

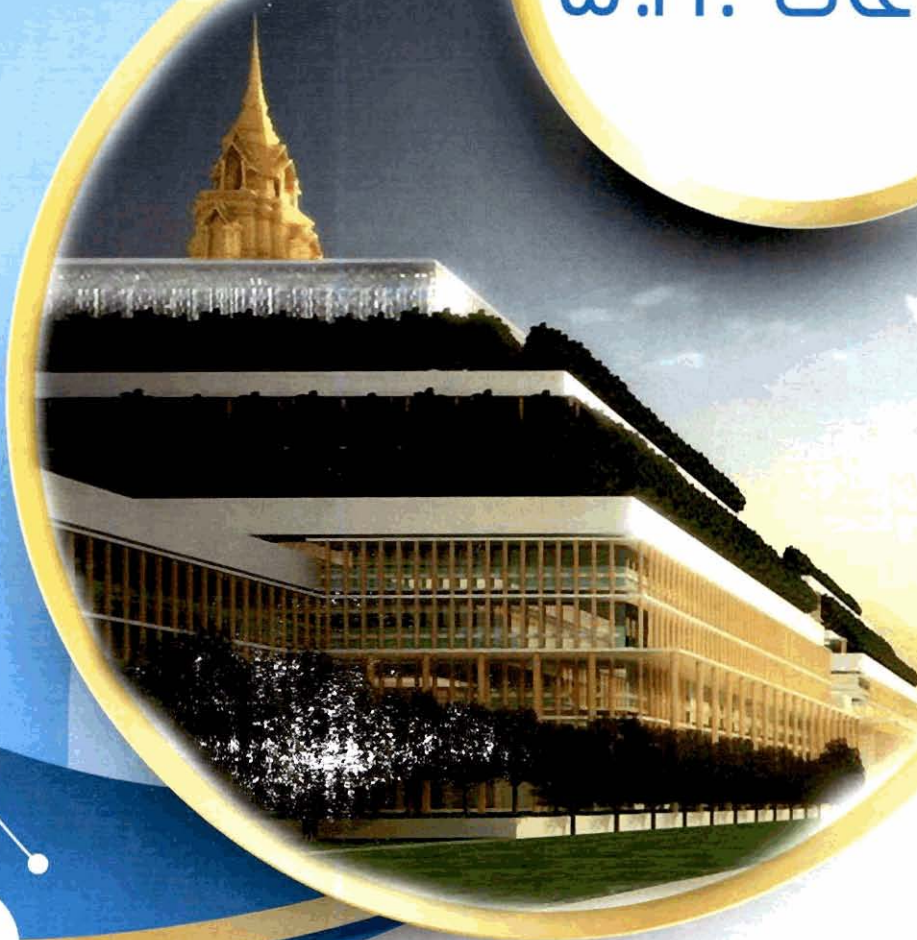


คู่มือ

การดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน

การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑



ประกอบกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จ
ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นการบูรณาการโครงการ/กิจกรรม ระหว่าง ๕ แผนงาน ได้แก่ การดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนของการพัฒนาองค์กร และการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมถึงการเสริมสร้างและกวดขันการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และทราบถึงผลผลิตที่จะเกิดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในภาพรวม เมื่อได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าว แล้วเสร็จ รวมถึงกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ไว้อย่างครบถ้วน นอกจากนี้ คู่มือฯ ฉบับนี้ จะเป็นคู่มือสำหรับการติดตามประเมินผลของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้วย

คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือการดำเนินงาน นี้ จะช่วยให้การดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นและมีผลการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม บรรลุวัตถุประสงค์ที่จะเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม” บุคลากรมีความเชื่อมั่น และเกิดความน่าเชื่อถือ รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีให้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานจัดทำนโยบาย
และมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑	
ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓
ส่วนที่ ๒	
รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๘
๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๘
๒) กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน	๙
๓) รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๖
(๑) การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๖
(๒) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๒๓
(๓) การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓๐
(๔) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๓๔
ส่วนที่ ๓	
การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน	๓๗
๑) การติดตามประเมินผลการดำเนินการ	๓๗
๒) การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ	๓๘
ภาคผนวก	
๑. แบบรายงานผลการดำเนินการ	๔๒
๒. ตารางแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๔๔



ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.
ซึ่งเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยบูรณาการการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมถึง
การส่งเสริมวินัยข้าราชการรัฐสภา เข้าด้วยกัน ประกอบด้วย

- ๑) การดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒) การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓) การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๔) การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนของการพัฒนาองค์กร
- ๕) การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการ
ใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นให้ผู้บริหารตั้งแต่ผู้อำนวยการขึ้นไปเป็นผู้นำ
ในการกำหนดนโยบาย และน่านโยบายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน เพื่อเป็นต้นแบบให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติและปฏิบัติตาม จนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กรต่อไป ประกอบด้วย
๒ มาตรการ ได้แก่



๑.๑ นโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ ผู้บริหารจะต้องกำหนดนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต มีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และมีการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้บุคลากรภายในและบุคคลทั่วไปได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๑.๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยกำหนดให้ ผู้บริหารทุกระดับจะต้องมีบทบาทในการส่งเสริม เพื่อเป็นต้นแบบตั้งแต่ระดับสำนักและระดับสำนักงานเกี่ยวกับการสร้างคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึงการนำแนวคิดในการทำงานตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และประเทศชาติต่อไป ประกอบด้วย ๕ มาตรการ ได้แก่

๒.๑ สร้างผู้นำอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี โดยกำหนดให้มีโครงการสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ (โครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงาน) เพื่อใช้ในการเตรียมบุคลากรที่จะขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับ

๒.๒ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้กับข้าราชการรัฐสภา โดยกำหนดให้มีการดำเนินการกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภามากขึ้น

๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการอบรมที่เป็นการพัฒนาข้าราชการโดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท



๒.๔ ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีการคัดเลือกตามเกณฑ์ ที่กำหนด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็น หน่วยงานต้นแบบและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร

๒.๕ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับ เครือข่ายคุณธรรม โดยกำหนดให้มีการร่วมกิจกรรมและงานวิชาการกับเครือข่าย เพื่อเผยแพร่งาน วิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านคุณธรรมจากเครือข่ายที่เป็นหน่วยงานภายนอก

๓. การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้น ให้มีการดำเนินการทั้งตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามแนวทาง การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแนวทางการปฏิบัติราชการในการป้องกันการทุจริตและแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติราชการของ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป ประกอบด้วย ๒ มาตรการ ได้แก่

๓.๑ สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยกำหนดให้มีการ จัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/ คนดีศรีสภา เพื่อสร้างต้นแบบให้กับบุคลากรของหน่วยงานได้เรียนรู้ และศึกษาพฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา

๓.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต และการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้ มีการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกงหรือหน่วยงานอื่น และ จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือการรับรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นให้มีการดำเนิน กิจกรรม/แนวทาง ที่จะลดช่องว่างหรือจุดอ่อนของการประเมิน ITA โดยเฉพาะดัชนีที่ ๔ และดัชนีที่ ๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยังได้คะแนนน้อย จึงกำหนดกิจกรรม



ตามแนวทางการประเมิน ITA เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลการประเมินที่ดีขึ้น ประกอบด้วย ๒ มาตรการ ได้แก่

๔.๑ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการขัดกันของผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน รวมถึงการจัดทำรายงาน เพื่อเผยแพร่แนวทางของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง อันจะเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

๔.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจดังกล่าว เพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีของบุคลากรที่มีต่อองค์กร



ส่วนที่ ๒

รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะประกอบด้วย

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน

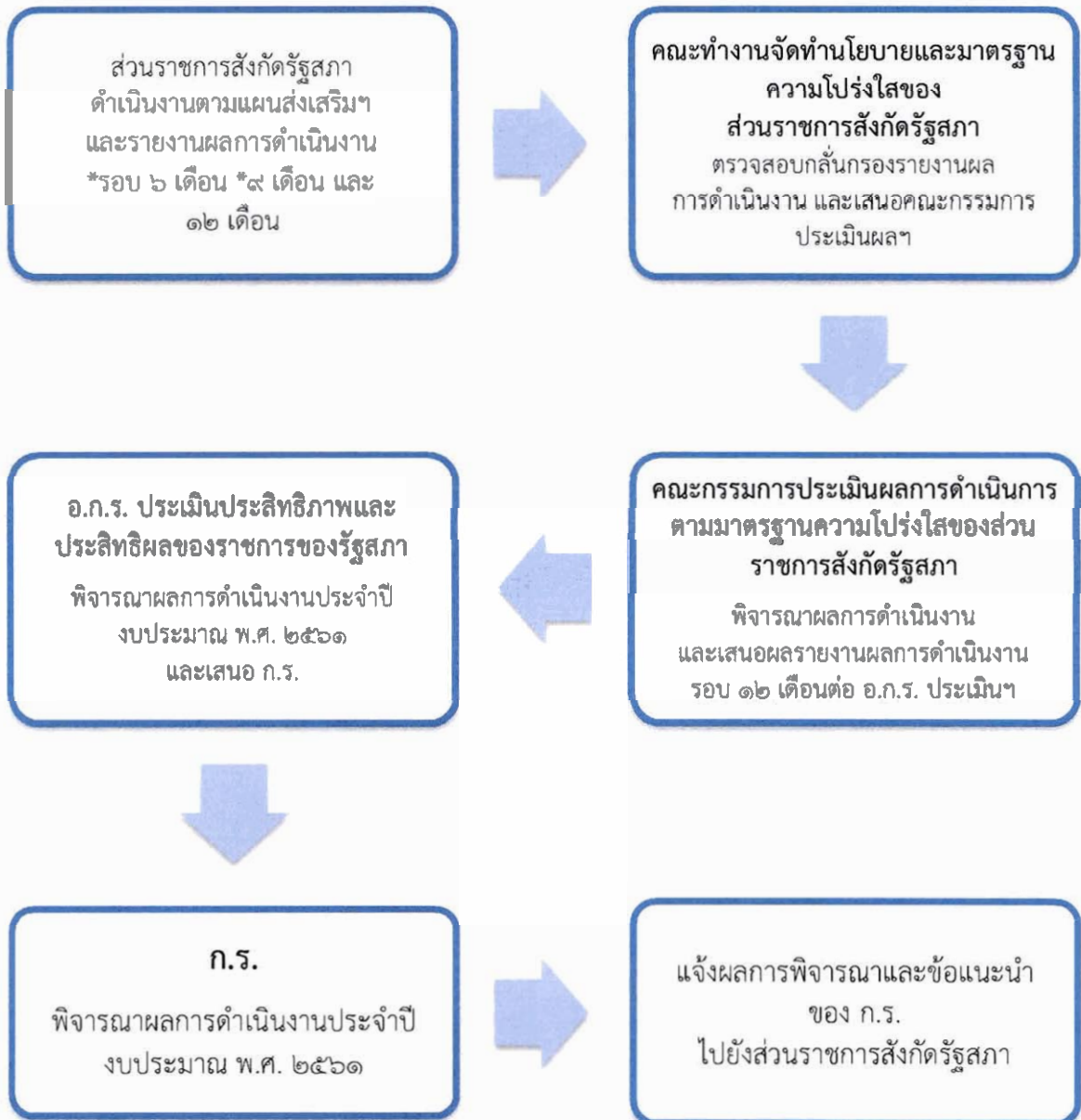
๓. รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายละเอียดกิจกรรม/โครงการของแต่ละมาตรการ/แนวทาง ตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ ผลผลิตของแต่ละกิจกรรม/โครงการ รายละเอียดเกณฑ์ในการดำเนินการที่แสดงผลการดำเนินการเป็นร้อยละ เพื่อให้ทราบความคืบหน้าของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เอกสารหลักฐานที่จะต้องแสดง และหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

โดยมีรายละเอียด ดังนี้



ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีดังนี้



* ในการรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน เมื่อคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาผลการดำเนินการแล้ว และมีข้อเสนอแนะประการใด จะแจ้งกลับไปยังคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ และ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินการต่อไป โดยยังไม่รายงานผลการดำเนินการไปยัง อ.ก.ร. ประเมินฯ



กรอบระยะเวลาในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน			
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	◇ ประชุมชี้แจงรายละเอียดของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ก.ร. เห็นชอบ) และคู่มือการดำเนินงานฯ ให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบ	◇ จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วเสร็จ และจัดส่งคู่มือฯ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำไปดำเนินการ	-	◇ ก.ร. เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๑	♦ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส และรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้ง เอกสารหลักฐาน เพื่อเตรียม รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน ต่อคณะทำงาน จัดทำนโยบายและมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	-	♦ ประชุมเพื่อพิจารณากำหนด แผนการดำเนินงานของ คณะกรรมการประเมินผลฯ และแนวทางในการติดตาม และการประเมินผล การ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
๒ – ๑๒ เมษายน ๒๕๖๑	♦ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ต่อคณะทำงานจัดทำ นโยบายฯ	♦ ประชุม เพื่อตรวจสอบผลการ ดำเนินการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการประเมินผลฯ		
๑๗ – ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑	-		♦ ประชุมเพื่อพิจารณาผลการ ดำเนินการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะหรือ แนวทางในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน	



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
			◇ ฝ่ายเลขานุการแจ้งข้อแนะนำของคณะกรรมการประเมินผลฯ ไปยังคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ เพื่อรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑	◇ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ และรวบรวมข้อมูล พร้อมเอกสารหลักฐาน เพื่อเตรียม รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือน ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ		-	
๒ – ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	◇ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รอบ ๙ เดือน ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	◇ ประชุม เพื่อตรวจสอบผล การ ดำ เนิน การ ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน และรายงานผล การ ดำ เนิน การ ต่อ คณะกรรมการประเมินผลฯ		



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
๙ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑			◇ ประชุมเพื่อพิจารณาผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ◇ ฝ่ายเลขานุการแจ้งข้อแนะนำของคณะกรรมการประเมินผลฯ ไปยังคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ เพื่อรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑	◇ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และรวบรวมข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐาน เพื่อเตรียมรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	-		-



ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน			
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
๑ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑	♦ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รอบ ๑๒ เดือน ต่อคณะทำงาน จัดทำนโยบายฯ	♦ ประชุมเพื่อตรวจสอบผล การดำเนินการของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๑๒ เดือน และรายงาน ผลการดำเนินการต่อ คณะกรรมการประเมินผลฯ		-
๙ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑	-		♦ ประชุมเพื่อพิจารณาผลการ ดำเนินการและประเมินผล การดำเนินการของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๑๒ เดือน และเสนอ รายงานผลการดำเนินการฯ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของงานราชการ ของรัฐสภา	
ตุลาคม ๒๕๖๑	-	♦ วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน และ ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ ประเมินผลฯ เพื่อเสนอให้		-



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
		คณะกรรมการพิจารณา กำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปพิจารณาในการ กำหนดกรอบตัวชี้วัดประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป		
พฤศจิกายน ๒๕๖๑	-	-	-	♦ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน ราชการของ รัฐสภา พิจารณา รายงานผล การดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ คณะกรรมการประเมินผลฯ และเสนอรายงานผล การพิจารณาของ อ.ก.ร. ประเมินฯ ต่อ ก.ร.



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
				◇ ก.ร. พิจารณารายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของคณะกรรมการ ประเมินผลฯ ที่ผ่าน การพิจารณาจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ ◇ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. แจ้งมติ ก.ร. รวมทั้ง ข้อเสนอแนะของ ก.ร. อ.ก.ร. ประเมินฯ และ คณะกรรมการประเมินผลฯ ให้ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาได้รับทราบ และ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๒ มาตรการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ นโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต							
๑	กำหนดนโยบายและ แนวทางในการสร้าง ความโปร่งใสและความ ซื่อสัตย์สุจริตโดยผู้บริหาร	๑) มีการกำหนด นโยบายของผู้บริหาร ๒) มีการกำหนด แนวทางในการ ดำเนินงานตาม นโยบายของผู้บริหาร	๑) นโยบายในการสร้าง ความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริต ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) กรอบแผนงาน การดำเนินงานตาม นโยบายของผู้บริหาร	๒๕	มีนโยบายจากผู้บริหารของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ สุจริต	เอกสารประกาศ/คำสั่ง/บันทึก ข้อความ หรือเอกสารที่แสดงถึง การกำหนดนโยบายในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ สุจริตของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักนโยบาย และแผน (สผ.) สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักบริหาร งานกลาง (สว.)
				๕๐	มีกรอบแนวทางในการดำเนินการ ตามนโยบายและความซื่อสัตย์ สุจริตของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ที่ผู้บริหารได้ให้ไว้	เอกสารแผน/ขั้นตอน/แนวทาง/ คู่มือการดำเนินการตามนโยบาย ในการสร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริตของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
				๗๕	มีการดำเนินการในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ สุจริตฯ ตามนโยบายของผู้บริหาร	เอกสารหนังสือสั่งการ/ โครงการ/ภาพถ่าย การจัดกิจกรรม/บันทึกการ ประชุม/แผ่นพับ ฯลฯ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๑๐๐	มีรายงานผลการดำเนินการตาม แนวทางการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริตของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	เอกสารรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบายการ สร้างความโปร่งใสความซื่อสัตย์ สุจริตของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
๒	จัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	มีมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่	กรอบมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่	๕๐	๑) มีการศึกษาเพื่อจัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา ๒) จัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๓) มีการนำ (ร่าง) มาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ไปรับฟัง/ระดมความคิดเห็น จากที่ประชุมผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑) เอกสาร (ร่าง) มาตรฐาน ทางจริยธรรมของข้าราชการ รัฐสภา ๒) เอกสารบันทึกการประชุม คณะผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มีการพิจารณา (ร่าง) มาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการ รัฐสภา	สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๑๐๐	๑) เสนอ (ร่าง) มาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ต่อคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ๒) มีมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	๑) เอกสารการแสดงการเสนอ (ร่าง) มาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ต่อคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น ระเบียบวาระการ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						ประชุม บันทึกการประชุม ฯลฯ ๓) เอกสารมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	
๓	เผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	ช่องทางในการเผยแพร่ครบถ้วน (อย่างน้อย ๓ ช่องทาง)	๑) มีการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ครอบคลุมทุกช่องทาง	๕๐	มีการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	เอกสารแสดงการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน อินทราเน็ต แผ่นพับ เว็บไซต์ ฯลฯ	สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักบริหารงานกลาง (สว.)
				๑๐๐	มีการเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบอย่างทั่วถึง อย่างน้อย ๓ ช่องทาง		



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม /การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
-	การส่งเสริมให้ผู้บริหาร ทุกระดับเป็นต้นแบบในการ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การปฏิบัติงานตาม รอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	๑) ร้อยละของผู้บริหาร มีส่วนร่วมในการ สนับสนุน การเข้า ร่วมกิจกรรมการ ประชุม หรือการหา แนวทางร่วมกัน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ/การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (ร้อยละ ๗๕ ของกลุ่มเป้าหมาย)	๑) ร้อยละ ๗๕ ของ ผู้บริหาร เข้าร่วม หรือสนับสนุนให้มี การเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/ การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ/การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๒) มีรายงานการจัด กิจกรรมในระดับ สำนัก ๓) มีรายงานการจัด กิจกรรมในระดับ ส่วนราชการฯ	๒๕	๑) ส่วนราชการฯ มีการ จัดกิจกรรมในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับ ส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ๒) มีผู้บริหารเข้าร่วมหรือ สนับสนุนให้มีการเข้าร่วม กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ในระดับส่วนราชการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๑) เอกสารการรายงานผล การจัดโครงการ/กิจกรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทุกโครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดขึ้น ๒) เอกสารที่แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารได้เข้าร่วมหรือ สนับสนุนให้มีการเข้าร่วม กิจกรรม เช่น สำเนาใบลง ลายมือชื่อ รายงานผลการ จัดกิจกรรม ฯลฯ ๓) เอกสารการรายงานผล การจัดกิจกรรมของสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๒) มีการจัดกิจกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม/ การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ /การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในระดับสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรงฯ			๓) สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงฯ มีการจัดกิจกรรมในการ ส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม/การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักของปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนหน่วยงาน		
		๓) มีการจัดกิจกรรม ในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ /การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของ		๕๐	๑) ส่วนราชการฯ มีการจัดกิจกรรม ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงานตามรอย พระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับ ส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม	๑) เอกสารการรายงานผล การจัดโครงการ/กิจกรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทุกโครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดขึ้น ๒) เอกสารที่แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารได้เข้าร่วมหรือ สนับสนุนให้มีการเข้าร่วม กิจกรรม เช่น สำเนาใบลง ลายมือชื่อ รายงานผลการ	



คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำฉบับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		เศรษฐกิจพอเพียง ในระดับส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม			๒) มีผู้บริหารเข้าร่วมหรือสนับสนุน ให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงานตามรอย พระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ในระดับ ส่วนราชการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ๓) สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรงๆ มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงานตามรอย พระยุคลบาท อาทิ พระบรม- ราโชวาท หลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน หน่วยงาน	จัดกิจกรรม ฯลฯ ๓) เอกสารการรายงานผล การจัดกิจกรรมของสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๗๕	ทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงฯ มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักของ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เอกสารการรายงานผล การจัดกิจกรรมของทุกสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง	
				๑๐๐	มีรายงานผลการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมทั้งระดับ ส่วนราชการฯ และระดับสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง	เอกสารการรายงานผล การจัดกิจกรรมในระดับ ส่วนราชการฯ และระดับสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง	



๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (๕ มาตรการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ สร้างผู้นำต้นแบบอย่างเป็นระบบ							
-	การสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรที่สามารถขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร (โครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงาน)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย)	๑) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒) รายงานผลการดำเนินโครงการ	๒๕	มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักสูตร/โครงการ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการจัดกิจกรรมตามหลักสูตร/โครงการที่กำหนด เช่น รายละเอียดกิจกรรม รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม ฯลฯ	สำนักพัฒนาบุคลากร (สม.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๕๐	ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมาย ครั้งที่ ๑	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงผลการติดตามกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมตามหลักสูตร/โครงการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑	
				๗๕	ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมาย ครั้งที่ ๒	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงผลการติดตามกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมตามหลักสูตร/โครงการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒	
				๑๐๐	รายงานผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์ของการดำเนินการตามหลักสูตร/โครงการ พร้อมทั้ง ปัญหาและอุปสรรค ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	เอกสารรายงานผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์ของการดำเนินการตามหลักสูตร/โครงการ ดังกล่าว พร้อมทั้ง ปัญหาและอุปสรรค ที่ได้รายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	



คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน้า ๒๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้กับข้าราชการรัฐสภา							
-	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ	๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๐) ๓) จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีการชี้มูลความผิดแล้ว (ไม่เกิน ๓ เรื่องต่อปี)	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๒๕	๑) มีการจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๑) เอกสารแสดงการจัดโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา เช่น โครงการ/กิจกรรม ที่ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ภาพถ่ายการจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ ๒) เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เช่น ใบลงลายมือชื่อ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง (สผ., สว.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักบริหารงานกลาง (สผ., สว.)
				๕๐	มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม (ในระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕)	เอกสารตัวอย่างแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจ ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๗๕	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ในระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ รัฐสภา เพิ่มมากขึ้น	เอกสารรายงานผลการสอบถาม ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม และ วินัยข้าราชการรัฐสภา	
				๑๐๐	๑) มีรายงานผลการจัดโครงการ/ กิจกรรม ๒) มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ การทุจริตการปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ โดยมีการชี้มูล ความผิดแล้ว ไม่เกิน ๓ เรื่อง ตลอดปีงบประมาณ	๑) เอกสารรายงานผล การจัดโครงการ/กิจกรรม ๒) เอกสารแสดงสถิติเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ที่มีการชี้มูล ความผิดแล้ว	
มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท							
-	สร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท	๑) จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๐)	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๒๕	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท	เอกสารแสดงการจัดโครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างเสริม ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท เช่น โครงการ/กิจกรรม ที่ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย รายงานผลการจัดโครงการ/ กิจกรรม ภาพถ่ายการจัด โครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	ทุกสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว)



คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน้า ๒๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๕๐	มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เช่น ใบลงลายมือชื่อ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	
				๗๕	มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕)	เอกสารตัวอย่างแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจ ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	
				๑๐๐	๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรม-ราโชวาท เพิ่มขึ้น และ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๒) มีรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม	เอกสารรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม และผลการสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท	
มาตรการที่ ๔ ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑							
๑	การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	การประกาศและยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	๓๐	๑) มีการจัดทำแผน/แนวทางหรือหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	๑) เอกสารแผน/แนวทางหรือหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงสำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)



ผู้มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					๒) เสนอผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเพื่ออนุมัติ โครงการและงบประมาณ ในการดำเนินการตามแผน/ แนวทางหรือหลักเกณฑ์	๒) เอกสารหนังสือที่ผู้บริหาร ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาอนุมัติโครงการและ งบประมาณในการ ดำเนินการตามแผน/ แนวทางหรือหลักเกณฑ์	สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๖๐	๑) ดำเนินการเข้าตรวจประเมิน หน่วยงานภายในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงาน ที่มีธรรมาภิบาลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑) เอกสารหนังสือแจ้งเวียน แนวทางหรือหลักเกณฑ์ใน การคัดเลือก และ กำหนดการในการเข้าตรวจ ประเมินหน่วยงาน ๒) เอกสารบันทึกการประชุม คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ที่มีการพิจารณาคัดเลือก หน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
				๑๐๐	มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและ ประกาศให้บุคลากร ได้รับทราบโดยทั่วกัน	เอกสารการประกาศผล การคัดเลือกหน่วยงานที่มี ธรรมาภิบาล ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินทราเน็ต ประกาศ ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน การจัดกิจกรรมการมอบรางวัล ฯลฯ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒	การคัดเลือกและยกย่อง ผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนัก เพื่อเป็นตัวแทนของ แต่ละสำนักคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรมของแต่ละ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	การประกาศและยกย่อง ผู้มีคุณธรรม	บุคลากรที่ได้รับการ ยกย่องจากการคัดเลือก ให้เป็นผู้มีคุณธรรม	๓๐	๑) มีการจัดทำแผน/แนวทางหรือ หลักเกณฑ์การคัดเลือกและ ยกย่องผู้มีคุณธรรม ๒) เสนอผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเพื่ออนุมัติ โครงการและงบประมาณ ในการดำเนินการตามแผน/ แนวทางหรือหลักเกณฑ์	๑) เอกสารแผน/แนวทางหรือ หลักเกณฑ์การคัดเลือกและ ยกย่องผู้มีคุณธรรม ๒) เอกสารหนังสือที่ผู้บริหาร ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาอนุมัติโครงการและ งบประมาณ	ทุกสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๖๐	๑) ดำเนินการคัดเลือกผู้มี คุณธรรมของแต่ละสำนัก ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) ดำเนินการคัดเลือกผู้มี คุณธรรมในระดับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑) เอกสารการแจ้งเวียน แนวทางหรือหลักเกณฑ์การ คัดเลือกและยกย่องผู้มี คุณธรรมและให้ส่งรายชื่อผู้มี คุณธรรม/หนังสือส่งรายชื่อ ผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนัก ๒) เอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการ คัดเลือกผู้มีคุณธรรมในระดับ ส่วนราชการฯ เช่น การดำเนินการลงคะแนน เสียงคัดเลือกผู้มีคุณธรรม สำเนาบันทึกการประชุม/ มติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแสดงผลการพิจารณา คัดเลือกผู้มีคุณธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภาพถ่ายกิจกรรม ฯลฯ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๑๐๐	มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น บุคคลผู้มีคุณธรรม และประกาศ ให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน	เอกสารการประกาศผลการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินทราเน็ต ประกาศ ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน การจัดกิจกรรมมอบรางวัล ฯลฯ	
มาตรการที่ ๕ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม							
-	โครงการความร่วมมือกับ เครือข่ายคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ระหว่างเครือข่าย	มีการร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมกับเครือข่าย อย่างน้อย ๑ ครั้ง พร้อมรายงานผลการ ดำเนินงานต่อผู้บริหาร	๓๐	ผู้บริหารเห็นชอบให้มีการ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับเครือข่าย หรือให้ไปเข้า ร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย	เอกสารหนังสือขอความ เห็นชอบต่อผู้บริหารและ ผู้บริหารให้การเห็นชอบให้ ดำเนินการ	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๖๐	ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร	เอกสารแสดงการดำเนินการ ตามโครงการ/กิจกรรม ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ เช่น หนังสือแจ้งการเข้าร่วมกิจกรรม กับเครือข่าย ภาพถ่ายการ ดำเนินกิจกรรม ฯลฯ	
				๑๐๐	จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง เครือข่ายเสนอต่อผู้บริหาร	เอกสารแสดงการรายงานผล การดำเนินงานต่อผู้บริหาร เช่น บันทึกข้อความรายงานผล รายงานผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	



คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำฉบับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๒ มาตรการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ สร้างและพัฒนามูลฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม							
-	จัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง	มีข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	๒๕	สำรวจและเก็บรวบรวมเอกสารข้อมูลด้านพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน	เอกสารแสดงการเก็บรวบรวมข้อมูล เช่น การสัมภาษณ์แบบสอบถาม ฯลฯ	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๕๐	จัดหมวดหมู่ ข้อมูล ที่ได้จากการสำรวจ ให้ใช้ประโยชน์ได้โดยสะดวกเพื่อเตรียมบันทึกลงสู่ระบบฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล	เอกสารที่แสดงว่าอยู่ระหว่างการดำเนินการเรียบเรียงจัดหมวดหมู่ของข้อมูล	
				๗๕	บันทึกข้อมูลด้านพฤติกรรมที่มีการจัดหมวดหมู่เรียบร้อยแล้วลงในระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการฯ เพื่อสามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณาในการบริหารทรัพยากรบุคคล	เอกสารแสดงการบันทึกข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการฯ	



คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๑๐๐	๑) รายงานผลการดำเนินการ จัดทำฐานข้อมูลด้านพฤติกรรม ของบุคคลที่ได้รับการยกย่อง เป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรี สภาต่อผู้บริหาร ๒) เผยแพร่ฐานข้อมูลพฤติกรรม ของบุคคลที่ได้รับการยกย่อง ให้เป็นข้าราชการดีเด่น/คนดี ศรีสภา ให้บุคลากรของ ส่วนราชการฯ ได้รับทราบ ทั่วกัน เพื่อเป็นแบบอย่าง ในการประพฤติและปฏิบัติตน เป็นคนดี	๑) เอกสารแสดงการรายงานผล การดำเนินการจัดทำ ฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมของ บุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็น ข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา ที่เสนอต่อผู้บริหาร ๒) เอกสารแสดงการเผยแพร่ ข้อมูลบทเรียนพฤติกรรมของ บุคคลที่ได้รับการยกย่องให้ เป็นข้าราชการดีเด่น/คนดี ศรีสภา ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ อินทราเน็ต แผ่นพับ ฯลฯ	
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต							
๑	การศึกษา/ดูงานหน่วยงาน ต้นแบบ อาทิ พิพิธภัณฑ์ ด้านโกง หรือหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลสะอาด	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม (อย่างน้อย ๒๐๐ คน)	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒๐๐ คน ตลอดปีงบประมาณ	๓๐	มีแผนการดำเนินงานศึกษา/ดูงาน ที่ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหาร	เอกสารแสดงการขออนุมัติ โครงการ เอกสารโครงการ กำหนดการ กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯลฯ	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๖๐	มีการดำเนินงานตามแผนงาน โดยนำบุคลากรเข้าศึกษา/ดูงาน ณ หน่วยงานต้นแบบที่กำหนด โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการแล้ว ๒๐๐ คน	เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการที่ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ละรุ่น	



คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน้า ๓๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๑๐๐	จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานการศึกษา/ดูงาน ในภาพรวมตลอดปีงบประมาณ	เอกสารแสดงการรายงานผล การดำเนินการศึกษา/ดูงาน ต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง เช่น บันทึกเสนอ ผู้บริหาร สรุปผลการดำเนินการ ประจำปี ระเบียบวาระการประชุม บันทึกการประชุม ฯลฯ	
๒	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหรือการรับรู้ เรื่อง การป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต กฎหมายว่าด้วย ความผิดเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม	๑) จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย) ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๒๕	มีแผนการดำเนินการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจหรือการรับรู้ เรื่อง การป้องกันการทุจริต และ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	เอกสารแสดงแผนการดำเนิน การจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น เอกสารโครงการ/กิจกรรม ที่ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย รายงานผลการจัดโครงการ/ กิจกรรม ภาพถ่ายการจัด โครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักนโยบาย และแผน (สผ., สว.)
				๕๐	มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม เช่น สำเนา ใบลงลายมือชื่อ รายงานผล การจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๗๕	มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	เอกสารตัวอย่างแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจ ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	
				๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	เอกสารแสดงสรุปผลการสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	



๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๒ มาตรการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน							
๑	กำหนดแนวทางการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและ การจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานและจัดทำ รายงานวิเคราะห์และ การจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน	รายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและ การจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน (จำนวน ๑ ฉบับ)	มีรายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและ การจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน	๒๕	มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนขึ้นภายในหน่วยงาน	เอกสารรายงานการวิเคราะห์ และการจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน	สำนักนโยบาย และแผน (สพ., สว.)
				๕๐	มีการจัดทำแผนหรือกลยุทธ์ และ กิจกรรมในการจัดการกับความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน	๑) มีการวิเคราะห์และระบุ ความเสี่ยง ๑) มีการกำหนดแผนหรือ กลยุทธ์และกิจกรรมในการ จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน	
				๗๕	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างเป็นรูปธรรม	เอกสารแสดงการรายงานผล การดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน	
				๑๐๐	๑) มีการติดตามผล และกำหนด แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๒) มีรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน		



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๒	เผยแพร่แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกได้รับ ทราบอย่างทั่วถึง	จำนวนช่องทาง สาธารณะในการ เผยแพร่ (อย่างน้อย ๓ ช่องทาง)	มีการเผยแพร่กรอบหรือ แนวทางของการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานที่ ครอบคลุมทุกช่องทาง	๕๐	มีการเผยแพร่กรอบหรือ แนวทาง ของการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	เอกสารแสดงการเผยแพร่ กรอบหรือ แนวทางของการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินทราเน็ต หนังสือเวียน เว็บไซต์ แผ่นพับ วารสาร HR ฯลฯ	สำนักนโยบาย และแผน (สผ., สว.)
				๑๐๐	มีการรายงานผลการเผยแพร่ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อหัวหน้า ส่วนราชการฯ	เอกสารแสดงการรายงานผลการ เผยแพร่แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ที่เสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการฯ	

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรม

-	จัดโครงการ/กิจกรรม การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามระบบ คุณธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑) จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย)	๑) มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมการสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๓๐	มีแผนการดำเนินงานทำให้ความรู้ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรม	เอกสารแผนการดำเนินงานการ ให้ความรู้ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามระบบ คุณธรรม	สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหาร งานกลาง (สผ. และ สว.) สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)
		๒) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพิ่มมากขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	๖๐	๑) ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินงาน ในการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามระบบคุณธรรม	๑) เอกสารแสดงการจัด โครงการ/กิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน เช่น โครงการ/กิจกรรม ที่ระบุ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย รายงานผลการจัดโครงการ/ กิจกรรม ภาพถ่ายการจัด โครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	



คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำฉบับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๒) เอกสารแสดงจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เช่น ใบลงลายมือชื่อ รายงานผลการจัดโครงการ/ กิจกรรม ฯลฯ	
				๑๐๐	๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๓๐) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามระบบคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น ๒) มีรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนการดำเนินงาน การให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามระบบ คุณธรรม	๑) เอกสารตัวอย่างแบบสอบถาม ความรู้ความเข้าใจ ก่อนและ หลังการจัดโครงการ/ กิจกรรม ๒) เอกสารแสดงสรุปผล การสอบถามความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามระบบคุณธรรม ก่อนและหลัง การจัดโครงการ/กิจกรรม ๓) เอกสารรายงานผล การดำเนินการตาม แผนการดำเนินงาน การให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ เกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามระบบคุณธรรม	

