมาย นิติบัญญัติ โดยมีแผนฯ ดังนี้ ๑) ดำเนินการเปิดรับสมัคร นักกฎหมายนิติบัญญัติ ปลายเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๒) พิจารณาคัดเลือก นักกฎหมายนิติบัญญัติ ปลายเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๔ ๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ปลายเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>ผลลัพธ์</b> นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ มีคุณสมบัติ ที่เหมาะสมและมี คุณภาพ				ที่ ๒ มีคุณสมบัติ ที่เหมาะสมและมีคุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)</b>							
<b>แผนงาน การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน</b>							
<b>โครงการที่ ๑</b> การดำเนินการ ปรับปรุง/แก้ไข/กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานที่ได้ ได้จากผลจากการศึกษา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินงาน นำข้อเสนอการทบทวน/ ปรับปรุงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณการ เลื่อนเงินเดือนไปใช้ในการ เลื่อนเงินเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ■ สร้างความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากรที่มีต่อระบบ <b>ระดับคะแนน ๓</b>	อยู่ระหว่างการจัดทำแผนดำเนินการ ตามเกณฑ์การให้คะแนนระดับ คะแนนที่ ๑	○	<b>โครงการที่ ๑</b> การดำเนินการปรับปรุง/ แก้ไข/กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงานที่ ได้จากผลจากการศึกษา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินงาน นำข้อเสนอการทบทวน/ ปรับปรุงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณการ เลื่อนเงินเดือนไปใช้ในการ เลื่อนเงินเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ■ สร้างความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากรที่มีต่อระบบ <b>ระดับคะแนน ๓</b>	อยู่ระหว่างการจัดทำแผน ดำเนินการตามเกณฑ์การให้ คะแนนระดับคะแนนที่ ๑	○
<b>ผลผลิต</b> ๑.คู่มือการดำเนินการ ตามระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่ปรับปรุงแล้ว				<b>ผลผลิต</b> ๑.คู่มือการดำเนินการตาม ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาที่ปรับปรุง แล้ว ๒.รายงานผลการ ดำเนินการตามระบบการ			

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
๒.รายงานผลการ ดำเนินการตามระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณในการ เลื่อนเงินเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ปรับปรุงแล้ว <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ส่วนราชการฯ นำ ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และ การบริหารวงเงิน งบประมาณ ในการเลื่อนเงินเดือนที่ ปรับปรุงแล้ว ไปใช้ ๒. บุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความพึง พอใจต่อการนำระบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ดำเนินการตามแผนที่ กำหนดในระดับคะแนนที่ ๑</li> <li>■ นำระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณในการ เลื่อนเงินเดือน ที่ปรับปรุงแล้ว ไปใช้</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๕</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการ นำระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณในการ เลื่อนเงินเดือนที่ปรับปรุง แล้วไปใช้ โดยมีเกณฑ์การ ประเมิน ดังนี้</li> </ul>			บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณในการ เลื่อนเงินเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ที่ปรับปรุงแล้ว <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ส่วนราชการฯ นำ ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณ ในการเลื่อนเงินเดือนที่ ปรับปรุงแล้ว ไปใช้ ๒. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความพึงพอใจต่อการนำ ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ดำเนินการตามแผนที่ กำหนดในระดับคะแนนที่ ๑</li> <li>■ นำระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณในการ เลื่อนเงินเดือน ที่ปรับปรุงแล้ว ไปใช้</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๕</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการ นำระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณในการ เลื่อนเงินเดือนที่ปรับปรุง แล้วไปใช้ โดยมีเกณฑ์การ ประเมิน ดังนี้</li> </ul>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหารวงเงิน งบประมาณ ในการเลื่อน เงินเดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตามระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณในการ เลื่อนเงินเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ที่ปรับปรุงแล้ว พร้อม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล</p>			Management System : PMS) และการบริหารวงเงิน งบประมาณ ในการเลื่อน เงินเดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตามระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณในการ เลื่อนเงินเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ที่ปรับปรุงแล้ว พร้อม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา				ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา		
<b>โครงการที่ ๒</b> ติดตามการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) <b>ผลผลิต</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เชื่อมโยงระบบ การบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์ ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบการ ติดตามการพัฒนา รายบุคคล (Follow up) เชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) แบบ ออนไลน์	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย - การพัฒนาระบบการ จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ที่ เชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์ และการ จัดทำคู่มือฯ - การพัฒนาระบบการ ติดตามผลการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล แบบออนไลน์และจัดทำ คู่มือฯ	<b>ระดับคะแนนที่ ๑.</b> ■ มีแผนการเชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแผนฯ ประกอบด้วย - การพัฒนาระบบการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่ เชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) แบบ ออนไลน์ และการจัดทำคู่มือฯ - พัฒนาระบบการติดตามผล การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล แบบออนไลน์และจัดทำคู่มือฯ  <b>ระดับคะแนนที่ ๓</b> ดำเนินการตามแผนการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบออนไลน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย	๒	<b>โครงการที่ ๒</b> ติดตามการเชื่อมโยงระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) <b>ผลผลิต</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เชื่อมโยงระบบการ บริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์ ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบการติดตาม การพัฒนารายบุคคล (Follow up) เชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) แบบ ออนไลน์	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย - การพัฒนาระบบการ จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ที่ เชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์ และการ จัดทำคู่มือฯ - การพัฒนาระบบการ ติดตามผลการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล แบบออนไลน์และจัดทำ คู่มือฯ		๒



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>๓. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีคู่มือการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล และคู่มือการติดตาม การพัฒนารายบุคคล เชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์ โดยมีรายละเอียด หลักสูตรตาม แผนพัฒนาบุคลากร ความจำเป็น และภารกิจขององค์กร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายมี ความพึงพอใจต่อระบบ การเชื่อมโยงแผนพัฒนา รายบุคคลกับระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสามารถติดตาม การพัฒนารายบุคคล โดยเชื่อมโยงระบบ</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการดำเนินการตาม แผนการเชื่อมโยงระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>มีการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการติดตามผลการ พัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล แบบออนไลน์</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ระบบการเชื่อมโยง แผนพัฒนารายบุคคลกับ ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์</li> </ul>	<p>๑) มีระบบการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคลเชื่อมโยงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ ตาม รูปแบบการเรียนรู้ ๗๐:๒๐:๑๐ โดย ใช้โปรแกรม Google Form</p> <p>๒) ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากร ของส่วนราชการฯ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล โดยโปรแกรม Google Form ออนไลน์</p> <p><u>สำนักงานเลขาธิการ</u> <u>สภาผู้แทนราษฎร</u> มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล รอบที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p><u>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u> มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล รอบที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ถึงวันจันทร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓) สร้างความรู้ความเข้าใจการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคลและการติดตาม ผลการพัฒนาแบบออนไลน์</p>		<p>๓. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีคู่มือการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคลและ คู่มือการติดตาม การพัฒนารายบุคคล เชื่อมโยงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานแบบ ออนไลน์ โดยมี รายละเอียดหลักสูตรตาม แผนพัฒนาบุคลากร ความ จำเป็น และภารกิจขององค์กร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจต่อระบบ การเชื่อมโยงแผนพัฒนา รายบุคคลกับระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสามารถติดตาม การพัฒนารายบุคคล โดย เชื่อมโยงระบบ</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการดำเนินการตาม แผนการเชื่อมโยงระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>มีการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการติดตามผลการ พัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล แบบออนไลน์</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ระบบการเชื่อมโยง แผนพัฒนารายบุคคลกับ ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์</li> </ul>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	
การบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์	<p>โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงาน พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	<p><u>สำนักงานเลขาธิการ</u> <u>สภาผู้แทนราษฎร</u></p> <p>สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p><u>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u></p> <p>สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p>		การบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์	<p>โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงาน พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>			
<b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> ส่งเสริมการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล								
<b>แผนงาน</b> การจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน								
<b>โครงการ</b> บูรณาการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลบุคลากรของ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการนำเข้าข้อมูล ในระบบฐานข้อมูลด้าน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ สำนักงานฯ มีแนวปฏิบัติในการ นำเข้าข้อมูลในฐานข้อมูลระบบ บริหารจัดการสารสนเทศด้าน	๔	<b>โครงการ</b> บูรณาการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการนำเข้าข้อมูล ในระบบฐานข้อมูลด้าน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ สำนักงานฯ มีแผนการนำเข้า ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. รายงานการติดตาม ผลการใช้งานระบบ Web Service ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. รายงานผลการ นำเข้าข้อมูลที่ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความพึงพอใจต่อ ข้อมูลที่เชื่อมโยงโดย ระบบ Web Service</p>	<p>การบริหารทรัพยากร บุคคล</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการนำเข้า/ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรให้ ครบถ้วนทันสมัย</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อข้อมูล ที่เชื่อมโยง โดยระบบ Web Service โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p>	<p>ทรัพยากรบุคคล ซึ่งเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาให้ ความเห็นชอบ และได้มีการ ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ใช้เป็นแผนในการนำเข้าข้อมูลใน ระบบฐานข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการนำเข้า/ตรวจสอบการ นำเข้าและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ข้อมูลบุคลากรของสำนักงานฯ ตาม แนวปฏิบัติในการนำเข้าข้อมูลใน ฐานข้อมูลระบบบริหารจัดการ สารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย</p> <p>- กระบวนการทะเบียนประวัติ บุคลากรภายในสำนักงานฯ</p> <p>- กระบวนการทะเบียนประวัติ สมาชิกรัฐสภา</p> <p>- กระบวนการทะเบียนประวัติ บุคคล ในวงงานรัฐสภา</p>		<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. รายงานการติดตามผล การใช้งานระบบ Web Service ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. รายงานผลการนำเข้า ข้อมูลที่ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมี ความพึงพอใจต่อข้อมูลที่ เชื่อมโยงโดยระบบ Web Service</p>	<p>การบริหารทรัพยากร บุคคล</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการนำเข้า/ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรให้ ครบถ้วนทันสมัย</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อข้อมูล ที่เชื่อมโยง โดยระบบ Web Service โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงาน พร้อมปัญหา</p>	<p>ระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System: DPIS)</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการนำเข้า/ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรให้ครบถ้วน ทันสมัย</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ อ.ก.ร. และ ก.ร. มีความ พึงพอใจ ต่อข้อมูลประกอบการ พิจารณาด้านข้อมูลบุคลากร ตามที่สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ได้ใช้ระบบ Web Service เป็น เครื่องมือเพื่อสนับสนุนข้อมูล ประกอบการพิจารณาในการ ประชุม ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ที่ร้อยละ ๘๘.๘๕</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>■ รายงานผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนงานลงทะเบียนเข้าประชุมสภา</li> <li>- กระบวนงานการประชุมร่วมกันของรัฐสภา</li> <li>- กระบวนงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และกระบวนงานทำบัตร</li> <li>- กระบวนงานวางแผนกรอบอัตรากำลัง</li> <li>- กระบวนงานสรรหาและเข้าส่วนราชการ</li> <li>- กระบวนงานการทดลองปฏิบัติราชการ/ การย้าย/ เลื่อนระดับ</li> <li>- การเลื่อนเงินเดือนด้วยระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS)/ การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าจ้างพนักงานราชการ</li> <li>- การออกจากราชการและการเกษียณอายุราชการ</li> <li>- กรอบการแต่งตั้งบุคคลในวงงานรัฐสภา</li> <li>- การแต่งตั้งบุคคลในวงงานในวงงานรัฐสภา</li> </ul>			<p>อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ อ.ก.ร. และ กร .มีความพึงพอใจต่อข้อมูลประกอบการพิจารณา ด้านข้อมูลบุคลากร ตามที่สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ได้ใช้ระบบ Web Service เป็นเครื่องมือเพื่อสนับสนุนข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุม ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ที่ร้อยละ ๘๘.๙๕</li> </ul>					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม							
<b>แผนงาน ๑</b> การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม							
