



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๐๙-๑๒

ที่ ศพ๐๐๐๓.๐๖/๒๐๑

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง ประเภทอำนาจการ ระดับสูง (Succession Plan) ของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการสถานี ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานประธานรัฐสภา
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
และผู้บังคับบัญชาสำนักงานงบประมาณของรัฐสภา

ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยืดหยุ่นธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตาม
หลักธรรมาภิบาล แผนงาน ๒ การดำเนินการและติดตามการนำระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
ไปปฏิบัติ ประกอบกับในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันศุกร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณาในระเบียบวาระที่
๓.๑ พิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ
แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมอบหมายให้ส่วนราชการแจ้งเวียน
แผนสืบทอดตำแหน่งฯ เพื่อให้สำนักที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

ทั้งนี้ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการแจ้งเวียนแผนสืบทอด
ตำแหน่ง (Succession Plan) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แล้วตามหนังสือที่ ศพ ๐๐๐๓.๐๒/๓๗๑
ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ต่อมา สำนักบริหารงานกลาง ร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการจัดทำ
แผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง ประเภทอำนาจการ ระดับสูง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมและเหมาะสมสำหรับการก้าวขึ้นสู่
ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง ที่จะว่างลงในอนาคต เพื่อสำนักงานจะได้สรรหาบุคลากรที่มีความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป ดังรายละเอียดเอกสารที่แนบ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร เป็นไปตามกรอบแนวทางฯ ที่กำหนด เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบและมอบหมายให้
สำนักบริหารงานกลางแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง ประเภทอำนาจการ ระดับสูง (Succession
Plan) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ทราบ ดังรายละเอียดเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเกษม จัวงสินธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง