



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๐๙-๑๒.....
ที่ สท ๐๐๐๓.๐๕/๑๕๙๙ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง
(Talent Management) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานี ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประธานรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร
ผู้บังคับบัญชาสำนักงานงบประมาณของรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ด้วย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ
เพื่อเข้าสู่ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗ คน โดยกำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา) รายละเอียดปรากฏตามประกาศสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบบริหารข้าราชการ
ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณสมบัติตามประกาศฯ
ทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายเกษม จ้างสินธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง
(Talent Management) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีศักยภาพสูง เข้าสู่ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและคุณภาพกำลังคนให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และผลักดันยุทธศาสตร์ของสำนักงานสภาผู้แทนราษฎรให้บรรลุผลสำเร็จ และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ตลอดจนพัฒนาข้าราชการและสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้สามารถเจริญก้าวหน้าเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสมและมีศักยภาพเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วทันโลกและทันเหตุการณ์

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญเข้าสู่ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗ คน ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก ซึ่งตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเพิ่มขึ้น จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอย่างน้อย ๑ ปี

๑.๓ มีผลงานโดดเด่น มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป หรือไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สองครั้งติดต่อกัน

๑.๔ มีความโดดเด่นในด้านความรู้ สมรรถนะ และทักษะภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ รวมทั้งภาษา ทักษะ หรือคุณสมบัติอื่น ๆ

๑.๕ มีทักษะทางภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

| มาตรฐานการวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ | ระดับคะแนนที่กำหนด | |
|---|----------------------|--|
| CU - TEP | ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน | |
| TOEFL | Computer - based | ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน |
| | Internet - based | ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน |
| IELTS | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๐ | |
| TOEIC | ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน | |
| สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ | DIFA - TES | ระดับ B1 - ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) |
| ผลคะแนนสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปีได้รับสมัคร | | |

๑.๖ มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและไม่เคยถูก
ลงโทษทางวินัย

๑.๗ ข้าราชการรัฐสภาสามัญสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ ที่เคยเป็นผู้ได้รับทุนรัฐบาลให้ไปศึกษาต่อในต่างประเทศ ซึ่งได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยใช้คุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก ปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัด
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันปีได้รับสมัคร และมีผลการปฏิบัติราชการ
ในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป หรือไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สองครั้งติดต่อกัน ให้ได้รับการเสนอชื่อ
เพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่
มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้อำนวยการสำนัก เพื่อให้ความเห็น โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้น

๒.๒ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน
และผู้อำนวยการสำนักที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นประกอบการสมัคร

๒.๓ เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑) แบบเสนอคุณสมบัติข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง โดยสามารถ Download ได้ในระบบ
Internet ของสำนักบริหารงานกลาง

๒) สำเนาผลคะแนนสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ

๓) ทักษะภาษาต่างประเทศอื่น ๆ

๒.๔ ให้ข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อและข้าราชการที่ประสงค์จะสมัคร กรอกข้อมูลในแบบ
เสนอคุณสมบัติข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้ถูกต้อง ครบถ้วนและตรงตามความเป็นจริง โดยให้แต่ละสำนักจัดส่ง
รายชื่อและแบบเสนอคุณสมบัติข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง รวมทั้งหลักฐานอื่น ๆ มายังกลุ่มงานบริหารงานบุคคล
สำนักบริหารงานกลาง เพื่อดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง
(Talent Management) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

๒.๕ ระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา)

๓. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จะพิจารณาคัดเลือก โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

๓.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ได้แก่ ขยัน ตั้งใจทำงาน ปฏิบัติงานเชิงรุก มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นผลงาน มีความรับผิดชอบ เป็นต้น

๓.๓ ความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ หรือทักษะอื่น ๆ ที่เหมาะสม

๓.๔ ความคิดเห็น ทศนคติที่มีต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓.๕ ความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการนิติบัญญัติ

๓.๖ ศักยภาพการเป็นผู้นำในอนาคต

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และกำหนดวัน เวลาและสถานที่เข้ารับการคัดเลือกให้ทราบทั่วกัน ก่อนการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยการแจ้งเวียนทาง Intranet ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

แบบเสนอคุณสมบัติข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management)
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตอนที่ ๑

ประวัติส่วนตัว

| |
|--|
| ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) |
| เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี |
| สถานที่ทำงานปัจจุบัน |
| สำนัก.....สังกัด..... |
| E-mail |
| เบอร์โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ..... |

ตอนที่ ๒

ประวัติการศึกษา

| |
|--|
| ระดับปริญญาตรี |
| ชื่อสถาบัน |
| ชื่อปริญญา |
| สาขาวิชา.....เกรดเฉลี่ย..... <input type="checkbox"/> เกียรตินิยมอันดับ..... |
| ชื่อสถาบัน |
| ชื่อปริญญา..... |
| สาขาวิชา.....เกรดเฉลี่ย..... <input type="checkbox"/> เกียรตินิยมอันดับ..... |
| ระดับปริญญาโท |
| ชื่อสถาบัน |
| ชื่อปริญญา |
| สาขาวิชา.....เกรดเฉลี่ย..... |
| ชื่อวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี) |
| ชื่อสถาบัน |
| ชื่อปริญญา |
| สาขาวิชา.....เกรดเฉลี่ย..... |
| ชื่อวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี) |

ระดับปริญญาเอก

ชื่อสถาบัน

ชื่อปริญญา

สาขาวิชา.....เกรดเฉลี่ย.....

ชื่อวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี)

รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ

(๑)

(๒)

(๓)

ตอนที่ ๓

๓.๑ ประวัติการทำงานในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ในตำแหน่ง.....สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....เงินเดือน.....

รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)ปี.....เดือน

๓.๒ ประวัติการทำงานอื่น ๆ

| ตำแหน่ง/หน้าที่รับผิดชอบ | ส่วนราชการ/บริษัท/องค์กร | ระยะเวลา |
|--------------------------|--------------------------|----------|
| | | |
| | | |
| | | |

๓.๓ การฝึกอบรม/ประกาศนียบัตรที่ได้รับ

| หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม | จัดโดย | ระยะเวลา |
|-------------------------|--------|----------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

๓.๔ ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

| ความรู้/ทักษะ | ดีมาก | ดี | พอใช้ |
|------------------------|-------|----|-------|
| ความรู้ที่จำเป็นในงาน | | | |
| ๑. | | | |
| ๒. | | | |
| ๓. | | | |
| ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | | | |
| ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | | | |
| ทักษะอื่น ๆ | | | |

ผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ

CU-TEP TOEFL IELTS TOEIC DIFA (ส.การต่างประเทศทหะวงค์ฯ)

ผลคะแนน.....สอบเมื่อวันที่.....

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

ผลคะแนน.....สอบเมื่อวันที่.....

ทักษะภาษาต่างประเทศอื่น ๆ

▪ ภาษา.....ระดับความสามารถ ดีมาก ดี พอใช้

คะแนนสอบวัดระดับ (ถ้ามี) ชื่อการสอบ.....ผลคะแนน.....

▪ ภาษา.....ระดับความสามารถ ดีมาก ดี พอใช้

คะแนนสอบวัดระดับ (ถ้ามี) ชื่อการสอบ.....ผลคะแนน.....

ทักษะอื่น ๆ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๕

๕.๑ ท่านเห็นว่าการเข้าสู่ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง จะทำให้ท่านได้รับความรู้ รวมถึงได้รับการพัฒนาความสามารถ และทักษะใดเพิ่มเติม อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕.๒ ท่านมีเป้าหมายในชีวิตการทำงาน และใช้หลักการหรือนวัตกรรมใดในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายนั้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบเสนอคุณสมบัติฯ นี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....