<p>๑. โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการทำงาน</p> <p>- กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานและประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทาง</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <p>■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติประมวลจริยธรรมฯ ตามมติของคณะกรรมการ</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <p>■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่าฝืนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p>	๒	<p><b>โครงการ</b></p> <p>๑. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓. โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔. โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. โครงการวันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (โครงการขยาย</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <p>■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติประมวลจริยธรรมฯ ตามมติของคณะกรรมการ</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <p>■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>โดยนำผลดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา หรือผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง มากำหนด</p> <p>- มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- มีแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและการ</p>	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผู้ที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติผ่าน ช่องทางต่าง ๆ <b>ผลลัพธ์</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่ พบกรณีฝ่าฝืนการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ๓ คนขึ้นไป ได้ ๐.๒๕ คะแนน - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<b>๑. กิจกรรมหลักธรรมนำ ชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</b> ๑.๑ กิจกรรมหลักธรรม นำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา อิสลาม เรื่อง “สมานสามัคคีเพื่อ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามวิถีแห่งอิสลาม” โดย อิหม่ามสนั่น มิสกิง เมื่อวันที่ อังคารที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ มัสยิด ยาศิสสุนัน (ตลาดแก้ว) ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรีผู้เข้าร่วม ๒๕ คน <u>สรุปผลการจัดโครงการ</u> <u>พบว่า บุคลากรที่เข้าร่วม</u> <u>โครงการมีความรู้ความ</u> <u>เข้าใจในภาพรวม อยู่ใน</u> <u>ระดับมาก และสามารถ</u> <u>นำความรู้ไปใช้ในภาพรวม</u> <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>		ผลการนำคุณธรรมและ จริยธรรมมาเผยแพร่ เพื่อ นำไปสู่การปฏิบัติงานของ บุคลากร) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลผลิต</b> ๑. การคัดเลือกและยกย่องผู้มี คุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงาน และประกาศยกย่องให้ทราบ โดยทั่วกัน ๒. รายงานผลการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา มาตรฐานทาง จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผู้ที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ๓ คนขึ้นไป ได้ ๐.๒๕ คะแนน - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ	ต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนและผลักดันการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้ <b>๑. โครงการสนับสนุนการ ขับเคลื่อนจริยธรรม ธรรมาภิบาลและความ โปร่งใส</b> ๑.๑ จัด ประชุมสัมมนาชี้แจงแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>๑.๒ กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา พุทธ (มาฆบูชา) เสวนาธรรมในหัวข้อ “สามัคคีธรรม เพื่อประสิทธิผลของงานราชการ” โดย พระมหาสมปอง ตาลปุตฺโต และพระอาจารย์ ดร. สมพงษ์ รตนวิโส เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมงบประมาณ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วม ๑๔๘ คน</p> <p><u>สรุปผลการจัดโครงการพบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และ</u></p>		<p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่พบกรณีฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b></p> <p>๑. ผู้บริหาร</p> <p>๒. คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑๐ คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p><u>วัตถุประสงค์ของโครงการ</u> <u>บรรลุผลสัมฤทธิ์ใน</u> <u>ภาพรวมอยู่ในระดับมาก</u> <u>ที่สุด</u></p> <p>๑.๓ กิจกรรมหลักธรรม นำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา คริสต์ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) โดยจัดบรรยายธรรมในหัวข้อ ข้อความสามัคคีเพื่อ ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามวิถีคริสต์ กำหนดจัดในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>๒. โครงการส่งเสริมการ</b> <b>ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง</b> <b>คุณธรรมจริยธรรมและ</b> <b>ธรรมาภิบาล</b> (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรมมอบรางวัล และเชิดชูเกียรติ</p>				<p>๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๓</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ มีความรู้/ความ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย/ แผนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔๕</p> <p>สำหรับโครงการที่เหลือ จำนวน ๔ โครงการ อยู่ ระหว่างดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน (ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น ข้าราชการเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของ แต่ละสำนัก)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น และกิจกรรมมอบ โล่ประกาศเกียรติคุณและ เกียรติบัตรให้แก่ ส่วนราชการภายในที่ ได้รับการคัดเลือกเป็น สำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๒.๒ กิจกรรมวันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒.๓ กิจกรรมเพื่อเชิดชู เกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ ได้รับการรับรองคุณสมบัติ และสำนักที่มี ผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ที่ผ่าน เข้ารอบการคัดเลือก (โดยจะจัดกิจกรรมวันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรมใน</p>				<p>ระยะเวลา/สถานที่ : ระหว่างเดือนมีนาคม – มิถุนายน ๒๕๖๔ / สัมนา ณ สถานที่ภายใน กรุงเทพมหานคร ศึกษาดู งาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา/องค์กร ต้นแบบคุณธรรม ณ กรุงเทพฯ หรือปริมณฑล การประชุมผล : -</p> <p>๒. โครงการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>๓. โครงการคัดเลือกสำนักที่ มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ไตรมาสที่ ๔ เดือน กันยายน ๒๕๖๔)				๔. โครงการวันแห่งคุณธรรม และเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส (โครงการ ขยายผลการนำคุณธรรม และจริยธรรมมาเผยแพร่ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน ของบุคลากร) ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณา แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริต และ กำหนดแนวทางการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตรวจสอบนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๒. จัด ประชุมสัมมนาชี้แจงแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ชี้แจงแนวทางการ คัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และการตรวจสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ๓. แจ้งเวียนให้ สำนัก/กลุ่มรับทราบ ระยะเวลาการดำเนินการ และหลักเกณฑ์ คัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและการ ตรวจสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ตามประกาศคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น และสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔. คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม อยู่ ระหว่างดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของ สำนัก/กลุ่ม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>แผนงาน ๒</b> การดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม							
<b>โครงการ</b> การสร้างเสริมจริยธรรมของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <b>ผลผลิต</b> ๑. มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรมได้อย่างครบถ้วน ๒. รายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม <b>ผลลัพธ์</b> ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร ๒. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร และมีบทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม และกำหนดประเด็นคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มเติมจากปีงบประมาณที่ผ่านมา <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม หลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ตามแผนที่กำหนด <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อค่านิยมองค์กรและมีบทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม และกำหนดประเด็นคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มเติมจากปีงบประมาณที่ผ่านมา <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม หลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ตามแผนที่กำหนด ดังนี้ <b>๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร</b> หัวข้อ ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการถอดบทเรียน โดย พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ ดำเนินการเมื่อวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้อง	๒	<b>โครงการ</b> ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร <b>ผลผลิต</b> ๑. มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรมได้อย่างครบถ้วน ๒. รายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม และกำหนดประเด็นคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มเติมจากปีงบประมาณที่ผ่านมา <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม หลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ตามแผนที่กำหนด <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อค่านิยมองค์กรและมีบทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนำผลดำเนินการที่ผ่านมา หรือ ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง มา กำหนด - มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - มีแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ประชุมคณะกรรมการธิการ (สพ.) ๓๐๖ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา เกี่ยวกภายในผู้เข้าร่วม ๒๙ คน</p> <p><u>สรุปผลการจัดโครงการพบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</u></p> <p><b>๒. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</b> หัวข้อ การสร้างค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการถอดบทเรียน โดย พล.อ. อ.วีรวิท คงศักดิ์</p>		<p>พัฒนา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามาตรฐานทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในความสำคัญของการถอดบทเรียนเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพิ่มขึ้น คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ มีรายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม พร้อม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>และหัวข้อ ผู้นำกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ รุ่น คือ</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)</p> <p>และรุ่นที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนาสปายะ ๑ (ชั้นปี ๑) (๒๕๐ ที่) อาคารรัฐสภา เกียกกาย (เลื่อนออกไปก่อนตาม <u>มาตรการโรคโควิด ๑๙</u>)</p> <p>๓. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติ หัวข้อ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ</p>				ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สังกัดรัฐสภา โดย นาย พิเศษฐ์ โชคปรีชา และการบรรยาย หัวข้อ การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท ริกิ การ์เม้น จำกัด และการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาคธุรกิจเพื่อความยั่งยืน โดย นายจรูญ ศิริสรณ์ กรรมการบริหาร บริษัท ริกิ การ์เม้น จำกัด จำนวน ๒ รุ่น ให้แก่ บุคลากรจำนวน ๑๒๐ คน ในวันอังคารที่ ๒๐ และ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนา สัปปายะ ๑ (ชั้นปี ๑) (๒๕๐ ที่) อาคารรัฐสภา เกียกกาย (โครงการได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแล้ว แต่เลื่อนการจัดออกไปก่อน</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ตามมาตรการโรคโควิด ๑๙)					
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ							
<b>แผนงาน ๑</b> การรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> รณรงค์และส่งเสริมการ ปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการ รัฐสภาสามัญ <b>ผลผลิต</b> ๑. มีการเผยแพร่ความรู้ด้าน วินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. ข้อมูลสถิติจำนวนกรณี การกระทำผิดทางวินัย ของข้าราชการ ๓. รายงานผลการประเมิน ความรู้ความเข้าใจ ของข้าราชการที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ โทษทางวินัยของข้าราชการ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการ ด้านวินัย	<b>ระดับคะแนน ๑</b> มีแผนการดำเนินการรณรงค์ เรื่องวินัย <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการรณรงค์และ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตามแผนที่กำหนด อย่างน้อย ๒ รูปแบบ/ปี <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่าฝืน การปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ๓ คนขึ้นไป ได้ ๐.๒๕ คะแนน - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> มีแผนการดำเนินการ รณรงค์เรื่องวินัย - เดือน ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๓ รวบรวม ศึกษา และ วิเคราะห์หลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ และ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินการทาง วินัย - เดือน ธ.ค. - ก.พ. ๒๕๖๔ รวบรวมกรณีการกระทำ ผิดวินัยของข้าราชการที่ ผ่านมา และศึกษา วิเคราะห์ - เดือน ก.พ. - มิ.ย. ๒๕๖๔ จัดทำเอกสาร/ แผ่นพับ/infographic และ Animation Clips	๑	<b>โครงการ</b> รณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติ ตนตามวินัยข้าราชการรัฐสภา สามัญ <b>ผลผลิต</b> ๑. มีการเผยแพร่ความรู้ด้าน วินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการ กระทำผิดทางวินัยของ ข้าราชการ ๓. รายงานผลการประเมิน ความรู้ความเข้าใจของ ข้าราชการที่มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษ ทางวินัยของข้าราชการ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี การดำเนินการ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการ ด้านวินัยและการป้องกันการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินการ รณรงค์เรื่องวินัย <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการรณรงค์และ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตามแผนที่กำหนด อย่างน้อย ๒ รูปแบบ/ปี <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่าฝืนการ ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ รัฐสภาสามัญ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ๓ คนขึ้นไป ได้ ๐.๒๕ คะแนน - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> มีแผนการดำเนินการรณรงค์ เรื่องวินัย - เดือน ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๓ รวบรวม ศึกษา และ วิเคราะห์หลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหนังสือเวียนที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ทางวินัย - เดือน ธ.ค. - ก.พ. ๒๕๖๔ รวบรวมกรณีการกระทำผิด วินัยของข้าราชการที่ผ่านมา และศึกษา วิเคราะห์ - เดือน ก.พ. - มิ.ย. ๒๕๖๔ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับ/ infographic และ Animation Clips เพื่อ เผยแพร่ความรู้ให้แก่ ข้าราชการ - เดือน ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๔ ดำเนินการรณรงค์และ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
และการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ๒. จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยที่เกี่ยวกับการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ลดลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการดำเนินการทางวินัยเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>	<p>เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้แก่ข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เดือน ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๔ ดำเนินการรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ</li> <li>- ก.ย. ๒๕๖๔ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการทางวินัย</li> </ul>		<p>กระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>๒. จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยที่เกี่ยวกับการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ลดลง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการดำเนินการทางวินัยเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>	<p>ส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ก.ย. ๒๕๖๔ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการทางวินัย</li> </ul>	
<b>แผนงาน ๒</b> การรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ							
