



รายงานผลการสำรวจ

การตระหนักรู้
ภัยของการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2026

สำนักนโยบายและแผน



เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๙๕๐๓/๒๕๖๙
วันที่ ๕ ๗ ก.ย. ๒๕๖๙
เวลา ๑๔.๕๗ นาฬิกา

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ ๙๕๐๓/๒๕๖๙
วันที่ ๕ ๗ ก.ย. ๒๕๖๙
เวลา ๑๑.๑๘ นาฬิกา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ โทร. ๗๓๖๑

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/๗๕๕

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการสำรวจการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ ก.ร. ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นแนวทาง
ในการดำเนินการ โดยมาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้มี
กิจกรรมการส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI ซึ่งหน่วยงาน
ได้มีการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยสำนักนโยบายและแผนได้มีการแจ้งขอความร่วมมือ ผู้บริหาร
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตอบแบบสำรวจการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อใช้สำหรับการติดตามผลผลิตและผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบ
แบบสอบถามออนไลน์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙
และได้รวบรวมวิเคราะห์และประมวลผลการสำรวจดังกล่าวเรียบร้อยแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสรุปรายงานผลการสำรวจการตระหนักรู้ภัยของการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียด
ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นางสาวธัญญพัทธ์ เทศประสิทธิ์ฐา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นางพนันรินทร์ ชัยเชาวรินทร์)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

(นางวรรณฤทัย สงวนรักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

(นายศิริโรจน์ แพทย์พันธุ์)

เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร

๕ ๗ ก.ย. ๒๕๖๙

(นางสาวศุภรรัตน์ สุขพุ่ม)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕ ๗ ก.ย. ๒๕๖๙

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

01 ที่มา	1
----------	---

02 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	2
----------------------------	---

03 ผลการสำรวจและการประเมินผล	3
------------------------------	---

04 ข้อเสนอแนะ	4
---------------	---

ภาคผนวก

01 แบบสำรวจการตระหนักรู้ภัยของการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

02 ผลการสำรวจ



บทสรุปผู้บริหาร

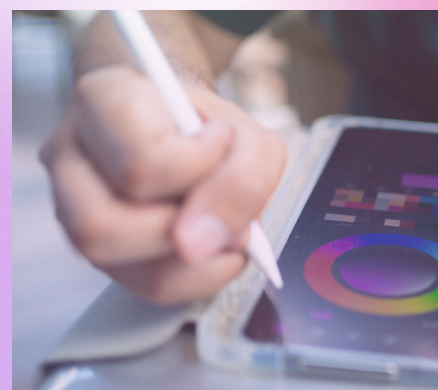
การทุจริตส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานภาครัฐ ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ คุณภาพการให้บริการประชาชน ตลอดจนความเชื่อมั่นต่อระบบราชการ การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงภัยและผลกระทบของการทุจริต จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการสำรวจการตระหนักรู้ภัยของการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งนำผลการสำรวจไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนและพัฒนาการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

การสำรวจครั้งนี้มีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 2,339 คน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 388 คน คิดเป็นร้อยละ 16.59 โดยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 17 - 31 สิงหาคม 2569

ผลการสำรวจพบว่า บุคลากรมีระดับการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.35 จากคะแนนเต็ม 5.00 โดยประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ บุคลากรมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหน้าที่ของทุกคน และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การรับรู้ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต

จากผลการสำรวจ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรควรประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเชิงรุก โดยการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย เช่น อินโฟกราฟิก หรือวิดีโอสั้นที่ระบุช่องทางการร้องเรียนให้ชัดเจนและเข้าถึงได้ง่าย สื่อสารนโยบายการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรมั่นใจได้ว่าจะได้รับความคุ้มครองและจะไม่มีผลกระทบใดต่อผู้ที่แจ้งเบาะแส รวมถึง การเพิ่มการสื่อสารเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน พัฒนาการสื่อสารเรื่องช่องทางการร้องเรียน เพื่อยกระดับการตระหนักรู้และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตอย่างต่อเนื่อง



ที่มา

ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดมาโดยตลอดตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน นับเป็นปีที่ 13

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ 1 การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพฤติกรรมของผู้นำและบุคลากรในองค์กรในการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและการรักษาวินัยของข้าราชการ

มาตรการที่ 3 ขับเคลื่อนแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ซึ่งมาตรการที่ 3 ของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดแนวทางที่ 3.1 ขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model รวมทั้งการสร้างการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI (Corruption Perceptions Index)

