



## บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** คณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และความโปร่งใส โทร. ๐๙๑ ๐๗๘ ๔๕๗๓

ที่ อ ทส / ๒๕๒๓

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

**เรื่อง** การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานี ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประธานรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และผู้บังคับบัญชาสำนักงานงบประมาณของรัฐสภา

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก  
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนำไปใช้เป็นแนวทาง  
ในการปฏิบัติ โดยในส่วนของกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และความโปร่งใส สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีคำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน  
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
เพื่อดำเนินการคัดเลือกในเรื่องดังกล่าว ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ซึ่งคณะกรรมการ  
คัดเลือกฯ ได้แจ้งเวียนคำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สำนักและข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานฯ ได้รับทราบ  
โดยทั่วกัน รวมทั้งได้เข้าเยี่ยม ชี้แจง รับฟัง และให้ข้อเสนอแนะด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ครั้งที่ ๑ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการคัดเลือก คณะกรรมการ  
คัดเลือกฯ จึงขอให้แต่ละสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ดำเนินการ ดังนี้

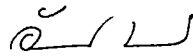
๑. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รายละเอียดแนวทางการ  
เขียนรายงานสรุปผล และแบบฟอร์มตามที่แนบ) โดยขอให้จัดทำมาในรูปแบบไฟล์ จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้สามารถ  
เข้าไปดาวน์โหลดแบบฟอร์มดังกล่าวได้ทางอินเทอร์เน็ตของสำนักพัฒนาบุคลากรที่ <http://intranet.parliament.go.th/group04/index.php>

๒. จัดทำเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินการต่างๆ ตามที่ได้สรุปผล โดยขอให้จัดทำมาใน  
รูปแบบไฟล์ จำนวน ๑ ชุด

นำส่งฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร ชั้น ๕ สำนักงาน  
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อาคารรัฐสภา ภายในวันพุธที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อจะได้นำเสนอต่อ  
คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาต่อไป กรณีสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงใดไม่ส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และเอกสารหลักฐานประกอบ  
การดำเนินงาน คณะกรรมการฯ จะรายงานให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภาทราบต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะได้เข้าเยี่ยมชมงานของแต่ละสำนักฯ ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ และขอให้สำนักฯ เตรียมความพร้อมในการนำคณะกรรมการฯ เข้าเยี่ยมชมงาน และนำเสนอผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะได้แจ้งกำหนดการให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)

ประธานกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

แนวทางการเขียนรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และความโปร่งใส ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การเขียนรายงานผลการดำเนินการ ขอให้ศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ และรายงานผล  
กิจกรรมให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ มีการดำเนินการในเรื่องใด ดำเนินการอย่างไร แสดงให้เห็นเป็นรูปธรรม เกิดผล  
อย่างไร (ไม่ควรเขียนว่าเรื่องดังกล่าวสำนักฯ ไม่เกี่ยวข้อง) และสามารถนำผลการดำเนินการเรื่องต่างๆ  
ที่เกี่ยวข้องและเชื่อมโยงกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก จากคณะทำงานอื่นๆ มารายงานได้

๒. การดำเนินการที่สำนักเป็นเจ้าภาพหลัก ผู้ริเริ่มกิจกรรม และมีสำนักอื่นมาร่วมดำเนินการหรือ  
เข้าร่วมกิจกรรม ในการรายงานขอให้ระบุว่า สำนักเป็นเจ้าภาพหลัก

๓. การดำเนินการเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นดำเนินการด้านความโปร่งใส  
สามารถนำมารายงานผลการดำเนินการได้

รายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</b>	
<b>(ก) ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร</b>	
๑. มีนโยบาย มาตรการ/แนวทาง/ แผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อน ทางด้านคุณธรรม การส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม	
๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อน ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
๓. ผู้บริหารส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานและ กิจกรรมภายในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน	
๔. ผู้บริหารส่งเสริมสนับสนุนการเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน
<b>(ข) ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมฯ</b>	
๑. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เทคนิค วิธีการ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานอื่นๆ ในการจัด กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	
๒. รูปแบบการจัดมุกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมและการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการ อบรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	
๔. ความต่อเนื่องในการจัดกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	
๕. ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับจาก การจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
๖. มีการสรรหา/คัดเลือก/ยกย่องบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน
<b>(ค) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมฯ</b>	
๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในสำนักปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำในการเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานและสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
๒. การมีส่วนร่วม และความร่วมมือ ร่วมแรงร่วมใจในการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน	
๓. การมีส่วนร่วมในเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน	
๔. การมีส่วนร่วมในเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากร ภายในสำนักงาน	
๕. เทคนิคและวิธีการในการกระตุ้นสร้างแรงจูงใจบุคลากรให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
๖. การให้ความร่วมมือ สนับสนุนงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
๗. การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเข้าร่วมในกิจกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงาน	

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน
<b>(ง) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล</b>	
๑. การติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างสม่ำเสมอ	
๒. การติดตามและประเมินผลการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างสม่ำเสมอ และนำมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น	
๓. การดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส</b>	
<b>(ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส (๒๕ คะแนน)</b>	
๑. มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	
๒. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในสำนัก	
๓. มีการกำหนดมาตรการ/วิธีการ เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมหน่วยงานด้านความโปร่งใส	
๔. มีการกำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสหรือประมวลจริยธรรม	
๕. บทบาทของผู้บริหารในการติดตามและประเมินผลเรื่องความโปร่งใสในสำนัก	
<b>(ข) ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม</b>	
๑. มีการเผยแพร่และให้บริการข้อมูลตามที่ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด	
๒. มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	
๓. มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินตนเอง เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ	
๔. มีการเผยแพร่ภารกิจหลักของสำนักและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการ	
๕. มีการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	
๖. มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	



หลักเกณฑ์การคัดเลือก	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน
<b>(ค) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</b>	
๑. มีการปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน	
๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	
๓. มีจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณ	
๔. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	
๕. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความลับของฝ่ายนิติบัญญัติ	
<b>(ง) การมีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน</b>	
๑. มีผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน	
๒. มีการจัดทำระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนัก โดยระบุขั้นตอนการดำเนินการไว้ด้วย	
๓. มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด	
๔. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักเป็นรายเดือนเสนอต่อผู้บริหาร	