<p><b>โครงการ</b></p> <p>ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>บุคลากรเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรับรู้ภัยของการทุจริตในภาครัฐ เป็นไปตามแผนที่กำหนด</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยที่เกี่ยวกับการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ลดลง</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ตามที่กำหนด โดยเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย และเครือข่ายในการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามระดับคะแนนที่ ๑</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ตามที่กำหนด โดยเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย และเครือข่ายในการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการโครงการเรียนรู้กระบวนการ</li> </ul>	๓	<p><b>โครงการ</b></p> <p>ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>บุคลากรเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรับรู้ภัยของการทุจริตในภาครัฐ เป็นไปตามแผนที่กำหนด</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยที่เกี่ยวกับการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ลดลง</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ตามที่กำหนด โดยเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย และเครือข่ายในการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามระดับคะแนนที่ ๑</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ตามที่กำหนด โดยเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย และเครือข่ายในการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม</li> </ul>	<p>๓</p> <p>* หมายเหตุ ส่วนราชการควรรายงานโดยรวบรวมจำนวนบุคลากรที่ฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๓ คนขึ้นไป ได้ ๐.๒๕ คะแนน</li> <li>- ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน</li> <li>- ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน</li> <li>- ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการดำเนินการโครงการพร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย การบรรยายเรื่อง “วินัยกับการป้องกันการทุจริต” โดย นายพสธร คงเถลิงศิริวัฒนา การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม” และการบรรยายและศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง (Anti-Corruption Museum : ACM) โดย วิทยากรจากสถาบัน</p> <p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญาธรรมศักดิ์ สำนักงาน ป.ป.ช.จำนวน ๕ รุ่น ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก</p>			<p>■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๓ คนขึ้นไป ได้ ๐.๒๕ คะแนน</li> <li>- ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน</li> <li>- ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน</li> <li>- ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการดำเนินการโครงการพร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>และจริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p><b>๑. โครงการส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและศึกษาดูงาน</b></p> <p><b>ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง</b> กำหนดจัด : ๒ รุ่น ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>(<u>รุ่นที่ ๑</u> วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น.</p> <p><u>รุ่นที่ ๒</u> วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.</p> <p><u>รุ่นที่ ๓</u> วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น.</p> <p><u>รุ่นที่ ๔</u> วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐น.</p> <p><u>รุ่นที่ ๕</u> วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐น.)</p> <p>ผู้เข้าร่วม ๒๐๔ คน</p> <p><u>สรุปผลการจัดโครงการ พบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</u></p> <p><u>วัตถุประสงค์ของโครงการ</u></p>				<p>ทุจริต การตระหนักถึงภัย การทุจริต เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๕ และตระหนักถึงโทษภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๓</p> <p>■ ติดตามประเมินผลการฝึกอบรม ตามโครงการดังกล่าว ภายหลังจากการจัดฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ๓ เดือน ซึ่งมีผลการประเมินเกี่ยวกับการตระหนักถึงโทษภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีบุคลากรที่ฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนจำนวน ๐ คน</p> <p>■ จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		บรรลุผลสัมฤทธิ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับ มาก โดยมีการดำเนินการ ควบคู่กับกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมและเผยแพร่ ความรู้ส่งเสริม กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อออนไลน์ คลิป วิดีโอ เพลงรณรงค์ ส่งเสริม เป็นต้น				เพื่อเสนอเลขาธิการวุฒิสภา เรียบร้อยแล้ว	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา							
<b>แผนงาน ๑</b> การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วมกัน)							
<b>กิจกรรม</b> การจัดทำแผนและกำกับ ติดตามการดำเนินการตาม แผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีการนำผลการ วิเคราะห์ผลลัพธ์ของการ ดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะของการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการนำผลการ วิเคราะห์ผลลัพธ์ของการ ดำเนินการ ปัญหา	๒	<b>กิจกรรม</b> การจัดทำแผนและกำกับ ติดตามการดำเนินการตาม แผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีการนำผลการวิเคราะห์ ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการนำผลการ วิเคราะห์ผลลัพธ์ของการ ดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะของการ	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภามีความพึงพอใจ ต่อการดำเนินการและการให้ ความรู้ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี ผลการดำเนินการ</p>	<p>ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาประกอบการดำเนินการ จัดทำแผนดังกล่าวฯ และ จะต้องผ่านความเห็นชอบ จาก อ.ก.ร. และเสนอ ก.ร. ตามลำดับระดับ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๒</b></p> <p>■ ประชุมชี้แจง เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจให้ ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้ง องค์กรได้เข้าใจและตระหนัก รู้เกี่ยวกับการดำเนินการตาม แผนดังกล่าว</p> <p>■ ร้อยละของการรับรู้และ เข้าใจของข้าราชการรัฐสภา เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ โดยมีเกณฑ์การ ประเมิน ดังนี้</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๓๕ คะแนน</p>	<p>อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ของการดำเนินการตาม แผนส่งเสริมฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาประกอบการ ดำเนินการจัดทำแผน ดังกล่าวฯ โดยแผนฯ ประกอบด้วยแนวทางตาม มาตรการฯ ดังนี้</p> <p><b>มาตรการ ๑</b></p> <p>การขับเคลื่อนส่วน ราชการฯ ในการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส รวมไปถึงค่านิยม ร่วม นำไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>มาตรการ ๒</b></p> <p>การส่งเสริมให้บุคลากร ของส่วนราชการฯ ปฏิบัติงานโดยยึดหลัก คุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของ ส่วนราชการฯ</p> <p><b>มาตรการ ๓</b></p>		<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภามีความพึงพอใจ ต่อการดำเนินการและการให้ ความรู้ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี ผลการดำเนินการ</p>	<p>ของการดำเนินการตามแผน ส่งเสริมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาประกอบการดำเนินการ จัดทำแผนดังกล่าวฯ และ จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และเสนอ ก.ร. ตามลำดับระดับ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๒</b></p> <p>■ ได้มีการประชุมชี้แจง เพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้ ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กร ได้เข้าใจและตระหนักรู้ เกี่ยวกับการดำเนินการตาม แผนดังกล่าว</p> <p>■ ร้อยละของการรับรู้และ เข้าใจของข้าราชการรัฐสภา เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ โดยมีเกณฑ์การ ประเมิน ดังนี้</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๓๕ คะแนน</p>	<p>ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาประกอบการ ดำเนินการจัดทำแผน ดังกล่าวฯ โดยแผนฯ ประกอบด้วยแนวทางตาม มาตรการฯ ดังนี้</p> <p><b>มาตรการ ๑</b></p> <p>การขับเคลื่อนส่วนราชการฯ ในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมไปถึง ค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>มาตรการ ๒</b></p> <p>การส่งเสริมให้บุคลากรของ ส่วนราชการฯ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความ โปร่งใสของส่วนราชการฯ</p> <p><b>มาตรการ ๓</b></p> <p>การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐฯ ตาม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ตามเกณฑ์คุณธรรมและความ โปร่งใสในระดับ A	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๔๐ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๔๕ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๕๐ คะแนน</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนนที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul>	<p>การขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช ซึ่งผ่านฯ ได้ผ่านความ เห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ เสนอ ก.ร. เรียบร้อยแล้ว</p> <p><b>ระดับคะแนน ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ได้มีการประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจให้ข้าราชการรัฐสภา ทัวทั้งองค์กรได้เข้าใจและ ตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินการตามแผน ดังกล่าว</li> <li>■ ร้อยละของการรับรู้ และเข้าใจของข้าราชการ รัฐสภาเกี่ยวกับแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยมีผลการสำรวจความ คิดเห็น ร้อยละ ๘๕.๙๑</li> </ul>		ตามเกณฑ์คุณธรรมและความ โปร่งใสในระดับ A	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๔๐ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๔๕ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๕๐ คะแนน</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนนที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul>	<p>แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช ซึ่งผ่านฯ ได้ผ่านความ เห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ เสนอ ก.ร. เรียบร้อยแล้ว</p> <p><b>ระดับคะแนน ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ได้มีการประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ข้าราชการรัฐสภาทัวทั้ง องค์กรได้เข้าใจและ ตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินการตามแผนดังกล่าว</li> <li>■ ร้อยละของการรับรู้และ เข้าใจของข้าราชการรัฐสภา เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ โดยมีผลการ สำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๕.๑๐</li> </ul>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p><b>ระดับคะแนน ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละของบุคลากรภายในและผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เห็นด้วย และมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๓๐ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๓๕ คะแนน</li> </ul>				<p><b>ระดับคะแนน ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละของบุคลากรภายในและผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เห็นด้วย และมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๓๐ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๓๕ คะแนน</li> </ul>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๔๐ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔๕ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๕๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอ อ.ก.ร. และ ก.ร.</p>				<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๔๐ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔๕ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๕๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอ อ.ก.ร. และ ก.ร.</p>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลกรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ</b>							
<b>แผนงาน ๑ การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ (โครงการร่วม)</b>							
<b>ผลผลิต</b> ๑. รายงานสรุปผลการติดตาม พร้อมข้อเสนอแนะ กรอบแนวทางการปรับปรุงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. แนวทางการปรับปรุงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <b>ผลลัพธ์</b> ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ไปใช้สนับสนุน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจฯ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการติดตามการนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ■ ศึกษาแนวทางการปรับปรุงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้กับบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้มีความเหมาะสม <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ติดตามการดำเนินการในการนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ■ ดำเนินการจัดทำกรอบแนวทางการปรับปรุงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการฯ จัดทำแผนการติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเห็นชอบและแจ้งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบแล้ว ทั้งนี้ แผนการติดตาม ฯ กำหนดให้มีการติดตามการดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้ <b>ครั้งที่ ๑</b> รอบ ๖ เดือน (เดือนมีนาคม) <b>ครั้งที่ ๒</b> รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน)	๐.๕	<b>ผลผลิต</b> ๑. รายงานสรุปผลการติดตาม พร้อมข้อเสนอแนะ กรอบแนวทางการปรับปรุงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. แนวทางการปรับปรุงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <b>ผลลัพธ์</b> ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ไปใช้สนับสนุน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการติดตามการนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ■ ศึกษาแนวทางการปรับปรุงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้กับบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้มีความเหมาะสม <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ติดตามการดำเนินการในการนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ■ ดำเนินการจัดทำกรอบแนวทางการปรับปรุงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการฯ จัดทำแผนการติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเห็นชอบและแจ้งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบแล้ว ทั้งนี้ แผนการติดตาม ฯ กำหนดให้มีการดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้ <b>ครั้งที่ ๑</b> รอบ ๖ เดือน (เดือนมีนาคม)	๐.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ของส่วนราชการ	<p>ที่เหมาะสมกับบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ รายงานความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมายต่อการนำ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การ ให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ กรอบแนวทางการ ปรับปรุงความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่เหมาะสมกับ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการ</p>	<p>รวมทั้ง รายงานผลการ ดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ ต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อทราบ สำหรับการรายงานผลการ ดำเนินการ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ขณะนี้ อยู่ระหว่างการ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อจะ ได้รายงานให้ทราบในรอบ รายงานการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๔ เดือนต่อไป</p>		กับภารกิจฯ ของ ส่วนราชการ	<p>ที่เหมาะสมกับบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ รายงานความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมายต่อการนำ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ กรอบแนวทางการปรับปรุง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p><b>ครั้งที่ ๒</b> รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน) รวมทั้ง รายงานผลการ ดำเนินการ ปัญหาและ อุปสรรคของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ ต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อ ทราบ สำหรับการรายงาน ผลการดำเนินการ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ขณะนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รวบรวมข้อมูลเพื่อจะได้ รายงานให้ทราบในรอบ รายงานการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๔ เดือนต่อไป</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