สำนักนโยบายและแผนจึงได้สำรวจผลการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อใช้สำหรับการติดตามผลผลิตและผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 17 - 31 สิงหาคม 2569 กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รายละเอียด ดังนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 2,339 คน
(ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2569
ที่มา: กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ สำนักบริหารงานกลาง
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)

คำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ Taro Yamane (ทาโร่ ยามาเน) ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของจำนวนประชากรทั้งหมด

e = รั้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ รั้อยละ 5

ดังนั้น ค่า e เท่ากับ 0.05

ขนาดของประชากรทั้งหมด จำนวน 2,339 คน มีผู้ตอบแบบติดตาม จำนวน 388 คน เมื่อคำนวณ
ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ Taro Yamane จะได้กลุ่มตัวอย่าง เท่ากับ 342 คน
ในการสำรวจข้อมูลได้เพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่าง อีกรั้อยละ 5 เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อน
รวมเป็นขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ 360 คน

ผลการสำรวจและการประเมินผล

แบบประเมิน

แบบสำรวจการตระหนักรู้ภัย
ของการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ
ส่วนที่ 1 การตระหนักรู้ภัยของการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
และ**ส่วนที่ 2** ข้อเสนอแนะ



ระยะเวลาการสำรวจ

- สำรวจระหว่าง วันที่ 17 - 31 สิงหาคม 2569
- ผ่านระบบแบบสอบถามออนไลน์
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ระดับการให้คะแนน

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของ
แบบสอบถามใช้มาตราส่วนประมาณค่า
โดยใช้มาตรวัด Rating Scale 5 ระดับ
โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง
ได้รับระดับคะแนนที่ดี โดยการแปลความหมาย
ของระดับความคิดเห็นใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนน 5 หมายถึง มีความเห็นด้วยอย่างยิ่ง

คะแนน 4 หมายถึง มีความเห็นด้วย

คะแนน 3 หมายถึง มีความเห็นปานกลาง

คะแนน 2 หมายถึง มีความไม่เห็นด้วย

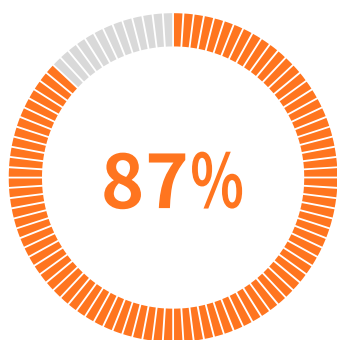
คะแนน 1 หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง



ผลการสำรวจและการประเมินผล

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

- 4.21 - 5.00 หมายถึง มีความเห็นด้วยอย่างยิ่ง
- 3.41 - 4.20 หมายถึง มีความเห็นด้วย
- 2.61 - 3.40 หมายถึง มีความเห็นด้วยปานกลาง
- 1.81 - 2.60 หมายถึง มีความไม่เห็นด้วย
- 1.00 - 1.80 หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง



“บุคลากรมีระดับการตระหนักรู้
ภัยของการทุจริตในภาพรวม
อยู่ในระดับมากที่สุด”

คะแนนเฉลี่ย 4.35 คิดเป็นร้อยละ 86.94



ประเด็นที่มีคะแนนสูงสุด

คะแนนเต็ม 5

- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน 4.63
- การทุจริตส่งผลกระทบต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ 4.54
- มั่นใจว่าจะไม่ยอมรับหรือสนับสนุนการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริตในทุกรูปแบบ 4.49



ประเด็นที่ต้องพัฒนา

- ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริต 4.01
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายและรูปแบบของการทุจริต 4.08
- กิจกรรมหรือสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานมีส่วนช่วยให้ท่านมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยของการทุจริตมากขึ้น 4.25

ผลการสำรวจและการประเมินผล

ผลสำรวจการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

	X ค่าเฉลี่ยผลรวม ของข้อมูล	SD ค่าการกระจายตัว ของข้อมูล
1. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมาย และรูปแบบของการทุจริต	4.08	0.73
2. ท่านตระหนักว่าการทุจริตส่งผลกระทบต่อ ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ	4.54	0.64
3. ท่านสามารถแยกแยะพฤติกรรมที่เข้าข่ายการ ทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้	4.28	0.66
4. ท่านรับทราบแนวทางการปฏิบัติตน เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงต่อการทุจริต	4.30	0.67
5. ท่านทราบช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริต	4.01	0.74
6. ท่านมั่นใจว่าจะไม่ยอมรับหรือสนับสนุน การกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริตในทุกรูปแบบ	4.49	0.70
7. ท่านเห็นว่าการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน	4.63	0.61
8. กิจกรรมหรือสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน มีส่วนช่วยให้ท่านมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ภัยของการทุจริตมากขึ้น	4.25	0.76
9. ท่านพร้อมมีส่วนร่วมในการส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต	4.47	0.65
10. หลังจากได้รับความรู้หรือเข้าร่วมกิจกรรม ท่านสามารถนำหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	4.42	0.66

