

ความเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฯ จ.๑๒ แผนการปฏิรูปประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
<b>วิสัยทัศน์ประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”</b>				
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</b></p> <p>“การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ”</p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๓. เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง</p> <p>๔.๔.๓ สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๓. เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น</p> <p><b>แนวทาง</b></p> <p>๓.๒ กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งทางด้านการศึกษา สาธารณสุขและสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง</p> <p>๓.๒.๔ ส่งเสริมและจัดทําโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก-เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม รวมถึงการได้รับการพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพและความเหมาะสมของแต่ละบุคคล พร้อมทั้งส่งเสริมบทบาทของกลุ่มข้างต้นให้มีส่วนร่วมในการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ</p>	<p style="text-align: center;"><b>ด้านการเมือง</b></p> <p>ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักยอมรับความเห็นที่แตกต่าง พรรคการเมืองดำเนินกิจกรรมโดยเปิดเผยตรวจสอบได้ นักการเมืองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองโดยสันติวิธี</p> <p><b>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑</b> การเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ มีความเชื่อ ค่านิยม และทัศนคติที่ดีและถูกต้องในทางการเมืองและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกเสียงประชามติโดยอิสระปราศจากการครอบงำไม่ว่าด้วยทางใด</p> <p>๓) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ ความรับผิดชอบและมีสำนึกความเป็นพลเมือง</p> <p>๔) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างประชาธิปไตยแบบปรีชาหาหรือและการเคารพเสียงข้างน้อย</p> <p>๕) สื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย และความเป็นพลเมือง</p> <p>๖) ประชาชนมีการพัฒนาวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ</p> <p>๗) ภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็งในทางการเมือง</p> <p>๘) เกิดโรงเรียนประชาธิปไตย</p>	<p style="text-align: center;"><b>พันธกิจที่ ๑</b> การให้การศึกษาและเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของพลเมือง</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> จัดให้มีการให้ความรู้ทางการเมืองการปกครอง (Political Education) วัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยและความรู้ที่เกี่ยวข้องกับความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย (Civic Education) นอกกระบวนการศึกษา ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย ให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรม การสัมมนา การจัดทำทัศนศึกษา เป็นต้น รวมทั้งควรจัดให้มีกิจกรรมนอกห้องเรียนและพัฒนาสื่อมวลชนด้วย</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> สนับสนุนให้มีโครงการพัฒนาการเรียนรู้ทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยทั้งในระบบการศึกษาและนอกระบบการศึกษา โดยในระบบการศึกษา ประกอบด้วยการพัฒนาการเรียนรู้ใน ๓ ระดับคือ ๑) การพัฒนาครูผู้สอนในการสร้างหลักสูตรและคู่มือการเรียนการสอน ๒) การสร้างสื่อการเรียนการสอน ๓) กิจกรรมการ</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> เสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญ</li> <li>- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของเยาวชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ยั่งยืน : กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตยและกิจกรรมรวมรุ่นยุวชนเพื่อการสร้างความเป็นพลเมือง/สร้างเครือข่ายยุวชนประชาธิปไตย</li> <li>- การผลิตสื่อเพื่อเป็นเอกสาร รายงานข่าวและสารคดีที่เกี่ยวข้องกับงานรัฐสภา</li> <li>- ผลิตรายการวิทยุและโทรทัศน์รัฐสภา</li> <li>- โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนของสถานีวิทยุฯ (กิจกรรมพบผู้ฟังและผู้ชมรายการของสถานีวิทยุฯ)</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
			<p>เรียนรู้ เช่น การทัศนศึกษาการจัดค่ายอบรม ผู้นำเยาวชนประชาธิปไตย เป็นต้น ส่วนนอกระบบการศึกษา เช่น การสร้างวิทยากรเผยแพร่ประชาธิปไตย การสร้าง จิตอาสา พัฒนาการเมือง เป็นต้น</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> จัดให้มีเวทีสาธารณะเพื่อเป็นพื้นที่ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและเรียนรู้ ผ่านการปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๖</b> ผลិតสื่อเกี่ยวกับการให้ความรู้ ทางด้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น หนังสือ แผ่นพับ สื่อออนไลน์ สื่อเรียนรู้ด้วยตนเอง ชุดบทเรียน เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ให้แก่ประชาชนผ่านหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนและช่องทางอื่นๆ</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๗</b> ให้นำหน่วยงานของรัฐและสื่อสารมวลชนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับทัศนคติ ค่านิยม แบบแผน ความเชื่อ ความโน้มเอียงด้านการเมือง และวัฒนธรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และความเป็นปสกนิกรให้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อโฆษณา วิทยุ โทรทัศน์ สื่อออนไลน์ต่างๆ เป็นต้น รวมทั้งจัดให้มีเวทีเสวนารับฟังความคิดเห็น และให้มีการนำข้อเสนอจากเวทีมาใช้ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในบ้านเมือง</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
			<p><b>พันธกิจที่ ๓</b> การเสริมสร้างประชาธิปไตยแบบ ปรีชาหาหรือและกลไกในการดูแลเสียงข้างน้อย</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับ ประชาธิปไตยแบบปรีชาหาหรือ และหลักการ ของการเคารพเสียงส่วนใหญ่ และสิทธิของ เสียงข้างน้อย</p>	
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง</b> “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชน มีความสุข”</p> <p><b>เป้าหมาย</b> ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุก ระดับ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b> ๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ ๔.๑.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการเมือง ในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มี เสถียรภาพและธรรมาภิบาลเห็นแก่ ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b> ๓. เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความ เข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับ ส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น</p> <p><b>แนวทาง</b> ๓.๒ กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งทางด้าน การศึกษา สาธารณสุขและสวัสดิการที่มีคุณภาพ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง</p> <p>๓.๒.๔ ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่ เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่ม เด็ก-เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อย โอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและ โอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม รวมถึงการ ได้รับการพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพ และมีรายได้ตามศักยภาพและความเหมาะสม ของแต่ละบุคคล พร้อมทั้งส่งเสริมบทบาทของ กลุ่มข้างต้นให้มีส่วนร่วมในการบริหารและการ ตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นเพื่อ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ</p>	<p><b>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ การเลือกตั้งที่สุจริตและเที่ยงธรรมเพื่อ การปฏิรูปประเทศ</b> <b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) คดีเกี่ยวกับการทุจริตการเลือกตั้งมีจำนวนลดลง ๒) ผู้สมัครรับเลือกตั้ง ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำความผิดต่อกฎหมายเลือกตั้งลดลง ๓) การเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการเลือกตั้งของทุกภาค ส่วนมีมากขึ้น ๔) พรรคการเมืองมีระบบการบริหาร จัดการที่ดี มีประสิทธิภาพในการบริหารงาน ประชาชนมีส่วน ร่วม และเข้าไปมีบทบาทในพรรคการเมือง ๕) นักการเมืองมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาประโยชน์ของชาติและเป็นตัวแทนของ ประชาชนอย่างแท้จริง ๖) เยาวชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งครั้งแรกไปออกเสียงเลือกตั้งไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p><b>พันธกิจที่ ๑</b> การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในทางการเมืองและการเลือกตั้งที่ระดับชาติและ ระดับท้องถิ่น</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> กำหนดให้การเลือกตั้งที่สุจริตและเที่ยง ธรรมเป็นวาระแห่งชาติเพื่อการปฏิรูปประเทศ</p> <p>๑.๑ กำหนดให้ทุกภาคส่วนของสังคม ทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมใน การณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลุกเร้าสร้างกระแส ความตื่นตัวให้ประชาชนออกไปใช้สิทธิเลือกตั้ง เช่น ให้นายก รัฐมนตรีหรือผู้มีชื่อเสียง ดารา นักร้องร่วมรณรงค์ เป็นต้น</p> <p>๑.๒ ให้ประชาชนสำนึกในหน้าที่ของตนใน การไปเลือกคนดีมาบริหารท้องถิ่นหรือบริหาร ประเทศและให้เชื่อมั่นว่าตนเองเป็นส่วนสำคัญ ของความสำเร็จที่ทำให้การเลือกตั้งสุจริตและ เที่ยงธรรม โดยการให้ความรู้ความเข้าใจสร้าง สำนึกความรับผิดชอบให้ประชาชนไปใช้สิทธิ เลือกตั้งโดยอิสระปราศจากการครอบงำไม่ว่า ด้วยทางใด และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศเป็นสำคัญ</p> <p>๑.๓ ให้ความรู้และกระตุ้นเยาวชนผู้มีสิทธิ เลือกตั้งครั้งแรกให้ไปใช้สิทธิเลือกตั้งให้มาก ที่สุด และให้ความรู้ความเข้าใจถึงคุณสมบัติ ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตาม บทบัญญัติของกฎหมายซึ่งต้องมีคุณธรรม</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> เสริมสร้างประชาธิปไตยและ ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
			<p>จริยธรรมมีความประพฤติที่เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม</p> <p><b>พันธกิจที่ ๕</b> ปฏิรูปพรรคการเมืองให้เป็นของประชาชน และเป็นสถาบันทางการเมืองที่สำคัญเคียงคู่กับระบอบประชาธิปไตย</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> พรรคการเมืองต้องประกาศอุดมการณ์และนโยบายให้แก่ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วไป และเข้าถึงได้สะดวกรวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ และวัฒนธรรมทางการเมืองในฐานะสถาบันทางการเมืองของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยให้แก่ประชาชน</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> ผนวกรวมให้พรรคการเมืองหรือผู้สมัครรับเลือกตั้งประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชนใน การที่จะปฏิบัติตามกฎหมายเลือกตั้งอย่างเคร่งครัด ยอมรับผลการเลือกตั้ง รู้แพ้รู้ชนะ รู้ถ้อย รู้รักสามัคคี และหากได้รับการเลือกตั้งจะเข้าไปบริหารบ้านเมืองโดยสุจริตและไม่สร้างเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดปัญหาหรือนำไปสู่ความขัดแย้งทางการเมืองและร่วมมือกันสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์ให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธาของประชาชน</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๘</b> พรรคการเมืองต้องมุ่งเน้นการแข่งขันทางการเมืองด้วย นโยบาย ของพรรค และนโยบายของพรรคการเมืองจะต้องได้รับการเสนอและได้รับความเห็นชอบโดยการลงมติจากที่ประชุมใหญ่ของพรรคการเมือง โดยทั้งนี้พรรคการเมืองต้องรับผิดชอบต่อการนำเสนอ นโยบายที่มีได้รับการวิเคราะห์ผลกระทบ ความคุ้มค่า และความเสียหายอย่างรอบด้าน และนโยบายของพรรคการเมือง</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
			<p>จะต้องไม่สร้างปัญหาต่อระบบการเงินการคลังของประเทศ นอกจากนั้นควรส่งเสริมให้ผู้แทนของพรรคการเมืองได้มีเวทีถกแถลง (Debate) ระหว่างพรรคการเมืองก่อนการจัดการเลือกตั้ง เพื่อนำเสนอนโยบายและทิศทางการทำงานของพรรคที่จะนำมาใช้ในการบริหารประเทศ และเกิดการตรวจสอบนโยบายจากทุกภาคส่วน</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๙</b> ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการตามนโยบายของพรรคการเมืองอย่างจริงจัง คณะกรรมการการเลือกตั้ง หรือองค์กรอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบจะต้องมีการตรวจสอบการดำเนินงานของพรรคการเมืองให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์อย่างเข้มงวด</p>	
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง</b> “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข”</p> <p><b>เป้าหมาย</b> ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b> ๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ ๔.๑.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาลเห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b> ๓. เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น</p> <p><b>แนวทาง</b> ๓.๒ กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งทางด้านการศึกษา สาธารณสุขและสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง</p>	<p><b>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การสร้างรัฐธรรมาธิปไตย</b> <b>ตัวชี้วัด</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ความพึงพอใจของประชาชนต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</li> <li>๒) การใช้อำนาจรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง การทุจริต และประพฤติมิชอบของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดน้อยลง</li> <li>๓) ประชาชนมีความศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมากขึ้น</li> </ol>	<p><b>พันธกิจที่ ๑</b> การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> รณรงค์ให้คณะรัฐมนตรี สมาชิกรัฐสภา และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชนในการที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อจะรักษาประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ทำงานทางการเมืองในเชิงสร้างสรรค์ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งการขอมาหรือขอยกยต่อประชาชนในการกระทำความผิดพลาดจากที่ผ่านมา นอกเหนือจากการปฏิญาณตนตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
			<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและการซัดกันแห่งผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง การบังคับใช้ การได้สวนข้อเท็จจริง การพิจารณาวินิจฉัยการกระทำฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างชัดเจน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบและร่วมกันสอดส่อง นอกจากนี้ให้มีการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และให้มีการลงโทษผู้ฝ่าฝืนอย่างจริงจัง รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ผลการพิจารณาและการลงโทษผู้กระทำผิดมาตรฐานทางจริยธรรมให้สาธารณชนรับทราบ</p>	