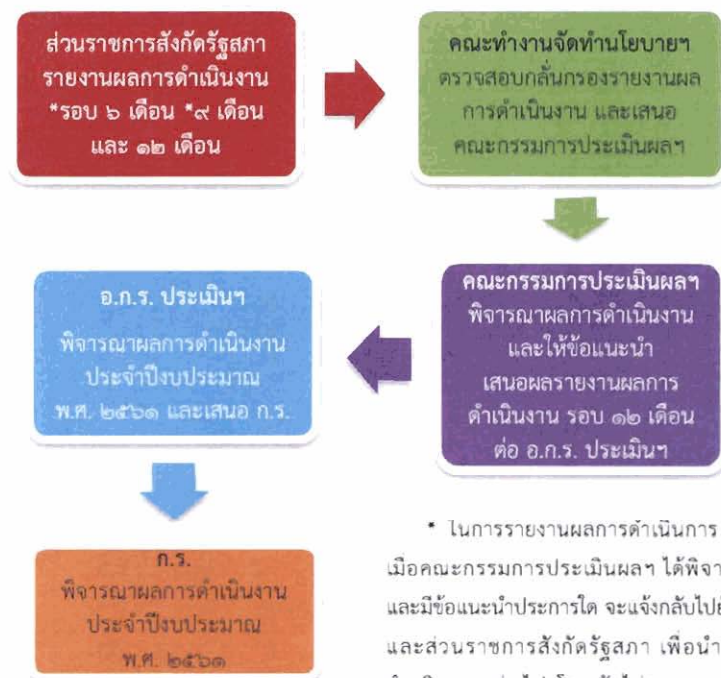


ส่วนที่ ๓

การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

๑. การติดตามประเมินผลการดำเนินการ

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรอง ความครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการ ดำเนินการ ไปยังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการ และเมื่อคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณา แล้ว ปรากฏผลเป็นประการใด หรือมีข้อแนะนำอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการรายงานผลการดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน คณะกรรมการประเมินผลฯ จะเสนอรายงานผล การดำเนินการประจำปีงบประมาณ ไปยัง อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ของรัฐสภา และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



* ในการรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน เมื่อคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาผลการดำเนินการแล้ว และมีข้อแนะนำประการใด จะแจ้งกลับไปยังคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ และส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำข้อแนะนำไปปรับปรุงการ ดำเนินการต่อไป โดยยังไม่รายงานผลการดำเนินการไปยัง อ.ก.ร. ประเมินฯ



๒. การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

ในระหว่างการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานฯ ที่แนบท้ายในภาคผนวก เพื่อรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ ซึ่งจะต้องมีการรายงานรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามลำดับ พร้อมทั้งรายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการ เสนอต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองผลการดำเนินการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้รับทราบและพิจารณาประเมินผลต่อไป

สำหรับการรายงานผลดำเนินการฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดไว้ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	- มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าวจะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และเสนอ ก.ร.ภายในเดือนมกราคม เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปดำเนินการ - ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๒	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๓	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔	- ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ - มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ



ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๕	- มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน

ทั้งนี้ ระดับคะแนนที่ ๒ – ๔ วัดผลการดำเนินการเป็นร้อยละ ดังนั้น ในการวัดผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการเป็นร้อยละ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสอดคล้องตามเกณฑ์การให้คะแนน

การวัดผลการดำเนินการรายโครงการ/กิจกรรม

ตามรายละเอียดการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนในการดำเนินงาน และกำหนดสัดส่วนร้อยละของการดำเนินการไว้แล้วข้างต้นนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานผลการดำเนินการที่กำหนดไว้ โดยอธิบายขั้นตอนกระบวนการที่ได้ดำเนินการไปแล้วให้ครบถ้วนชัดเจน พร้อมทั้งแสดงรายละเอียดของเอกสารหลักฐานประกอบ เพื่อยืนยันผลการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน

การวัดผลในภาพรวมของการดำเนินการ

การวัดผลการดำเนินการในภาพรวม รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน จะวัดผลโดยนำเอาผลการดำเนินการที่คิดเป็นร้อยละของแต่ละโครงการ/กิจกรรม มารวมกัน แล้วหารด้วยผลรวมร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด

$$\text{ร้อยละของผลสำเร็จในภาพรวม} = \frac{\text{ผลรวมของร้อยละการดำเนินการทุกโครงการ/กิจกรรม}}{\text{ผลรวมร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด}} \times 100$$



ภาคผนวก



ภาคผนวก ๑

แบบรายงานผลการดำเนินการ





แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผลตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่.....							
๑		 (บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือไม่)	 (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	 (เป็นไปตามผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ..... การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการในแต่ละเกณฑ์อย่างไร)	๑. ๒. ๓.	
๒							
มาตรการที่.....							
๑							
๒							
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....โครงการ/กิจกรรม			



**ตารางแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**



**ตารางแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๒ มาตรการ)

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัย ความสำเร็จ
๑	นโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต	๑. กำหนดนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตโดยผู้บริหาร	๑) มีการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร	๑) นโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	เกิดเป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมคุณธรรม มีมาตรฐานทางจริยธรรม ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักบริหารงานกลาง (สว.)	การสนับสนุนและความร่วมมือของผู้บริหารทุกระดับ
		๒. จัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	๒) มีการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร	๒) กรอบแผนงาน การดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร		สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)	
		๓. เผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	มีมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	กรอบมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่		สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักบริหารงานกลาง (สว.)	
			ช่องทางในการเผยแพร่ (อย่างน้อย ๓ ช่องทาง)	มีการเผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐครอบคลุมทุกช่องทาง			



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัยความสำเร็จ
๒	ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม /การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- การส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละของผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสนับสนุน การเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมหรือการหาแนวทางร่วมกัน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ร้อยละ ๗๕ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละ ๗๕ ของผู้บริหาร เข้าร่วมหรือสนับสนุนให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) มีรายงานการจัดกิจกรรมในระดับสำนัก ๓) มีรายงานการจัดกิจกรรมในระดับส่วนราชการฯ	เกิดเป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรม มีมาตรฐานทางจริยธรรม ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ /การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)	ผู้บริหารจะต้องเป็นต้นแบบและขับเคลื่อนส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมคุณธรรมภายในสำนักและส่วนราชการฯ