<b>แผนงาน ๒</b> การบูรณาการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งสองส่วนราชการให้สอดคล้องกับมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจ ของส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วม ตามสายงานของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> ๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนา บุคลากรที่จัดทำและบูรณา การร่วมกัน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๓ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการ คอมพิวเตอร์ ๒) หลักสูตรสายงานวิชาการ พัสดุ ๓) หลักสูตรสายงานนิติการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการจัดทำหลักสูตร ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ■ มีแผนพัฒนาบุคลากรตาม หลักสูตรร่วมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการจัดทำหลักสูตร ร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร (วิชาการ คอมพิวเตอร์ วิชาการพัสดุ และนิติการ) และนำหลักสูตร ไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้ ที่เกี่ยวข้อง ■ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามหลักสูตรที่ได้กำหนด ร่วมกัน ในปีงบประมาณ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการจัดทำหลักสูตรร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ - หลักสูตรสายงานนิติการ - หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ - หลักสูตรสายงานวิชาการ คอมพิวเตอร์ ■ มีแผนพัฒนาบุคลากรตาม หลักสูตรร่วมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ (๑) หลักสูตรสายงานตรวจสอบ ภายใน (๒) หลักสูตรสายงานการบัญชี (๓) หลักสูตรสายงานวิชาการ เงินและบัญชี	๑.๕	<b>โครงการ</b> โครงการพัฒนาหลักสูตร ร่วมตามสายงานของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> ๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนา บุคลากรที่จัดทำและบูรณา การร่วมกัน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาอย่างน้อย ๓ หลักสูตรประกอบด้วย ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการ คอมพิวเตอร์ ๒) หลักสูตรสายงานวิชาการ พัสดุ ๓) หลักสูตรสายงานนิติการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการจัดทำหลักสูตร ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ■ มีแผนพัฒนาบุคลากรตาม หลักสูตรร่วมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการจัดทำหลักสูตร ร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร (วิชาการ คอมพิวเตอร์ วิชาการพัสดุ และนิติการ) และนำหลักสูตร ไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้ ที่เกี่ยวข้อง ■ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามหลักสูตรที่ได้กำหนด ร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการจัดทำ หลักสูตรร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ - หลักสูตรสายงาน นิติการ - หลักสูตรสายงาน วิชาการพัสดุ - หลักสูตรสายงาน วิชาการคอมพิวเตอร์ ๒. สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีแผนพัฒนา บุคลากรตามหลักสูตรร่วม ที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ (๑) หลักสูตรสายงาน ตรวจสอบภายใน	๑.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>๒. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรร่วม จำนวน ๖ หลักสูตร (นักวิชาการตรวจสอบภายใน/นักวิชาการบัญชี/นักวิชาการการเงินและบัญชี/ประชาชนสัมพันธ์/เลื่อนระดับปฏิบัติการขั้นชำนาญการ/เลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ)</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรร่วมสามารถนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖ หลักสูตร (ตรวจสอบภายใน/นักวิชาการบัญชี/นักวิชาการการเงินและบัญชี/ประชาชนสัมพันธ์/เลื่อนระดับปฏิบัติการขั้นชำนาญการ/เลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ)</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย นำความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตร/แนวทางการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ</p>	<p>(๔) หลักสูตรสายงาน ประชาสัมพันธ์ (๕) หลักสูตรเลื่อนระดับปฏิบัติการขั้นชำนาญการ (๖) หลักสูตรเลื่อนระดับชำนาญการขั้นชำนาญการพิเศษ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการจัดทำหลักสูตรร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร (วิชาการคอมพิวเตอร์ วิชาการพัสดุ และนิติการ) <u>หลักสูตรสายงานนิติการ</u> ยกร่างหลักสูตรการพัฒนาสายงานนิติการในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแล้ว และอยู่ในระหว่างการพิจารณาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ และสายงานวิชาการพัสดุ</u> ยกร่างหลักสูตรสายงานหลักสูตรการพัฒนาสายงาน</p>		<p>๒. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรร่วม จำนวน ๖ หลักสูตร (นักวิชาการตรวจสอบภายใน/นักวิชาการบัญชี/นักวิชาการการเงินและบัญชี/ประชาชนสัมพันธ์/เลื่อนระดับปฏิบัติการขั้นชำนาญการ/เลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ)</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรร่วมสามารถนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒๕๖๓ จำนวน ๖ หลักสูตร (ตรวจสอบภายใน/นักวิชาการบัญชี/นักวิชาการการเงินและบัญชี/ประชาชนสัมพันธ์/เลื่อนระดับปฏิบัติการขั้นชำนาญการ/เลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ)</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย นำความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตร/แนวทางการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ</p>	<p>(๒) หลักสูตรสายงานการบัญชี (๓) หลักสูตรสายงานวิชาการการเงินและบัญชี (๔) หลักสูตรสายงานประชาชนสัมพันธ์ (๕) หลักสูตรเลื่อนระดับปฏิบัติการขั้นชำนาญการ (๖) หลักสูตรเลื่อนระดับชำนาญการขั้นชำนาญการพิเศษ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการจัดทำหลักสูตรร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้ - หลักสูตรสายงานนิติการ (อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาหลักสูตร) - หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ (ยังไม่ได้ดำเนินการ)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผล การพัฒนาตามหลักสูตร ที่ได้กำหนดร่วมกันใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p>วิชาการคอมพิวเตอร์ และ หลักสูตรการพัฒนาสายงาน วิชาการพัสดุ อยู่ในระหว่าง ขั้นตอนการพิจารณาของ คณะทำงานจัดทำหลักสูตร สำหรับบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>■ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามหลักสูตรที่ได้กำหนด ร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>(๑) หลักสูตรสายงานตรวจสอบ ภายใน</p> <p>(๒) หลักสูตรสายงานการบัญชี</p> <p>(๓) หลักสูตรสายงานวิชาการ เงินและบัญชี</p> <p>(๔) หลักสูตรสายงาน ประชาสัมพันธ์</p> <p>(๕) หลักสูตรเลื่อนระดับ ปฏิบัติการชั้น ชำนาญการ</p> <p>(๖) หลักสูตรเลื่อนระดับชำนาญ การชั้นชำนาญพิเศษ</p>			พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผล การพัฒนาตามหลักสูตร ที่ได้กำหนดร่วมกันใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p>- หลักสูตรสายงาน วิชาการคอมพิวเตอร์ (ยัง ไม่ได้ดำเนินการ)</p> <p>■ ดำเนินการพัฒนา บุคลากรตามหลักสูตรที่ได้ กำหนดร่วมกัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>(๑) หลักสูตรสายงาน ตรวจสอบภายใน</p> <p>(๒) หลักสูตรสายงานการ บัญชี</p> <p>(๓) หลักสูตรสายงาน วิชาการเงินและบัญชี</p> <p>(๔) หลักสูตรสายงาน ประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ กลุ่มเป้าหมายพัฒนา/ เรียนรู้ตามหลักสูตรร่วม/ สายงาน จำนวน ๔ หลักสูตรดังกล่าว ข้างต้น ให้เรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) และ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>๒.๑ <b>โครงการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางสายอาชีพ (Career Path) ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) สายงานนักประชาสัมพันธ์</b> ระดับชำนาญการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒ คน</p> <p>๒.๒ <b>โครงการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางสายอาชีพ (Career Path) ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) สายงานการเงินและบัญชี</b> กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐ คน สำหรับอีกจำนวน ๔ โครงการ ได้แก่</p> <p>๑. โครงการ สายงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. โครงการ สายงานนักวิชาการบัญชี</p> <p>๓. โครงการเลื่อนระดับ ปฏิบัติการชั้นชำนาญการ</p>				<p>กำหนดให้ส่งผลการเรียนรู้ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๔ (๕) หลักสูตรเลื่อนระดับ ปฏิบัติการชั้น ชำนาญการ (๖) หลักสูตรเลื่อนระดับ ชำนาญการชั้นชำนาญ พิเศษ</p> <p>ได้กำหนดให้มีการ ฝึกอบรมในห้องเรียน ดังนี้ - <b>โครงการเตรียมความพร้อมสู่การดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</b> กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่มี คุณสมบัติเพื่อเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๓ คน</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๔. โครงการเลื่อนระดับชำนาญการขึ้นชำนาญการพิเศษ จะดำเนินการจัดฝึกอบรมในไตรมาส ๓					
<b>แผนงาน ๓</b> การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับ/ทุกสายงาน ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้งทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต							
<b>โครงการ</b> พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <b>ผลผลิต</b> บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสำหรับการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรที่กำหนดแล้วเสร็จ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสำหรับการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมีโครงการพัฒนาจำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะที่จำเป็นแห่งศตวรรษที่ ๒๑ ๒. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการประเมินผลโครงการ ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรฝึกอบรม	๒	<b>โครงการ</b> พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสำหรับการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรที่กำหนดแล้วเสร็จ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสำหรับการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากเลขาธิการวุฒิสภา และแจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการทราบเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรที่กำหนดแล้วเสร็จ โดยมีโครงการพัฒนาความพร้อมในการ	๒.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการเขียนหนังสือราชการ</p> <p>๕. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษโดยการอธิบายและเล่าวงงานรัฐสภา</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผนการพัฒนาศูนย์ที่กำหนดแล้วเสร็จ จำนวน ๒ โครงการ</p> <p>๑. <u>โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการเขียนหนังสือราชการ</u> จำนวน ๒ รุ่น กลุ่มเป้าหมายทั้งสองรุ่น คือ ข้าราชการจากสำนักต่าง ๆ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</p> <p>๒. <u>โครงการพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษโดยการอธิบายและเล่าวงงานรัฐสภา</u> อบรมในชั้นเรียน ระหว่างวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ ชม. และอบรมผ่าน</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้</p> <p><b>(๑) โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการตำแหน่งนิติกร วิทยากร นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน และพนักงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนงานด้านการติดตามเสนอแนะเร่งรัดการปฏิรูปประเทศจำนวน ๗๒ คน</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p><b>(๒) โครงการเสริมสร้างศักยภาพการ</b></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ออนไลน์ โปรแกรม ZOOM ระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ทุกวัน อังคารและวันหยุดห้สบดี จำนวน ๒๑ ชม</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ ประเภทวิชาการ จากสำนักต่าง ๆ (ยกเว้นกลุ่มหมายหลักที่ใช้ ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน โดยตรงสำนักที่ปฏิบัติงานด้าน ต่างประเทศ ๓ สำนัก และกลุ่ม งานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) สำหรับอีกจำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>๑) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง องค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะที่ จำเป็นแห่งศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และการประเมินผล</p> <p>๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นวิทยากรฝึกอบรม จะดำเนินการจัดฝึกอบรมใน ไตรมาสที่ ๓ - ๔</p>				<p>ปฏิบัติงานด้านวิชาการ ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>ข้าราชการตำแหน่งนิติกร และวิทยากร ผู้ปฏิบัติงาน ด้านวิชาการใน กระบวนการนิติบัญญัติ (สำนักงานประธาน วุฒิสภา สำนักวิชาการ สำนักการประชุม สำนัก กำกับและตรวจสอบ สำนักกรรมธิการ ๑,๒,๓ สำนักกฎหมาย และสำนัก รายงานการประชุมฯ) จำนวน ๕๐ คน ซึ่งมีผู้เข้า รับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน</p> <p>(๓) โครงการ เสริมสร้างเทคนิคการ จัดการเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>ข้าราชการตำแหน่งนิติกร</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>และวิทยากร ผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินการด้านรับ เรื่องราวร้องทุกข์ จำนวน ๒๕ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๒๔ คน</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> (อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน)</p> <p>(๔) โครงการพัฒนา ความรู้และทักษะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภา</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา จำนวน ๓๑ คน ซึ่งมีผู้เข้า รับการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ คน</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>(๕) โครงการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานยุทธศาสตร์ชาติ ดำเนินการ ๒ กิจกรรม คือ</p> <p><u>๑. กิจกรรมการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง</u></p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๗๙ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๑ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรตาม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำหรับหลักสูตรการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หัวข้อ “การเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ” (จำนวน ๗ ชั่วโมง) ของ ThaiMOOC</p> <p><b>๒. กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ</b> <b>เพื่อพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร</b></p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๒๔ คน</p> <p>ระยะเวลา/สถานที่ :</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						(อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน) (หมายเหตุ : เนื่องจากมี วิกฤตการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID 19) จึงได้เลื่อน การจัดกิจกรรมออกไป ก่อน) <b>การประเมินผล :</b> อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
<b>แผนงาน ๔</b> การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติตามแนวทางที่กำหนด (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> พัฒนาบุคลากรหลักสูตร นักกฎหมายนิติบัญญัติ <b>ผลผลิต</b> ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการประเมินในหัวข้อวิชา ที่กำหนด เป็นไปตามแผนที่ กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์ การประเมินสำหรับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนการพัฒนาบุคลากร สายงานนิติการเป็นนัก กฎหมายนิติบัญญัติ (หัวข้อ วิชาเพิ่มเติม) <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนการ พัฒนาบุคลากรสายงาน นิติการเป็นนักกฎหมาย นิติบัญญัติ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมิน	<b>ผลดำเนินการ</b> ■ มีแผนการพัฒนาบุคลากร สายงานนิติการเป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ (หัวข้อวิชาเพิ่มเติม) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยดำเนินการจัดโครงการ พัฒนาองค์ความรู้ ฝึกอบรมใน หัวข้อวิชาเพิ่มเติม ๖ วิชา (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ประกอบด้วย ๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของ กฎหมาย ตามกระบวนการภายหลังเมื่อ	๑	<b>โครงการ</b> พัฒนาบุคลากรหลักสูตร นักกฎหมายนิติบัญญัติ <b>ผลผลิต</b> ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการประเมินในหัวข้อ วิชาที่กำหนด เป็นไปตาม แผนที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์ การประเมินสำหรับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการพัฒนาบุคลากร สายงานนิติการเป็นนัก กฎหมายนิติบัญญัติ (หัวข้อ วิชาเพิ่มเติม) <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนการ พัฒนาบุคลากรสายงาน นิติการเป็นนักกฎหมาย นิติบัญญัติ <b>ระดับคะแนน ๕</b>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการพัฒนา บุคลากร สายงานนิติการเป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ (หัวข้อวิชาเพิ่มเติม) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยดำเนินการจัดโครงการ พัฒนาองค์ความรู้ ฝึกอบรมในหัวข้อวิชา เพิ่มเติม ๖ วิชา (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ประกอบด้วย	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
๒. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<p>สำหรับนักกฎหมายนิติ บัญญัติ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul>	<p>กฎหมายมีผลบังคับใช้แล้ว จำนวน ๖ ชม.</p> <p>๒. การสัมมนาาระดมความ คิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย รัฐธรรมนูญ</p> <p>๓. กฎหมายระหว่างประเทศ และข้อมูลกฎหมายในกลุ่ม อาเซียน จำนวน ๓ ชม.</p> <p>๔. สภาพปัญหาความขัดแย้งใน สังคมไทย การป้องกันและระงับ ความขัดแย้งโดยสันติวิธี จำนวน ๓ ชม.</p> <p>๕. ยุทธศาสตร์ชาติกับการ พัฒนาประเทศ จำนวน ๓ ชม.</p> <p>๖. คุณธรรมสำหรับนักกฎหมาย จำนวน ๓ ชม. ตามที่ กร. ให้ความเห็นชอบ ให้กับข้าราชการที่เคยผ่านการ ฝึกอบรม ที่จัดโดยสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มาแล้ว คือ ข้าราชการตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ที่ดำรง</p>		๒. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสามารถนำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมินสำหรับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> </ul>	<p>๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ ของกฎหมาย ตามกระบวนการภายหลัง เมื่อกฎหมายมีผลบังคับใช้ แล้ว จำนวน ๖ ชม.</p> <p>๒. การสัมมนาาระดมความ คิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย รัฐธรรมนูญ</p> <p>๓. กฎหมายระหว่าง ประเทศและข้อมูล กฎหมายในกลุ่มอาเซียน จำนวน ๓ ชม.</p> <p>๔. สภาพปัญหาความ ขัดแย้งในสังคมไทย การ ป้องกันและระงับความ ขัดแย้งโดยสันติวิธี จำนวน ๓ ชม.</p> <p>๕. ยุทธศาสตร์ชาติกับการ พัฒนาประเทศ จำนวน ๓ ชม.</p> <p>๖. คุณธรรมสำหรับนัก กฎหมาย จำนวน ๓ ชม. ตามที่ กร. ให้ความ เห็นชอบให้กับข้าราชการ</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา															
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน												