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b> <b>เป้าหมาย</b> ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b> ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล</b> <b>เป้าหมาย</b> ๓. เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น <b>แนวทางการพัฒนา</b> ๓.๒ ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณและสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงิน การคลัง ภาครัฐ</p>	<p><b>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การสร้างรัฐธรรมาภิบาล</b> <b>ตัวชี้วัด</b> ๑) ความพึงพอใจของประชาชนต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ๒) การใช้อำนาจรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง การทุจริต และประพฤติมิชอบของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดน้อยลง ๓) ประชาชนมีความศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมากขึ้น</p>	<p><b>พันธกิจที่ ๒</b> การควบคุม การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ และการลงโทษ <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณของแผ่นดินโดยให้มีการพัฒนาและยกระดับสำนักงานงบประมาณของรัฐสภาให้เป็นหน่วยงานภายใต้กำกับดูแลของประธานรัฐสภาเช่นเดียวกับสถาบันพระปกเกล้าเพื่อสนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติให้สามารถติดตาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐบาลให้เป็นไปอย่างเหมาะสม คุ่มค่าและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ <b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> ส่งเสริมให้ประชาชนมีสิทธิที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยรัฐมีหน้าที่ต้องเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว รวมทั้งให้มีช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจรัฐที่ไม่ถูกต้องของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ นอกจากนี้ ควรส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีค่านิยมในการไม่เพิกเฉยต่อพฤติกรรมที่ไม่มีความชอบธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๓. ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ :</b></p> <p>๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๓. เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><b>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การสร้างรัฐธรรมาธิปไตย</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) ความพึงพอใจของประชาชนต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p> <p>๒) การใช้อำนาจรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง การทุจริต และประพฤติมิชอบของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดน้อยลง</p> <p>๓) ประชาชนมีความศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมากขึ้น</p>	<p><b>พันธกิจที่ ๓</b> การส่งเสริม สนับสนุน และเสริมสร้างธรรมาธิปไตยให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> ให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อสะท้อนปัญหา และการใช้อำนาจรัฐในการดำเนินงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารประเทศต่อไป</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
		<p style="text-align: center;"><b>ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยี</b></p> <p style="text-align: center;"><b>คุณภาพระหว่างเสรีภาพของการทำหน้าที่ของสื่อบนความรับผิดชอบกับการกำกับที่มี</b> <b>ความชอบธรรม และการใช้พื้นที่ดิจิทัลเพื่อการสื่อสารอย่างมีจรรยาบรรณการรับรู้ของ</b> <b>ประชาชนและสื่อเป็นโรงเรียนของสังคม ในการให้ความรู้แก่ประชาชน</b> <b>ปลูกฝังวัฒนธรรมของชาติ และปลูกฝังทัศนคติที่ดี</b></p>		
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ</b> <b>การบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๔. กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับ บริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น</p> <p>๔.๗.๑ ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่ สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่ เปลี่ยนแปลง</p> <p>๔.๗.๒ มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ</b> <b>ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ</b> <b>มิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการ ของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการ สาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล</p>	<p><b>ประเด็นปฏิรูปที่ ๒</b> แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและ มาตรฐานวิชาชีพสื่อ</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) มีร่างพระราชบัญญัติการประกอบกิจการกระจายเสียง และกิจการโทรทัศน์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...</p> <p>๒) มีแผนงานหรือแนวทางการพัฒนาศักยภาพของ สื่อสารมวลชน ผู้ประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการ โทรทัศน์อย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับคุณภาพผลิตรายการ</p> <p>๓) มีแผนงานหรือแนวทางการพัฒนาส่งเสริมให้ประชาชน มีความรู้เท่าทันสื่อ</p> <p>๔) การเพิ่มจำนวนของบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนและผู้ประกอบ กิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ที่มีคุณภาพ จริยธรรมหรือ จรรยาบรรณ</p> <p>๕) แผนการปฏิรูปสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จัดทำ โดยคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดย สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือรัฐบาล</p> <p>๖) ผังรายการของสถานีโทรทัศน์ แห่งประเทศไทยที่มีการจัดสรรช่วงเวลาให้หน่วยงาน ภาครัฐและภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการเป็นผู้ผลิต ในรูปแบบเช่าเวลาหรือผลิตรายการร่วมกันในอัตราส่วน ร้อยละ ๓๐ หรือ ๔๐</p> <p>๗) แผนงานพัฒนาด้านการผลิตข่าวและเนื้อหาสาระ</p>	<p>นำเสนอร่างพ.ร.บ. ต่อฝ่ายนิติบัญญัติพิจารณา ตามกระบวนการของรัฐธรรมนูญ</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> เสริมสร้างประชาธิปไตย และความเป็นพลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตยตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>



ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ</b> <b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่าง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส</p> <p>๔.๑.๑ การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้ มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของ ภูมิภาค</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาล</b> <b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการ ของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการ สาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล</p>	<p><b>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓</b> การปฏิรูปโครงสร้างอุตสาหกรรม สื่อสารมวลชนและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) มีร่างพระราชบัญญัติการประกอบกิจการกระจายเสียง และกิจการโทรทัศน์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...</p> <p>๒) มีแผนงานหรือแนวทางการพัฒนาศักยภาพของ สื่อสารมวลชน ผู้ประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการ โทรทัศน์อย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับคุณภาพการผลิตรายการ ๓) มีแผนงานหรือแนวทางการพัฒนาส่งเสริมให้ประชาชน มีความรู้เท่าทันสื่อ</p> <p>๔) การเพิ่มจำนวนของบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนและผู้ ประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ที่มี คุณภาพ จริยธรรมหรือจรรยาบรรณ</p> <p>๕) แผนการปฏิรูปสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จัดทำ โดยคณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ ที่แต่งตั้งโดย สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือรัฐบาล</p> <p>๖) ผังรายการของสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทยที่มีการ จัดสรรช่วงเวลาให้หน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาชน เข้ามีส่วนร่วมในการเป็นผู้ผลิต ในรูปแบบเช่าเวลาหรือผลิต รายการร่วมกันในอัตราส่วน ร้อยละ ๓๐ หรือ ๔๐</p> <p>๗) แผนงานพัฒนาด้านการผลิตข่าวและเนื้อหาสาระ</p>	<p>พิจารณาปรับปรุงการบริหารจัดการโทรทัศน์ที่เป็น ของรัฐ องค์กรอิสระและรัฐวิสาหกิจ เช่น สถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (NBT) องค์กร แพร่ภาพและกระจายเสียงเพื่อสาธารณะ (Thai PBS) บริษัท อ.ส.ม.ท. จำกัด (มหาชน) (MCOT) สถานีโทรทัศน์รัฐสภา สถานีโทรทัศน์ กองทัพบก (ททบ.