



รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการ

ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



คำนำ

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาผลดำเนินการและจัดทำเป็นรายงาน และนำเสนอต่อมายังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการและให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการตามแผนดังกล่าว จากนั้น นำเสนอต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาตามลำดับต่อไป

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้เห็นชอบรายงานผลฯ ดังกล่าวแล้ว และได้เสนอต่อมายังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้เห็นชอบรายงานผลฯ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการฯ แก่ส่วนราชการฯ นำไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการ

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินการที่ผ่านมาและข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ก

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

๑

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร

๑

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

๓๙

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

๕๘

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จากกระทรวงวัฒนธรรมในรอบ ๒ ปีงบประมาณดังกล่าวข้างต้นด้วย

ดังนั้น แผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมุ่งเน้นการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาต่อยอดการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง รักษามาตรฐานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา

จากการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) มีผลการดำเนินการ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ได้ร้อยละ ๕๖.๖๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ได้ร้อยละ ๗๕.๔๐

โดยมีรายละเอียดดังนี้

การดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งเน้นการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการรักษาความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม และการรักษามาตรฐานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการในการรักษาความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาวิธีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

นอกจากการดำเนินการข้างต้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดและดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเน้นย้ำการดำเนินการใน ๒ เรื่อง คือ การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษามาตรฐานผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงกำหนดให้มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ใน ๓ มาตรการ โดย ๒ มาตรการแรก เป็นการสนับสนุนและผลักดันให้เกิดการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อเผยแพร่ความเป็นคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรให้กับบุคลากรภายในและภายนอก และสามารถขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สำหรับมาตรการที่ ๓ จะมุ่งเน้นในเรื่องการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้รักษามาตรฐานผลการประเมิน ITA ให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ๙๕ ทั้งนี้ ระบบการดำเนินการของ ITA ได้มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การดำเนินการ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ติดตามการดำเนินการดังกล่าวอย่างใกล้ชิด โดยละเอียดทั้ง ๓ มาตรการมีผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โดยมุ่งเน้นให้มีการดำเนินการในประเด็นที่สอดคล้องกับการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยแผนงาน/โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเลขาธิการวุฒิสภา มอบหมายนโยบายการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) และประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รวมทั้งจัดกิจกรรม

เสวนา เรื่องคุณธรรมของผู้นำ หัวข้อ หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ส่งเสริมการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ด้วยโครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ การรับฟังการบรรยายธรรม การเพิ่มวินัยในการดำเนินชีวิต (สผ.) / เสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงาน การฝึกตนให้มีอิทธิบาท ๔ เพื่อให้มีสติและสามารถปรับใช้กับการทำงาน ให้การทำงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ (สว.)

- สร้างดุลยภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ความรู้ใน ๒ เรื่อง คือ การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาในการดำเนินชีวิต และการวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคต (สผ.) / นำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ เช่น หลักความพอประมาณ และหลักความสมดุลกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น (สว.)

- จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส รวมทั้งติดตามประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะเพื่อให้บุคลากรเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center

โดยการดำเนินการตามมาตรการที่ ๒ มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมของบุคลากรภายในองค์กรและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ด้วยแผนงาน/โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- ส่งเสริม สนับสนุน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น จัดบูธนิทรรศการ การเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บไซต์แหล่งเรียนรู้ฯ) จัดทำสื่อสร้างสรรค์ (สผ.) / จัดทำศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ดิจิทัล) จัดสร้างแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (สว.)

- พัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม เช่น การจัดทำคลิปวิดีโอ ภาพยนตร์สั้น อินโฟกราฟิก (สผ.) / จัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหัวข้อต่าง ๆ เช่น หัวใจสำคัญของการเป็น “องค์กรคุณธรรม” การใช้สื่อสมัยใหม่สื่อสาร-กระตุ้น-สร้างความเข้าใจ (สว.)

- ขยายเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการ โดยจัดกิจกรรมคลินิกให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภายใน มีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน การนำ

เจตนาของสำนักงานไปสู่การปฏิบัติ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ส่วนการขยายเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ส่งผู้แทนเป็นวิทยากรอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (สผ.) / การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่ายเพิ่ม ๓ เครือข่าย ได้แก่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) และโรงเรียนวัดประชาศรีทวารธรรม (สว.)

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

มาตรการดังกล่าว ได้นำผลการประเมิน ITA และข้อเสนอแนะจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) เช่น การระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้ง่าย การกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นต้น ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินการในมาตรการที่ ๓ เพื่อเป็นการเผยแพร่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการดำเนินการตาม ITA ไปพร้อม ๆ กัน ด้วยแผนงาน/โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- เผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการและผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้บุคคลภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือผู้สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงาน ระบบอินทราเน็ต เอกสารเผยแพร่ เป็นต้น
- สร้างการตระหนักรู้พิชภัยทุจริต และการป้องกันการทุจริต พร้อมเฝ้าระวังการทุจริต Watch and voice เพื่อสอดส่องดูแลความผิดปกติภายในสำนักงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้ง มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
- ประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมให้บุคลากรทุกคน ทุกระดับปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

**มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. รายงานการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการในการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑	ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒.๕	๔	
๑.๑.๑	สผ. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ๑) กิจกรรมการเสวนา : เรื่อง คุณธรรมของผู้นำ หัวข้อวิชา หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) ๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรม ภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงานภายในเพื่อ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณ ๓๘,๐๐๐ บาท) สว โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน องค์กรต้นแบบ ๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๓) กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนงานและโครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ได้แก่ ๑) กิจกรรมการมอบนโยบายการขับเคลื่อน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดย เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และการ ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๒) กิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้นำ หัวข้อวิชา หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรม ภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงานภายใน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ๙ ขั้นตอน ให้แก่ผู้ประสานงานการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักนโยบายและแผน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการทบทวนเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ดังกล่าว เพื่อเป็นแนวนโยบายในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๒. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการจัดกิจกรรมมอบนโยบาย ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและแปลงนโยบายสู่การ ปฏิบัติ และ จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เพื่อให้ คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานให้ หน่วยงานในสังกัดได้นำเจตนารมณ์ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ไปกำหนดแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดได้ ๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงาน ในสังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้ดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นแนวทาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักกรรมการธิการ ๑ สำนักกรรมการธิการ ๒ และ สำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>๒. ดำเนินกิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้ (หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อนเพื่อรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำหรับ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา จำนวน ๘๘ คน ณ ห้องประชุม ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา จำนวน ๙๕ คน ณ ห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา</p> <p>ภายใต้กรอบการเสวนาในหัวข้อวิชา ดังนี้</p> <p>(๑) หลักทศพิธราชธรรมกับการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน</p> <p>(๒) การพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อยกระดับ ด้านมาตรฐานด้านคุณธรรมและการติดตามผล โดย - พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ ประธานมูลนิธิ ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - อาจารย์ยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนัก ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> รุ่นที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูน</p>	<p>ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๔. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงาน ในสังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้จัดกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้กำหนด คุณธรรมเป้าหมายประจำสำนัก พร้อมทั้งกำหนด แนวปฏิบัติพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่ พึงประสงค์ (Don’ts)</p> <p>๕. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และทุกหน่วยงาน ในสังกัดได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงาน ในสังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้มีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลัก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบ ความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖ วันที่ ๒ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๔ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบ ความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓</p> <p>สรุปแนวทางการนำไปประยุกต์ใช้จากกิจกรรม การเสวนา : คุณธรรมของผู้นำ ๑. การนำหลักทศพิธราชธรรมมาใช้พัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา ในการครองตน ครองคน และ ครองงาน ดังนี้ การครองตน : ซันติ ตบะ มัททวะ การครองคน : ทาน บริจาค อักโกธะ อวิสิงหา การครองงาน : ศील อาชวะ อวิโรธนะ</p> <p>๒. การนำระบบ Moral credit มาใช้พัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อกระตุ้นแรงจูงใจให้บุคลากร แสดงพฤติกรรมโดยสมัครใจ เป็นการกำหนด พฤติกรรมและเกณฑ์คะแนน และกำหนดสิทธิ ประโยชน์กันเองแล้วประเมินพฤติกรรมนั้นอย่าง เป็นระบบ</p>	<p>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานใน สังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้มีมาตรการ/แนวทาง/ กลไกในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ดังนี้ (๑) เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับ มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการ ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม (๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล (๔) ประกาศนโยบาย No Gift Policy (๕) การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy (๕) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานใน สังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้มีแผนงานในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผลลัพธ์ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓. การนำแนวทางพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมมาใช้พัฒนาในองค์กรสู่ความสำเร็จ โดยดำเนินงานตามกรอบแนวทาง ดังนี้</p> <p>๑) ประเมินตนเองตามมาตรฐานคุณธรรม</p> <p>๒) วิเคราะห์สิ่งที่ทำได้ดีและโอกาสในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๓) ออกแบบเป้าหมายที่ต้องการและกำหนดพันธกิจการส่งเสริมด้านคุณธรรม</p> <p>๔) กำหนดมาตรฐานคุณธรรมขององค์กร</p> <p>๕) จัดทำแผนส่งเสริมด้านคุณธรรมและกำหนดการวัดผลความสำเร็จ</p> <p>๖) ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๗) ทบทวนผลการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีนโยบายการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และมีแนวทางกลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน</p> <p>๑) กิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้นำหัวข้อ หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>จำนวน ๒ รุ่น</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย คุณธรรมภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงาน ภายในเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ให้กับผู้ประสานงานการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน รวม ๕ สำนัก ประกอบด้วย สำนักนโยบายและแผน สำนัก กรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๒ และ สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๓. ได้ผู้นำในการกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๗๑ คน</p> <p>๔. สำนักงานฯ มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๕. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากร ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง และมี การกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑.๒	<p>สผ. โครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร (งบประมาณ ๖๒,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) (งบประมาณ ๑๐,๐๗๕ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงานและโครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๒. จะดำเนินโครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยหัวข้อวิชาเกี่ยวกับการผลิตสื่อคุณธรรมเพื่อจัดทำองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เรียนรู้ทุกมิติของการผลิตสื่อคุณธรรมเพื่อเผยแพร่บนโลกดิจิทัล กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไปขยายผล</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีแนวทางกลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจะดำเนินโครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในเดือนเมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- จัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการบรรยายเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเทคนิคการถอดบทเรียนเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานฯ เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนดและเพื่อสร้างเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมของสำนักงานฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรสำนักงานฯ ที่ขับเคลื่อนด้านคุณธรรมประจำสำนัก จำนวน ๖๐ คน กำหนดจัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา วิทยาการโดย นายประมวล บุญมา หัวหน้ากลุ่มงานสมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลลัพธ์</p> <p>- หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p>	<p>๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ผู้แทนบุคลากรซึ่งเป็นคณะทำงานด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมประจำสำนัก จำนวน ๗๖ คน กำหนดจัดขึ้นในวันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีนางสาวนภาพารณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา กล่าวมอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ นางปณิตตา สาทันไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา ได้ชี้แจงสาระสำคัญของแผนการดำเนินขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๗๕ บาท)</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๑) กิจกรรมที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) กิจกรรมที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	

๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย นำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต	๒.๕	๕	
๑.๒.๑	<p>สผ. โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา (งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (งบประมาณ ๓๑,๔๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน</p> <p>๒. มีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติธรรม) ในวันที่ ๓, ๙, ๑๗, ๒๔ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน</p> <p>ผลผลิต - มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการ สำนักงานฯ ที่ได้รับการเสนอชื่อและได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๔ คน กำหนดจัดขึ้นในวันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา วิทยากรโดย ครุฑล ธนวัชร เกตมวิมุต นักพูดและผู้สอนเครือข่ายชีวิตศึกษา (ใช้งบประมาณ ๓๑,๔๐๐ บาท)</p> <p>๒. จัดกิจกรรม “สวมใส่ผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ทุกวันพระและวันสำคัญต่างๆ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา สว. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>สำนักงานฯ และทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>๓. จัดโครงการปฏิบัติธรรมทุกวันพฤหัสบดี ณ ห้องพระชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างเสริมสมาธิในการทำงาน ซึ่งทำให้บุคลากรมีสติสมาธิจดจ่ออยู่กับงานยิ่งขึ้น (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>๔. จัดโครงการเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมบุญเพื่อเป็นสิริมงคลประจำสำนักทุกสำนักได้มีการจัดกิจกรรมทำบุญสำนักตามวาระและโอกาส อาทิ เทศกาลปีใหม่ ได้มีการจัดสวดมนต์และทำบุญทุกสำนัก และการจัดกิจกรรมตามวันสำคัญทางศาสนาของทุกสำนัก เป็นต้น (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p><u>สรุปหลักคิดในการนำไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสร้างความสุข ได้แก่</u></p> <p>๑. การมีสติและสมาธิในการทำงาน โดยจิตไม่คิดในเรื่องที่เป็นอดีตหรืออนาคต</p> <p>๒. ฝึกฝนตนให้มีอิทธิบาท ๔ ประการ ดังนี้ ประการที่ ๑ ฉันทะ ความรักความพอใจในสิ่งที่ต้องกระทำ หมายถึง การมีความรัก ความพอใจ ความรับผิดชอบต่องาน ประการที่ ๒ วิริยะ ความเพียร ขยัน เข้มแข็ง อดทน พยายามทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ประการที่ ๓ จิตตะ ความเอาใจใส่รับผิดชอบงาน มีสติ และรอบคอบ</p> <p>ประการที่ ๔ วิมังสา ความไตร่ตรอง หมั่นใช้ วิจารณ์ญาณในการไตร่ตรองให้รอบคอบ มีการวางแผน คิดค้นสิ่งใหม่ ปรับปรุงตนเอง และ วัตถุประสงค์ในหน้าที่ทำอยู่เสมอ</p> <p>๓. การฝึกฝนตนให้เป็นลดความตระหนี่ บรรเทา ความเห็นแก่ตัว สร้างใจให้เป็นสุข และสร้างสังคม ให้ร่มเย็นด้วยความเสียสละ</p> <p>๔. มีรายงานการจัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำ ทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืน และเสนอเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับ หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำ ทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืน จำนวน ๑๐๒ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๑๐๔ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๗</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ร้อยละ ๙๑.๖๐ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาและได้นำหลักธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. การนำหลักธรรมไปใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานฯ ได้นำข้อสรุปในการจัดกิจกรรมไปประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ดังนี้</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร/กลุ่มงานที่มีคุณธรรม เพื่อส่งเสริมความมีวิริยะ ความเพียร ขยัน เข้มแข็ง อดทน</p> <p>(๒) จัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อาทิ ข้อตกลงเกี่ยวกับการเสนองานผิดพลาด ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้มีความไตร่ตรองทำงานให้รอบคอบมากยิ่งขึ้นตามหลัก วิมังสา ซึ่งเน้นเรื่องการไตร่ตรองความรอบคอบ และจิตตะ การมีสติ ตั้งมั่นในสิ่งที่ทำ</p> <p>(๓) จัดตั้งชมรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีและรวบรวมบุคลากรที่มีความสนใจในเรื่องเดียวกัน ร่วมทำกิจกรรมในสิ่งที่สนใจร่วมกัน อาทิ ชมรม DIY ศิลปะประดิษฐ์เพื่อส่วนรวม ชมรมปุ๋ยธรรมชาติและนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์จากของเหลือใช้ ชมรม เพื่อให้บุคลากรเกิด “ฉันทะ” ในการร่วมงานกัน</p> <p>(๔) การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและการจัดการความรู้ภายในสำนัก เพื่อเป็นการปรับปรุงการทำงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>และยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเกิด “วิมังสา” คือ การวางแผน คิดค้นสิ่งใหม่ ปรับปรุงตนเอง และวัดผลในงานที่ทำ อยู่เสมอ</p> <p>(๕) การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา อันเป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีสติในการปฏิบัติงาน (จิตตะ)</p>	
๑.๒.๒	<p>สผ. โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม : บรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนงาน/โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม</p> <p>๒. ดำเนินโครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมบรรยายธรรม เรื่อง “การมีวินัยในการดำเนินชีวิต” ณ วัดอินทาราม อารามหลวง สมเด็จพระเจ้ากรุงธนบุรี</p> <p>๒) กิจกรรมการศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิถีวัฒนธรรมดั้งเดิมของนครมอญบางหลวง - บ้านศิลปิน คลองบางหลวง - วัดคูหาสวรรค์วรวิหาร เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักงานฯ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ และฝึกการแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดสาธารณภัย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙๐ คน กำหนดจัดขึ้น โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ ในวันที่จันทร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และรุ่นที่ ๒ ในวันที่พุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) ทั้งนี้ แต่ละรุ่นจะกำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ภาคปฏิบัติ จำนวน ๖ ฐานการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>- วัดปากน้ำภาษีเจริญ เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๖</p> <p><u>สรุปแนวทางการนำไปประยุกต์ใช้จากกิจกรรม</u></p> <p>แนวทางที่ได้ในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คือ การมีวินัยในการดำเนินชีวิตเพราะความมีวินัยในการดำเนินชีวิตคือตัวกำหนดความสำเร็จในชีวิตตามที่ปรารถนา การจะสร้างวินัยในตนเองได้ขึ้นอยู่กับพื้นฐานทางวิชาการที่แต่ละคนได้ศึกษามา ในฐานะพุทธศาสนิกชน กรอบแห่งวินัยที่พระพุทธเจ้าทรงกำหนดไว้เป็นแบบแผนแห่งความประพฤติในขั้นต้น เพื่อให้ดำเนินชีวิตไปด้วยการไม่เบียดเบียนผู้อื่นทางกายและวาจา ก็คือ ศีล ๕ ซึ่งเมื่อสามารถปฏิบัติตนได้ตามหลักของศีล ก็ย่อมเป็นแนวทางสำหรับประพฤติกุศล และสามารถปฏิบัติตามคุณธรรมอย่างอื่นได้ยั่งยืน</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ การนำหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p>	<p>เรียนรู้ โดยการเรียนรู้แต่ละฐานกิจกรรม เป็นการจัดการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ เป็น ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้และคุณธรรม ผ่านกระบวนการคิด ๓ หลักการ คือ “ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกันที่ดี” และการเรียนรู้การพึ่งพาตนเองได้ในสถานการณ์ที่วิกฤตโดยเน้นการลงมือปฏิบัติและการเผชิญสถานการณ์วิกฤต (ใช้งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)</p> <p>๒. หน่วยงานภายในสังกัดจำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายในสำนัก โดยทุกสำนักได้จัดกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายในสำนัก อาทิ กิจกรรม HRD ตลาดนัดปันสุข, กิจกรรม “ยาไม่ไช่เราขอ” เพื่อบริจาคให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>๓. มีรายงานผลการจัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสนอเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒. จัดโครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม : บรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คนเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายนำหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา วิถีทางวัฒนธรรม และสามารถมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p>	<p>๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๘๖ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๙๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๖.๐๐ ได้นำแนวคิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. การนำแนวคิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดย สำนักต่าง ๆ และกลุ่มได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม อาทิ</p> <p>หลักความพอประมาณ</p> <p>- การจัดกิจกรรมปันโตอาหารกลางวัน นำอาหารมาแลกเปลี่ยนและรับประทานร่วมกัน เปลี่ยนวิถีชีวิตการรับประทานอาหารโดยการลดจำนวนการซื้อกับข้าวต่อมือ กิจกรรมเก็บออม เพื่อแบ่งปันสังคม</p> <p>- การจัดทำสบู่น้ำยาเอนกประสงค์ไว้ใช้ในครัวเรือน หลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี อาทิ การปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานภายในครอบครัว และนำมาแบ่งปันเพื่อน</p> <p>หลักความสมดุลกับสิ่งแวดล้อม อาทิ ลดขยะ และดัดแปลงของเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดต้นทุนและลดขยะ เป็นต้น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒.๓	<p>สผ. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาในการดำเนินชีวิต หลักสูตรที่ ๒ การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต (งบประมาณ ๑๐๓,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม (งบประมาณ ๑๐๔,๒๕๘ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนงาน/โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรที่ ๑ การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาในการดำเนินชีวิต และหลักสูตรที่ ๒ การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต</p> <p>๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>หลักสูตรที่ ๑ การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาในการดำเนินชีวิต เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงกัมปงบึงปรัง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๕ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผน</p> <p>เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๑</p> <p>หลักสูตรที่ ๒ การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้รณรงค์ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรัฐรักสามัคคี ทำความดีมีจิตอาสา และการปฏิบัติตามประเพณีวัฒนธรรมไทย โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรสำนักงาน จำนวน ๖๐๐ คน กำหนดจัดขึ้นในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ รมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยใช้ประเพณีวัฒนธรรม “ลอยกระทง” เป็นกิจกรรมในการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมและความดีงาม โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p> <p>๒) กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณรมน้ำเจ้าพระยา และร่วมกันปล่อยปลาเพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ</p> <p>๓) กิจกรรมชวบนคุณธรรม โดยการเดินรณรงค์ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมไทย และการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยการจัดทำกระทงคุณธรรม อันมืองค์ประกอบของการรักษาสิ่งแวดล้อม และกำหนดสาระสำคัญในการสื่อสารผ่านกระทงตามกรอบแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B๑-๔ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๔ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๑</p> <p><u>สรุปแนวทางการนำมาประยุกต์ใช้จากกิจกรรม</u></p> <p>๑. แนวคิดการดำรงตนโดยยึดหลักทางสายกลาง (ความรู้คู่คุณธรรม) ดังนี้</p> <p>๑) มีความพอประมาณ โดยมีความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น “ถ้าวันนี้ยังไม่พร้อม ให้ลดความอยากมี อยากได้ อยากเป็น”</p> <p>๒) มีเหตุผล โดยมีการตัดสินใจที่เป็นไปอย่างมีเหตุผล พิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น “ใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์”</p> <p>๓) มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้น “ยอมรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบวกและด้านลบ</p> <p>๒. การวางแผนทางการเงินเพื่อการเกษียณ ดังนี้</p> <p>๑) กำหนดอายุที่ต้องการเกษียณและอายุขัย</p> <p>๒) คำนวณค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ</p> <p>๓) คำนวณเงินออมเพื่อวัยเกษียณจากแหล่งต่างๆ</p>	<p>๕) กิจกรรมจัดส่งนางนพมาศคุณธรรม (ทูตแห่งความดี) โดยกำหนดรูปแบบการสื่อสารถึงแนวคิดการทำ ความดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต (ใช้งบประมาณ ๑๐๔,๒๙๘ บาท)</p> <p>๒. กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรสำนักงานฯ แต่งกายผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่ออนุรักษ์ความเป็นไทยและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม</p> <p>๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม จำนวน ๑,๐๘๓ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๖๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๘.๒๐ ได้นำแนวคิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. มีผู้นำ (ทูตแห่งความดี) ในการรณรงค์ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย และการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๑๙ คน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๔) คำนวณเงินออมที่ขาดอยู่ ๕) วางแผนการออมและลงทุนอย่างมีวินัย ๖) ทบทวนและปรับปรุงแผนการเงินอย่างสม่ำเสมอ ๓. เทคนิคการออม/การลงทุน : ๓ พลังสู่เป้าหมาย เกษียณมั่นคง ๑) พลังของเงินต้น (เงินออมในแต่ละเดือน) ๒) พลังของเวลา (ระยะเวลาที่ทำให้เกิดดอกเบี้ยทบต้น) ๓. พลังผลตอบแทน (เลือกแผนการออมที่เหมาะสมกับความเสี่ยงและเป้าหมาย) ๔. แนวทางการพึ่งพาตนเอง ดังนี้ ๑) แปรรูปและการถนอมอาหาร ๒) การดูแลสุขภาพ ๓) การทำผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน ๔) การทำเกษตรพอเพียงในเมือง ผลผลิต ๑. มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ๒. จัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชานในการดำเนินชีวิตผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน หลักสูตรที่ ๒ การวางแผนการเงิน เพื่อความมั่นคงในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิตผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<u>ผลลัพธ์</u> - บุคลากรกลุ่มเป้าหมายนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติราชการ มีความสามารถในการบริหารชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีสุขภาพร่างกาย สุขภาวะทางใจ และสุขภาวะทางสังคม		