	<p>■ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพสายงานนิติการเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ตำแหน่งนิติกร) และเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติมาแล้ว จำนวน ๑๒๘ คน โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>รุ่น</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑ (เดือน พ.ค.)</td> <td>๖๔ คน</td> </tr> <tr> <td>๒ (เดือน ก.ค.)</td> <td>๖๔ คน</td> </tr> </tbody> </table> <p>และสำหรับผู้ผ่านการอบรมซึ่งเป็นนิติกร ระดับชำนาญการ จำนวน ๘๙ คน จะได้จัดการฝึกอบรมและติดตามการประเมินผลในไตรมาสที่ ๓ - ๔ ต่อไป</p>	รุ่น	จำนวน	๑ (เดือน พ.ค.)	๖๔ คน	๒ (เดือน ก.ค.)	๖๔ คน			<p>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพสายงานนิติการเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ที่เคยผ่านการฝึกอบรม ที่จัดโดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มาแล้ว คือ ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร) และเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติมาแล้ว จำนวน ๔๖ คน โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>รุ่น</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑ (เดือน พ.ค.)</td> <td>๒๗ คน</td> </tr> <tr> <td>๒ (เดือน ก.ค.)</td> <td>๑๙ คน</td> </tr> </tbody> </table>	รุ่น	จำนวน	๑ (เดือน พ.ค.)	๒๗ คน	๒ (เดือน ก.ค.)	๑๙ คน	
รุ่น	จำนวน																		
๑ (เดือน พ.ค.)	๖๔ คน																		
๒ (เดือน ก.ค.)	๖๔ คน																		
รุ่น	จำนวน																		
๑ (เดือน พ.ค.)	๒๗ คน																		
๒ (เดือน ก.ค.)	๑๙ คน																		
<p><b>แผนงาน ๖</b> การติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาศักยภาพของส่วนราชการ</p>																			

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p><b>โครงการ</b></p> <p>การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าของโครงการตามวิธีการที่กำหนดไว้</p> <p>รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าของโครงการตามวิธีการที่กำหนดไว้</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>ส่วนราชการฯ มีโครงการพัฒนาบุคลากรที่มีความคุ้มค่าตามหลักวิชาการ</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีแผนการประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากรเฉพาะการจัดฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom - Training)</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ดำเนินการตามแผนการประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากรเฉพาะการจัดฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom - Training)</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละของโครงการพัฒนาบุคลากรที่นำมาประเมินความคุ้มค่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีแผนการประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากร เฉพาะการจัดฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom - Training) และได้ดำเนินการจำนวน ๕ โครงการ เพื่อนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าจำนวน ๕ โครงการ</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ดำเนินการตามแผนการประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากรเฉพาะการจัดฝึกอบรมในห้องเรียนจำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ ๑. <u>โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path) ระดับชำนาญการ – ชำนาญการพิเศษ</u> ให้กับข้าราชการ สำนักกรรมการ ๑ ๒ และ ๓ จำนวน ๙๐ คน ในวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔</li> </ul>	๑	<p><b>โครงการ</b></p> <p>การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าของโครงการตามวิธีการที่กำหนดไว้</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>ส่วนราชการฯ มีโครงการพัฒนาบุคลากรที่มีความคุ้มค่าตามหลักวิชาการ</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีแผนการประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากรเฉพาะการจัดฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom - Training)</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ดำเนินการตามแผนการประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากร เฉพาะการจัดฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom - Training)</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>ร้อยละของโครงการพัฒนาบุคลากรที่นำมาประเมินความคุ้มค่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> </ul>	<p><b>ระดับคะแนน ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีแผนการประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากรเฉพาะการจัดฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom - Training) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้คัดเลือกโครงการพัฒนาบุคลากร ที่นำมาประเมินความคุ้มค่า โดยคัดเลือกจากโครงการฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom - Training) ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบ ซึ่งคัดเลือกจากโครงการที่สนับสนุนความสำเร็จของแผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภารกิจหลักของสำนักงาน</li> </ul>	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>- ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการโครงการประเมินความคุ้มค่า พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๒. <u>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (Succession Plan)</u></p> <p>ให้กับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง จำนวน ๓๙ คน กำหนดจัดระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๒ และ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. จำนวน ๔ วัน</p> <p>๓. <u>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑</u> จัดอบรมระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ และระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๐ คน สำหรับโครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จะจัดฝึกอบรม</p>			<p>- ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการโครงการประเมินความคุ้มค่า พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ผลประโยชน์ของโครงการที่จะเกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมายและผู้รับบริการ รวมทั้งสามารถวัดผลความคุ้มค่าได้ครบถ้วนทุกมิติตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า และติดตามประเมินผลได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้คัดเลือกโครงการที่นำมาประเมินความคุ้มค่า จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ และการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานด้านวิชาการของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ระหว่างวันที่ ๑๙ -๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๓) และ โครงการฝึกอบรมผู้นำการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร (ไตรมาสที่ ๓-๔)				๓. โครงการเสริมสร้าง เทคนิคการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ๔. โครงการพัฒนาความรู้ และทักษะเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภา เพื่อให้การดำเนินการ ประเมินความคุ้มค่า ของโครงการพัฒนา บุคลากรเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และ สามารถดำเนินการ ประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าของโครงการได้ อย่างครบถ้วนชัดเจน และ บรรลุเป้าหมายของ โครงการ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้จัดทำ “แนวทางการประเมิน ความคุ้มค่าโครงการ พัฒนาบุคลากรของ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ดำเนินการตามแผนการประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากรเฉพาะการจัดฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom - Training) และตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul> <p>จำนวน ๔ โครงการ ทั้งนี้ โครงการที่นำมา ทำความตกลง เพื่อประเมินผลลัพธ์และ ความคุ้มค่าของโครงการ ดังกล่าวข้างต้น มีการ ดำเนินการประเมินมิติ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>ประสิทธิภาพ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินมิติประสิทธิภาพทุกหลักสูตร ดังนี้</p> <p>๑. โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ <b>คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๕</b></p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานด้านวิชาการของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ <b>คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๐</b></p> <p>๓. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>เรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๔</p> <p>๔. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๓</p>	
กลยุทธ์ที่ ๒ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
แผนงาน การพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร							
<b>โครงการ</b> พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา</li> </ul>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัด</li> </ul>	๒	<b>โครงการ</b> พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <b>ผลผลิต</b>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	๑.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>ผลผลิต</b> ๑. จำนวนบุคลากรที่เข้า อบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน สำหรับการพัฒนาทักษะการ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการ สร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน เป็นไปตาม แผนที่กำหนด (เกณฑ์เป็นไปตามที่กระทรวง ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคม กำหนด) ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาการใช้ระบบ ๕ ระบบ ที่จัดทำขึ้นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แก่ (๑) ระบบบริหารจัดการห้อง ประชุมอัจฉริยะ (๒) ระบบบริหารจัดการ เอกสารการประชุมดิจิทัล (๓) ระบบบริหารการประชุม รัฐบาล (๔) ระบบบริหารจัดการบัตร รัฐบาล	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัด รัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การพัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล สร้างนวัตกรรม และสามารถ ใช้ระบบที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน	รัฐบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปบางส่วน ดังนี้ ๑. กิจกรรมการเรียนรู้จากผู้อื่น และการสอนงาน ครั้งที่ ๑ เรื่อง การถ่ายทอดองค์ความรู้ทักษะ ดิจิทัลของสำนักสารสนเทศ ใน วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๒ สำนักสารสนเทศ ชั้น ๓ อาคาร รัฐบาล มีผู้ผ่านอบรม จำนวน ๔๐ คน ๒. กิจกรรมการเผยแพร่ วิทยากรความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร : TechTalk ครั้งที่ ๑ เรื่อง บล็อกเชนเบื้องต้นและ การประยุกต์ใช้ในด้านต่าง ๆ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔		๑. จำนวนบุคลากรที่เข้า อบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน สำหรับการพัฒนาทักษะการ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการ สร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน เป็นไปตาม แผนที่กำหนด (เกณฑ์เป็นไปตามที่กระทรวง ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคม กำหนด) ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาการใช้ระบบ ๕ ระบบ ที่จัดทำขึ้นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แก่ (๑) ระบบบริหารจัดการห้อง ประชุมอัจฉริยะ (๒) ระบบบริหารจัดการ เอกสารการประชุมดิจิทัล (๓) ระบบบริหารการประชุม รัฐบาล (๔) ระบบบริหารจัดการบัตร รัฐบาล (๕) ระบบจัดการข้อมูลป้าย ประกาศดิจิทัล	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การพัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลสร้าง นวัตกรรม และสามารถใช้ ระบบที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน	- คณะอนุกรรมการฯ วิเคราะห์การพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐบาล และร่าง แผนพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของบุคลากรสังกัด รัฐบาล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ - คณะอนุกรรมการร่าง จัดทำแผนพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนด กลุ่มเป้าหมาย บทบาท และพฤติกรรม ที่คาดหวัง - เสนอคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนพัฒนาทักษะดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐบาล	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
(๕) ระบบจัดการข้อมูลป้าย ประกาศดิจิทัล <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนา ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และสร้างนวัตกรรม ใช้ระบบ ที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการประเมิน บทบาทพฤติกรรมที่คาดหวัง ของกลุ่มเป้าหมาย ตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>	<p>เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๒ สำนักสารสนเทศ ชั้น ๓ อาคาร รัฐสภา และครั้งที่ ๒ เรื่อง เทคโนโลยีหุ่นยนต์แชทบอตและ เทคโนโลยี e-Voting ในวันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๔ เวลา ๐๘.๓๐- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องฝึกอบรม คอมพิวเตอร์ ๒ สำนัก สารสนเทศ ชั้น ๓ อาคาร รัฐสภา มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๐ คน</p> <p>๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การออกแบบและสร้างงาน นำเสนออินโฟกราฟฟิก (infographic) จำนวน ๑๒ ชั่วโมง ฝึกอบรมจำนวน ๓ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑-๑๒ มี.ค. ๖๔ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘-๑๙ มี.ค. ๖๔ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๒-๒๓ มี.ค. ๖๔ ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ สำนักสารสนเทศ ชั้น ๓ อาคาร รัฐสภา ถนนสามเสน กทม.</p>		<b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนา ทักษะการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลและสร้างนวัตกรรม ใช้ระบบที่จัดทำขึ้น ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการประเมิน บทบาทพฤติกรรมที่คาดหวัง ของกลุ่มเป้าหมายตาม แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของ บุคลากรสังกัดรัฐสภา พร้อม ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ</li> </ul>	<p>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของบุคลากรสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำหลักสูตรการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li> <li>อยู่ระหว่างขออนุมัติจัด โครงการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๔ กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้</li> </ol>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	
		<p>จำนวนผู้เข้าฝึกอบรมทั้งสิ้น ๗๕ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม ทั้งสิ้น ๖๕ คน</p> <p>๔. ฝึกอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศรัฐสภา จำนวน ๑๐ ระบบ ตามโครงการจ้างงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>โครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ พร้อมอาคารประกอบ โดยฝึกอบรมให้แก่ ผู้ดูแลระบบ และผู้ใช้งาน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่</p> <p><u>ระบบที่จัดทำขึ้นใน</u> <u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</u></p> <p>(๑) ระบบบริหารจัดการห้องประชุมอัจฉริยะ</p> <p>(๒) ระบบบริหารจัดการเอกสารการประชุมดิจิทัล</p> <p>(๓) ระบบบริหารการประชุมรัฐสภา</p> <p>(๔) ระบบบริหารจัดการบัตรรัฐสภา</p>				<p>(๑) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี</p> <p>(๒) กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ</p> <p>(๓) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ</p> <p>(๔) กลุ่มผู้บริหาร</p> <p>๓. อยู่ระหว่างฝึกอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศรัฐสภา จำนวน ๑๐ ระบบ ตามโครงการจ้างงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>โครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ พร้อมอาคารประกอบ โดยฝึกอบรมให้แก่ ผู้ดูแลระบบและผู้ใช้งานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่</p> <p>ระบบที่จัดทำขึ้นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		(๕) ระบบจัดการข้อมูลป้าย ประกาศดิจิทัล <u>ระบบที่จัดทำขึ้นใน</u> <u>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</u> ๑) ระบบบริหารการประชุม รัฐสภาระหว่างประเทศ ๒) ระบบบันทึกการลงเวลา ปฏิบัติราชการ ๓) ระบบบริหารจัดการไฟล์ อัจฉริยะ ๔) ระบบศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูล รัฐสภา ๕) ระบบเผยแพร่ข้อมูลการ ประชุมรัฐสภา ๔.๑ ฝึกรอบระบบบริหารการ ประชุมรัฐสภาสำหรับผู้ดูแล ระบบในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๔.๒ ฝึกรอบระบบการบริหาร จัดการบัตรรัฐสภาสำหรับผู้ดูแล ระบบ ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ 4.๓ ฝึกรอบระบบจัดการ ข้อมูลป้ายประกาศดิจิทัล				(๑) ระบบบริหาร จัดการห้องประชุม อัจฉริยะ (๒) ระบบบริหาร จัดการเอกสารการประชุม ดิจิทัล (๓) ระบบบริหารการ ประชุมรัฐสภา (๔) ระบบบริหาร จัดการบัตรรัฐสภา (๕) ระบบจัดการข้อมูล ป้ายประกาศดิจิทัล <u>และระบบที่จัดทำขึ้น</u> <u>ในปีงบประมาณ</u> <u>พ.ศ. ๒๕๖๔</u> ๑) ระบบบริหารการ ประชุมรัฐสภาระหว่าง ประเทศ ๒) ระบบบันทึกการลง เวลาปฏิบัติราชการ ๓) ระบบบริหาร จัดการไฟล์อัจฉริยะ ๔) ระบบศูนย์ แลกเปลี่ยนข้อมูลรัฐสภา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สำหรับผู้ดูแลระบบ ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>4.