



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๐๙-๑๒
ที่ สผ ๐๐๐๓.๐๗/๖๐๑ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติฯ เพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานี ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประธานรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และผู้บังคับบัญชาสำนักงบประมาณของรัฐสภา

ด้วย ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยึดหลัก
ธรรมาภิบาล ได้กำหนดเป้าหมายให้มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
ที่มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทและภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกลยุทธ์ที่ ๒
ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล
ซึ่งได้กำหนดให้มีแผนงานในการดำเนินการและติดตามการนำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ
เพื่อให้ส่วนราชการมีการเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้มีความรู้
ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อให้พร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
(ประเภทผู้อำนวยการระดับสูง) และเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับ
สถานการณ์ปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีประกาศสำนักงานฯ เรื่อง แผนสืบทอดตำแหน่ง
(Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบให้สำนักบริหารงานกลางแจ้งเวียนให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงาน
๒. ข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ซึ่งดำรงตำแหน่ง
หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงาน
๓. เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้งตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง
ของตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูง (เงินเดือนขั้นต่ำ = ๓๒,๘๕๐ บาท)

เพื่อเข้าสู่กระบวนการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้งจะมีการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง
ให้กับข้าราชการที่ได้รับการสรรหาให้เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักต่อไป

สำนักบริหารงานกลาง จึงขอให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติฯ ดังกล่าวซึ่งประสงค์จะเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งฯ ดังนี้

๑. แบบฟอร์มการเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
๒. แบบข้อมูลส่วนบุคคล
๓. วิสัยทัศน์ในการบริหารงาน ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ

ตามแบบฟอร์มที่แนบ โดยจัดส่งรายละเอียดตามข้อ ๑ - ๓ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด และหากข้าราชการผู้ใดไม่ประสงค์เข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ขอให้แจ้งว่าไม่ประสงค์จะเข้าสู่กระบวนการสรรหาฯ มายังกลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง อาคารทิปโก้ ถนนพระราม ๖ ภายในวันพุธที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและดำเนินการต่อไป



(นายเกษณะ จ้วงสินธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

แบบฟอร์มการเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

ตามที่ สำนักบริหารงานกลางมีหนังสือแจ้งเวียนข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ประเภทผู้อำนวยการระดับสูง) ดังนี้

๑. ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงาน

๒. ข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงาน

๓. เป็นผู้มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในสำนักงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎรมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้งตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูง (เงินเดือนขั้นต่ำ = ๓๒,๘๕๐ บาท)

โดยให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก มายังกลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง ภายในวันพุธที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ประเภท..... ระดับ.....

มีความประสงค์ขอเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และแนบรายละเอียดเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. แบบข้อมูลส่วนบุคคล .

๒. วิสัยทัศน์ในการบริหารงาน (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ)

ไม่ประสงค์เข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

เหตุผล :.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
วุฒิการศึกษา.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภท.....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน.....
สำนัก.....สังกัด.....

๓. ประวัติการศึกษา
คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร) ปีสำเร็จการศึกษา สถาบัน
.....
.....

๔. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานต่าง ๆ)
วัน เดือน ปี ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน
ปี หลักสูตร สถาบัน ระยะเวลา
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๖. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๕ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน เลขานุการ เป็นต้น พร้อมทั้งระบุโครงการ คณะกรรมการ คณะทำงานฯ และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ผลงานที่โดดเด่น (ระบุพอสังเขป)

๑.

๒.

๓.

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบข้อมูลส่วนบุคคลนี้ถูกต้องและตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้เข้ารับการสรรหา.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....



ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เรื่อง แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามหลักธรรมาภิบาล แผนงาน ๒ การดำเนินการและติดตามการนำระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ ได้กำหนดผลลัพธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีบุคลากรที่ผ่านการพัฒนามีคุณภาพตามเจตนารมณ์ของแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการเตรียมความพร้อมของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีความสามารถโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและมีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต จึงกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
แนบท้ายประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ต่อเนื่องมาจนถึงยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามหลักธรรมาภิบาล แผนงาน ๒ การดำเนินการและติดตามการนำระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ ได้กำหนดโครงการการดำเนินการตามแผนระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง และสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (ผู้อำนวยการสำนัก) ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ส่วนราชการกำหนด เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการเตรียมความพร้อมของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีความเหมาะสมที่จะทดแทนตำแหน่งหลักที่ว่างลง เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ การออกจากราชการก่อนกำหนด หรือการเจ็บป่วย ซึ่งการสูญเสียบุคลากรหลักที่สำคัญ ส่งผลทำให้เกิดปัญหาในเรื่องความต่อเนื่องในการบริหารจัดการงานต่าง ๆ ขององค์กร และเกิดปัญหาในด้านการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ดังนั้น แผนการสืบทอดตำแหน่งจึงเป็นการเตรียมความพร้อมที่จะเผชิญกับภาวะขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพที่พร้อมจะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งหลักที่ว่างลงขององค์กรในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานนิติการ และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และในการประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพิ่มเติม ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานทรัพยากรบุคคล สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน และสายงานวิเทศสัมพันธ์ ประกอบกับในการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาและศึกษาการเตรียมกำลังคนคุณภาพ การพัฒนาบุคลากรและการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาว่าในช่วงแรกของการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ เห็นควรกำหนดตำแหน่งหลักเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่กำหนดไว้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๙๕๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (ผู้อำนวยการสำนัก) ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง ตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งงานหลัก

คณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งฯ ได้พิจารณากำหนดให้ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เป็นตำแหน่งงานหลักเพื่อสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๒ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงาน หรือ