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. ดำเนินการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. รายงานการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๓	ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวล จริยธรรม	๒.๕	๓	
๑.๓.๑	สผ. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม กับเครือข่ายภายในและภายนอก (งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท) สว. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒) กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับ เครือข่ายภายในและภายนอก (งบประมาณ ๕๕,๔๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยจะมีการจัด กิจกรรม ดังนี้ ๑) การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ๒) การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ๓) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับ เครือข่ายภายในและภายนอก ๒. ดำเนินการกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑) ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปยัง หน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการขับเคลื่อน และประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ดังนี้ ๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือไปยัง หน่วยงานภายในสังกัด ให้ดำเนินการคัดเลือกหรือ สรรหาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักและกลุ่มงาน ที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการวุฒิสภา ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภท ทั่วไป พนักงานราชการ และลูกจ้าง) เข้ารับการ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ๑.๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีคำสั่งที่ ๗๘๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรม เป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนนเลือก ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงาน</p> <p>๓) แจกเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในระดับสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกฯ ปัจจุบันอยู่ระหว่างหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๓ หน่วยงาน จัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ตามแนวทางการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการคัดเลือกระดับสำนักงาน โดยสำนักต่าง ๆ มีการเสนอชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๖๒ คน ประกอบด้วย</p> <p>ประภทวิชาการ จำนวน ๒๕ คน ประภททั่วไป จำนวน ๒๔ คน ประภทพนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน ประภทลูกจ้าง จำนวน ๓ คน</p>	<p>และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานฯ และดำเนินการให้การจัดการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส สุจริต และยุติธรรม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ ได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ พุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ และแนวทางการประชาสัมพันธ์การลงคะแนนคัดเลือกฯ และพิจารณา มอบหมายการร่างหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานฯ</p> <p>๒) กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๒.๑ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการประเมินผล</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลผลิต</p> <p>- มีการดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนมีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>และพิจารณาให้คะแนนตามผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๒ หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้ส่งผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสตามกรอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ เรื่อง (ใน www.moral.senate.go.th) เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก (กำหนดจัดภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ผลผลิต</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการดำเนินการขับเคลื่อนและประเมินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยหน่วยงานภายในสังกัด ได้ดำเนินการคัดเลือกหรือสรรหาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักและกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔๙ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๙ คน</p> <p>๒. ประเภททั่วไป จำนวน ๑๘ คน</p> <p>๓. พนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๔. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นคนมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	
๑.๓.๒	<p>สฝ.</p> <p>กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>สว.</p> <p>กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนงานกำหนดดำเนินกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	ค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	<p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>๒. กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- แผนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ประเมินจากการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายที่สำนัก/กลุ่มกำหนด โดยสำนัก และกลุ่มเป็นผู้ประเมิน และจัดทำรายการการ ประเมินผลตั้งแต่ ๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิด การระเบิดจากข้างในและให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้นำสาระสำคัญของ จากมาตรฐานทางจริยธรรม ๑๒ ข้อ ที่ได้กำหนดอยู่ใน ประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา มาเป็นกรอบ แนวทางในการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งมา โดยให้ แต่ละสำนักคัดเลือกมาตรฐานทางจริยธรรมให้ สอดคล้องกับค่านิยมหลักของสังคมไทยมาจัดทำเป็น คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และให้มีการจัดทำ รายงานผลการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรภายใน สำนักให้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว</p> <p>ครั้งที่ ๒ รอบ ๙ เดือน</p> <p>การประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมของ บุคลากร ผ่านแบบประเมินออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ คือ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงานในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓. การจัดทำรายงานผลการประเมินฯ (จัดทำภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗)</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นคนที่ คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)
๓	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๕	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)	๓	๓	
๑.๕.๑	<p>สฝ. กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ</p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสา ๒) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ๓) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม (งบประมาณ ๑๑๕,๕๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) โดยหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์</p> <p>๒. หน่วยงานภายในสำนักงานฯ มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักกฎหมาย สำนักกรรมการ ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ กลุ่มงานประธานรัฐสภา สำนักงบประมาณของรัฐสภา</p> <p>กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) บริจาคทรัพย์ถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>สำนักพัฒนาบุคลากร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคสิ่งของเหลือใช้ให้มูลนิธิอินทนิล</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแผนงาน/โครงการในการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ จำนวน ๗ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ <p>กลุ่มเป้าหมาย สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>รูปแบบกิจกรรม</p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสาบริการคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส</p> <p>๒) กิจกรรมจิตอาสาทาสีอาคารเรียน เครื่องเล่นแท็งก์น้ำ โรงเรียนขนาดเล็ก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓) บริจาคทรัพย์ถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมส่งมอบปฏิทินเก่าให้ตัวแทนสำนักการ พิมพ์เพื่อบริจาคให้กับมูลนิธิคนตาบอด</p> <p>๒) บริจาคเงินเลี้ยงอาหารกลางวันและสนับสนุน การศึกษานักเรียนผู้บกพร่อง ทางการได้ยิน โรงเรียนเศรษฐเสถียร ในราชูปถัมภ์ ร่วมกับสำนักการแพทย์</p> <p>๓) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) เข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning อาคารบ้านพัก รัฐสภา</p> <p>๕) บริจาคฝากระป๋องเพื่อทำขาเทียม ณ จุดทางเข้าโรงอาหาร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>๖) บริจาคสิ่งของเหลือใช้ให้มูลนิธิคนไขมัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักการพิมพ์ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมเปลี่ยน เพ็ท (Polyethylene Terephthalate: PET) เป็นผ้าบังสุกุล ปี ๒</p> <p>๒) กิจกรรมสะสมแต้มบุญ</p> <p>๓) กิจกรรมชวนไปวัดทำบุญ</p>	<p>๓) กิจกรรมให้ความรู้จิตอาสาและส่งเสริมการทำ จิตอาสาให้เด็ก</p> <p>๔) กิจกรรมสร้างสุขให้ผู้สูงอายุ</p> <p>๒. จัดกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม โดยบุคลากร สำนักงานฯ ทุกสำนัก/กลุ่ม ร่วมจัดกิจกรรมปันน้ำใจ ให้สังคม อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักการรวมการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และสำนักการคลังและงบประมาณ <p>ดำเนินการจัดกิจกรรมบวร “เอื้อนย่านกะดีจีน ตาม กลิ่นออกเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ในวันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน เป็น กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา พร้อม สอดแทรกกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่ บริเวณหน้าวิหารพระพุทธไตรรัตนนายก หลวงพ่อ ช่าปออง และพื้นที่บริเวณวัดกัลยาณมิตรวรวิหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมบริจาคยาที่ หมดอายุแล้วส่งต่อให้บริษัท N15 Technology หรือยาที่เหลือใช้ที่ไม่หมดอายุ ส่งต่อให้โรงพยาบาลอัมผางต่อไป - กิจกรรมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ให้กับมูลนิธิตาม โครงการ “เหลือขอ” อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ ทั่วไปให้แก่ “มูลนิธิบ้านนกขมิ้น” เพื่อเปลี่ยนสิ่งของ เป็นค่าเทอมให้แก่น้อง ๆ ผู้ด้อยโอกาส 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔) กิจกรรมปฏิทินเก่าเราขอมะ ๕) กิจกรรมถุงนี้ใส่ยานะ ๖) กิจกรรมมือสองปันสุข</p> <p>สำนักศึกษาความปลอดภัย ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมบรรยายธรรมในวันมาฆบูชา ๒) ร่วมบริจาคในกิจกรรมปฏิทินเก่าเราขอมะ ๓) ร่วมบริจาคกระป๋องอลูมิเนียมเพื่อผลิต ชาเทียม</p> <p>๔) กิจกรรมภูมิทัศน์สดใส ร่างกายแข็งแรง ๕) โครงการ จิตอาสา ตัดผมฟรี</p> <p>สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>- บริจาคปัจจัยในวันสำคัญทางศาสนา (วันมาฆบูชา)</p> <p>สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ดำเนิน กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) บริจาคทรัพย์ให้แม่บ้านเพื่อช่วยเหลือ ค่ารักษาพยาบาลอาการบาดเจ็บจากการถูกสุนัขกัดที่ บริเวณโบหน้า</p> <p>๓) รวบรวมปฏิทินเก่าเพื่อเปลี่ยนเป็นสื่อ การเรียนการสอนในการทำอักษรเบรลล์ ให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย</p> <p>๔) จัดกิจกรรมทำบุญปล่อยปลา ณ วัดแก้วฟ้า กรุงเทพมหานคร</p>	<p>- กิจกรรม Care for kids ปันจิตเพื่อน้อง โดยได้ ร่วมกันบริจาคเงิน สิ่งของอุปโภคบริโภคและของเล่น สำหรับเด็ก ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต</p> <p>- กิจกรรม “ตลาดนัดสายแพ...Care บวร” โดยเชิญ ชวนบุคลากรได้ร่วมแบ่งปันเสื้อผ้า กระเป๋า ของใช้ สภาพดี เพื่อนำไปจำหน่ายรายได้สมทบทุนกิจกรรม “บวร”</p> <p>- กิจกรรมปันน้ำใจบริจาคหนังสือเพื่อบรรจุห้องสมุด ของโรงเรียน อุปกรณ์กีฬา ของเล่นเด็ก ณ โรงเรียนวัด กัลยาณมิตร กทม.</p> <p>๓. จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิต ร่วมกับวชิระพยาบาล โดยมีบุคลากรสำนักงานฯ และบุคลากรในวงงาน รัฐสภา ได้ร่วมบริจาคโลหิต ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีโครงการกิจกรรมเพื่อ สาธารณะประโยชน์ และหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ได้มีการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะและกิจกรรมปันน้ำใจ ให้สังคม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรสำนักงานฯ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ ของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๕) ปรึกษาหนังสือมาจัดทำเป็นมุมมองความรู้ของสำนักฯ สำนักวิชาการ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑) ถวายปัจจัยในพิธีทอดกฐิน ณ วัดแหลมออนซอน จังหวัดชัยภูมิ ๒) ปรึกษาทรัพย์สินถวายเป็นกุศลพระราชนิเวศน์ วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร ๓) จัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗ ๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ออกโรงทาน เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา วันมาฆบูชา ๕) เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อต่อชีวิตเพื่อน มนุษย์ สำนักสารสนเทศ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑) ปรึกษาขุดพลาสติกเพื่อสร้างเป็นวัตถุดิบเป็นผ้า ไตรและผลิตภัณฑ์รีไซเคิล ๒) ร่วมโครงการวอล์กบราเดย์ บราเก้เราขอ ๓) ร่วมทำบุญถวายสังฆทานกับพระอาจารย์สมภาพ โชติปัญญา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๔) ร่วมทำบุญบวชเณร ณ วัดภู่มุ่มชุม จังหวัด มุกดาหาร ๕) ร่วมทำบุญออกโรงทานงานบุญกฐิน ณ วัดสุวรรณคีรี จังหวัดฉะเชิงเทรา ๖) ร่วมทำบุญออกโรงทาน ณ วัดหนองเสือ จังหวัด ปทุมธานี ๗) กิจกรรมบริจาคโลหิตทุก ๓ เดือน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักการประชุม ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคทรัพย์ถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) บริจาคสิ่งของให้มูลนิธิอนุเคราะห์คนพิการ ในพระราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี</p> <p>๔) รวบรวมปฏิทินเก่าเพื่อเปลี่ยนเป็นสื่อ การเรียนการสอนในการทำอักษรเบรลล์ ให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด</p> <p>สำนักกรรมการประชุมและชวเลข ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมยาต่อชีวิต</p> <p>๒) กิจกรรมขวดเก่าเล่าใหม่</p> <p>๓) บริจาคเงินให้พนักงานทำความสะอาด</p> <p>๔) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕) กิจกรรม ๑ ขวดปรุงรส เพื่อปันรัก</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์ และนั่งสมาธิเจริญ ภาวนา</p> <p>๒) เข้าร่วมการทำความสะดวกสบายบริเวณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร เพื่อสาธารณประโยชน์ในโครงการรวมพลัง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>แห่งความภักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง</p> <p>๓) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) ทำบุญทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษาในกิจกรรมคาราวานคนอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ร่วมบริจาคเงินเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) บริจาคเงินและอุปกรณ์กีฬาให้โรงเรียนวัดบ้านลาด จังหวัดลพบุรี</p> <p>๓) รับบริจาคเงินและสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมให้นักศึกษาที่มาฝึกงานภายในสำนัก</p> <p>กลุ่มงานผู้นำผ่านค้ำในสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดโครงการจิวรบิน เพื่อนำขวดพลาสติกบริจาคในการทำจิวรให้พระสงฆ์</p> <p>๒) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักนโยบายและแผน ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคทรัพย์ในการบูรณปฏิสังขรณ์เสนาเสนาะวัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) บริจาคทรัพย์ถวายกฐินพระราชทานวัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕) บริจาคเครื่องปรุงรสในกิจกรรม ๑ ขวดปรุงรส เพื่อปันรัก ร่วมกับสำนักrayงานการประชุมและขวเลข กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคทรัพย์สินถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจ คุณไม่ใช้ เราขอ มอบให้ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๓) กิจกรรมต่ออายุหลอด ให้เป็นหมอน เพื่อทำหมอนให้ผู้ป่วยติดเตียง</p> <p>สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันพุธที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒) จัดกิจกรรมรัฐสภาจิตอาสา “คลังเลือดมีชีวิต” เพื่อรวบรวมสมาชิกที่มีจิตอาสาไปบริจาคโลหิตให้บุคลากรและญาติของบุคลากรในสำนักงานที่ต้องการใช้โลหิตด่วน จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลลัพธ์ - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์และมีความ ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม		
๑.๔.๒	สผ. โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท) สว. โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) (งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ๒. กำหนดการดำเนินการโครงการส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ในไตรมาสที่ ๓ ผลผลิต - มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ๒. กำหนดการดำเนินการโครงการส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ในไตรมาสที่ ๓ ผลผลิต - มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)	