๔ ฝึกอบรมการใช้งานระบบบริหารการประชุมรัฐสภาสำหรับผู้ใช้งานทั่วไป รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๔ ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>4.๕ ฝึกอบรมระบบจัดการเอกสารการประชุมสำหรับผู้ใช้งานทั่วไป รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>4.๖ ฝึกอบรมระบบบริหารจัดการบัตร ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>4.๗ ฝึกอบรมระบบจัดการป้ายประกาศดิจิทัล รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>				<p>๕) ระบบเผยแพร่ข้อมูลการประชุมรัฐสภา</p> <p>๔. อยู่ระหว่างการเรียนออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของ TDGA</p> <p>กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี จำนวน ๒๘ คน หลักสูตร</p> <p>๑) การสร้างความเข้าใจกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance Framework Awareness)</p> <p>๒) แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>๔.๘ ฝึกอบรมระบบบริหารจัดการงานสารสนเทศของรัฐสภาสำหรับผู้ดูแลระบบ ในวันที่ ๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>4.๙ ฝึกอบรมระบบบริหารการประชุมรัฐสภางานประมวลผลข้อมูลการลงมติ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔.๑๐ ฝึกอบรมผู้ดูแลระบบบริหารจัดการระบบงานสารสนเทศของรัฐสภา ในวันที่ ๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔.๑๑ ฝึกอบรมการดูแลระบบเผยแพร่ข้อมูลการประชุมรัฐสภา ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔.๑๒ ฝึกอบรมการดูแลระบบบริหารการประชุมรัฐสภา ระหว่างประเทศ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔.๑๓ ฝึกอบรมการดูแลระบบศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลรัฐสภา ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๔.๑๔ ฝึกอบรมการดูแลระบบ บันทึกการลงเวลาปฏิบัติ ราชการ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ๔.๑๕ ฝึกอบรมการดูแลระบบ บริหารจัดการไฟล์อัจฉริยะ ใน วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ๔.๑๖ ฝึกอบรมการใช้งาน ระบบเผยแพร่ข้อมูลการประชุม รัฐสภา รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ๖.๑๗ ฝึกอบรมการใช้งาน ระบบศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูล รัฐสภา ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับโครงการที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการตามแผนฯ มีดังนี้ ๑. อยู่ระหว่างจัดฝึกอบรม หลักสูตรวิทยาการข้อมูล ภาคปฏิบัติ เพื่อเรียนรู้ทักษะ สำหรับพัฒนางานวิเคราะห์ ข้อมูลฯ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ฝึกอบรมจำนวน ๔ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๑ มี.ค.-๒ เม.ย. ๖๔					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๘-๓๐ เม.ย. ๖๔</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๕-๗ พ.ค. ๖๔</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๙-๒๑ พ.ค. ๖๔</p> <p>ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ สำนักสารสนเทศ ชั้น ๓ อาคาร รัฐสภา ถนนสามเสน กทม.</p> <p>๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมสำหรับ ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>(๑) หลักสูตรรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหาร ระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ ๘ คือ นางสาวโสมอุษา บุรณะเหตุ รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูงระดับกรม) ฝึกอบรม จำนวน ๑๔ ครั้ง ในวันที่ ๗ พ.ค. - ๑๓ ส.ค. ๖๔</p> <p>(๒) หลักสูตรการสร้าง กระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กร สู่รัฐบาลดิจิทัล รุ่นที่ ๓ คือ นางสาวสิตาวิร์ ชีร์วิรุฬห์ ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ฝึกอบรมจำนวน ๑๕ ครั้ง ในวันที่ ๑๙ พ.ค. - ๒๒ ก.ย. ๖๔					
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล</b>							
<b>แผนงาน ๑ การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศ</b>							
<b>โครงการ</b> พัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ ภาษาต่างประเทศเบื้องต้น ให้แก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <b>ผลผลิต</b> มีหลักสูตรภาษาเกาหลี (ระดับต้น) ที่มีมาตรฐานและ มีความเหมาะสมตามหลัก วิชาการ <b>ผลลัพธ์</b> หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาเกาหลี	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่ เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณา เนื้อหาของหลักสูตร ภาษาเกาหลี ให้มีความเป็น มาตรฐานตามหลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนา หลักสูตรภาษาเกาหลี <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ จัดทำหลักสูตรภาษา เกาหลีแล้วเสร็จ โดยมี รายละเอียดที่ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ขั้นตอน การ ดำเนินงานและเป้าหมาย	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการฯ พัฒนา หลักสูตรเกาหลี (ระดับต้น) โดย คณะทำงานจัดทำหลักสูตรของ สำนักพัฒนาบุคลากร ได้ศึกษา วิเคราะห์การจัดทำหลักสูตรให้มี มาตรฐานและมีความเหมาะสม ตามหลักวิชาการ โดยให้ความสำคัญมุ่งเน้น มิติการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ กับการปฏิบัติงานในวงงาน รัฐสภา <b>ระดับคะแนน ๓</b>	๓	<b>โครงการ</b> พัฒนาหลักสูตรการพัฒนา ทักษะและขีดความสามารถ การใช้ภาษาอังกฤษ สำหรับ งานนิติบัญญัติ (English for Law) ของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> มีหลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอังกฤษ โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ขั้นตอนการ ดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ดำเนินการจัดทำแผนเพื่อ ทบทวนเนื้อหาของหลักสูตรให้ มีความเป็นมาตรฐานตามหลัก วิชาการ <b>ระดับคะแนน ๓</b> จัดทำหลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอังกฤษตาม แผนที่กำหนด และมีความ พร้อมสำหรับนำไปใช้ในการ พัฒนาบุคลากร <b>ระดับคะแนน ๕</b> รายงานผลการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ร่วมกับ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้จัดทำแผนเพื่อทบทวน เนื้อหาของหลักสูตรการ พัฒนาทักษะและขีด ความสามารถการใช้ ภาษาอังกฤษ สำหรับงาน นิติบัญญัติของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาให้มีความเป็น มาตรฐานตามหลัก วิชาการ	๓



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
มีความพร้อมสำหรับนำไปใช้ ในการพัฒนาบุคลากร	<p>ผลผลิต ผลลัพธ์ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ และ มีความพร้อมสำหรับนำไปใช้ในการ การพัฒนาบุคลากร</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ รายงานผลการการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ ผลลัพธ์ ของการดำเนินการ พร้อมปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ</p>	<p>■ จัดทำหลักสูตรภาษาเกาหลี เสนอหัวหน้าส่วนราชการ และมี ความพร้อมสำหรับนำไปใช้ในการ พัฒนาบุคลากร ซึ่งได้มี ข้าราชการแจ้งความประสงค์ ศึกษาภาษาเกาหลี โดยมี กลุ่มงานในสำนัก ภาษาต่างประเทศที่สามารถ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือการพัฒนา ทักษะด้วยวิธีอื่นนอกเหนือจาก การฝึกอบรมได้</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ส่วนราชการฯ จะรายงานผล การจัดทำหลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการ ดำเนินการ พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ ใน ไตรมาสที่ ๔</p>		ระยะเวลา และเป้าหมาย ผลผลิต <b>ผลลัพธ์</b> หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอังกฤษ มีความพร้อมสำหรับนำไปใช้ ในการพัฒนาบุคลากร	<p>ผลลัพธ์ ของการดำเนินการ พร้อมปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ร่วมกับ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้จัดทำหลักสูตรการ พัฒนาทักษะและขีด ความสามารถการใช้ ภาษาอังกฤษตามแผนที่ กำหนด และมีความพร้อม สำหรับนำไปใช้ในการ พัฒนาบุคลากร โดยมี เนื้อหาวิชาดังนี้</p> <p>การประยุกต์ใช้ ความรู้และพัฒนาทักษะ เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ เกี่ยวกับหน่วยงานรัฐสภา ได้แก่</p> <p>๑. การทำความรู้จัก บทบาทในบริบทของการ ปฏิบัติงานในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- สำนัก</li> <li>- ความ</li> </ul> <p>รับผิดชอบ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๒. ภาษาอังกฤษที่ เกี่ยวข้องการติดต่อหรือ การให้บริการในบริบทของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๓. ภาษาอังกฤษที่ เกี่ยวข้องกับการประชุม ๔. กระบวนการนิติ บัญญัติ ๕. ระบบรัฐสภา ๖. อำนาจและ หน้าที่ - รัฐสภา / วุฒิสภา / สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา <b>รูปแบบกิจกรรม :</b> การ อบรมเชิงปฏิบัติการ English Camp <b>ระดับคะแนน ๕</b> ๓. อยู่ระหว่างการจัดทำ บันทึกเรียนเลขาธิการ วุฒิสภา เพื่อรายงานผลการ จัดทำหลักสูตรตาม ที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการ พร้อม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	
<b>แผนงาน ๒</b> การพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร							
<b>โครงการที่ ๑</b> พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ <b>ผลผลิต</b> กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนา ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ตามแผนและเกณฑ์ที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษใน การปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> มีการจัดทำแผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของผู้ผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ กำหนด สามารถสื่อสาร ภาษาอังกฤษเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ส่วนราชการฯ กำหนดแนวทาง พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ๒ แนวทาง ประกอบด้วย <u>แนวทางที่ ๑ การพัฒนาทักษะ</u> <u>ภาษาอังกฤษในรูปแบบสื่อ</u> <u>อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</u> โดยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ทักษะความสามารถด้านภาษา ต่างประเทศของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ <u>แนวทางที่ ๒ การพัฒนาทักษะ</u> <u>ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติ</u> โดยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๔ หลักสูตร <b>ระดับคะแนน ๓</b>	๑	<b>โครงการ</b> พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ของข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> กลุ่มเป้าหมายผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามแผนและ เกณฑ์ที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษใน การปฏิบัติงานหรือ ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่าง มีประสิทธิภาพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> มีการจัดทำแผนพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของผู้ผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ กำหนด สามารถสื่อสาร ภาษาอังกฤษเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานหรือด้าน อื่น ๆ โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ตาม โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเพื่อการ ปฏิบัติงานรัฐสภา (English for Parliamentary Work) <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ อยู่ระหว่างดำเนินการ พัฒนาตามแผนพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษของ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่งนิติกร หรือ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> <li>■ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>	<p>ดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ดังนี้</p> <p><u>แนวทางที่ ๑</u></p> <p>ดำเนินการจัดโครงการพัฒนา ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๕ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p><u>แนวทางที่ ๒</u></p> <p>ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่</p> <p><u>โครงการพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษโดยการอธิบายและเล่าเรื่องวงงานรัฐสภา</u></p> <p>ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>จำนวน ๓๐ ชม. และอบรมผ่านออนไลน์ โปรแกรม ZOOM</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ทุกวัน</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> <li>■ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>	<p>วิทยาการ ที่จำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>อังคารและวันพฤหัสบดี จำนวน ๒๑ ชม.</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการประเภทวิชาการ จากสำนักต่างประเทศ</p> <p>(ยกเว้นกลุ่มเป้าหมายหลักที่ใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน โดยตรงสำนักที่ปฏิบัติงานด้านต่างประเทศ ๓ สำนัก และกลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)</p> <p>สำหรับ ๓ หลักสูตร ประกอบด้วย</p> <p>๑. หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับการใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course ILC)</p> <p>๒. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานระดับกลาง</p> <p>๓. หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหารระดับสูง</p> <p>จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๔)</p>					
โครงการที่ ๒	ระดับคะแนน ๑	ระดับคะแนน ๑	๑				

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>พัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศให้แก่ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b> กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) และ ภาษาลาว (ระดับต้น) ตาม แผนและเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาทักษะภาษาญี่ปุ่น/ ภาษาลาว สามารถใช้ทักษะ ภาษาญี่ปุ่น/ภาษาลาว ในการ ปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>จัดทำแผนการพัฒนาทักษะ ภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) และ ภาษาลาว (ระดับต้น) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ ความเห็นชอบ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมตามแผนพัฒนา ทักษะภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) และภาษาลาว (ระดับต้น) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วเสร็จ</li> <li>■ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด</li> <li>■ มีการติดตามประเมินผล โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ทักษะภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) และภาษาลาว (ระดับต้น) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li><b>ระดับคะแนน ๕</b></li> <li>■ ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนา ทักษะภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) / ภาษาลาว (ระดับต้น) ตาม เกณฑ์ที่กำหนด สามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<p>สำนักงานฯ จัดทำแผนการพัฒนา ทักษะภาษาญี่ปุ่น และภาษาลาว (ตามแผนพัฒนาทักษะด้านภาษา อาเซียน +๓ และอาเซียน) เสนอ แผนการพัฒนาทักษะด้านภาษา ๒ ภาษาดังกล่าว เพื่อให้หัวหน้า ส่วนราชการให้เห็นชอบ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b> คาดว่า การจัดฝึกอบรมใน ภาษาญี่ปุ่น ระดับต้น และภาษา ลาว ระดับต้น ทั้งสองหลักสูตร ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๓)</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	หรือด้านอื่น ๆ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการดำเนินการพัฒนา ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ						
<b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร							
<b>แผนงาน ๑</b> การพัฒนาแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ภายในส่วนราชการ							