๕) เพื่อให้เป็นการใช้คลื่น ความถี่เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะที่คุ้มค่ามากยิ่งขึ้น และส่งเสริมสนับสนุนกิจการโทรทัศน์ของ ชุมชนตามวัตถุประสงค์ของแผนแม่บทฉบับที่ ๑</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> เสริมสร้างประชาธิปไตย และความเป็นพลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตย ตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- การบริหารจัดการรายการของสถานี วิทยุและโทรทัศน์รัฐสภา (การปรับผัง รายการ)</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อ ประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับ บริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น</p> <p>๔.๗.๑ ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่ สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่ เปลี่ยนแปลง</p> <p>๔.๗.๒. มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการ ของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้ มีความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับ ข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ</p>	<p><b>ด้านกฎหมาย</b></p> <p>ให้กฎหมายดีและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักนิติธรรมเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการกฎหมายอย่างเหมาะสม มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถเข้าถึงกฎหมายได้โดยง่ายและมีการบังคับใช้กฎหมาย อย่างถูกต้องและเป็นธรรม</p> <p><b>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ พัฒนาระบบการจัดทำและตรวจ พิจารณาร่างกฎหมายให้รวดเร็ว รอบคอบและสอดคล้อง กับและสอดคล้องกับกรอบเวลาในการตรากฎหมายตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</b></p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> ปรับปรุงกระบวนการตรวจ พิจารณาร่างกฎหมายให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ร่างกฎหมายที่ผ่านการ ตรวจพิจารณาเป็นกฎหมายที่ดี เป็นไปตามหลัก สากลและสอดคล้องกับสภาพความต้องการของ สังคม</p> <p>๒.๗ หาหรือแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ การจัดลำดับการเสนอร่างกฎหมายและการ พิจารณาร่างกฎหมายของรัฐสภาโดย ประสานงานให้ประธานสภาผู้แทนราษฎรหรือ ประธานวุฒิสภาจัดให้มีการประชุมร่วมกัน ระหว่างสมาชิก เพื่อหารือแนวทาง การพัฒนา ประสิทธิภาพในการตรวจพิจารณาร่าง กฎหมายของรัฐสภาหรือปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับการประชุมเพื่อให้มีการกำหนดกรอบ เวลาในการพิจารณาร่างกฎหมายให้เป็นไป อย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> พัฒนางค์กรให้ก้าว ไปสู่การเป็น Digital Parliament &amp; Smart Parliament</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อ ประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับ บริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น</p> <p>๔.๗.๑ ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่ สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่ เปลี่ยนแปลง</p> <p>๔.๗.๒. มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการ ของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้ มีความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับ ข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ</p>	<p><b>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒</b> มีกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดทำและเสนอร่างกฎหมายหรือกฎที่มีความสำคัญและ จัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอ ร่างกฎหมายรวมทั้งการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย แก่ประชาชน</p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๓</b> มีกลไกให้ประชาชนได้ใช้เสรีภาพ ในการแสดงความคิดเห็นในเรื่องเกี่ยวกับการ จัดทำและการเสนอกฎหมายโดยสมาชิกสภา ผู้แทนราษฎรและประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>๓.๑ จัดให้มีกลไกรองรับการรับฟังความ คิดเห็นและการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สำหรับ กรณีร่างกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทน ราษฎรหรือประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งโดยจัดให้ มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ร่างกฎหมายทาง เว็บไซต์ของสภาผู้แทนราษฎรและวิทยุโทรทัศน์ ของรัฐสภาตลอดจนระบบสารสนเทศกลาง ที่ จะจัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับร่างกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นประกอบการพิจารณาร่างกฎหมาย</p> <p>๓.๒ จัดให้มีผู้รับผิดชอบในการสรุปผลการ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและการ ดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๔</b> จัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชน ในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย</p> <p>๔.๑ จัดทำและเสนอร่างพระราชบัญญัติว่า ด้วยการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. .... และ เสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณา เป็นเรื่องด่วนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยให้ถือเป็น กฎหมายเพื่อการปฏิรูปประเทศตามมาตรา ๒๗๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p> <p>๔.๒ จัดให้มีกลไกเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบ ภารกิจช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่าง กฎหมายเพื่อเป็นกลไกรองรับการดำเนินการตาม พระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ....</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> พัฒนาการให้ก้าว ไปสู่การเป็น Digital Parliament &amp; Smart Parliament</p> <p>- การเข้าชื่อเสนอกฎหมาย</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่าง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส</p> <p>๔.๑.๑ การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้า ของภูมิภาค</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการ ของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการ สาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล</p>	<p><b>ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน</b></p> <p>องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแกร่ง ทำงานเพื่อประชาชนโดย เชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรให้มีมาตรฐาน กลาง มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p><b>ประเด็นปฏิรูปที่ ๑</b> บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็วและ ตอบโจทย์ชีวิตของประชาชน <b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) ความพึงพอใจในการรับบริการแจ้งเหตุด่วน เหตุร้าย เหตุฉุกเฉินผ่านเลขหมายฉุกเฉินแห่งชาติ ๒) ร้อยละของการแจ้งเหตุด่วน เหตุร้าย เหตุฉุกเฉินของ ประชาชนผ่านเลขหมายฉุกเฉินแห่งชาติ ได้รับการ ตอบสนองตามมาตรฐานที่กำหนด ๓) จำนวนหน่วยงานที่สามารถยกระดับการให้ข้อมูล/ คำปรึกษาแก่ประชาชน ๔) ปริมาณการให้ข้อมูล/คำปรึกษาผ่านช่องทาง การให้ข้อมูล/คำปรึกษาแบบเบ็ดเสร็จ ๕) ระดับความพึงพอใจในการรับบริการผ่านช่องทาง การให้ข้อมูล/คำปรึกษาแบบเบ็ดเสร็จ ๖) ร้อยละของจำนวนกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตที่ ได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๗) ความพึงพอใจในการขออนุมัติ/อนุญาตที่ได้รับการ ปรับปรุงเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ยกระดับการให้ข้อมูลและให้ คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ <b>แผนงานที่ ๑</b> กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที</p> <p>๑.๑ จัดเตรียมความพร้อมในการให้ คำปรึกษาทั้งด้านทรัพยากรด้านการจัดบริการ และด้านเทคโนโลยี</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่ การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้นและถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)</p> <p><b>แผนงานที่ ๒</b> จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ผ่านช่องทางดิจิทัลและศูนย์บริการร่วม</p> <p>๒.๑ จัดให้มีศูนย์บริการร่วมในระดับ กระทรวงและจังหวัด ที่รองรับการขอรับบริการ ต่างๆของหน่วยงานในสังกัดได้แบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว</p> <p>๒.๔ ยกระดับศูนย์บริการร่วมต่างๆ ที่มีอยู่ ในปัจจุบันให้รองรับบริการแบบเบ็ดเสร็จ</p> <p>๒.