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/แนวทางการในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> แผนงาน/แนวทางการในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ	๔	๔	
๒.๑.๑	สผ. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สื่อด้านคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใส เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ ไปสเตอร์ คลิปวิดีโอ เอกสารเผยแพร่ เพื่อเผยแพร่ภายใน ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส (งบประมาณ ๑๓,๐๐๐ บาท) สว. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือ ช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ ๒. มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สำนักงานฯ สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓. ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) การประกาศเจตนารมณ์ ๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการมอบนโยบาย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับการสร้างความ โปร่งใсыังยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส (ดิจิทัล) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยช่องทางเว็บไซต์ Moral.senate.go.th ๒. จัดสร้างแหล่งเรียนรู้องค์กรต้นแบบของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. มีองค์กรภายนอกมาศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๑) โรงเรียนบ้านโปะหมอ ๒) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT ๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ๔) ผู้แทนจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ของขวัญของก้านัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๒) การมอบนโยบายให้ผู้บริหารทุกท่านเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ตั้งใจทำงานให้มีประสิทธิภาพ และทำงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม และขอให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคนให้ความสำคัญ ร่วมมือและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวมทั้งการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กร โดยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.) การจัดแสดงบูธนิทรรศการ</p> <p>๒.๑) จัดแสดงบูธนิทรรศการในโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องจัดประชุมสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>๑. แหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ห้องโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. สื่อโซเชียลภายในและภายนอกสำนักงานฯ อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Face book คุณธรรมข้าราชการ สว. - Face book ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - Face book ของหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานฯ - Line STRONG สว., Line สำนักงานฯ - เว็บไซต์ www.moral.senate.go.th <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และได้นำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน คือ การระเบิดจากข้างใน คือ การเริ่มต้นทำจากสิ่งเล็กๆ ทำจนเคยชินจนติดเป็นนิสัย จนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ซึ่งหากบุคลากรมีการระเบิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ออกมา การที่จะขับเคลื่อนในเรื่องต่างๆ ก็จะง่ายขึ้น เพราะทุกคน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒.๒) จัดแสดงบูธนิทรรศการในโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตรที่ ๒ “การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคต และกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต” วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณหน้าห้องสัมมนา B๑-๔ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๓) จัดแสดงบูธนิทรรศการในโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณหน้าห้องประชุม ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณหน้าห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓.) การผลิตสื่อคุณธรรม เพื่อการสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยมีการจัดทำภาพยนตร์สั้น เพลง คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก คู่มือ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ห้องศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมและ</p>	<p>มีใจ มีส่วนร่วม มีเป้าหมาย มีแรงบันดาลใจ และมีผู้นำที่ดี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ความโปร่งใส รวมทั้ง มีการเผยแพร่ผ่าน อินทราเน็ตของสำนักงานฯ นิทรรศการเคลื่อนที่ และช่องทางออนไลน์</p> <p>๔.) การเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๔.๑) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คุณธรรมคนสภาและเว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้และกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๔.๒) เผยแพร่สื่อรณรงค์ผ่านระบบอินทราเน็ต</p> <p>๕.) การเผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม</p> <p>๕.๑) ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายดิจิทัล วิทยุทัศน์ เพลง</p> <p>๕.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ X - Stand ป้ายดิจิทัล และทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ</p> <p>๕.๓) เผยแพร่วิทยุทัศน์องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และของหน่วยงานภายในในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานฯ</p> <p>๕.๔) เผยแพร่เพลงรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการป้องกันการทุจริตในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และทางอินทราเน็ต</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๕.๕) เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งผลสำเร็จ ของการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบผ่านดิจิทัลโซเชี่ยล ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ มีการเผยแพร่สื่อสู่สาธารณะ ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ - จัดแสดงบูชานิทรรศการ - เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ - เผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานฯได้รับทราบเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้รักษามาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะในวงกว้าง</p> <p>๒. มีสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด		

๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> ● แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ● ดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒	พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒	๔	
๒.๒.๑	<p>สผ. กิจกรรมพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาศูนย์การ เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำหรับให้ หน่วยงานภายในและเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการพัฒนาการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๖,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงานในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนา ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำหรับให้ หน่วยงานภายในและเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อาทิ คลิปวิดีโอ ภาพยนตร์สั้น อินโฟ กราฟิก บอร์ดเส้นทางสู่ความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม เอกสารวิชาการต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <p>๑) การผลิตสื่อคุณธรรม เพื่อการสร้างองค์ความรู้ในการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยมีการจัดทำ ภาพยนตร์สั้น เพลง คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก คู่มือ เพื่อ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มีการดำเนินโครงการพัฒนาจัดทำสื่อรณรงค์ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาให้แก่บุคลากรสำนักงานฯ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์ ด้านคุณธรรมประจำสำนัก จำนวน ๗๓ คน โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับเทคนิคการจัดทำสื่อ รณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการใช้ สื่อสมัยใหม่ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการจัดทำ สื่อเพื่อการสื่อสารรณรงค์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อไป โดยมีหัวข้อการบรรยาย ประกอบด้วย</p> <p>๑. หัวข้อ เรื่อง หัวใจสำคัญการเป็น “องค์กร ต้นแบบ” และการจัดการความรู้เพื่อการสื่อสาร</p> <p>๒. หัวข้อเรื่อง การใช้สื่อสมัยใหม่สื่อสาร-กระตุ้น- สร้างความสนใจ</p> <p>๓. หัวข้อเรื่อง เรื่องเล่าเร้าพลัง (Storytelling) การสื่อสารด้วยภาพ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ห้องศูนย์การเรียนรู้ องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง มีการเผยแพร่ผ่าน อินทราเน็ตของสำนักงานฯ นิทรรศการเคลื่อนที่ และ ช่องทางออนไลน์</p> <p>๒) จัดทำห้องเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความ โปร่งใส ภายในศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและ ความโปร่งใส สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย ๔ โซน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โซนที่ ๑ ห้องเรียนคุณธรรมและความโปร่งใส - โซนที่ ๒ นิทรรศการแสดงเส้นทางการขับเคลื่อนสู่ ความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และองค์กรพอเพียงด้านทุจริต - โซนที่ ๓ พื้นที่จัดแสดงภาพถ่ายที่ระลึก จุด Check in (Photo boot) - โซนที่ ๔ พื้นที่ทดสอบพฤติกรรมด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ให้ผู้เยี่ยมชมมีส่วนร่วมและมีปฏิสัมพันธ์กับ การเข้าร่วมกิจกรรม <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความ 	<p>๔. หัวข้อ เทคนิคการถ่ายภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว และการใช้โปรแกรมตัดต่อแบบง่าย ๆ</p> <p>วิทยากรโดย นายประมวล บุญมา หัวหน้ากลุ่มงาน สมาชิกคุณธรรมความร่วมมือนานาชาติศูนย์ คุณธรรม (องค์การมหาชน) และนายฉัตรชัย เชื้อรามัญ ผู้อำนวยการสำนักข่าวเด็กและเยาวชน “ขบวนการตาสับประรด” (ใช้งบประมาณ ๓๖,๐๐๐ บาท)</p> <p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีโครงการในการ พัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ๒. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๖๙ คน (จากจำนวนอนุมัติ ๗๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๒ <p>ผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้อยละ ๘๘.๒๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับ การฝึกอบรม ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ จัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานฯ ๒. บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริม 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	
๒.๒.๒	<p>สผ. โครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กร : กิจกรรมการพัฒนางานองค์ความรู้บุคลากรและ เพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กร เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์ เช่น เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจแหล่ง เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. กิจกรรมพัฒนาและสร้างสรรค์ สื่อเสมือนจริง (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงานโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนางานองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. ดำเนินการโครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการพัฒนางานองค์ความรู้ บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร มุ่งเน้นการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์คุณธรรมคน สภา เว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้ง ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ หัวข้อวิชาเกี่ยวกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร กลุ่มเป้าหมายบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จาก ๒๓ สำนัก และ ๔ กลุ่ม งานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไปขยายผล (กำหนดจัด กิจกรรมในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗)</p> <p>ผลผลิต - มีแผนงานโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนางานองค์ความรู้และ แหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. รวบรวมข้อมูลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>๒. ดำเนินการสร้างห้องนิทรรศการเสมือนจริง METaverse ชื่อห้อง STRONG – สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๒.๑ เข้าเว็บไซต์ https://www.spatial.io สมัครสมาชิก โดยทำการ Login ด้วยบัญชี platform ๔ ประเภท ได้แก่ Google Apple Microsoft และ Metamask หรือบัญชี e-mail</p> <p>๒.๒ ตั้งชื่อและเลือก Avatar เพื่อใช้แทนตัวตน ผู้ใช้งานระบบ</p> <p>๒.๓ คลิก ที่ SPACES เพื่อเข้าห้องเสมือนจริง ของตนเอง โดยเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผลผลิต - จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<u>ผลลัพธ์</u> - แหล่งเรียนรู้สำหรับบุคคลทั้งภายในและภายนอก	

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร/หน่วยงาน ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓	ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๒.๕	๕	
๒.๓.๑	สผ. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและขยายความร่วมมือ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาแนวทาง การขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร (กิจกรรม เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ภายนอก) (งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท) สว. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน การขับเคลื่อนคุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายนอก โดยต้อนรับการเข้าศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบการต่อต้านการทุจริต (STRONG-องค์กรพอเพียง ต้านทุจริต) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องสัมมนา ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๔๐ คน ๑.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๓๐ คน ๑.๓ คณะกรรมการชมรม STORG สผ. องค์กรพอเพียง ต้านทุจริต จำนวน ๒๐ คนการบรรยาย หัวข้อ ๑.๓.๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดย ๑) นายเศรษฐพงษ์ ศรีเลิศ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในฐานะรองประธานชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน <u>ครั้งที่ ๒</u> วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๒. โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรสำนักงานฯ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับ ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ให้กับหน่วยงานเครือข่าย และเพื่อสร้างเครือข่าย คุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทวารธรรม กทม. รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริต ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) นางสาวสุจรรยา พลอยเพชร นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ</p> <p>๑.๓.๒ การบรรยาย หัวข้อ ปัจจัยความสำเร็จของ การจัดตั้งชมรม STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดย</p> <p>๑) นางสาวพรกมล ยอดทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ในฐานะกรรมการและ เลขานุการชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒) นายกิตติเดช อัมปพานิค นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักพัฒนาบุคลากร จากการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย องค์กรคุณธรรมภายนอก สำนักงานปลัดกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคิด STRONG Model ด้านการทุจริตและหลักการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่ประสบความสำเร็จเชิงประจักษ์ รวมทั้ง ผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการเสริมสร้าง บุคลากรมีจิตพอเพียงด้านการทุจริต ตลอดจนขยายผลการ เฝ้าระวังการทุจริตผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต) และเป็นองค์กร โปร่งใส ไร้สินบน ด้านการทุจริตอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ภาครัฐ เรื่อง รายงานผลการถอดบทเรียน และแผนการ ดำเนินงาน ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒๒ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>กับ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม เพื่อส่งเสริมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก</p> <p>๒) กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสให้แก่เด็กนักเรียน โรงเรียนวัด ประชาศรัทธาธรรม โดยมีบุคลากรสำนักงานฯ ซึ่งเป็นผู้แทนจากสำนักต่างๆ ได้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๖ คน</p> <p>๓. มีรายงานการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อน คุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก เสนอเลขาธิการ วุฒิสภาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อน คุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก โดยมีเครือข่าย คุณธรรม เพิ่มขึ้น ๓ เครือข่าย ได้แก่</p> <p>๑) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๓) โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓. ส่งผู้แทนไปเป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ - ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ <p>๔. เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขยายผลกับหน่วยงานภายนอก หัวข้อ STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมภูโว ซิตี้</p> <p><u>สรุปแนวทาง/ข้อสังเกตที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร มีดังนี้</u></p> <p>๑. ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีศักยภาพ สามารถเป็นวิทยากรขับเคลื่อนคุณธรรมสำนักงานฯ จึงการจัดโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากร</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน</p> <p><u>องค์ความรู้ที่ได้รับและนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน</u></p> <p>๑. ผู้บริหารหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ตลอดจนมีการกำหนดนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามแนวทางที่วางไว้ และหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้องดำเนินการทุกอย่างด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. การมีส่วนร่วมในการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันทุกภาคส่วน</p> <p>๓. มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลในด้านต่างๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>๔. การสร้างองค์ความรู้สามารถดำเนินการผ่านรูปแบบต่างๆ อาทิ Flow Chart, VDO Clip, E-Book, Info graphic, รายงานหนังสือ</p> <p>๕. การปรับเปลี่ยน Mindset ของคนจะต้องปรับเปลี่ยนด้วยการระเบิดจากข้างในแต่ละบุคคล</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง ด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อสร้างทีมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมของ สผ. รวมทั้ง ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านทุจริต ภายในให้หน่วยงาน รวมทั้งขยายผลสู่หน่วยงานภายนอก ๒. ควรมีการขยายผลกิจกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือ กับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เช่น การจัด กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม การเสริมสร้างความรู้ จิตสำนึกการมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อพัฒนา ศักยภาพและทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อน คุณธรรม และมีการขยายผลสู่หน่วยงานภายนอก ๓. หน่วยงานภายในของสำนักงานฯ ควรมีการยกระดับการ ขับเคลื่อนด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยพัฒนา หน่วยงานให้มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ มีการจัดมุมคุณธรรม และผลิตองค์ความรู้/สื่อ เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>ผลผลิต - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>ผลลัพธ์ ๑. กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและ ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒. มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการขับเคลื่อนคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๒.๓.๒	<p>สผ. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม (ศึกษาดูงานเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก) (งบประมาณ ๘,๕๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่าย คุณธรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่าย องค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>๒. ดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับ กรมการปกครอง โดยเป็นการทบทวนและถอดบทเรียน เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการปกครอง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไป ขยายผล</p> <p>ผลผลิต - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มีการดำเนินโครงการศึกษาดูงานและขยายความ ร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กทม. โดยแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๒. มีรายงานผลการดำเนินการโครงการศึกษาดูงาน และขยายความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมจิต พอเพียงด้านทุจริตเสนอเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีกิจกรรมศึกษาดู งานและขยายเครือข่ายองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมีเครือข่าย เพิ่มขึ้น ๑ เครือข่าย คือ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ๒. รายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน</p> <p><u>องค์ความรู้ที่ได้รับและนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน</u></p> <p>๑. ควรมีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลการทุจริตเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสมีความรู้สึกปลอดภัย</p> <p>๒. ควรมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรงในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต โดยมีขั้นตอนการพิจารณาตรวจสอบข้อมูล ข้อเท็จจริงด้วยความเป็นธรรม และควรมีการกำหนดขั้นตอนและกรอบเวลาในการดำเนินพิจารณาตรวจสอบที่ชัดเจน</p> <p>๓. การยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ดีแก่บุคลากร</p> <p>๔. มีกลไกการสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรทุกคนตระหนักรู้โทษของการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</p>	