<b>โครงการ</b> การจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <b>ผลผลิต</b> มีแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและมีมาตรฐาน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ พัฒนา/ปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ โดยให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการดำเนินการ เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการฯ พัฒนา/ปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ โดยให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการดำเนินการ เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ	<b>๒</b>	<b>โครงการ</b> การพัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ขององค์กร <b>ผลผลิต</b> มีแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและมี	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ พัฒนา/ปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ โดยให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ	<b>๒</b>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. แผนจัดการความรู้มีมาตรฐานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ๒. มีการติดตามการนำองค์ความรู้/นวัตกรรม ตามแผนการจัดการความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ■ จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ให้บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่นำองค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน	ภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ■ จัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบแผนการจัดการความรู้ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว <b>ระดับคะแนน ๓</b> - คัดเลือกองค์ความรู้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการให้ก้าวสู่การเป็น Smart Parliament ๒. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ		มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. แผนจัดการความรู้มีมาตรฐานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ๒. มีการติดตามการนำองค์ความรู้/นวัตกรรมตามแผนการจัดการความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ■ จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ให้บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่นำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้งมีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ โดยได้มีการพิจารณา และสรุปได้ดังนี้ <b>๑. การกำหนดแนวทางการจัดการความรู้ โดยคณะกรรมการจัดการความรู้</b> - กำหนดเป้าหมายให้มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการจัดการความรู้ โดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและ	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> <li>■ รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>	<p>๓. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</p> <p>๔. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจำนวน ๔ คณะ เพื่อดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ ประกอบด้วย</li> <li>๑. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Smart Parliament</li> <li>๒. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ</li> <li>๓. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> <li>■ รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>	<p>สร้างนวัตกรรม ที่สอดคล้องกับประโยชน์ต่อผู้รับบริการโดยเฉพาะสมาชิกวุฒิสภา สนับสนุนภารกิจและเป้าหมายขององค์กร และเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติกำหนดแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้ ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ใช้การจัดการความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม</li> <li>๒) เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ โดยการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)</li> <li>๓) จัดการความรู้ อย่างเป็นระบบ</li> </ol> <p><b>๒. การกำหนดกรอบแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้</b></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาค พลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ ๔. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูป องค์กรและยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มี ธรรมาภิบาลและความผาสุกใน การปฏิบัติงาน				แผนปฏิบัติการการฯ ประกอบด้วย ๔ แผนงาน ได้แก่ แผนงานที่ ๑ การจัดทำนวัตกรรมโดย ใช้กระบวนการจัดการ ความรู้ แผนงานที่ ๒ การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศใน การสนับสนุนการจัดการ ความรู้ แผนงานที่ ๓ การสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์การจัดการ ความรู้ แผนงานที่ ๔ การติดตามประเมินผล การจัดการความรู้ เพื่อ นำเสนอต่อคณะกรรมการ จัดการความรู้ฯ นอกจากนี้ มีการ แต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๓ คณะ ได้แก่	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>๑. คณะทำงานด้าน การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการจัดการ ความรู้</p> <p>๒. คณะทำงานด้าน การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การจัดการความรู้</p> <p>๓. คณะทำงานด้าน การจัดงานสัปดาห์วิชาการ</p> <p><b>๓. การเสนอหัวข้อ นวัตกรรม</b></p> <p>กำหนดให้ทุกสำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดทำนวัตกรรม ซึ่งเป็น แผนงานที่ ๑ ตาม แผนปฏิบัติการฯ โดยทุก สำนัก/กลุ่มได้ดำเนินการ วิเคราะห์เพื่อเสนอ นวัตกรรมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๗ นวัตกรรม</p> <p><b>๔. การพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้</b></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>แผนงาน ๒ การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง</b>							
<b>โครงการ</b> พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ผลผลิต</b> ๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เรียนรู้ด้วยตนเองตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่กำหนด ๒. กลุ่มเป้าหมายผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นไปตามแผนและเกณฑ์ที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรสามารถนำผลจากการเรียนรู้ไปใช้ในการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> มีแผนการเรียนรู้ด้วยตนเองตามกรอบการพัฒนา <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการตามแผนที่กำหนดตามกรอบการพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของบุคลากรสามารถนำผลจากการเรียนรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> สำนักงานฯ จัดทำแผนการเรียนรู้ด้วยตนเองตามกรอบการพัฒนา <b>ระดับคะแนน ๓</b> ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนที่กำหนด ตามกรอบการพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐ โดยในไตรมาสที่ ๑-๒ จัดทำแผนการสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองโดยดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑. <u>การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการนอกเหนือจากการฝึกอบรม (Non Classroom Training)</u> จำนวน ๒ สายงาน	๒	<b>โครงการ</b> พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตามแผนพัฒนารายบุคคลตามกรอบการพัฒนา <b>ผลผลิต</b> ๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เรียนรู้ด้วยตนเองตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่กำหนด ๒. กลุ่มเป้าหมายผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นไปตามแผนและเกณฑ์ที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรสามารถนำผลจากการเรียนรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการเรียนรู้ด้วยตนเองตามกรอบการพัฒนา <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ตามกรอบการพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของบุคลากรสามารถนำผลจากการเรียนรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการเรียนรู้ด้วยตนเองตามกรอบการพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐ ซึ่งได้มีการปรับเปลี่ยนทิศทางการพัฒนาบุคลากรในช่วงวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยวิธีการแบบผสมผสาน โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพิ่มมากขึ้นเพื่อลดข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ ระยะเวลา และสถานที่ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงได้ปรับ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ ด้วยตนเอง พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ	๑) สายงานตำรวจรัฐสภา ประเภทวิชาการ (การสอนงาน) ๒) สายงานนักทรัพยากรบุคคล (การสอนงาน) ๒. การพัฒนาบุคลากรด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) วิธีการ e-Learning ได้แก่ ๒.๑ พัฒนาบุคลากร ด้วยวิธี E-Learning ของสำนักงาน กพ. ซึ่งขณะนี้พัฒนาบุคลากรไปแล้ว จำนวน ๑๐ สายงาน ได้แก่ ๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๒) สายงานวิทยากร ๓) สายงานวิเทศสัมพันธ์ ๔) สายงานนักทรัพยากรบุคคล ๕) สายงานการเงินและบัญชี ๖) สายงานนักประชาสัมพันธ์ ๗) สายงานชวเลข ๘) สายงานปฏิบัติงานธุรการ ๙) สายงานผู้ประกาศและ รายงานข่าว ๑๐) สายงานปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ ๒.๒ พัฒนาบุคลากร ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์			- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วย ตนเอง พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ	รูปแบบให้ทันสมัย และ เป็นการสร้างนวัตกรรม การพัฒนาบุคลากรใน รูปแบบใหม่ที่กว้างไกล กว่าเดิม สามารถเรียนรู้ได้ ตลอดเวลา ไม่จำกัด สถานที่ และสามารถเลือก หัวข้อการเรียนรู้ ที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสมตรงกับ ตำแหน่งงาน ■ กำหนดระยะเวลาการ ชี้แจงให้แก่แต่ละสำนัก รับทราบเกี่ยวกับการ จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยบูรณาการควบ กับการจัดทำแนวทาง การพัฒนาตามหลักสูตร การพัฒนาบุคลากร ร่วมกันของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๓	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>e-Learning ของสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑) กระบวนการนิติบัญญัติ</p> <p>๒) ทักษะภาษาอังกฤษ</p> <p>๓) ค่านิยมองค์กร</p> <p>ซึ่งทั้ง ๓ เรื่อง บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอยู่ระหว่างการพัฒนาฝึกอบรมและจะได้ติดตามและประเมินผลในไตรมาสที่ ๓-๔</p>				<p>■ อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการตามแผนที่กำหนด ตามกรอบการพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐ ซึ่งกำหนดให้ส่งผลการเรียนรู้ตามกรอบการพัฒนาแบบ ๗๐:๒๐:๑๐ ณ ปลายเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล							
<b>แผนงาน ๑</b> การศึกษาความต้องการและบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีสมดุลทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว							
<b>โครงการ</b> ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข (Happy Workplace) <b>ผลผลิต</b> มีแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรมีความสุขและ ความผูกพันต่อองค์กร	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพัน</li> <li>■ จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของส่วนราชการ</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน <b>ระดับคะแนน ๕</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละของบุคลากรที่มีความผาสุกและผูกพันต่อองค์กร โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</li> <li>- ร้อยละ ๕๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> </ul>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพัน และได้มีการประเมินสถานการณ์ดำเนินงานการเสริมสร้างความผาสุกและการเสริมสร้างความผูกพันของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยพบว่าปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความผาสุกและความผูกพันมาจากการประเมินสภาพการดำเนินการ ซึ่งพบว่าจะต้องมีการปรับปรุงในเรื่องสวัสดิการและภาพลักษณ์องค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</li> <li>■ จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของส่วน</li> </ul>	๒	<b>โครงการ</b> ยกระดับคุณภาพชีวิตและการ สร้างความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> มีแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรมีความสุขและ ความผูกพันต่อองค์กร	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพัน</li> <li>■ จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของส่วนราชการ</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน <b>ระดับคะแนน ๕</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละของบุคลากรที่มีความผาสุกและผูกพันต่อองค์กร</li> </ul> โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพัน โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามแผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) กำหนดมาจากมติในการวัดความสุขคนทำงานด้วยเครื่องมือ Happinometer ซึ่งพัฒนาโดยสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักงานฯ ได้นำมาเป็นเครื่องมือในการสำรวจ</li> </ul>	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้หน่วยงานในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบและรายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน และนำข้อมูลประชาสัมพันธ์ทางระบบ อินทราเน็ต</p> <p>ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานฯ จะนำเครื่องมือ เครื่องมือ Happinometer ซึ่งพัฒนาโดยสถาบันวิจัยประชากร และสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล มาใช้ในการประเมินปัจจัยความสุข ๙ มิติ ประกอบด้วย</p> <p>๑) มิติสุขภาพกายดี (Happy Body) ๒) มิติผ่อนคลายดี (Happy Relax) ๓) มิติน้ำใจดี</p>			<p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ความสุขและความผูกพันของบุคลากรมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>โดยที่ปัจจัยความสุข ๙ มิติ ประกอบด้วย ๑) มิติสุขภาพกายดี (Happy Body) ๒) มิติผ่อนคลายดี (Happy Relax) ๓) มิติน้ำใจดี (Happy Heart) ๔) มิติจิตวิญญาณดี (Happy Soul) ๕) มิติครอบครัวดี (Happy Family) ๖) มิติสังคมดี (Happy Society) ๗) มิติใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ๘) สุขภาพเงินดี (Happy Money) และ ๙) มิติการทำงานดี (Happy Work-life)</p> <p>สำหรับความผูกพันต่อองค์กร เครื่องมือ Happinometer ได้มีการวัดความผูกพันด้วยเช่นกัน ซึ่งจากการศึกษาวิเคราะห์ค่าความสัมพันธ์ระหว่าง ค่า</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		(Happy Heart) ๔) มิติจิต วิญญาณดี (Happy Soul) ๕) มิติครอบครัวดี (Happy Family) ๖) มิติสังคมดี (Happy Society) ๗) มิติใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ๘) สุขภาพเงินดี (Happy Money) และ ๙) มิติการงานดี (Happy Work-life)				คะแนนเฉลี่ยความสุขกับค่า คะแนนความผูกพันจาก แบบสำรวจ พบว่า ปัจจัย ความสุขทั้ง ๙ มิติ มี ความสัมพันธ์กับความผูกพัน ของบุคลากรอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติค่อนข้าง สูงและมีทิศทางบวก ดังนั้น หากค่าคะแนนเฉลี่ย ความสุขแต่ละมิติเพิ่มขึ้น จะสัมพันธ์กับค่าคะแนน ความผูกพันที่เพิ่มขึ้นด้วย เพื่อเป็นการบูรณาการ กิจกรรมร่วมกัน และเพื่อ ไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการ ดำเนินงานของผู้รับผิดชอบ ตามที่กำหนดไว้ เช่น กิจกรรมการดำเนินงาน สำนักงานสีเขียว (Green Office) กิจกรรมการเตรียม ความพร้อมรองรับ เหตุการณ์ฉุกเฉิน กิจกรรม มาตรการป้องกันการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>19) เป็นต้น โดยที่ประชุมได้ มีมติเห็นชอบ แผนปฏิบัติ การตามแผนเสริมสร้างความ ผาสุกฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ จัดทำแผนเสริมสร้าง ความผาสุก และความผูกพัน ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอเลขาธิการ วุฒิสภา เรียบร้อยแล้ว</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ อยู่ระหว่างการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ตามแผน เสริมสร้างความผาสุกพัฒนา คุณภาพชีวิต และความ ผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	
				<p><b>โครงการ</b> ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และมี</p>	<p>ระดับคะแนน ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ จัดทำแผนเสริมสร้าง ความความผาสุกและความ ผูกพัน</li> </ul> <p>ระดับคะแนน ๓</p>	<p>ระดับคะแนน ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ จัดทำแผนเสริมสร้าง ความความผาสุกและความ ผูกพัน</li> </ul> <p>ระดับคะแนน ๓</p>	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	
				<p>ความสุข (Happy Workplace)</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>มีการดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน</p>		<p>■ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>■ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน โดยมีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๕๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>■ ดำเนินโครงการส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข (Happy Workplace) ดังนี้</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>รุ่นที่ ๑</p> <p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๖๔ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕</p> <p>รุ่นที่ ๒</p> <p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีอายุระหว่าง ๓๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๕๘ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐</p> <p>ระยะเวลา/สถานที่ :</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุข ประพติ</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุข ประพติ</p> <p>การประเมินผล : ผลผลิต ร้อยละ ๙๔.๔๕ ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ กำหนด ผลลัพธ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผน เสริมสร้างความผาสุก และ ความผูกพัน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	
<b>แผนงาน ๓ การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>							
<b>กิจกรรม</b> สำรวจความคิดเห็นและความ พึงพอใจของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล <b>ผลลัพธ์</b> ๑. บุคลากรมีความพึงพอใจ การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ร้อยละ ๕๕ ของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๒</b> ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ร้อยละ ๖๕ ของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน		n/a	<b>กิจกรรม</b> สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล <b>ผลลัพธ์</b> ๑. บุคลากรมีความพึงพอใจ การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ร้อยละ ๕๕ ของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๒</b> ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ร้อยละ ๖๕ ของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน		n/a

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ส่วนราชการมีข้อมูลป้อนกลับ เพื่อใช้ในการพัฒนาและจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๔</b> ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b> ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ส่วนราชการมีข้อมูลป้อนกลับ เพื่อใช้ในการพัฒนาและจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๔</b> ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b> ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>		
<p>กลยุทธ์ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>							