๕ สนับสนุนให้เกิดการใช้งาน เช่น การ ประชาสัมพันธ์การสร้างแรงจูงใจ (Incentives) ให้ประชาชนขอรับบริการภาครัฐ ผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้นการสร้างควม มั่นคงปลอดภัยของการให้บริการให้ประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น เป็นต้น</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> พัฒนางค์กรให้ก้าว ไปสู่การเป็น Digital Parliament &amp; Smart Parliament</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย</p> <p>๔.๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติ ราชการให้ทันสมัย</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการ ของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการ สาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล</p>	<p><b>ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) จำนวนระบบดิจิทัลสำคัญที่อยู่บนโครงสร้างพื้นฐาน รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๒) ระดับคุณภาพการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานรัฐบาล ดิจิทัล</p> <p>๓) งบประมาณที่ประหยัดได้จากการบูรณาการโครงสร้าง พื้นฐานรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๔) จำนวนระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในภารกิจเฉพาะของ หน่วยงาน</p> <p>๕) จำนวนระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานพื้นฐานของ หน่วยงาน</p> <p>๖) จำนวนชุดข้อมูลที่ผ่านการ บูรณาการแล้ว และพร้อมนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>๗) ปริมาณการเข้าถึง/นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ</p> <p><b>แผนงานที่ ๑</b> การพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัล มาใช้ปฏิบัติงานและการบริหารราชการ</p> <p>๑.๑ พัฒนา หรือนำระบบดิจิทัลเพื่อรองรับ ทำงานตามภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒. พัฒนา หรือนำระบบดิจิทัลเพื่อรองรับ งานพื้นฐานของหน่วยงานเช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณงานพัสดุ งานบริหาร</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน</p> <p><b>แผนงานที่ ๑</b> การปรับปรุง พัฒนา การจัดทำ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลดิจิทัลของ หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๑.๒ จัดทำชุดข้อมูลสำคัญของหน่วยงานให้ อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ กำหนด</p> <p>๑.๓ เชื่อมโยงข้อมูลสำคัญของตนเข้าสู่ศูนย์ ข้อมูลกลางภาครัฐเพื่อให้ผู้บริหารระดับสูง สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ และการ บริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>แผนงานที่ ๓</b> สนับสนุนให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารราชการแผ่นดิน การบริการ ประชาชนและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน</p> <p>๓.๑ กำหนดให้มี “กลุ่มงานสารสนเทศ” ที่ รับผิดชอบการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานใน สังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและนำข้อมูล ดังกล่าวมาวิเคราะห์ เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> พัฒนางค์กรให้ก้าว ไปสู่การเป็น Digital Parliament &amp; Smart Parliament</p> <p>- การเข้าชื่อเสนอกฎหมายผ่านระบบ ออนไลน์</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
			๓.๒ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐในด้าน การบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์และ นำเสนอข้อมูล และการใช้ประโยชน์ร่วมกัน	
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b> ๒. ภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b> ๔.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาประเทศ</p> <p>๔.๓.๑ ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b> ๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการ ของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b> ๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความ โปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า</p>	<p><b>ประเด็นปฏิรูปที่ ๓ โครงสร้างภาครัฐ กะทัดรัด ปรับตัว ได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) ความสำเร็จในการโอนถ่ายภารกิจภาครัฐที่ไม่ จำเป็นต้องดำเนินการเองให้กับภาคส่วนอื่นเช่น ภาคเอกชน ภาคประชาชน และท้องถิ่น</p> <p>๒) สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของรัฐต่อประมาณ รายจ่ายประจำปีลดลง</p> <p>๓) ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารราชการในกระทรวง ที่มี ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของ ประเทศ (กระทรวง/กรม/จังหวัดพันธุ์ใหม่ : High Performance Organization)</p> <p>๔) ความสำเร็จของการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริการ ภาครัฐ (Service Reform)</p> <p>๕) ความสำเร็จของการปลดล็อกข้อจำกัดที่เป็นอุปสรรคใน การดำเนินงาน</p> <p>๖) ความสำเร็จของการสานพลังความร่วมมือของภาคส่วน ต่าง ๆ ตามแนวทางประชารัฐ</p> <p>๗) ความสำเร็จของการสร้างประสบการณ์และการเรียนรู้ จากการทดลองริเริ่ม Sandbox ก่อนขยายผลต่อไป</p> <p>๘) ความสำเร็จของการจัดโครงสร้างส่วนราชการและ ระบบบริหารงานของส่วนราชการในภูมิภาค</p> <p>๙) จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายระบบ ราชการ ๔๐</p> <p>๑๐) ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการรับรองสถานะ ของการเป็นระบบราชการ ๔๐</p> <p>๑๑) ความสำเร็จของการจัดทำปรับปรุงพระราชบัญญัติ</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและ ระบบบริหารงานของรัฐ</p> <p><b>แผนงานที่ ๑</b> การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูป องค์การ</p> <p>๑.๑ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูป องค์การของทุกส่วนราชการ</p> <p>๑.๒ กระทรวงที่มีความคล่องตัวในการ บริหารระบบงาน ระบบเงิน และคน</p> <p><b>แผนงานที่ ๒</b> การปฏิรูประบบราชการ (Government Reform)</p> <p>๒.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริการ ภาครัฐ (Service Reform)</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> พัฒนางค์กรให้ก้าว ไปสู่การเป็น Digital Parliament &amp; Smart Parliament</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๒. ภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ</p> <p>๔.๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มี ความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติก มิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการ ของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความ โปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า</p>	<p>ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม</p> <p><b>ประเด็นปฏิรูปที่ ๔</b> กำลังคนภาครัฐ มีขนาดเหมาะสม และมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ <b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) สามารถจัดอัตรากำลัง (จำนวนและคุณภาพ) ได้ เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการตามภารกิจ และทิศทางการพัฒนาประเทศ</p> <p>๒) จำนวนระบบงานทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริการ ประชาชน (Front Office) และการบริหารจัดการองค์กร (Back Office) ที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเต็มรูปแบบ</p> <p>๓) ร้อยละของอัตรากำลังภาครัฐที่ลดลงในภาพรวม ใน ระยะ ๕ ปี (ร้อยละ ๑๐)</p> <p>๔) ร้อยละของอัตรากำลังในการกิจสายสนับสนุนที่ลดลง เนื่องจากการนำ เทคโนโลยีมาใช้ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕) สัดส่วนของการจ้างงานรูปแบบอื่นที่ไม่มีผลผูกพันต่อ ภาระงบประมาณด้านบุคคลในระยะยาวเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับ จำนวนข้าราชการประจำ</p> <p>๖) มีกลไกระดับชาติในการบูรณาการนโยบายกำลังคนและ คำตอบแทนภาครัฐให้ครอบคลุมบุคลากรภาครัฐทุก ประเภทอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๗) ร้อยละของบุคลากรภาครัฐ (ทุกระดับและสายอาชีพ) มี ความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ อุดมการณ์ ทศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานในบริบทใหม่และประเทศไทย ๔.