



บันทึกข้อความ

เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร
รับที่.....
วันที่.....
เวลา.....

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๐๕ โทรสาร ๒๐๘๓
ที่ สผ. ๐๐๒๑.๐๔/๕๒๗ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจ
เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแจ้งเวียนให้ผู้บริหาร ข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม
สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขธิการ
สภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

นร๑๐,

๑

(นายสุรศักดิ์ เพียรเวช)

เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕๘ พ.ศ. ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ที่ปรึกษาฯ
รับที่..... No 1 ๒๖๖
วันที่..... ส. / พ.ค. / ๖๖
เวลา..... ๖๐.๓๐ น. กษ

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๐๕ โทรสาร ๒๐๘๓

ที่ สผ. ๐๐๒๑.๐๔/ ๕๒๕ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแจ้งเวียนให้ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ผ่านระบบอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อจักได้นำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบต่อไป

ลงนามแล้ว

(นางจันทร์เจีญ์ อานามวัฒน์)
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

(นางสาวธัญพัทธ์ เทศประสิทธิ์รัฐา)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(นางฟ้าดาว คงนคร)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ
อนุกรรมการและเลขานุการ



รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน
ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จ
ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ เพื่อให้การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตาม
แผนที่กำหนดไว้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนดังกล่าว
และได้รวบรวมข้อมูลความคิดเห็นจากการสำรวจนั้น นำมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสในปีงบประมาณต่อไป

คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๐๒๒ คน

คำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ Taro Yamane ทาโร ยามาเน่ ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของจำนวนประชากรทั้งหมด

e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕

ดังนั้น ค่า e เท่ากับ ๐.๐๕

ดังนั้น ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง เท่ากับ ๓๓๔ คน โดยในการสำรวจข้อมูลได้เพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างอีก
ร้อยละ ๑๐ เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อน รวมเป็นขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ๓๖๘ คน

ผลการสำรวจและการประเมินผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มตัวอย่างในการประเมินครั้งนี้ คือ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๖๔ คน ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๕๙ คน (ร้อยละ ๗๑.๑๕) และเป็นเพศชาย จำนวน ๑๐๕ คน (ร้อยละ ๒๘.๘๕) ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๔๐ คน (ร้อยละ ๓๘.๔๖) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๓๑ คน (ร้อยละ ๓๕.๙๙) ในช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๖๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๑) และ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๗.๑๔) เมื่อจำแนกตามระยะเวลา ปฏิบัติงาน ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีระยะเวลา ปฏิบัติงาน ๑๑ - ๒๐ ปี จำนวน ๑๐๖ คน (ร้อยละ ๒๙.๑๒) รองลงมาอยู่ในช่วงระยะเวลา ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๑๐๑ คน (ร้อยละ ๒๗.๗๕) ระยะเวลา ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๘๕ คน (ร้อยละ ๒๓.๓๕) ระยะเวลา ๑ - ๕ ปี จำนวน ๕๓ คน (ร้อยละ ๑๔.๕๖) และระยะเวลามากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๕.๒๒) ซึ่งกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๗๗ คน (ร้อยละ ๔๘.๖๓) รองลงมา อยู่ในระดับตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๖๑ คน (ร้อยละ ๔๔.๒๓) ตำแหน่งพนักงานราชการและ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๔.๖๗) และระดับตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๒.๔๗) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	๑๐๕	๒๘.๘๕
- หญิง	๒๕๙	๗๑.๑๕
รวม	๓๖๔	๑๐๐
อายุ		
- ๒๐ - ๓๐ ปี	๒๖	๗.๑๔
- ๓๑ - ๔๐ ปี	๑๔๐	๓๘.๔๖
- ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๓๑	๓๕.๙๙
- ๕๑ - ๖๐ ปี	๖๗	๑๘.๔๑
รวม	๓๖๔	๑๐๐
ระยะเวลาปฏิบัติงาน		
- ๑ - ๕ ปี	๕๓	๑๔.๕๖
- ๖ - ๑๐ ปี	๘๕	๒๓.๓๕
- ๑๑ - ๒๐ ปี	๑๐๖	๒๙.๑๒
- ๒๑ - ๓๐ ปี	๑๐๑	๒๗.๗๕
- มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป	๑๙	๕.๒๒
รวม	๓๖๔	๑๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับตำแหน่ง		
- ประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง	๙	๒.๔๗
- ประเภทวิชาการ	๑๗๗	๔๘.๖๓
- ประเภททั่วไป	๑๖๑	๔๔.๒๓
- พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ	๑๗	๔.๖๗
รวม	๓๖๔	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แบ่งเป็น ๓ ประเด็นหลัก คือ

