



ประกาศเจตจำนง

ในการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับจากส่วนราชการ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ คณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ หน่วยงานภายนอก และสาธารณชน ด้านคุณธรรมความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพจนเป็นที่ประจักษ์ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อดำเนินการร่วมกันในการส่งเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ตั้งเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต” โดยมีแผนงานและโครงการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตแก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานฯ ใน ๖ ด้าน ดังนี้

(๑) **ด้านความโปร่งใส** หมายถึง การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน การมีระบบการรับร้องเรียนโดยจะจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากร ช่วงไตรมาสที่ ๒

(๒) **ด้านความพร้อมรับผิด** หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน โดยจะจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะแก่บุคลากรในสายงานต่างๆ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) **ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** หมายถึง การที่บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานการดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยจะจัดโครงการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ในช่วงไตรมาสที่ ๓

(๔) **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** หมายถึง การปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ โครงการตามแผนงานการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การส่งเสริมค่านิยมองค์กร และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ซึ่งจะมีการจัดโครงการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๕) **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** หมายถึง การมีระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ในด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน เช่น หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม เป็นต้น

(๖) **ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** หมายถึง การสื่อสารเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้าน เช่น โครงการตามแผนงานการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร และหลักสูตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นต้น

ดังนั้น จึงขอให้ผู้บริหารทุกท่านเข้าร่วมในกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักของท่านมีความตระหนักรู้และปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จนสามารถพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร และเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ต่อไป