๐</p> <p>๘) ร้อยละของบุคลากรภาครัฐ (ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับ ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ) มีทักษะด้านดิจิทัลตามมาตรฐานที่ กำหนดและสอดคล้องกับความต้องการ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการ จำเป็นในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และ ขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ</p> <p><b>แผนงานที่ ๑</b> วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับ บทบาท ของภาครัฐทิศทาง การปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่ เพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ให้กับกำลังคน ภาครัฐ (New Mindsets and Skillsets)</p> <p><b>แผนงานที่ ๔</b> สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และ อุดมการณ์สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุค ใหม่อย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงาน ของรัฐ (Workforce Audit)</p> <p><b>แผนงานที่ ๑</b> พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนใน ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)</p> <p><b>แผนงานที่ ๒</b> โดยทบทวนการพัฒนา ระบบบริหารงานบุคคล, กำลังคน (จำนวน สายงาน ตำแหน่ง ระดับ) และระบบการโยกย้าย แต่งตั้งให้ สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นตามภารกิจและเป็นไป ตามระบบคุณธรรม (อาทิ การทบทวนสัดส่วนของ จำนวนตำแหน่งระดับสูง และตำแหน่งปฏิบัติให้ สอดคล้องกับความต้องการจำเป็น เป็นต้น)</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมา ภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน - โครงการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงาน ฯ</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๒. ภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ</p> <p>๔.๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มี ความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการ ของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความ โปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า</p>	<p><b>ประเด็นปฏิรูปที่ ๔ ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถ ดึงดูด สร้างและรักษาคนดีคนเก่งไว้ในภาครัฐได้อย่าง เหมาะสม</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีส่วนการจ้าง บุคลากรกลุ่มผู้มีความรู้ความสามารถสูงเพิ่มขึ้น</p> <p>๒) มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเฉพาะสำหรับ บุคลากรกลุ่ม ผู้มีความรู้ความสามารถสูง เป็นการเฉพาะ</p> <p>๓) มีระบบการสอวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและ คุณลักษณะการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นมาตรฐาน เดียวกันสำหรับบุคลากรภาครัฐทุกประเภท</p> <p>๔) มีระบบการหมุนเวียนและเคลื่อนย้ายบุคลากรในแต่ละ สายอาชีพข้ามหน่วยงานในภาครัฐ (Professional Rotation and Mobility) เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีทาง ก้าวหน้า และมีประสบการณ์ ที่หลากหลาย รวมทั้งภาครัฐ สามารถระดมความรู้ความเชี่ยวชาญไปใช้ได้อย่างมี ประสิทธิผล</p> <p>๕) ระดับความพึงพอใจและจำนวนข้อร้องเรียน/ข้อพิพาท เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ลดลง</p> <p>๖) มีกลไกและมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ สามารถคัดกรองผู้มีผลงานไม่เป็นไป ตามคาดหวังได้อย่าง มีประสิทธิผล</p> <p>๗) มีกลไก/การจัดตั้งคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วย นโยบายกำลังคนและคำตอบแทนภาครัฐให้สอดคล้องกับ ความหลากหลายของบุคลากรภาครัฐ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำ รวมทั้งใกล้เคียงกับภาคตลาด</p> <p>๘) ร้อยละของเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกระดับได้รับการพัฒนาที่ สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ สายอาชีพ ช่วงอายุ และ พื้นที่การทำงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)</p> <p>๙) มีระบบการปฐมนิเทศที่เข้มข้น และมีการพัฒนาระหว่าง</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและ มีจิตสาธารณะเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ</p> <p><b>แผนงานที่ ๒</b> สร้างแรงดึงดูดคนดีคนเก่งมา สมัครงานโดยการพัฒนาจุดเด่นของส่วน ราชการและหน่วยงานของรัฐ เพื่อสร้างแรง บันดาลใจ (Inspiration)</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมา ภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน</p>



ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
		<p>ทดลองงาน (Induction Training) ที่มีประสิทธิผล</p> <p>๑๐) มีระบบการติดตามและประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ ของงบประมาณของส่วนราชการ</p> <p>๑๑) สร้างผู้นำที่เป็นตัวอย่างที่ดี</p> <p>๑๒) ร้อยละของเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับการพัฒนาให้มีทักษะและสมรรถนะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสามารถสร้างนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑๓) ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีแผนทดแทนกำลังคน</p> <p>๑๔) มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมแห่งชาติภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑๕) ทุกองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐ นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคล อาทิ การเลื่อนตำแหน่ง และการโยกย้าย</p> <p>๑๖) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีแผนการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมและนำไปบังคับใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑๗) มีสัดส่วนของผู้นำรุ่นใหม่และผู้ที่มีความพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเพียงพอและอย่างต่อเนื่อง (Talent and Successor Inventory)</p>		

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๓. ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่าง สะดวกรวดเร็ว โปร่งใส</p> <p>๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการ ให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการ ของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๒ ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้าง กลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลัง ภาครัฐ</p>	<p><b>ประเด็นปฏิรูปที่ ๖ :</b> การจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน <b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑) การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐลดลง ๒) มีผู้แทนภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ป้องกันการทุจริตในโครงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ๓) มีผู้แทนภาคเอกชน ประชาชนและผู้ทรงคุณวุฒิตาม ข้อตกลงคุณธรรม ๔) หน่วยงานภาครัฐมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มากขึ้น ๕) ระบบและ/หรือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้รับการ ปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เกิด ความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ และเกิด ความคุ้มค่า ๖) จำนวนระบบ/จำนวนกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้รับการพัฒนาปรับปรุงโดยการนำ ระบบดิจิทัลเข้ามาใช้ ๗) ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐที่สามารถปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุง ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p><b>แผนงานที่ ๑</b> การพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อ สนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐแบบครบ วงจร</p> <p>๑.๕ จัดทำระบบการบริหารโครงการงาน ก่อสร้าง</p> <p><b>แผนงานที่ ๒</b> เชื่อมโยง และบูรณาการข้อมูล ระหว่างหน่วยงานและผู้ประกอบการ</p> <p>๒.๑ หน่วยงานภาครัฐสามารถเชื่อมโยง ระบบข้อมูลของหน่วยงานตน และระบบของ กรมบัญชีกลาง เพื่อใช้ในการติดตามการ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> พัฒนาการให้ก้าว ไปสู่การเป็น Digital Parliament &amp; Smart Parliament</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