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓	● ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕	● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑	สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model	๓	๒.๕	
๓.๑.๑	<p>สผ. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการ ป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและ ประพตติมิชอบ (งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดโครงการ สร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการ ทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเป็นการทบทวนและถอดบทเรียนเกี่ยวกับ กระบวนการป้องกันการทุจริต เพื่อปรับปรุงและพัฒนา แนวทางการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร กรไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขต จตุจักร กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ โดย มีผู้บริหารและบุคลากรจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เข้า ร่วม จำนวน ๕๗ คนจากการดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หน่วยงานมีมาตรการ/แนวทางในการเฝ้า ระวังและเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจริต ภายในหน่วยงาน ดังนี้</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดกิจกรรมคณิศรวิสัย เพื่อป้องกันการ กระทำผิดวินัย โดยบุคลากรกลุ่มงานวินัย สำนัก บริหารงานกลาง ได้ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากร ทุกสำนัก</p> <p>๒. มีการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อ เสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย ทุกสัปดาห์ผ่านช่องทางอินทราเน็ต และไลน์ สำนักงานฯ</p> <p>๓. ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางที่จะนำไปสู่ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบันทึก ข้อตกลง ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <p>(๑) ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑) การสอดส่องดูแลความผิดปกติภายในหน่วยงาน หากพบความผิดปกติต้องกล้าที่จะเปิดเผยและยื่นหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง รวมทั้งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) การปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความภาคภูมิใจต่อองค์กร และการปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กรเป็นสำคัญ และมีมาตรการการลงโทษ อย่างเด็ดขาดกับผู้ที่ทำให้ผิด</p> <p>๓) มีการกำหนดระเบียบแบบแผนและวิธีการปฏิบัติที่มีความชัดเจน ถูกต้อง และเหมาะสม ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถยึดถือเป็นแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรได้</p> <p>๔) การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีเป้าหมายผลลัพธ์ คือ สำนักงานฯ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับคะแนน ๙๖)</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๘ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้</p>	<p>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ (๒) ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(๓) ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์ของโครงการ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๔</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๒. มีการจัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริต และประพุดติมิชอบ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</p>	<p>(๔) ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ทหารการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(๕) ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพุดติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพุดติมิชอบ (ระยะที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ และสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับ ฐานความคิดด้านการป้องกันการทุจริตไว้ใน การฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำ รายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>(๖) ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการพัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสวงบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>(๘) ร่วมกันจัดทำช่องทางสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>(๙) ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้</p> <p>(๑๐) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(๑๑) ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงานป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร</p> <p>๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ (๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม) ประกอบด้วยมิติต่าง ๆ ตามบริบทของแต่ละสำนัก โดยภาพรวมมีมิติการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้</p> <p>(๑) มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</p> <p>(๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</p> <p>(๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ</p> <p>(๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</p> <p>(๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>(๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ</p> <p>๖. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตภายในสำนัก</p> <p>๗. มีการจัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) เพื่อขยายจำนวนสมาชิก</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการประกาศนโยบาย No Gift Policy บุคลากรมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</p>	
๓.๑.๒	<p>สผ.</p> <p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ตามแนวคิด STRONG Model (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว.</p> <p>โครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต: ผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนงาน/เสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ตามแนวคิด STRONG Model</p> <p>๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยกำหนดจัดโครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต: ผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ ถึง วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องจัดประชุมสัมมนา B ๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๒ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประกอบด้วยหัวข้อการบรรยาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - การประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต - การสร้างพื้นฐานความคิดจากแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้แก่หน่วยงาน - การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต - ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต - การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - เทคนิคการเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๓ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุ</p>	<p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๑</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ สร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร</p>		

๓.๒ ขั้บเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒	ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓.๕	๓.๕	
๓.๒.๑	<u>สผ.</u> กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ไม่ใช้งบประมาณ) <u>สว.</u> กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการดำเนินการ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้ ๑. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งใน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนรับทราบ เจตนารมณ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๓. มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบาย	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กำหนดแนวทางการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อการพัฒนาสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ต้นแบบ และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน ๒. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีสาระสำคัญของการประกาศว่า สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดทั้งในก่อน ระหว่าง และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการ ประชุม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุม และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์สำนักงานฯ ไลน์สำนักงานฯ และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย ในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ใน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนมีความเชื่อมั่น ในการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส 	<p>การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองเลขาธิการ ที่ปรึกษาฯ และผู้อำนวยการสำนักได้มีการลงนามในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อแสดงถึงการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองเลขาธิการ ที่ปรึกษาฯ และผู้อำนวยการสำนัก ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมขยายผลในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรในสังกัดร่วมกันน่านโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งหน่วยงาน</p> <p>๖. การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องมีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง</p> <p>๗. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ตลอดปีงบประมาณบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๘. ผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ที่ผ่านมาพบว่าบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. นโยบาย No Gift Policy เป็นภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาฝรั่งเศสของเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. เจตนารมณ์ No Gift Policy ของผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	
๓.๒.๒	สผ. โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๑๖,๑๐๐ บาท)</p> <p>สรุป โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๓,๓๖๐ บาท)</p>	<p>(ITA) มาปรับและทบทวน เพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการ ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่องและเป็นการรักษา มาตรฐานในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. มีการจัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ :</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องจัดประชุมสัมมนา ๖๐๗ อาคารรัฐสภา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM)</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมี การวัดและประเมินผล สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๓.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๓๒๒ คน (เป้าหมาย ๓๓๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๘ (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)</p>	<p>ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไปทบทวนและกำหนดเป็น แนวทาง/มาตรการในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำแผน/แนวทาง/มาตรการ การดำเนินการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการ ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานฯ และเผยแพร่ข้อมูลไปยังกลุ่มเป้าหมาย ตามแนวทางการประเมิน ITA ที่กำหนดผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ และระบบอินทราเน็ต</p> <p>๓. ดำเนินการจัดทำชี้แจงกรอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรมการ CA๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ ZOOM Meeting</p> <p>๔. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อ เลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีการวัดและประเมินผล สรุปผลการดำเนินการดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓.๒ มีการประเมินผลวัดความรู้ความเข้าใจ ก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre - test) อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๒ และมีความรู้ความเข้าใจภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๔</p> <p>๓.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ โดยแบ่งเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙</p> <p>๔. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนา การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๗ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>๔.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๗๖ คน (เป้าหมาย ๗๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔.๒ ความเห็นของกลุ่มเป้าหมายที่ส่งแบบประเมินผลรวม ๖๔ ชุด ในภาพรวมกลุ่มเป้าหมาย มีความเข้าใจเฉลี่ย ๔.๖๗ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๓ (เป้าหมายร้อยละ ๘๕)</p> <p>๔.๓ ผลการเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจก่อนการดำเนินการมีผลการประเมินในระดับ ๓.๘๐ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๙ และหลังจากการดำเนินการมีผลการประเมินในระดับ ๔.๖๖ คะแนน หรือร้อยละ ๙๓.๓๓ สรุปได้ว่ากลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๐.๘๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๔</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงาน อิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และเอกสาร เผยแพร่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 		
๓.๒.๓	สผ. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกัน การทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ)	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการ ปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของ 	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการทบทวนศิษยาภิบาลความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และหลักการความสอดคล้องกับทิศทางและ เป้าหมายการพัฒนาประเทศ และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p><u>สว.</u> การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน ๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ</p> <p>มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน</p> <p>มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คำนึงถึงความ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง กับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้สำนักงานฯ เป็นกลไกหนึ่งในการ ขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)</p>	<p>ซึ่งจากการทบทวนศึกษาวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนได้มีการคัดเลือก งานหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำ การประเมินและนำมาระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยง การทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง การประเมินการควบคุม ความเสี่ยง เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการ จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตที่เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มี ประสิทธิภาพ โดยจากการดำเนินการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริตและกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ๑) การจัดทำ/ปรับปรุง/ เผยแพร่คู่มือปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์หรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๓) การควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการเบิกเงิน ราชการอย่างเคร่งครัด ๔) การปลูกจิตสำนึกและสร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๕) มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดในการให้บริการแก่ผู้บริการ เช่น สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชนด้วยความ เสมอภาค ๖) มีการสร้างวัฒนธรรมและกำหนดมาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ											
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา												
		<p>(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่กำหนดว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุตัวชี้วัดตามดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ในอันดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนตามตัวชี้วัด CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ตามที่กำหนดไว้ต่อไป</p> <p>- โดยในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการปรับการกำหนดมิติด้านการป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน รวมถึงปรับภารกิจตาม มิติและกิจกรรม/โครงการให้สอดคล้องกับบริบทที่ เปลี่ยนแปลงมากยิ่งขึ้น ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>พ.ศ. ๒๕๖๖</th> <th>พ.ศ. ๒๕๖๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มิติ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>- มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</td> <td>- มิติที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต</td> </tr> <tr> <td>- มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</td> <td>- มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการด้วยความ โปร่งใส</td> </tr> <tr> <td>- มิติที่ ๔ การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ</td> <td>- มิติที่ ๔ การ ยกระดับกลไกการ ตรวจสอบ การดำเนินงานของ สำนักงาน เลขาธิการ</td> </tr> </tbody> </table>		พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	มิติ		- มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- มิติที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	- มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	- มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการด้วยความ โปร่งใส	- มิติที่ ๔ การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ	- มิติที่ ๔ การ ยกระดับกลไกการ ตรวจสอบ การดำเนินงานของ สำนักงาน เลขาธิการ	<p>๗) การมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และสถิติการ ให้บริการ/การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกรอบในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตฯ แบ่งเป็น ๒ แนวทาง คือ</p> <p>๑) การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต หรือมาตรฐานจรรยาบรรณ หรือธรรมาภิบาล และ ๒) การกำหนดมาตรการหรือส่งเสริมมาตรฐาน จรรยาบรรณ หรือธรรมาภิบาลในการป้องกันการทุจริตภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และในแต่ละแนวทางจะ ขับเคลื่อนในรูปแบบของโครงการ/กิจกรรม ที่มีการประเมิน ความสำเร็จจากความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือการ บรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็น กรอบในการดำเนินการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ บริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ ระบบสำนักงาน อัดโน้มนิต (e-office) และระบบอินทราเน็ต เพื่อให้บุคลากร ภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกได้รับรู้</p>	
พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗														
มิติ															
- มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- มิติที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต														
- มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	- มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการด้วยความ โปร่งใส														
- มิติที่ ๔ การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ	- มิติที่ ๔ การ ยกระดับกลไกการ ตรวจสอบ การดำเนินงานของ สำนักงาน เลขาธิการ														