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัย ความสำเร็จ
			ในระดับสำนัก/กลุ่มงาน ชั้นตรงๆ ๓) มีการจัดกิจกรรมในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม/ การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ /การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในระดับส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม				



๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (๕ มาตรการ)

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัยความสำเร็จ
๑	สร้างผู้นำต้นแบบอย่างเป็นระบบ	- การสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรที่สามารถขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร (โครงการเสริมสร้างจริยธรรม นำทีมงาน)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย)	๑) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒) รายงานผลการดำเนินโครงการ	บุคลากรที่จะขึ้นสู่ตำแหน่งผู้นำในทุกระดับ มีความรู้ในเรื่องของการเป็นผู้นำที่ดีที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานและบริหารบุคคล เกิดองค์กรแห่งคุณธรรม	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)	ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกคนภายในองค์กร ที่จะต้องเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม และตระหนักถึงถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแนวทางที่ดีในการปฏิบัติงานต่อไป
๒	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้แก่ข้าราชการรัฐสภา	- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา เป็นประจำ อย่างสม่ำเสมอ	๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๐) ๓) จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีการชี้มูลความผิดแล้ว (ไม่เกิน ๓ เรื่องต่อปี)	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการรัฐสภาเพิ่มขึ้น และตระหนักในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ส่งผลให้มีการกระทำผิดวินัยของข้าราชการลดลง หรือไม่พบการกระทำผิดวินัย	ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง (สผ., สว.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักบริหารงานกลาง (สผ., สว.)	



คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำฉบับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน้า ๔๘

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัย ความสำเร็จ
๓	ส่งเสริมให้ข้าราชการ ทุกระดับประพฤติปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดีตาม รอยพระยุคลบาท	- สร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท	๑) จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๐)	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท เพิ่มมากขึ้นและสามารถ นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)	ความร่วมมือ ร่วมใจของ บุคลากรทุกคน ภายในองค์กร ที่จะต้องเข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม และ ตระหนักถึง ความสำคัญของการประพฤติ ปฏิบัติ ตามคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ เพื่อเป็น แนวทางที่ดี ในการ ปฏิบัติงานต่อไป
๔	ยกย่องหน่วยงานที่มี ธรรมาภิบาลและบุคลากร ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่น ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. การคัดเลือกหน่วยงาน ที่มีธรรมาภิบาล ๒. การคัดเลือกและยกย่อง ผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนักเพื่อเป็น ตัวแทนของแต่ละสำนักคัดเลือกเป็น ผู้มีคุณธรรมของแต่ละ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	การประกาศและยกย่อง หน่วยงานที่มี ธรรมาภิบาล การประกาศและยกย่อง ผู้มีคุณธรรม	หน่วยงานที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นหน่วยงาน ที่มีธรรมาภิบาล บุคลากรที่ได้รับการ ยกย่องจากการคัดเลือก ให้เป็นผู้มีคุณธรรม	บุคลากรของหน่วยงาน ที่ได้รับความคัดเลือก มีความภาคภูมิใจ และ มีความร่วมมือร่วมใจ มุ่งมั่นในการทำต่อไป บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกทั้งในระดับ สำนักและระดับองค์กร มีความภาคภูมิใจ มีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ เพื่อนร่วมงาน	ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.) ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)	



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัย ความสำเร็จ
๕	เสริมสร้างความร่วมมือ ในการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับ เครือข่ายคุณธรรม	- โครงการความร่วมมือกับเครือข่าย คุณธรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ระหว่างเครือข่าย	มีการร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมกับเครือข่าย อย่างน้อย ๑ ครั้ง พร้อมรายงานผลการ ดำเนินงานต่อผู้บริหาร	บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม จากการเข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างเครือข่ายมาก ขึ้น และปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรมให้กับ บุคลากร ก่อให้เกิดสังคม แห่งคุณธรรมต่อไป รวมถึง ได้เรียนรู้กรณี ตัวอย่าง ในการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม	สำนักพัฒนา บุคลากร (สพ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)	



๓. การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๒ มาตรการ)

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัยความสำเร็จ
๑	สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม	- จัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง	มีข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	บุคลากรได้เรียนรู้ และปรับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามข้อมูลของบุคคลต้นแบบจากบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)	การเผยแพร่และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
๒	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต	๑. การศึกษา/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ อาทิ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง หรือหน่วยงานที่ได้รับรางวัลสะอาด ๒. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือการรับรู้ เรื่องการป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อย ๒๐๐ คน) ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒๐๐ คนตลอดปีงบประมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตหรือกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน มิให้เกิดการทุจริตและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักนโยบายและแผน (สผ., สว.)	



๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๒ มาตรการ)

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัยความสำเร็จ
๑	เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน	๑. กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและ จัดทำรายงานวิเคราะห์และ การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน	รายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและ การจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน (จำนวน ๑ ฉบับ)	มีรายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและ การจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	หน่วยงานสามารถนำ ผลการวิเคราะห์ มากำหนดแนวทาง ในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจเกิดขึ้นภายใน หน่วยงาน	สำนักนโยบาย และแผน (สผ., สว.)	เผยแพร่และ ส่งเสริม มาตรฐาน กลไก การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนอย่าง เป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง
		๒. เผยแพร่แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกได้รับ ทราบอย่างทั่วถึง	จำนวนช่องทางสาธารณะ ในการเผยแพร่ (อย่างน้อย ๓ ช่องทาง)	มีการเผยแพร่กรอบหรือ แนวทาง ของการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานที่ครอบคลุม ทุกช่องทาง	บุคลากรภายใน รวมถึง บุคคลภายนอก มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของส่วนราชการฯ ส่งผลให้เกิดทัศนคติที่ดี ต่อองค์กร	สำนักนโยบาย และแผน (สผ., สว.)	
๒	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคล ตามระบบคุณธรรม	- จัดโครงการ/กิจกรรมการสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑) จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ	๑) มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมการสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัด	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และมีทัศนคติที่ดีต่อการ บริหารจัดการทรัพยากร บุคคลขององค์กร	สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหาร งานกลาง (สผ. และ สว.)	



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัย ความสำเร็จ
			บริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพิ่มมากขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	รัฐสภา ๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย		สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)	