		<p style="text-align: center;"><b>ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b></p> <p>มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนมี การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต</p>		
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติด มิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการ ของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p><b>ประเด็นปฏิรูปที่ ๖</b> ด้านการป้องกัน(๑)</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑. หน่วยงานของรัฐบาลทุกหน่วยงานมีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ทั้ง ๕ มิติ</p> <p>๒. ทุกหน่วยงานของรัฐบาลมีแนวทางการใช้ดุลยพินิจ ตาม ภารกิจของหน่วยงาน ทบทวน ให้มีการลดการใช้ดุลยพินิจ และมีการบันทึกเหตุผลการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงาน ของรัฐในรายงานผลงาน ประจำปี</p> <p>๓. ได้รับการประเมินจาก International Institute for Management Development (IMD) และ World Economic Forum (WEF) ในลำดับที่ดีขึ้นทุกปี และไม่มี จุดที่อาจต่ำลง (Trend)</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ให้ส่วนราชการมีการบริหารงาน บุคคลที่เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) ได้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”</p> <p>๑.๑ ให้ทุกส่วนราชการจัดกิจกรรมเพื่อเชิญ ชวนให้ข้าราชการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นหลักในการครองตนจนเป็นวิถีชีวิต</p> <p>๑.๔ การบริหารงานภาครัฐต้องมีการกำหนด คุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification)</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้า หน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มี มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติด มิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วย ความซื่อตรงและรับผิดชอบต่อผลประโยชน์โดยไม่ คำนึงแต่เป็นการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือ ความผิดทางอาญา</p> <p>๒.๒ ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมี คุณธรรมความซื่อตรง (Integrity) โดยเน้น ความซื่อตรงต่อหน้าที่ (ซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายอย่าง ดีที่สุด) และซื่อตรงต่อประชาชน</p> <p>๒.๔ ให้ทุกหน่วยงานของรัฐนำมาตรการ ควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลใน การป้องกันการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิ บาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน</p> <p>-</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
			<p>เจ้าพนักงานของรัฐต่างประเทศและเจ้าพนักงานขององค์การระหว่างประเทศมาใช้</p> <p>๒.๕ จัดทำกฎหมายส่งเสริมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๓.๑ ทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง</p> <p>๓.๒ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องยึดหลักคุณธรรมภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการหรืออนุกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน และต้องยึดหลักการกระจายอำนาจการบริหาร</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> ให้มีการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในการใช้อำนาจรัฐที่ได้รับมอบ</p> <p>๔.๒ หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน</p> <p>๔.๓ ให้พิจารณากำหนดวิธีการยื่นคำขออนุมัติ อนุญาต หรือการแจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานของรัฐผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเองในทุกกรณีที่สามารถปฏิบัติได้</p> <p>๔.๕ ให้ส่วนราชการต้องมีการกำหนดมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในสังกัด ด้วยการปรับปรุงกรอบแนว</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
			<p>ทางการใช้ดุลพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐ หน่วยงานของรัฐอยู่เสมอ และประกาศให้ ประชาชนทราบผ่านสื่อสาธารณะ</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> ให้เจ้าพนักงานของรัฐบริการ ประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับโดยไม่คำนึงถึง อามิสสินจ้าง</p> <p>๕.๑ หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยต้องปลูก จิตสำนึกจิตบริการให้กับเจ้าพนักงานของรัฐ และเน้นย้ำให้ตระหนักว่างานบริการประชาชน เป็นหน้าที่</p> <p>๕.๒ ให้ทุกหน่วยงานของรัฐประกาศนโยบายไม่ รับประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๓ ปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการให้สินบน และรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้า พนักงานของรัฐ</p> <p>๕.๔ ออกระเบียบให้เจ้าพนักงานของรัฐรับ เงินรายได้ที่เกิดขึ้นทุกประเภทผ่านธนาคาร เท่านั้น</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๖</b> ให้มีการแสดงฐานะทางการเงินของ เจ้าพนักงานของรัฐที่เปิดเผยมตรวจสอบได้</p> <p>๖.๑ ให้เจ้าพนักงานของรัฐทุกคนที่ไม่ต้องยื่น บัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช. แจ้งบัญชี ทรัพย์สินและหนี้สินตามใบแบบที่กำหนดต่อ ผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p> <p>๖.๒ เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานบุคคล ของหน่วยรับผิดชอบการเก็บบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากมีเรื่อง ร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือ ร่ำรวยผิดปกติซึ่งผ่านการตรวจสอบข้อเท็จจริง ขั้นต้นแล้วว่ามีมูล ให้นำเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อเสนอให้ ป.ป.ช. ดำเนินการและเปิดผืน</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
			<p>ของบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินเพื่อตรวจสอบ</p> <p>๖.๓ เจ้าพนักงานของรัฐที่ละเลยไม่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง ถือว่าเป็นความผิดทางวินัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๗ ให้เจ้าพนักงานของรัฐอื่น (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรอิสระ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ คณะกรรมการต่าง ๆ และผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน) นอกจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง</p> <p>๗.๒ ดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรมตามที่รัฐธรรมนูญฯ มาตรา ๗๖ บัญญัติอย่างเคร่งครัด</p>	
<p><b>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๓. ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีเครือข่ายต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการบริการของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p> <p>๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><b>ประเด็นปฏิรูปที่ ๒</b> ด้านการป้องปราม (๒)</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑ มีกฎหมายข้อมูลข่าวสารที่อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน และมีข้อจำกัดเท่าที่จำเป็นโดยประกาศให้ทราบล่วงหน้า</p> <p>๒ ประเทศไทยเข้าเป็นภาคีของ The Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) ในปี ๒๕๖๕</p> <p>๓ มีการนำระบบข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) และการป้องกันการทุจริตในงานก่อสร้าง (CoSt) มาใช้อย่างเป็นทางการ</p> <p>๔. รัฐบาลสามารถควบคุมการเคลื่อนย้ายเงินบาททั่วโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ผลักดันให้มีกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารสาธารณะภายใน ๒ ปี ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยไม่ต้องร้องขอ (ตามรัฐธรรมนูญฯ มาตรา ๕๙, ๒๕๓)</p> <p>๑.๔ ให้นำหน่วยงานรัฐเปิดเผยข้อมูลแผนงานตามนโยบาย แผนการลงทุนของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย แผนการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ กรอบวงเงินงบประมาณและงบลงทุนที่ได้รับการจัดสรรแต่ละปีทุกประเภท รายการจากทุกแหล่งที่มาพร้อมรายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานทุกสิ้นไตรมาส (ทุก ๓ เดือน) เพื่อเผยแพร่ถึงการบริหารงบประมาณของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> <li>- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