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Rating Scale ๕ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง ได้รับระดับคะแนนที่ดี โดยการแปลความหมายของระดับความคิดเห็น ใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- คะแนน ๕ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด
 - คะแนน ๔ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก
 - คะแนน ๓ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง
 - คะแนน ๒ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย
 - คะแนน ๑ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด
- การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้
- ๔.๒๑ – ๕.๐๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด
 - ๓.๔๑ – ๔.๒๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก
 - ๒.๖๑ – ๓.๔๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง
 - ๑.๘๑ – ๒.๖๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย
 - ๑.๐๐ – ๑.๘๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากกลุ่มเป้าหมายตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๖๔ คน พบว่ามีการรับรู้ในภาพรวมเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย

๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๔ และมีความเข้าใจในภาพรวมระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๕ โดยผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจใน ๓ ประเด็นหลัก คือ

- ประเด็นที่ ๑ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๐

- ประเด็นที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๔ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๑

- ประเด็นที่ ๓ การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๖ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๑

ตารางที่ ๒ การสำรวจการรับรู้ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็น มาตรการหนึ่ง ของการพัฒนา บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๔๙ (๑๓.๕๖)	๒๑๙ (๖๐.๑๗)	๙๖ (๒๖.๓๗)	๔.๑๓ (๘๒.๕๘)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
๒	การจัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทาง หนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินการให้มี ประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม หรือระบบธรรมาภิบาล	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๕ (๒๐.๖๐)	๒๐๓ (๕๕.๗๗)	๘๖ (๒๓.๖๓)	๔.๐๓ (๘๐.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
ประเด็นที่ ๑ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๓	นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริม การน่านโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๕๓ (๑๔.๕๖)	๒๑๘ (๕๙.๘๙)	๙๓ (๒๕.๕๕)	๔.๑๑ (๘๒.๒๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
ประเด็นที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง								
๔	การกำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และ บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เป็นระบบและกลไกในการ ส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นผู้มีต้นแบบ ด้านคุณธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๘ (๑๘.๖๘)	๒๐๔ (๕๖.๐๔)	๙๒ (๒๕.๒๘)	๔.๐๗ (๘๑.๓๒)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๕	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จะมีการศึกษา วิเคราะห์/ วิจัย แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๓ (๒๐.๕๕)	๒๐๙ (๕๗.๔๒)	๘๒ (๒๒.๕๓)	๔.๐๒ (๘๐.๔๙)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
๖	การเสริมพลังในการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต คือ การเสริมสร้าง ความร่วมมือ ในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม กับเครือข่ายคุณธรรมให้ มากขึ้น	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๑ (๑๙.๕๑)	๑๙๓ (๕๓.๐๒)	๑๐๐ (๒๗.๔๗)	๔.๐๘ (๘๑.๕๙)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
ประเด็นที่ ๓ การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)								
๗	การส่งเสริมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นเพื่อให้การปฏิบัติ ราชการ มีมาตรฐานความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๖ (๒๐.๘๘)	๑๙๗ (๕๔.๑๒)	๙๑ (๒๕.๐๐)	๔.๐๔ (๘๐.๘๒)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
๘	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงาน ผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้ง บุคลากรภายในและภายนอก หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๘ (๒๑.๔๓)	๒๐๐ (๕๔.๙๕)	๘๖ (๒๓.๖๓)	๔.๐๒ (๘๐.๔๔)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
๙	การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การป้องกันทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำรายงานวิเคราะห์ และ การจัดการความเสี่ยง รวมทั้ง เผยแพร่ แนวทางการป้องกันการ ทุจริตให้บุคลากรภายในและ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๓ (๒๒.๘๐)	๑๙๕ (๕๓.๕๗)	๘๖ (๒๓.๖๓)	๔.๐๑ (๘๐.๑๖)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	ภายนอกหน่วยงาน ได้รับทราบ อย่างทั่วถึงเป็นมาตรการการ ส่งเสริม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)							
๑๐	มีการจัดทำคู่มือการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่อง ดังกล่าวนำไปใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินการ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๙ (๑๘.๙๖)	๒๐๔ (๕๖.๐๔)	๙๑ (๒๕.๐๐)	๔.๐๖ (๘๑.๒๑)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ย							๔.๐๖ (๘๑.๑๔)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก

สรุปผลการสำรวจการรับรู้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ (ร้อยละ ๘๑.๑๔) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓ (ร้อยละ ๘๒.๕๘)

(๒) มีการรับรู้การจัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่ง ที่สนับสนุนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรมหรือระบบธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๓ (ร้อยละ ๘๐.๖๐)

(๓) มีการรับรู้นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริมการน่านโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ (ร้อยละ ๘๒.๒๐)

(๔) มีการรับรู้การกำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นระบบ และกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๗ (ร้อยละ ๘๑.๓๒)

(๕) มีการรับรู้การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จะมีการศึกษา วิเคราะห์/วิจัย แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ (ร้อยละ ๘๐.๔๙)

(๖) มีการรับรู้การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต คือ การเสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่ายคุณธรรมให้มากขึ้นอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๘ (ร้อยละ ๘๑.๕๙)

(๗) มีการรับรู้การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับขึ้น อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๔ (ร้อยละ ๘๐.๘๒)

(๘) มีการรับรู้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ (ร้อยละ ๘๐.๔๔)

(๙) มีการรับรู้การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำรายงานวิเคราะห์ และการจัดการ ความเสี่ยง รวมทั้งมีเผยแพร่แนวทาง การป้องกันการทุจริตให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการ การส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ (ร้อยละ ๘๐.๑๖)

(๑๐) มีการรับรู้ว่ามี การจัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ (ร้อยละ ๘๑.๒๑)

ตารางที่ ๓ การสำรวจความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นมาตรการหนึ่ง ของการพัฒนา บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๓ (๑๗.๓๑)	๒๑๖ (๕๙.๓๔)	๘๕ (๒๓.๓๕)	๔.๐๖ (๘๑.๒๑)	มีความ เข้าใจใน ระดับมาก
๒	การจัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทาง หนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินการให้มี ประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม หรือระบบธรรมาภิบาล	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๙ (๒๔.๔๕)	๑๙๓ (๕๓.๐๒)	๘๒ (๒๒.๕๓)	๓.๙๘ (๗๙.๖๒)	มีความ เข้าใจใน ระดับมาก
ประเด็นที่ ๑ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๓	นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๑ (๑๖.๗๖)	๒๑๑ (๕๗.๙๗)	๙๒ (๒๕.๒๗)	๔.๐๙ (๘๑.๗๐)	มีความ เข้าใจใน ระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	การนำนโยบาย การส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การ ปฏิบัติ							
ประเด็นที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง								
๔	การกำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และ บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เป็นระบบ และกลไกในการ ส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นผู้นำต้นแบบ ด้านคุณธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๙ (๒๑.๗๐)	๑๙๒ (๕๒.๗๕)	๙๓ (๒๕.๕๕)	๔.๐๔ (๘๐.๗๗)	มีความ เข้าใจใน ระดับมาก
๕	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จะมีการศึกษา วิเคราะห์/วิจัย แนว ทางการบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๖ (๒๓.๖๒)	๑๙๘ (๕๔.๔๐)	๘๐ (๒๑.๙๘)	๓.๙๘ (๗๙.๖๗)	มีความ เข้าใจใน ระดับมาก
๖	การเสริมพลังในการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต คือ การเสริมสร้าง ความร่วมมือ ในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม กับเครือข่ายคุณธรรมให้ มากขึ้น	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๕ (๒๐.๖๐)	๑๙๔ (๕๓.๓๐)	๙๕ (๒๖.๑๐)	๔.๐๕ (๘๑.๑๐)	มีความ เข้าใจใน ระดับมาก
ประเด็นที่ ๓ การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)								
๗	การส่งเสริมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐานความโปร่งใส ต่อต้าน การทุจริตและเป็นที่ยอมรับ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๕ (๒๐.๖๐)	๑๙๙ (๕๔.๖๗)	๙๐ (๒๔.๗๓)	๔.๐๔ (๘๐.๘๒)	มีความ เข้าใจใน ระดับมาก
๘	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงาน ผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้ง บุคลากรภายในและภายนอก หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๑ (๒๒.๒๕)	๑๙๙ (๕๔.๖๗)	๘๔ (๒๓.๐๘)	๔.๐๑ (๘๐.๑๖)	มีความ เข้าใจใน ระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)							
๙	การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ป้องกันทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำรายงานวิเคราะห์ และ การจัดการความเสี่ยง รวมทั้ง เผยแพร่ แนวทางการป้องกันการ ทุจริตให้บุคลากรภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ได้รับทราบอย่าง ทัวถึงเป็นมาตรการการส่งเสริม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๙ (๒๔.๔๕)	๑๙๕ (๕๓.๕๗)	๘๐ (๒๑.๙๘)	๓.๙๘ (๗๙.๕๑)	มีความ เข้าใจใน ระดับมาก
๑๐	มีการจัดทำคู่มือการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่อง ดังกล่าวนำไปใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินการ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๘ (๒๔.๑๘)	๑๘๙ (๕๑.๙๒)	๘๗ (๒๓.๙๐)	๔.๐๐ (๗๙.๙๕)	มีความ เข้าใจใน ระดับมาก
ค่าเฉลี่ย							๔.๐๒ (๘๐.๔๕)	มีความ เข้าใจใน ระดับมาก

สรุปผลการสำรวจความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ผู้ตอบแบบ สํารวจ มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ (ร้อยละ ๘๐.๔๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีความเข้าใจแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ (ร้อยละ ๘๑.๒๑)

(๒) มีความเข้าใจการจัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่ง ที่สนับสนุนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรมหรือระบบธรรมาภิบาลอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ (ร้อยละ ๗๙.๖๒)

(๓) มีความเข้าใจนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ (ร้อยละ ๘๑.๗๐)

(๔) มีความเข้าใจการกำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นระบบ และกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๔ (ร้อยละ ๘๐.๗๗)

(๕) มีความเข้าใจการพัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จะมีการศึกษา วิเคราะห์/วิจัย แนวทาง การบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ (ร้อยละ ๗๙.๖๗)

(๖) มีความเข้าใจการเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต คือ การเสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่ายคุณธรรมให้มากขึ้น อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๕ (ร้อยละ ๘๑.๑๐)

(๗) มีความเข้าใจการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับขึ้นอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๔ (ร้อยละ ๘๐.๘๒)

(๘) มีความเข้าใจการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมากคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ (ร้อยละ ๘๐.๑๖)

(๙) มีความเข้าใจการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำรายงานวิเคราะห์ และการจัดการ ความเสี่ยง รวมทั้งมีเผยแพร่แนวทาง การป้องกันการทุจริตให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการ การส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ (ร้อยละ ๗๙.๕๑)

(๑๐) มีความเข้าใจการจัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ (ร้อยละ ๗๙.๙๕)

ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑) การรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ได้รับทราบจากช่องทางหนังสือ แจ้งเวียนมากที่สุด จำนวน ๒๗๓ คน (ร้อยละ ๗๕.๐๐) รองลงมา คือ เว็บไซต์/อินทราเน็ต จำนวน ๑๗๔ คน (ร้อยละ ๔๗.๘๐) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๖๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๑๕) เพื่อนร่วมงาน จำนวน ๑๓๖ คน ร้อยละ ๓๗.๓๖ การประชุมชี้แจง/สัมมนา จำนวน ๘๒ คน ร้อยละ ๒๒.๕๓ และช่องทางอื่นๆ เช่น การร่วมเป็น คณะทำงานในระดับสำนัก การฝึกอบรม สื่อป้ายบิลบอร์ด การปิดประกาศ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๑๐) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ช่องทางที่บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ช่องทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๑๖๘	๔๖.๑๕
- เพื่อนร่วมงาน	๑๓๖	๓๗.๓๖
- หนังสือแจ้งเวียน	๒๗๓	๗๕.๐๐
- การประชุมชี้แจง/สัมมนา	๘๒	๒๒.๕๓
- เว็บไซต์/อินทราเน็ต	๑๗๔	๔๗.๘๐
- ช่องทางอื่น ๆ เช่น การร่วมเป็นคณะทำงาน	๔	๑.๑๐
ในระดับสำนัก การฝึกอบรม สื่อป้ายบิลบอร์ด การปิดประกาศ		

(๒) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นว่ามีเหมาะสมมาก จำนวน ๑๙๔ คน (ร้อยละ ๕๓.๓๐) รองลงมาเห็นว่า มีเหมาะสม ในระดับปานกลาง จำนวน ๙๑ คน (ร้อยละ ๒๕.๐๐) มีความเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๕) มีความเหมาะสมน้อย จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๑๐) และมีความเหมาะสมน้อยที่สุด จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๕๕) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลจากตารางที่ ๔)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- มากที่สุด	๗๓	๒๐.๐๕
- มาก	๑๙๔	๕๓.๓๐
- ปานกลาง	๙๑	๒๕.๐๐
- น้อย	๔	๑.๑๐
- น้อยที่สุด	๒	๐.๕๕
รวม	๓๖๔	๑๐๐

(๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านช่องทางใดเหมาะสมที่สุด ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าผ่านทางหนังสือแจ้งเวียนมีความเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๒๖๗ คน (ร้อยละ ๗๓.๓๕) รองลงมาคือ เว็บไซต์/อินทราเน็ต จำนวน ๑๙๖ คน (ร้อยละ ๕๓.๘๕) การประชุมชี้แจง/สัมมนา จำนวน ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๕๐.๕๕) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๔๒.๐๓) เพื่อนร่วมงาน จำนวน ๙๒ คน (ร้อยละ ๒๕.๒๗) และช่องทางอื่น ๆ เช่น การปิดประกาศ การรณรงค์ Social Media สื่อป้าย บิลบอร์ด แอปพลิเคชัน Line จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑.๓๗) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ ช่องทางที่เหมาะสมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ช่องทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๑๕๓	๔๒.๐๓
- เพื่อนร่วมงาน	๙๒	๒๕.๒๗
- หนังสือแจ้งเวียน	๒๖๗	๗๓.๓๕
- การประชุมชี้แจง/สัมมนา	๑๘๔	๕๐.๕๕
- เว็บไซต์/อินทราเน็ต	๑๙๖	๕๓.๘๕
- อื่น ๆ เช่น การปิดประกาศ การรณรงค์ Social Media สื่อป้ายบิลบอร์ด แอปพลิเคชัน Line	๕	๑.๓๗

(๔) แนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นว่ามีเหมาะสม จำนวน ๓๕๔ คน (ร้อยละ ๙๗.๒๕) และเห็นว่าควรปรับปรุงจำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๒.๗๕) โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจมากยิ่งขึ้น อาทิ จัดกิจกรรมเผยแพร่ในลักษณะการสัมมนา การค้นหาบุคลากรต้นแบบ การประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย เป็นต้น ตามลำดับตามตารางที่ ๗

ตารางที่ ๗ ความเหมาะสมของแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลจากตารางที่ ๖)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- เหมาะสม	๓๕๔	๙๗.๒๕
- ควรปรับปรุง โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจมากยิ่งขึ้น จัดกิจกรรมเผยแพร่ในลักษณะการจัดสัมมนา การค้นหาบุคลากรต้นแบบ เป็นต้น	๑๐	๒.๗๕
รวม	๓๖๔	๑๐๐

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- การสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมฯ ควรจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ หรือจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้และเข้าใจ รวมถึงการผลิตสื่อเสริมสร้างความรู้ที่น่าสนใจ เข้าใจง่าย ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อาทิ เพิ่มสื่อทัศนยะ (Visual) ที่จะทำให้เกิดการรับรู้และจดจำข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น