

โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการเหตุผล

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันกลไกด้านคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนและผลักดันกลไกด้านคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม คำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มิติที่ ๒ มิติด้านการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วยมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของ ป.ป.ช. แผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมีส่วนเกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อันประกอบด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ไม่เพียงแต่ต้องกำกับดูแลให้การปฏิบัติราชการบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่านั้น แต่ยังมีหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงในการปลูกฝังคุณธรรม ความดี และความเก่งให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถครองตน ครองคน ครองงานในงานที่ได้รับมอบในปัจจุบันและในอนาคตได้ อันจะนำมาซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภา ได้รับความเชื่อถือศรัทธาและความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน องค์กร และประชาชนผู้ที่มาใช้บริการ

ขณะเดียวกัน คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยกำหนดค่านิยมพื้นฐาน ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา พร้อมกับแนะนำวิธีการขับเคลื่อน ๓ วิธี คือ การนำหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือมาปฏิบัติ การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมายึดถือปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต และการนำวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามมาสร้างสรรค์สังคม

ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ เพื่อให้การบริการสมาชิกรัฐสภา เพื่อนร่วมงาน และประชาชนทั่วไปเป็นไปตามตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงมีพันธกิจสำคัญในการสร้างให้บุคลากรให้บริการให้กับบุคคลนอกหน่วยงานด้วยความเต็มใจพร้อมใจ และมีความสุจริต อ่อนน้อม และเป็นมิตร การสร้างภาพลักษณ์ของรัฐสภาให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตระหนักดีถึงภารกิจสำคัญนี้ จึงได้มีมาตรการสร้างความเป็นมืออาชีพให้กับข้าราชการรัฐสภา และสร้างเสริมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการรัฐสภาให้อยู่ในกรอบของมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาด้วยการพัฒนาคุณลักษณะภายในของตัวข้าราชการเอง คือ คุณธรรม ซึ่งการพัฒนาคุณธรรมความดีในตัวข้าราชการให้เกิดผลในทางปฏิบัติจนเกิดจริยธรรม มีพฤติกรรมดีงามอันพึงประสงค์ที่เป็นรูปธรรมนี้ จำเป็นต้องดำเนินการด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในหน่วยงาน ภายใต้การให้คำแนะนำและการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอีกด้วย โดยดำเนินการภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน

ความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน นอกจากผู้บริหารทุกระดับและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาแล้ว ยังมีบทบาทสำคัญในการสร้างกลไก หรือมาตรการในการจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี และสามารถแสดงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่เหมาะสมออกมาได้ โดยจะต้องเชื่อมโยงระบบหรือกลไกที่มีอยู่เดิม หรือที่จะสร้างขึ้นมาให้สอดคล้องกับความเชื่อใจของตัวผู้ใต้บังคับบัญชาอีกด้วย ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องอาศัยเวลาในการดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ และเกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงามของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ส่วนราชการรัฐสภาได้เริ่มดำเนินโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรทุกระดับ ด้วยการนำระบบการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรแบบระเบิดจากข้างในมาจัดทำกิจกรรมสร้างเสริมจริยธรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระดับกลุ่มงานมีความดี และปฎิญาคุณธรรมที่เกิดจากความคิดของคนในกลุ่มงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดับสำนักมีความดีและปฎิญาคุณธรรม รวมทั้งค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และบุคลากรในทุกระดับยังคงดำเนินกิจกรรมตามโครงการอย่างต่อเนื่องตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการพัฒนาเพื่อให้ค่านิยมมีความเข้มแข็ง และเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป

ดังนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงดำเนินการจัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับกลุ่มงาน ระดับสำนัก และระดับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และยกระดับมาดำเนินการระดับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการสภาผู้แทนราษฎรอย่างต่อเนื่องและเกิดผลอย่างยั่งยืน ประชาชนและผู้รับบริการมีความเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งเพื่อเป็นโครงการนำร่องการขับเคลื่อนคุณธรรมของข้าราชการรัฐสภาที่มีการขยายผลไปถึงทุกคนในองค์กร อันจะเป็นแบบอย่างอันดีงามของหน่วยงานของรัฐให้กับภาคส่วนอื่น ๆ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร (ระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป) และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเล็งเห็นความสำคัญของปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน รวมทั้งรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสามารถกำหนดมาตรการจูงใจและเสริมแรงผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมองค์กร วินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับที่สูงขึ้น

๒.๒ หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติ

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของการเป็นผู้นำ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างทักษะในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เพื่อรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับหน่วยงานภายนอก

๒.๔ การรณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ความดี/ค่านิยมองค์กร

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหาร ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

๓.๒ ผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ขอบข่าย/ประเด็นสำคัญของหลักสูตร “การสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ”

๔.๑ เรียนรู้จากการปฏิบัติเพื่อพัฒนาจริยธรรม

เป็นการทำความเข้าใจแนวคิดของการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) ที่ให้ผู้เรียนได้เข้าใจและเห็นคุณค่าของการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม และการนำความคิดและหลักการทางด้านคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทีมงานที่รับผิดชอบภายใต้การให้คำแนะนำและช่วยเหลือจากกลุ่ม จนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม และได้รับการตอบแทนที่เหมาะสม ซึ่งจะนำไปสู่การเรียนรู้ที่สมบูรณ์ตามหลักการเรียนรู้จากประสบการณ์ (Experiential Learning)