<p>๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด และตรวจสอบได้</p> <p>๔.๖.๔ การบริหารจัดการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ</p>			<p>กลยุทธ์ที่ ๔ ทำให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจไม่พึงกระทำ</p> <p>๔.๓ พัฒนาแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อใช้ในองค์กรภาครัฐและเอกชน ในการป้องกันการให้สินบน และการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกรูปแบบ</p>	
		<p>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ ด้านการปราบปราม (๑) <b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑ มีการบังคับใช้การดำเนินการทาง จริยธรรมและวินัยที่เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพกับเจ้าพนักงานของรัฐทุกคน</p> <p>๒ การร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ ภาครัฐลดลงอย่างมีนัยสำคัญ</p> <p>๓ จำนวนคดีที่ ป.ป.ช./ป.ป.ท. ได้สวนลดลงร้อยละ ๑๐ ในแต่ละปี</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัย มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ถูกกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑.๒ เมื่อมีข้าราชการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมหรือกระทำผิดวินัย หัวหน้าหน่วยงานของรัฐต้องตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงภายใน ๗ วันทำการ โดยกำหนดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หากมีความจำเป็นสามารถขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑๕ วัน โดยระบุเหตุผลและความจำเป็นไว้เป็นหลักฐานด้วย</p> <p>๑.๕ หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ประกาศเจตนารมณ์ให้การรักษามาตรฐานวินัยของบุคลากรในสังกัดเป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กรที่บุคลากรทุกคนต้องยึดมั่น ยึดถือ และให้ทุกส่วนราชการจัดให้มีการเสริมสร้างวินัยและปฏิบัติตามวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑.๖ ให้มีกฎหมายว่าด้วยวินัยผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรในองค์กรอิสระ</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
			<p>รวมถึงองค์กรตุลาการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยพึงประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอย่างเคร่งครัด รวมถึงผู้บริหารพรรคการเมืองและองค์กรอิสระต่าง ๆ ควรประกาศเจตจำนงที่ยึดมั่นในการรักษาเกียรติภูมิแห่งสถาบันของตน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจรรยาวิชาชีพอย่างแท้จริง</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> ให้มีการผนึกพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและหน่วยงานตรวจสอบของรัฐในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยลดการกระทำผิดวินัยด้วยการเฝ้าระวังจากทุกภาคส่วนและมีกลไกรองรับการรวมตัวของภาคประชาชนด้วย</p> <p>๔.๗ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เคยถูกดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ให้มีผลต่อการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายด้วย</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๖</b> การกวดขันวินัยให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติ</p> <p>๖.๑ รวดเร็ว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดเวลาในการดำเนินการให้รวดเร็ว หากไม่แล้วเสร็จให้ถือเป็นความบกพร่องของผู้บังคับบัญชา</li> <li>- บังคับใช้มาตรการทางแพ่งและทางปกครองด้วยความรวดเร็ว เท่าที่อาจจำเป็นเพื่อรักษาไว้ซึ่งความครบถ้วนสมบูรณ์ของสมุดบัญชี บันทึก รายงานการเงิน หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายและรายรับของรัฐ และเพื่อป้องกันการปลอมแปลงเอกสารดังกล่าว</li> </ul> <p>๖.๒ เด็ดขาด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หากพบเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดต้องดำเนินการลงโทษทันทีภายในเวลาตามที่</li> </ul>	



ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
			<p>กฎหมายกำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หากพบว่าเป็นความผิดวินัยร้ายแรงหรือหากอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ต่อไปจะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ให้ใช้มาตรการสั่งให้พ้นจากหน้าที่ พักงาน หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน</li> <li>- กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ให้สร้างกลไก เพื่อติดตามพฤติกรรม เปิดเผยข้อมูล และดำเนินการทันที หากปรากฏว่ามีมูลให้พักการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul> <p>๖.๓ เป็นธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หากมีการร้องขอความเป็นธรรมให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเงื่อนไขที่กำหนด และแจ้งให้ผู้ร้องทราบทันที พร้อมรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและเป็นข้อมูลหรือดำเนินการต่อไป</li> <li>- หากพบว่าเป็นกรณีที่ไม่พบพฤติกรรมว่าเป็นผู้กระทำความผิดก็ให้เปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะทราบ</li> </ul>	
		<p><b>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔</b> ด้านการบริหารจัดการ <b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑. รัฐมีกลไกและมาตรการในการประสานงานระดับนโยบายที่มีประสิทธิภาพ ๒. มีมาตรการประสานการขับเคลื่อนด้านการประสานการบริหารและประสาน การตรวจสอบที่มีประสิทธิผลในทางปฏิบัติ</p> <p>๓. มีสถาบันวิชาการระดับชาติที่เป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่ในทางวิชาการอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>๔. มอบหมายหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่ออำนวยการให้เป็นไปตาม พันธกรณีระหว่างประเทศ</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนประสานการบริหารกับส่วนประสานการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ</p> <p>๒.๒ การปรับปรุงกฎหมายเพื่อปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในทุกระดับ</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศ/ประเด็นการปฏิรูป	พันธกิจ/กลยุทธ์/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง</b> “ประเทศไทยมั่นคง ประชาชน มีความสุข”</p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๔. ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคง เป็นพื้นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดย ประชาคมระหว่างประเทศ</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>๔.๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความ มั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึง องค์กรภาคีรัฐที่มีใช้ภาครัฐ</p> <p>๔.๔.๑ การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพ สถานะแวดล้อมระหว่างประเทศ</p> <p>๔.๔.๒ การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่ง สันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความ มั่นคงแห่งชาติเพื่อพัฒนาประเทศ สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>๔. ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความ ร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิก อาเซียน มิตรประเทศและนานาชาติในการ ป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆควบคู่กับการ รักษาผลประโยชน์ของชาติ</p> <p><b>แนวทาง</b></p> <p>๓.๓ การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศ ด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับ มิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคมและการป้องกันภัยคุกคามชาติ</p>			<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือใน เวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ</p>