ข้อเสนอแนะ



ท่านคิดว่าหน่วยงานควรจัดกิจกรรมใดเพิ่มเติม เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตหรือไม่ อย่างไร

- กิจกรรม Parliamentary Ethics & Conflict of Interest Workshop โดยการจัดทำกรณีศึกษาจำลอง (Case-based Learning) ที่เจาะลึกความเสี่ยงเฉพาะของงานรัฐสภา เช่น การดูแลการจัดซื้อจัดจ้างระบบเทคโนโลยี/อาคารสถานที่ การประสานงานกับฝ่ายการเมืองอย่างมีระยะห่างที่เหมาะสม การจัดการของวถุญ/ของที่ระลึกตามเทศกาลหรือในการรับรองคณะทูตและแขกผู้มีเกียรติ
- โครงการ "Open Parliament Hackathon" โดยเชิญชวนข้าราชการสภาฯ ร่วมกับนิสิตนักศึกษาหรือประชาชน ร่วมแข่งขันเสนอไอเดีย/พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเปิดเผยข้อมูลกระบวนการทางนิติบัญญัติ งบประมาณ หรือระบบติดตามเรื่องร้องเรียนของสภาฯ ให้ตรวจสอบได้ง่ายขึ้น
- กิจกรรม Tone at the Top (เวทีแลกเปลี่ยนจริยธรรมร่วมกับผู้บริหาร) โดยจัดเวทีให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและผู้บริหารระดับสูง ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริต และเปิดโอกาสให้ข้าราชการทุกระดับได้ซักถาม/สะท้อนปัญหาเกี่ยวกับการทำงานในพื้นที่สีเทา (Grey Area) ทางจริยธรรม
- การอบรมเชิงปฏิสัมพันธ์ "Digital Dilemma" โดยพัฒนาระบบ E-Learning ในรูปแบบเกมจำลองสถานการณ์ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการได้ฝึกตัดสินใจแก้ปัญหามือเจอแรงกดดันจากฝ่ายต่าง ๆ หรือสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการผลประโยชน์ทับซ้อน
- การจัดกิจกรรมประกวดการเขียนเรียงความ ประกวดคำขวัญ จัดนิทรรศการ เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- ถอดบทเรียนความเสียหายต่อราชการที่เคยเกิดขึ้นในอดีต โดยรวบรวมและประเมินผลจากข้อวิพากษ์วิจารณ์ที่มีการทักท้วงติงจากกลไกตรวจสอบจากฝ่ายนิติบัญญัติ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งคำวินิจฉัยต่าง ๆ ขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและศาลที่เกี่ยวข้องกับมูลฐานความผิดในการดำเนินงานของฝ่ายนิติบัญญัติ พร้อมบอกแนวทางการดำเนินการที่ถูกต้อง
- กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ เกี่ยวกับพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อป้องกันการกระทำที่รู้เท่าไม่ถึงการณ์ แพร่ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสอยู่เสมอผ่านทาง info หรือทางไลน์กลุ่มต่าง ๆ ของสำนักงานฯ

ข้อเสนอแนะ



ท่านมีข้อเสนอแนะในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างไร

- การที่ส่วนราชการจะแสดงให้เห็นเป็นที่เป็นที่ประจักษ์ถึงการมีวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและป้องกันการทุจริต จะต้องไม่ใช่แค่การสร้าง "กิจกรรมเชิงรูปแบบ (Pattern)" บังคับตามแผนด้านความโปร่งใสทุกปีงบประมาณ แต่จะต้องสร้างฐานรากความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตจากบุคลากรทุกประเภท ทุกสายงาน ทุกระดับ โดยเฉพาะ "ความกล้าหาญ/ยืนหยัดความสุจริต" คือ ต้องกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิเสธในสิ่งที่ผิดตามครรลองราชการ เช่น ยึดถือความถูกต้องและความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ราชการ ควบคู่ไปกับการใช้สามัญสำนึกถึงความประหัยด/คุ้มค่าต่อราชการและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในวงกว้าง มากกว่าการให้ความสำคัญเพียงแค่ภาพลักษณ์เฉพาะด้านขององค์กรที่ไม่ได้สะท้อนประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง เพราะราชการในยุคดิจิทัลวันนี้ ผลแห่งการกระทำจะเกิดเป็น Digital Footprint ซึ่งภาคประชาสังคม ภาคสื่อมวลชน และกลไกตรวจสอบต่าง ๆ สามารถตรวจสอบการทำงานของราชการอย่างเข้มข้น วิพากษ์วิจารณ์ และแจ้งการกระทำผิดต่อราชการได้ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ



ກາດພະນວກ





แบบสำรวจการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยที่ประชุม ก.ร. มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับการดำเนินการตามมาตราที่ ๓ ขั้วเคลื่อนแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ของแผนดังกล่าว กำหนดให้มีกิจกรรมการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการรู้ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI ซึ่งหน่วยงานได้มีการดำเนินการของกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

สำนักนโยบายและแผน มีความประสงค์สำรวจการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อใช้สำหรับการติดตามผลผลิตและผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจเพื่อสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์จะเป็นไปในลักษณะภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการวิเคราะห์หรือรายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด โดยความร่วมมือของท่านจะเป็นการช่วยสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

คำชี้แจง

๑. แบบสำรวจความคิดเห็น แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

- ส่วนที่ ๑ การตระหนักรู้ภัยของการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ

๒. โปรดทำเครื่องหมายในระดับความคิดเห็นที่ตรงกับท่านมากที่สุด

ระดับความคิดเห็น

๕ = เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๔ = เห็นด้วย

๓ = เห็นด้วยปานกลาง

๒ = ไม่เห็นด้วย

๑ = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ส่วนที่ ๑ แบบสำรวจความคิดเห็น

ข้อ	ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
		๕ เห็นด้วย อย่างยิ่ง	๔ เห็นด้วย	๓ เห็นด้วย ปานกลาง	๒ ไม่เห็น ด้วย	๑ ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายและรูปแบบของการทุจริต					
๒	ท่านตระหนักว่าการทุจริตส่งผลกระทบต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ					
๓	ท่านสามารถแยกแยะพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้					
๔	ท่านรับทราบแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงต่อการทุจริต					
๕	ท่านทราบช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริต					
๖	ท่านมั่นใจว่าจะไม่ยอมรับหรือสนับสนุนการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริตในทุกรูปแบบ					
๗	ท่านเห็นว่าการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน					
๘	กิจกรรมหรือสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานมีส่วนช่วยให้ท่านมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยของการทุจริตมากขึ้น					
๙	ท่านพร้อมมีส่วนร่วมในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต					
๑๐	หลังจากได้รับความรู้หรือเข้าร่วมกิจกรรม ท่านสามารถนำหลักคุณธรรมและความโปร่งใสไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ท่านคิดว่าหน่วยงานควรจัดกิจกรรมใดเพิ่มเติม เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

๒. ท่านมีข้อเสนอแนะในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างไร

.....

.....

แบบสำรวจการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ลำดับ	หัวข้อ	สรุปผลการประเมิน						
		เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ปานกลาง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	X	SD
1	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายและรูปแบบของการทุจริต	117	186	83	2	0	4.08	0.73
2	ท่านตระหนักว่าการทุจริตส่งผลกระทบต่อองค์กรสังคม และประเทศชาติ	239	122	26	0	1	4.54	0.64
3	ท่านสามารถแยกแยะพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้	150	198	38	1	1	4.28	0.66
4	ท่านรับทราบแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงต่อการทุจริต	156	197	33	0	2	4.3	0.67
5	ท่านทราบช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต	101	196	87	2	2	4.01	0.74
6	ท่านมั่นใจว่าจะไม่ยอมรับหรือสนับสนุนการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริตในทุกรูปแบบ	230	126	28	2	2	4.49	0.7
7	ท่านเห็นว่าการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน	269	96	22	0	1	4.63	0.61
8	กิจกรรมหรือสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานมีส่วนช่วยให้ท่านมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยของการทุจริตมากขึ้น	162	170	50	3	3	4.25	0.76
9	ท่านพร้อมมีส่วนร่วมในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต	214	145	28	0	1	4.47	0.65
10	หลังจากได้รับความรู้หรือเข้าร่วมกิจกรรม ท่านสามารถนำหลักคุณธรรมและความโปร่งใสไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	195	163	28	1	1	4.42	0.66