๔.๒ การตระหนักถึงปัญหาเชิงจริยธรรม

เป็นการทำความเข้าใจกับปัญหาเชิงคุณธรรม จริยธรรมที่เกิดขึ้นในองค์กรจากการบริหารทีมงานและวิธีการพัฒนาจริยธรรมให้กับคนในหน่วยงาน โดยการศึกษาจากกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นโดยทั่วไปในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ทราบว่ายังคงมีปัญหาเชิงจริยธรรมประเภทใดเกิดขึ้นบ้าง ปัญหาเหล่านั้นก่อให้เกิดผลอย่างไรกับการบริหารทีมงานทั้งทางตรงและทางอ้อม และผู้บังคับบัญชาจะต้องมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างไรต่อการจัดการกับปัญหาเหล่านี้

๔.๓ การบริหารทีมงานเพื่อลดความเสี่ยงเชิงจริยธรรม

เป็นการทำความเข้าใจกับวิธีการประเมินความเสี่ยงทางจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้นในทีมงาน และศึกษาแนวทางการบริหารทีมงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของบุคคล เพื่อป้องกันไม่ทำให้สมาชิกคนใดคนหนึ่งในทีมต้องเสี่ยงต่อการประพฤติดังกล่าวทางวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้วยกระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (P-D-C-A)

๔.๔ หลักการแนวคิดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เชิงพฤติกรรมศาสตร์

เป็นการให้ความรู้ในทฤษฎีและหลักการด้านพฤติกรรมศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคลและทีมงาน เช่น ทฤษฎีพัฒนาการทางจริยธรรมของโคลเบอร์ก ทฤษฎีต้นไม้อจริยธรรม Rational-emotive-behavior Model เป็นต้น เพื่อให้ทราบถึงสาเหตุของพฤติกรรมที่ข้าราชการแต่ละคน แสดงออก อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เหมาะสมได้

๔.๕ ร่วมคิดร่วมทำเพื่อสร้างสรรคองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม

เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการร่วมแรง ร่วมคิดหาแนวทางที่จะสร้างพันธะสัญญา ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักการกำกับดูแล และกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน รวมถึงการส่งเสริม พฤติกรรมเชิงจริยธรรมของข้าราชการในทีมงานที่รับผิดชอบให้ดียิ่งขึ้น

๕. วิธีดำเนินการ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๕.๑ การอภิปราย และการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป เกี่ยวกับกระบวนการสร้างเสริมจริยธรรมแบบมีส่วนร่วม

๕.๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน เพื่อเรียนรู้กระบวนการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน การประชุมกลุ่มระดมสมองกับบุคลากรในกลุ่มงาน

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานนำกระบวนการไปพัฒนาจริยธรรมในกลุ่มงานของตน โดยจัด ประชุมระดมสมองร่วมกับบุคลากรในกลุ่ม สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ครั้งละ ๑ ชั่วโมง เกี่ยวกับ “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหา ตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) โดยเริ่มจาก วางแผน ปฏิบัติ ตรวจสอบ และกำหนด “มาตรฐานการทำความดี” หรือ “ปฏิญญาคุณธรรม” ซึ่งเป็นข้อตกลง ที่เห็นพ้องต้องกัน (ข้อตกลงว่าจะทำ และจะไม่ทำอะไร) มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานต้องรายงานผลด้วยตนเองในการสัมมนา และจัดทำรายงานผลในรูปแบบเอกสาร (ทุก ๓ เดือน)

๕.๔ กลุ่มงานประกาศความดีที่ปรารถนา พร้อมปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มงาน

๕.๕ การขยายผล การสัมมนาเชิงปฏิบัติการในระดับผู้อำนวยการสำนัก ระดับรองเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร/วุฒิสภา ระดับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระดับ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พัฒนาจนเกิดค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมร่วม)

๕.๖ การวิเคราะห์ค่านิยมร่วม มาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กร และมาตรฐานจริยธรรม ในภาพรวมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้วยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

๕.๗ การจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม ภายใต้รูปแบบ การสัมมนา การศึกษาดูงาน การเผยแพร่ความดี ผ่านสื่อต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

หมายเหตุ : ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการขยายผล สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีการวิเคราะห์และสกัดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่จะพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

๖. การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๖.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างเสริมจริยธรรมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA)

กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรับทราบแนวทางการสร้างเสริมจริยธรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๖.๒ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นการเชิญหน่วยงานภายนอกมาร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๖.๓ การรณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ความดี/ค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กรองค์กร ดังนี้

๑. ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เช่น บอร์ดอิเล็กทรอนิกส์ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา เสียงตามสาย โทรทัศน์วงจรปิดรัฐสภา website : ethics.parliament.go.th ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์แบบภายในองค์กร (Intranet) เป็นต้น

๒. จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ได้แก่ สติกเกอร์และน้ำดื่มค่านิยมองค์กร เพื่อเผยแพร่ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพลงรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา Banner และ X – Stand ป้ายแสดงค่านิยมองค์กรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แบบพับเก็บได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ :

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสถานที่ฝึกอบรมในกรุงเทพมหานคร

๘. งบประมาณ

งบประมาณโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๐. การประเมินผลสัมฤทธิ์

- การประเมินการเรียนรู้จากการสังเกตพฤติกรรมขณะที่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในหลักสูตร

- การประเมินพฤติกรรมตนเองของบุคลากร และการประเมินพฤติกรรมจากผู้บังคับบัญชา หลังจากที่ได้มีการปฏิบัติตามพันธะสัญญาแล้ว (ความดีและปฏิกิริยา/ข้อตกลง) (ติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมของสำนัก)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานเล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้นและทราบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กรของหน่วยงาน ทราบถึงบทบาทหน้าที่ในการจัดการปัญหา สามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถกำหนดมาตรการจูงใจและเสริมแรงผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในระดับที่สูงขึ้นได้

๒. บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติเล็งเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร