



เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
เลขรับ ๑๖๕๕๖/๒๕๖๗  
วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗  
เวลา ๑๕.๐๕ นาฬิกา

## บันทึกข้อความ

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
รับที่ ๒๑๑๑/๒๕๖๗  
วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗  
เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ โทร. ๗๓๖๑

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/๑๐๒๕ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ด้วยคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับได้ใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งนี้ ตามแนวทางการป้องกันการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ให้คำรับรองในรายงานผลฯ เสนอผ่านผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ รวมทั้งให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนเรื่องการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ (URL <https://goo.gl/forms/AmfeWNwROPTuAVFA3>) ซึ่งสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รวบรวมและรายงานผลฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบเป็นประจำทุกเดือน

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

**ชนกมล ปภุคตะเก**

(นางสาวชนกมล ประจูดตะเก)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

**พัทธมนันท์ ชัยเชาวรินทร์**

(นางพัทธมนันท์ ชัยเชาวรินทร์)

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานแผนงานและโครงการ

**นางวรรณฤทัย สวงวรักษ์**

(นางวรรณฤทัย สวงวรักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ว่าที่ร้อยตรีจรรจงตรี

**(อาพัทธ์ สุขชนันท์)**

(อาพัทธ์ สุขชนันท์)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗

**นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม**

(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗

สรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

.....

ด้วยคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส โดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยนโยบายดังกล่าว มี ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย ผู้บริหาร และความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสร้างความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติ

(๑) มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส

(๒) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๓) ความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสร้างความโปร่งใส

๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการมีส่วนร่วม โดยมีแนวปฏิบัติ

(๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

(๒) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ

/(๓) การมีระบบ ...

- (๓) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องการเงิน และบัญชี
  - (๔) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ
  - (๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ
๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ โดยมีแนวปฏิบัติ
- (๑) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
  - (๒) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
  - (๓) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส
๔. ด้านการมีระบบกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีแนวปฏิบัติ
- (๑) การมีหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
  - (๒) การมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย
  - (๓) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

จากนโยบายฯ ดังกล่าว คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการนำไปใช้เป็นแนวทางป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในสำนักงานฯ อาทิ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ สำนักงานฯ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานฯ

สำหรับมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานฯ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริต โดยจัดทำในรูปแบบ การรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน ดำเนินการโดยให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ให้คำรับรองในแบบรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนเสนอผ่าน ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และการรายงานการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ โดยให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนเรื่องการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ฯ ดำเนินการ ผ่านทางเว็บไซต์ (URL <https://goo.gl/forms/AmfeWNwROPTuAVFA3>) โดยสำนักนโยบายและแผน จะทำการสรุปข้อมูลรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนฯ ประจำทุกเดือน เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ พร้อมเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (<http://intranet2.parliament.go.th/group21/>)

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนได้สรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

เดือน/ปี	รายงานผลประโยชน์ทับซ้อน		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	
ตุลาคม ๒๕๖๖		✓	
พฤศจิกายน ๒๕๖๖		✓	
ธันวาคม ๒๕๖๖		✓	
มกราคม ๒๕๖๗		✓	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗		✓	
มีนาคม ๒๕๖๗		✓	
เมษายน ๒๕๖๗		✓	
พฤษภาคม ๒๕๖๗		✓	
มิถุนายน ๒๕๖๗		✓	
กรกฎาคม ๒๕๖๗		✓	
สิงหาคม ๒๕๖๗		✓	
กันยายน ๒๕๖๗		✓	

/จากตารางที่ ๑ ...

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีสถานการณ์หรือการกระทำที่มีผลประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ ๒ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการรับสินบนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

เดือน	รายงานการรับสินบน		เหตุการณ์การรับสินบน		จำนวนผู้รับสินบน (คน)		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	
ตุลาคม ๒๕๖๖		✓		✓		✓	
พฤศจิกายน ๒๕๖๖		✓		✓		✓	
ธันวาคม ๒๕๖๖		✓		✓		✓	
มกราคม ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
มีนาคม ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
เมษายน ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
พฤษภาคม ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
มิถุนายน ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
กรกฎาคม ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
สิงหาคม ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
กันยายน ๒๕๖๗		✓		✓		✓	

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่น เพื่อให้กระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการ ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