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ						
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร			สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา					
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สภาผู้แทนราษฎร	และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใส และความ ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมิน ITA ๔. มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ตาม แนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>พ.ศ. ๒๕๖๖</th> <th>พ.ศ. ๒๕๖๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">ภารกิจใน มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</td> </tr> <tr> <td>การจัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ สำนักงานได้</td> <td>ปรับเป็น “การ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของ ภาคประชาชนและ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต”</td> </tr> </tbody> </table>	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	ภารกิจใน มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน		การจัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ สำนักงานได้	ปรับเป็น “การ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของ ภาคประชาชนและ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต”		<p>ผลผลิต</p> <p>๑. ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของสำนัก/ กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- การติดตามความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมตาม เป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้</p>
พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗									
ภารกิจใน มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน										
การจัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ สำนักงานได้	ปรับเป็น “การ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของ ภาคประชาชนและ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต”									
		<p>๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็น</p>								

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>กรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) ความเป็นมา วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ</p> <p>๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต เช่น ความหมาย/นิยามของการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในภาครัฐ ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน สีนบน ทุจริต การใช้อำนาจรัฐในทางที่ผิด เป็นต้น</p> <p>๓) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีขั้นตอนการประเมินดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง</p> <p>(๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง</p> <p>(๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม</p> <p>(๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>(๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>(๖) การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง</p> <p>(๗) การจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง</p> <p>(๘) การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง</p> <p>(๙) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>๔) การติดตามและการประเมินผล</p> <p>โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมายในการติดตามเฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมถึงติดตามผลการจัดการความเสี่ยง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ที่ได้ดำเนินการแล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลภายหลังดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรมควบคุมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย</p> <p>๔. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๕. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หลักการและเหตุผล ๒) คำนียามและความหมาย อาทิ <ol style="list-style-type: none"> (๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยง (๒) การบริหารความเสี่ยง (๓) ความเสี่ยง (๔) ทุจริต การใช้อำนาจรัฐในทางที่ผิด (๕) การทุจริตในภาครัฐ (๖) สีนบน (๗) ของขวัญ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓) วัตถุประสงค์</p> <p>๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านทุจริต มีขั้นตอนการประเมิน ดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง</p> <p>(๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง</p> <p>(๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม</p> <p>(๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>(๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>๖. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบรายงานผล การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการ สร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่อำนาจผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- สำนักงานฯ มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		
๓.๒.๔	สผ. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามการประเมินคุณธรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>- การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>- การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต) (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>สว.</p> <p>กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>- การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>- การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต) (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A</p> <p>๒) การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ</p> <p>การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือ/แนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ข้อมูลสถิติการให้บริการ E – Service</p> <p>๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ</p>	<p>ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมผู้บริหาร ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) ไลน์ชมรม STRONG เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. มีการกำหนดแนวทางและผู้รับผิดชอบ</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้</p> <p>๓. มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) เพื่อรวบรวมข้อมูลก่อนการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปอย่างครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย</p> <p>๔. ดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะให้เข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ใน ๗ ประเด็น คือ</p> <p>๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และสรุปผล</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>มิชอบ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีการพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และสะดวกรวดเร็ว</p> <p>๔. มีการเผยแพร่กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภายในองค์กรอย่างทั่วถึงผ่านระบบอินทราเน็ตและช่องทาง Application ต่าง ๆ และเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในระบบอินเทอร์เน็ตและช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- มีข้อมูลองค์ความรู้ที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>๖) การดำเนินการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน เช่น นโยบาย no gift policy และการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๗) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น แผนป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๕. นำเข้าหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณะ ในรูปแบบการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของสำนักงานฯ รายงานเข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงานฯ ป.ป.ช.</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- มีการนำเข้าสู่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จำนวน ๓๕ ชุดข้อมูล เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานฯ ต่อสาธารณะ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ จำนวน ๓๕ ชุดข้อมูล ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลลัพธ์ - ประชาชนรับทราบข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๓.๒.๕	สว. การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ โดยมุ่งเน้น การอำนวยความสะดวกการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือ รับบริการได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น (กิจกรรมเฉพาะของ สว.) (ไม่ใช้งบประมาณ)		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักต่าง ๆ ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทางการ ให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ โดยดำเนินการ วิเคราะห์งานที่ปฏิบัติ วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ วิเคราะห์ แนวทางแก้ไข และวางแผนกำหนดโครงสร้างตามรูปแบบ ของการปฏิบัติงานและการให้บริการในแต่ละกระบวนการงาน ให้เข้าใจง่าย ยืดหยุ่น และรัดกุมเหมาะสมกับการใช้งาน ดังนี้ ๑.๑ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เช่น คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักนโยบาย และแผน คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและ งบประมาณ และคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการงานการ ประชุมและชวเลข ๑.๒ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เช่น คู่มือการให้บริการชาวสาราชาการ คู่มือการให้บริการการยื่นเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน คู่มือการ ให้บริการข้อมูลรายงานการประชุม คู่มือการให้บริการ ข้อมูลด้านกฎหมาย และคู่มือการเบิกเงินสวัสดิการ การรักษาพยาบาลสำหรับสมาชิกวุฒิสภา ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) โลกซ์มรรม STRONG เพื่อให้บุคลากรและผู้รับบริการได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการรับบริการ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. คู่มือหรือแนวทางการให้บริการในภารกิจที่สำคัญของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- ประชาชนได้รับทราบคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ</p>	
	ผลการดำเนินการในภาพรวม ได้ตามเกณฑ์ที่ระดับ	๒.๘๓	๓.๗๗	