

**สรุปรายงานผลมาตรการการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบน
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)**

**ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร**

• ที่มา

ตามที่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนของหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการทุกระดับใช้เป็นแนวทางป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง กีดกันมิให้เกิดการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส โดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยนโยบายดังกล่าว มี ๔ ด้าน ดังนี้



**๑. ด้านนโยบาย ผู้บริหาร และความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ในการสร้างความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติ**

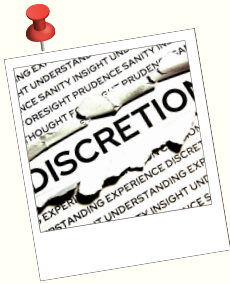
- ๑) มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
- ๒) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๓) ความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสร้างความโปร่งใส

**๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาและการมีส่วนร่วมโดยมีแนวปฏิบัติ**



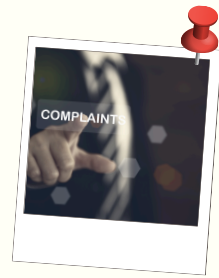
- ๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- ๒) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ
- ๓) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี
- ๔) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณชน
การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ



- ๑) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๒) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

๔. ด้านการมีระบบ กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน



- ๑) การมีหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
- ๒) การมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย
- ๓) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

จากนโยบายฯ ดังกล่าว คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อประกอบการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการนำไปใช้เป็นแนวทางป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักงานฯ อาทิ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานฯ

สำหรับมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานฯ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต จึงมีการรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างคณะต่าง ๆ ให้คำรับรองในแบบรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน เสนอผ่านผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และการรายงานการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ โดยให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ (<https://goo.gl/forms/AmfeWNwROPTuAVFA3>) โดยสำนักนโยบายและแผนจะดำเนินการสรุปข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและรายงานการรับสินบนประจำทุกเดือน เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ พร้อมเผยแพร่ในฐานข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ผ่านระบบอินทราเน็ตและเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนได้สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีรายละเอียด ดังนี้

**ตารางที่ ๑ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)**

เดือน/ปี	รายงานผลประโยชน์ทับซ้อน		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	
ตุลาคม ๒๕๖๘		✓	
พฤศจิกายน ๒๕๖๘		✓	
ธันวาคม ๒๕๖๘		✓	
มกราคม ๒๕๖๙		✓	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙		✓	
มีนาคม ๒๕๖๙		✓	

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีสถานการณ์หรือการกระทำที่มีผลประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องข้องในการปฏิบัติงาน

**ตารางที่ ๒ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการรับสินบน
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)**

เดือน	รายงานการรับสินบน		เหตุการณ์การรับสินบน		จำนวนผู้รับสินบน (คน)		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	
ตุลาคม ๒๕๖๘		✓		✓		✓	
พฤศจิกายน ๒๕๖๘		✓		✓		✓	
ธันวาคม ๒๕๖๘		✓		✓		✓	
มกราคม ๒๕๖๙		✓		✓		✓	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙		✓		✓		✓	
มีนาคม ๒๕๖๙		✓		✓		✓	



จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นเพื่อให้กระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