

**สรุปรายงานผลมาตรการการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบน
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๙ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๘ – มิถุนายน ๒๕๖๙)
ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

• ที่มา

ตามที่เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นการรับสินบนของหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการทุกระดับใช้เป็นแนวทางป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง กีดกันมิให้เกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส โดยได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยนโยบายดังกล่าว มี ๔ ด้าน ดังนี้



๑. ด้านนโยบาย ผู้บริหาร และความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการสร้างความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติ

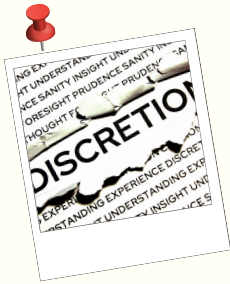
- ๑) มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
- ๒) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๓) ความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสร้างความโปร่งใส

๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการมีส่วนร่วมโดยมีแนวปฏิบัติ

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- ๒) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ
- ๓) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี
- ๔) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ
- ๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

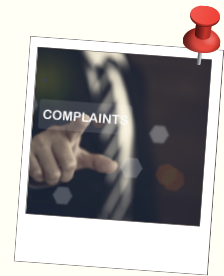


๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ



- ๑) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๒) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

๔. ด้านการมีระบบ กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน



- ๑) การมีหน่วยงานผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
- ๒) การมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย
- ๓) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

จากนโยบายฯ ดังกล่าว คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อประกอบการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรการ กลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนำไปใช้เป็นแนวทางป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักงานฯ อาทิ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

สำหรับมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานฯ ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ดังนั้น การรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนจึงเป็นกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างคณะต่าง ๆ ให้คำรับรองในแบบรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนเสนอผ่านผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และการรายงานการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ (<https://goo.gl/forms/AmfeWNwROPTuAVFA3>) โดยสำนักนโยบาย และแผนจะดำเนินการรวบรวม สรุปข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและรายงานการรับสินบนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบเป็นประจำทุกเดือน พร้อมเผยแพร่ในฐานข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ผ่านระบบอินทราเน็ต และเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

**ตารางที่ ๑ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มิถุนายน ๒๕๖๙)**

เดือน/ปี	รายงานผลประโยชน์ทับซ้อน		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	
ตุลาคม ๒๕๖๘		✓	
พฤศจิกายน ๒๕๖๘		✓	
ธันวาคม ๒๕๖๘		✓	
มกราคม ๒๕๖๙		✓	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙		✓	
มีนาคม ๒๕๖๙		✓	
เมษายน ๒๕๖๙		✓	
พฤษภาคม ๒๕๖๙		✓	
มิถุนายน ๒๕๖๙		✓	

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มิถุนายน ๒๕๖๙) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีเหตุการณ์หรือการกระทำที่มีการรับผลประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้องเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

**ตารางที่ ๒ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการรับสินบน
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มิถุนายน ๒๕๖๙)**

เดือน	รายงานการรับสินบน		เหตุการณ์การรับสินบน		จำนวนผู้รับสินบน (คน)		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	
ตุลาคม ๒๕๖๘		✓		✓		✓	
พฤศจิกายน ๒๕๖๘		✓		✓		✓	
ธันวาคม ๒๕๖๘		✓		✓		✓	
มกราคม ๒๕๖๙		✓		✓		✓	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙		✓		✓		✓	
มีนาคม ๒๕๖๙		✓		✓		✓	
เมษายน ๒๕๖๙		✓		✓		✓	
พฤษภาคม ๒๕๖๙		✓		✓		✓	
มิถุนายน ๒๕๖๙		✓		✓		✓	

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มิถุนายน ๒๕๖๙) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นเพื่อให้กระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