๒.๑.๒ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงาน

๒.๒ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้งตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (เงินเดือนขั้นต่ำ ๓๒,๘๕๐ บาท)

๓. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

๓.๑ **สำรวจและตรวจสอบคุณสมบัติ**

สำนักบริหารงานกลาง ดำเนินการสำรวจตำแหน่งที่จะว่างลงเนื่องจากการเกษียณอายุราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในแต่ละปี และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

๓.๒ **แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก** โดยเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย

- ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจากรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- กรรมการ ให้แต่งตั้งจากรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

- ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญจากสำนักบริหารงานกลางเป็นเลขานุการ โดยข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับแต่งตั้งจะต้องไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในตำแหน่งที่จะพิจารณาสรรหาเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง

โดยคณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งตามที่กำหนด

๒. ดำเนินการพิจารณาผลการประเมินผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง

๓. ดำเนินการติดตามการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งและดำเนินการรายงานการพัฒนาต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ดำเนินการเสนอชื่อผู้ที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

๕. รายงานผลการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และรายงานความพึงพอใจต่อระบบสืบทอดตำแหน่งต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓.๓ **หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน** (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบ ได้แก่

๓.๓.๑ การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ (๔๐ คะแนน)

๓.๓.๒ ผลงานที่โดดเด่นและประสบการณ์ (๓๐ คะแนน)

๓.๓.๓ การประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม (๑๐ คะแนน)

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๓.๓.๔ การจัดลำดับอาวุโส (๑๐ คะแนน)

๓.๓.๕ อื่น ๆ (ได้แก่ ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน (๑๐ คะแนน) สถิติการมาปฏิบัติราชการ)

โดยแต่ละองค์ประกอบ มีรายละเอียดดังนี้

๓.๓.๑ การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ (๔๐ คะแนน)

๑) ความรู้ความสามารถ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์

๒) สมรรถนะ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากการประเมินตามแบบประเมินสำหรับผู้สืบทอดตำแหน่งเป้าหมาย

(แบบประเมิน ๑๘๐ องศา) ประกอบด้วย

- ผู้เข้ารับการสรรหาประเมินตนเอง โดยมีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐

- ผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ประเมิน กรณีที่ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการสรรหาเป็นผู้บังคับบัญชาใหม่ (ไม่เกิน ๖ เดือน) ให้ผู้บังคับบัญชาเดิมเป็นผู้ประเมิน โดยมีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐

๓.๓.๒ ผลงานที่โดดเด่นและประสบการณ์ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานที่โดดเด่น หรืองานที่ได้รับมอบหมายพิเศษของผู้เข้ารับการสรรหา เช่น การเป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน เลขานุการ เป็นต้น และพิจารณาประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและประวัติการดำรงตำแหน่ง

๓.๓.๓ การประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการประเมินตามแบบประเมินสำหรับผู้สืบทอดตำแหน่งเป้าหมาย ในประเด็นพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประกอบด้วย

- ผู้เข้ารับการสรรหาประเมินตนเอง โดยมีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐

- ผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ประเมิน กรณีที่ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการสรรหาเป็นผู้บังคับบัญชาใหม่ (ไม่เกิน ๖ เดือน) ให้ผู้บังคับบัญชาเดิมเป็นผู้ประเมิน โดยมีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐

๓.๓.๔ การจัดลำดับอาวุโส (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการครองตำแหน่งในปัจจุบันของผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตามหลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ดังนี้

๑) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน พร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๕) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓.๓.๕ อื่น ๆ (๑๐ คะแนน)

ปัจจัยอื่น ๆ ได้แก่ ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน สถิติการมาปฏิบัติราชการ การอุทิศเวลาให้ราชการ บุคลิกภาพ การฝึกอบรมที่ผ่านมาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง เป้าหมายหรือความสามารถพิเศษที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์แก่ตำแหน่งที่พิจารณา ผลการพิจารณาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔. เกณฑ์การประเมิน

สัดส่วนคะแนนการประเมินรวม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้เข้ารับการสรรหาที่ได้รับคะแนน การประเมิน ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จะได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่ดียิ่งขึ้น สำหรับผู้เข้ารับการสรรหาที่ได้รับคะแนนการประเมินต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ จะได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในส่วนที่ขาด โดยจะนำไปพัฒนา ตามหลักสูตรหรือวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนด เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งเป้าหมายมากยิ่งขึ้น โดยสามารถประเมินได้ใหม่ในปีถัดไป

๕. การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

คณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก พิจารณาผลการประเมินของ ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๖. การจัดทำบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

สำนักบริหารงานกลางดำเนินการนำรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักทั้งหมด ลงในคลังฐานข้อมูลผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และสำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล และหลักสูตรภาคบังคับ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะให้มีความเหมาะสม และสามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากยิ่งขึ้น

๗. การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

ดำเนินการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักในหลักสูตรพัฒนารายบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในระดับตามที่กำหนดในมาตรฐานความรู้ ความสามารถและสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ในตำแหน่งงานหลัก และตำแหน่งงานเป้าหมาย รวมทั้งดำเนินการพัฒนาผู้เข้ารับการสรรหาที่ได้รับคะแนน การประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามหลักสูตรภาคบังคับและหลักสูตรพัฒนารายบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในส่วนที่ขาด

ทั้งนี้ เมื่อมีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักว่างลง สำนักบริหารงานกลางจะแจ้งชื่อ ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และรายละเอียดต่าง ๆ เสนอรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ต่อคณะกรรมการ เลือกสรรข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการระดับสูง) เพื่อประกอบการพิจารณาเพื่อเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งต่อไป