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>แผนงาน การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตบนวิถีความพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ</b>							
<b>โครงการ</b> เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ■ ดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร ซึ่งจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔) <b>หลักสูตรที่ ๑</b> “การบริหารการเงินเพื่อความพอเพียง และการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑	<b>โครงการ</b> ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการติดตามและประเมินผลตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ■ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดดำเนินการจัดส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ข้าราชการ	๒
<b>ผลผลิต</b> ๑. มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด ๒. มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามแผนที่กำหนด	<b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต			<b>ผลผลิต</b> ๑. มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด ๒. มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามแผนที่กำหนด	<b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อม</p>	<p>ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>รูปแบบกิจกรรม : การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ๑๐๐ คน</p> <p><b>หลักสูตรที่ ๒</b> “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>รูปแบบกิจกรรม : การศึกษาดูงาน และกิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มเป้าหมาย : ๕๐ คน</p>			<p>พระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรมประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การบรรยายให้ความรู้</li> <li>๒. การศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคงกองบัญชาการกองทัพไทย ถนนวิภาวดี ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี</li> </ol> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b></p> <p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>แบ่งเป็น ๒ รุ่น</p> <p>รุ่นละ ๕๐ คน</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๑</b></p> <p>วันจันทร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>การบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ				พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ	และการดำรงชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการฝึกปฏิบัติการ บริหารชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (Workshop) เรื่อง การบริหารชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดู งานการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการและการดำรงชีวิต ณ ศูนย์ประสานงาน โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ และความ มั่นคง กองบัญชาการ กองทัพไทย ถนนวิภาวดี ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี รุ่นที่ ๑ วันอังคาร ๑๕ ธันวาคม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๒๕๖๓ เวลา ๐๖.๐๐ – ๑๔.๔๐ นาฬิกา <b>รุ่นที่ ๒</b> วันอังคาร ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๖.๐๐ – ๑๔.๔๐ นาฬิกา <b>การประเมินผล :</b> <b>ผลผลิต :</b> บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ <b>คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐</b> <b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วม โครงการได้ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ปฏิบัติหน้าราชการและการ ดำรงชีวิตส่วนตนจาก ทั้งสองรุ่น <b>คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๐</b> <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ อยู่ระหว่างการติดตาม และประเมินผล	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>ตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ภายหลังจากการจัดฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๓ เดือน : อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการวุฒิสภา เรียบร้อย</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						แล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ <ul style="list-style-type: none"> <li>อยู่ระหว่างการติดตามและประเมินผลสำหรับนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต</li> </ul>	
<b>กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม</b>							
<b>แผนงาน ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม</b>							
<b>แผนงาน ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทางด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม</b>							
<b>โครงการ</b> ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>โครงการ</b> เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย <b>ผลผลิต</b>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๓</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนที่กำหนด</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๕</b>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> คณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ได้จัดทำแผนการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>แผน ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้</b>	๑	<b>โครงการ</b> ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>โครงการ</b> เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย <b>ผลผลิต</b>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๓</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนที่กำหนด</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๕</b>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> คณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ได้จัดทำแผนการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัด	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการด้าน CSR ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่รายงานต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. โครงการที่ ๑: กลุ่มเป้าหมายมีความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. โครงการที่ ๒: กลุ่มเป้าหมายมีทัศนคติที่ดีต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย</p>	<p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๑) มีความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๒) มีทัศนคติที่ดีต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p>	<p>บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>- โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๑ (กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรม CSR) โดยการอบรมออนไลน์บรรยายสดผ่าน APP Webex Meeting) ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>แผน ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทางด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- โครงการเยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย</p>		<p>๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการด้าน CSR ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่รายงานต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. โครงการที่ ๑: กลุ่มเป้าหมายมีความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. โครงการที่ ๒: กลุ่มเป้าหมายมีทัศนคติที่ดีต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย</p>	<p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๑) มีความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๒) มีทัศนคติที่ดีต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p>	<p>รัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผน ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>- โครงการส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๑ (กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรม CSR) โดยการอบรมออนไลน์บรรยายสดผ่าน APP Webex Meeting) ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน</li> <li>๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน</li> <li>๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน</li> <li>๑.๐๐ คะแนน</li> <li>■ รายงานผลการดำเนิน</li> <li>แผนการดำเนินการส่งเสริม</li> <li>และสนับสนุนกิจกรรม</li> <li>เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ</li> <li>กิจกรรมความรับผิดชอบต่อ</li> <li>สังคมของส่วนราชการสังกัด</li> <li>รัฐสภา พร้อมปัญหา</li> <li>อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</li> <li>เสนอต่อคณะกรรมการ</li> <li>ดำเนินการตามยุทธศาสตร์</li> <li>การบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>ของส่วนราชการ</li> <li>สังกัดรัฐสภา</li> </ul>	<p>ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๒ (กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีพัฒนาการด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม) โดยการจัดอบรม/บรรยายให้กับเยาวชน ที่ศึกษาอยู่ในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาบริเวณใกล้เคียงโดยรอบอาคารรัฐสภา ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔</p>		อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน</li> <li>๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน</li> <li>๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน</li> <li>๑.๐๐ คะแนน</li> <li>■ รายงานผลการดำเนิน</li> <li>แผนการดำเนินการส่งเสริม</li> <li>และสนับสนุนกิจกรรม</li> <li>เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ</li> <li>กิจกรรมความรับผิดชอบต่อ</li> <li>สังคมของส่วนราชการสังกัด</li> <li>รัฐสภา พร้อมปัญหา</li> <li>อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</li> <li>เสนอต่อคณะกรรมการ</li> <li>ดำเนินการตามยุทธศาสตร์</li> <li>การบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>ของส่วนราชการ</li> <li>สังกัดรัฐสภา</li> </ul>	<p>แผน ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทางด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- โครงการเยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย</p> <p>ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๒ (กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีพัฒนาการด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม) โดยการจัดอบรม/บรรยายให้กับเยาวชน ที่ศึกษาอยู่ในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา บริเวณใกล้เคียงโดยรอบอาคารรัฐสภา ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	

## ภาคผนวก ข.

รายงานสรุปผลคะแนนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

**รายงานสรุปผลคะแนนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)**

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้างระบบ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มี ประสิทธิภาพ และยึดหลัก ธรรมาภิบาล	๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๑	๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๑
	๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒	๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑
	๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๒	๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๒
	๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๓	๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๒
	๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน	๐	๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน	๐
	๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๐.๕	๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๑
	๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง	๑	๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง	๑
	๘. การดำเนินการปรับปรุง/แก้ไข/กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ได้จากผลจากการศึกษา	๐	๘. การดำเนินการปรับปรุง/แก้ไข/กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ได้จากผลจากการศึกษา	๐
	๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๒	๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๒
	๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔	๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔
<b>รวม</b>	<b>(๑๕.๕๐/๕๐*๑๐๐)</b>	<b>๓๑.๐๐</b>	<b>(๑๔/๕๐*๑๐๐)</b>	<b>๒๘.๐๐</b>



ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและ ผลักดัน ให้ทรัพยากร บุคคลเป็นคนที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีผู้นำ ต้นแบบทางจริยธรรม ■ พัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ■ การส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	๒	๑. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริม ให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม ■ สนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ■ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ■ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ■ คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ■ วันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
	๒. การสร้างเสริมจริยธรรมของบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒	๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมายขององค์กร	๓
	๓. รณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภา สามัญ	๑	๓. รณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ รัฐสภาสามัญ	๑
	๔. ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓	๔. ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๓
	๕. การจัดทำแผนและกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒	๕. การจัดทำแผนและกำกับ ติดตามการดำเนินการ ตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๒
<b>รวม</b>	(๑๐/๒๕)*๑๐๐	<b>๔๐.๐๐</b>	(๑๑/๒๕)*๑๐๐	<b>๔๔.๐๐</b>

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนา ทรัพยากร บุคลากรให้เป็น ผู้มีความ เชี่ยวชาญ มี ศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมา สนับสนุน ภารกิจด้าน กระบวนการ นิติบัญญัติอย่าง มีประสิทธิภาพ	๑. การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของ บุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ	๐.๕	๑. การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของ บุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ	๐.๕
	๒. พัฒนาหลักสูตรร่วมตามสายงานของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑.๕	๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมตามสายงานของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑.๕
	๓. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒	๓. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕
	๔. พัฒนาบุคลากรหลักสูตรนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑	๔. พัฒนาบุคลากรหลักสูตรนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑
	๕. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑	๕. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
	๖. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒	๖. พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑.๕
	๗. พัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเบื้องต้นให้แก่ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓	๗. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีด ความสามารถใช้ภาษาอังกฤษ สำหรับงาน นิติบัญญัติ (English for Law) ของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓
	๘. พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	๒	๘. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑
	๙. พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑		
	๑๐. การจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒	๙. การพัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ ขององค์กร	๒
	๑๑. พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒	๑๐. พัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคลตาม กรอบการพัฒนา	๑
<b>รวม</b>	<b>(๑๘.๐๐/๕๕)*๑๐๐</b>	<b>๓๒.๗๓</b>	<b>(๑๕.๐๐/๕๐)*๑๐๐</b>	<b>๓๐.๐๐</b>

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔: สร้างความผาสุก และพัฒนา คุณภาพชีวิต ของทรัพยากร บุคคลให้มี ความสุข อย่างสมดุลตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)	๒	๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างความผูกพันของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑
			๒. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข (Happy Workplace)	๒
	๒. สำนักรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	n/a	๓. สำนักรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	n/a
	๓. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	๑	๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๒
	๔. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้าน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย	๑	๕. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้าน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย	๑
<b>รวม</b>	(๔/๑๕*๑๐๐)	<b>๒๖.๖๗</b>	(๖/๒๐*๑๐๐)	<b>๓๐.๐๐</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	(๔๗.๕๐/๑๔๕)*๑๐๐	<b>๓๒.๗๖</b>	(๔๖.๐๐/๑๔๕)*๑๐๐	<b>๓๑.๗๒</b>